

# 2023年月工作总结报告文库(汇总9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 月工作总结报告文库篇一

1、技术员最基本的设备台账，机电卡片，还有设备的实际使用数量与台账之间的差别不能熟练掌握。

2、三小设备的实际使用地点、完好状态不能熟练掌握。

3、各种设备修复后，所能达到的技术要求不能准确判定。

4、对设备的使用不能为领导提出合理化的意见和建议。

6、没有准确及时完成领导临时交代的任务。

1、主动帮助领导完善提升系统，检查做到嘴勤、手勤、眼勤，将检查出来的问题能自己解决的马上解决，不能解决的做好记录，准确计划备品备件，和领导提出自己的意见、建议，与领导定好解决方案后抓早落实，确保提升系统安全，（针对每台卷扬制定安全措施，抓住影响安全的主要因素）。

2、坑口井下现有正在使用的固定式水泵一共有29台，由于泵体老化，上水量不能达到设计要求，在201\*年应提早入手检测每台水泵实际运转情况，掌握每台水泵上水量和完好情况，成立检测修理小组，逐一排查根据检查结果确定维修办法。

3、配电系统，随着设备的不断增加可电缆的承载能力没有增加，要加大对电缆的检查力度，不要放过任何死角，在不影

响生产的前提下，设备技术员与电工共同成立检查小组，共同为完善配电系统。

4、公司将落后高耗能的活塞式空压机更换为螺杆式空压机，作为技术员，首先要根据说明书和安装人员学习好使用和维护，制定设备四大规程，画润滑图表，为运转工服务好，并能解决平时运转中的一些小问题。

5、学习3t□7t机车使用技术要求，要与维修工一起去解决维修中存在的问题，根据技术要求，对修复的车辆把好关，不能让问题车出大修队。

6、对坑口库房与设备部库房的备品备件库存情况做到心中有数，熟练掌握备品备件技术性能，不能让存在问题的零件使在设备上，对库存没有的易损零件要及时计划，提出准确尺寸、零件名称和技术要求，对计划的备件要掌握到货时间、数量。

7、为领导出谋划策，认真完成领导交代的临时任务，对领导交代的任务做好做坏 要与领导及时沟通，要说到做到。

以上是我在201\*年工作中的工作要求和标准，请领导监督，我会积极主动工作， 对工作中的问题每天像领导汇报。

## 月工作总结报告文库篇二

近年来，合肥供电公司强化内部审计作为加强企业精益化管理的“一号工程”。随着企业发展方式的转变，内部审计已成为企业的“免疫系统”，从以查错纠弊为主的财务收支审计逐步深化为全面经济效益审计。

合肥供电公司在深入分析企业管理需求的基础上，根据企业生产经营特点，建立科学的内部审计指标体系。审计部门根据企业生产经营的关键控制点和阶段性工作重点，有针对性

地提出审计任务和工作计划推荐，由审计、财务、营销、纪检监察等部门参加的审计工作联席会议，定期通报审计管理工作的进展和审计成果运用状况，研究解决审计工作中面临的困难，对审计成果的建设性、适用性进行评价。透过有效的指标审计评价，调动和激发一线管理人员的工作用心性和主动性，从而实现企业整体的经营目标。

合肥供电公司还围绕提升企业风险管理潜力开展审计工作。透过制定和完善审计制度，进一步保障内部审计对企业经营管理进行监督和评价的权力和职责，开展以风险为导向的审计计划体系管理。透过风险评估和内控，优化资源配置，透过培育风险文化，营造良好的审计氛围。例如，针对合肥市电网建设加快、输变电工程量激增的现状，合肥供电公司加大工程审计力度，重点分析工程建设管理中的风险点，将内部审计关口逐步前移，以工程决算审计为核心，实施事前项目审查、事中监督管理和事后造价控制的系统化工程审计模式，并打破审计区域限制，整合跨区域审计资源，将指标审计、全面审计、专项审计和任期审计有机结合、动态管理，全面消除了审计“盲区”。

## 一、加强过程管控提升内审质量

质量是审计工作的生命。合肥供电公司从制度、手段和成果管理等多个层面入手，全面提升内部审计工作质量。

在管理标准化方面，合肥供电公司以制度建设为抓手，在审计管理、内部控制、风险管理、考核评估等方面，制定和完善了21项管理办法和实施方案，详细规定审计年度计划制定、方案设计、证据收集、底稿日志编写、报告质量控制、档案管理等全流程标准体系，逐步构成一整套行之有效的内部审计制度体系。

在信息化方面，随着企业erp系统上线运行，erp系统丰富的信息量和强大的信息分析功能能够大大助力审计工作。该公司

审计人员用心学习erp流程操作、深化erp审计系统应用，着手开展erp环境下的项目审计工作。在此基础上，合肥供电公司筹建了内部审计信息系统，按照资产从属，自上而下梳理经济业务流程，收集机构变动、人事调整、文件制度、财务报表、经济活动分析报告等信息，透过系统设置，构成常态化、模式化的分析结论。这样，就能够在理解审计任务时，迅速带给相关支撑资料。在日常管理中，能够结合风险管理工作准确修正审计计划，并为管理决策带给系统化、多样化的辅助信息，大大提高了审计工作效能。

为避免审计整改不到位、不彻底，以及被审计单位之间构成“整改信息孤岛”等问题，合肥供电公司实施了审计成果的集成管理。审计部门将近年来检查发现的问题和整改状况按单位建档，作为审计档案资料库的组成部分，输入审计信息数据库。同时，还建立信息综合反馈制度，对历年审计提出的意见和推荐的整改善展、措施落实、整改成效、推荐采纳等状况进行定期监控和报告。对近年来检查发现的问题和整改状况进行分析研究，发挥监审联动机制作用，加大入库信息的查办和整改力度，把握共性，突出典型，实现审计成果的常态化管理、研究型管理。

此外，合肥供电公司还按照审计成果运用考核评价办法和依法从严治企问责制度，将审计成果运用信息纳入年度绩效考核，与各部门和单位的主要负责人业绩职责考核挂钩。

透过增强内部审计规范化、信息化水平，加强成果应用，合肥供电公司审计项目的数量和质量逐年提高，内审效能明显提升。该公司共完成财务、管理类审计17项、工程类审计379项，提出各类审计意见和推荐120余条，促进企业增收节支1796.32万元，真正发挥了审计在企业经营管理中的增值作用。

## 二、创新管理手段实现持续发展

合肥供电公司透过创新审计方法和手段，建立和完善审计人才储备机制、项目后评估机制、工作成果转化机制和创新培育机制，实现内部审计的可持续健康发展。

合肥供电公司主要负责人分管审计部，审计部门参与企业预算编制等经营管理工作，职能作用得到有效发挥。审计委员会职能分工和工作程序不断改善和完善。透过理顺管理体制，整合相关资源，建立规范、健全、顺畅、可持续的审计执行体系，使企业上下对内部审计重要性的认识和配合度进一步提高，内部审计氛围日益浓厚。

审计任务需求和人力资源不足的矛盾一向是合肥供电公司关注并致力解决的问题。该公司在审计成员网络的基础上扩大建立了管理专家库和审计人才库，透过导师带徒、项目主审竞聘、审计人员评价、吸收多专业类类型的审计人员、对县级公司项目主审开展项目督导等方式，开展了人才培育和储备工作，大大提升了审计人员的工作潜力和项目质量。

另外，合肥供电公司还将评估确认结论应用到质量改善措施中，促进了高质量审计成果的涌现，并逐步推广到整个企业活动的质量自我评估中，对完善企业内部治理结构、防范经营风险具有重要好处。

合肥供电公司还个性重视将工作实践提炼转化为理论成果，透过编写审计案例和典型工作经验、撰写专题论文、开展课题研究等方式，推出了一系列理论成果。近年来，《依法治企环境下的审计成果管理》《对县公司审计项目实施审计督导》等11篇论文分获安徽省内部审计理论研讨和安徽省电力公司管理创新多个奖项。

此外，合肥供电公司还建立了创新培育机制，包括跨行业信息收集、针对具体问题开展“头脑风暴”、建立“大团队”等程序和方法。去年以来探索开展的风险自评工作□erp环境下的多模块审计、在现场审计流程中引入作业指导书制度、

多类型项目组合实施以及绩效审计等工作，均在创新培育机制下取得了必须的成效。

## 月工作总结报告文库篇三

此时□a尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行□b区，c区主体工程完成，安装工程相关专业随主体及墙体工程正常进行。

在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些问题：

质量：

1、室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

2预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，造成预埋管无法隐蔽在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象时有发生。

3、项目现场，安装各参与单位配合协调不是到位，安装各班组均是以包代管，承包单位项目人员配备不完善，造成诸多问题。

4、施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量不高，成型感观效果较差。

进度方面之前基本正常，随土建工程进度进行。但分房确定后，消防水电，给排水及强弱电出现很大的变更，针对该部分我方应尽快确定方案并出图落实施工。

安全：

1、临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普

遍，现场专人管理不到位。

2、临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

1、施工单位安全技术负责人，安全意识淡薄，对相关规范深度理解不够。

2、施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

3、施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

4、施工单位相关管理人员责任心较差，责任意识不强。

5、施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

6、监理人员责任心不强。

1、积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

2、及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；安排好各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

3加强与监理、项目管理、施工班组间的交流沟通，了解大家的工作思路，规范施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，会同设计单位对施工图纸不合理的地方进行了变更；完成了对配电原图纸的优化□b区配电室位置确定，配电室建设，室内高压配电方案确定，后期图纸设计及现场施工指导等；对室外水电图纸进行错误纠正，确定设计方案等；对消防各专业变更方案确定；完成了领导交代的其它任务，同时与自来水公司、供电局等地方职能部门均进行了前期接洽，与一级开发对接相关系统的接入口等工作。

根据\*年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期水电安装工作量大任重，时间紧迫。

## 月工作总结报告文库篇四

### 本文目录

1. 安装工工作总结
2. 电力安装工作总结
3. 电力安装工作总结范文

在这前期走过的历程里有功有过、有奖有罚，但天津机场项目部所走过的每一步都在公司的领导与同事们的大力支持与帮助下将工程顺利完工，并赢得天津机场各位领导对我单位所做的一切予以肯定，这一切的一切都离不开领导们辛勤的培育、同事们的支持，在此天津机场项目部衷心感谢公司各级领导对我部的体恤与关怀，衷心感谢各位同仁对我部的支持与帮助。

### 一、安全工作



## 二、质量工作

围界工作对于工程质量要求比较高，自开工以来一直紧密与监理单位及甲方取得一致并积极配合，按设计及规范要求施工，后期由于采用木模，使混凝土梁表观效果不是很好，出现缺边掉角、蜂窝麻面现象，西区围界出现二次浇筑不牢，但经过即时发现，并经过即时的整改，达到预期效果。天津地区由于地下水位高，多处地段由原水塘之类的填土而成，使得地基不稳定，土质情况较差，干缩变形比较大，造成多处地梁出现开裂现象，后来调整伸缩缝之间的间距，以减少此类现象的发生。我坚信，在今后的工作中，不断的发觉新工艺、新方法，使各项施工工序安全、可靠、讲工期、讲质量，为围界工程在民航界站稳跨进一大步面努力奋斗。

## 三、工程进度管理

工程进度是此次工作的重点也是难点工作，东区围界施工没有出现明显的进度问量，后期由于材料不到位托延了一段时间，西区围界说句心里话，能干完真的是不容易！为保证奥运会开办相关机场安保工作的完成，真是捏了一把汗，主要是材料及资金带来相当大的影响。

## 四、协调工作

## 五、回款

- 1、扩建围界工程累计回款达95%
- 2、扩建标志线工程累计回款达95%
- 3、西区围界工程累计回款达80%，剩余待审计后支付。

总的来讲回款工作还算是不错的。

## 六、后期要加强的工作

天津机场的施工使我吸取了不少经验，我承认自己的不足，天天在甲方及监理的训斥下逐渐的完善起来，从整个前期天津机场围界工程来看，存在不少内因与外因的缺陷。

在合同方面，有好多没有考虑到因素，如：天津地质现状、土方问题使得公司多出9万的平整土方的费用。前期工作缺少现场实地考察，直接进场施工，现场工作面还没有，这也是我自己的责任没有考虑周全。本次工程属于中标工程，但中标工程有好多关于公司资质，人员资质及大量工程竣工资料，合同内提出1000元的资料费，有时根本也没有提出来（删除）。随着工程进展，我将积极调动相关管理人员各负其责，同时由于工程本身需要，在车辆及其它配套设施上也是不可缺少的，不然工作很难进展，希望领导能继续给予支持。

从资金及材料方面，这两个方面是工程能够顺利、按时完工的重要因素，缺一不可。资金方面：如果没有资金，各方面都相互影响，直造成工程进度的延误；直接影响施工队伍的积极性，将使得管理工作难度加大，同时希望公司对项目部的现场经费做出合理的控制指标。现场是要省吃俭用，但有些因素是不可抗拒的，该花的地方要花，该省的要省。；材料方面：材料的质量标准也要加强注意，曾经出现网片大小不一、立柱的缺陷、铆钉的牢固程度不够等问题，还有转角立柱必须要加工，没有转角立柱使得材料浪费很大。

从人员方面来说，要严格控制施工队伍的考核工作，即时签定施工合同，使双方具有约束力，避免造成不必要的后果。针对当前的形式，由于人员工资及材料价格的不稳定，建议采用承包制（包干）。

从项目部体质来说，一个中标单位很简单的要有自己的办公地点，管理人员吃住及交通工具，配套设施，这方面直接体现出一个单位形象问题。

总的来说，不管有再大的困难，再大的压力xx年都已经匆匆的走过，已成为一个教训、一个事迹、一个历史，但换回来的确是使工程更完善的宝贵经验。我希望让永远成为历史，不要再卷土重来，同时也更希望公司能考虑到在外地施工人员的心里感受，让所有公司的外地管理人员能体会到公司的体恤与关怀，让我们在异地施工的人员能感觉到大家庭的温暖。

最后还要感谢公司领导对我的辛勤培育、同事们对我的大力支持，我在此向领导们表示崇高的敬意。我坚信在工作中，在公司正确的领导方针政策下更加努力学习，认真工作，搞好我项目部团队合作精神，为打造公司形象而奋斗，为打造公司品牌而争取，为公司的叙写新篇章而努力，为了公司的明天去拼搏。

黑龙江民航建筑安装工程有限公司

天津机场自xx年5月30日开工以来, 总计完成工程量

- 1、围界工程10400延米；
- 2、标志线工程25000平方米；
- 3、排水沟工程3800延米（外单位施工）；

工程总造价：约550万元，总工期1年零2个月。

后期开工围界

天津机场空客配套工程围界工程量：14700米，计划工期xx年4月15日。

工程总造价：5947265元。

## 安装工工作总结（2） | 返回目录

今年来，本部的各项工作在公司领导的关心支持和各部门的密切配合下，全面完成了国内安装的各项调试任务。国外安装调试大幅度上升，安装调试合格率达到100，随着公司各项业务的发展，预计明年在国内外的安装任务还会有增长。

回顾安装公司一年所做工作，我们的安装人员在语言交流、协调等遇到诸多困难的情况下，始终以饱满的工作服务态度和敬业精神，得到了国内外客户的肯定。但客户对我们公司的产品、零配件的材质及加工精度有点不满意，故引发这方面的投诉比较多，同时增加了售后服务的难度及相关费用的上升。在此，请公司有关部门在零配件的选购，材质与加工精度方面，加以提高改进。这样有利于我们安装公司更好地完成设备的安装调试任务，保证其今后的正常运行。

让我们的产品设备更能让人接受，从而减少售后服务的邮寄、托运费用。在其它费用的开支方面，原本可以节省的费用，由于各方面的原因比如：场地确认造成的等工，安装后不能及时调试的往返，配合收尾款而进行的回访再培训。

缺乏跟踪信息的配发带来的种种弊端等等，这都又待我们加以重视认真对待，确保我们的工作质量。

### xx年质量目标及行动措施

- 一、在提高管理标准方面：1、加强本部门人员对iso9001质量体系的进一步认识，重温程序文件和支持性文件的职责规范。
- 2、加强安装质量管理意识，做好安装过程中的质量跟踪及反馈。
- 3、加强对全体安装人员的整体安调技能的测试，做到有备上

岗，提高各方面业务素质，树好安装公司窗口形象。

二、提供优质服务的方面：1、对客户提出的要求及反映的问题，通过电话或直接派人帮助解决，并做好记录，责任到人。

2、对产品质量存在的问题及时做好信息反馈，并通过品质速报，起到传送纽带，以最短的时间、最快的工效，最好的答复，尽力让客户满意。

3、对使用我们产品的用户，无论是保修期内外的都有责任做好回访调研工作，促使用户满意信任度达100。

三、确保工作无差错：1、依据公司安装、调试验收报告验收合格率达100。2、增强行为思想意识，控制人为质量事故为零。3、配合国贸、营销部在做好售后服务的同时，有责任把球馆选送的维修保养学员进行培训，培训合格率争取达到90。xx年度的质量目标及行动措施已经制订，有必要我们认真贯彻落实，按照iso9001质量<sub>1</sub>保证体系，严格遵守程序文件、支持性文件的各项要求。以“服务创造价值为中心”，全员参与，倡导“不当辅手、我做第一”的思想齐心协力做好各自的本职工作，力争xx年安装调试合格率为100，客户的投诉率趋向于零。

安装工工作总结（3） | 返回目录

工作总结1

今年来，本部的各项工作在公司领导的关心支持和各部门的密切配合下，全面完成了国内安装的各项调试任务。国外安装调试大幅度上升，安装调试合格率达到100，随着公司各项业务的发展，预计明年在国内外的安装任务还会有增长。

回顾安装公司一年所做工作，我们的安装人员在语言交流、协调等遇到诸多困难的情况下，始终以饱满的工作服务态度

和敬业精神，得到了国内外客户的肯定。但客户对我们公司的产品、零配件的材质及加工精度有点不满意，故引发这方面的投诉比较多，同时增加了售后服务的难度及相关费用的上升。在此，请公司有关部门在零配件的选购，材质与加工精度方面，加以提高改进。这样有利于我们安装公司更好地完成设备的安装调试任务，保证其今后的正常运行。让我们的产品设备更能让人接受，从而减少售后服务的邮寄、托运费。在其它费用的开支方面，原本可以节省的费用，由于各方面的原因比如：场地确认造成的等工，安装后不能及时调试的往返，配合收尾款而进行的回访再培训。缺乏跟踪信息的配发带来的种种弊端等等，这都又待我们加以重视认真对待，确保我们的工作质量。

## xx年质量目标及行动措施

一、在提高管理标准方面：1、加强本部门人员对iso9001质量体系的进一步认识，重温程序文件和支持性文件的职责规范。2、加强安装质量管理意识，做好安装过程中的质量跟踪及反馈。3、加强对全体安装人员的整体安调技能的测试，做到有备上岗，提高各方面业务素质，树好安装公司窗口形象。

二、提供优质服务的方面：1、对客户提出的要求及反映的问题，通过电话或直接派人帮助解决，并做好记录，责任到人。2、对产品质量存在的问题及时做好信息反馈，并通过品质速报，起到传送纽带，以最短的时间、最快的工效，最好的答复，尽力让客户满意。3、对使用我们产品的用户，无论是保修期内外的都有责任做好回访调研工作，促使用户满意信任度达100。

三、确保工作无差错：1、依据公司安装、调试验收报告验收合格率达100。2、增强行为思想意识，控制人为质量事故为零。3、配合国贸、营销部在做好售后服务的同时，有责任把球馆选送的维修保养学员进行培训，培训合格率争取达

到90□xx年度的质量目标及行动措施已经制订，有必要我们认真贯彻落实，按照iso9001□质量保证体系，严格遵守程序文件、支持性文件的各项要求。以“服务创造价值为中心”，全员参与，倡导“不当辅手、我做第一”的思想齐心协力做好各自的本职工作，力争xx年安装调试合格率为100，客户的投诉率趋向于零。

## 工作总结2

任公司在江西分公司文明委的正确领导下，创建文明单位工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的职工队伍为目标；以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了职工队伍的文明素质和文明形象。

### 一、加强领导班子和党员队伍建设，促进文明建设健康发展

始终抓住邓小平理论这个根本，紧密联系公司改革、发展、稳定工作和个人思想实际，深入持久地学习贯彻落实科学发展观和党xx大精神，不断提高领导班子和党员队伍的思想素养，带动和促进组织建设、作风建设、制度建设和能力建设，全面提高公司职工的整体素质。

公司党委以围绕“四好班子”的目标，积极促进创建活动的开展，重点做好四个方面的工作：一是认真开展保持共产党员先进性教育活动，加强党性修养，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚定班子对电力体制改革和本公司转换经营机制、加强安全生产、积极开拓外部市场求发展的信心。二是大力加强公司领导班子的能力建设，提高驾驭各项工作的水平。三是坚持贯彻执行民主集中制，增强团结和合力。四是大力弘扬求真务实精神，密切联系群众，全心全意依靠

员工群众办企业。

在创建四好班子活动中，做到了三个结合，进行全面建设。首先是做到与党风廉政宣传教育相结合；其次是做到与保持共产党员先进性教育活动相结合；第三是做到与公司发展相结合。

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立完善班子内部的工作分工、议事、决策规则、程序，提高决策水平。一是加强领导班子内部团结。党委“一把手”充分尊重班子成员的民主权力，不搞“一言堂”。二是民主讨论，科学决策。对大额资金使用、重大事情决策、机构拆建、干部任免等重大问题，充分酝酿，集体研究决定。三是坚持民主集中制原则，开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，切实增进班子团结，班子成员在政治上志同道合，思想上肝胆相照，工作上密切配合，生活上互相关心，共同把工作做好。

加强党员队伍建设，坚持“五项教育”，即党的基本理论、基本路线、基本纲领教育；爱国主义、集体主义、社会主义教育；世界观、人生观、价值观教育；讲学习、讲政治、讲正气教育；科学知识、科学思想、科学方法、科学精神的教育。根据公司的性质与特点，有针对性地加强党员的日常管理和监督。特别是做好对外承接工程队伍党员的跟踪管理，成立驻外项目部党支部。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持成熟一个发展一个的原则，积极慎重发展新党员，将发展的重点放在一线班组。

## 二、以人为本，探索积极向上的企业文化，开创文明建设新局面

积极探索具有公司特点的文化价值管理模式，努力开创文明单位建设的新局面。

主要做法是“五个坚持”，即坚持团结协作的文化，使企业



有强大的凝聚力和团队精神;坚持诚实守信的文化;坚持具有荣誉感、责任感与危机感的文化;坚持鼓励创新的文化,把企业建设成学习型组织;坚持以人为本的文化,在企业内部营造尊重人、激励人、培养人、关爱人这样一种机制和氛围。

大力弘扬劳动模范事迹,创造良好的工作氛围,积极开展文明部室和文明员工的评选、宣传和管理,修订了公司《劳动模范评选管理办法》。组织开展先进集体和先进个人评选表彰工作□xx年年共评出劳动模范6人、先进文明员工109人、工会积极分子20人、三八红旗手5人、先进文明部室4个、先进文明班组9个。

### 三、围绕中心抓创建,全面推动各项工作的开展

在江西分公司的正确领导下,公司始终坚持发展第一要务,坚持以市场为导向,以用户为中心,以效益为目标,从严治企,科学管理,夯实基础,努力实施“走出去”战略,一年来的运作取得了很大的成绩。具体表现:一是从承接小容量机组向承接大容量机组转变;二是从依靠分包项目求生存到独立承接业务求发展;三是从公司得微利职工得温饱到公司创盈利职工奔小康发展;四是从流动的业务点走向长年固定的业务网,为公司应对三年开放检修市场和今后长足的发展奠定了坚实的基础。

公司成立以来未发生人身死亡事故和群伤事故、重大及以上设备事故、人身重伤事故和恶性误操作事故、重大及以上火灾事故、负主要责任的重大及以上交通事故。建立了以总经理为第一责任人的安全生产管理体系,健全了安全监督体系。进一步落实安全生产责任制,实施了安全承包责任制,各分公司和所属部门、专业公司安全第一责任人签订安全承包责任状,把安全目标与每个职工的切身利益紧密联系起来。制定防汛、迎峰度夏预案及重大事故应急救援综合预案,并进行自检自查,使责任到位,压力到位,实行一级保一级和共同保安全,安全监督与风险防范能力得到加强。

为有效提高市场竞争能力，针对检修企业特点，组织开展了多种形式的培训和技能竞赛。举办非财务人员财务知识培训班和市场营销培训班，聘请南昌大学教授为公司各级管理人员讲授市场营销管理方面的知识。举办和参加了项目经理培训，合同管理员培训，安装工长培训，质检员培训，安全监督员培训，并取得资格证书。对特殊工种(电工、焊工、架子工、机械起重工等)办理取证，换证培训工作。通过举办培训班、技术专题讲座、技能竞赛等活动，提高了职工的素质，促进了项目负责人和专业技术骨干快速成长，为外部市场的开发创造了有利条件。

四、通过积极努力，取得五个成效 一是通过学习贯彻四个保持共产党员先进性长效机制教育活动为我们进一步推动了党的先进性建设，更好地发挥各级党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；进一步提高了广大党员的思想道德素质，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统；进一步改进了工作作风、提高工作效率、优化工作流程、提升队伍素质，有效地落实了整改措施，真正让查找出来的问题得到解决。公司各级党组织的战斗力和凝聚力有了进一步增强，广大党员的整体素质有了进一步提高，为今后公司创建活动的开展提供了借鉴。

二是通过完善公司绩效考核体系。所属各分公司工资总量与安全生产、利润、对外创收挂钩；职工收入与其效益挂钩。使职工的思想发生了较大的变化，有了紧迫感，危机感、压力感和竞争意识，激发了学技术的热情和工作的干劲。发挥了最有效的人力资源，即“人与事配合，事得其人，人尽其用”，从而提高用人的竞争优势，初步解决了公司在市场竞争的技术能力、发展后劲不足等一系列问题。并带动了管理模式和经营方式的创新，提高了企业核心竞争力，促进了企业可持续发展。

三是公司党风廉政建设和稳定工作责任目标完成情况良好。领导班子和领导干部，没有发生违反《国有企业领导人员廉

洁从业若干规定(试行)》的问题和违法违纪的案件;所属单位职工未发生违纪和违法问题;未发生有案不查、有责不究、违纪不处的问题;未发生违反干部政策和规定程序选拔任用干部的问题;未发生大修技改、工程建设、资产安全等方面的重大违法违纪问题;未发生私设小金库,帐外帐等违反财经纪律的问题;未发生集体越级上访等影响政治稳定的重大问题和突发事件;未发生影响集团公司和江西分公司形象的重大事件。

四是营造了比学赶帮超的良好氛围,涌现了一批又一批的先进集体和先进工作者。分公司获全国“三八”红旗手、获江西省优秀厂长(经理)

五是公司领导班子以市场为导向,根据公司的具体特点,经过上下沟通,审时度势,改变了公司发展方向,公司业绩有了新的突破。公司今年1-11月份对外签订合同项目共计二十六项,新增对外合同金额已达3124余万元。超过百万元以上的项目共有七个,包括:广东顺德五沙热电有限公司2×300mw机组日常技术服务和日常维护、检修合同;浙江温州特鲁莱发电公司#3机脱硫除灰汽机辅机大修合同;江西长岭34.5mw风电场工程电气设备安装;江西电厂生活区室外给排水管道等安装工程;江西电厂(2×660mw)施工用水管道工程;国投发电有限责任公司#1机组(600mw超临界)及公用系统日常维护检修合同。

20xx年新签的合同中,维护项目1304万元;等级检修项目818万元;安装、改造工程889万元;调试服务113万元。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的基础性工作,我们要在已取得成绩的基础上,再接再厉,开拓创新,努力促进公司创建工作再上新的台阶,不断为公司的发展做出新的贡献!

## 月工作总结报告文库篇五

大家好！

我来自××项目部。××年是我人生的转折点，也是我人生的一个新起点。我从入职培训至今已四个多月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，同时也深刻的体会我们公司以“××”为核心的企业文化及各项规章制度。

在项目上虽然是作为一名管理人员，但作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到项目后我首先的工作就是看图纸，熟悉整个项目的施工工艺，在遇到不明白的地方时，我就积极的向项目上的领导和同事请教，同时还到劳务班组里去和劳务人员一起干活，向他们学习具体施工方法。

在工作中我对每一个人都以礼相待，保持着热情的微笑，耐心心地帮助劳务人员，对他们提出的问题自己不能回答，我向领导请教后，才给予解答；对于出现质量问题，需要劳务人员返工处理时，我都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，避免和他们产生矛盾，影响公司形象。

在现场进行施工的时候，特别是钢结构安装期间，由于高空作业多，危险性较大，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员进行严格的检查，以免可疑人员进入造成公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施工区域没戴安全帽；高空作业没系安全带；用火时没有灭火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行；以坚持到‘最后一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每天的职责；对于自己不会的工作我也主动的去承担，争取能够更多的为领导和同事分担工作，快速的提高自己，胜任自己的岗位。

我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

在这段时间的工作中，我也清醒的认识到自己的不足之处，主要表现在：

- 1、工作时间短，工作经验不足，没有建立有效的工作方法；
- 2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足；
- 3、自己的理论水平和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高；
- 4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。
- 4、积极的学习商务知识，因为只有清楚的认识项目的造价预算，才能在工作中节约成本，为项目获得更多的利润。

虽然我是一个刚从学校毕业学生，工作时间仅仅四个多月，存在很多的不足之处，但我时刻以一个“合格五局人”的标准来要求自己，以领导和同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的五局人，能在五局这个大舞台上展示自己，为五局的辉煌奉献自己的一份力量。

## 月工作总结报告文库篇六

在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前

认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与赵经理一同去吴起县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的结合在一起。

由于项目领导赵经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了临潼科技大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积6000多平方米，工程造价1000多万元，框架结构，是树立安装公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若渴，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作的更好。

1. 在公司近期组织的中华传统文化教育《弟子规》的学习中，用《弟子规》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2. 发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3. 发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。

4. 服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx公司持续稳定向前发展保驾护航。

## 月工作总结报告文库篇七

一是全面实施 六 机电管理工程，推动精细化管理进入xx年，我们机电科认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施 六 机电管理工程，即六抓、一设立、六强化： 六抓 是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。一设立 是设立岗位创新基金。 六强化 是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，

公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围机电技术员工作总结机电技术员工作总结。六 机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

保运转、创达标，双管齐下，以61集运巷为突破口搞好质量达标工作

进入xx年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。1~3月份累计提升原煤62.2万吨，累计提研6万余车，质量达标工作进展顺利，成果喜人。三个月来，围绕61集运巷质量达标工作，我们打了一场漂亮的攻坚战。61集运巷情况之复杂、条件之差，是一般人难以想象的。大家知道，祁东矿井下条件差、地质构造复杂、五大灾害俱全，是整个皖北地区少有的。加之又经历了20xx年底的那场大水，井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。可以毫不夸张地说，61集运巷就是这样一条伤痕累累的巷道。该巷道担负运转的6115采煤工作面运输任务，由于采面布局不合



理，水患频繁，无法彻底排除，导致该巷道经常拉湿煤、水煤，造成巷道积水积污严重，即使班班清理也无济于事。往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。61眼口电缆成蜘蛛网，防尘管路锈蚀严重并波浪起伏，就是这样一条巷道，就是这样一种现状，我们下决心要把它打造成井下质量达标的示范巷道，这令好多人不能理解。有人甚至说，像61集运巷这样的巷道，能勉强维持运转就不错了，要打造成质量标准化巷道，简直不可思议。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定皮带机运行工作标准即：六条线一个面和煤矿质量标准化的标准去施工，力争打造出皖北矿区一流的质量标准化机巷。经过两个多月的努力拼搏，我们愿望实现了。如今的61集运巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，皮带运行一条线，栏杆架一条线，标语悬挂一条线，整个皮带机一个面。仅三百多米巷道就设置了四个沉淀池，35个横水沟，从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。

在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词 奖励（表扬）与 罚款（批评），对表现较好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。

61集运巷达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。

质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，象61集运巷质量达标工程的清理卧底工作和其它方面的工作得到了全科各队人力物力的大力支持，毁坏巷道的修复和运输轨道的改造铺设，分别得到了修护区和运输区等单位的大力支持和援助。可以说没有大家的通力协作就没有61集运巷达标创建的成功。

在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一个h架，每一个杠杆，每一个水沟，每一个沉淀池，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求三班员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。在环境质量标准化工作中，我们注重培养员工的 四一精神 ，即一团棉纱、一只刷子、一把铲子、一把扫帚，以便随时随地，擦去设备上的灰尘，刷掉管路上的锈迹尘迹，铲起巷道里的落煤，扫净地面上的脏污。让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在 不变 中求 变 ，在细微之处见精神。同时教育员工爱岗敬业，积极参加争创青年示范岗、党员示范岗活动，争当服务明星，在本职岗位上做出应有的贡献。

转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电科工作作风机电技术员工作总结工作总结。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科 严、堵、恒、新 的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

特别要求付队长以上干部，下车间，跑现场要随身携带一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

## 月工作总结报告文库篇八

繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年□20xx年是有意义的，有价值的和富有成果的。审查的工作过程，作为一个员工的水电安装分公司，我深深感到企业的蓬勃发展热，我们的同事的精神斗争。在过去的一年在领导和同事们的细致的关心和指导，通过自己的不懈努力，在工作上取得了一定的成就，但它也有许多不足之处。回顾过去的一年里，工作将会总结如下：我进入建筑行业，通过不断向领导同事学习，以及在实践中不断的总结摸索，在工作和学习取得了明显的进步□20xx年年底开始的新阶段的工作将有很多的事情需要坐下来，认真思考，需要良好的总结和回顾，总结过去一年的经验和教训，为下一阶段工作更好的充分准备。

回顾从一开始到现在的四个月，导致大量的机会，加上自己的努力很多，觉得很满了，尤其是在做以下事情的过程中，好了，现在回想起来，水电安装公司员工工作总结让自己也感到一些安慰，不认为这些四个月。

以上是我个人的年度工作总结□20xx年，水电安装公司员工工作总结俗话说：“点点滴滴，取得了令人瞩目的”，在以后的工作，无论工作是无聊的、丰富多彩的，我都想积累经验，加上我的同事们一起工作，努力工作，刻苦学习，努力提高文化素质，和各种工作技能，为了做出最大的贡献水电安装

分支的发展。

## 月工作总结报告文库篇九

本人xxxx年参加工作，于20xx年开始从事水电安装建筑行业，已有初级水平的工作经验。今年来，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团、奉献的优良传统，顺利地完成了和各项工作任务。工作期间自己的专业知识得到了加强，实践经验得到了积累。为了能提高自己的专业知识水平，还参加了安全员培训，材料员培训，并拿到了相关的岗位资格证书。在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的合。每次在施工前认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与赵经理一同去吴起县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的合在一起。

由于项目领导赵经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了临潼科技大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安

全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积6000多平方米，工程造价1000多万元，框架构，是树立安装公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若渴，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

新的时代，新的工作岗位，要求我更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，作为一个与时代，与建筑业，发展同步的人，在工作中尊敬领导，热情饱满，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后到任何部门我仍会继续发扬我的优秀工作态度，提高自身的工作能力，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好职务，出色的尽职尽责完成领导交办的各项工作任务。