

2023年办公室岗位转正申请书(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工思想动态调研报告篇一

为了全面了解职工的思想状况，及时掌握职工的思想动态，做到有的放矢，保持职工队伍的稳定，以保证公司各项工作的顺利完成。在职工中有针对性地进行了座谈、问卷调查工作。

一、总体情况

员工人，其中党员人，团员人，具有大专以上学历文化程度的人，初级以上技术职称的人。公司党团员、高学历及技术人员、班组长以上管理人员等骨干力量超过职工总数的一半，在稳定员工思想、管理中发挥着不可替代的主导和决定性作用。广大员工在关注国家前途命运和党的路线方针政策上、在关心企业改革开放和公司发展前景上、在投身工作中都表现出极大的热情，过去的一年中，在公司党委的正确引导和带领下，我们这支员工队伍认真参加各种政治学习和活动，用实际行动落实公司的各项决策和部署，表现出对政治的关心和热情以及劳动人民质朴鲜明的感情立场。

（一）关注“十七大” 积极奔小康

党的十七大提出了全面建设小康社会的目标。改革开放的正确道路和伟大成果，是广大职工群众深深感受到的发生在自己现实生活中的深刻变化；全面建设小康社会的目标，是他们看得到的希望和追求，因而广大职工广泛重视和关注十七

大以来党的各项方针政策，无论是三中全会的推进农村改革发展，还是四中全会的加强和改进党建工作都是党的十七大路线方针政策的延续，职工们认识到，建设小康社会要从具体工作做起，为构建和谐社会贡献力量。还要从生活习惯和言行做起，要加强学习，严格要求自己，让自己的一言一行，一举一动都符合小康建设的要求。

（二）热爱企业 投身公司发展

近年来，广大职工已经自觉、不自觉的把公司理念、企业文化融入到自己的思想和行动之中，将自身利益与企业发展联系起来，更加关注公司的经营状况，关心公司未来的发展，关心自己对岗位工作的适应能力。为适应公司发展的需要，广大职工自我加压，自觉学习，主动工作，转变观念，改善作风，加快工作节奏，推动公司发展。

一年来，广大员工正在把精神转化为动力和行动，做到一个关心企业、主动工作、说干就干、雷厉风行的工作氛围已经在全公司范围形成。职工们能够统一思想，顺应形势，扎实工作，表现出了当代工人阶级所具有的优秀品质。

（三）关心国事 做好岗位工作

公司干部员工以“迎国庆 讲文明 树新风”为己任，他们凝聚心智，奉献力量，表现出特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神风貌，展示了新时期为国分忧、无私奉献的优秀品质。

稳定是头等大事，在维护企业稳定，消除各种不安定因素的工作中，广大员工发挥了坚实稳固的基础作用，他们面对各种社会思想以及不和谐因素，表现出政治的成熟和思想的稳定，广大员工能够做到思想上同党中央保持一致，不信邪、不传谣；工作中同公司一心，勤奋、踏实、努力，表现出自觉维护国家和企业利益的主人翁责任感。

纵观员工队伍状况，我们深感这是一支讲团结、守纪律、重道德、技术精的队伍，他们在政治上成熟，拥护党的方针政策，关心企业发展；在思想上稳定，不随波逐流，不传歪理，不信邪说，能够识大体顾大局，是一支基本素质比较高员工队伍。

三、存在主要问题及分析

认真分析，也清楚的了解到这支队伍在个人素质上也还存在着一些差别，比如有的同志爱发牢骚，散布消极情绪；有的个别职工工作懒散，缺乏进取精神；因此我们也必须高度重视目前职工思想中存在的差异和一些不容忽视的倾向。

首先是一些职工不同程度的存在轻政治学习的现象，特别是任务重、工作忙的时候，这一现象更为突出，更重要的是，这种情况不仅是职工群众有，党员干部中也有这种现象。

第二，由于极个别党员的表现不佳，没能很好的发挥先锋模范作用，影响到一些群众对党员队伍甚至对党委工作有不同看法。

通过分析，我们认为出现上述问题，并不是员工与党离心离德，不赞成公司的核心价值取向，而是由于少数员工只管理头工作，疏于政策理论学习。当然，这其中也存在着公司的宣传教育工作不够深入广泛的因素。

四、对策及建议

以贯彻落实科学发展观为宗旨，用发展的观念和方法解决前进中的问题，以构建和谐企业为目标，强化员工思想政治工作，加大宣传教育力度，加快为职工办实事的进程，努力为广大职工营造一个宽松、活跃、和谐、舒畅的环境氛围，推动发展。

（一）继续加强职工思想教育

根据职工队伍的基本情况，广泛开展融思想性知识性趣味性于一体的职工群众喜闻乐见的活动，继续加强职工思想工作，不断提高职工队伍的思想素质。一是坚持正面宣传教育，把职工的思想统一到各项方针政策上来，统一到企业的各项任务上来，帮助广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是高度重视新形势下职工的社会道德和道德养成问题，大力开展公民道德规范教育活动，形成积极向上的精神风貌和良好的道德风尚。三是深入开展“五五”普法教育活动，教育引导职工知法、懂法、守法，增强法律风险防范管理意识，提高依法办事的能力。

（二）不断强化思想政治工作

结合新形势、新情况，不断改变思想政治工作的方式、和方法，提高思想政治工作的成效。一是要围绕工作，有针对性地开展思想政治工作。二是加强教育、宣传、舆论、文娱等阵地建设，把思想教育渗透到各项工作中去。三是要改进思想政治工作手段和方法，提高水平，转变思路，使思想政治工作焕发出新的生机和活力。

（三）抓好党员干部队伍建设

党员干部是企业发展的中坚力量，加强党员干部队伍建设对整个职工队伍建设起到了重要作用。一是加强干部队伍作风建设，以政治建设为重点，以制度建设为保障，打造廉洁高效、求真务实的干部队伍。二是深入贯彻落实科学发展观，认真梳理在党的组织建设、思想作风建设、制度建设和反腐倡廉建设方面存在的问题，不断加强党组织建设。三是以提升党员综合素质，提高党员的履职能力为目标，组织广大党员开展思想教育和针对性强、实效突出的技术、技能，以及管理知识培训，使党员成为各项专业工作领域的业务骨干和岗位带头人。

员工思想动态调研报告篇二

按照集团公司统一部署，结合公司实际，我公司在本月组织开展了员工思想动态调研活动。

一、总体情况

此次调研活动，采用了问卷调查、座谈、走访等多种形式，调研对象（参与调研员工）共计57人，达到公司总人数的60%，调研对象的人员结构层次涵盖了公司领导（1人）、中层管理人员（4人）、一般管理人员（14人）和一线员工（38人）。

调研过程全面、客观、认真，针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别采用了对所有调研对象进行无记名问卷调查、对一线员工代表进行走访、与管理人员代表进行座谈等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，广泛、深入地对员工的政治立场、理想观念、价值取向、道德观念及对集团公司的决策部署的认识和态度等进行了全面了解。

1发挥自己的专业技术才能，实现自身价值。但受现实生活压力影响，60%左右人员希望能适当增加工资福利收入。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

（一）员工关注的热点问题

1、公司发展前景。在目前最关注的问题判断上，70%的员工选择公司发展改革前景，认为企业的发展和个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临着激烈的市场竞争，提升产品的市场竞争力是公司当前面临的主要问题。由此也可以看出，在激烈的市场竞争中，我公司大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动公司发展的中坚力量。

2、个人福利收入。在目前最关注的问题判断上，90的员工选择福利收入；在对目前的收入福利判断上，70%以上的员工对福利收入不满意；在影响员工积极性的主要因素上，50%以上的员工选择收入分配问题；在对未来的打算判断上，10%以上的员工选择了有合适的机会就跳槽。由此可见，在新的行业市场形势下，福利收入是影响职工队伍稳定的一个主要因素。

性和锻炼性的工作机会；在目前的工作状态判断上，30%的员工选择工作类和压力大；在对未来的打算判断上，10%以上的员工选择了有合适的机会就跳槽。由此可见，在新的形势下，个人发展空间是影响职工队伍稳定的另一个重要因素。

（二）存在的倾向问题

通过调查，员工思想上出现了一些不容忽视的倾向：一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍；二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

根据此次调研情况，当前员工思想方面存在的主要问题可以具体概括为：

（一）最担心的问题是企业与个人的前途和命运。目前，集团公司正处于跨越式发展关键时期，部分员工担心跟不上企业转型对员工素质提高的要求。

（二）最关心的是工资收入和福利待遇。消费水平和物价在不断增长，使员工更加关心自己的收入。部分员工认为目前工资分配过低，无法提高工作积极性；部分员工希望多提供晋升或者具有挑战性的工作机会，增加个人收入。

从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的机会以提升或实现自

身的资本价值。

（三）最集中的问题是精神压力大。大部分员工特别是一线员工普遍反映任务量过大，工作多，担子重，时间紧，长时间超负荷运转，身心处于疲惫状态，精神压力得不到缓释，认为自身的精神压力明显大于工作压力。同时，部分员工反映领导对员工工作要求较多，指导较少。

（四）最普遍的问题是业余文化生活相对单调。大部分员工尤其是一线员工认为文体娱乐活动较少，工作压力得不到缓解。一方面是缺少文体娱乐活动相应的设施，另一方面是员工在过重的工作压力下没时间、没精力、没心情参加文体娱乐活动。

五、对策及建议

（一）培养——关注员工成才需求。一是企业要主动开展一些新技术、新业务方面的培训；二是企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

员工树立终身学习理念，提升员工对企业的忠诚度。

（三）激励——通过适当提高员工的福利收入、绩效考核、特殊贡献奖励等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。一是适当提高福利收入水平，缓解员工面临的现实生活压力；二是继续完善、创新绩效考核机制，合理拉开收入差距，奖优罚劣，鼓励员工争创优良业绩；三是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；四是要组织开展更多的企业文化活动，丰富员工的业余文化生活，努力创建和谐团队。

综上，“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

员工思想动态调研报告篇三

本文目录

1. 2020年思想动态调研报告
2. 新一代大学生学生思想动态调研报告
3. 服务室员工第三季度思想动态调研报告
4. 学生思想动态调研报告

化学化工学院学生思想动态调研报告

一、暑假归来话实践

有的则是到南方各大城市进工厂打工，还有一部分同学在带辅导班、家庭教师、销售员等，关于假期的种种经历是大家讨论的最多最热烈的话题。一些外出打工的同学遇到许多的困难，工作时日夜加班，环境恶劣，食宿条件不好，克扣工资的事情常有，有的同学甚至坚持不下来，那些坚持到最后的同学甚至说“自己敬畏自己”。其实多经历社会的磨练是件好事，多数同学认为即使吃了不少苦头，但是值了，自己终于可以为父母减轻一下负担，也可以更加清楚的了解社会，廉价的体力劳动实在是比不上用知识武装过的大脑。总之，广泛的社会实践活动使大家看到自己和社会需要的差距，看到自身知识和能力上的不足之处，学会比较客观的认识自我、评价自我，逐渐摆正个人所处的位置。这些是大学生成长过程中所必须认识到的，对他们极为重要。

2. 抗洪救灾：今年入夏以来，我国部分地区暴雨频发，特别是舟曲特大泥石流，牵动着大家的心，学生们极为关注这件事情，每天收看新闻，关注救援进展情况，通过各种渠道纷纷表达对灾区人民的祝福并捐款款。只是，如今全球性的气候问题已经越来越引起学生们的关注和思考：这究竟是天灾还是人类的行为所导致，现在的气候越来越异常，各种

自然灾害不断发生，各种污染越来越严重，许多学生表示要立即行动起来保护地球，从我做起，从身边做起，为人类共同的家园贡献自己的一份力量。

3. 开学思想、学业动向：首先09级的同学在经历了一年的大学生生活以后，目标逐步的清晰起来，部分同学表示要好好的学习了，不能再像大一一样贪玩，这个社会竞争如此激烈，不然就会被淘汰。另一部分则表示要继续加入学生会等学生组织，在为同学们服务的同时培养和锻炼自己的能力。08级的学生在迈向大三的同时也开始确定自己考研还是就业，我院是考研大系，考研也是他们最为关注和考虑最多的问题，大三的学生在经历了两年的大学生生活后更加的成熟、沉稳，对自己未来的目标也更加的明确。目前，大二、大三多部分学生在积极备考计算机等级考试，状态良好。10级新生刚来学校，需要有一个适应过程，大二大三的学生积极为他们提供帮助和咨询。而且深入到宿舍为他们讲解一些需要注意的问题，学生会负责查勤。现在新生已经在学校统一的步伐中开始军训，一切步入正轨。

4. 游世博，感受科技人文魅力：世博会是学生们关注的一个焦点，又正值暑假期间，不少同学畅游世博园，感受来自不同国家的科技人文魅力，并把自己的所见所闻分享给同学好友，把照片发到空间、博客上让没有目睹世博风采的同学也一睹为快。

5. 国际安全：假期期间，美韩两国的联合军演，引发高度的关注。一些男孩子对国际安全问题特别感兴趣，有的学生还就此专门写了论文。有些同学对中国最近提前于美韩在黄海进行军演表示极大的赞赏，随着我国近些年来陆海空三军力量的不大壮大，我们再也不是以前那个落后任人宰割的国家了，我们极力维护国家尊严与领土完整，我们强大起来了，中国也是该扬威的时候了！

二、班级管理

新的学期到来，班级工作也正常进行，各班班委在上一学年工作的基础之上，积累经验，做出新的班级规划，比如09级应用化学二班的班级规划就把重点放在了以下几个方面：增强班级同学的集体荣誉感，班级凝聚力；以学习为主，力求班级成绩更上一层楼的同时更大的丰富班级课余文化生活：注意思想建设。

总的来说，各班级根据自身的情况，均制定了合适的班级规划，团学活动也逐步展开，相信本学期的各年级学生在学习生活及思想文化建设方面能有好的表现。

三、我院学生建议

本学期只有我们一个院系在西校区，许多设施都不再开放，但是这给学生们

的正常生活带来的极大的不便，以下几个问题希望学校能够考虑一下。

1. 澡堂不再开放，这也给学生们的生活带来极大的不便，而且外出洗浴会增加学生的生活费，学生们普遍对此变现出不满意情绪，同时这个问题也是10届新生最为关注的问题，即使只有我们一个院系，只剩下半年的时间，也请学校按正常的情况对待，让我们感受到更多的关怀。

2. 本学期，打水可以免费，这是学生们非常高兴和满意的地方，对学校此举表示认同。只是食堂仅有两三家正常营业，饭菜种类少，质量差，多数同学选择在外就餐。在餐厅就餐的学生越少，餐厅越不用心，如此恶性循环，不是很好的现象。而且外出饮食安全没有保证，学生们的身体健康很重要，希望学校能够督导后勤部门管理好学生饮食方面的问题。

以上所反映的各种情况，就是我们院系学生在新学期关于思

想动态方面的现状，希望能够增加学校领导对我院学生情况的了解，并为下一步的工作部署提供帮助。

2020年思想动态调研报告（2） | 返回目录

关键词：新一代大学生；思想动态；调查研究

大学生思想主流积极、健康、向上

一、关注社会热点问题，对国家发展前景充满信心。

除了要保持良好的心态，客观评价和合理定位也是大学生就业的关键点。调查中，近一半（49.3%）的大学生认为当今大学生自我评价偏高，常常好高骛远，眼高手低，14.6%的学生认为大学生自我评价过高，认为是天之骄子，处处高人一等，这两部分学生比例合计63.9%；53%的学生已经认识到如果不能客观评价和合理定位势必会影响大学生的顺利就业，他们认为“工资要高、单位要体面、工作不要太累、上班不能太远的一步到位观点最影响大学生就业；19.5%的学生认为不看单位的发展潜力，不看自己在这个单位的发展前途，死抱住“n”千元不放的想想法最不可取；19.4%的学生认为学以致用，专业不对口就不去的想法最贻误时机。

三、学生的学习主体意识强烈，注重社会实践和自我人格的塑造。

当前大学生思想状况存在的问题和偏差

一、很多学生政治意识淡薄，对我国重大政治事件的关注度不够。

二、部分学生学习态度不明确，学习功利化倾向明显

三、学生的心理健康状况存在下降趋势，对心理咨询认同度

不够

结束语

2020年思想动态调研报告（3） | [返回目录](#)

一、调查的资料来源

数据主要来源于三个方面：

（一）、书面思想汇报

（二）、座谈会

（三）、个别访谈

二、数据资料研究与分析

1、奥运期间员工的关注点是国力的展示和奥运的魅力

2、对奥运后公司运行情况抱有美好憧憬。

3、对待工作的态度总体积极向上

四、员工思想上存在的问题

3、人员病假、调动现象比较突出，一部分是因工作较好被公司其他部门选中，另一部分是因个人身体出现异常情况。随有好有坏但总体影响了队伍的稳定，员工思想比较浮躁，主要表现在对个人的职业发展、薪酬待遇、用工不同所带来的福利问题。

2020年思想动态调研报告（4） | [返回目录](#)

漫长的假期已经在我们的笑声中结束了，我院的学生除请假

外已全部返校，并且正在以崭新的面貌来迎接着新学期所要面临的挑战。为了能够使我院的学生在漫长的假期中及时回到新的学习状态中，为了能够及时的了解到我院学生在新学期中的一些思想动态，帮助我学院更加了解青年一代的思想，更好的加强我院学生思想道德及心理健康等方面的建设，有的放矢的抓好新学期的学生教育及管理工作，我院特此开展了本次关于x学院x年学生思想动态调研，从而引导我院学生能够取其精华，去其糟粕，正确把握自己的思想动态来适应新学期的生活。

通过开学的这几天，我院大部分的学生表现出了极高的学习热情，同时无论实在学习、卫生、纪律及生活方面都有了显著的变化，下面便是我院通过本次学生思想动态的调研所呈现的现象。

(一)大一学生思想动态

很多人都说过：大一新生就像是一张白纸。确实因为刚刚迈过“高考”这一台阶步入了大学这一新的环境，在这个新环境中有很多的新事物、新挑战迎面而来，对于大一学生来说这是新的征程，在这段毫无准备的征程中需要别人的帮助与支持。正是因为这种不合适的依赖感使得高年级学生的一些错误思想扰乱了大一新生的思想状态，将这些错误思想误以为是正确的，从而导致了一些大一新生刚一入学就产生了怠倦消极的思想。然而，在经过了一学期的大学生活及假期的调整，大部分的学生摒弃了那些错误的思想，如：不再认为大学就是高中是所说的天堂，不用再那么用工；大学成绩只要及格就行，没有必要很突出；大学生活没人管，想干什么就干什么。

正是因为大一新生经过了一学期的认识，经过了一次正式的期末考试，进过了一次难得轻松的假期，让自己在各个方面都得到了提升。虽然在过去的一学期中自己因为错误的思想失去了很多，期末考试中不少同学在某一学科中挂科，正是

因为这一学期的各种经历，让大一新生重新的认识了自己。

开学伊始，我院大部分的大一新生正在为上学期所失去的以及所错过的积极寻找挽救措施，争取在以后的大学生活中能够充分利用好每一次可以进步的机会。更有同学，改变了自己的学习态度以及为人处事的方法，使得自己在新的学期中确立了新的成长路径。

我院大二学生因为刚刚过去的四级考试成绩的激励与期末考试挂科的打击，已进入校园便开始了紧张的学习状态，很多同学反映现在的课程比以前跟学期的课程都多了，并且专业课的难度也正在一步步的增加，正式因为现在所面临的各种压力，大部分的学生的口头禅已不再是“无聊”“郁闷”：生活兴趣也不只是放在玩上，更多的兴趣是不断的寻找找提升自己的方法。

从课堂纪律上来看，我院大二学生的出勤率明显的提高了，学习的积极性也不断的处于回温状态中，不再是以前上课便是埋头就睡；不是上课就时不时的看看时间玩玩手机，取而代之的是学生的学习热情。这种现状的转变不只是期末考试及四级考试的成绩的打击，更多的是因为很多同学都已经明白大学生活还剩下的时间不是很多了，不能使自己的大学生生活留下遗憾。

从生活起居来看，大部分的的学生已不再放任自己，很多同学都已经认识到现在不是我行我素的年纪，现在的生活是为了将来而努力。因此，宿舍夜不归宿情况及宿舍就寝时间都得到了成分的改善。

(三)大三学生思想动态

通过调查发现，我院大三的很多同学都有考研倾向，有同学认为大学本科学历不是很高并且根据现在的社会现状来说就业也是相当困难，这些同学认为考研就是为了将来做好充分的

准备。

新学期一开始，我院的很多大三学生都是奔波与教室与考研培训班之间，正式以为大三学生即将面临考研选择，大三学生的学习氛围是我院最为突出的一个年级，充分表现在：我院大三学生能够较其他年级更迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

由于上一学期，我院大三师范类学生外出支教，很多的支教学生反映在新学期上课的出勤率基本上能够得到保证，但是思想上还是有些怠慢，似乎还是没有从支教的状态中转变回来。有很多支教同学没有意识到自己已经大三了，很多同学似乎还没有为自己的半年后做打算，并没有对考研有正确的认识。很多同学都是希望我院能够在近期尽快举行一个新学期动员大会，使得支教学生能够尽快回到正确的思想状态，为自己的未来提前做好打算。

我院大三学生由于部分学生上学期支教，导致了新学期形成了两种鲜明的对比情况。我院将会采取一系列措施来改变这种现状，保证我院大三学生能够将现在的不良的形式转变，能够使得我院大三学生步入正常的学习轨道。

对于大四的部分同学来说由于已经找到工作，或则选择读研，以至于学习心态发生了一些改变。现在还没出路的部分同学对以后的学习生活也感到了无助和迷茫，开始怀疑现在的选择是否正确，以至于他们不得不对自己进行重新的认识。有的同学进入实习阶段，正努力将所学的知识应用到工作中去，并从中发现自己的不足，准备在离校前弥补知识上的漏缺，同时将毕业设计与当前的工作结合起来，认真做好毕业论文。还有一部分同学不满于现在的就业形势，准备自主创业。

学习方面：进入新学期大部分的同学都以极高的学习状态开

始了学习生活。新学期，同学们已经迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。表现在：早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

思想方面：大部分的学生开始关注焦点问题，尤其是学生党员以及学生干部群体，政治思想积极向上，对国内外重大问题的分析上较为客观与冷静且有自己的独特见解。使得我院大部分学生能够保证不与社会脱节，能够在踏入社会之时尽快适应社会。

切身利益方面：我院大部分学生也都积极的关注着自己的切身利益，如我院大一、大二学生对学校生活设施与生活条件的要求有了变化，对参加校园活动及寒暑假时间活动来锻炼自己的欲望也在不断的强烈；我院大三、大四对考研方向的关注及对就业方向的选择的关注都在逐步的提升，同时很多同学也在不断的向我院个别老师寻求宝贵意见。

1、自身心智成熟。

我院不同年级学生心智都在假期中成长了不少，不管是低年级的学生还是高年级即将面临就业还是选择考研的同学，心智方面都不只是停留在原来那种懵懂的状态。我院大部分的学生能够长远看待自己的大学生活了，能够现实的对待自己身边所发生的事以及自己所遇到的困难，做事情能够从根本出发不再好高骛远。

2、学习成绩冲击。

学习的过程是学生有意识、有目的、有内容、有计划主动积极参与教育过程的总和。一个人的潜在智能、创新精神只有在最佳心态下，才能得以充分发挥。我院大部分的同学能够正确的面对自己的学习问题，在上一学期的期末考试以及刚刚过去的四六级成绩中，很多同学认为自己的成绩不是很理

想，并没有达到自己在上一学期给自己定下的目标。我院很多学生都利用自己的这个寒假寻找自己不足的原因及该努力的地方，在优点中寻找不足，在缺点中继续改正。从而使得我院学生能够在新学期中以饱满的热情来面对大学生活。

3、社会现状督促。

目前，国内就业形势严峻，大学生就业困难，社会经济水平的提高，迫于目前国内形势的现状，不少同学认清大学生生活的本质，摆正自己的心态，摆脱安逸的学习生活。

通过本次调研可以看出，我院从大一到大四学生的状态比起上半年有所改善，有很多学生已经认清自己的未来方向，但还是仍有大部分学生对自己的未来充满了迷茫，甚至存在一部分同学，没有认清自己的学习和生活，放弃自己的专业与学习，选择逃避现实生活，沉溺于网络。

本次的调研结果使我们对我院学生思想动态及学习方面有了全面的了解，是我们能够针对学生的不同思想状态来对症下药，能够在以后的学生工作中有的放矢。同时，我院也会积极响应各年级学生在本次调研中所提出的问题，使得同学们在最短的时间内得到响应的解决。

员工思想动态调研报告篇四

漫长的假期已经在我们的笑声中结束了，我院的学生除请假外已全部返校，并且正在以崭新的面貌来迎接着新学期所要面临的挑战。为了能够使我院的学生在漫长的假期中及时回到新的学习状态中，为了能够及时的了解到我院学生在新学期中的一些思想动态，帮助我学院更加了解青年一代的思想，更好的加强我院学生思想道德及心理健康等方面的建设，有的放矢的抓好新学期的学生教育及管理工作，我院特此开展了本次关于xxx学院xxxx年学生思想动态调研，从而引导我

院学生能够取其精华，去其糟粕，正确把握自己的思想动态来适应新学期的生活。

通过开学的这几天，我院大部分的学生表现出了极高的学习热情，同时无论实在学习、卫生、纪律及生活方面都有了显著的变化，下面便是我院通过本次学生思想动态的调研所呈现的现象。

(一) 大一学生思想动态

很多人都说过：大一新生就像是一张白纸。确实因为刚刚迈过“高考”这一台阶步入了大学这一新的环境，在这个新环境中有很多的新事物、新挑战迎面而来，对于大一学生来说这是新的征程，在这段毫无准备的征程中需要别人的帮助与支持。正是因为这种不合适的依赖感使得高年级学生的一些错误思想扰乱了大一新生的思想状态，将这些错误思想误以为是正确的，从而导致了一些大一新生刚一入学就产生了怠倦消极的思想。然而，在经过了一学期的大学生活及假期的调整，大部分的学生摒弃了那些错误的思想，如：不再认为大学就是高中是所说的天堂，不用再那么用工；大学成绩只要及格就行，没有必要很突出；大学生活没人管，想干什么就干什么。

正是因为大一新生经过了一学期的认识，经过了一次正式的期末考试，进过了一次难得轻松的假期，让自己在各个方面都得到了提升。虽然在过去的一学期中自己因为错误的思想失去了很多，期末考试中不少同学在某一学科中挂科，正是因为这一学期的各种经历，让大一新生重新的认识了自己。

开学伊始，我院大部分的大一新生正在为上学期所失去的以及所错过的积极寻找挽救措施，争取在以后的大学生活中能够充分利用好每一次可以进步的机会。更有同学，改变了自己的学习态度以及为人处事的方法，使得自己在新的学期中确立了新的成长路径。

我院大二学生因为刚刚过去的四级考试成绩的激励与期末考试挂科的打击，已进入校园便开始了紧张的学习状态，很多同学反映现在的课程比以前跟学期的课程都多了，并且专业课的难度也正在一步步的增加，正式因为现在所面临的各种压力，大部分的学生的口头禅已不再是“无聊”“郁闷”：生活兴趣也不只是放在玩上，更多的兴趣是不断的寻找找提升自己的方法。

从课堂纪律上来看，我院大二学生的出勤率明显的提高了，学习的积极性也不断的处于回温状态中，不再是以前上课便是埋头就睡；不是上课就时不时的看看时间玩玩手机，取而代之的是学生们的学习热情。这种现状的转变不只是期末考试及四级考试的成绩的打击，更多的是因为很多同学都已经明白大学生活还剩下的时间不是很多了，不能使自己的大学生生活留下遗憾。

从生活起居来看，大部分的的学生已不再放任自己，很多同学都已经认识到现在不是我行我素的年纪，现在的生活是为了将来而努力。因此，宿舍夜不归宿情况及宿舍就寝时间都得到了成分的改善。

(三)大三学生思想动态

通过调查发现，我院大三的很多同学都有考研倾向，有同学认为大学本科学历不是很高并且根据现在的社会现状来说就业也是相当困难，这些同学认为考研就是为了将来做好充分的准备。

新学期一开始，我院的很多大三学生都是奔波与教室与考研培训班之间，正式以为大三学生即将面临考研选择，大三学生的学习氛围是我院最为突出的一个年级，充分表现在：我院大三学生能够较其他年级更迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课

堂纪律、宿舍纪律较好。

由于上一学期，我院大三师范类学生外出支教，很多的支教学生反映在新学期上课的出勤率基本上能够得到保证，但是思想上还是有些怠慢，似乎还是没有从支教的状态中转变回来。有很多支教同学没有意识到自己已经大三了，很多同学似乎还没有为自己的半年后做打算，并没有对考研有正确的认识。很多同学都是希望我院能够在近期尽快举行一个新学期动员大会，使得支教学生能够尽快回到正确的思想状态，为自己的未来提前做好打算。

我院大三学生由于部分学生上学期支教，导致了新学期形成了两种鲜明的对比情况。我院将会采取一系列措施来改变这种现状，保证我院大三学生能够将现在的不良的形式转变，能够使得我院大三学生步入正常的学习轨道。

对于大四的部分同学来说由于已经找到工作，或则选择读研，以至于学习心态发生了一些改变。现在还没出路的部分同学对以后的学习生活也感到了无助和迷茫，开始怀疑现在的选择是否正确，以至于他们不得不对自己进行重新的认识。有的同学进入实习阶段，正努力将所学的知识应用到工作中去，并从中发现自己的不足，准备在离校前弥补知识上的漏缺，同时将毕业设计与当前的工作结合起来，认真做好毕业论文。还有一部分同学不满于现在的就业形势，准备自主创业。

学习方面：进入新学期大部分的同学都以极高的学习状态开始了学习生活。新学期，同学们已经迅速调整心态，进入了正常的学习和生活，精神状态比较饱满，学习热情和积极性高涨。表现在：早自习、晚自习人数多了；出勤率较高，旷课的同学少了；课堂纪律、宿舍纪律较好。

思想方面：大部分的学生开始关注焦点问题，尤其是学生党员以及学生干部群体，政治思想积极向上，对国内外重大问题的分析上较为客观与冷静且有自己独特的见解。使得我院大部

分学生能够保证不与社会脱节，能够在踏入社会之时尽快适应社会。

切身利益方面：我院大部分学生也都积极的关注着自己的切身利益，如我院大一、大二学生对学校生活设施与生活条件的要求有了变化，对参加校园活动及寒暑假时间活动来锻炼自己的欲望也在不断的强烈；我院大三、大四对考研方向的关注及对就业方向的选择的关注都在逐步的提升，同时很多同学也在不断的向我院个别老师寻求宝贵意见。

1、自身心智成熟。

我院不同年级学生心智都在假期中成长了不少，不管是低年级的学生还是高年级即将面临就业还是选择考研的同学，心智方面都不只是停留在原来那种懵懂的状态。我院大部分的学生能够长远看待自己的大学生活了，能够现实的对待自己身边所发生的事以及自己所遇到的困难，做事情能够从根本出发不再好高骛远。

2、学习成绩冲击。

学习的过程是学生有意识、有目的、有内容、有计划主动积极参与教育过程的总和。一个人的潜在智能、创新精神只有在最佳心态下，才能得以充分发挥。我院大部分的同学能够正确的面对自己的学习问题，在上一学期的期末考试以及刚刚过去的四六级成绩中，很多同学认为自己的成绩不是很理想，并没有达到自己在上一学期给自己定下的目标。我院很多学生都利用自己的这个寒假寻找自己不足的原因及该努力的地方，在优点中寻找不足，在缺点中继续改正。从而使得我院学生能够在新学期中以饱满的热情来面对大学生活。

3、社会现状督促。

目前，国内就业形势严峻，大学生就业困难，社会经济水平

的提高，迫于目前国内形势的现状，不少同学认清大学生生活的本质，摆正自己的心态，摆脱安逸的学习生活。

通过本次调研可以看出，我院从大一到大四学生的状态比起上半年有所改善，有很多学生已经认清自己的未来方向，但还是仍有大部分学生对自己的未来充满了迷茫，甚至存在一部分同学，没有认清自己的学习和生活，放弃自己的专业与学习，选择逃避现实生活，沉溺于网络。

本次的调研结果使我们对我院学生思想动态及学习方面有了全面的了解，是我们能够针对学生的不同思想状态来对症下药，能够在以后的学生工作中有的放矢。同时，我院也会积极响应各年级学生在本次调研中所提出的问题，使得同学们在最短的时间内得到响应的解决。

员工思想动态调研报告篇五

八月的北京星光灿烂，八月的中国激情澎湃。华夏儿女们殷切企盼的北京夏季奥运会，迈着其坚实的步伐，第一次来到神州大地。炎黄子孙们终于圆了百年的奥运梦想！面对这百年一遇的喜事，当梦想照进现实，作为一名普通的客运员此时此刻的他们会用什么样的视角去看待北京奥运，对国家的集体荣誉抱有何种的心态，另外由于北京奥运的缘故对日常工作产生诸多影响，员工是否产生各种情绪？因此，为了全面了解和掌握员工队伍当前的思想状况，有针对性地做好公司多方面工作，服务室分三个阶段（奥运进行前、奥运进行时、奥运闭幕后）对员工队伍进行了思想状况的调研。

数据主要来源于三个方面：

（一）、书面思想汇报

要求各大班组通过抽样的方式，选择部分员工对自身在奥运期间的三个阶段进行书面形式的思想汇报。

（二）、座谈会

20xx年服务室分别于七月、八月、九月以座谈的方式开展了三次关于“员工思想状况座谈会”，座谈的对象包括各班组的值班主任、副主任、员工等部分人员。

（三）、个别访谈

根据书面思想汇报和座谈会中反映的突出问题，与相关岗位员工进行个别访谈，对问题进行认真、详细了解，以便能够有针对性地提出今后工作的改进意见。

1、奥运期间员工的关注点是国力的展示和奥运的魅力

在访谈中，当问到“奥运期间您最关心什么”时，70%员工的关注度放在了通过奥运会中国如何展示国力的日益昌盛，以及欣赏奥运盛会自身的各种魅力等等。在被问及另一个问题“由于历史的存在，您对奥运期间国内的安全形式特别是民航的安全有担心么”时，这一点同样得到印证，80%的员工表示担忧肯定是有的，但是程度比平时没有过大的提高。由于奥运前期国内媒体对奥运期间中国的安全保障方案和部署做了详细的报道，这不仅让国人对此次安保有很强的信心，同时也对恐怖主义有一定的威慑力，因此员工普遍对此次国内的安全保障措施有较强的信心。这充分说明在奥运期间，由于国家的各方面奥运保障措施制定及执行到位，让员工们普遍卸下思想包袱，能够将更多精力投入到工作中，同时奥运本身带给人们的快乐也让员工们心情愉悦，在工作中能保持一个好的状态。

2、对奥运后公司运行情况抱有美好憧憬。

盛况空前，唯美动人的开幕式，不计其数高素质的奥运志愿积极参与。同时被誉为现代建筑奇迹的“鸟巢”以及唯美靓丽的“水立方”一个又一个令国人兴奋，令世界叫绝的奥运

硬件设施的落成，这样的“软硬皆施”不仅让国人对中国未来的发展充满信心，对未来中国对世界的吸引力更是充满了美好的期待。川航即将开辟新的国际航线，奥运会的成功无疑是为中国更是为公司注入了一针“强心剂”服务室员工们对公司未来参与国际航线的竞争充满信心与期待，奥运以及公司未来的发展甚至让员工们开始了新一轮的外语学习潮。

3、对待工作的态度总体积极向上

尽管奥运一定程度上分散了员工的注意力，但面对工作时，大多数员工态度积极，表现出良好的心态和较强的自我控制能力。面对奥运这段特殊的时期有一半以上的员工选择的应对措施是“努力干好本职工作，用尽心的服务为北京奥运尽一份微薄之力”，另有少部分员工认为自己应该“生活照旧，没感觉有什么特别之处”，而选择“工作压力过大，情绪过度紧张”的员工为0%。表明员工经历了半年来多次的不稳定因素的影响，对较大的工作压力已有了较强的心理承受能力和适应能力，而且近几年，企业努力提高经济效益和员工利益的各项举动，已得到广大员工的认可和信任，员工对企业的归属感、信赖感增强，以变应变、与时俱进，跟上企业前进的步伐已成为多数员工积极向上的选择。

另外，几乎所有员工都察觉到目前四川因为地震带来的影响正逐步消失，一切正趋于正常，对奥运带给中国及公司的机遇有较高的信心，发展前景是比较乐观的。

1、由于地震在员工心中的阴影正处于逐步淡化期，但奥运的脚步却没有停止前进的步伐，奥运期间紧张的工作氛围以及员工因为奥运而分散的部分精力，导致服务室个别员工因思想松懈、麻痹大意，重复多次出现一般的人为工作差错，责任人受到部门处罚、批评，但给其他青年员工带来了不小的思想压力。通过部门、科室的力量给青年员工做了大量的思想工作，鼓励大家重新鼓舞士气，振作起来。

2、由于北京奥运是第一次来到中国，一切都显得很特别，国人也较以往更加兴奋。因此员工们容易在奥运期间过度兴奋，将更多时间花在观赏奥运会上，这样势必造成学习与休息时间的“缩水”，常此以往，对员工的身心健康会带来负面影响，健康出问题直接影响工作，目前服务室人手紧张，因此，当前科室一项重要任务就是加大员工的思想工作，对他们激动的心情进行正确的引导。尽快让他们能够合理的分配精力，更加科学的给予奥运关注度。

3、人员病假、调动现象比较突出，一部分是因工作较好被公司其他部门选中，另一部分是因个人身体出现异常情况。随有好有坏但总体影响了队伍的稳定，员工思想比较浮躁，主要表现在对个人的职业发展、薪酬待遇、用工不同所带来的福利问题。

员工思想动态调研报告篇六

根据团省委学校部精神，在新学期开学之际，为及时掌握学生思想动态、了解学生关心的热点以及个人对未来的规划、发现学生存在的问题，进而有针对性的做好学生的思想工作、及时解决学生的困惑和存在的问题，机械学院展开了2014年寒假返校学生思想动态调研的活动，并取得较大收获。

通过本次调查结果可以看出，目前我院大学生思想动态状况的主流是健康的、积极的、向上的。大学生的政治方向明确，热爱祖国，具有较高的政治敏锐性和辨别力，政治观念趋向成熟。我院大学生对于十八大以来的重要理论问题、重大方针政策、重点实施工作都有较为深刻的见解。大多数学生意识到十八大提出的新要求，新任务，新部署，不仅为党和国家发展事业确立了政治纲领和行动指南。而且为我们描绘了新的蓝图，吹响了奋斗的号角。他们还深刻体会到自身也要更加努力奋斗，为国家的建设做出更多的贡献。

更多的资金和人力到农村中，培养人才。让更多的孩子得到

受教育的平等机会。与此同时他们也感到身上担子的沉重，还表示要严格按照学校的标准要求自已。遵守学校纪律，服从学校安排，为同学服好务。我深知，要学习的知识很多，必须通过学习、改进和锻炼，努力将学习和实践结合。同时磨砺自己的品格和意志，以保持学习上的积极性和思想道德上的纯洁性，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵御错误思想，不仅从思想上，更要从行动上来证明我是一名合格的优秀的大学生。

学院学生对于两会也是相当关注的，一年一度的全国两会，是我国的政治“风向标”，经济“晴雨表”，更是老百姓的“暖心剂”。大家都相当关注民生问题，改革、反腐、治霾、养老、大学生就业难题等都是倍受关注的。尤其对于霾和就业都是深有体会，他们认为我们的美丽中国正面临着大的考验，片面追求经济效益、罔顾生态环境的事件仍时有发生。对于大学生就业难题学生更是深有感触，在这么多严峻的形势下，对于我们人数剧增，这些应届毕业生急需就业；另一方面，许多用人单位削减甚至取消了校园招聘计划，使人力资源供需出现了严重的不均衡，毕业生就业面临最冷“寒冬”。学生认为大学生就业是一个综合性的问题，造成就业难的因素是多方面的，有高校、社会、企事业单位等多方面的原因，也有大学生本身的原因。他们能从自身找原因，通过提升自身“硬件”与“软件”来增加就业能力。

在调研过程中，同学们关注的热点问题集中在如下几个方面：

1. 环境污染

同学们对于雾霾天气抱怨不已，终日见不到蓝天白云，天空总是灰蒙蒙的一片。绝大多数的同学认为治理大气污染首先要对重工业、重污染的企业进行环保整改，强制要求这些企业要达标排放废弃物。一部分同学将汽车尾气作为治理大气污染的首要目标，应该通过发展新能源交通工具来从根本上来治理。一些同学认为在农忙时期秸秆焚烧也是导致大气污

染的重要因素，所以要引导农民朋友将秸秆收集起来，变废为宝，用科学的方法来解决秸秆焚烧的问题。

2. 就业问题

大学生就业问题日趋严峻，大学生毕业后能否顺利进入社会、找到自己合适的位置，引起了人们的广泛关注。大学毕业生就业问题不仅关系到每个学生的前途，还直接影响到我国高等教育的发展，更是关系到我国社会人力资源和经济发展状况的一件大事。近几年来大学毕业生就业难的问题困扰着这些即将步入社会的天之骄子们。就大学生就业观的问题，我们调研了该院即将毕业的大四学生。在不准备攻读研究生的同学中，有部分认为作为一本本科大学毕业生，在就业时要选择一份体面轻松的工作才能符合自己的身份。大多数认为工作单位的名气和工作薪酬待遇比较重要。少数的同学认为自己创业能够更好更快的获得成功。

在准备攻读研究生的同学中，绝大多数觉得精英型工作是自己今后就业的方向；还有很多同学认为研究生毕业之后就能找到很好的工作，不必要刻意去寻找工作方向。就业的问题也更加明显的表示出目前大学生对于就业问题的不确定，没有切身的认清自己，好高骛远的情况比较严重。

学生对于学校生活还是比较满意的，但是希望能得到更好的改善，同学们普遍认为食堂价格上涨过快，难以接受，虽然环境条件有所提高，但是价格上涨了，量减少了，且口味还需进一步丰富，同学们希望学校和学院能够根据市场的实际情况来监督食堂的价位，毕竟还有很多的同学是农村来的，家庭并不富裕，物价上涨而工资不涨，这无形中加重了同学们的负担。少部分人认为食堂价格上涨可以理解，情有可原，但希望有一个度，不要过分的上调价格。

宿舍管理不严格会致使不法分子进入宿舍内部，从而造成破坏。

这次大学生思想动态调查显示，我院大学生思想还是很积极活跃的，也很乐观向上。对于学校的发展很上心，能有自己的见解，敢于提出自己的见解。也很关注社会的大事，能以自己的视角去解读它们。敢于承担自己的人生和社会责任。

但是的确也存在一些不足，他们的视野还不够开阔，见解也比较肤浅，这就需要我校能够继续贯彻思想道德教育，多开设一些渠道培养他们的独立思考的能力和思维转变能力。我们今后会继续加强调查研究，及时了解学生出现的新问题，并有针对性的进行辅助和帮助。让同学们在人生的道路上找到自己的目标，充实自己的大学生活。

员工思想动态调研报告篇七

一、员工的基本状况

现有员工340人，其中男职工275人，女职工65人；党员115人，占33.8%；35岁以下青工158人，占46.5%；大专以上学历168人，占49.4%，员工构成较为合理，这是一支特别能战斗的队伍。工厂员工主要有三部分构成，一是研究院划拨人员，这部分人技术比较过硬，思想上比较积极，约占员工总数的一半；二是电石厂炼焦装路调过来的人员，这部分人有生产经验，经历过停车，对现在的工作岗位比较珍惜，工作积极性较高，约占员工总数的20%；三是护卫队转岗人员，这部分人虽经历过培训，但是工作经验不足，技术水平也不是很过硬，是工厂重点关注的群体，约占员工总数的20%。

党员干部职工思想相对稳定，大多党员干部职工能够坚持理想信念，具有宗旨意识；在当今社会主义市场经济形势条件下，世界观、人生观和价值观取向正确，同时，注重社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德方面的修养和提高。具体表现出工作兢兢业业，工作热情高，勇于奉献，顾全大局，能为分公司长远发展出言献策。总的看来，分公司职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公

司发展及职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，分公司党委通过开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动、“学习镇海安喜”等活动，促进了公司职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

1、广大员工心系企业，关注党建工作

调查来看，广大员工心系企业，十分关注企业的党建工作，并对企业的未来和前景充满信心，寄予厚望。有96.8%的员工对公司社会形象和中国石化员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.2%。而在回答“对公司开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动时，全体员工表示“起到了积极作用”，这说明公司在深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动还是起到了一定的效果；同时在企业文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对公司企业文化很认同，对公司未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明企业经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件，但压力应保持在什么水平？对工作起促进作用，还是阻碍作用？值得管理者思考。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有98.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心企业的前途命运和个人利益。企业与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为企业做贡献，同时企业为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关注。

1、个别员工安于现状，不求进取，惰性较大，缺乏紧迫感、压力感和事业心，工作被动应付，存在着吃大锅饭的心理。

2、个别青年员工对理论学习的重视程度不够，没有充分认识到理论学习在实际生产中的重要性，认为学与不学一个样，以至于主动学习的热情不高。

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源企业贡献才智。

五、对策及建议

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。以学习宣传贯彻党的十八大会精神为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对集团公司和省公司新的战略的宣传力度，使全公司每个职工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+12的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强企业与员工的沟通。这几年企业改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展企业的阻力。因而，增强企业与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

一、当前本单位职工群众的基本思想状况

1、干部职工思想主流是好的、用心的、进步的，职工队伍是稳定的。93.7%的职工能够用心参与本次活动，认为效果明显；94.9%的职工认为所从事的工作能够受到重视，工作用心性有所提高；95.8%的职工对从事的工作表示满意；98.3%的职工对公司在切实关心职工群众方面所做的工作表示满意。97.9%职工认为建立金银牌队和优秀队是一个十分好的载体，职工群众的能够在争创过程中充分发挥作用，劲头很足。

2、思想政治教育工作成效显著，干部职工的整体素质有了新提高。98.87%的同志对营业部党群干群关联和党员干部党性党风党纪表示满意；94.8%的职工对党员干部最不满意的行为了选取了其他；2.4%的认为党员干部奉献意识淡薄、工作业绩差；1.6%的认为自律意识差；0.8%的认为对职工群众态度冷漠；0.4%的认为党员干部政策水平低，办事不公；91.7%的职工认学习教育就应采取脱产轮训的方式；99.1%的职工表示了对专业技术和操作技能方面培训的渴望；98.9%的职工认为自己的职业技能能够满足目前工作需要，但在对培训的感受上，98.5%的职工认为培训形式单调，参加培训的机会太少；90.1%的职工认为集中开展思想政治教育主题活动更有利于职工教育；93.1%的职工表示对形势任务的了解主要透过会议传达和宣传材料的途径；96.7%职工能够认真阅读，教育工作是富有成效的。干部职工们认为，透过形势任务教育，更加明确了党的方针、政策，更加明确了目前及今后供水系统所面临的困难和优势，统一了思想，开阔了视野，认清了方向，沟通了意见。但从调查的数据中还能够看出，形势任务教育工作在方式方法，在深度、广度和力度上还有待于进一步加强。

3、干部职工对公司及本单位的发展前景和生产经营工作的关注程度明显提高。99%的职工认为公司发展前景很好，单位发展潜力巨大；91.2%的职工认为本单位管理有序，制度全面，落实工作做的好。绝大多数职工已明确意识到单位生产经营的状况，会直接影响到自身的切身利益，时刻关注生产经营

状况，职工的主人翁意识大大增强；98.8%的职工群众对推进公司改革发展稳定决策部署实施及“一降两提升”目标实现和生产经营形势表示出了高度的认可，普遍反映今年以来，公司大力开展“一降两提升”主题活动十分切合当前供水企业发展建设步调，是公司提升精细化管理水平的具体体现，普遍认为，透过活动的开展，尤其是营业部降漏增收活动的大力开展，增强了单位发展活力，凝聚了职工队伍，提升了管理水平，对圆满完成公司下达的降漏增收及经营目标任务充满了信心和斗志。

4、职工对所在单位的信任程度进一步提高，对开展“群众论坛”充满了热情。96.3%的职工对近年来职工主人翁地位和行使民主管理权力的工作及厂务公开工作表示满意，多数职工认为透过“群众论坛”多维广角的开展，引导职工更加关心改革，关心营业部事业的发展；参加答卷的所有人员对公司实施“大健康工程”表示很受欢迎，认为心理援助对改变职工工作生活态度、处理上下和同事关联、减缓压力起到了十分明显的作用；97.7%的职工感到单位比较民主。绝大多数职工认识到，经营任务的实现，职工的压力大了，单位领导的压力更大了。虽然目前还面临着很多的困难，但干部职工都有足够的信心，在公司及本单位领导的带领下，能够闯过眼前及今后所遇到的一个个难关。同时，97.6%的职工表示公司加强劳动纪律对提升队伍形象、增强团队战斗力十分有必要，能够理解当前比较严格的职工教育管理措施。

5、在最关心的问题，参与调查的职工普遍关注住房和收入两个焦点。99.4%的职工认为公司在近年的住房改革工作所作出的发奋，是实实在在为职工群众谋利益。但也有部分职工，尤其是退休老职工提出了区域购房限制的问题。另外，关于x职工分房问题x仍未解决，相关职工对公司所做的发奋表示认可，但是期望这个问题能够尽快解决。个人收入方面，职工普遍认为个人收入实现了逐年提升，这与公司领导层面的正确领导和供水事业的不断发展是分不开的，但是也有x职工表示出了个人收入与单位经营业绩考核相挂钩方面的担忧，

而且大部分职工也对物价、房价的过快上涨呈现出了担忧的心态。

二、目前职工思想上反映出的主要问题：

(一)调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力个性大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时刻的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部透过加强形势任务教育使绝大多数职工能够明白，但在必须程度上也影响着职工的用心性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作潜质和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，就应更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，只有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制就应落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x□x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自己所看到的，亲身感受到的和自己所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自己，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和资料，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自己的职业技能。

(二) 调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2、工、员工与职工的工资、待遇等方面不一样，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

三、对策和推荐

1、加强对职工的群众主义教育，营造一个和谐的群众环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工群众职责感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工用心性，增加职工的凝聚力已势在必行，因

此营造一个和谐的群众环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的潜质与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理潜质的学习培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。因此，应探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，因此加强职工的素质教育和业务知识的培养十分必要。透过建立学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻落实状况的反馈尤其是涉及改革和关联到职工利益的政策，更要采取不一样的形式了解职工对政策的掌握状况。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在必须范围内，我们应将能够公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，透过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不一样，理解潜质和承受潜质也不一样，从而直接增加了思想政治工作的难度。只有掌握新特点，加大对思想政

治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展带给保证。

员工思想动态调研报告篇八

随着公司实现“两个转变”、建设“一强三优”现代公司的步伐加快，员工的思想随之发生了较大变化。近年来，绿水供电所在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司中心工作，有针对性地做好了各类员工的思想工作，从员工最关心、最直接、最现实的利益入手，帮助员工解决实际问题，不断增强员工创造的内在动力，全面推行民主管理，帮助员工自主，引导员工自为，尊重员工选择，鼓励员工创新，在各项工作中发挥了员工的主人翁作用，最大限度地调动和发挥了广大员工的工作激情和创造潜能，为推动企业的健康和谐发展凝聚了人心、鼓足了干劲。

当前，员工队伍思想相对稳定，工作热情较高，服务意识较强，支持企业改革并积极为企业发展献计献策，随着企业的发展，工作环境的改善，收入福利的增加，员工倍加珍惜自己的岗位。

知发展才是第一要务，发展是降本增效的重要途径，是提高企业竞争能力的重要保障，更是建设和谐企业的重要基础。从而切实把员工的思想统一到公司总体工作思路上来，统一到落实具体工作上来。广大员工有信心做到目标不变、任务不减、干劲不松，为圆满完成全年各项工作任务而努力。

2、支持改革，思想观念转变明显。员工对推进全能型供电所、三项制度改革都能接受。

3、履行责任，品牌价值不断提升。多数员工认为履行社会责任是对企业价值的全面追求，是企业持续发展的客观需要，也是电力企业走向市场、参与竞争的必然要求。员工在价值取向、道德观念和服务水平上都有较大转变，员工形象和品

牌价值进一步得到提升。

4、认同文化，和谐氛围逐步显现。大多数员工对企业文化建设非常关注。普遍认为在当前形势下，践行国家电网公司企业文化，并以此来树立企业形象，对企业持续、健康发展将起到积极促进作用。

5、牢记宗旨，模范作用日益突出。广大党员进一步深化了对“四个服务”宗旨的认识，进一步明晰了“以人为本、忠诚企业、奉献社会”、争创“两个一流”的重要性和具体要求。

6、坚持民主，班子合力充分发挥。所委会班子把关心解决员工的热点、难点问题，落实到为班组和员工实实在在的服务中。

二、当前员工队伍中存在的思想问题及对策

（一）存在的思想问题。

1、部分员工承受一定心理压力。主要表现为两种类型。一是随着公司管理越来越规范，检查考核越来越多，员工感觉工作压力较大；二是供电服务水平要求越来越高，有的员工要面对少数用户的故意挑剔、无理投诉等等，感到怕客户投诉，一有投诉就影响企业形象。

2、少数员工难以适应日益变化的改革形式。近年来，电力企业各项规章制度更严了，工作要求更高了，可少数员工已经习惯了过去的工作岗位和工作模式，也懒散惯了，一旦发生调整，就觉得这些变化太大了，太快了，感觉一时难以适应。

3、少数员工因知识层次的差异，缺乏竞争能力。不可否认的存在部分员工学历层次相对较低，接受新事物、学习新知识的能力相对较差。可改革的过程中必然会出现优胜劣汰，这

些员工，在岗位竞争、薪酬调整、干部选拔中，相对而言处于弱势。导致一定程度地产生灰心、悲观情绪。

4、少数党员、干部没有发挥应有作用。表现在：少数党员、干部工作能力和政策水平不高，敬业精神不强，有的把自己混同于普通员工，在工作中没有发挥模范带头作用。

（二）应采取的对策。

方面改进工作：

1、讲清道理，让员工静心。在开展各类活动中，要有意识地在开展员工思想政治工作。针对员工对改革形势认识不太清，政策理解不够透，前景认识不很明，心态不算稳的现状，要加大政策宣传力度，把推进改革的各项政策最大限度的传达给每一位员工。

2、及时疏导，让员工顺心。要以党的十九大精神为指导，从实际出发，把握绝大多数员工的心态，抓住带有倾向性的问题，用爱心、耐心和同情心，尊重、关心和理解员工，做好化解矛盾、理顺情绪、排忧解难的工作，通过耐心细致的思想政治工作理顺情绪，达到心平气和地正确对待各项改革工作。

3、帮困解忧，让员工合心。依靠职工、关心职工，把解决思想问题与解决实际问题结合起来。在力所能及的情况下，想方设法、满腔热情地帮助员工逐步解决工作、生活中遇到的实际困难，使他们能够感受到组织的温暖和公司领导的关心，以此来激发他们安心工作、支持改革、关心安全，维护稳定的积极性。同时，要重点做好一人一事的解疑释惑和不良思想倾向的预防工作，力争把工作做早、做细、做实，及时解除员工群众的思想包袱，形成强大的凝聚力，团结一心，推动企业改革发展顺利进行。