

# 加油卡自查自纠情况报告(实用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 加油卡自查自纠情况报告篇一

(一)

### 一、存在的问题

1、学习不够深入。由于多方面的原因，自己在学习上的问题表现为一方面对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等一些理论的学习未能做到深刻领会，没有掌握其精髓、灵魂，没有做到时时、事事用这些理论来武装自己的头脑。

2、思想观念守旧，安于现状。长期的工作中，习惯于按部就班、唯书唯上、照抄照搬，不能打破老框框，不能探索新路子，工作缺乏开拓创新精神。

3、工作缺乏较强的内动力，存在工作乏力现象。面对复杂的工作事务和社会风气不正的现实，自己思想上存在做多做少一个样的不良思想，对分管部门的干部监管不力，管理不到位，导致部分干部职工思想涣散。主要问题表现在：工作任务的完成缺乏坚强的意志和毅力，不愿意去多做事、多管事，对自己分管的工作有督促检查不严的表现，有怕得罪人的想法，工作缺乏主动性，缺乏较强的内动力，即便任务完成了，有些时候也是党委政府主要领导的催促和外部环境的驱使。

4、作风不够深入。具体表现在：深入基层解决实际问题机会

少，调查研究较少，对基层情况掌握不细，掌握不深，有时对来信来访处理不很及时，对干部、群众的思想工作做得不深不细，交心谈心的时间较少，造成了极少数群众对自己有一些误解。

## 二、问题存在的原因

1、主观世界修养不够，思想素质不高。由于自己平常学习不够，导致了自己思想的退化，随之出现了工作飘浮，脱离群众，纪律松弛涣散，勤俭廉政行为退化。自己总认为社会风气在变化，自己也应有所变化。由于工作的现状和现实的社会风气，促使了自己工作作风的转变和纪律的涣散等问题的出现，从中可以看出，自己的主观意识没得到更高层次的改造，人生观、价值观没得到充分的确立，全心全意为人民服务的宗旨思想树立不牢。

2、执政为民意识不强，宗旨观念淡薄。没有真正把群众利益放在第一位，作决策、想问题不能时时处处从群众利益出发，工作方法较简单，有时态度粗暴。缺乏较强的事业心和责任感，心思不是全用在为民办实事上，没有把为人民服务这一宗旨放在首位。有时认为下基层多，为群众办事，多去了解民情，多为群众帮助研究增收是给群众添麻烦，也给自己找麻烦，不如自己多休息。在对待群众的来信来访工作上，向群众多解释不够，多花心思去向群众宣传党的方针、政策不够。自己的群众观没有真正树起。

3、开拓创新意识欠缺，管理工作不到位。由于缺乏开拓创新意识，导致思想僵化、观念陈旧，拘泥于条条框框，工作缩手缩脚，不敢闯、不敢试，缺乏创造性，产生畏难情绪，不求有功，但求无过。

## 三、努力方向

1、加强学习，提高素质。按照“学习，学习，再学习”的学

习要求，进一步增强学习的自觉性，树立良好的学风，以提高学习效果。在学习内容上，首先加强对基础理论知识的学习，充分认识理论成熟是政治成熟的前提；其次认真学习各项专业知识，以适应新形势对我们的挑战，力求自己的政治理论水平和专业知识水平有较大提高。在学习态度上，做到变不自觉为自觉学。在学习方法上，做到理论联系实际。要善于把所学科学理论运用于现代化建设的新实践，要运用马克思主义的立场、观点、方法，紧密结合本单位本地工作实际，深入分析新的实际情况，创造性地贯彻执行党委政府的要求，开展好我镇的各项工作。再就是要把学习知识的提高作为竞争意识，自立意识增强的基础，积极面对和参与竞争社会的强烈竞争，以竞争意识的增强促使学习的紧迫感、压力感不断升华。

2、更新观念，开拓创新，消除不思进取，内动力不强的不良思维。创新是一个民族的灵魂。只有树立创新思想才能摆脱陈旧观念的束缚，要牢固树立科学的发展观，不断推陈出新，工作才会有起色。为此，自己在工作中必须具备勇于创新的精神，做到要组织要求我做为我要主动做，变外力驱使自己认真工作为自己主动地、创造性地工作，把组织交给的任务完成好，为实现党委政府年初提出的奋斗目标作出自己最大的贡献。

3、牢记宗旨，勤政为民，加强纪律，切实改变作风不实的面貌。针对自己工作不深入，作风不踏实，勤政为民服务意识不浓的表现。通过学习，认识要大大提高，彻底改进自己工作和思想不相适应的环节，切实加强自己的纪律观念，严格遵守各项规章制度，给广大干部职工做好榜样，充分发挥老前辈的优良传统，以务实的姿态迎接新的工作挑战。一是做到多调查研究，多为群众办事，多了解民情，多化解民怨，二是多宣传党的方针政策，按照科学发展观的要求，多为群众研究发展路子，严格执行好党委政府制定的各项纪律，强化自我约束，始终经受住权力和金钱的考验，不做金钱和美色的奴隶，模范遵守党的各项纪律，自觉接受党的纪律和群

众监督，增强拒腐防变能力，为我镇经济腾飞和人民富裕作出自己最大的努力。

## 加油卡自查自纠情况报告篇二

自全市干部作风整顿活动开展以来，按照干部作风整顿的具体安排，我认真学习了党的《关于共.产.党x规划的提议》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《公务员法》和市委领导同志在全市干部作风整顿动员大会上的重要讲话精神，针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### 一、参加机关作风教育整顿活动情景。

自从开展机关作风教育整顿活动以来，我能够按照市委、市委市政府和本局的安排，进取参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加，没有缺席。除了团体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。同时，对照市委出台《关于市直机关干部“八不准”的规定》，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、做点滴做起。同时进取配合领导班子做好本单位、本行业的思想作风建设，努力把自己成为合格的机关干部，努力使自我分管的科室成为高效、廉洁、勤政、开拓型的团队。

### 二、自查自纠中存在的问题

1、政治学习不够，学习标准不高。平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，异常是对“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻

研不够，联系实际不够，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、创新意识不强，工作方法简单。只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，存在船到桥头自然直的想法，缺少创新意识，工作作风还不够扎实，没有很好地深入基层、深入实际，处理事情方法比较简单、表面，未注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

3、自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。自我要求不够严格，缺乏工作的主动性、进取性，安于份内工作，经常是处于奉命行事，落实任务，不能站在全局的高度的高度，思考问题，处理矛盾。作为副职没有很好地发挥参谋、助手作用，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待领导批示。

### 三、整改措施和努力方向

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自我的头脑，提高自我的政治理论修养，坚定自我的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的职责感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、进取开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识

识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自我工作的本事；要热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；要开拓创新，进取进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把本事提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务本事。经过学习，牢固树立共产主义的梦想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、职责意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮忙、相互尊重、相互信任、以诚相待。把个人的追求融入到园林事业的需要中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的职责感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立园林干部良好形象为自我行动、处世的准则，在生活上严格要求自我，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

总之，今后我将在领导和同志们的帮忙支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自我在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自我，真正使自我的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改善、行为得到进一步规范，努力把领导分配给自我的各项工作做好，取得成效。

### 加油卡自查自纠情景报告篇三

卫生部等五部委联合发布《关于公立医院改革试点的指导意见》，选定xx个城市作为国家联系指导的公立医院改革试点地区。我院作为xx区一所综合性医院，虽然不是试点单位，但作为公立医院，从管理、医疗技术水平提高等方面也在尝试、探索，寻求新发展。

为了贯彻落实卫生部《城乡医院对口支援工作管理办法（试行）》文件精神，进一步提高我院的服务能力和医疗水平，我院于xx年xx月xx日与xx医院建立了对口支援。根据该协议□xx医院派出一名挂职副院长，负责双方的`沟通和协调，根据我院实际情况帮助我院重点科室一心内科提高技术水平□xx年里□xx医院x名高年资主治医师对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去近xx名医务人员前往xx医院免费进修和培训。目前□xx医院与我院均按照协议积极工作，争取早日达到二级甲等医院水平。

- 1、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊，将特困户、养老院老人等作为重点人群，建立健康档案，开展医疗服务。
- 2、定期开展义诊宣传一次，深入村组院落，为群众送医送药。
- 3、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。
- 4、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

xx市卫健局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引入。

xx年我院在信息公开方面投入较大，投资了xx万元安装了户内、户外显示屏，投资xx万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战。xx年来，我院医务科从单病种入手，选择了xx种我院常见病，试行临床路径管理。xx个病种覆盖了xx个专业，涉及xx个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

xx年x月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与xx医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

今年，我院在原有his系统的基础上，投资xx万元，安装了检验网络系统、体检网络系统、病历首页网上直报系统、出生证明网上直报系统等系统，在山西卫生信息网建立信息平台，公布医疗服务信息，按时进行卫生网络直报。院领导对信息工作高度重视，为信息科配备人员、设备，指定专人负责。医院有意向开展电子病历，但由于资金紧张，尚未开展。

根据卫健局要求，我院及时开展了预约诊疗服务，设定了预约电话。xx年xx月，我院安装了全国预约挂号系统，开通了网上预约挂号。

多年来，我院坚持执行医疗机构检查结果互认制度，互认项目包括检验、影像、病理等xx余项，本年度涉及患者约xxx人次。

今年，我院投资xx万元改造出入院结算处，扩大了结算窗口面积，方便患者。xx年xx月，我院使用国债专项资金改扩建妇产科、普外科，重新装修了骨科、内科、监护室，改善了就医环境，优化诊疗流程。



xx年里，我院将继续坚持公立医院的公益性质，把维护人民健康权益放在第一位，努力让群众看好病，以优质服务保障群众健康。

## 加油卡自查自纠情况报告篇四

学校财务工作在学校工作中是一项非常重要的工作，是搞好学校教育教学工作、改善办学条件、校容校貌的有力保障。学校财务工作的开展是否能做到合理、合规、合法，将有限的经费用在刀刃上，使学校得到发展，关键在于学校对财务工作的管理。因此，我校历来对财务工作的管理都非常严格，力争在财务工作中不出现什么疏漏，将财务工作抓好抓实。在财务工作的开展中，做了大量的工作，取得了一定的成绩，但也存在着不足。为此，根据上级主管部门的安排，结合我校实际，现将我校财务工作的开展情况自查自纠如下。

### 一、加强组织领导，确保财务工作开展正常化

为了加强财务工作的管理力度，使财务工作的开展做到合理、规范、合法，通过自查自纠，查找财务工作开展中存在的不足和问题，以便在下一步将财务工作做得更好，将学校财务工作在学校中的后勤保障作用发挥得淋漓尽致，成立了财务工作自查自纠工作领导小组。

组长：张文社

成员：张国玉杨俊林张文恒李发泉具体事务由张文社负责。

### 二、财务工作的开展及自查情况

1、制度建设：制定有财务工作管理意见、财务经办人员工作职责、财务审批人员工作职责、财物保管人员工作职责、记账人员工作职责、公用经费预算编制制度、财务人员培训制度等规章制度，严格按制度搞好财务管理工作。

2、切实认真地搞好预算编制工作。每年及每学期的预算编制均要求各校领导班子集体认真研究，结合学校实际，科学合理地学校公用经费的预算，预算编制做好以后，经学校全体教师会议讨论通过后，再上报学区汇总上报上级主管部门，经批准后，按预算编制使用公用经费。

3、完善学校固定资产的购进、管理制度。对于学校固定资产的购买，都先召开教师会议讨论通过，形成决议后才进行购买。开支在1仟元以上的按要求先向教育局提交报告，批准后再进行购买，在购买时要求二人以上进行，物品购买回来后要求出纳和保管人员办理好交接手续，认真填写好购物登记表。对固定资产的使用要求做好维护、维修工作，确保固定资产的使用价值得到充分体现。对于确不能使用的固定资产要求各校不能随便丢弃，必须按要求提交报损报告，经批准后才能进行报损处理。对确不能使用的固定资产（如电脑等）需进行维修和处理的，先召开学校领导班子集体会议形成决议后，再提交报告上报，经批准后才能进行维修和处理。

4、建立和完善了财务人员培训制度。我校按要求参加了区教育局组织的财务人员培训，进一步提高了财务人员的财务工作素质，力争将学校的财务工作做到尽善尽美。

5、公用经费的使用和管理。我校对公用经费的使用和管理严格执行凉州区教育局关于印发《规范和加强农村义务教育阶段中小学公用经费管理的意见》的通知》精神，对不能开支的项目做到不予开支。公用经费的使用除保障教学所需外，主要用于设备添置、校园建设等方面，经过近两年的努力，我校对危墙进行了维修、硬化了马路、修建了花池，校园得到了美化、绿化，校容校貌得到了进一步改观。利用公用经费购置了办公电脑、打印机，学校的办学条件得到了改善。对公用经费的管理，支出票据的收集要求做到及时，严格审批程序，校长在审核签字时做到不合理、不合规的票据一律不签，未经学校校长审核签字的发票财务人员坚决不予报销，每月支出票据经理财小组审核后才进行做账，建有总帐、分

类明细账、现金日记账、银行存款日记账，收支账簿、各类票据基本规范，每月对经费的收支都要进行公示。可以说我校对公用经费的管理是合理、规范、合法的，也是非常严格的。

### 三、存在的问题及改进措施

1、有些账做得不是很规范。通过自查给我们提出了非常宝贵的建议并作出了指导，之后我们按检查组的指导意见进行了整改，可以说现在我们做的账和票据的整理是规范的。

2、有些开支项目不能严格按照上级标准执行，但总体上是比较合理、规范、合法。

总之，我校对财务工作的开展和管理严格按上级主管部门的要求进行，求真务实地将学校财务工作抓好抓实，但工作中也存在着一些问题，在今后的工作中，我们将积极参加财务工作培训，努力学习财务知识，不断提高财务人员的工作素质，力求将我校的财务工作做得更好。

## 加油卡自查自纠情况报告篇五

开展商业贿赂治理工作，是全面贯彻落实国务院第四次廉政工作会议精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容。对此，我局党组高度重视，针对国土资源领域商业贿赂的表现形式、易发的重点部位、原因等，广泛开展讨论，专题进行研究，提出了全县国土资源领域开展商业贿赂治理工作的重点和任务。

从土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包和侵害农民利益等方面入手，重点治理全县国土资源领域存在的商业贿赂行为。以查办国土资源管理机关和领导干部违反党纪政纪的案件为重点，严肃查办利用国土资源审批权、执法权、资金使用权和人事权等谋取非法利益的案件；查办土

地和矿业权出让中违反招拍挂出让规定，国土资源管理人员利用权力参与办矿等其他经营性活动索贿受贿的案件，查办吃拿卡要，与民争利和严重损害群众利益引发群众事件的案件。通过专项治理，遏制国土资源领域的商业贿赂行为，巩固土地使用权招标投标挂牌出让制度实施成果，完善土地有偿使用制度，规范采矿权、探矿权出让，规范市场秩序和行政权力，增强国土资源系统工作人员自觉抵制商业贿赂和廉洁自律的能力。

治理商业贿赂工作，就是要深入持久地开展自查自纠。在规范行政行为方面，重点检查xx年1月国土资源部发布的本系统工作人员“五条禁令”以来，违反规定涉及影响公开竞争和滥用职权、以权谋私的行为。在土地、矿业权出让方面，重点检查是否存在违反经营性土地使用权招拍挂出让规定，不按法定权限、程序、文件颁发采矿许可证的行为。自查自纠要与依法规范商业贿赂行为同步进行，重点查纠五种行为，即各类违反土地、矿产出让制度的行为；领导干部和工作人员干预和插手土地使用权、矿业权出让，影响土地市场秩序的行为；土地、矿权评估过程中内外勾结、弄虚作假，造成国有资产大量流失的行为；实施国土资源管理职能中的政府投资项目发包过程中收受贿赂、排斥和干扰公平竞争的行为；征用土地过程中，拖欠、截留征地补偿费侵害群众利益的行为。

在市场经济建设中，商业贿赂将是今后一个时期党风廉政建设的一项重要任务。要从根本上制止商业贿赂，维护正常的市场经济环境，必须建立起一套完善而有效的管理制度和工作机制，以制度来加以约束、制止和惩处交易中的违纪违规行为。就国土行业来讲，主要是健全、完善并抓好五项制度的落实：一是完善土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和发展土地使用权招标投标挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革。重点是按不同的勘查风险程度，分类出让探矿权、采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是加强对评估行业的管理。重点是建立

有效的行业自律机制，规范评估机构的评估行为；四是规范项目发包。重点是完善和制定土地整理项目的. 招投标和监理制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；五是严格征地补偿安置费的使用和管理，坚决落实“直通车”兑付制度。

为了完善和落实上述五方面的制度，要积极采取有效措施，切实加强对行政权力运行的监督和制约，着力抓好四个方面的工作：一是大力推行政务公开，阳光行政，主动接受社会监督；二是合理设置审查报批环节，简化报批程序，提高办事效率和公共服务质量；三是建立审、报、批事项网上监察系统，运用现代信息技术加强对行政审批的运行情况进行全程监督；四是加大对一些重点工作岗位干部的轮岗交流，堵塞滋生腐败的源头。

总之，我们要根据当前国土资源领域反腐败形势的特点和任务，深入研究在土地出让、矿业权出让、土地矿业权评估、项目发包以及征地费补偿等方面存在的深层次问题，抓住容易滋生商业贿赂的薄弱环节，加大治理力度，采取有效措施和办法，确保治理工作取得实效，切实把国土资源工作任务和党风廉政建设落到实处。

## 加油卡自查自纠情况报告篇六

××年，按照×党委的安排，认真学习了《党章》及党的有关法律、法规，进取参加×党支部组织的各类培训和学习，遵守学习时间，认真完成学习资料，做好读书笔记，同时又阅读了不少有关党员教育的规定、条例，共写读书笔记2.6万字，心得体会3篇。经过这一阶段的学习，武装了头脑，更新了知识，提高了素质，振奋了精神，增加了干劲，促进了工作。按照上级精神，对照党员先进性标准，以奋战在公路工程一线的党员为镜子，以党的好干部郑培民为榜样，找到了自身差距，认识到了存在的问题，深刻认识到存在问题的危害性。

## 一、个人存在的问题和不足

1、理论学习系统性不强，深度广度把握不够。虽然平时较为注意学习，但学习的资料不系统，不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。异常是有关路政方面的法律、法规知识学的不够全面，不适应当前法制制度化社会发展的需要。

2、业务协调力度不够，工作标准不高，存有畏难发愁的活思想。对路政业务协调工作，缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气，对碰到的业务协调问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。不愿过多得罪人，面上满足于过得去，降低了工作标准。

3、自身建设还有待于进一步加强。虽然自我能够自觉遵守党的廉政建设规定，注意廉政建设，但仔细检查起来，在业务应酬上还存有陪客现象。

## 二、针对以上存在的问题，我打算：

1、加强学习，提高整体素质。在今后的工作中，注意学习方式，系统、全面地学习政治理论、党的路线、方针政策以及市场经济、法律、法规知识，不断适应时代发展的要求。

2、进一步增强职责意识，加大路政工作力度。在以后的工作中，树立工作的高标准，大胆负责，敢于碰硬，坚持原则，锲而不舍，进一步加大路政协调工作力度，使路政业务协调管理工作上一个新的台阶。

3、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去解决工作中遇到的各种问题，所以，在今后的工作中，注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。

4、加强自身建设，做到廉洁自律。时刻牢记自我是一个共产党员，要“拒腐蚀、永不沾”，牢记党的宗旨，认真遵守

党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

## 加油卡自查自纠情况报告篇七

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，经过认真学习，发现自我还有许多方面存在不足，需认真加以改善和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### 一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的资料较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表此刻：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。

自我较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自我没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是职责意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自我职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自我明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自我管，也就没有主动提出来帮忙改正，而是放之任之；有时自我认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今日干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自我要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理

问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

## 二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今日，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。仅有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自我的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。

理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自我所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自我所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。

加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自我树立起跨越的高标杆，让自我朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的活力与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业



职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

## 加油卡自查自纠情况报告篇八

### 一、成立工作领导小组，细化责任分工

为做好\_\_自然保护区生态环境保护工作，全面推进辖区环境综合治理，我处高度重视，专门成立了“\_\_自然保护区环境整治——\_\_整治点领导小组”，管理处主任\_\_担任组长，副主任\_\_担任副组长，各科室负责人为组员。同时我处以市林业局规划的整治工作为基准，结合我处实际环境整治工作，制定了详细的任务分解表，细化责任分工，明确完成时限，全组通力协作，密切配合，全力做好\_\_自然保护区\_\_段生态环境综合整治和生态修复工作。

### 二、多管齐下，多措并举，全力推进整治工作

\_\_负责实施的\_\_自然保护区\_\_段生态环境综合整治和生态修复工作，涉及对象多，工作难度大，其中空六师是国防要害部门，留世酒庄是\_\_葡萄酒行业龙头企业。对此，我处针对工作实际，采取多管齐下、多措并举的方法，全力推进环境整治工作。对于陵区内大夏宾馆、风情园等的整治工作，由\_\_市土储局牵头，我处全力配合，经过多次协商沟通后，拆迁工作得以开展。对于空六师的整治工作，原自治区政府副主席、申遗工作领导小组副组长李锐先后多次带队赴北京、兰州等地协调空六师搬迁事宜，经过充分协商，获得空军部队的大力支持，整治工作得以顺利开展。对于留世酒庄的整治工作，多次沟通协商未能解决，根据\_\_市人民政府市长办公会议纪要（20\_\_年·6次）要求，启动法律程序，确保完成整治工作。

### 三、整治工作成效显著

## 1、实验区山嘴庙沟口北侧整治点

此环境整治点主要涉及空军部队旧营区的环境整治工作。空军部队老营区位于\_\_保护区和\_\_自然保护区内，占地6.2平方公里，该区域分布有西夏7、8、9号帝陵，一处西夏建筑遗址和18座陪葬墓。20\_\_年12月25日，正式启动拆迁工作，经过近40天努力，完成全部拆迁工作量近9万平方米。20\_\_年3月6日，老营区地上建筑物、构筑物的拆迁和环境整治工作完成，基本恢复了该区域的原始地貌，达到\_\_自然保护区有关清理整治的要求，并顺利通过验收。

为配合\_\_自然保护区环境整治推进，我处按照要求对自然保护区范围外的基础设施进行整治，包括陵区内的大夏宾馆、西夏风情园的整治。拆迁工作于20\_\_年2月28日正式启动，拆迁面积约5000平方米，20\_\_年3月，拆迁及环境整治工作完成。此外，还有\_\_现有办公区、艺术馆、西夏博物馆以及与遗址环境不协调的旅游设施、景观广场、小品等设施，因新建西夏博物馆还未竣工，目前游客接待及日常办公还需使用，故待新馆落成后再逐步拆迁整治。力求还原\_\_的真实性和完整性，为申报世界文化遗产创造积极条件，同时达到\_\_自然保护区环境整治工作的内在要求。

## 2、实验区榆树沟整治点

该区域主要涉及空军部队油料库警卫班营房和两家酒庄的整治工作。\_\_6号陵北侧的基地油料库警卫班营房，采取迁建的措施，对旧营房进行拆除及环境整治。该工程20\_\_年1月启动，3月进场施工，20\_\_年11月9日，完成竣工验收，目前正在进行警卫班搬迁工作。

昊兰特酒庄和留世酒庄搬迁拆除工作，20\_\_年12月正式启动，20\_\_年9月，完成昊兰特酒庄储酒搬迁和房屋资产移交工作，并完成房屋拆迁及环境整治工作。留世酒庄的征收工作，协商未能解决，根据\_\_市人民政府市长办公会议纪要（20\_\_

年·6次)要求,已启动法律程序,对留世酒庄提起诉讼。目前法院正在审理取证当中。

通过这次自查工作,我处负责实施的\_\_自然保护区\_\_段生态环境综合整治和生态修复工作已基本达到验收标准。

下一步我处将继续跟进正在开展的环境整治工作,并对已完成的整治工作进行回头看,全力确保做好\_\_自然保护区生态环境保护工作,全面推进辖区环境综合治理,改善恢复生态环境。

## 加油卡自查自纠情况报告篇九

**\*\*质监局整治吃拿卡要问题创优发展环境**

### 一、存在的突出问题

一是解决思想观念不够适应的问题。思想观念不适应主要表现在以下几个方面:一是对整治吃拿卡要工作的学习理解不深不透;二是对科学的文化发展观认识还不深刻;三是改革创新意识、市场竞争意识还不够强;四是开展批评与自我批评方面不够经常和深入;五是工作效率不高等等。

分发挥质监部门在技术、信息等方面的优势,围绕“质量振兴”和“名牌兴企”战略,切实做好企业争创名牌工作的指导、协调和服务工作。进一步营造“质量振兴”氛围。

三是解决干部职工“两个欠佳”的问题。第一,工作创新欠佳。工作中缺乏积极性、主动性,创新力度不够;第二,业务知识欠佳。业务学习不够、职工业务水平有待提高的问题。由于辖区监管企业、设备比较多,在保障日常工作开展的基础上,组织职工进行业务学习的机会较少。

## 二、问题存在的原因

一是对整治吃拿卡要工作学习理解还不全面。学习理解、县政府会议、文件精神还存在着不全面、不系统的现象，存在着一定的片面性、局限性，在筹划和思考具体工作过程中，有时还不能正确处理局部与整体的关系，个人主义思想在实际工作中还时有表现。有时也会把完成任务当作工作的落脚点，把当前工作与长远建设、整体发展结合不够。

的结合点方面还有欠缺，对当前安全工作的特点规律认识上把握不准，工作经验和工作历练比较单一，个人钻研思考不够，作风不深入不扎实，存在着面上督导多、面对面具体调研指导少的现象，导致在实际工作中，思路和举措有一定的局限性，在立足全局、把握重点、改革创新等方面的能力素质还有待于提高。

三是创新提升的紧迫感不强。在落实工作的具体实践中，过多地受传统思维模式的制约，虽有求变求进的心理愿望，但又过于求稳矜持，畏难观望，导致创新不够、闯劲不足，缺乏敢想敢为敢干的勇气和大胆实践的魅力，突破不了传统机制的约束和思想羁绊，阻碍了改革创新、突破常规的内生动力，借鉴别人的多，向别人推介的少，引进“产品”多，原创“品牌”少，直接影响了自身工作成效的提升。

## 三、加强我局自身建设的具体措施

一是要进一步强化学习。要教育和引导党员干部抓紧自学并逐渐养成自觉学习的好习惯。注重增强学习的系统性，把理论学习和学习业务知识紧密结合起来，努力做到学以致用、用以促学、学用相长。

为全县经济发展和社会稳定提供强有力的精神动力、舆论支持和思想保证。

三是要进一步加强党员队伍建设。积极探索和总结新形势下党员教育的新经验、好方法，尽快提高党员干部的综合素质和能力。同时，教育和引导党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋、公正无私，克己奉公，清正廉洁，带头落实党风廉政建设责任制，树立党员干部的良好形象，以模范行动营造良好的党风、政风和社会风气。

四是要坚持标本兼治，加大从源头治理的工作力度。要结合行业实际，坚决贯彻落实“纠建并举，标本兼治”的方针。围绕服务企业发展工作，认真研究我县经济发展特点和规律，不断提出科学有效的服务方式和载体，进一步规范执法行为，以优良的行业作风促进各项业务、政务工作的开展。

五是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把质监工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。

为纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，切实维护广大患者的切身利益，根据《红安县纠正医药购销和卫生计生服务中不正之风专项治理工作实施方案》（红卫生计生[2015]24号）的通知要求，本院积极安排部署，扎实开展了自查自纠活动，现将情况汇报如下。

## 一、基本情况

（一）提高认识，强化领导。为加强专项整治工作的组织领导，成立了以院长刘军为组长，院中层干部为成员的‘专项整治工作领导小组，负责组织、协调、督导、检查、整改等各项工作。并组织全院职工召开了动员大会，使职工认识到开展此项工作的重要性，从而确保了活动的顺利开展。

（二）明确职责，严肃纪律。专项整治工作领导小组明确分

工，紧紧围绕工作重点，严格执行纪律，定期开展了督导检查，并通过设立意见箱、发征求意见表、设举报电话等多种方式接受社会监督，针对发现的问题，严格追究了相关科室和个人责任。

## 二、工作进展

一是发放自查自纠表。我院组织发放了治理医药购销和医疗服务中突出问题工作自查自纠表56份，在自查中，加强了对财务、药品购销的检查力度，认真检查收受药品、医用设备、医用耗材生产、经营企业及其营销人员给予的财物、回扣、提成等方面的问题。暂未发现突出问题存在。

二是开展谈心承诺活动。按照自查自纠工作要求，认真组织、开展自查自纠，广泛开展了谈心活动，积极开展了服务承诺活动。三是查找不足，制定整改措施。认真查找监管中的漏洞和薄弱环节，提出整改措施。

四是加强协调督查。对各科室部门开展自查自纠和建立健全长效机制各个阶段工作开展情况进行了监督检查，对措施不到位、工作不得力、消极应付甚至搞保护的，加强了督促和指导，确保各项整改措施落到实处。

## 三、自查情况

### （一）药品及医用材料购销方面

1、药品及材料采购严格执行集中招标，按规定的品规和流程采购，无采购非中标药品、高于中标价采购药品、违规加成出售等问题，严格执行了药品价格制度。

2、无个人或少数人确定本院用药品种和规格，随意采购未经备案药品的现象。

3、在设备采购过程中无违反规定、违规操作，收受公司返利或变相返利、医务人员及相关人员收受回扣的现象。

## （二）医疗服务及收费方面

1、医疗服务中无滥检查，开单提成、收受或索要“红包”，接受医药生产、经营企业单位赞助的学术、外出考察等情况。

2、无为医药营销人员提供用药信息、发布虚假医疗广告、有偿转诊、科室出租承包，将医疗收入直接与个人收入挂勾等情况。

3、收费项目严格执行下发的收费标准，以及新型农村合作有效控制了住院费用。

## 四、存在的问题

（一）在诊疗过程中，由于部分医生用药不合理，存在门诊次均费用超标偏高的现象。由于有极少数医生用药不合理，存在门诊开大处方的现象。

（二）少数医务人员服务意识淡薄，对待病人态度生硬，影响了医院整体形象。

（三）少数医务人员为病人主动服务意识有待增强，影响了医院整体形象。

（四）、个别医生法律意识不强，抵制歪风邪气能力不够。

医德医风建设有待加强，服务质量有待提高，群众看病就医问题仍较突出。

（五）、个别职工存在对病人态度冷漠，存在生、冷、硬、推现象。

（六）、群众反映报销药品品种应该追加，特别是治疗专科药品。

（七）、还没有实行一日清单制，费用查询方式单一。 五、整改措施

针对自查出来的问题，采取以下整改措施：

格处方，及时提出指导意见，把合理用药处方点评纳入绩效管理（医务科）。

（三）、申报专科药品报销品种目录。向合管办医保积极申报增加报销的目录和品种，让群众得到实惠（合管办）。

（四）、积极采取措施增加查询方式：因为服务对象特殊，暂不开展一日清单，开通家属及其监护人电脑、电话查询（收费室）。

（五）严格按照医院管理制度和绩效考核方案规定追究相关责任人责任，并与年度评先评优工作结合。

红安县精神病医院 二0一四年六月十日

单位（盖章）：精神病医院 日期：2015年6月10日

枣庄市海龙化工有限公司

安全生产事故隐患

一、公司安全监管机构建设情况

公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管-



理-员并制定了“三员”岗位职责。

公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。

## 二、安全生产事故隐患自查自纠工作开展情况 1

公司认真贯彻2011年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

### (一) 检查基本情况：

- 1、公司安全许可；
- 2、安全管理机构和人员资质情况；
- 3、安全生产责任制和各项安全管理制度的落实情况；
- 4、安全设施的配备、设置及安全经费的落实情况；
- 5、生产现场操作规程、安全资料是否规范及执行情况；
- 6、应急预案编制、应急队伍建设、救援培训与演练、救援装备配备情况；
- 7、重大危险源监测运行情况；
- 8、原材及成品包装、运输及储存情况。
- 9、设备检修及安全联锁运行情况。

## （二）存在问题

2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。

3、部分灭火器材未摆放在明显位置；

2

4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。

## （三）整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提

出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的工程要按照“四不放过”的原则处理。

通过本次安全生产隐患自纠自查活动，排除了我公司生产经营活动中的安全隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，有力的促进了安全生产工作。公司安全生产的责任主体更加明确、社会责任感进一步加强、公司员工的安全意识有了明显的提升，在全公司范围内形成了人人讲安全的良好工作氛围。

同时，通过这次的检查工作，使我们更加清醒地认识到工作中的不足和存在的差距。在今后的的工作中，我们将进一步把安全管理工作向深度和广度上拓展，逐步建立、完善安全监督管理工作机制，为本公司的发展壮大保驾护航。

枣庄市海龙化工有限公司

2012年5月21日

## 一、存在问题

1、个别民-警政治业务素质不高，理论水平不强，业务工作不精，工作能力不强。

2、少数单位和民-警存在重打击、轻服务的思想。

3、机关作风不实，大局观念淡薄，缺乏主动服务意识。

4、群众办理户口审批等事项繁琐，办事不方便，来回跑的现

象较多。

5、少数单位和民-警执行规章制度、工作纪律不严格，责任意识较差。

6、个别民-警工作效率不高，工作不分主次，不管轻重缓急。

7、少数单位对民-警工作绩效考评不严格，督促检查不到位。

## 二、原因分析

1、学习的自觉性不强，缺乏主动性，抓业务工作多，抓理论学习少，认为工作的职责就是实干，工学关系处理不当，往往对学习看成是轻任务，可学可不学，由于思想认识模糊，导致政治理论水平不高、业务素质不强。

2、少数民-警的特权思想仍然存在。公安机关是行政执法机关，国家

赋予的权力较多，但在执法过程中，有时会以管人者自居，少数民-警不主动服务，淡化服务的思想仍然没有根本改变，对待办事、求助的群众有冷硬推的现象。

3、民-警的工作责任感不够强，存在急功近利、漂浮的工作作风，在日常工作中没有将群众观念紧密与工作实效相结合，没有将雷厉风行的工作作风贯穿于工作、生活始终。

4、“稀、拉、松”的现象仍然存在。少数民-警在本职岗位工作平庸，整天无所事事，不求上进，大错不犯，小错不断。个别单位管理松散，造成工作效率低下，办事效率不高，影响机关办事效能。

5、监督还不够到位。虽然，近几年来通过开展机关效能建设活动，建立和完善了一系列内务管理等规章制度，开展了经

常性的效能督察，取得了一定的成效。但由于公安内部制度落实缺乏有效监督，有的制度形同虚设，加上执纪尚不够严格，使一些规章制度没有得到有效落实。

### 三、整改措施

讲评，根据民-警日常学习表现及知识掌握情况，进行阶段考评；“一年一考核”，年终对每个干部学习情况进行综合评价和考核，考核结果作为年终评优的重要依据。三是抓学习载体。通过座谈、研讨、知识答题等形式，不断丰富学习形式，提高学习效率。

2、要进一步加大打击力度，维护全县社会治安稳定。一是要继续保持对打击严重刑事犯罪高压态势，强化快速反应机制，对“命案”、现行暴-力恶性大案实行专案专办，严格责任。二是以侵财案件为工作重点，全力开展“金盾09行动”、打击“两抢一盗”、“打黑除恶”专项行动，认真整治社会治安。三是加大治安巡防力度，抓好机关民-警夜间巡防工作，严格落实巡防责任制，维护县城治安秩序，为构建和谐治安环境做出贡献。

3、要加强机关作风建设。一是深入开展实践科学发展观教育，提高广大民-警的思想品质和服务意识。二是深入开展机关作风建设，建设一支作风优良、群众满意公众形象良好的公安队伍。三是局效能办要会同政工、纪检、督察部门加强督促指导，及时查纠违纪违规行为。

4、要增强为民服务意识，提高服务能力。基层派出所要以学习周俊军工作法为契机，加强派出所规范化建设，区民-警每周除在所值班办事、开会外，一律在警务区或社区警务室上班。派出所民-警要深入社区和农村开展实有人口登记，加强与群众联系，与居民群众、农民交朋友，增进警民关系。户政部门和派出所要进一步提高群众意识，完善便民利民措施，对办证、办事群众要热情接待，尽量提供便利，减少中间环

节，真心实意为群众办实事、做好事、解民忧。

5、以制度约束为手段，规范日常行为。一是按照“五条禁令”，自觉规范日常言行。二是实行分级负责制。日常工作和行为中实行一级抓一级，一级对一级负责，即局领导抓中层干部、中层干部抓民-警，中层干部对局领导负责，民-警对中层干部负责，从而增强广大民-警的责任意识。三是严格工作纪律。要求每个民-警都必须严格按照规定的原则和程序办事，严防工作中的不正之风。建立了错案追究制度，对因工作不利或责任心不强等原因造成错案，给予相应批评教育或纪律处分。

6、规范办事程序，提高服务质量。一是严格执行首问责任制和办事负责制。规定凡第一个接待报案人，必须负起责任，属于自己职责范围的，要负责到底，不属于自己职责范围的，要及时协调联系到有关科室，直到报案人满意为止。二是“六个一”文明服务。即要求每个民-警在接待群众来访时都要做到“见面问一声好，进门让一个座，话前倒一杯茶，情况问一个明，办事给一个公，临走道一声安”，使群众切实感受到公安部门的温暖。三是使用文明用语。要求每个民-警在日常工作生活中都要将“请、您好、谢谢、对不起、再见”十字文明礼貌基本用语记在心中、挂在嘴上，时时刻刻做文明人、办文明事、树文明风，切实提高服务质量和水平。

各项制度有效落实到各项工作当中，抓好工作规范和创新，有效推动各项组织工作开展。把好经验、好做法制度化、规范化，逐步形成有利于保持民-警良好形象的长效机制。要认真落实岗位责任制，严格绩效考评，促进各项工作任务圆满完成。