

医院资产清查工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院资产清查工作报告篇一

任职以来我认真学习马列主义，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动；一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会；组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到市人民医院、县人民医院和市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导12次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障；同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到月底止，门诊量人次，同比增长12.3%，住院人次，同比增长29.16%，手术例，同比增长25.3%，是近年来增长最快的一年；业务总收入比上年同期增长29.8%，特别是年月业务收入创历史新高。

新型农村合作医疗是党、国务院为切实解决“三农”问题，

大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自年月启动以来，我们全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题，使新农合工作真正体现了“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠民政策。

大力开展城乡清洁工程。根据省党委、政府和市委、市政府以及县委、县人民政府关于“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资20多万元，邀请园林站专家对庭院建设进行科学设计，合理布局，对道路进行硬化，对院内进行绿化、美化，一个“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用；在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，初设方案已通过审批，目前正在旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。

1、在做好医疗工作的同时，组织职工积极参与社会公益事业活动，特别是今年“5.12”四川汶川发生8.0级大地震之后，组织全院职工先后四次捐款共计8万多元。6月中旬我县遭遇

了特大洪涝灾害，我们迅速启动了抗洪救灾应急预案，抽调业务骨干组成医疗队坚持每天下乡开展巡回医疗服务，保障了灾区无疫情发生，群众身体健康，生活稳定；同时，我们积极响应县委、县人民政府的号召，纷纷慷慨解囊，向灾区群众捐款2万多元。

2、全力做好cbm防盲项目白内障复明手术。今年先后投入了10余万元购买了器械、药品以及床架和床上用品等，为复明手术顺利开展提供了强有力的保障。在手术期间，医护人员互相协作，密切配合，最终成功为名白内障患者施行了复明手术。此次复明行动我们只收取病人每例元费用，很大程度上减轻了患者的`经济负担，尤其是参合农民，总共只需交400元左右就可以了，费用很低，得到了社会各界广泛赞誉。

通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。医院被评为年度市卫生系统先进集体、市“五一巾帼标兵岗”，医院党总支被评为年度县直机关先进基层党组织，巾帼文明岗顺利通过了市级复审。

一是取消中心。从中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将中心取消。

二是取消医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与公司联合开展的医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。

三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

为进一步提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。一年来，我自觉学习国家的法律法规、财经管理制度、医疗机构管理条例，规范财经管理行为，做到医院发展有长短计划，日常支出班子讨论通过并实行一支笔管理，杜绝公款吃喝和铺张浪费；积极参与药品、医用耗材的集中招标采购，切断医院和医务人员与药品销售之间的直接利益关系，杜绝购销中的不良行为。现全体职工牢固树立了为患者服务的思想，群众对医院的满意度以及职工对我本人的满意度都在95%以上。本人努力做到了廉洁行政、节俭为公，将有限的资金全部用于医院的再发展和职工的福利，保证医院各项工作健康有序发展。全院职工无违法乱纪行为，未出现收受红包、礼品、行贿和受贿行为。

- 1、在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；
- 2、刚接任第一把手工作，经验不足，有待提高；
- 3、深入科室不够，了解情况不够多，有待加强。

等等，这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

医院资产清查工作报告篇二

(一)主要经济指标完成过半。1-6月全系统实现购销总额9.21亿元，完成年计划18亿元的 51.17 %，同比增长75%，其中购进3.75亿元，销售5.46亿元。实现利税总额890万元，同比增长2倍，其中上缴税金 560 万元。组织农民专业合作社推销农产品3200万元。

(二)新建和改造村级综合服务社70个。完成全年60个计划117%。在此基础上组建村级电子商务平台70个，完成全年

计划90个的78%。

(三)领办农民专业合作社3个。完成年计划5个的60%。

(四)创办新型庄稼医院2个。完成年计划5家的40%。

(五)恢复重建基层社1个。完成年计划6个的17%。即柏杨坝供销社。

二、主要工作开展情况

(一)引领农民专业合作社发展

一是召开“利川市农民合作社联合会”成立大会。去年注册以来，经过4个月的筹备，今年4月17日召开成立大会正式挂牌，首批吸纳63个合作社入会。该会以利川市供销联社系统已经兴办和领办的各类农民合作经济组织为基础，吸收其他农民合作经济组织、涉农单位和个人会员组成的全市联合型、行业性、自愿性的非营利性社会经济团体，分别接受利川市供销联社和利川市民政局的业务指导和监督管理。

二是新领办农民专业合作社3个，即利川市玉梓生态种植专业合作社、利川市深山农家药材开发种植专业合作社、利川市小河水杉种苗产销专业合作社。指导帮助原已建的农民专业合作社规范化建设，全系统农民专业合作经济组织总数达到31个，入户社员4500多户，涉及茶叶、生漆、药材种植加工、蔬菜种植、贮藏保鲜以及畜牧养殖等多个行业，成为供销合作社参与农业产业化经营、带动农民增收的龙头。

(二)推进村级综合服务社建设

一是加强领导，制定方案。成立了村级综合服务社建设工作领导小组，落实工作专班，制定了工作方案。

二是征求意见，布局网点。组织专班人员分别到团堡、元堡、凉务、毛坝、建南、谋道、南坪、汪营、东城、忠路、文斗等乡镇调查摸底，征求乡镇村意见，形成网点布局方案，与市委组织部利彭线党建长廊村级服务组织建设相结合，将公路沿线的26个村纳入新建和改造重点。

三是落实措施，稳步推进。改造的村级综合服务社将经营性服务和公益性服务相结合，真正办成深受农民群众欢迎的服务中心。在改造村级社的基础上，改建了利川供销马坪庄稼医院、利川供销官桥庄稼医院。与市建行合作设立了32家裕农通助农取款(结算)金融服务网点，共发放裕农卡180张。开展了两期村级综合服务社业主培训班，共培训了60人。

(三) 加快电商平台建设

一是制订了《20__年农村电子商务发展实施方案》，明确了指导思想、目标任务和工作重点。4月初，组织人员到恩施市供销社电子商务试点企业参观学习，然后拟定措施抓落实。初步选择将春欣茶叶专业合作社升级改造为电子商务企业，组建利川供销电子商务营运中心。

二是将村级综合服务社升级改造为电子商务终端平台。在新建和改造过程中，将电子商务平台建设作为重要内容推进。

(四) 恢复重建基层社

一是指导已重建的基层社规范管理。对去年恢复重建的5个基层社规范标识，营造亮点，巩固成果。6月初，组织基层社主任到咸丰高乐山供销社参观学习，及时解决基层供销社在运作过程中迁到的新情况和新问题。都亭供销社开放办社，吸纳农民专业合作社2个，在市城区的东、西、南、北方向各设立综合超市一下，设立农药农资门市1个，建立日用消费品配送中心1个，仓库面积1800平方米，配送车辆6台，人员25人，建立有效服务客户310家。开展亮招牌活动，规范供销社标识。

二是拟订了全年基层社重组网点布局方案。今年拟恢复重建柏杨、凉务、元堡、毛坝、建南和谋道供销社，完成了建社的前期准备工作，为全面完成任务打下基础。

(五)加强社有企业建设

一是全力推进广汇公司项目建设。一方面，把再生资源产业园项目建设作为供销社融入市委、市政府中心工作的亮点工程推进。主动向市委、市政府汇报，4月3日，市政府召开广汇再生资源公司专题会议，决定成立再生资源产业园建设协调领导小组，明确产业园作为市经济开发区入园企业，初步选址在元堡乡青龙村，面积250亩。同时明确了相关部门的职责。该项目已完成可研报告、环境评价、能耗评价、立项备案等阶段工作，目前正在进行土地征用等工作。另一方面，广汇公司扩大经营规模和开拓业务项目，1-6月完成销售额9500万元，其中生物质固体成型燃料3500万元，废旧塑料加工产品6000万元，总销售额同比增长33%。

二是强化社有企业经营管理。玉龙大厦加强管理，20__年度房屋租赁合同履约率100%，全额按时收取所属门店租金。加强和相关职能管理部门的对接，加强沟通与协调，积极为承租业主依约服务，尽力营造企业诚实守信的氛围。关心、职工，增强企业内部凝聚力。组织职工进行体检，让职工感受到大家庭的温暖，为企业理顺内部管理机制奠定了基础。在项目建设方面，加强日用消费品连锁经营网络体系建设项目跟踪服务，确保项目资金合理使用。天顺公司烟花爆竹公司、忠路烟花爆竹产销公司、庆丰农资公司等企业按对经营管理进行了规范、调整，对制度进行了修订完善，经营业务规模不断扩大，其它活动正常开展。

三是是加强社有资产管理。去年底成立了“晨羽资产经营管理公司”，今年开始运作。投资和融资225万元，支持广汇公司、天品山药专业社、金利茶叶专业社、农安药材专业社发展。在供销联社片区旧城改造中，争取到原办公楼拆迁还建

由晨羽公司与市国资局签订协议，资产得到最大限度的保值增值。

(六)项目库建设和申报工作有序开展

一是充实已建项目信息库，已有18个“新网工程”建设项目和农业开发项目纳入省社和全国总社项目库。

医院资产清查工作报告篇三

为深入贯彻落实事业单位国有资产管理暂行办法，确保国有资产安全完整、合理配置和有效利用，有力助推和丰富医院党的群众路线教育实践活动，根据中共霍城县委办公室《关于印发霍城县行政事业单位国有资产专项整治工作实施方案的通知》精神，霍城县中医医院组织财务、后勤、核算、设备等相关科室人员组成医院固定资产清查小组，着手对全院固定资产进行全面清查。

按照“统一政策、统一方法、统一步骤、统一要求”的原则，清查小组在2012年资产清查表的基础上，分“一般设备”、“房屋及建筑物”、“交通工具”、“专用设备”、“电子设备”等五大类，以账实、账表、账账核对方式对全院各科室固定资产情况建册盘点摸排清查，对存在的已损坏并无法再进行维修使用的固定资产，造册并提出处理意见。

清查工作自5月9日开始，至5月13日下午结束。

通过认真清查，该院更全面地掌握了医院国有资产的利用状况，为切实保证国有资产的保值和增值奠定了详实的数据基础。同时，也对部分使用年限长、存在安全隐患及无法正常工作的设备做到了心中有数，计划尽快按照相关规定进一步

审核申报，并按相关规定和程序进行处理。

依据财政部开展全国行政事业单位国有资产清查工作要求，结合省财政厅全省行政事业单位资产清查工作布置培训会议精神，为做好我院资产清查工作，医院领导高度重视，制定了我院资产清查实施方案，成立了领导小组和工作机构。

4月19日召开全院资产清查工作动员会。会议传达了我院资产清查实施方案，明确了清查范围、工作步骤和要求。杨建伟院长在会上要求各科室高度重视、充分认清资产清查工作的重要性，积极配合资产清查小组工作，同时资产清查小组要明确分工、精心组织、全面落实资产清查的各项内容，我院要以这次资产清查工作为契机，全面、真实、完整地摸清家底，按照有利于合理配置资产，提高资产的使用效率，有利于夯实资产管理的基础，建立健全资产管理体系，有利于妥善解决历史遗留问题，进一步规范资产管理的要求，做到全面彻底、账账相符、账证相符、账实相符，确保清查的完整性、准确性、真实性。

4月28日，领导小组办公室和各业务小组进行了清查前的基础培训。当前，各业务小组按照清查项目分工，深入一线，认真细致的进行全面清理、统计和核实，建立资产清单，形成电子表格，确保资产清查工作按时按质完成。

医院固定资产，是医院开展医疗、科研、教学服务等各项工作的物质基础；是保障人民健康和发展卫生事业的重要条件；是反映医院经济实力和医疗水平高低的重要指标之一。固定资产管理是医院管理的重要组成部分，医院如何科学有效地搞好固定资产管理，以确保其安全和完整，充分发挥其效能，实现其保值增值，对提高医院的经济效益和社会效益，增强医院的竞争力十分重要。

某医院是一所三级医院，固定资产具有品种繁多、分布广泛、功能不一等特点。随着该院建设的进一步发展，医疗业务的

扩大，医疗管理体制改革的深化，固定资产占总资产比例不断增大，管理好固定资产，对充分发挥固定资产在医院发展中的作用非常重要。但是，目前医院的固定资产管理存在很多问题，如员工对固定资产管理意识淡漠，重钱轻物、重买轻管，固定资产管理制度、内部控制制度不健全，事前、事中、事后缺乏监管，造成固定资产闲置，浪费较多，损失较大，资产利用率低。

该院组织“开展了医院资产清查工作”。针对这次医院清产核资发现的问题，笔者认为加强医院固定资产管理，明确各级固定资产管理者责任权利关系是不容忽视的重要问题。

1医院固定资产管理存在的主要问题

1.1资产管理制度不健全账物不清

1.2责任不明

医院虽然制定了固定资产管理制度，但欠完善、责任不是很明确、可操作性较差，出现问题时，易导致科室之间相互推诿扯皮。另外在管理环节上脱节也值得注意，笔者所在医院就存在固定资产使用科室只管使用，财务科只管报销记帐，总务科以单据为依据，有手续就记帐，固定资产管理上出现脱节的现象。

1.3固定资产移交不规范流失严重

随着事业单位人事制度改革不断深化，该院实行全员聘任制，造成科室负责人变动频繁，但对换岗、离职调动人员所占用的公有财物应当如何办理移交手续，如何转移使用、折价或转让等工作缺乏专人监督管理，缺乏行之有效的管理制度。主任或护士长更换时“物随人走”或者报废移交，尤为普遍的如笔记本电脑、照相机等基本上是人走物也走，固定资产流失严重。这次资产清查中由于没有达到正常使用年限，不

明原因毁损达106.69万元，占盘亏总数的69.60%。

1.4 固定资产报废处理不按制度办

此次清查发现该院固定资产购置时都是按相关财务制度的规定办理验收入库手续，使各项固定资产从一开始都能纳入医院的资产管理范围。但由于固定资产品种繁多、数量大、使用分散，财务科和资产管理部门很难深入到各使用部门加以认真清查盘点，从而造成固定资产在清查、报废、毁损处理上监督的欠缺。而资产使用部门的管理人员又不熟悉固定资产处理过程中的具体操作规程，使得早已沉淀、报废，甚至已经不再存在的固定资产仍然留在财务账上。比如高压氧舱是1997年报废的，但至今财务人员未收到报废文件，所以财务总账上仍未作及时的账务处理，造成固定资产账面价值与实际价值的严重背离。

1.5 固定资产不提折旧而提取修购基金不合理

该院财务部门对固定资产不提折旧，只是在固定资产持有期间每月从各临床、医技科室收入中冲销。这样造成财务总账资产虚增。另外，医院现在通过提取修购基金来对收支节约进行调节也不尽合理。首先，修购基金的提取基数以固定资产的原值为标准。这就存在未达到预计使用年限提前报废的固定资产，修购基金提取不足，不能收回其投资。

这部分损失未能在费用支出中得到体现，虚增了收支节约。反过来，达到使用年限超期使用的固定资产，在提取修购基金时也包括在内。这样就多提了修购基金，虚列了成本费用，虚减了收支结余。

1.6 固定资产重购轻管利用率低

这些年来，医院为了加快发展，扩大业务，购置了大量急需的先进医疗设备，迅速改变了设备简陋落后的状况，促进了

医院经济和社会效益的提高。但对这些设备如何进行全过程跟踪、监督管理和开展使用评估，缺乏配套的管理办法。加之医院对各科室只考核业务收入指标，没有考核资产的绩效和维修保养，使资产利用率不高。

2加强医院固定资产管理的对策措施

针对医院这次资产清查发现的问题，如何加强固定资产管理，提高资产使用效益，实现资产保值增值已成为迫切需要解决的重要课题。笔者结合工作实际，认为有以下几方面需要引起高度重视和研究解决。

2.1建立健全固定资产管理的采购领取制度主要应按以下程序进行：

(1)提交申请：固定资产使用科室根据工作业务及资产用途拟定固定资产需要量，提出固定资产添置申请，报送设备管理部门。

(2)编制计划：设备管理部门根据使用部门提出的固定资产申请书，会同会计、计划等部门核实科室设备需要量，编制设备采购计划，报经主管负责人审批。

(3)计划审批：医院主管负责人根据国家有关规定，并结合科室具体情况作出是否批准设备采购计划的决定。

(4)下达通知：设备采购计划被批准后，设备管理部门按照计划安排提出设备选型方案，下达采购通知书交采购部门执行。

(5)设备采购：采购部门根据采购通知书的要求，组织有关人员办理设备采购业务。确定供货单位后，采购人员在授权范围内与供货单位签定购货合同。

(6)验货：采购部门收到供货单位发来的设备后，通知设备管

理部门验收。检查无误后填制验收单，并由采购部门开具付款通知单交由会计部门付款。

(7)付款：会计部门有关人员根据采购计划对付款通知书以及附属验收单、发票等凭证进行审核。审核无误后通知出纳人员付款，并进行相应的账务处理。

(8)安装：设备使用部门填制设备领用单，经过设备管理部门批准后领出设备。需要安装调试的设备则由设备管理部门组织进行安装调试。

(9)投入使用：设备管理部门开具固定资产转置凭证，注明固定资产的去向和用途，并经使用部门签章。然后，将固定资产转置凭证交由会计部门进行相应的账务处理。使用部门接收固定资产后应设置固定资产保管账，落实固定资产保管责任，由专人保管使用该项固定资产。

(10)记账：会计部门接到固定资产转置凭证后进行复核检查，编制记账凭证，对固定资产及时记录，并对有关凭证妥善加以保管。

2.2规范固定资产使用管理主要做法是：

2.5资产处理必须坚持“阳光操作”

医院每年资产处置量较大，尤其是大型设备采购较多，采购除了组织专业技术人员把关，进行科学咨询论证，开展使用效益和市场前景调查外，必须要科学制定采购方案，实行公平、公正、公开的政府采购，避免暗箱操作。同时，资产处理必须要坚持集体研究，按程序报批，实行公开拍卖，严禁变相低价转让、赠送等。根据过去的经验教训和资产管理存在的薄弱环节，医院应尽快建立规范资产采购和处理行为的监督约束制度，层层严格把关，加强资产的监督管理。

2.6要实行资产管理问责制

为了改变资产管好管坏、用好用差一个样的状况，医院应建立资产管理的激励机制。对节省物资、资产利用率高的科室和个人应给予奖励；对资产管理不当，资产营运效益低的应给予处罚；对造成资产闲置、毁损、流失的应严肃追究责任。依法依纪查处，以确保医院资产安全，实现保值增值。

2.7医院应采取微机化管理

医院固定资产管理工作中，要建立固定资产总账、明细分类账、科室明细账及固定资产卡片，此项工作繁琐，且容易出错。医院应该采用专业财务软件公司的固定资产管理系统，可以大大提高工作效率，保证账目登记的准确性。通过系统提供各类账簿、报表等可以对单位的固定资产进行全面分析和评估。微机化管理使固定资产管理更加规范化和科学化，为合理利用现有资产、节约有限资金提供便利的条件，使单位固定资产管理水平全面上升一个台阶。

3结语

总之，加强医院固定资产管理工作是当前面临的一个重要任务，也是整个卫生系统普遍存在的问题。需要引起各级政府、主管部门和医疗单位的高度重视，并采取切实有效的措施，齐抓共管，标本兼治，才能取得成效。要确保把有限的卫生资源发挥出最大的社会效益，促进医院的进一步发展和医疗卫生改革的深入推进。

(1) 建立健全登记制度：对投入使用的固定资产事先在“固定资产登记簿”和“固定资产卡片”中进行注册登记。

(2) 认真编号：对固定资产使用过程中产生的记账凭证连续编号，以便于对固定资产进行管理。

(3) 严格审批：在固定资产使用过程中，有关部门对固定资产在各个部门内部转移及固定资产的盘盈盘亏问题的处理应严格把关，并作出相应的批准手续。

(4) 提取折旧：按照有关规定对固定资产使用提取折旧。

(5) 加强保管：对使用的固定资产进行定号、定部门与人员，以便于对固定资产进行管理。

(6) 盘点：定期对固定资产进行盘点，对发现的问题及时加以处理。

(7) 记账：对发生的固定资产折旧业务及固定资产盘盈盘亏等业务及时地作出记录。

(8) 核对：定期对固定资产账、卡及实物进行核查对照，并做到采购、保管、领用、处理相互独立、相互制约，防止资产流失。

2.3 根据会计制度规定完善固定资产会计核算

主要是建立固定资产“三账一卡”制度，所谓“三账一卡”制度，即建立资产总账、一级分类明细账、二级分类明细账、三级分类明细账、固定资产管理卡(台账)。由器械科、总务科分别按科室管理固定资产卡片账，固定资产管理会计做好总账和一级分类明细账，对全院固定资产按资产主管科室及资产大类实行金额控制。

固定资产管理会计要经常与器械科、总务科管理员对账，做到有物就有账，有物就有专人负责管理，保证账账、账证、账实相符，让账簿真正体现出实物，又反映出其价值。医院还应探讨企业会计制度对固定资产计提折旧，以真实全面反映固定资产营运情况。

2.4 实行固定资产绩效管理促进资产保值增值

院领导和各科室负责人应提高对资产管理重要性的认识，把提高资产营运效益放在首位，层层落实责任制，并成立专门的机构负责检查考核，纳入对各科室业务收入指标进行同步考核奖惩。各科室作为固定资产使用单位，必须将各项固定资产管理落实到人，执行资产管理核算制度。同时设备科负责考核使用情况及设备保养维修，协助科室提高设备使用率，总务科应定期组织对固定资产进行盘点。对要淘汰报废的设备应组织专业人员对其可回收利用价值进行评估，收回利用后才可冲销该设备。各科主任、护士长因职务变动，必须办理实物交接手续，并到固定资产管理部门进行账卡交接手续，防止“物随人走”，造成资产流失。

医院资产清查工作报告篇四

2016年医院工作总结

丰收的20xx年已经过去了，富有挑战性的20xx年已经来到了。回顾过去的一年，在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；

4、全年总收入□xxxxx万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进

行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在

此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

2016年医院工作总结

20xx年，在医院党总支的领导下，开发区医院全体干部职工团结一心，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，取得较好的社会效益和经济效益，在开发区树立了卫生行业的良好服务形象。

1、加强领导，班子团结，明确责任，领导有力。医院领导班子成员各司其职，对所分管的工作进行经常性检查、督导，发现问题及时解决。始终把精神文明建设摆在突出位置，加强对全体职工医德医风教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，引导广大职工正确看待精神文明建设活动，并积极参与。

2、健全制度，科学管理，优质服务，文明行医。特别是注重了规章制度的建立健全，制定了《员工手册》，每人一册，《医院各类人员职责管理规定》，每科一本，加强对医院职工的管理、规范职工文明行医，进一步提高员工的自身素质和整体形象。完善了“《关于严格职业纪律的有关规定》、《廉洁行医规则》、《关于严禁接受病人及其亲属宴请、礼品、红包的规定》、《医德医风奖惩规定》”等，保证执行制度规范化，切实将各项制度落到实处。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，即患者出院十日内主治医生或责任护士须上门或电话回访一次，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻

有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。由业务副院长牵头的检查小组定期或不定期对各科室检查、用药情况进行检查，对违反规定的予以重罚。发现医药代表到临床作“促销”的，除处理相关责任人外，还要停止该药品在医院的销售。加强外部监督。一是公开医院各项收费、检查及药品价格，坚持药品的集中招标采购，降低药品成本，真正让老百姓放心看病、明明白白花钱。二是定期发放门诊、住院病人意见征询卡，采纳病人提出的各种合理化建议，对病人提出的各种问题给予解决或答复。三是将每周半天的院长接待日延长为一天，病人或家属每周三都可以和院长面对面的座谈，直接向院长反映各种问题。九是定期召开社会监督员会议，以便及时听取社会各界对医院的反映。九是由院领导牵头组成行风联络小组，定期到区内各重点企业、外资企业、支柱企业等进行走访。如17月分别到华润锦纶有限公司、氨纶股份有限公司、正海电子网目板有限公司、首钢东星公司进行了走访，深入群众，虚心听取企业领导和职工给医院在医疗服务工作中存在的不足提出宝贵意见。并发放200份了《开发区医院医疗服务质量信息征询卡》，主动接受社会各界监督。九是继续落实社会服务承诺制，保证“120”急救通道畅通无阻。

总之，经过全院职工的不懈努力，开发区医院20xx年工作取得了较好成绩。医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力，在新的一年里，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

医院资产清查工作报告篇五

6月26日是全国“医师节”，我院精心组织了医师节庆祝活动，以激励医师自尊、自爱、奋发向上的工作热情，促进医德高尚、医术精湛、人民满意的医师队伍建设；倡导全社会尊重医师，尊重医学科学，促进构建和谐医患关系，推动医疗卫生事业健康发展，我院开展了一系列活动。

1、召开动员大会，通过全体医护人员向全社会宣传设立医师节的重要意义以及庆祝中国首届医师节的主题与内容。

2、印发宣传彩页，制作宣传条幅，大力宣传首届医师节的活动主题及活动内容，形成浓浓的氛围，弘扬高尚的职业精神，让社会广大群众更多地了解我们医生的付出与贡献让社会各界充分了解医师工作的方方面面，促进构建和谐医患关系，倡导全社会尊重医师，尊重医学科学。

3、节日期间组织有关医师召开座谈会，对设立医师节的重要意义进行了全面的总结，同时对当前职业环境存在的问题及原因进行了深刻的分析，对搞好医患关系的难度予以充分认识，对如何搞好医患关系，维护医师合法权益，结合自己的工作经验，提出了有益的建议。医患关系的改善要靠全社会各方面的共同努力才能做好。目前我们的任务就是从自身着手，严格要求自己，做好我们自己的工作，争取有问题绝不出在医生方面，呼吁全社会重视卫生工作，尊重医师，为改善医患关系和促进建立良好的医疗环境作不解的努力。

4、组织全体医师集中学习《执业医师法》《医疗事故处理条例》《关于维护医院秩序的联合公告》关于医患沟通，医疗纠纷预警与防范方面的基础理论，培养青年医师除提高业务水平外，还要提高风险意识、重视预防先行，加强与患者的沟通及时化解矛盾，千方百计争取患者对医生的信任。

5、以“三好一满意”活动为载体，将活动中涌现出来的先进事迹与先进人物以图片或文字的形式向社会各界广泛宣传，树立良好的形象。同时也激励青年医师自尊自爱，奋发向上，成为医德高尚，医术精湛，医风端正的人民满意的好医生。

国家设立中国医师节，充分体现了广大医师及社会的愿望，是全社会尊重医师、呵护生命，维护医师合法权益的重大进步。通过以上多种形式的庆祝活动，让广大医师感受到了职业的高尚，节日的快乐，也让全社会更加了解医师在疾病防

治方面所做的努力与贡献，促进了和谐医患关系的构建。达到了预期的效果。具有无比深远的意义。

此次医师节活动，医院精心安排、全员参与、注重效果，加强医德医风建设，是深入实践“三好一满意”活动的重要举措；同时，发挥了“医师节”的影响力和辐射作用，增加员工对医院建设的责任感、使命感，更有力地推动了我院文化建设。

xx医院 □ xx年6月26日