

# 最新餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(五篇)篇一

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据—————法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

## 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十八条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章) 鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

## 2023年餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(五篇) 篇二

身份证号码：

联系方式：

乙方：

身份证号码：

联系方式：

丙方：

身份证号码：

联系方式：

风险提示：合伙人资格

审查合伙人的资格，是签订合伙协议最重要的方面。因合伙企业具有较强的人合性，所以合伙人一般都是彼此之间比较熟悉、信任的人。但理智的选择合伙人不单纯是熟悉、信任，还要看其有无一定的物质实力或软实力。普通合伙企业的合伙人承担的是无限连带责任，一旦企业债务不能偿还时，有实力偿还的合伙人就有被强制偿还企业全部债务的风险，如果其他合伙人没有实力，不应由其承担部分则很难追偿。

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营饭店事宜达成如下合作协议：

## 第一条 合作宗旨

利用合作人自身具备的资金管理优势和独特风味，使合作人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

## 第二条 合作名称、主要经营地、法人代表

合作经营的饭店名为：

经营场所位于：

法人代表：

## 第三条 合作经营项目和范围

经营项目为\_\_\_\_\_餐饮，范围包括\_\_\_\_\_等。

## 第四条 合作期限

本次合作由合作人三方均同意终止合作，视为终止。

## 第五条 出资额、出资方式、期限

风险提示：合伙人出资

一定要理清楚合伙人的出资。每种不相同的种类都必须折价为相应的股份，在合伙协议中明确。这样才能在今后的盈余分配及债务承担中，明确各个合伙人的权利和义务，不会因为比例不明确闹纠纷。

另外，对于合伙人出资的财产需要办理登记的，在合伙协议中应当明确约定办理登记手续的义务承担者，办理时间以及

办理费用的承担等等。对这些事项约定的缺失或不足，都将增加企业法律风险。

1、甲方\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_整)，占总股份的\_\_\_\_\_%。

2、乙方\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_整)，占总股份的\_\_\_\_\_%。

3、丙方\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_整)，占总股份的\_\_\_\_\_%。

4、各合作人的出资，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以前交齐，汇到银行卡上，卡和密码由甲、乙、丙三方认同的指定人持有，使用股份资金时，需至少两人同时在场。其他合作人有监督和核查权。

5、本合作出资共计人民币\_\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_\_整)。合作期间各合作人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合作终止后，各合作人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合作人约定的时间予以返还。

## 第六条 盈余、工资分配与债务承担

### 风险提示：利益分配和债务承担

合伙人之间的权益的分配、责任划分要明确。虽合伙企业对外承担无限连带责任，但内部合伙人之间还是要按份额分红、承担债务的。有些合伙企业对此没有约定，从而导致在分红或承担债务时合伙人之间产生纠纷，给企业造成不必要的损害。

1、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合作创收盈余，此为合作分

配的重点，将以合作人出资为依据，按比例分配。

2、债务承担：如在合作经营过程中有债务产生，合作债务先由合伙财产偿还，合作财产不足清偿时，以各合作人的出资为据，按比例承担。

## 第七条 合作人签单事项

合作人到店签单事项由合作人三方决定后另行约定。

## 第八条 入资、退资、出资的转让

### (一)入资

1、新合作人入资，必须经全体合作人同意；

2、新合作人须承认并签署本合作协议；

3、除入资协议另有约定外，入资的新合作人与原合作人享有同等权利，承担同等责任；入资的新合作人对入资前合作企业的债务承担连带责任。

### (二)退资

风险提示：退出机制

合作要想好不合作，当一方退出，什么时候退出，退出时的投入比与退出比的比例，以及怎样补偿，是谁承担？这些要提前书面明晰，签到合同里，项目的后期合作双方都能顺利的结束不必要的瓜葛，不要义气用事，以为大家是朋友不必计较的心态，合理的退出机制是合作的很重要的组成部分。

1、自愿退资。在经营期限内，有下列情形之一时，合作人可以退资：

- (1) 合作协议约定的退资事由出现；
- (2) 经全体合作人书面同意退资；
- (3) 发生合作人难以继续参加合作企业的法定事由。

合作人擅自退资给合作造成损失的，应当赔偿其他合作人的全部损失。

2、当然退资。合作人有下列情形之一的，当然退资：

- (1) 死亡或者被依法宣告死亡；
- (2) 被依法宣告为无民事行为能力人；
- (3) 个人丧失偿债能力；
- (4) 被人民法院强制执行在合作企业中的全部财产份额。以上情形的退资以实际发生之日为退资生效日。

- (1) 未履行出资义务；
- (2) 因故意或重大过失给合作企业造成经济损失；
- (3) 执行合作企业事务时有不正当行为；
- (4) 合作协议约定的其他事由。

对合作人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退资。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合作人退资后，其他合作人与该退资人按退资时的合作企业的财产状况进行结算。

### (三) 出资的转让

允许合作人转让其在合作中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合作人有优先受让权。如向合作人以外的第三人转让，第三人应按新入资对待，否则以退资对待转让人。合作人以外的第三人受让合作企业财产份额的，经修改合作协议即成为合作企业的合作人。

### 第九条 合作人的权利和义务

#### 风险提示：合作伙伴的职责

在合作初期，创业合作者要明确合作伙伴的各自职责，不能模糊，要能拿出书面的职责分析，因为是长期的合作，明晰责任最重要，这样可以在后期的经营中不至于互相扯皮，反目成仇，好多的创业合作中会有问题，就是因为责任明细不够。

#### (一) 合作人的权利：

- 2、合作人享有合作利益的分配权；
- 4、合作人有退资的权利。

#### (二) 合作人的义务：

- 1、按照合作协议的约定维护合伙财产的统一；
- 2、分担合作的经营损失的债务；
- 3、为合作债务承担连带责任。

### 第十条 禁止行为

- 2、禁止合作人参与经营与本合作项目相似或有竞争的业务；

4、合作人不得从事损害本合作企业利益的活动。

## 第十一条 合作营业的继续

2、在合作人死亡或被宣告死亡的情况下，依死亡合作人的继承人的选择，既可以退继承人应继承的财产份额，继续经营；也可依照合作协议的约定或者经全体合作人同意，接纳该继承人为新的合作人继续经营。

## 第十二条 合作的终止和清算

(一)合作因下列情形解散：

- 1、合作期限届满；
- 2、全体合作人同意终止合作关系；
- 3、已不具备法定合作人数；
- 4、合作事务完成或不能完成；
- 5、被依法撤销；
- 6、出现法律、行政法规规定的合作企业解散的其他原因。

(二)合作的清算：

- 1、合作解散后应当进行清算，并通知债权人；
- 2、清算人由全体合作人担任或经全体合作人过半数同意，自合作企业解散后15日内指定合作人或合作方共同清算或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。15日内未确定清算人的，合作人或者其他利害关系人可以申请人民法院指定清算人。

3、合作财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：合作所欠招用的职工工资和劳动保险费用；合作所欠税款；合作的债务；返还合作人的出资。

4、清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

5、清算时合作有亏损，合作财产不足清偿的部分，依本协议第六条第三款盈余分配的办法办理。各合作人应承担无限连带清偿责任，合作人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合作人追偿。

### 第十三条 违约责任

风险提示：违约责任

因为合伙企业的人合性质，决定有关合伙企业的法律不可能对合伙人的违约责任规定的十分具体，所以建议各合伙人在协商合伙协议时，对合伙人的违约责任作出明确规定，以便一旦发生违约行为，可以比较方便地执行，要求违约者依协议承担责任。

5、合作人违反本协议第九条规定，应按其他合作人实际损失进行全额赔偿，对劝阻不听者，可由其他合作人集体决定除名。

### 第十四条 协议争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合作人之间共同协商，如协商不成，提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

### 第十五条 其他

2、新入资合同可作为本协议的组成部分；

4、本协议经全体合作人签名、盖章后生效。

甲方：（签章）

年月日

乙方：（签章）

年月日

丙方：（签章）

年月日

## 2023年餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(五篇)篇三

乙方：

丙方：

甲乙丙三方本着平等互利、共同发展、优势互补的原则，经友好协商，在合作意向上达成一致，结为合作伙伴，发挥各自优势，共同致力于开创餐厅经营。

餐厅的经营合作，主要经营米粉、水饺、馄饨、饮料、香烟等。

甲方：负责固定资产的投入，包括店铺装修和店铺业主方的合约签订；负责餐厅的选址、定位、外观设计、室内布置、成设、装潢，构建餐厅卫生、健康、温馨的外部形象，建立良好的就餐环境；与政府工商部门、审批中心、环保部门、xxx门等联系办好排水许可、环评审批、卫生许可证，申

领营业执照；日常固定资产的维护保养及合约续签等。负责定制餐厅的宣传口号、定期策划促销活动，积极开拓市场，努力使餐厅及产品获得客户的满意和认可。

乙方：拥有喜记品牌使用权，即拥有该餐厅经营的水饺、馄饨、煮粉的配方等知识产权的保护权；负责餐厅日常经营管理，负责提供餐厅运营流动资金；与丙方共同负责餐厅日常依法有序经营管理；负责餐厅员工的招募、录用、培训、考勤、管理，制定员工岗位手册，营造融洽的劳资关系，调动员工的工作热情和积极性，尽忠职守。

丙方：与乙方共同负责餐厅依法有序经营管理；负责餐厅所售米粉、水饺、馄饨等主营业方面的技术指导，使其始终保持业内高水平；负责餐厅人员的业务培训和运营技术指导，使技工掌握餐厅主营业务的熟练操作。

甲方、乙方、丙方在合伙期限内应当尽忠职守，严格遵守餐饮行业之执业道德和操守，不得利用职务之便，为个人利益，以非法占有为目的，牟取一己私利。未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动，如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。禁止合伙人加入其他合伙，经营与合伙竞争的业务。

实行收益归公、支出监管、利润滚存的财务管理方式，三方在银行设一个公共帐户，实行共同管理，该帐户只适用本合伙项目，餐厅的所有现金收入打入该帐户。

铺面租金、日常水电、税金、员工工资、货款等正常支出，须由乙、丙两人经手、甲方签字同意；合伙项目中非正常性开支在200元以上的，须三方认可，否则视为单方支出。

利润存入公共帐户，每个股东均有权利查账，但只有乙方和丙方有权利负责餐厅的经营管理。每逢月底，三方对财务进行核算、确认，如一方不在场，另两方应向一方提供相应的

财务报表。

实行年终分红制度。每年年底，甲、乙、丙三方分别按总收益的50%、25%、25%进行分配。

1、本协议不可抗力是指涉及因政府拆迁和不能预见、不能避免且不能克服的战争、台风、地震等客观事件。

2、不可抗力事件发生后，按照不可抗力对协议的影响程度，由三方协商确定是否变更或解除本协议。

3、不可抗力事件发生后，发生不可抗力的一方应积极主动避免损失扩大，否则应就扩大的损失自行承担 responsibility。

任何一方未履行或未完全履行本协议内容，视为违约，应赔偿由此给守约方造成的经济损失，并向守约方按照本协议标的总额xx %的标准承担违约责任。

本协议在履行过程中如发生任何争议，甲乙丙三方应协商解决，双方协商不成，任何一方有权向当地人民法院提起诉讼。

1. 合伙期间，一方要求退伙，三方共同盘点资产，按相应的收益分配份额确认退伙费用。若有他人有意入伙，须经三方共同同意。任何一方转让合伙份额，另两方有优先购买权。

2. 本合同如有未尽事宜，应由甲乙丙三方共同协商讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

3. 本合同正本一式，附本三份，甲方、乙方、丙方各执一份，具有同等法律效力。

4. 本合同自订立之日起正式生效。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

丙方：（签字盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(五篇)篇四

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会

保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八） 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

**2023年餐厅水果合作合同 餐厅用工合同(五篇) 篇五**

乙方： \_\_\_\_\_

为了发展果品生产，安排好市场供应，甲乙双方协商一致，签订本合同，共同信守。

第一条订购水果名称、单位、单价、数量

名称

单位

（公斤）

单 价

数量

（公斤）

金额

（元）

一等

二等

三等

金额合计：

第二条果品质量（按照国家规定的规格标准执行）。

第三条包装要求和费用承担

1. 包装材料及规格：\_\_\_\_\_。

2. 每包水果净重：\_\_\_\_\_公斤。

3. 不同品种等级分别包装。

4. 包装牢固，适宜装卸运输。

5. 每包品种等级标签清楚。

6. 包装费用由甲方负担。

第四条交货时间、地点\_\_\_\_\_。

第五条验收方法\_\_\_\_\_。

第六条运输方法及运费承担\_\_\_\_\_。

第七条结算方式与期限\_\_\_\_\_。

第八条甲方的违约责任

1. 甲方未按合同规定品名、品级、数量交货，应向乙方偿付少交部分总价值\_\_\_\_\_%的违约金。

2. 甲方未按合同规定时间交货，每逾期\_\_\_\_\_天，应向乙方偿付迟交部分总价值\_\_\_\_\_%的违约金。

3. 甲方包装不符合合同规定，应当返工，所造成损失由甲方自负。

第九条乙方的违约责任

1. 乙方必须按合同规定收货，否则，应向甲方偿付少收部分总价值\_\_\_\_\_%的违约金。

2. 乙方没有按照国家规定的等级和价格标准，压级压价收购，

除还足压价部分货款外，应向甲方偿付压价部分总价值\_\_\_\_\_％的违约金。

3. 乙方在甲方交货后，应按时付款，每逾期一天，应向甲方偿付未付款部分总价值\_\_\_\_\_％的违约金。

第十条甲乙双方由于不可抗力的自然灾害，而确实不能全部或部分履行合同，可免除全部或部分的违约责任。

第十一条本合同如有未尽事宜，由双方协商规定。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日