

# 2023年企业党建年终工作总结(优秀6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业党建年终工作总结篇一

遵守公司和车间的规章制度，不擅自离岗、不迟到、不早退，做到了安全生产，安全操作。团结同事，服从组长安排，完成印刷纸箱\*\*×只、废纸装车\*\*车、粘箱 \*\*只等各项生产任务。

通过清洁生产培训考核，履行好自己的岗位职责，在生产运行中，巡视好每一张纸板的印刷质量，不厌其烦地反复抽查，参照样箱的规格和图案，复核和抽查纸板质量，发现异常即刻停机检查原因，杜绝不合格的半成品进入下一道工序。4月和5月气温升高，油墨干燥速度快、泡沫有所增多，每天反复测试各种所需油墨的黏度随时少量添加溶剂，控制好车速，使墨色基本一致。出现凸凹不平的纸板尽量采取加、减车速的方法，控制好开槽，减少废品。在印刷过程中纸板时常出现灰尘和粘纸太多，采用有粘性废胶带裹在进纸的夹送上，减少停机擦板的次数，提高了印刷的生产效率。

由于时间紧，任务繁杂，为了完成进度而忽视了设备保养工作，我负责的油墨也会出现不均匀现象，今后应加强油墨控制，刀槽居中的操作流程，减少废品率。

20xx年上半年的工作情况有可喜的一面，也有不足，我只有加强学习，尽快掌握工作技能，灵活运用于实际的工作中。把本职工作做到更精更细，提高清洁生产水平，为完成20xx

年各项生产任务贡献一份力量。

## 企业党建年终工作总结篇二

1、学习张总报告，从中让我了解本企业的发展前景、及目标，也为医药企业工作总结自己今后工作指明了方向。

2、积极参加站上组织的各项技能培训活动，从而对自身是一种修正和提升过程，虽然原来也培训过，但技能是要不断改进，才能满足工作和自身的需求。

3、在高速分站体验一天，让我认识到责任团队的重要性，团结协作才能出收益；四、参加本科室组织的各项活动，积极与新老员工沟通，学习老员工处事的沉稳灵活，学习新员工积极向上、敢于尝试的态度，取长补短，提高工作激情。

1、工作方法不善于归纳总结，遇到特殊事情往往处理完了，就不再去考虑一下有无更好的处理方法。

2、业务知识方面还需要再加强，服务技能也需要再提升。

3、遇到棘手问题，不够沉稳，思路不清晰、不灵活，应变能力需要进一步提高。

一是积极改进工作方法，提高工作质量和效率，不断总结经验，吸取教训，提高自身应变能力。

二是努力学习业务知识，为旅客准确无误提供乘车信息。

三是利用业余时间多看点书，拓宽一下知识面，丰富一下自己的头脑。

四是为人处事多做换位思考，将工作做细，同事间互帮互助企业党支部工作总结，更好的为旅客服务。

## 企业党建年终工作总结篇三

1、原煤产量：全年计划105万吨，上半年计划47万吨，实际完成43.5万吨，亏产3.5万吨，完成年度计划的41.4%。与20xx年（38.7万吨）同比增长12.4%。

2、精煤产量：计划42万吨，上半年计划18.6万吨，实际完成18.9万吨，赢0.3万吨，完成年度计划的44.8%。与20xx年（13.1万吨）同比增长44.2%。

3、掘进进尺：计划7800米，上半年计划3619米，预计完成2970米，亏尺649米，完成年度计划的38%。与20xx年（2130米）同比增长39.4%。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。

安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

### 3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。

面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装工作，在采面安装和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，为安装顺利进行保驾护航。采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。虽然由于各方面原因，生产任务完成情况不太理想，但xx矿还有很大潜力挖掘。

### 4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。1209工作面受断层及顶板压力影响，工作面两巷顶板下沉，导致巷道发生较大收缩变形，我们根据现场情况制定了多项专项措施，积极组织生产，确保了工作面顺利通过复杂地质带，至20xx年6月初，1209工作面顺利回采结束，预计7月上旬工作面拆除完毕。

### 5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。

首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采

煤工作面采高不得超过1.7m（煤层厚度超过1.7m的要采全高），每刀煤的推进度0.6米。机头机尾向里10米范围内不超过1.9m，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砑；后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，精煤回收率稳定控制在42%以上，实现提质增效。

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数；购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失。

3、工程技术人员的参谋作用发挥不够，xx矿地质构造复杂、现场生产条件变化快，工程技术人员在某些时候没有做到超前性，对生产中遇见的新情况、新问题，方案单一、措施滞后，未能很好地指导、服务、促进生产。

1、加强生产组织，实现正规循环，确保生产任务完成。

矿领导班子要在“安全第一”的基础上，把“出煤当做是xx矿的第一要务”来做。积极采取有效措施，为采掘补充优质劳动力，确保生产组织稳定有序。根据地区条件适时开展劳动竞赛活动，并及时兑现奖励，用经济杠杆撬动职工出勤、出力、出煤的积极性。

## 2、加强采掘设备维修管理，减少影响生产时间。

一是严格落实挂牌“包机”责任制，增强检修人员的责任意识；二是充分发挥机修厂、机运区电气能手的机电保障作用，及时下井帮助采区处理故障；三是采区之间互相帮扶，遇到难题共同处理；四是聘请厂家专业技术人员来矿讲授机电设备常见故障维修知识，提高维修人员的实际操作水平；五是建立完善机电设备管理台账，需要的设备能及时供应、调拨；六是严格新购和维修设备的验收把关，“谁验收，谁签字；谁签字，谁负责”，保证设备质量，不影响生产。同时，要搞好物资供应工作，优先解决生产单位急需的设备和配件，影响生产按照规定考核奖惩。

## 3、转变思想观念，强化服务意识，提升服务水平。

生产科室及相关矿领导要经常深入区队、班组、施工现场，了解和掌握劳动定额的执行情况，并根据施工地区的条件变化，及时修改和调整，各区队都要明确一名管理人员负责劳动定额管理，更好地发挥定额保职工收入、保产量进尺的作用；缩短工资结算的时限，经管科要及时收集、汇总各种数据，做到工程结算不隔月，并及时通知区队，让职工挣明白钱、挣放心钱，减少疑虑、安心工作，稳定队伍；人力资源部要对采掘区队的工资分配方案进行修正完善，加大向生产一线倾斜力度，拉开档次，稳定一线职工队伍；建立工程技术人员优胜劣汰机制，强化其钻研业务、解决难题的责任意识，要主动跟进、超前指导生产，遇到断层、顶板破碎等特殊地段，要有多套方案供生产选择，最大限度地指导生产。

## 企业党建年终工作总结篇四

半年来，我市乡镇企业工作紧紧围绕市委提出的“工业兴市”和实施项目带动战略目标要求，以创业竞赛活动为契机，突出重点，着力抓好“招商引资新上项目、推进工业平台建设、培植龙头企业、加大工业技改力度”等项工作，克服了

电短缺、原材料上涨等不利因素影响，乡镇企业工作继续保持较好的发展势头。全市乡镇企业完成总产值11.396亿元，比增9.1%；工业产值完成6.9942亿元，比增12.8%；出口交货值完成0.6139亿元，比增10.4%；上规模工业企业17个，实现产值1.8129亿元，比增13.56%。从效益上看，完成增加值2.46亿元，比增12.64%；利润3222万元，比增8.96%。

一是领导重视。无论是市委市政府领导还是乡镇（街道）领导都是非常重视招商引资工作，特别是市委领导多次在会上部署和强调这项工作。

二是采取项目负责制。各乡镇（街道）对今年乡镇企业新上项目计划任务进行逐个分解落实到领导个人，平时由负责人对项目进展情况进行跟踪、服务，年终对项目的完成落地情况进行考核。

三是积极组织参加各种展销会、推介会、洽谈会、投资贸易会。仅乡镇企业参加上海农副产品展示展销会和福州投资贸易洽谈会的120多人，参展产品80多种，洽谈和引进项目近20项。

2、加大企业技改力度，促进经济稳步增长。上半年共完成技改项目19个，投入技改资金1481万元，占年计划的59.2%，比增15.6%。技改后可新增产值6800万元、税利650万元。如小湖镇的化工橡胶机械厂扩大厂房、购买设备7台套投入资金108万元，到现在产值已达567万元，是上规模工业发展较好的企业之一。黄坑镇重视私营和个体企业的技改，特别是加大对竹制品加工企业技改的力度，使竹制品的质量和附加值都得到了一定的提高。

3、农副产品加工业带动农村经济的发展。全市各乡镇（街道）按照“工业兴市”发展战略，突出、突破工业，重点扶持、培育了一批“贸工农”农业龙头企业。去年引进的包括铭彩天然香料有限公司、展旺保健饮品有限公司、金鹿畜禽产业

开发有限公司等农产品加工龙头企业19家，还有上规模的农副产品加工企业7家。这些农字头的上规模企业和龙头企业可带动农户11000万户，安置农村劳动力1320人，比增10%。

农业产业化龙头企业，不仅发展态势好，而且带动力强，经济社会效益高。如水吉酱菜厂采用“订单农业”方式，拟向5000家农户签订1万亩蔬菜种植合同，带动了一大批农民种植蔬菜致富。总投资8000多万元的水吉、莒口、徐市奶牛场和将口隆圣食品有限公司四家企业上半年产值达1560万元。将口隆圣食品有限公司已迈进我市上规模企业的行列；水吉酱菜厂投入290万元新建厂房建成已投入正常生产，该厂也即将成为上规模企业。

4、工业平台建设稳步推进。乡镇（街道）在工业平台建设中，坚持以项目先导、统一规划、逐步开发原则，稳步推进平台建设，带动了全市工业平台整体推进。如潭城街道充分利用城效优势，大力开发建设白茶布工业平台，力度大，速度快，去年就引进7家企业入园，总投资达5750万元。童游街道工业平台基础设施较完善，在去年入园企业4家后又新增2家企业入园，共引资2200万元。将口镇工业平台面积大，去年镇政府已投入资金200万元启动黄瓜山工业平台第一期基础设施建设，平整土地150亩，今年上半年镇政府又投入20万元新增平整土地120亩，新增引进入园企业1家。

三大工业平台建设已构筑起南武线环保、科技型工业走廊的雏型，将进一步带动南武沿线工业投资热潮。到6月底全市各乡镇（街道）工业平台基础设施建设总投资5260万元，平整土地面积4280亩，入园企业上百家，入园企业固定资产投资达13130万元。

5、加强安全生产管理，注重环境保护工作。各乡镇（街道）始终以高度的责任感、使命感把安全生产工作摆在首位，进一步完善各项规章制度，落实安全生产责任制。突出重点开展了针对“三合一”厂房、压力容器及易燃易爆企业的专项



治理整顿工作，检查督促了生产使用危险化学品企业、矿产企业、竹木加工企业落实安全生产措施。如潭城、水吉经委能结合实际，大力宣传《安全生产法》等法律、法规，要求企业切实落实安全生产措施，对出现事故苗头及时发出整改通知。同时我们还引导、督促企业正确处理好加速发展与环境保护关系。

乡镇企业投入资金1500万元，今年上半年又投入650万元用于粉尘、污水、废气、尾矿等方面环保治理，取得明显的社会效益和经济效益。由于全市安全生产和环境保护工作抓得紧，抓得实，措施得力，有效控制住各种重、特大事故发生。

一是全市乡镇企业发展工作总体上仍不平衡。潭城、童游、将口、麻沙等城郊、国道附近乡镇（街道）工业发展速度较快，偏远乡镇受到地域、交通、资源等因素制约，在工业平台、新上项目等方面仍没有大的进展，乡镇之间的发展速度在逐渐拉开。二是规模以上工业发展仍然缓慢，全市仍有6个乡镇是空白的，占全市的46%，且1—6月规模工业只完成计划的40.1%。三是由于取消乡镇企业管理费，乡镇企业系统工作受到很大影响，有的乡镇经联委工作无法正常开展。四是局创业竞赛、招商引资任务尚未完成。

1、继续抓好招商引资活动。要坚持突出工业，突破工业，必须大力抓好项目开发，要在抓好常年招商引资的同时，扩大山海协作领域，抓住突出工业发展的契机，充分利用我市资源丰富、劳动力成本低等优势，按照“优势互补、互惠互利、长期协作、共同发展”的原则，多层次、多途径地开展山海协作，扩大合作领域，走出一条山海协作的新路子，促进项目的引进。确保全年新上项目80个，其中实际到资50万元以上的项目为20个，100万元以上的项目为40个，500万元以上项目20个，引进市外资金1.5亿元任务的完成。局机关要加大招商力度，力争完成市委、市政府下达的招商引资任务。

2、大力培植龙头企业。加快乡镇企业结构调整。造就一批具

有产业优势、行业优势、产品优势、生产要素比较优势能够支撑建阳乡镇企业形象的规模以上企业。上半年规模企业17家，下半年计划新增4家，争取年产值达到45250万元，税利4500万元。要把发展农副产品加工业作为乡镇龙头企业的主攻方向，集中人力、物力、财力重点支持一批农副产品加工龙头企业，特别是粮食、奶业、茶果、蔬菜上。

3、抓好企业的科技进步和技改工作。要把科技进步作为增强乡镇企业整体素质的支撑点。实现乡镇企业发展的新突破，必须紧紧依靠科技进步，推进技术创新，走内涵发展的路子。乡镇要培育一些科技型示范企业，选择一些基础较好的企业进行技术改造和开发。要广泛开展质量振兴活动，进一步推行iso9000质量管理认证工作。要争取3家企业完成iso9000质量管理认证。要加大企业技改的力度，力争投入技改资金达到5000万元。

4、继续抓好乡镇企业工业平台建设。把沿208国道的水吉、回龙、小湖工业小区建成农副产品、绿色食品工业区；把沿南武路的塔山、将口、徐市、回瑶工业园区建成高科技、旅游观光工业区；把西片的黄坑、麻沙、莒口、书坊工业小区建成环保、传统型工业园区。

5、加快企业信息网络化建设。要建立建阳市乡镇企业信息网，开发乡镇企业基本数据库。要动员企业加大对项目、产品、招商、培训、人才、企业管理、政策法规等网上宣传力度。要督促年产值500万元的规模企业都要购置电脑，建立网络平台，培训专业人才，开展电子商务，加速信息化带动工业化的进程。

6、要加强安全生产工作。要以高度的责任感、使命感把安全生产工作摆在首位，以对人民生命财产高度负责的态度，切实加强领导，落实好安全生产责任制，严格执行各种规章制度，确保乡镇企业不发生特、重大事故。

## 企业党建年终工作总结篇五

遵守公司和车间的规章制度，不擅自离岗、不迟到、不早退，做到了安全生产，安全操作。团结同事，服从组长安排，完成印刷纸箱\*\*×只、废纸装车\*\*车、粘箱 \*\*只等各项生产任务。

通过清洁生产培训考核，履行好自己的岗位职责，在生产运行中，巡视好每一张纸板的印刷质量，不厌其烦地反复抽查，参照样箱的规格和图案，复核和抽查纸板质量，发现异常即刻停机检查原因，杜绝不合格的半成品进入下一道工序。4月和5月气温升高，油墨干燥速度快、泡沫有所增多，每天反复测试各种所需油墨的黏度随时少量添加溶剂，控制好车速，使墨色基本一致。出现凸凹不平的纸板尽量采取加、减车速的方法，控制好开槽，减少废品。在印刷过程中纸板时常出现灰尘和粘纸太多，采用有粘性废胶带裹在进纸的夹送上，减少停机擦板的次数，提高了印刷的生产效率。

由于时间紧，任务繁杂，为了完成进度而忽视了设备保养工作，我负责的油墨也会出现不均匀现象，今后应加强油墨控制，刀槽居中的操作流程，减少废品率。

20xx年上半年的工作情况有可喜的一面，也有不足，我只有加强学习，尽快掌握工作技能，灵活运用于实际的工作中。把本职工作做到更精更细，提高清洁生产水平，为完成20xx年各项生产任务贡献一份力量。

## 企业党建年终工作总结篇六

在上级领导的支持帮助下，在广大员工的共同努力下，总公司月份各项工作开展顺利，公司经济稳步、健康地发展。

(一)首先，谈一下公司的生产状况

利润总额为万元。

月份，镇、村办企业营业总收为万元，完成区计划任务万元的，完成镇计划任务万元的；工业总产值为万元，完成区计划任务的万元的，完成镇计划任务的；利润总额为万元；完成区计划任务万元的；镇计划任务万元的。

(二)其次，谈一下月份公司各线的具体工作情况。

总公司牢牢抓住经济建设这项中心，集中力量解决面临的各各种焦点问题。主要完成了以下主要工作：通过班子成员认真研究，广大员工的积极参与，制订出了《二一年总公司经营考核方案》及《总公司管理制度》，为规范员工的行为，发挥员工的潜能，提供了保障；对班子成员的职权范围作了较为明确规定，从而为公司领导决策，提供了制度保障。有利于领导决策的科学化、规范化；进一步抓好房地产开发工作，由于房地产开发手续的繁杂，周期长、专业性强的特点，原来同一些合作方合作开发房产项目出现了新的问题，例如：东圃广场项目由于原来合同约定不明确，造成合同履行发生争议，为了尽快实现合作目的，经过双方努力最后达成了新的《补充协议》，为明确双方权利义务，及时、正确履行合同提供了保证；将公司合同期满后的有关物业及时处理，例如：将骏美、和光厂的厂房出租了出去，将有关的制衣设备通过招标形式转让了出去，这实现了公司资源的有效利用。

以上工作的开展，保证了公司各项重点工作的完成，保证了公司经济稳步地发展。

(三)再次，谈一下广大职工密切关心的体制改革问题

首先要明确，体制改革是时代发展的必然，是市场竞争环境下集体企业参与市场竞争的必经之路，体制改革是关系到公司的前途与命运，关系到广大职工切身利益的大事。因此，抓好该项工作是我们义不容辞的事。

去年，我们就体制改革做了许多基础性的工作，现在体制改革已经到了攻坚阶段，总公司要做到资产评估，股权量化，股东登记，公司营业执照的申领等一系列工作，但是由于政策性的原因，体制改革的方式可能会发生一些变动。但是无论如何，我们都会想方设法加快体制改革的步伐，为公司向“产权明晰，责权明确，管理科学”的现代企业制度过渡。

## 二、公司现在存在的问题：

(一)因政企分开的要求，总公司部份领导调回镇政府造成了权力“真空”，新领导班子成员未及时补充，造成某些工作未能协调好。

(二)公司的体制改革，得到了大多数员工的支持和理解，但也有少数员工对体制改革心存疑虑，不知体制改革后个人的去留如何，因此，持消极的观望态度，平常工作散漫，影响其主观积极性的发挥。

(三)企业的拖欠款问题十分严重，造成公司资金不能高效、快速地运转，给公司发展添加了包袱，进而影响公司经济的发展。

(四)由于公司资金紧缺，加上用地紧张，房地产开发受到了严重的影响，千鹤房地产开发有限公司的工作未能得到良好的发挥。今年以来，千鹤房地产开发有限公司未同他方签订新的房地产开发项目；自己也没有独立开发新的房产项目，房产开发历来是公司经济发展的龙头，如果不对房地产开发作出新的布署，任其萎缩，必然影响公司实力的发展。

## 三、解决存在的问题和今后工作的设想：

为了进一步促进公司经济的发展，发挥总公司在东圃经济发展中的作用，我们应该继续加强同镇党委、政府及上级各职能部门的沟通和联系，为公司的发展努力创造一个良好的外

部环境，同时，加强公司的内部管理，发挥公司内部的潜能，尽可能把广大员工的积极性、主动性、创造性调动起来，为公司发展提供强大的内因支持。

(一)首先加强班子建设，配备齐全公司各职能部门的主要领导，并且加强公司班子成员内部的团结，做到互相尊重，互相补位，加强沟通，成为率领全体员工奋力进取的坚强核心。

(二)深入调查研究，听取各方面的意见，努力做好总公司的体制改革工作，尽可能使体改工作做得完美些。并且使广大员工的利益在体改中得到保护。

(三)加强对广大员工的教育。公司宜多举行职业技术培训，职业道德教育等多种形式的教育，使广大员工的知识、能力、工作态度得到很好的改变，并且形成具有自己特色的企业文化，包括关心人、尊重人、爱护人的人文精神；积极进取，奋力拼搏商业精神；勇于奉献、勇于创造的、团结一致的团队精神。这样公司各部门协作形成合力，必然有利于公司“战斗力”的提高。

(四)努力解决企业的拖欠款问题。可以说拖欠款问题是制约公司发展的一

并，将经营风险降到最低点。

(五)对下属企业进行整顿，督促其完善内部的经营管理，要求其做到依法经营，对于违反有关法律、法规政府政策的经营，令其进行整改，对逾期不改的则坚决予以关闭，维护公司的整体利益及发挥公司的社会效益。例如，对违反环保有关规定而不整改的予以停业处理。

(六)充分发挥千鹤房地产开发有限公司的龙头作用

房地产开发向来是总公司工作的重心，但在过去的房地产开

发中，千鹤房地产开发有限公司的作用，尚未能全部发挥出来。原来的房地产开发大都采用我方提供土地，合作方提供资金的形式开发，这种方式在很大程度上给公司经济的发展起到了重要的作用。但是，随着形势的发展，公司现所掌握的用地已非常有限，传统的房产开发方式已不能适应公司经济长足地发展，因此，房地产开发方式必须进行调整，公司计划将一些红线用地进行性质转换，并采用自行规划，自行建设，独立地进行房地产项目的开发。当然进行独立的房地产开发的工作，是比较艰难的。首先要解决资金问题，要采用合理的途径去融资。其次，是解决房地产开发的技术难关，这要求我们要引进和培养懂得房地产开发的专业人才。相信，这两个主要问题解决了，千鹤房地产开发有限公司一定能够具有独立开发房地产的潜质，真正走上房地产开发市场，参与房地产市场的竞争。

(七)与房地产开发相配套，进一步发挥千鹤物业有限公司的作用。

同时，提供优质的物业管理服务。我们虽然拥有物业公司，但是我们的物业公司并没有向其它的物业公司那样，管理自己开发的楼盘，也没有受托管理相应的小区。物业管理作为一种新兴的产业，在其进入中国市场后，就得以迅速的发展，内地物业公司的管理水平也很高，市场竞争也趋向激烈。因此，我们物业公司要认识到物业市场竞争的激烈性，应努力学习现代化的物业管理模式，这方面，我们应当加强有关人才的引进及有关人才的培养工作，并对现有的物业管理人员进行严格的培训，提高他们物业管理的水平。

(八)充分利用现有的“空置”物业，发挥其应有效应。

资源的合理、充分利用，是现代管理的一种目标。总公司的很多资源得到了有效地利用；但是目前公司还有一些闲置物业未能出租，这对于公司来说无疑是一种无形的损失；因此，公司上下应群策群力，为把公司的空置物业出租出去，献计献

策，对于这些物业我们应当做到宜商则商，宜住则住，将其合理地利用，以此推动经济的发展。

#### (九) 积极做好安防工作，确保一方平安

安防工作始终是公司工作的一个重点。没有什么比人民群众生命、财产安全更重要的。在全国上下齐心协力抓好安全的大形势下，我们更是不能麻痹大意，掉以轻心。应当高度负责，抓好安防的每一个环节，确保社会的平安。我们应当加强同各企业的沟通与联系，重视抓企业的内部稳定工作，对于企业的劳资纠纷，力争将其消灭萌芽状态。为做好“迎九运，当好东道主”创造一个祥和欢乐的氛围。并使公司同其它合作方共创社会效益，取得双赢。