

# 最新一年级语文老师教学工作计划表 一 一年级语文老师工作计划(大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 廉洁工作总结篇一

年初，我们对全县人民调委会和人民调解员进行了一次全面整顿和调整，按照人民调委员会组织条例和人民调解员的任选条件，对那些调解组织涣散，调解员法律意识不强、责任心不够等调委会和人民调解员进行了整顿和调整。共整顿调委会2个。同时，利用公开向社会招考、群众推荐民主选举等多种方式，向一些较薄弱的调委会选派近xx余名政治素质好、年富力强、文化和业务素质高、热爱民调这项工作人员充实到各级调委会中来，不同程度改善了薄弱调委会现状，使各基层调委会合理有效地发挥了工作职能。目前我县建各级人民调解组织80个，人民调解员280余人，真正做到了哪里有人民群众，那里就有人民调解组，哪里有纠纷，人民调解员就出现在哪。今年5月，我县一开发商在建楼过程中，由于所建楼房把居民出行的主要道路占用，而且涉及到了几家个体旅店的正常经营，由此引发开发商与居民个体经营者之间的纠纷，个体经营户先后找到了社区、建委、城管处等单位，都没能解决问题。这时社区把问题反映给街道办事处司法所，司法所工作人员及时找到开发商和个体经营者，依法对他们进行调解，通过运用法律和耐心的思想工作，终于使开发商认识到自己的错误，同意对个体经营者每月给予一定的经济补偿，直到开发商所建楼房竣工，主要道路畅通为止，这起纠纷终于圆满公正的解决了，维护了个体经营者的正当权益。涌现出了一批向金融社区邓秀敏、车陆乡宏伟村姜伟及边疆镇团结村、车陆乡卫东村、办事处金融社区等优秀人民调解

员和人民调委会，他们基本把纠纷不上缴，做到了小纠纷不出村，大纠纷不出乡，对久调不决或达不成协议的疑难纠纷，引导当事人，通过诉讼程序解决、防止久拖不决、引起矛盾激化和群众上诉。半年来，我县各级人民调解组织调解各类纠纷165件，成功151件，成功率达95%以上，为我县的社会治安状况减少犯罪起到了预防作用，充分发挥了第一道防线作用。

2、加强所务制度建设、健全所内人员分工业务目标责任、政治理论制度、重大事项请示报告制度、公开公示及行政执法过错责任追究制度、考勤考评考核制度，并统一规范了司法所、法律服务所、人民调解委员会文书用纸和各种工作簿册，并有4名同志参加了省厅组织的法律工作者培训班，公开服务承诺和监督电话、自觉接受社会监督。

3、司法所规范化建设上，在原有8个省级规范化司法所基础上，今年我们又申报了克林、街道、二个司法所为省级规范司法所，同时完成了2个司法所的外观标识工作。这样省级规范司法所以占全县司法所总数的xx0%以上。

4、夯实司法所基础设施建设，从20xx起至20xx年共四批次利用国债资金建设乡镇司法所办公用房，到20xx年末全部完成中央、省发改委和司法部、司法厅下达的建房任务。并参照省级规范化司法所标准对室内进行了装备，统一订制了司法所、法律服务、人民调解、调访一体化等工作图版和标志牌，建立和完善了各种工作簿册。在办公装备上各基层司法所全部配有电脑、打印机、复印机、照相机、摄像机、摩托车，7个司法所配备了面包车，极大地改善了基层司法所的装备条件。

5、充分发挥司法的职能，半年来各乡镇(街道)司法所参与辖区党委、政府调解疑难纠纷27件，为地方政府提供司法建议15条，采纳9件、制定村规民约3件、制定规范性文件3件、参加整治专项治理活动xx人次、1个司法所受到集体表彰、2

人受到个人表彰。得到了辖区党委、政府和人民群众的好评。

6、加强新《人民调解法》的培训，今年我们把人民调解法培训拿到基层目标责任制中，全县各基层司法所利用多种形式进行了培训，特别是宝山司法所召集全乡30余名人民调解员进行了培训，会后进行了《人民调解法》知识竞赛活动，为获奖选手颁发了证书和奖品，通过培训使全乡人民调解员进一步加深对《人民调解法》的理解和掌握，为今后更好地开展工作，努力做到依法调解奠定了基础。

7、基层司法所的工作得到了局领导的重视。

半年来基层司法所的工作得到了局领导的高度重视，5月初，由局一把手亲自带队，带领基础层装备股的同志对全县各乡镇、街道司法所进行了调研，给每个所带去了新配备的电脑、摄像机办公用品，同时对各所出现的困难和问题进行了解决。极大地调动了基层司法所人员的工作积极性。最近又召开了全县基层司法所长工作会，会上落实了基层目标管理责任制。张局长强调了五点要求：一是转变理念；二是善于创新，狠抓落实；三是加强沟通，突出考核；四是善于总结，突出亮点；五是立足本职，狠抓落实，努力为基层稳定做好第一道防线作用。

8、全面开展与医疗、道路交通、劳动人事争议衔接工作  
20xx年接到市局三个衔接文件精神后，积极与三家单位领导协调沟通，联合下发了逊公通[20xx]52号、逊司行字[20xx]23号、逊人保发[20xx]18号等文件，但是由于各单位办公用房紧张，临时解决了办公用房，半年来解决了一起道路交通事故纠纷。目前局领导与基层股同志正在积极与三家部门进行协调，争取把这项工作年底验收前落实完成。

今年我县法律服务工作以市场建设为中心，积极为各级党委、政府提供优质高效的法律服务，主动参与各级党委、政府领导接待群众信访工作。半年来，法律服务所代理诉讼、非诉

案件2件、解答各类法律咨询31人次，办理法律援助案件件，宣讲法律场次8场，受教育人数7600人次，为集体和个人避免经济损失17.3万元，协助辖区党委、政府处理矛盾7件，成功5件，开展矛盾大排查13次，防止群众上访3人次，充分发挥了法律服务的职能作用。今后我们还要在工作中找准切入点，积极探索新农村建设提供法律服务的特点和规律，不断拓宽法律服务渠道，逐步改变法律服务工作开展不平衡的局面，坚持面向基层、面向人民群众、面向各级党委、政府提供优质高效的法律服务，保障和推进社会主义新农村建设的顺利实施。

三是积极开展矛盾纠纷排查治理活动；

四是加强了“调访一体化”的宣传工作；

五是加强“调访一体化”的规范化建设。半年来，我县各乡镇、街道办事处调访办，共接待各类上访事项23件，调访人员解决17件，移交司法机关4件。转上级行政处理2件。通过全县各级调访组织积极开展工作，较好地发挥了维护创安社会稳定的作用。

五是对重点矛盾纠纷进行分类、分析、并制定化解预案，立足抓早、抓小、抓苗头、变事后调解为事前预防，努力将矛盾纠纷控制在萌芽状态。半年来，共排查各类纠纷31件、调处26件、对5件调解达不成协议的通过诉讼程序解决，充分发挥了乡、村、屯三级人民调解组织网络的作用，真正将矛盾纠纷有效排查在事发地。

总之，半年来我县的基层工作在各级领导的关心和指导下，虽然取得了一点成绩，但与其他县、区相比，还存在着许多缺点和不足，因此，我们要在今后的工作中，发扬优点，克服不足，为我县基层司法行政工作再上新台阶而努力工作。

## 廉洁工作总结篇二

1、为确保居民健康档案工作的顺利进行，我社区专门成立了由社区主任任组长的居民健康档案工作领导小组，分片对口，加强整个健康档案工作组织领导，制定了操作性强、切实可行的实施方案，加大宣传力度，提高居民主动建档意识。

2、为提高我辖区居民主动参与建档意识，我社区大力宣传发放各类宣传材料让每一名社区居民了解居民健康档案。

3、加强人员培训，强化服务意识。通过今年社区全体工作人员的努力，建立健全健康档案，截止到20xx年12月新华社区总人口27715人，建立纸质居民健康档案共27715人，录入居民健康档案系统27715人档率100%，合格率100%，全年新建建档303人。

根据《根据20xx年基本公共卫生服务老年人健康管理项目工作方案》及区卫生局要求，我社区开展了老年人健康管理服务项目。

结合建立居民健康档案对我社区65岁及以上老年人进行登记管理，并对所有登记管理的老年人进行一次健康危险因素调查和一年一度的免费健康体检，并提供自我保健及伤害预防、自救等健康指导。全年共管理65岁及以上老年2737人。其中免费体检人数2568人，体检率94%。

为有效预防和控制高血压、糖尿病等慢性病，根据《20xx年基本公共卫生服务慢性病管理项目工作方案》及区卫生局要求，我社区居民的高血压、2型糖尿病等慢性病建立健康档案，开展高血压、2型糖尿病等慢性病的随访管理、康复指导工作，掌握我社区高血压、2型糖尿病等慢性病发并死亡和现患情况。

1、是通过开展35岁及以上居民首诊测血压；居民诊疗过程测血压；健康体检测血压；和健康档案建立过程中询问等方式

发现高血压患者。

2、是对确诊的高血压、糖尿病患者进行登记管理，并提供面对面随访和电话随访，每次随访询问病情、测量血压，对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

3、对已经登记管理的高血压、糖尿病患者进行一次免费的健康体检，含一般体格检查和随机血糖测试。

截止年底，我社区共登记管理并提供随访高血压患者为863人，规范管理840人，糖尿病健康管理人数311人，规范管理人数296人，并按要求录入居民电子健康档案系统。

为了加大辖区居民对健康知识的了解，我们社区每个工作日都组织人员到辖区开展健康教育宣传，张贴条幅、宣传画、设立健康教育咨询台等，向居民讲解健康教育宣传知识，每到之处都受到了居民的好评。截止到12月，社区共开展咨询、讲座20余次，受咨询人员3000余人，发放资料5000余份。

1□ 20xx年社区高度重视预防接种工作，接种日按日接种，我们对应种未中儿童进行电话通知，和飞信提醒等，大大提高了接种率现辖区内共管理0—6岁儿童968人，儿童建证建卡率达到99%以上，现在各项疫苗接种率均在95%以上。新华社区全年应种接种剂次合计2453，实种剂次合计2135，入保儿童73人。

2、按照市区卫生局的要求以及省卫生厅的统一部署，我社区在20xx/20xx年度继续开展脊髓灰质炎疫苗强化免疫活动，经过强化免疫领导小组和社区工作人员的共同努力，圆满完成了此次强化服苗查漏补种任务，顺利通过了上级部门的快速评估组的验收。此次活动查出脊灰应种儿童16人，实种16人，接种率100%。麻疹应种儿童4人，实种4人，接种率100%。

3、我接种门诊在留观室开展妈妈课堂，利用电视循环播放预

防接种、儿童生长发育、健康保健等知识，全年共开展妈妈课堂30余次，参加人数400余人，使儿童家长在孩子留观的时候能学到很多对孩子有用的东西，对预防接种的宣传起到了很好的效果。并且我社区人员在全市开展的妈妈课堂比赛中获得集体一等奖。

社区儿保科定期为辖区儿童体检、发育指导、防病指导、预防伤害指导、口腔保健指导等，截止到20xx年12月社区服务中心共建立儿童保健手册管理儿童896人，建册率98%。其中系统管理150人次，新生儿访视136人次，随访率85%。对儿童进行体格检查及生长发育监测，开展母乳喂养，辅食添加常见病防治等健康指导。

孕产妇保健工作也是一项很重要工作，关系到孕妇及儿童的健康。20xx年我辖区共管理孕产妇237人，建卡人数150人，出生136人，产后访视136人，随访率90%以上。上半年我社区妇保人员积极参加市里组织的孕产期保健知识竞赛，赛前积极准备资料，认真学习，在比赛中获得了团体第一的好成绩。通过我们工作人员的不懈努力，辖区居民由开始的不理解，不配合到现在居民的接受和欢迎，建卡率和随访率、知晓率大大提高，希望在我们的共同努力下妇幼工作会做的更好。

切实落实传染病报告和突发公共卫生事件报告制度，截止到20xx年12月社区服务中心共发现辖区中手足口病11人，随访人数11人，随访率100%，并举办传染病防治培训2次。

截止十二月新华社区共管理39名精神病患者，按要求一年随访六次，定期随访，总随访次数230多次，调查随访率100%。

存在的问题：

(1) 是需要进一步提高重点人群的建档率。辖区居民中高血压病患者、糖尿病患者、重症精神疾病患者建档率和管理率都比较低。分析原因为辖区居民居住比较分散，没有做到深

入细致，宣传力度不足。

(2) 是进一步加强对社区工作人员培训、业务督导。通过对社区服务中心年底考核中发现的问题，体现出部分工作人员业务不熟悉。

改进措施：

## 廉洁工作总结篇三

一、人性化的管理首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。

每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。

通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次\_\_医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。

在学习的期间我们了解到\_\_医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床



稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

## 二、先进的设备及技术水平和优质的服务

科学有效的器械设置，是\_\_医院的一个较为明显的特色，

以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任何一插件可变换监测项目。

其他则根据病人的情况增设，如神经系统监护仪器、pca止痛药物注射器、b超、胃肠道营养输注器和动静脉置管系统等。各科可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿深切病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管（picc）等等。他们曾经成功地救活过体重仅为430克的小婴儿，他们为不满32周的早产儿作rop、为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。

医院很注意人性化的服务，如使用cpap时，会剪一个护垫垫在鼻子和鼻塞之间防止面部皮肤损伤和猪鼻子的发生，脸上需

贴胶布时都会贴上保护膜，每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行以减少光线和各种外来刺激，有利于患儿的生长发育。对有特殊问题的婴儿，有专业的物理治疗师和职业是来为他们服务，对于出院后继续康复治疗的婴儿为他们转介到别的医院去做治疗。全院开展以家庭为中心的护理模式。

普通病房内宽敞的游戏区域带给孩子们一个没有陌生感的环境；每天游戏大使的到来给孩子们带来了欢乐；全职的红十字会老师免去了学龄儿童对学业的担心；家长在护理人员的指导下积极参与到患儿的照顾中。在nicu中，护理人员鼓励父母亲来探望宝宝，并做些力所能及的事情，减轻了爸爸妈妈见不到宝宝的焦虑，更促进了新生儿与父母的亲近感，体现出浓郁的家庭氛围。

在早产儿出院前，会为家长开办早产儿出院前学习班，由专门的护士为家长做解释指导工作，让家长为早产儿洗澡、更衣、换尿布，直至家长可以胜任为止，才会放心的将早产儿交给父母。出院后的小儿两岁之内都要进行门诊随访，定期由专科医生为他体检。通过标准得体的服务方式，向患儿家长表示关心与同情，体现医院的服务水准。把服务规范自然地融为服务意识中，应用于医护实践中。病房为出院病人设置了咨询热线电话24h负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系、随时获得医疗服务的专业指导；每个科室都备有各专业病种医护知识的小册子，供人们自由取用。

## 廉洁工作总结篇四

基层组织办工作主要有两方面：一是镇党委下属39个党支部（其中15个行政村、6个社区居委会、14个企业及4个镇直支部）党建基础工作；二是区组织部中心工作和下设6个科室的各种临时工作。

1、全面推进农村基层党组织建设。继续抓实抓好“五个好”乡镇党委、村党支部创建活动，细化、实化、量化评比细则，

强化日常检查和指导，规范党建工作资料管理。

2、党员信息库维护管理。因党员转入、转出、新发展及死亡，所以党员属动态管理，因此需定期对数据更新维护，确保党组织和党员信息、每季度上报组织部的党员报表准确无误，因此办公室定期对照党员变化情况核对后对系统数据更新。

3、党员发展工作。党员发展工作作为基层各支部党员队伍建设其中一项工作，办公室一是指导各基层支部严格按照有关程序发展党员，开好吸收新党员党员大会，二是做好相关材料审核、到区组织部领取入党志愿书下发基层支部及基层支部上报镇党委报批工作，三是对基层支部发展党员存在的问题及时报镇党委主管领导，引导其走上正轨。2011年新发展党员62名，确定发展对象31名，培养积极分子128名。

采用多种形式与基层各支部共同举办入党积极分子培训班，对全镇培训入党积极分子培训，提高素质，保证新发展的党员对党的有关知识有较深了解。

4、党员教育管理。深入开展设岗定责活动，推行农村党员承诺制，探索实施设岗定责活动的联动考核评比办法，选树村级组织及个人典型。加强和改进流动党员管理，强化对党员的教育和培训。抓好村级组织阵地作用的发挥。远程教育只是“三会一课”中党课一项表现形式，但近几年上级较为重视，平时办公室应定期督促各基层支部组织收看，并由支部组织委员作好收看记录，以备上级检查。

5、非公有制企业党建工作。按照上级“双百”方针，办公室对辖区非公有制企业普查，确保凡是党员3人以上的企业要建立党组织，凡是企业的党员要能参加组织活动。平时办公室一是指导企业正常开展党建工作；二是完成上级调研及其他党建任务。三是加大非公有制企业党建工作力度，制定各非公企业建党目标和工作责任制，完善考核评价体系。对非公企业增派党建工作指导员，指导开展行之有效的党建活动，

对企业主进行党建工作的教育和培训。

评议党员活动，及时总结表彰，树典型，促后进。指导督促各支部落实“三会一课”制度。

7、党费收缴。办公室及时将各基层支部党费上缴区组织部。按照组织部要求作好大学生村官管理工作。

8、切实关心、爱护基层党员干部。认真做好困难党员救助工作。

9、做好基层干部培训工作，完成组织部干部调训任务。把干部培训当成一项长期任务，采用多种方式，长抓不懈。

10、做好组织部材料、报表上报及各种临时性工作。严格按照区有关要求，积极做好省、市、区级先进党组织和个人推荐上报工作。今年我镇上报省级先进党组织1个、市级先进党组织1个，大新区先进党组织3个。6月上报区级先进党组织共6个，优秀党组织书记2名，优秀党务工作者3名，优秀共产党员13名。完成2011年党刊征订任务。

11、组织各支部开展民主评议党员活动，筹备召开“七一”表彰会。下发通知指导各支部认真开展评议活动，共评出优秀共产党员83名，先进党组织17个，优秀党务工作者7名。

12、做好“4+2”工作法在我镇的整体推进。宣传鼓动，营造浓厚氛围。印发“4+2”工作法记录本，要求各支部认真做好记录。

13、做好15个村党支部换届工作。目前已完成13个村支部换届，车圪当、大西正在筹备当中。

14、按照区组织部要求认真做好2011党内统计年报的录入、制表、审核工作。并对党员信息库进行升级。

15、做好后进村整顿转化工作。积极与包村部门联系，制定整顿措施，督促落实，并及时向区组织科上报相关信息。

16、认真落实大学生村干部的政策，引导大学生村干部开展好各项工作。

17、积极引导委员认真学习，组织学习了提案写作知识、政协委员权利义务等，大力支持委员调查、研究，积极鼓励委员扶贫济困、关心公益事业，履行好政协工作职责。

18、做好人大工作，分别召开了镇人大八届七次会议和八届八次会议；做好人大换届选举准备工作，制定实施方案，划分选区。

19、包村工作。春秋两季计划生育集中服务活动中圆满完成四术任务，禁烧工作圆满完成。

20、关林村涉及高铁大道拆迁工作。

## 廉洁工作总结篇五

### 一、党建工作围绕中心，服务大局

围绕气象部门的党建工作要服从并服务于中国气象事业的发展战略，我们做的主要工作有：一是认真抓好理论学习，学习是提高领导班子成员思想政治水平和政策理论水平的重要途径。通过“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动的学习，使全体班子成员树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是结合自身工作实际，真抓实干，做好业务工作。三是围绕地方经济，大力开展气象为经济建设服务，做好人工降雨防雹工作，强化安全作业意识，保证全县高炮控制区内无冰雹灾害。

同时，大力推进气象现代化建设，努力提高天气气候预测预报准确率，在服务领域和服务水平上做文章，重点做好气象决策服务，做到决策服务领导满意，公众服务群众满意，专业服务用户满意。四是加强气象行业管理和气象行政管理，加大气象宣传力度，深入贯彻落实《中华人民共和国气象法》和《四川省〈中华人民共和国气象法〉实施办法》等气象法律法规，依法管理气象工作，拓宽气象科技服务领域，加强全县防雷减灾工作，切实减轻和避免雷电灾害造成的损失。五是大力推进业务技术体制改革。

## 二、加强了党组织和党员队伍建设，提高了党员队伍的整体素质

按照县委和市局党组的要求，党建工作坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，扩大党的工作覆盖面，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。一是加强党支部建设，提高党组织的凝聚力和战斗力，围绕县委和市局党组中心工作积极开展活动，积极落实好“三会一课”等党内制度，强化党组织的自身建设，健全了组织机构；二是要以巩固和扩大先进性教育成果为重点，开展了向谭东同志学习活动、学习党章活动和庆祝建党88周年等活动；三是以支部建设为抓手，加强党的基层组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作。按照党要管党，从严治党的原则，坚持正常的组织生活制度，“三会一课”制度。通过加强支部工作，有效地加强了党的基层组织建设。四是我们以三会一课和理论中心组为载体，认真组织广大党员干部职工学习“三个代表”重要思想和科学发展观，在党员中开展学习党章、遵守党章、维护党章的活动。通过这些活动的开展，使广大干部职工及党员的责任意识和发展意识进一步增强，党员的理论素质、思想素质和觉悟普遍得到提高；党员领导干部的宗旨意识、党组织的战斗力、凝聚力、感召力进一步增强。

## 三、坚持从严治党的方针，切实加强党风廉政建设

一是强化教育，不断增强党员干部拒腐防变的能力。二是我们以提高党员干部树立公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在是非面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。同时，我们还抓好党风廉政警示教育，引导党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。三是强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善。四是加大监督力度，从源头上预防腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策，人事任免、重要项目安排集体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度，严格按照县委和县纪委的要求，召开了领导班子专题民主生活会，会上班子成员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

回顾一年的工作，我们按照县委和市局党组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党建工作水平。

一、提升基层党建科学化水平，重要前提在工作理念的创新

三、四中全会精神，贯彻落实党的路线、方针、政策，深刻领会科学发展观的精神实质，并用以指导实践。

二是牢固树立开放的理念。新时期党的建设必须打破自我封闭的小格局，跳出“就党建抓党建”的框框，以宽阔的眼界、宽阔的思维、宽阔的胸襟来推进。内容上，要拓展领域、畅通渠道，大胆探索开放的党建工作机制，通过党务公开、“四议两公开”、设立村级事务发言人等制度创新，使党建工作贴近民生、顺应民意。形式上，要顺应信息时代潮流，探索“电子党建”、“数字党建”的建设，推进党建工作的资讯化，并充分利用农村党员干部现代远程教育平台，提升党员队伍整体素质。

三是牢固树立服务的理念。服务中心是增强基层党建的生命力。围绕发展抓党建，抓好党建促发展。服务基层就是要增强基层党建的持久力。想基层所想，急基层所急，千方百计帮助基层解决困难。服务党员就是要增强基层党建的凝聚力。通过开展各种活动，为党员提供学习教育的机会和实现价值的舞台。服务群众就是要增强基层党建的向心力。健全群众利益诉求和协调机制，拓宽服务群众的途径和方法。

二、提升基层党建科学化水平，最佳出路在工作载体的创新工作水平，推动基层党建工作持续向前。

二是坚持以“五大”载体为抓手，增强基层党建工作的实效性。实行无职党员设岗定责。围绕基层工作的热点难点问题，根据无职党员的特长，设置相应岗位，实行因人设岗、申报认岗、公示明岗、竞争上岗，使无职党员在适合的岗位上履职发光。开展“双培双带”先锋工程。有机整合党组织的引领优势和社会经济组织的市场优势，强化农民的发展意识和先进性要求，引领群众发家致富和个人进步。创新流动党员教育管理工作模式。采取教育培训手段信息化、师资社会化、规模小型化、内容实用化、方式灵活化等“轻便化”的教育管理，力求教育与管理双丰收。完善“双向承诺”制。努力把承诺向田间地头和工厂车间延伸，使党员干部在一线转变作风，党组织在一线把握社情、解决问题。推进为民服务全程代理。实现从过去“干部动嘴、群众跑腿”，到现在“群众动嘴、干部跑腿”的转变，为农村群众提供高效、便捷的生产生活服务。

三是坚持以创新基层党组织设置为突破口，增强基层党建工作的时代性。依托园区，集中组建。通过“抓巩固、抓规范、抓活动、抓典型、抓队伍”，推进以镇党委为核心统一抓，工业园党工委、龙头企业党委、村（社区）党组织为支撑点协同抓的“1+3”非公党建管理模式，强化对非公有制企业党员的教育管理服务。互惠共赢，村企联建。打破地域、行



业、所有制的界限，建立村企联建型党组织。联建村帮助企业健全党建工作机制，企业支持联建村发展，形成双向带动的长效机制。产业带动，链条串建。把支部建在产业链、合作社和各类协会上。构建起以镇党委为龙头，村总支为主体，建立在产业链条、龙头企业、合作组织、行业协会等领域党组织为补充的农村基层组织体系。

### 三、提升基层党建科学化水平，根本保障在工作机制的创新

一是建立“品字状”工作架构，构建全方位推进基层党建工作新机制。推动纵向型机关党建、横向型农村（社区）党建和灵活型“两新”组织党建，和谐互动“三位一体”的“品字状”党建工作格局的建设。建立增强机关党建新活力工作机制。服务中心、围绕大局、紧扣主旋律，组织好“大合唱”和“大舞蹈”，调动机关和党员干事创业的积极性，推动学习型、创新型和务实型机关建设。建立实现农村党建新跨越工作机制。完善村班子考核奖励办法，撬动村级组织的工作活力。完善村（居）换届选举办法。构建村干部报酬保发、养老保障、医疗保险、监管保廉的“四保”激励保障机制。试行村党组织书记跨村任职工作，优化村党组织书记队伍结构。

二是建立“336”工作模式，构建推进城乡党建统筹发展的新机制。构建三种工作范式：继续完善安徽党建一号工程，构建城乡共促的选派选聘村示范推动工作范式；开展干部下基层驻农村工作，构建城乡覆盖的党员联系服务群众工作范式；开展结对共建，构建城乡合作的基层党组织互帮互助工作范式。推动三大建设：加快基层党组织活动阵地建设；加强基层党组织书记队伍建设；完善村级组织制度建设。完善六项保障机制：完善城乡一体的党内民主活力机制；完善城乡共享的党内激励关爱机制；完善城乡合作的党建引领示范机制；完善城乡共建的基层组织设置机制；完善城乡互联的党建责任追究机制；完善城乡互动的党建宣传表彰机制。

本文来自:长大导航助学网□<http://>