

# 2023年监狱工作汇报材料(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 监狱工作汇报材料篇一

20xx年，在县委的坚强领导下，本人谋划推进基层党建工作，取得了一定成效。

1、理思路，传导压力。把抓班子、带队伍作为履行党建工作责任的基础，落实镇村班子分工负责制、民主集中制、党建工作目标责任制，重点工作决策集体研究，形成了镇村两级周一例会总结、分析、研判、安排党建及各项重点工作的良好运行体制。约谈支部负责人11人次，党组织负责人抓党建第一责任有效履行，镇村班子凝聚力、战斗力不断增强。

2、解难题，服务群众。把解决好群众关注的热点难点问题作为提升党建工作实效的关键，带领党员干部完成投资9800万元，实施集镇树沟整修、地下管网延伸等工程，面貌显著改观。配合和组织实施玉布路铺筑、渠道衬砌等工程项目，行路难、洪水冲刷耕地等群众反映强烈的问题得到有效解决。狠抓难题破解，先后解决北滩村铁路北15户群众吃不上自来水等民生难题19件。

3、依载体，助推发展。在党员中广泛开展“评星晋级五带头”活动，引导党员广泛参与产业培育、公益建设等工作。严格标准，发展党员12名。在党员的引领和示范带动下，种草养畜规模显著扩大，高效产业稳步推进，发展基础得到夯实。开展以“躬行群众路线，助力和谐发展”为主题的系列文化活动39场次，弘扬了社会正能量。

4、抓规范，完善机制。出台《镇村干部包村驻组例会制度》，干部捆绑搭配，围绕落实产业任务、调处矛盾纠纷等工作，每两月召开1次村民小组会，变“群众上来”为“干部下去”，锻炼了干部，密切了干群关系。出台《村级财务管理办法》，确保了村级财务管理规范有序。完善《党组织书记抓党建工作责任制》等17项制度，规范了工作运行。定期查作风，严格抓纪律，处理党员干部6人，干部作风进一步转变。

5、夯基础，强化保障。坚持以活动阵地建设为抓手，完成投资550万元，新建集社区办公、文化展示、电子阅览于一体的三道沟文化大院，新建村级文化中心1处、村级卫生室2个，组级文化室9个，高标准篮球场、羽毛球场各2个，标准化建设道德讲堂5处，党员和群众活动阵地条件进一步改善。

1、党建工作重视程度不够。作为“第一责任人”，对加强基层党建重要性认识不够深刻，投入精力不足，领导指导不到位。如，抓产业任务和项目落实时间多，对各支部班子建设中的问题思考解决不够，有以会议安排代替党建责任落实和当“甩手掌柜”的现象，对存在的一些问题未能一抓到底。

2、党建工作创新和落实不够。对机关、农村党员如何开展党性实践活动思考不够，韧劲不足。如，虽然提出了“评星晋级五带头”等载体，但推进和落实不到位，考评机制不健全，党员参加公益事业、带领群众增收致富、教育引导群众践行核心价值观等方面的作用没能发挥到位，服务群众、引领发展能力不足的问题没能完全解决。

3、党员队伍管理还不够严格。作为党委书记，对基层党支部书记、党员干部管理失之于宽，导致部分党员在履行党员义务、遵守党的纪律上有差距。如，机关年轻党员业务不精，不会接地气，流动党员管理程序不规范，个别党员拜金主义抬头，奉献精神、大局意识减退等。对这些问题虽然了解，但深入思考研究对策少，有差不多就行的想法，未能严格要求、动真碰硬予以解决。

4、农村党建保障条件有待改善。在抓保障上措施太少，破解农村党建难题方法单一。村、社区集体经济收入非常薄弱，年集体经济收入超过10万元的仅2个村，占全镇六村一社区的28、5%。

认真剖析存在问题的原因，主要有四个方面：一是正确的政绩观树立不牢。对抓好党建是第一政绩的观念未能深刻理解，抓重点工作和工程项目时间多，抓班子、带队伍缺乏前瞻性，针对问题解决的多，预防问题思考的少，没能处理好“显绩”与“潜绩”的关系。二是在抓党建责任监督落实上缺乏担当。虽然层层签订了党建目标管理责任书，但统筹兼顾、监督检查和工作指导不到位；有时把党建工作任务当做软指标，主动性不强，方式方法简单，对问题未能及时解决纠正，存在好人主义倾向。三是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度重视不够，监督不严，导致个别党组织组织生活流于形式，效果不明显，部分党员缺乏应有的锻炼，不能很好的保持纯洁性和先进性。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。在可支配财力缺乏的情况下，优先考虑基础建设和民生保障问题，对党建工作资金的争取和投入不足。

在今后工作中我将严格履行党建工作第一责任人的职责，下大力气研究解决存在的问题。

1、强化责任落实。认真组织学习党的政治理论，遵守党的政治纪律，牢固树立抓好党建就是最大政绩的观念，进一步健全党建工作责任制，坚持民主集中制、分工负责制和党组织书记列席党委会议等制度。落实镇村领导班子成员“一岗双责”，切实形成党组织负责人抓班子带队伍的责任体系，确保党建工作、党风廉政主体责任落到实处。

2、加大创新力度。认真研究基层党建工作责任的监督、检查、考核工作机制，强化压力传导，形成规范有序的党建责任落实局面。认真研究机关、农村党员发挥作用的着力点，结合实际，谋划创新党员党性实践活动载体，抓住基层党员干部

服务群众、引领发展等关键，从内容、要求、考核、奖惩等方面入手，细化工作措施，增强操作性和实效性，促使党员干部立足各自实际发挥先锋模范作用。建成3个党建示范点，充分发挥典型的示范带动作用。

3、严格党员管理。严格落实“三会一课”等各项党内生活制度，加强党章党纪、政治理论和法律法规的学习，坚定党员理想信念和政治立场。狠抓机关各项纪律和首问负责制、镇村干部包村驻组会议制等长效转变作风的制度落实，进一步密切党群干群关系。认真落实《瓜州县处置不合格党员暂行办法》，严格党员管理，切实提高党员的组织纪律意识。

4、抓好党建保障。争取项目和资金，积极筹资改建组级文化室10个以上。及时足额拨付每个村5万元的基层服务经费，引导各村党支部发展集体经济，加大党组织活动经费投入，平均增加5000元以上。选拔德才兼备的年轻力量充实到基层班子任职，建好后备干部队伍，形成各支部班子队伍梯次结构。

## 监狱工作汇报材料篇二

自区政府召开全区扶贫攻坚动员会后，我局3次召开全局人员会议，研究部署民政系统扶贫攻坚工作，局领导多次进村入户调查，了解真实情况，有序地推进扶贫攻坚工作的开展。

按照区政府的扶贫攻坚方案要求，认真做好帮扶挂钩村福成镇平新村、城乡居民最低生活保障、五保供养、倒房重建等相关工作，有效地推进扶贫开发工作的顺利开展。

### 1、帮扶挂钩村福成镇平新村的情况

我局的挂钩村是福成镇平新村。为切实做好该村的扶贫开发工作，今年，我局想方设法多方面积极帮扶平新村，通过调查摸底，争取多方支持，为该村解决了许多实际问题，促进了村民增收。一是协助平新村委多方争取上级部门的大力支

持，把土地整治整村推进项目2600万落户到该村，现该项目已完成50%；二是多方协调，争取到25万元资金为15户农民解决危房改造及倒房重建问题；三是争取银海区交通局的支持，投入3万元把岭冲头桥修好，解决了20xx多人通行难的问题；四是争取区扶贫办的支持，投入4万元资金修好了下底村村庄道路和投入2万元修好大洞坡涵洞，解决了村民路难行的问题；五是争取到区农业水利局的支持，免费为村民提供500亩晚造超级稻种子；六是争取区卫生局支持，投入资金10万元建设村卫生所，解决了群众看病难的问题。七是组织开展2次科学种养技术培训；八是组织该村委种养骨干20人到福成镇宁海村、平阳镇孙东村参观学习，借鉴他人种养的成功经验，提高平新村民的种养技术水平，带动村民致富。

## 2、城乡居民最低生活保障工作情况

今年，我局加大了城乡低保的工作力度，把低保工作推上新台阶。一是加大宣传力度；二是认真执行政策；三是建立健全监督机制；四是做到应保尽保。截至11月，我区共有低保户1963户4614人。发放最低生活保障金597.36万元，救助低保对象57156人次；其中发放农村低保金285.16万元，救助农村低保对象38535人次，每人每月在去年的基础上增加12元，月人均补差达到74元；发放城市低保金312.2万元，救助城市低保对象18621人次，城市低保月人均补差185元；以上两项补差均超过自治区下达城乡低保对象月人均补差标准。我局通过积极开展城乡居民最低生活保障工作，实现应保尽保，大大减轻了村(居)委会的负担，也为银海区开展扶贫开发工作圆满完成各项任务奠定了坚实基础。

## 3、农村五保供养工作情况

我区共有五保户465人，其中在4所敬老院，19所五保村居住有225人，分散在辖区各自然村居住240人。集中供养的五保户全部得到每人每月220元钱、30斤米、1斤油的补助。我局积极争取得到上级部门的支持，首先投入资金15万元对辖区

福成敬老院、宁海五保村、古城五保村3个敬老院(五保村)进行维修现在在向市政协和市民政局争取25万元资金，对平新五保村进行扩建，对竹林五保村进行维修，进一步改善我区五保老人的居住环境。其次在分散供养上也加大投入，进一步提高五保老人的生活水平。按照自治区要求，我区从20xx年1月1日起，提高了农村五保的供养标准，达到每人每月“150元钱、30斤米、1斤油”的目标要求，适时还发放衣、被等生活物品，使五保老人老有所养。为银海区开展扶贫开发工作解决了后顾之忧，扫清了障碍。

#### 4、倒房重建工作情况

今年我区受第十三号台风“启德”的影响，损失巨大。群众的生活生产受到了严重的影响，尤以房屋倒塌给村民造成了重创。因灾全区倒房87户，需要重建的有29户。我们及时制定了《银海区20xx年因灾倒房重建实施方案》，采取“三个一点”的方法，即个人自筹一点，政府补助一点，农房统保赔偿一点，解决倒房重建资金。但是在倒房重建工作上，困难家庭凭自己能力很难实现重建住房，为能让困难群众重建家园，我局多方努力争取到上级部门的支持，投入资金29万元对辖区29户倒房农户进行改建，目前已有13户竣工，其余正在建设中。

一是由于低保涉及面广，工作繁琐，工作人员少，导致低保工作难以做到面面俱到；二是有些五保村还未落实专职管理员，导致对五保村的管理被动；三是因本局专项经费多，工作经费少，难以抽动大量资金帮扶挂钩村的扶贫工作。

我局在今后的工作中，将从我局的实际情况出发，依据上级民政政策，按区委、区政府的工作要求，更加扎实地做好各项扶贫工作，为我区早日完成扶贫攻坚任务作出微薄之力。

## 监狱工作汇报材料篇三

大学毕业后，我告别了校园，成为一名光荣的监狱人民警察。刚到工作单位上，由监区组织有经验的民警对我们新到的民警进行了为期一个星期的专业技能培训，然后将我们分到了基层分队学习。我被分到的是一监区二分队，带我学习的是兰队长。兰队长在工作中耐心的教导我处理各种突发事件、如何在服刑人员中树立威信等等有用的技巧；在生活中以自身为榜样教我学会为人处事。我也努力的配合兰队长的工作，积极的学习各种专业知识和技能。

### 一、注重学习，不断提高政治文化素养

1. 强化理论学习。做为一名监狱人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的监狱人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机构成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这几个月认真学习了党和国家制定的各项方针、政策；深刻领会了全会精神，领会了中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵；再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。

2. 积极参加单位组织的各项业务培训，提高自身各项业务素质 and 水平，争取工作的主动性，力争提高工作效率，逐步养成较强的专业心，责任心。

### 二、踏实工作，认真完成各项工作任务

1. 落实监管措施，确保监管安全，能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。在对服刑人员的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变像体罚服刑人员。自己还利用空闲时间不断的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高。处理服刑人员之间的矛盾时，坚持以身作则，认真听取服刑人员意见，耐心说服教育并化解之间的矛盾。通过调解，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高分队服刑人员遵纪守法观念，营造一个良好的改造氛围和改造环境，确保了分队的监管安全和稳定。

2. 规范执法，在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，努力提高工作效率和工作质量。

三、团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章制度，认真执行一日生活制度和请销假制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

四、存在问题和不足：

回顾一直以来的工作学习虽然说取得了一定的成效，但也总结出一些不足。

- 1、创新性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位；
- 2、业务知识还不丰富，工作效率有待提高；

3、依赖性较强，有时存在怕麻烦、怕动脑的念头。

在今后的工作和学习中，我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识，法律知识和科学文化知识，不断提高自己的政治素质、文化素质，提高工作效率，提高自己的各种面对问题的综合处理能力，力争把自己培养成合格的学习型、实践型的监狱人民警察，为实现我狱稳定的监管改造秩序，贡献自己应该贡献的力量。

## 监狱工作汇报材料篇四

2013年8月1日贵州省监狱管理局提供了本项目的场地平整征求意见图，要求本项目与\*\*中路相接处标高与\*\*中路人行道持平，照此方案，填方量为8710886.1立方米，挖方量为816075.9立方米，填方比挖方多7894810.2立方米，不算堡坎和边坡支护，就场平土石方工程本身造价将达到4.17亿元（后附：羊艾、第一女子监狱场平土石方工程估算表）。

### 一、前期工作情况

（一）、2013年8月20日，建设规划管理局副局长在贵安新区管委会317会议室组织监狱管理局和我公司召开了项目推进会，建议在满足相关规范的前提下，适当降低标高，监狱管理局没有同意。

1、监狱拟建用地原始地形有10多米的高差，如果回填与\*\*中路相平。不能满足《监狱设计标准》第四条，监狱项目应“安全、经济、适用、庄重”，第十六条，“科学、合理、节约用地”要求的同时，将来回填部分土壤沉降对建筑物自身安全有很大隐患。应尽量作到挖填平衡，避免大填或者大挖。

2、场地较低与中路较高的矛盾是客观存在的，应在现有基础上对现状场地地质、水文等方面做好调查工作，确保监狱建成后的安全合理。

3、结合城市总体规划，在用地南北两侧修建次干道，解决《监狱设计标准》要求的选址应该在较高处的要求。将市政标高降下去，更加结合原始地形，两个监狱的主入口调整至南北两条次干道，使得监狱内的建筑可南北向布置，同时可将监狱企业用地沿\*\*中路布置，既起到遮挡城市视线的作用，又能使监狱企业用地价值更大，体现城市景观的合理性，也避免了大量填方。

（三）、2013年9月23日，公司副总经理在公司主楼6楼会议室组织贵州监狱管理局和公司各部门召开了工程协调会，希望贵州省监狱管理局同意8月23日专家咨询会的专家意见，贵州省监狱管理局仍然坚持他们意见。

## 二、项目推进过程遇到的困难

2013年10月18日，贵州省监狱管理局出了《关于贵州省羊艾监狱女子第一监狱平场标高的函》，主要是要求本项目与\*\*中路相接处标高与中路人行道持平。照此方案实施，就场地平整工程就达到4.17亿元，在建设总成本里面占了相当大的比例，肯定是不合适的。

## 3、项目推进建议如下：

（一）、为快速推进工程进度和节约建设成本，我公司按照专家咨询会的专家意见，咨询更权威的设计咨询公司提出合理经济的优秀方案。

（2）、将多个方案进行对比并和贵州省监狱管理局协商，确定最优的实施方案。

（3）如果在方案优选过程中与贵州省监狱管理局存在分歧，请公司领导协调处理，确定最终的实施方案。

# 监狱工作汇报材料篇五

## 一、纪检监察工作

1、狠抓了纪检宣传工作，今年前三季度，向县纪委共传递信息10条；

2、响应县纪委的号召，于4月18日前，将常兴庄村、冯家岔村、楼沟村、王家沟四村确定为成立村民监委会的试点村，于4月25日前，已将监委会主任、委员通过选举产生，上报县纪委，下阶段主抓运行工作。

二、做好村党支部、村委会与村监委会的交接工作；

4、抓了常规性的工作。

5、下一步将狠抓案件查办工作。争取案件查办工作突破零的现象。

## 二、综治工作：

1、拿出了全乡综治工作安排；

广以电话方式进行的问卷调查活动，组织党建办员对这四村电话问卷调查已就绪，赢得了群众的普遍赞扬；三是印发宣传资料3套，挑选两种针对性强、群众容易理解、贴近群众生活的内容印制成宣传单，分发到村到户，四是组织召开村民大会，进行再动员、再宣传，其次利用结婚等人员比较集中的地方进行大搞宣传，全乡以对冯家岔、热寺湾、七十甲、姜家坪等村组织召开村民大会进行了宣传，收到了良好的效果。

3、下一步加大红化宣传，做好民事调解书的档案归档工作。

### 三、片上的工作

1、围绕大坝分割工作，狠抓群众的思想统一工作。现在将大坝一分为二，并已全部协定了协议，并两方村民都已同意此分配方案，七十甲已全部入种，姜家坪也将坝地全部翻完，明天打算入种。

2、七十甲种植200亩老麻。

## 监狱工作汇报材料篇六

尊敬的各位领导、同志：

我自从3月末入职以来，主要协助办公室主任进行办公日常行政事务的管理。通过近4个月对于办公室工作的深入接触及对我局日常运转情况的初步了解。

接下来我谈一下我入职以来接触到的工作范畴以及感想。

1. 对文电材料上的处理。接触文电工作，首先记好来电人员的工作单位、电话号码、以及来电内容。在文件上的跟踪落实上实行定人定位，使跟踪落实更有针对性，提高贯彻落实上级文件精神时效性。同时在这份工作中，我提高了个人素质，个人工作态度，以及工作的效率性。

2. 对写文字材料和信息报送工作。文字材料：严格按照公文办理的规定，努力做到“四个确保”。即格式上确保规范、内容上确保完整，程序上确保合理，时序上确保及时。近期，我参与的文字材料，主要是人大建议和政协提案的汇报与总结。信息报送：在工作中了解到，及时、准确、全面的报送信息，始终是办公室的重要职责。在信息工作中，我努力做到第一时刻收集、报送、处理，确保快速报送。在这项任务中我见识到了大的场面，让我不在其他大机关怯场，让我明确我就是代表交通局来办事的。

3. 对后勤服务质量的提高。规范门卫及食堂工作人员来客来客的接待。食堂是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去，所以作为单位的食堂这也是很重要的。作为食堂管理员更应多为的饮食着想，为保证每位领导及同志身心健康而考虑。食堂是学生用餐的地方，也是对疾病最为敏感的地方，为了使全体职工都能心情舒畅的放心用餐，作为食堂的工作人员，我有责任有义务搞好食堂的卫生工作。不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工作台做到随用随清，每天，我一有空闲，就下厨房巡视，与食堂人员取得沟通联系，对食堂工作方面的所需或不足，作详细了解，如有不周，及时作好调控。如卫生情况：由于用餐人数多，为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况，请来清洁公司人员指挥他们或配合他们一起工作。使天花板、墙壁、灶台、蒸箱等焕然一新，地面、库房等一尘不染。厨房有了明显改观，良好的工作环境使全体工作人员更加心情舒畅，干劲更足；同样，良好的餐饮环境，也给就餐人员带来了愉悦。

4. 把住食品进货也非常重要。一百多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的身体健康。在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。食品卫生方面做到不能长期存放的蔬菜食品每日采购、可长期存放的食品定期采购。

及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。

对大多数同志的饮食习惯做到心中有数，有计划的制订每天菜谱，因为食

堂就餐的人较多，不能100%的达到人人满意，但能保证80%以上的人员满意；喜欢的菜品，在不增加费用的前提下，可以多采购一点，采用较贵的菜和一般价格的菜合理搭配，做到同一菜品一个月最多吃两次。新鲜蔬菜每个星期也能保证一次。

在节约成本方面：食堂一直以来都是坚持把肥肉和瘦肉分开放。肥肉既可以用来炼油炒菜，也可以放在菜里一起炒。这样一来不仅节约了炒菜的油，也让员工感觉不到肥肉的腻。

在菜品的采购和管理上

1、严格控制对等食品的采购关，尽量不采购容易霉变和产生毒素的菜品。

科学、合理地贮存食品，在食品贮存场所禁止存放有毒、有害物品及个人生活物品。我一定要认真贯彻《食品卫生法》，把依法加强食品卫生管理和各项生活综合服务管理工作作为头等大事，列入重要的管理日程，并做到责任到人，抓紧抓实，抓出成效。在领导直接关怀和指导下，通过食堂全体员工勤辛的努力，食堂饭菜质量、花色品种、卫生状况、设备的正常使用效率有根本性的改变。

尽管如此，由于本人水平有限，有许多工作做的不足，仍然还存在一定的差距，对食堂管理还不够精通，这也证实了我在食堂管理方面的欠缺，我会在接下来的工作中，加大力度对自身的管理及素质的学习，规划好工作计划等等。同时，我们食堂对照卫生要求，还应进一步完善软硬件建设，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。我深深感到食堂管理工作是一项长期、细致、艰苦的工作，只有认真、踏实地做好工作，才能保质保量、万无一失。

总之，食堂工作正在日渐步入正常化，正规化，优质化，我

积极以及食堂工作人员也正在不断努力，逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为项目事业的发展而默默奉献。

## 监狱工作汇报材料篇七

一年来，在县委的坚强领导下，结合党的群众路线教育实践活动，本人认真落实党建第一责任人职责，扎实推进基层党建工作，党员整体素质进一步增强，党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高，具体工作汇报如下。

1、抓班子，提高党委班子整体功能。认真履行党建工作第一责任人职责，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，以打造“三型五好”班子为核心，健全完善了党委议事、“三会一课”等制度，凡属“三重一大”问题，在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定，保持了党委班子团结和谐的工作状态。

2、抓教育，发挥党员模范带头作用。通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度，抓好干部常态化教育，围绕三贴近原则，通过党员干部专题演讲、领导宣讲等多种形式，打造了一支一专多能的党员干部队伍；坚持“三会一课”等组织生活制度，强化了党员教育管理。

3、抓规范，提升支部的服务水平。针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题，重点解决了个协支部凝聚力发挥不够，社区支部阵地建设不规范等问题，使支部战斗堡垒作用得到有效发挥；通过多种方式，投入资金125万元，完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修；新建了镇为民服务中心，实现了政府服务窗口前移。

4、抓保障，激发党建工作活力。制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》，细化、量化了考核内容，达到了预期目的；为2个社区增加工作人员4名，落实了社区主任养老

保险;镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费, 人员经费保障了, 社区干部干事创业的信心更强了。

5、抓作风转变, 树立良好形象。扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动, 结合柳园实际, 完善了“三入三联”干部包抓联系办法, “一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众, 入园区联系企业, 目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系, 切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记, 在经济建设和项目建设上投入精力过多, 无形中挤占了抓党建工作的时间, 有时对党建工作安排部署的多, 跟踪问效的少, 责任不到位, 影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部, 3个非公企业生活支部, 由于企业生产经营状况各不相同, 部分党员因企业改制到外地自主创业, 党员流动性比较大, 自己在如何组织非公企业开展党组织活动, 特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深, 采取的措施办法不活, 致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”, 没有特色。三是抓党建保障方面办法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够, 除机关支部外, 其他6个支部党员活动阵地均不够规范, 健身活动器材和学习设备简陋, 党员意见较多。作为党委书记, 在这些问题面前想的办法不多、措施不实, 影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制, 镇党委虽然建立了一系列工作制度, 但实际运行过程中放松了监管, 造成个协支部对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因: 一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固, 党建工作摆不上应有的位置;对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要, 做起来次要, 忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好,

自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1、提高认识，创新党建工作形式。切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个阶段培树3个党建示范点。

2、强化管理，健全党建工作机制。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3、加强教育，完善落实监督、管理制度。深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。

## 监狱工作汇报材料篇八

大学毕业后，我告别了校园，成为一名光荣的监狱人民警察。刚到工作单位上，由监区组织有经验的民警对我们新到的民警进行了为期一个星期的专业技能培训，然后将我们分到了基层分队学习。我被分到的是一监区二分队，带我学习的是兰队长。兰队长在工作中耐心的教导我处理各种突发事件、如何在服刑人员中树立威信等等有用的技巧；在生活中以自身为榜样教我学会为人处事。我也努力的配合兰队长的工作，积极的学习各种专业知识和技能。

一、注重学习，不断提高政治文化素养 1. 强化理论学习。做为一名监狱人民警察就是要严格要求自己，做到无私奉献、吃苦在前、享受在后。同时，自己也明白自己职业的政策性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形色色的考验，没有很强的党性和法律知识，就难以成为一名合格的监狱人民警察。只有不断学习，不断提高自身的政治理论水平，经过深化认识，思考归纳，概括升华，使自己在工作中获得的经验、心得体会等成为自身业务水平和思想道德素质的有机组成部分，才能推动自身素质不断得到提高，与时俱进，不断适应新形势，新情况。这几个月认真学习了党和国家制定的各项方针、政策；深刻领会了全会精神，领会了中国特色

社会主义道路和中国特色社会主义理论体系以及落实科学发展观的科学内涵；再次对《党章》进行了全面、认真的学习，明确了新《党章》在重要战略思想、重大理论观点和重大工作部署等方面体现出来的重大创新，更加坚定了自己的革命理想信念。2。积极参加单位组织的各项业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，力争提高工作效率，逐步养成较强的专业心，责任心。

二、踏实工作，认真完成各项工作任务 1。落实监管措施，确保监管安全，能积极地协助监区主要领导展开工作，努力维护稳定的罪犯改造秩序，顺利确保了“三无”目标的实现。同时也使自己受到了很好的锻炼，自觉在能力上有了一定的提高。在对服刑人员的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变相体罚服刑人员。自己还利用空闲时间不断的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高。处理服刑人员之间的矛盾时，坚持以身作则，认真听取服刑人员意见，耐心说服教育并化解之间的矛盾。通过调解，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高分队服刑人员遵纪守法观念，营造一个良好的改造氛围和改造环境，确保了分队的监管安全和稳定。2。规范执法，在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，努力提高工作效率和工作质量。

三、团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章制度，认真执行一日生活制度和请销假制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

四、存在问题和不足：

回顾一直以来的工作学习虽然说取得了一定的成效，但也总结出一些不足。

- 1、创新性的工作开展的不多，有些工作协调的不是十分到位；
- 2、业务知识还不丰富，工作效率有待提高；

### 1、全面推进“5+1+1”教育模式，提高教育质量

根据省局的部署，监狱党委按照“因地制宜、科学设置、合理规划、全面推广”的工作思路。于2009年3月5日在基层监区选择了1至2个分监区进行“5+1+1”教育模式的试点，今年3月份在五监区开展了全面推行“5+1+1”教育模式的试点工作。经过一年多时间的试点摸索，为在全监范围内全面推行积累了丰富的经验、打下了良好的基础。6月29日下午，监狱召开教育改造工作会议暨“5+1+1”教育模式启动仪式。推进过程中，充分利用课堂教育、多媒体教学，开展正规化、系统化的“三课”教育，充分整合监内外多种教育资源，对外广泛拓宽教育合作渠道，引进社会专业人士和机构参与到罪犯教育中来；优化民警队伍专业结构，形成人人关心教育改造工作的新局面，为“5+1+1”教育模式的高效运行提供组织保障和人才支撑。在“学习日”期间，监区领导到场负责、分管民警全员参与，加强正规化、精细化、科学化管理，充分发挥管理在罪犯改造中的约束矫治作用。总之，紧紧抓住全面推行“5+1+1”教育管理这个契机，促使教育改造运行机制更加顺畅，教育改造效果更加明显，教育改造创新发展有力推进。

在思想教育上，监狱统一编写了《服刑人员法制教育读本》、《练习册》和《民警教师优秀教案汇编》，紧紧围绕“爱祖国、铭党恩、促改造”主题教育，组织罪犯收看法制专栏、法律咨询等形式，让罪犯掌握基本的法律常识和为人之道，并从中认识到自己的罪错，使其自觉忏悔，帮助罪犯树立法制观念，提高了罪犯的道德水平。

在文技教育中，与社会办学机构联合办学，请专家进监授课等形式，提高技术教育质量，服务罪犯劳动改造，提高罪犯回归社会的自力能力。扫盲教育严格按档案学历编班，建立“一帮一”的学习机制，努力实现100%的脱盲指标；自学考试认真落实考前一周的脱产复习迎考规定，全年罪犯参加高等自学考试220人，及格率达51.5%。与某市职业技术学院共建教育基地，为罪犯进行岗位技能培训，举办了美容培训班、计算机培训班、初中专班和十字绣特色班，邀请了某职业技术学院教师进监授课。今年上半年技术教育获证人数2555名，获证率达到应入学人数的100%。

## 2、创新出入监教育机制，提升罪犯适应能力

监狱以提升入监教育质量为根本，创新入监教育模式，实现了入监教育三个延伸。（1）入监教育内容由认罪悔罪教育向环境适应教育和改造信心教育延伸，着重做好“三个到位”：教育课时安排到位、教育时间规定到位、关心关爱到位；（2）入监教育空间由入监集中教育向罪犯中期延伸，做好新入监罪犯索情锁证谈话，对每名罪犯都建立“个体化改造方案”；（3）改造难易度评估、危险性评估由单维度向多维度延伸，从多角度评估新犯的教育质量，对每名新入监罪犯都要进行心理测试，根据心理测试结果，对每名新入监罪犯进行分析评估，建立心理健康档案，为今后心理矫治提供科学、准确、有效的依据，为针对性教育打下了良好的基础。为切实提高罪犯刑释后的社会适应能力，降低重新违法犯罪率。今年下半年，监狱投资200多万元在东监区建立了出监分监区，创新出监教育机制，推行了模拟社区工作模式，出监教育分三个社区，分别为“一星级社区”、“二星级社区”、“三星级社区”。新收押的前10天为“一星级社区”，经考核合格后转为“二星级社区”；“二星级社区”，经考核合格后转为“三星级社区”。“二星级社区”和“三星级社区”的罪犯。监狱还开设模拟社会实训，内容包括模拟交通导引中心实训、模拟派出所所实训、模拟人才实训、模拟银行实训、自助查询实训等；有效地提高了罪犯的综合技能。开展了刑

释前的心理评估工作，通过科学的方法，帮助他们消除焦虑、迷茫心理，树立起对未来、对前途的信心。同时，邀请某市劳动和社会保障局、省内各地的司法局归正科工作人员进监，讲述当前就业形势以及与归正人员息息相关的政策。通过出监教育及模拟训练，使其刑满后更快的适应社会。

### 3、整合教育资源，全面开展心理健康教育

健康档案，建立心理矫治数据库。进一步健全三级心理咨询工作网络，建立以监狱心理健康指导中心为“龙头”、以监区心理辅导站为“纽带”、分监区心理观察员和心理助解员为“前哨”的三级咨询网络。完善“心情驿站”功能，及时掌握罪犯思想情绪。继续加大心理咨询工作持证人员的培训力度，截止至十一月份，监狱民警中已获心理咨询师资格证书人数达××名，其中二级心理咨询师×名，心理咨询师人数比例达到占押犯数的1.88%。完善心理咨询工作职责和考核机制，加强与地方专科医院及心理卫生协会的联系，监狱邀请社会各方人士参与对罪犯的心理矫治，疏导情绪，缓解心理压力。今年5月20日，与某市第二医院签订工作协议，正式创建心理矫治基地，执业心理咨询师每月二次进监提供心理辅导，心理疾病会诊，制定和采取科学的方案，给予心理矫治，有效地帮助罪犯放下思想包袱，调整负面情绪，消除心理障碍，促进心理健康。尤其对有自杀、行凶等危险的罪犯，及时实施心理危机干预，促进了心理矫治工作整体水平的提高。

### 4、把握文化特殊功能，着力打造教育改造品牌

工作总结 2013年是我参加工作的第二年，对我来说也是关键的一年，在领导和同事们的指引关怀下，本人工作取得了长足进步，工作水平和能力也有了较大提高，比较圆满地完成了上级下达的各项任务。本人能够认真学习贯彻党的各项方针政策，立足本职，严格执法，努力提高改造罪犯质量，最大限度维护监狱安全稳定。现将本人这年的工作总结如下。

## 一、思想道德方面

严格要求自己，自觉接受监督。上半年认真学习贯彻党的十八大精神，努力领会精神实质，不断武装和强化自己的思想，把十八大精神运用到实际工作中去，注意查找和摆正问题，总结经验，吸取教训，牢固树立安全稳定首位意识，保监狱平安，推进监狱各项事业有序发展。下半年又学习了党的群众路线教育实践活动，对照活动的要求，检查自身不足，特别是检查在“四风”方面是否存在问题，发现自己的工作有存在懒散和粗心的毛病后立即进行了反省和整改。

## 二、工作能力方面

罪犯言行举止，努力去除恶习，做文明人，行文明事；从劳动和学习上督促罪犯，要有自觉和主动意识，要为自己的改造和前途负责。

## 三、工作表现方面

工作勤奋努力，任劳任怨，认真钻研工作重点、难点，掌握工作本领，领会工作实质，努力提高自身业务素质，吃苦在前，享受在后，积极完成领导交办的各项任务。在保证正确完成工作的前提下，努力提高工作效率。在搞好本职工作的同时，积极参加各项集体活动，为集体荣誉尽绵薄之力。

## 四、工作成绩方面

相比去年的工作上的摸索和犯错误，今年进步了许多，知道了工作该怎么做，从哪里做，怎样才能充分有效利用时间。本人也花费了较多时间和精力，关注和改造顽危犯、重点犯，严密监视他们的一举一动，全面掌握其思想动态，采取积极有效措施，引导和教育他们，保证其安心服刑改造。在劳动生产上，严把产品质量关，保证产品合格出库，经常过问罪犯个人产量，对完不成者采取有效措施督促其迎头赶上，努

力完成监区下达的指标。

## 五、廉洁方面

二、上班还有迟到的现象，主要是作息不规律，导致第二天精神状态不佳；

三、制度还是吃得不透，工作精细程度不高，还需要大量的工作锻炼和经验的积累。

今后努力的方向：

尊敬的xx□

你好，时间过得很快，不知道是我一直忙于工作，无暇顾及时间才显得时间瞬间流逝，还是我意思到好日子的到来，所以很珍惜，总之很感谢你们对我的大力帮助，帮助我脱离困境，让我重新回到真实的生活中。这些日子我还在原厂中工作，工作也很积极，认真，每天准时上班，严格完成老板交给我的任务，我也很珍惜现在的生活和工作，所以经常得到老板和同事的夸奖，我自己心里也很高兴，因为我的工作得到别人的认可。这个月，我一直在家学习法律知识，也没有做违法犯罪事情。今后我要做得到遵守法律、行政法规，服从监督，增强自己的法制观念。今后（我）要做到遵守国家法律。

现在，我认识到了我在法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。这件事对于我来讲是我人生中的一次重要的抉择和转变。我也相信自己可以以一个较好的精神状态来迎接我的另一段人生经历。

非常感谢民警以前在工作很忙的情况下多次找我谈心。让我我会永远不让这种坏思想的东西侵蚀自己的灵魂。真正认识

到懂法手法的重要性。

现在，我从思想上进行了深刻的反思，认识到了我的法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。我的妨碍公务罪行，并对国家对社会造成了很大的影响。

谢谢你们对我的照顾和关心，我一定会做一个合法的公民，做一个负责人的丈夫和父亲，做一个对社会有益的人！

2012年10月24日星期三

## 佛山监狱调查报告

在我国，监狱是国家的刑罚执行机关，是人民民主专政的工具，直接担负着惩罚和改造罪犯、预防和减少犯罪的艰巨任务，是维护政治稳定、社会安宁，保证改革开放和社会主义现代化建设事业顺利进行的一个重要部门。

### 一、佛山监狱简介

佛山监狱地处高明市郊，原名叫“西江锰矿劳改场”，之所以叫“西江锰矿劳改场”是因为监狱背靠锰矿山，面对西江水，以前犯人的劳动就是挖锰矿，近年来由于锰矿挖完了，犯人的主要劳动任务就改为织藤、车衣、毛织等加工业；而叫“劳改场”则是因为历史的原因，在1995年以前，我国一直没有“监狱”的叫法，直到1995年后，才与国际接轨，将“劳改场”改称为“监狱”，又因为此监狱是佛山市管辖，所以叫佛山监狱。

佛山监狱在2001年被评为“省级现代化文明监狱”。监狱的在押犯人有xxxx人。监狱分为x个监区，每个监区又分为x个分监区。每个监区都有自己的的劳动任务，部分监区负责织藤，部分监区负责织车衣，部分监区负责毛织，还有部分监

区负责改造和后勤（伙食、值班）。

## 二、监管制度

### 1、分级管理制度

监狱对犯人实行分级管理，具体分为四个等级：宽管级、普通级、考察级和严管级。级别越高，罪犯所受的限制也就越严，相反，限制条件就越宽松。新入监改造的的罪犯定为考察级；在狱中遵守监规，成绩优良、按时按质完成生产任务，普通犯执行刑期五分之二以上，惯犯执行刑期二分之一以上，就可以降为普通级；按同样的标准，普通犯执行刑期二分之一以上，过失犯、渎职犯执行刑期五分之二以上，就可以降为宽管级；反之，多次违反监规、抗拒改造、且情节严重则升为严管级。

### 2、“互监组”

在监狱里，每三至五人就组成一个“互相监督小组”，简称“互监组”，其目的是通过犯人进行互相监督，互相帮助，互相控制，凡是其中一个人出了问题，“互监组”的成员就要承担无限连带责任，这就加强了犯人之间的责任心，在对防止罪犯逃脱、违反监规方面有着非常积极的作用。（转载于：监狱汇报材料）

### 3、“积委会”

观原因，即由于犯人太多，警力不足，不得不下放一些权力，让犯人管理犯人；另外，按照社会学原理，在一群人中很自然就会产生或者说是需要一个核心，同样，在监狱中的犯人也会产生一个核心，一个“老大”，假如处理不好，他们就会在背地里欺压犯人，和干警对着干，严重影响监狱犯人的改造和生产，在这种情况下“积委会”的产生就会起到这个核心的作用，由于“积委会”受到监狱的严格规范和管理，

这样将会大大利于监狱的管理和生产。

#### 4、“耳目”的使用

略。（此内容涉及机密，被删）

#### 5、劳动改造

犯人进入监狱后，就要进行教育改造和劳动改造。教育改造是监狱的主业，主要是抓好“三课”教育（思想教育、文化教育和技术教育）；这里着重讲一下劳动改造，监狱本来就是一个通过强制劳动，使犯人变成自食其力，改过自新的地方，通过生产劳动，既可以使犯人改造思想，又可以创造一些经济效益，用以弥补教育改造经费的不足。劳动改造的组织非常严密。每个犯人根据所在监区不同，其工种也不同，有织藤、车衣、毛织，犯人一旦固定了某个工种，一般不会轻易改变的，因为熟能生巧，频繁调换工种将会严重影响工作效率。犯人若能超额完成任务，超额部分的30%将会归犯人所有，转进犯人的帐户（基于各种需要，监狱的犯人是允许带有现金的，每个犯人都属于自己有一个帐户，家里人寄的钱，自己挣的钱都会转入到该帐户中去）。这就大大地提高了犯人的生产积极性。每个月，按照犯人劳动产品的质量和产值，按比例划分为5个等级，一等有6个星，二等有5个星，三等有3个星，四等有2个星，五等有1个星。当犯人累计有5个星就可得到一次嘉奖，累计六次嘉奖（30个星）就可以得到一次表扬，一年下来，按照表扬的多少评出监狱积极分子，再从中挑选出少数人参加省积极分子的评选。对犯人的这些奖励将直接和犯人的减刑、假释、监外执行挂钩。监狱每年按一定的比例，根据犯人所获奖励为基础，划出一定的减刑、假释的名额，对于符合条件的，将获得减刑、假释。这次评不上的，他的奖励将会累计到下次评选，因此下次被评上的几率就大大增加。

### 三、公正执法

佛山监狱认真贯彻执行《监狱法》，按照依法治监、文明执法和刑罚执行工作法制化、制度化、规范化的要求，正确地执行刑罚，全面推行狱务公开，保障罪犯合法权益，使教育改造质量有较大的提高，在社会上产生了良好影响，受到了省人大主任张国英的高度赞扬。

### 1、摆正主业地位，深化教育改造。

该监狱把教育改造工作作为管教工作的主攻方向，使管教工作从“管得住”向“改造好”的高层次进发，发挥其功能作用提高改造质量。监狱把“三课”教育制度化、系统化、规范化和科学化，积极开展个别教育、重点罪犯的转化、心理矫正、社会帮教、监区文化建设等活动，使罪犯思想教育面达到100%，认罪服法率达96%，文化教育应学入学率达100%，考试合格率98%。

### 2、严格执法，确保公平公正。

对罪犯的减刑、假释工作，监狱严格按照法律、法规和监狱制定的规章制度规定的程序和内容进行。坚持依法、公开、公平、公正，充分利用减刑、假释工作的激励作用，调动罪犯改造积极性，为稳定狱内监管改造秩序发挥了其应有的作用。

### 3、推行狱务公开，实施阳光工程。

以公开促进公正执法，当然以减刑、假释、监外执行为切入点，积极推进狱务公开工作。监狱编撰了《狱务公开手册》，人手一册发到罪犯手中以及供罪犯亲属和社会人士取阅。

《手册》对监狱人民警察的工作纪律和职责、罪犯的权利和义务、罪犯考核奖惩依据、程序以及狱政管理、教育改造、生活卫生等方面的规章制度予以公开。还开通了狱务公开电脑查询系统，在会见楼和各分监区设立公开、公示栏。监狱建立和完善了投诉、具报制度，设置了投宿、举报电话和信

箱；建立了监狱、监区、分监区领导接访日、接访夜制度；建立了狱务公开责任追究制度。狱务公开，增加了监狱执法透明度，提高了执法水平，取得了良好的社会效果。

四、结束语 虽然自己是一名法学专业的学子，但来到监狱后才发现自己什么都不会，除了监狱的减刑、假释这方面的知识自己学过外，其它的都一无所知，可以说是“半路出家”吧，什么都得从头学起。在实习过程中，自己也接触到了一些实质性的问题，也有对我国监狱制度和监狱的现实情况进行思考，无奈由于自己监狱的相关知识积累沉淀不足，加上只有短短的两周时间，不可能进行更加深入的研究，这就使我没有就我国的监狱制度和我国监狱实际中存在的问题提出自己有建设性的见解、解决方案。因此，只有避实就虚，写下了这篇关于监狱制度的实习报告，基于保密的需要，涉及到我国监狱制度的机密部分已被删掉，但我相信，对于大多数不了解监狱的人来说，文章中的很多内容还是很有帮助的。

## 监狱工作汇报材料篇九

### (一)高度重视，迅速安排

镇党委开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作。提出了具体要求。一是要求镇纪委成员积极学习精神，明确“三转”的具体涵义，从自身进行“三转”，党委进行“三转”；二要求镇纪委在20xx年一定要“种好自己的责任田”，制定好工作计划，强化执纪监督和查办案件，做好不越位、不缺位、不错位。

### (二)彻底转转彻底

结合开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作方案，经镇党委的研究，根据我镇实际，制定了《连江镇开展“落实党委主体责任”专项整治工作的实施方案》，方案中明确了活动的目标任务、参加对象、活动步骤和工作要求，我镇纪委书记

记早已退出镇党政班子成员工作分工，专司纪检监察工作。

### (三)加强纪检干部队伍建设，配齐纪检干部

结合镇3月28日党委换届工作，镇纪委班子全部配备到位，配备了1名书记、1名副书记和3名镇纪委委员。3月29日下发《关于调整镇领导班子成员分工的通知》，明确镇纪委书记主抓本职工作，不分管镇其他中心工作，回归执纪问责主业。镇纪委书记和副书记参加了全市纪检业务培训，强化理论和业务学习，不断提高办案能力和水平；严格依法依规履行职责，坚持不断查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

### (四)强化监督和问责职能。

1、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设有效手段，是纪委的主业。从年初到现在镇纪委已立案4例，党纪处分4人。通过上述案件的办理，既惩处了违纪人员，又教育了其他党员干部，建立“不敢为”的惩处机制。

2、狠抓作风建设。镇纪委协助党委制定了《党风廉政建设工作计划》，《连江镇效能督查制度》、《连江镇政务周督查通报》等一系列干部督查制度，每周由纪委督查镇村干部的工作实绩，工作作风，每周一早会通报。进一步巩固和扩大党风廉政建设成果，转变干部工作作风。同时，重点发生在群众身边的四风和腐败问题，采取有力措施加以整顿。

3、抓制度创建，加大源头防腐的力度。从“管人”、“管财”、“管事”入手，切实抓好各项管理制度建设。

二是突出抓好财务监督制度建设，开展阳光村务内部审计。镇纪委牵头组织财政、农经等部门对各村阳光村务进行内部

审计。进一步规范农村财务管理，完善镇村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为。

三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每月公开一次。

四是突出抓好“三重一大”事项报告制度的落实，按照上级要求，坚持重大事项报告制度，每月向县纪委第七工作室报告一次，并在镇政府公开栏公示，接受社会监督。

五是突出抓好“阳光村务”工程，坚持群众关心的热点事项进行“四议三公开”程序。加强三资管理，做到每季度报账一次，并张榜公示。

4、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。结合推进美好镇村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和美好镇村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和美好镇村建设有序进行，维护了群众利益。

5、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台。一是规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反馈。二是实施阳光操作。镇纪委督促镇相关部门将镇内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

(五)强化教育预防和源头治理。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合；正面示范教育与反面警示教育相结合；集中学

习与个人学习相结合;做好事前预防、事中监控、事后查处,铲除滋生腐败现象的土壤和条件。抓好制度建设做到用制度管权、管钱、管人、管事,建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制,让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

(六)强化镇纪委自身建设。严格按照“打铁还需自身硬”的要求,带头守纪律、讲规矩,不断加强自我监督、自我约束、自我完善。

一是注重党纪政纪教育。端正思想认识,牢记党纪国法,做到秉公用权;牢记自己的身份和职责,做到忠诚于组织;牢记自己应尽的义务和责任,自觉接受组织安排和纪律规定;牢记为民服务宗旨,开门纳谏,广泛搜集民意,切实了解民情,真正服务民生。

二是注重安全文明办案。强化自主学习意识,创新学习形式,探索实践与案例相结合,延伸学习深度。认真执行规章制度,强化纪律约束,严明办案的各项规定,准确把握案件的性质,打好查办案件和监督检查的“组合拳”。

三是注重转变工作作风。“正人先正己”,转变作风要从小做起,从早抓起。按照中央八项规定和省市县有关规定要求,从自身带头做起,坚持厉行节约,反对浪费;坚持求真务实,强化廉洁意识,抵制“四风”,做到秉公办事、廉洁勤政。

一是镇纪委队伍自身业务能力有待提高。主要表现在政策法规、党章党规学的不全面不深入、一知半解,在遇到新情况新问题不知所措;二是监督职能发挥的不够到位,主要表现在督查的次数较少,主动性不够,怕得罪人。督查的形式不够合理。三是在寻找案源线索上不够主动,觉得能够完成任务就行,责任意识和担当意识有待提高。

充分运用好巡察成果,克服“三转”工作中存在的不足,聚

集主业主责，发挥监督执纪职能，更好地促进全乡经济持续健康发展。

(一)结合“两学一做”学习教育，提高镇纪委队伍业务水平。一是要原原本本的学，深刻掌握党章党规的实质内涵；二是坚持理论联系实际，把学的知识指导工作。通过学习真正达到提高业务水平的效果。

(二)深入开反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

(三)强化执纪问责，营造风清气正的发展环境。一是充分运用好监督执纪“四种形态”。注重抓早抓小，动辄则咎，对典型案件做到举一反三，真正做到查处一例，教育一大批，震慑一大片。二是着力解决发生在群众身边的四风 and 腐败问题。重点围绕扶贫资金发放、危房改造、低保、综补等领域的违规违纪问题，切实维护群众的合法权益，发现一例、查处一例，决不手软，决不姑息迁就。

(四)检查督查各项制度的落实。镇纪委要重点在检查党规党纪和镇政府制定的各项规章制度的执行和落实上下功夫，对于干部的在岗在位，对于行政不作为、慢作为和乱作为行为要敢于坚决抵制和打击，营造良好的工作环境。

(五)扎实开展村级内部监督审计工作。以实际成效打造廉洁、高效、务实的镇村组织。充分纪检监督作用，严明纪律，严格规范，对镇村财务进行常态化、制度化审计，对党务、政务、财务实施有效监督，从根本上铲除腐败滋生土壤，提高党委民主决策力、政府执行力、纪委监督力，推动党务、政务、财务公开，权力在阳光下运行。

(六)充分运用好市县两级巡察成果，建立健全长效机制。规范权力运行、规范办事程序，规范监督机制，让权力在阳光下运行。