

最新领导班子述职报告 领导班子成员述职报告(优质9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇一

xx年x月，我任某委常委、纪检委书记，一年来，在上级党委和某委的正确下，紧紧围绕某委的中心工作，认真履行职责，通过一年来的扎实工作，本人分管的各项工作取得新的成绩。

一、加强自身思想道德建设、努力提高党性修养。在党组织培养和教育下，平时自觉加强党性锻炼，牢记为民服务的宗旨，端正思想和工作作风，树立坚定的共产主义理想信念；坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，模范遵守党的政治、经济、组织等方面的工作纪律，坚持理论学习与实践相结合，不断提高理论素养；能认真贯彻执行党的民主集中制原则，做到个人服从组织，局部服从全局；在反对民族分裂主义和非法宗教活动大是大非问题上，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。

二、切实协助某委、政府抓好分管工作。

六是抓好分管信访工作。将信访工作阵地前移，把干部下访列入各级领导班子年终目标考核中，要求各乡镇对群众反映的热点、难点问题较多的村随时下访，对重点信访案件包案到人。

三、严于律己，带头执行廉洁自律各项规定。在廉洁自律方面，我本人严格按照中纪委的要求，模范遵守廉洁自律的各

项规定，自觉接受社会各界的监督，认真执行廉洁自律各项规定，在公务接待过程中严格按照规定向某委申请，不存在用公款相互宴请、大吃大喝和高消费娱乐现象；加强对亲属、子女和身边工作人员的管教。除了经常性的教育和提醒外，在日常工作和生活中，明确向他们提出不准收受任何礼品、有价证券和现金，不得随意吃请，更不得借我的名义谋取个人私利。

四、加强理论学习，提高自身政治素质和工作能力。在工作中，能深入学习贯彻党的xx届五中、六中全会、中纪委五次、六次全会、第七次党代会以及在考察新疆时的讲话精神，在抓好理论知识学习的同时，本人对业务知识的学习毫不放松，重点对《实施纲要》、《党内监督条例》、《信访条例》等重点篇目进行了系统全面的学习，通过学习本人的政治理论水平有了明显提高，贯彻执行党的方针、政策的自觉性和坚定性进一步增强。

五、存在的问题和今后的努力方向。一是继续加强理论学习。在工作中克服轻理论学习、重业务工作的现象，不断拓宽学习的领域，加强心得交流，做到理论学习与实践充分结合。二是深入细致地开展调查研究。增强下基层调研的主动性，不能由于忙于事务工作，而忽视调研工作的重要性，对工作中隐存的一些深层次矛盾和问题要究其根本，拿出彻底解决的办法和措施。三是加大和改善投资软环境。要进一步加强治理软环境工作的督促检查，对于影响经济发展的突出问题，要采取有力措施加以解决。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇二

一年来，在上级党委的正确领导下，我校以三个代表重要思

想为指导，深入贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会精神，坚持科学发展观，以办人民满意的学校为目标，以强化学校内部管理全面提高教育质量为主线，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，较好地完成了工作任务，现把自己一年来的学习及工作情况给大家作一汇报，不当之处请批评指正。

一、加强师德师风建设和教师队伍建设

学校党支部注重师德师风建设，引导教师加强职业礼仪修养，特别是通过教师的礼仪讲坛活动，构建文明的环境。学校党支部，把创建文明、和谐的办公室作为重要工作来抓，校内开展了以“打造和谐家园”为主题的办公室建设活动。首先由老师们讨论出符合学校实际的办公室“文明公约”，公约包括：自律、安全、节能、和谐等内容。然后围绕这些内容开展了“办公室安全你、我、他”、“节能从我做起”、“办公室整洁靠大家”、“办公室文明大家谈”、“和谐就在我们办公室”的系列论坛活动。参加论坛的教师，以饱满的热情、生动的事例、丰富的情感畅谈了对“构建和谐”的理解与领悟。

通过活动，校内形成了优美、文明的工作环境，营造了积极向上、勤奋守纪、团结互助的工作氛围，同时也推动了学校各项工作的健康发展。

对学校来说，建设一支具有优良师德，胜任现代化教育教学工作，具有现代教育理念，适应教育改革发展需要的高素质师资队伍，从根本上关系到一所学校的生存和发展。为此，学校党支部首先组织教师进行理论学习，帮助教师解放思想，转变观念。其次，加强教师的业务培训，特别重视对青年教师的培养，开展“研究性师徒结对”活动，实施“青蓝工程”，具有丰富经验的老教师和名师培养对象、学科带头人、骨干教师各带徒弟几名，做好“传、帮、带”。每位徒弟积极听师傅的课，感受其教学技能、教学艺术，学习其

成功经验。师徒各展其长，互帮互学，优势互补。每月一次的青年教师例会，更是抓细节、抓到位，结合工作重点开展相应培训。

二、扎实开展学习实践科学发展观活动

根据局党委的统一部署，我校在学习实践活动第一阶段，积极行动，召开动员大会，成立领导小组，制定活动方案和制定学习培训计划，组织党员干部认真学习党的十七大和十七届三中、四中全会精神，学习《科学发展观重要论述摘编》，学习省、市、区和局党委有关重要会议精神和文件。注意用身边人、身边事教育广大党员。在不影响正常教育教学工作的前提下，我校采取集中学习和个人自学相结合的方法进行，每个党员干部认真做好学习笔记、自学笔记撰写学习心得体会。党支部还经常组织党员开展学习心得交流活动，畅谈学习所得，提升思想认识，不断增强学习效果。

科学发展的问题和群众反映强烈的问题，特别是目前学校最需要迫切解决的实际问题。经过梳理归纳，全面、真实地把握我校发展的现状，理清思路，明确方向，做到有的放矢。

在学习实践活动的第二阶段，支部继续深化理论学习，精心部署，开好专题民主生活会与党员组织生活会，班子成员和全体党员均以高度的政治责任感和使命感，围绕科学发展观和学校发展问题，紧扣当前形势，联系各自实际，剖析了自己的存在问题，提出了个人今后的努力方向以及具体整改意见。同时，班子成员之间也从团结的愿望出发，真诚地开展了相互批评。通过学习调研和召开民主生活会，学校班子建设得到进一步加强，工作目标更加明确，思路也更加清晰，广大党员和教师对学校教育的发展充满信心。在科学发展观的指导下，教导处积极采纳教师们的意见和建议，教研活动有声有色；学校管理工作形成人人参与，齐抓共管的大好局面。

党支部一方面要求党员教师在教育教学中树形象，作表率，另一方面积极引导中青年教师向党组织靠拢。通过典型示范、积极引导，入党已成为我校每一位中青年教师的政治追求，这一年，我校又有二名教师被党支部发展成为中共预备党员。

三、树立创新服务意识，锻造一流领导集体。

“学习实践科学发展观”的学习活动，坚持在科学发展观的学习上走在全体教师的前面，用科学发展观来指导学校各部门的工作，努力做到：结合学校发展的重大问题，结合学校发展与管理工作中的难题，结合社会普遍关心的热点难点问题，紧紧把握发展机遇，实践“执政为校、质量立校、特色兴校”。

班子成员在各项工作中求真务实、开拓进取，做到以诚待人，以理服人，注重建立和谐的人际关系，并使之内化为教职工的工作热情和前进动力。学校教师普遍拥有职业幸福感，师生之间、领导和同志之间、教师与教师之间和谐相处，班子成员之间也相互尊重，以诚相见，合作互助，用心维护班子内部的和谐团结。

四、关心教职工生活，做好送温暖工作。

一直以来，学校坚持做好关心慰问困难职工、退休教师工作。对因有重大疾病住院、学校都及时到医院看望。如：苗银虎、李海春老师住院，学校领导多次到医院去看望，对生活有困难的老教师，在老人节和双节期间进行走访慰问，特别是对李梅英、陈心美等几位常年有病的老师每年都坚持到家里去进行慰问，向上级申请，为李梅英老师申请生活困难补助。对因病住院的教师家属，在得知情况后，也及时到医院看望，使老师们心里都非常感激。本学期，为使老师们更多的参加体育锻炼，学校为每个老师购买柔力球拍和球，大大调动了他们参加活动的积极性。

素质教育。我们相信，我们学校的明天一定会更加灿烂辉煌，更加绚丽多彩。

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇三

xx年，县总工会在县委的领导下，深入贯彻落实科学发展观，扎实开展创先争优活动，毫不松懈地抓好党风廉政建设，围绕中心，服务大局，团结带领全县各级工会干部，求真务实，拼搏进取，工会各项工作取得了新的进展。

一、凝心聚力，加强班子能力建设

坚持把建设高素质的领导班子作为团结动员职工，建设更加美好的肥东关键，高度重视加强班子自身建设。认真抓好党组理论学习，促进机关干部理论学习的深入开展。自觉贯彻民主集中制，严格执行党组议事制度和决策程序，做到会前征求意见，会上充分发扬民主，认真听取每一位同志的意见，做到会上决定，严格执行，提高了班子成员的决策能力和执行能力。

二、创先争优，工会工作取得新的进展

1、在加强工会基层组织建设中创先争优，不断提高工会凝聚力。工会组建和会员发展工作有力推进，坚持把推动企业依法普遍建立工会组织作为基础性工作，通过借力推进、服务跟进、协调促进三项措施，新建工会129家，发展会员12747名。工会规范化建设不断推进，在全县乡镇工会深入开展创建“五个好”工会，实行目标管理。以创建星级职工之家活动带动企业工会工作，指导基层工会做好按期换届。“双促”活动提升了工会凝聚力，按照市总工会的部署□xx年10月以来，我县各级工会广泛开展了“走访企业、走访职工，保增长、保民生、保稳定”行动，工会干部通过深入企业、走访慰问职工上万名，认真摸排制约企业发展的因素和影响劳动关系的矛盾，并尽力帮助协调解决银企对接，帮助丰华、鸿汇

等24家企业解决周转资金共6800万元，为企业克服困难发挥了积极的作用。

2、在组织职工建功立业中创先争优，努力推动科学发展。职工创新工程深入实施，围绕“xx”规划重点项目的实施，以创建“工人先锋号”为载体，开展多种形式的劳动竞赛、合理化建议活动，注重对职工技术创新活动的引导，上半年我们组织参加市职工技术创新成果评选，推荐的31个项目中荣获二等奖1个、三等奖2个、入围奖3个，激发了职工技术创新的热情。职工素质工程深入推进，有计划的培训辅导，帮助职工提高技能，8月份，邀请市职大的老师为华星钢构电焊工免费系统授课，帮助职工提高技能并进行技能鉴定。11月份举办了肥东县第三届护士技能大赛，各医疗卫生机构通过分片、分级培训、观摩、示范、比赛，选拔优胜者参加全县决赛，经过严格评审，对优胜者给予表彰奖励。努力创建职工书屋，在条件具备的企业建设职工书屋，有14家职工书屋通过命名，其中县人行等3家为省级职工书屋，11家为市职工书屋。以职工书屋为阵地，组织职工开展“书香”职工读书活动，提升职工队伍素质。经常举办职工文体活动，举办了首届“金裕皖”杯职工书法临帖大赛，组织了首届“中国移动杯”职工羽毛球赛，“恒大杯”首届职工乒乓球邀请赛等。发挥劳模的带动和引导作用，五一、国庆等节日，县主要领导登门慰问劳模，对全县98名各级劳动模范免费体检，开展了工人阶级宣传月活动，对工人阶级的先进模范典型进行广泛地宣传，积极参与组织全县首届道德模范的评选推荐。

3、在维护职工合法权益中创先争优，促进社会和谐稳定。大力开展普法宣传，广泛宣传贯彻《工会法》、《劳动合同法》等，开展了农民工咨询日活动，向农民工发放了农民工维权宣传资料1500份，接待就业咨询300人次；参与了在禁毒暨纪念虎门销烟171周年宣传咨询活动，县“普法行”法律宣传活动。深入推进集体合同和民主管理，推进企业在组建工会的同时，做到同步签订集体合同，新建工会的129个企业全部签订了集体合同，签定女职工专项集体合同121家。巩固规范国

有、集体企事业单位职工代表大会制度，积极推进非公有制企业建立职代会制度，全县建立职代会的企业600多家。狠抓厂务公开，积极探索非公有制企业厂务公开工作，全县148家单位开展了厂务公开，156家单位开展了民主评议领导人工作，评议领导人483名。切实维护职工的生命健康权益，深入推进“安康杯”竞赛，全县参赛企事业单位211家，覆盖职工10000多人。积极参与处理职工安全生产事故，最大限度地帮助职工争取合法权益。

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇四

厂领导班子成员各领一路，主动深入一线，带领相关部门负责人进车间、入班组、上机台，现场感受一线员工的工作条件和工作环境，了解广大员工的期待和要求，听取员工对领导干部工作作风、廉洁自律、团结共事、工作能力等方面的意见和建议。本文是厂领导班子的述职报告，欢迎阅读。

各位领导、同志们：

今天，公司领导班子考核小组来我厂考核我们班子。我首先代表厂领导班子成员，对各位领导的到来表示热烈欢迎！同时，也诚恳地接受同志们对我们厂级领导班子进行评议。

20xx年以来的两年，对我们xx厂而言，是机遇与挑战并存的两年，是我们全厂员工不断学习，不断探索，在实践中总结经验，在困境中前行的两年。对我们厂领导班子来讲，这两年也是我们经受各种困难考验、自我学习、不断追求，努力进步的两年。两年多来，在公司党政的正确领导和关怀下，在公司机关各处(室)的帮助和支持下，我们坚持以“”为主线，以建设“x企业”为总目标，始终把“保持生产装置的安全稳定运行，节能降耗、挖潜增效、创新管理”作为我们开展工作的主导思想。两年中，各项重点工作进展顺利、班子团结、队伍稳定、安全受控。

一、关于20xx年以来的业绩指标完成情况。

质量安全环境指标。安全环境方面，截止到今年5月底，我厂杜绝了重大爆炸、着火、人身伤亡、交通、环保等事故的发生；职工千人负伤率平均为0.16‰、有毒有害岗位尘毒监测合格率98.4%，外排工业废水、燃烧废气排放等指标全部达到公司考核要求。质量方面，两年来，我厂等产品质量抽检合格率均达到100%，产品被评为国家质量免检产品。

产量指标。截止到20xx年底，我厂主要产品产量累计完成58.51万吨□x73.61万吨□x19.44万吨□x10.47万吨、蒸汽644.07万吨、发电26071万度。

主要消耗指标。

费用及利润指标。

二、关于党的建设、精神文明建设、人才培养工作及党风廉政建设情况。

(一)在党建工作方面

两年来，我们把“在新形势下两级党组织如何适应生产管理和先进企业文化建设的需要”作为党建工作的主课题，着力抓了厂两级党组织的思想作风建设、党员和干部队伍建设。

首先，以“创先争优”活动为主线，进一步加强了基层党组织建设。一是从抓“三会一课”制度的落实，进一步强化了党员干部的思想理论教育。二是以开展“创建特色党支部”和“争创党员先锋岗”、“一个党员一面旗”、“五无五带头”活动为契机，把党支部建设工作贯穿于生产、管理的各个环节，通过发挥党员的模范带头作用促进基层单位整体工作上水平，使基层党支部的工作更加贴近了企业的生产和管理。三是认真抓了党的组织发展工作。两年来，我们共发展

党员31名，其中生产一线工人占62%，35岁以下青工占81%，专业技术人员占42%，“推优”占26%。目前，我厂班组总数为102个，有党员班组90个，占班组总数的88.2%，全厂有6个车间已经实现班班有党员，计划再用1~2年时间，实现全厂班班有党员。四是认真开展了民主评议党员活动。今年，我们按照公司的要求，采取了党员互评、群众评议、党员评议支部的办法，通过民主评议，全厂共有303名党员，参加评议划格的党员291名，通过评议划格，有178名同志划格为优秀党员，占划格党员的61%；有113名党员划格为合格党员，占划格党员的39%。两年来，我厂没有出现不合格党员。

其次，进一步加强了思想政治工作和群众工作。两年来，我们始终做到在任何时候都不放松思想政治工作，坚持把思想政治工作与行政工作同时安排，同时检查，同时考核，较好的发挥了思想政治工作在保持生产和队伍稳定，释疑解惑，化解矛盾，调动员工积极性方面的重要作用。特别是公司推行“以人为本”自主管理以后，为进一步加强与员工之间的沟通和交流，切实为员工办实事，我们在深入搞好调研工作的同时，还在局域网创建了“员工论坛”，并开通了“沟通热线”，为员工释疑解惑，帮助员工解决困难。自“热线”电话开通以来，共为员工解决工作、生活、学习等难题100多项。同时，坚持不懈的开展了主题教育活动。两年来，我们围绕生产的实际需要，先后开展了“人人为改革发展做贡献”、“三讲、两增、一确保”、“形势、责任与义务”主题教育活动，加强了对员工的形势与任务教育。通过对照先进水平找差距、制定挖潜增效措施等，使主题教育活动充分发挥出了引导员工认清形势、明确任务、激发干劲，增强主人翁责任感的作用。此外，进一步加强了对工会共青团工作的领导。两年来，厂两级工会、共青团组织，紧密围绕厂“保持生产稳定、节能降耗、挖潜增效”的中心，大力开展各类特色活动，较好的发挥了两级工会共青团发动群众，密切联系群众的桥梁和纽带作用。

在两年来的工作中，涌现出了一批以、等为代表的敬业爱岗、

无私奉献的优秀党员；以x车间党支部为代表的先进集体[]20xx年，成品车间党支部被总公司树为“十面旗”，我们党委也被公司评为20xx年度“先进党委”。

(二)在精神文明建设方面

两年来，我们始终坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，一手抓生产管理，一手抓精神文明建设，把加强企业文化建设，培育优秀员工、推进自主管理等工作与精神文明建设密切结合起来，并作为厂每年工作的重点纳入我们班子工作的议事日程。在日常工作中，无论工作有多忙，生产任务有多紧张，只要是精神文明建设方面的事，不管是省、市、区，还是公司、街道要求参加的活动，我们主管领导都要亲自安排，亲自过问，每年都要召开双文明表彰会表彰先进集体和个人。两年来，我们通过加强厂容厂貌治理、加强法制宣传、加强内部治安综合治理等工作，先后通过了街道、区、市的检查验收[]20xx年底，我厂再次跨入“市级精神文明单位”行列。

(三)在党风廉政建设方面

一是加强了对广大党员干部的党风党纪教育。两年来，我们先后组织全体党员干部学习了中纪委第五次、六次、七次会议精神，、在中纪委的重要讲话，集团公司纪检监察会议精神，以及领导干部“三大纪律”、“八项要求”、“六条规定”、中国共产党《纪律处分条例》和《党内监督条例》等；举办了科级干部党风廉政学习班和预防职务犯罪图片展览；组织学习了公司13起案件的案例材料，观看了各类教育资料片等。两年来，共举办党风廉政教育活动40余次，受教育人数达1500余人次，其中科级干部200人次；二是结合我厂的生产 and 全年业绩指标完成的需要，进一步修定和完善了厂两级党风廉政责任制，明确了厂两级领导的责任范围和目标，量化了责任内容，并签订了《党风廉政军令状》。三是加强了对各基层单位执行党风廉政责任制情况的检查考核。每年都要进行两次党风政纪大检查。从近两年的检查情况看，在各级

领导干部中没有发现违章违纪现象。四是认真开展了效能监察和行政监察工作。两年来，我们先后对外供水、电、蒸汽的管理和费用的收缴情况、锅炉用煤的情况、检维修费用、事故处理情况进行了效能监察，两年多共清缴水、汽费用20xx余万元，为杜绝效益流失、规范管理发挥了监督和保证作用。

(四)在人才工作方面

两年来，我们认真贯彻人才工作会议精神，努力实践人才理念，大力开展“技能培训”、“岗位练兵”、“青年创效”活动等，同时，把后备干部培养考核和实行竞聘上岗等工作结合起来，不拘一格用人才，帮助员工实现价值。两年来，我们先后公开招聘专业技术和管理岗位人员42各；共有14名一线员工通过努力，取得技师或高级技师资格；有14名同志被确定为装置管理专家；20xx年底，经过民主推荐，有24后备干部走上领导岗位。

四、关于领导班子自身建设情况。

20xx年，公司对我们班子进行了调整。新的领导班子成立以后，我们严格按照“三个代表”要求，把“全心全意依靠员工”始终放在第一位，狠抓班子的自身建设。

首先，加强了班子的学习，不断提高班子的整体政治、业务水平。两年来，我们不管工作有多忙都从来没有放松过学习，始终认真执行中心组学习制度。特别是领导干部会议以后，我们通过认真学习，首先从班子内部统一了思想，提高了对加强安全生产重要性和认真执行安全责任追究制度的认识。其次，加强了班子的团结。作为厂各项工作的领导核心，我们特别重视班子团结，每一名班子成员都能做到“不利于团结的事不做，不利于团结的话不说”，互相监督，共同进步。两年来，我们一贯认真执行党的民主集中制度，坚持厂务公开，在工作中，我们始终做到重大问题集体讨论决定，不

搞“一个人说了算”。在分管工作中，我们班子成员严格按照“谁主管，谁负责”的原则，加强合作，相互沟通，一切以大局为重，团结协作，密切配合，两年来，无论是老班子还是新班子，都能够做到互相尊重、互相谅解、互相补台，形成合力。再次，在厂、车间两级领导班子和领导干部中，深入开展了“争当模范领导干部”活动[]20xx年，我们又在厂两级班子和领导干部中开展了以“五爱”活动。两年来，面对繁重的生产任务和企业建设、管理所面临的形势，厂两级领导班子都能够同舟共济，勇于拼搏，大胆创新。第四，加强了对基层领导班子和科级领导干部的考核。两年来，我们严格按照公司干部管理规定，积极给后备干部交任务、压担子，促进后备干部成长。与此同时，还根据安排，对全厂科级干部进行了考核，提拔任用了21名同志，改善了我厂科级干部和基层领导班子的结构。

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

结合一年来的工作，我从以下五个方面向各位领导及职工代表同志们述职如下，请审议。

一、加强学习，提高思想认识

- 1、发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，油建只有实现了真正意义上的做优做强安装、发展壮大管道、巩固提升建筑筑路，才能使油建真正走出困境，步入良性发展轨道。
- 2、工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。
- 3、团结就是力量。作为企业，必须要有一个团结务实的领导

班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。

4、要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

二、主要工作完成情况

2、以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在物业管理站的努力下，职工伙食得到改善，驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。

3、文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为xx年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体职工的努力，工作有了一定起色，尤其是建筑一、二、三公司的施工现场得到了指挥部与甲方的高度称赞。

4、加强领导，精细管理。结合指挥部开展的增收节支工作，按照公司领导班子的部署，我会同公司总会计师及相关部门负责人深入基层单位，和机关部门及基层单位领导共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作，停用哈密电话一部，节约1200元，建议实行车辆第三责任险，节约保险费17万元；顶着压力，规范理顺油田分公司土建项目的管理，增加管理费40余万元。同时针对施工组织设计多为形势少实用的情况，多次与基层领导及技术人员探讨

并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5、转变观念，创新求实。作为分管鄯善、哈密生产经营工作的副经理之一，自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场，认真了解分析施工现场的每一个环节，结合公司项目法施工管理，初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在油公司重点工程项目丘陵2500方污水及吐鲁番卸油台改建工程的组织中，分公司在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系，进行技术交底，提前介入，提早计划，在项目实施过程中，按照施工组织设计方案，狠抓落实，经过与施工单位的共同努力确保了这两项工程的按期投运。效益最大化是企业的最终目标□xx年，油公司压缩成本，其中对成本改造这一块下发了调整费用的文件，费用下浮幅度平均高达30%，对我公司经营工作造成较大冲击。针对这一情况，立即向公司主要领导汇报，并提出了解决方案，经营部门会同各基层施工单位对文件进行详细的了解分析，并对预算情况进行了深入了解掌握，顶着结算压力提出异议上报指挥部，经过指挥部领导和上级有关部门的交涉为公司挽回损失170余万元。

四、严于律己，率先垂范，清正廉洁

作为一名共产党员，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。

一是加强学习，树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部，自己能够坚持科学的发展观，树立正确的干群观和政绩观，自觉学习“两个条例”，并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要

求，严格要求自己，对照领导干部形象标准，进行自我检查，做到公平、公开、公正，始终保持勤政廉洁的作风。

二是严守纪律，洁身自好。在工作中时刻遵循党风廉正建设的各项规章制度。做到了不为他人谋取私利，不以权压人；不接受有业务往来施工单位和个人赠送的高档礼品和有价证券；不利用工作之便为自己的亲属、朋友办违背原则和违反公司制度的事。在对外接待及业务工作往来中，遵循节简的原则，为公司能省一分钱算一分钱。时刻把公司和职工的利益放在首位。始终把自己置身于法度之内。坚持不越雷池一步。

xx年，是公司加快发展的重要一年。作为公司领导班子成员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，全力支持配合公司主要领导和班子成员的工作，与公司两级领导班子一道，正视困难，迎接挑战，抓住机遇，使油建真正实现扭亏脱困，步入良性发展的轨道。

谢谢大家！

各位领导：

在今年上半年，面对国际金融危机冲击，×××公司生产化肥各类产品100多万吨，同比增长21%，产销率在95%以上。与此同时，还研制了10多项节能减排新技术，变废为宝，为×××市保持“碧水蓝天”和发展循环经济作出了新的贡献。我们×××公司作为一家1967年建成投产的老企业，40多年来，公司不断用高新技术和先进适用技术改造提升传统产业，目前已成为我国华南地区最大的化肥化工生产基地，正以实现公司“双百工程”为引领，向“发展绿色化工，打造×××市第四支柱产业”目标昂扬奋进。而公司之所以能够取得长足进步，实现规模与效益成倍增长，得益于公司有一个精明强干的领导班子，敢于用超前的眼光和魄力，带领×××公司走

出一条高质量、高效益的节约环保的发展路子。今年，由于工作成绩突出，公司党委书记、董事长×××4年内两度荣获自治区“优秀共产党员”光荣称号，受到了市政府有关领导的高度表扬。现在开展工作的情况像各位领导作如下简要汇报，请予评议。

一、加强领导班子政治素质建设

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮？公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进荷兰壳牌煤气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

领导班子在着力提高自身素质的同时，也全面启动了公司党员群众素质工程，通过采取学习培训、互帮互助、技术指导、师傅带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使×××公司党员队伍充满生机和活力。

二、凝聚力量破解发展难题

公司领导班子在开展深入学习实践科学发展观活动中，深刻

领会科学发展观的第一要义是发展，凝聚力量破解难题促发展，突出抓好加快工程项目建设这个关键。公司为了应对金融危机，实现“保增长、保民生、保稳定、保企业良好发展势头”任务，公司党委在党支部中开展提合理化建议活动。公司领导班子根据职工的意见建议制定了以“10大技改项目”和“五大生产基地工程”为抓手的调整产品结构、加强管理、节能降耗、加快新产品研发一系列措施，有力推动了企业平稳健康较快发展。

公司党委把发挥先进性作用的着力点放在项目建设上，组织党员积极参与公司本土生产基地、鹿寨二基地、贵州新益煤矿原料生产基地、融水电石生产基地、青海天然气化工生产基地这“五大生产基地工程”的建设。目前，公司五大生产基地的各项工作正在紧锣密鼓地进行，扭转了公司生产因为金融危机陷于被动的局面，让企业在面对金融危机时能不停产、不减员、不降薪，反而新增600多人就业，为我市增加就业岗位作出了新的贡献。

公司党委以“人民群众得实惠，企业和谐发展”目标，以“保民生、保稳定”为着力点，在注重破解生产技术瓶颈的同时，也注重对高技术含量、高附加值、低污染度产品的开发。公司投资两三亿元，启动了“10大技改项目”，党委带领党员成立技术攻关小组，做到党员先锋模范作用在岗位上体现，在项目上见效。在柳化合成氨技改工程中，党员职工带头自主创新，对废气回收利用，把其中的二氧化硫全部回收制成硫酸，减少了环境污染，提高了经济效益，技术成果在国内居领先水平。

三、在岗位上体现先进性

公司职员对领导班子的评价是“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，职工群众信得过。”，这充分说明了公司领导班子长期以来的工作措施在职工中起到了良好的效果，公司党委以“做一个人要对社会有贡献，做一名工人要对企

业有贡献，做一名党员要对党的事业有贡献”为主题和突破口，制定措施鼓励党员和员工在岗位上建功立业，为党员发挥先锋模范作用，提供平台，营造氛围。领导班子在“党员先锋岗”创建活动中，柳化各党支部和党小组结合班组岗位任务，细化考核指标，把党建工作指标和生产指标有机结合起来，对党员既提出目标要求，又提供施展舞台，实现了党建工作在班组落实、党员作用在一线发挥、党员形象在岗位塑造。

在公司合成、造气等关键岗位和重点区域，公司设立党员示范岗25个、党员示范窗口18个。公司党委时常引导教育党员能够“平常时期看得出，大力弘扬党员奉献精神，关键时刻站得出，危难时刻豁得出”，以开展“亮身份、起作用、促发展”为内容的全方位、多角度、经常性的义务劳动为载体，大力创新党建工作模式，塑造新时代党员形象，以党员奉献精神激励员工、感动员工，为企业跨越式发展多作贡献。自去年金融危机以来，公司组织党员7000多人次开展义务劳动，每人平均劳动50小时，为企业节约资金近千万元，充分发挥了党员的先锋模范作用。

各位领导，××公司的发展历程犹如一部宏大的壮丽诗篇的话，我们通过不断提高领导班子建设水平，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，成就了这部创业史诗的灵魂。使企业朝又快又好方向发展的同时为我市经济发展做出了自己的贡献。

谢谢大家！

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今年以来，在党委、政府的正确领导下，我时时以身作则，带头廉洁自律、规范从政行为，确保自己的行为时刻与党组织保持高度一致。

一、加强政治理论学习，不断提高政治理论水平。

坚持用科学的理论武装自己的头脑，用正确的理论去指导工作，认真学习全会精神，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立服务人民、奉献社会的思想，在思想上筑起廉洁自律的防线，努力发挥领导干部在党风廉政建设中的表率作用。

二、努力提高自身的政治鉴别能力。

时刻坚持把党的基本理论、基本路线、基本方针贯穿自身工作的全过程，保持坚定的政治立场和政治方向。

三、切实提高抵御各种腐朽思想的能力。

面对各种思想文化、道德观念的相互碰撞，我时刻防止拜金主义、享乐主义和个人主义思潮的冲击，自觉提高抵御能力。

一年来，我在廉政建设中虽然取得了长足的进步，但仍然存在有不足之处，主要表现在：由于工作中放松了学习，对一些理论性的东西掌握得还不够深刻；对一些新时期出现的深层次问题了解不够透彻。这些问题有待在今后的工作生活中不断努力，逐步加以改进。

述职人□xxx

20xx年x月x日

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇六

xx年，学校领导班子在省委、省政府的正确领导下，坚持以

科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，坚持走以提高质量为核心的内涵式发展道路，各项事业不断进步，呈现出良好发展的局面。

按照中央和省委的工作部署，我校党的群众路线教育实践活动于xx年7月1日正式启动，突出“为民务实清廉”主题，落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，坚持领导干部带头做起、带头查起、带头改起，增强主动性和自觉性，聚焦“四风”问题，做到把学习教育、整改落实贯穿始终。在学习教育、听取意见环节，采取潜心读书自主学、集中培训专题学、宣讲团辅导深入学、网络平台互动学、主题研讨交流学、典型事迹案例学、知识竞赛比着学和社会实践体会学等“八学”教育模式，着重加强对党员干部群众观点、群众路线、群众情感教育，全面提高了党员干部的思想认识，党员干部参与活动的积极性和自觉性明显增强。通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查等方式广泛征求意见建议，征求意见人次达1万人次以上，共征求意见建议1450个，梳理归纳后共计五大类145条意见。在查摆问题、开展批评环节，学校领导班子共查找出“四风”问题18项，班子成员共查找出“四风”问题148个。学校党委常委班子召开了高质量的专题民主生活会，班子成员勇于拿起批评与自我批评的武器，敢于动真碰硬，得到了省委督导组的高度评价。各分党委（党总支）、全体党支部都召开了专题民主生活会和专题组织生活会。在整改落实、建章立制环节，学校党委制定了12项专项整治任务和35项长期整改任务。针对查找出的“四风”问题和师生反映强烈的突出问题，扎实推进各项整改任务的落实。如：重新修订了公务用车管理办法，校领导公务用车由专车改为统一派车；对超标准办公用房进行了全面调整，领导班子成员以身作则，腾退原有三分之二的房间面积，机关各部门、各学院调整后共腾退出9000平方米办公用房用于教学科研；严格控制公务接待费支出，公务接待费用比上年节省xx年来江北校区供暖不热的问题；取消了校领导自助午餐单间，学校领导班子成员统一到职工餐厅就餐等。

通过开展教育实践活动，学校领导班子贯彻执行党的群众路线、坚持群众观点、增进群众感情的自觉性明显增强，树立了为民、务实、清廉的良好形象，工作作风和办学治校能力得到不断提高。

全面深化教育教学改革，人才培养质量稳步提升。大力提高人才培养质量、走内涵式发展道路，在全校师生中形成广泛共识，全校上下关心教学、服务教学的局面逐渐形成，教学工作的中心地位更加突出。新一轮本科教育教学改革全面推进，完成了新的本科人才培养方案修订工作，并在xx级本科专业试行，收到了良好效果；启动了地方政府、高师院校、基础教育学校通力协作的“g—u—s教师教育联盟”和“教师教育实习示范基地”建设项目，与全省各市县教育行局洽谈合作事宜，共签订协议79份，新建基地300余个；深化研究生培养模式改革，研究生培养质量明显提高；近三年来，累计投入5000万元用于教学仪器设备的更新和升级，教学条件得到明显改善。我校入选教育部首批“卓越教师培养计划示范项目”，是全国首批101所高校之一，且为东北地区的唯一高校；获批教育部“本科教学工程”地方高校第一批本科专业综合改革试点项目；获批我省唯一国家级教师教育精品资源共享课，获批国家级大学生校外实践教育基地1个、国家级“大学生创新创业计划项目”xx年我校获各类科研立项371项，获资助经费总额2240.73万元，其中获国家社科基金项目22项，占全省获批立项总数的15以上，在省内高校中名列前茅；获国家自然科学基金项目13项，我校教师参与了国家（863）高技术研究发展计划项目和国家科技重大专项课题的研究，获资助经费905.33万元，实现了我校高新技术领域研发的历史性突破。

积极推进“2611”工程，人才队伍建设水平不断提升。在国家级“百千万人才工程”评选中，我校有2名教师成功入选，新增“龙江学者”特聘教授3人、讲座教授1人，2名教师顺利通过“龙江学者”续聘考核，新增国务院政府特殊津贴专家3

人，5名专家入选教育部高校教学指导委员会委员。有1名教师获得全省“五一劳动奖章”称号，1人在全省青年教师教学大赛中获得一等奖第一名。获批黑龙江省高校师德先进集体1个、先进个人xx年来，共派出65名教师赴国（境）外知名大学访学，公开招聘63名博士研究生，师资队伍学历层次稳步提升，知识结构不断优化。

充分发挥高校科技人才优势，服务地方经济社会能力不断增强。与呼兰区合作创办的哈师大附中利民校区顺利招生，同时与顺迈集团签署了合办顺迈小学的协定；在绥化等多地区建设了基础教育改革示范区，通过开展形式多样的教研活动，推动当地基础教育发展；充分发挥高师院校优势，开展各类师资培训，构建职前职后一体化教师教育培训体系，先后组织各类师资培训79期（次），累计培训高校辅导员、骨干教师、专业课教师共计13400余人次；圆满完成了教育部xx年度“国培计划”14个子项目的培训工作任务；推进教师科研成果转化，开展了新材料、生态环境等实用技术研发，先后在阿城区、呼兰区等地建设了多个成果转化基地，2项科研成果实现推广落地，3项成果在黑龙江省高科技会议上得到推广，10余项具有应用前景的科研成果被推广到黑龙江省中小企业联盟。积极投身文化大省建设，黑龙江现代文化艺术产业园区一期工程顺利完工，黑龙江出版集团、东北网等大型企业和60余家中小企业已决定进驻园区。国际合作与交流工作进一步加强，新签国际合作项目13个，伦敦中医孔子学院第五次连续荣获“全球先进孔子学院”称号。我校承办了第六届计算纳米科学与新能源材料国际研讨会等10余个国际、国内高层次学术会议。

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇七

20xx年春季学期即将结束了，在这几年里，我们{竹村委小学始终秉承“为每一位孩子创造最适宜的发展空间”的办学理念，提出“让学生学会生活，学会感恩，养成良好的行为习

惯”的办学思路，走‘特色之路’，施“素质教育”，立“成人成材”之道，严格办学、严格管理、狠抓校风、教风、学风建设。

2、加强自身学习，不断提高自身的思想道德素质和业务素质。人常说：“树人者必先强己”。在社会日益发展的今日，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。近两年来，本人参加了几个集中或网上培训□20xx年参加“国培计划”数学课的培训□20xx年参加“国培计划”——“农村寄宿制领导和班主任集中培训班”□20xx年还参加了“国培计划”——“乐高培训”。同时，在业余时间，经过“走出去、请进来”、“同上一堂课”、订阅教学相关杂志、参加各级教研、国培等多种形式，为自我供给多种学习途径，拓宽自我视野，提高自身思想道德素质和业务水平。

1、教学质量稳步提升。

近四年来，我校始终抓住教育教学质量这一主线，落实每周教学任务，认真检查教师“教学常规”工作情景，要求每一位教师都做到了“无教案不进课堂，准备不充分不进课堂”，认真上好每一堂课的同时积极主动做好课后辅导，做到课堂与课后同步跟进。要求教师们了解学生的学习情景，改善教学方法，把握教学重点，到达最佳教学效果。近年来学校教育教学质量始终稳居全镇的前列，为我镇教育事业的发展做出应有的贡献。

2、教研工作落实有效。

学校工作重点在教学质量，工作重心在教研。学校在保证教学时间的基础上，努力抓好课堂教学品质，经过“同上一堂课”、“汇报课”、“示范课”、“团体备课”等多种形式搞好学校常规教研，积极打造“自主课堂”、“高效课堂”，抢先推行“魅力课堂”。集中学校力量为县教研打造优质课

堂、示范课堂，促使学校教师积极参与到学校教研中来，推动学校教师团队业务水平同步提高。同时，学校积极推进两个科研子课题运作，并作为全镇四所学校之一积极参与课题研究。教师们在工作过程中积极探究，认真总结，教研论文水平不断提高，顺利完成上级任务。

1、大力改善硬件设施。几年来，学校始终抓住各种有利的契机，积极改善学校硬件设施。四年里，积极争取上级领导的支持，先后争取了600多万元，完成了新教学楼、水塔、教师周转房、学生浴室、学生宿舍楼的装修等十多个项目的建设，使学校的硬件设施更加优化，学校的办学条件进一步改善；围墙加固、维修，为学生的安全再一次供给了保障。

2、文化建设充实内涵。在硬件设施不断改善的基础上，学校为了进一步绿化美化学校，栽种了新的植被，丰富了楼道文化建设，注重学校实际，积极打造学校良好文化氛围，营造良好学习生活氛围，为每一位学生健康成长供给最适宜的发展空间。

1、打造舒适和谐环境。

有人说：“态度决定一切”，而我要说，思想决定态度。在这几年时间里，学校领导班子充分做到了和谐管理、人性化管理、科学管理，调动了每一位教师的工作热情和积极性，“一心为学校谋发展”成为每一位{竹村委小学教职员工的思想动力。在学生方面，针对农村寄宿制学校实际，学校以学生养成教育和传统美德教育为支点，以留守学生、问题学生为教育重点，以心理健康教育为突破点。重视留守儿童的管理，做到心有人爱，身有人护，学有人教，难有人帮，到达了德智双优，身心两健，学有所长，全面发展的育人目标。经过全体教职员工的努力，学校取得了可喜成绩，教学及各方面工作均走在全镇的前列[]20xx年度我校荣获县级德育工作先进团体光荣称号。

2、家校携手，共担职责。

几年来，我们召开了多次全校性的家长会，每次家长会，教师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商量解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。我们异常要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长必须要将联系方式告知教师，以便及时地与教师取得联系。时常能够听到我们的教师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

3、良好习惯的教育，使学校更加整洁美丽。

教育学生，首先教育学生学会做人，养成良好的行为习惯成为学校教育的一件大事。打扫清洁卫生成为同学们每一天的习惯，只为自我创造最舒适的学习、生活环境。当然，打扫学校容易，坚持辛苦。为养成同学们良好的行为习惯，领导、教师、班主任做到了周周讲、天天讲、时时讲、处处讲，在全体师生的共同努力下，{竹村委小学的环境卫生进一步得到加强，同时，得到了社会、家长的高度评价。

4、团队工作有声有色。

团队工作作为学校政教工作的一部分，为学校教育教学工作正常开展保驾护航。少先队充分利用每一周升旗仪式，结合每周工作重点开展国旗下的讲话成为学校少先队工作一大亮点。此外，少先队结合历史重大事件和学校实际，开展一系列既教育学生又丰富多彩的团体活动。

5、重视安全，人人平安。

为了使法制教育取得实效，我校经常利用班会、师生集会等各种不一样的形式，进行法制教育，提高了学生辨别是非的本事，鼓励学生勤奋学习。安全工作“职责重于泰山，落实至关重要”。学校成立了组织机构，加强了制度建设，每学期以及节假日都经过“致家长一封信”的形式告知家长相关安全注意事项；制定安全工作制度和值班管理制度。经过多种活动对学生进行安全教育。确保学校安全，创立平安学校。让学生懂得：礼貌礼貌要做到，生命安全更重要。

学校本着人性化管理原则，公开学校重大事务，为保证学校能持续更好更快发展，集思广益，学校由工会组织定期召开了教代会，就教师们关心、关注的问题及时予以解释，将误会及早消除。同时，学校工会关心教师身心状况，关心教师疾苦，在节假日慰问生病教师，利用节假日开座谈会，了解教师家庭状况、身体状况，关心教师子女情景，营造简便、和谐工作环境。

遵纪守法，廉洁自律；具有团结协作精神，作风民主学校自从开设营养餐以来，学校始终本着“让学生吃饱、让学生吃好”的原则，认真计划每餐搭配，力争做到每周所食菜品无一雷同，让学生吃得放心，吃得开心。在上级部门多次检查中均得到了充分肯定和高度评价。

尽管{竹村委小学地处偏僻，教师岗位结构不合理，老龄化比较严重，但我们坚信，我们{竹村委小学全体师生必须有决心、有信心、有本事把学校越办越好！

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇八

尊敬的局领导党委，组织部领导，全体同仁：

请允许我代表学校领导班子将一年来所做的工作做以汇报，敬请各位考核！

小编特别推荐

小编特别推荐

学校领导班子述职报告

学校领导班子述职报告

学校领导班子年度述职报告文稿

学校领导班子述职报告2021

领导班子述职报告 领导班子成员述职报告篇九

社区是国家与社会的接口。社区居民委员会，是我国城市基层的群众性自治组织构建和谐社区的基础在社区，既是对社区工作这些年来在城市基层所发挥作用的充分肯定，又是对今后如何进一步推进社区建设的重大举措。社区工作的前景是无限的，社区工作是可以大有作为的。所以给大家带来了社区工作报告，希望可以帮到你！

社区工作报告一

居民小组长：

今天我在这里向在座的各位领导、全体党员、居民代表、居民小组长，就我社区至今四年的工作向大家作一个简单的汇报，请各位党员、居民代表、居民小组长审议，并提出宝贵意见。

一、项目建设完成情况

1、红星集贸市场自从12月30日开业以来，社区在边经营、边总结、边投入、边完善。社区投入13余万元完善从区土地局

至集贸市场全长300余米的水泥路硬化，又向区政府争取资金35余万元，完善集贸市场南边空场地硬化、面积1400平方米，砌垃圾堆、石头、挡土墙200余米500余平方。社区又投入20余万元，引进铜花南北路夜市来红星市场旁规范经营，充分利用了场地优势做到了当年投入当年收益。

2、牛角山加油站是街道督促我社区重点项目建设工程，09年上半年通过一、二组协商达成土地权属分割、迁坟、青苗赔偿、劳力安置费分配等一系列难点问题，加油站按期开工，09年12月1日正式开业，并为二组安排劳力2人就业。

3、大广高速是省级重点项目建设，涉及我社区五、六、九、十四个组500多棺迁坟工作，整个工作时间紧、任务重、涉及面广、户数多，工作难度大，并且面临坟址的落实，社区多次与上级有关部门衔接坟址，并与四个组组长协商做好群众思想工作，坟址在得到群众满意后，整个迁坟工作在按上级指定的时间内全部迁坟完毕。没有拖延省级重点项目建设的后腿。

4、下陆区市级重点工作经济适用房建设，08年在十组征地，09年补偿安置全部到位，09年已全线动工，整个工程进展顺利，没有出现扯皮现象。

5、下陆区重点工种江南建材厂经济廉租房建设，一期08年在三组征地已补偿到位，已开工兴建，二期09年征地，补偿安置已全部发放到村民手中，现在已全部竣工。

6、铜花南路九组市土地局收储土地进展顺利，青苗补偿费、劳力安置费已全都发放至村民手中。

7、09年区督办项目：陆家铺锻造厂和红星锻铸有限公司，根据上级有关指示精神在09年12月30日已正式关停，闲置厂房已对外出租。

8、10年区重点项目陆家铺新大地钢材市场10年5月份开始洽谈征地，地面附着物补偿到8月份建成投产，仅用三个月时间，是我区重点项目中建设最快、投产最快的项目，该项目的建设速度得到区政府的高度赞赏，整个项目建设中没有出现扯皮拉筋现象，在这里要感谢三组全体村民的大力支持和配合。

10年街道重点引进项目银兴食品厂落户我村一组牛角山颈，整个项目征地补偿得到了一组的大力支持配合，现正在加紧施工，预计明年可投产。

二、村庄整治、环境建设改善居民居住环境

根据届中承诺，在10个村民小组中，08年前已基本完善九个村民小组进庄主要道路水泥硬化，剩余四组竹林湾、**甲、占家湾、七组罗子甲、一组陈家湾没有硬化。

10年社区投入6万余元为四组竹林湾、**甲、占家湾自然村硬化道路2条，全长500余米，并投入2.6万元为四组建篮球场一个，社区并配套篮球架一副，乒乓球台一副，极大的改善了居民出行难，并为居民提供了一个极佳的活动场所。

11年社区投入6.9万元为七组罗子甲湾从铜板带围墙边至罗子甲湾道路硬化，投资2.6万元为七组修建农村休闲广场一个。

投资4万元为九组汪家湾安装路灯10盏，改善铜花小区中、小学生晚上上学难，同时为九组居民晚上活动提供了方便。

除此之外，有条件的组也加大了对本湾的基础设施投入。如：一组投资3万余元为本组道路建设、修建花坛、栽种花卉、安置四盏照明灯，购置音响器材为居民晚上健身提供场所。

二组投入2万余元完善村庄水泥马路硬化，为居民出行提供方便。购置腰鼓队乐器，成立了群众喜闻乐见的腰鼓队、秧歌队。

三组投入2万余元完善上铺口马路拓宽硬化，并对长期堆放垃圾进行了整治，通过整治后焕然一新。

四组居民自筹资金13万元，修建了从公路段至铝材厂铜鑫大道水泥路一条，全长400米左右，另修建了从篮球场至马家湾水泥路一条全长大约100米。

五、六组投入6000余元资金为居民购置音响器材，组织居民成立了威风锣鼓队、腰鼓队。

七组居民自筹资金40余万元，募捐10万余元修建了居民文化室一栋，居民自发拆除旱厕18所、硬化活动场所1000多平方米，并为休闲广场购置了石桌、石凳、对广场周边进行了绿化，社区为其向上争取了居民活动健身器材一套。

八组利用居民门前三包方式，投资2万余元，平整水泥场地，硬化活动场所1500余平方米。

九组投入3000余元购置音响器材，安置照明灯为居民晚上健身提供活动场所。

十组投入8万余元清理污水塘一口，投入3万余元，平整活动场地，硬化活动场所余平方米，购置音响器材、照明灯，为居民晚上健身提供了活动场所。

为了加强社区办公基础设施建设，近几年社区投入8万余元，建立一站式群众服务站，建立户外不锈钢公开栏2个，配备空调电脑，投影电视，音响设备办公设施等等。

通过一系列的大手笔，村庄环境整治建设，使我社区十个居民小组、十三个自然湾的环境面貌得到了大大的改善，提高了居民的居住环境和宜居力。社区通过大手笔投入，目前办公场所已居全市社区办公场所前列，基本形成了办公电脑化，无纸化。

三、安全生产工作

安全生产工作，社区每年对下属企业都签订了安全生产责任书。强抓各企业安全管理措施，严格监督，积极参与区安全委对辖区内企业的各项安全检查活动，发现隐患及时下达整改通知书，限其督促整改，不留后患，近几年无一起企业安全事故发生。

四、农业工作

09年社区配合四组组长、村民代表成功的把十几年来未分配的劳力安置费。通过公开、公正、公平的原则分配到户到人。将多年遗留的问题得到了解决。

09年社区通过努力为一、二组150户居民、3家企业长期饮用地下水、水质差、污染重进行了改制，改水成功，现在居民都饮上了安全放心水。

森林防火工作是社区农业工作中重点工作，社区每年投入15000余元，配备2名森林防火员，并配备了专业森林防火手机，消防器材便于信息畅通，每年割制数千米的森林防火带，通过一系列的宣传等措施到位，近几年来没有发生一起森林火灾。牲畜防疫工作，做到了村不漏组，组不漏户，户不漏针。

防汛、抗旱、防灾、救灾工作是社区的一项重要工作，社区对每项工作都做了工作预案，发现情况都做到了及时处置。

五、计划生育工作

认真贯彻落实中央《关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》加快建立“依法管理，居民自治，优质服务，政策推动，综合治理”的人口和计划生育工作机制。

近年计划生育工作在我社区出现了严重的超生现象，给区人口计生工作带来了极大的负面影响，根据一票否决的规定，20我社区被纳入**市人口计生工作黄牌警告，事后社区“两委”进行了严肃认真的研究，分析近几年社区人口与计生工作中出现的情况和存在的问题进行了深刻地检查和反思，年社区将采取有力措施对违法生育这一突出问题进行了专项治理，加大“三查”力度，严格流动人口管理，对未实行计划生育而怀孕的夫妇，通过做工作采取人流、引产等补救措施，使计生工作扭转了局面，预计今年可摘掉黄牌，计划生育率有望达标。

3年来共发放居民独生子女费12000余元，09年完成**市计生委全员人口信息数据库建设试点工作，这项工作得到市、区、街计生部门的肯定和好评。

六、民政优抚、劳动就业、社会事务

民政优抚方面：社区三年来为社区困难家庭、五保户、严重疾病人员办理低保，做到了应保尽保，根据上级有关低保政策要求做到了根据家庭收入变化及时调整变动，这项工作得到了社区广大居民的理解和支持。今年社区为60岁以上老人免费办理养老保险168人(每月每人60元)，今年7月1日起开始发放。

三年来社区为男60岁、女55岁老人发放过年费17余万元。为8名考上一类大学的大学生发放奖励资金3万余元，走访慰问困难群众、贫困党员、军烈属80人次发放物质及慰问金4万余元。

劳动就业方面：社区三年来为社区居民办理全民医保540人，创业带动就业300余人，为困难家庭办理公益性岗位30个，办理养老保险200人(职工养老保险)，全民养老保险207人(每月每人60元)。

社会事务方面：三年来社区无封建迷信活动，辖区内居民火

化率100%。10年按时完成全国第六次人口普查工作，人口普查工作政策性强、时间紧、任务重，除社区全体人员参加外，我们还抽调了有一定工作经验老普查员参加，通过大家的共同努力，圆满的保质保量的完成了普查工作。

民调工作：民调工作发现及时调解及时，例如：银兴食品厂在征地过程中，在坟墓还没有迁移的情况下，擅自将24坟墓挖丢了，在腊月二十四日，三组郭姓去送灯时发现坟墓不在，社区迅速调查了解确有此事，社区一方面向上级汇报，另一方面在腊月二十八日社区工作人员没有休息，配合老板找到了尸骨，给坟主一个说法，通过大量的寻找工作，24棺尸骨分别找到，老历二十九将找到的尸骨进行安葬入土为安，这样才对坟主家属一个安慰过一个年，过年后通过街道、社区、当事人等部门的调解，最终达成了补偿协议，事情得到了圆满解决，我们居民没有发生任何过激行为，整个调解过程都配合社区开展工作。四年来社区共发生突出矛盾纠纷16起，成功调解16起，调解率100%。

七、加强环境卫生建设，创建卫生和谐社区

社区每年年初与各组签订卫生合同，社区安排一名工作人员专门负责各组卫生，由小组长负责各组的环境卫生工作，对做的好的小组实行年终奖励，从11年起社区为每个小组都配备了卫生清扫人员，由组长直接管理，社区监督。社区坚持每季度组织召开一次由组长，卫生员参加的各组卫生大检查，目的是相互检查，相互促进，学习别人长处找出自己的差距，为了激励先进社区每年拿出3600元作为奖励，一等奖2000元、二等奖1000元、三等奖600元，希望获奖单位保持先进，再接再厉，没有获奖单位学习先进迎头赶上。

在今年的创工迎检的过程中社区已投入3万余元为辖区内清理卫生死角垃圾100余吨，社区工作人员出勤清理垃圾100多人次。

八、夯实经济基础，向上争取资金

几年来，社区通过各种途径向上争取资金102.3万元。例如：

- 1、红星集贸市场09年通过省商务厅难收合格以奖代补资金30万元。
- 2、10年又通过市“四城同创办”验收合格奖励15万元。
- 3、11年市场夜市摊建设、向区政府争取以奖代补资金3万元。
- 5、10年向区城建局申请红星集贸市场南边场地硬化工程款35万元。
- 6、向区争取社区办公场所建设补助2万元。
- 7、10年为九组申请路灯工程4万元。

除此外还有现正在施工的九组城中村改造工程预计在50万元以上(区作为城中村改造试点)。