

2023年年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共(大全7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇一

进入一季度以来，我_效能监察工作坚持以xxx理论和“——”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统揽，以企业生产经营为中心，从改善企业管理方式入手，努力探索效能监察的切入点，扎实有效地开展效能监察工作，为深化企业改革，强化内部管理，推进节能减排，提高经济效益发挥了积极的作用。

一、统一思想，提高认识，夯实了效能监察的基础工作

一季度，我_纪委□xxx坚持把统一全_上下对效能监察工作的思想认识作为稳步推进效能监察工作的首要任务来抓，充分发挥宣传媒体的优势，利用召开专题会议、组织专题学习、开辟宣传专栏等加大了效能监察的宣传力度。通过月度考核和日常的信息沟通，及时指导各立项单位深入领会并掌握效能监察的基本理论和操作方法，通过在《_纪检监察简报》上编发效能监察工作开展情况介绍，及时宣传有关单位开展效能监察工作的成功经验，有效统一了各级领导干部的思想，提高了各级领导干部对效能监察工作重要性的认识，为效能监察工作的顺利开展打下了基础。

二、强化教育、提升素质，扎实开展机关效能建设活动。

机关效能建设，效是目标，能是根本，人是关键。可见，深

入推进机关效能建设，关键在人。一季度，我们把提高人的能力作为效能建设的主要任务，下大力全面提升广大干部职工特别是领导干部的综合素质。把思想教育摆在首要位置，结合“为民、务实、清廉”主题教育活动，深入开展学习型机关创建活动，进一步引导干部职工学习现代经济知识、科技知识、社会原理知识和法律知识，加强业务培训，不断增强干部职工的忧患意识、公仆意识和节约意识，切实提高思想道德素质和业务工作能力。元月份，在全区开展了一把手“谈效能、讲效益、促发展、保廉洁”活动。按照年初全_效能建设工作方案的要求和_领导的指示精神，要求全__各部门要以一把手名义，结合本单位、本部门的行业特点和职能，对今年以来在加强机关效能建设、服务经济发展、不断优化我区发展软环境，特别是在去年服务_____项目建设方面的成功做法，取得的效果经验，进行认真地总结，撰写较高质量的总结文章。将在全_范围内进行交流推广，推动我_的效能建设和服务水平在上一个新台阶。

纪委将效能监察工作纳入惩防体系建设总体规划，年初部署效能监察工作时，要求各单位必须以提高经济效益为中心，把职工群众关注的热点和行政工作推进的难点和生产经营管理中存在的效益、效率、质量、安全等问题，作为效能监察的切入点，做到效能监察任务与企业中心工作相一致。

各单位注意严把选题质量关，在课题确定之后，及时填写立项报告，经本单位行政领导审批后报__纪委xxx备案。为突出实效，不走形式，纪委xxx及时组织相关专业人员进行项目审核。由于工作程序严谨，使立项的课题更具有严肃性和权威性，增强了效能监察工作的针对性。目前，虽然大部分项目还未终结，但已经初步显示出良好的效果。

制度规范是效能建设的基础和根本保证，为建立办事效能、运转协调、行为规范的机关管理体系，从工作职能和具体业务事项出发，结合各系统行业特点，我们建立健全了《项目公示制》、《首问负责制》、《限时办结制》、《错案追究

制》等，同时还根据实际工作需要修订、制定了有关规章制度。今年以来，全各单位共完善各项制度__项，新定制度__项。这样，使岗位职责划分更加合理、岗位权限更加明确具体、履行职责程序更加具有可操作性，不断实现以制度管事管人。

一季度，在开展效能监察方面，虽然我们做了一些工作，但还有很多不足。今后我们要在党政班子的领导下，全面履行纪检xxx门的职责，持续推动效能监察工作深入发展，不断创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监察成效评价工作，探索构建效能监察工作的激励机制，分析效能监察围绕企业改革发展进程选题立项的新问题，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，改善操作方法，提高效能监察干部的业务素质和能力，搞好效能监察的理论研究和经验总结，加强信息沟通和交流，大力宣传和推广效能监察工作的成功经验和有效做法，为企业改革、发展、稳定做出新的贡献。

县效能监察工作总结

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇二

20xx年，区供销社纪检监察工作总的要求是：深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神和中纪委五次全会精神，按照省、市、区纪委的部署，以干部清正、为政清廉、政治清明为目标，进一步强化党对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，强化“两个责任”“一岗双责”的落实，强化监督执纪问责，以开展“为民、务实、清廉”为主题，以加快惩防体系建设为主线，以突出抓好廉政文化建设、促进作风转变为重点，认真执行党风廉政建设责任制，为区供销社更好地推进经济社会发展提供政治保障。

一、进一步加强对执行政治纪律的监督检查

1、深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会和中央省市纪委全会精神。将学习贯彻党的xx届三中四中全会精神作为首要政治任务，教育引导党员干部坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

2、落实“两个责任”，严格考核，加强追究问责办案。严格执行《中共纪委关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施意见》。督促我社党委适时召开20xx年党风廉政建设和反腐败工作专题会议，并分解目标任务，把落实主体责任作为严格评价的重点内容，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。制定实施党风廉政建设主体责任约谈办法，强化责任追究，严格执行党风廉政建设“一票否决”，开展主体责任落实情况专项检查，坚持“一案双查”。

3、加强对政治纪律和工作纪律执行情况的监督和检查。按照提出的“八项规定”、“八个不允许”要求，重点加强对党员干部政治纪律的学习教育。牢固树立守纪律、讲规矩意识，坚持政治和政治规矩约束自己，政治上讲忠诚，组织上将服从，行动上讲纪律，坚守底线。

4、加强党内监督，切实提高党员干部的执行力。认真落实党内监督条例，加强对专题民主生活会、述职述廉等制度执行情况的督促检查。加大监督力度，重点加强对党员领导干部的监督和重点领域、关键环节权力行使的监督，强化对权力行使的制约和监督，促使党员领导干部正确行使权力。要突出抓好上级对全系统决策部署情况的监督检查，及时发现和解决存在的问题，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

5、加强对“新网工程”等财政扶持资金使用和管理的监督和检查。把党风廉政建设和反腐败工作与财政扶持金监管工作有机结合起来，狠抓源头治理、强化监督制约，健全监管机

制，加大项目质量、安全、功能、效益以及资金管理、拨付、使用各环节的监管力度，严肃查处贪污挪用、挤占私分项目资金等行为，确保中央和地方财政专项扶持资金安全有效地使用。

二、进一步加强反腐倡廉工作力度

1、继续加强反腐倡廉和《廉政准则》的宣传教育。强化道德品质修养，继续开展理想信念和从政从业道德教育，加强政治品德和思想道德教育，促使领导干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德。强化廉洁从业教育，要以领导干部为重点，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，把廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程，筑牢党员领导干部拒腐防变的道德防线。结合供销社工作特点，强化廉政文化建设。

2、继续抓好廉政风险防控工作，查找廉政风险点，按照岗位职责制定防范措施，制定和完善相关工作制度，如学习制度、考勤制度、奖惩制度、党务、政务、企务、财务公开制度等。领导班子成员公开廉政承诺，自觉履行，做好表率，认真落实。

加强制度建设。制度建设要坚持实用、管用，要管得住权、管得了事、管得住人。要在落实制度、执行制度上下功夫，加强监督检查，把制度执行情况纳入领导干部问责范围，提高制度执行力。通过加强制度建设，彻底解决管理粗放的问题，为打造全新供销社提供有力的制度保证。

3、加强对干部特别是领导干部的监督。持之以恒贯彻中央“八项规定”和省委、市委“三十条”、和区委“十八条”规定精神。坚持看住一个个时间节点、一个个具体问题，加大执纪监督。重点查处“”后、中央“八项规定”出台后群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为；深入贯彻落实“一把手”不直接分管人事、财务、工程建设、物资采购、

资产处置等具体事务和末位表态制度。严控“三公”经费，制止铺张浪费，严禁公款大吃大喝，禁止工作日饮酒。严格执行公务用车管理的各项规定和开展领导干部报告个人有关事项制度。

4、持续高压查办案件，遏制腐败势头。重点查办侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件；重点查处“”后不收敛、不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；着力解决群众身边的不正之风和腐败问题。加强监督管理，加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。建立和完善党员干部清正廉洁预警机制、动态监控机制，对党员干部存在的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。落实查办案件以上级纪委为主的原则，有案件线索向区社党委汇报，同时及时向区纪委案管室报告。

三、认真学习贯彻《区党员干部日常行为规范》

《区党员干部日常行为规范》从党员干部应遵守的政治纪律、工作纪律、财经纪律到衣食住行等各个方面做出了详细规定，是党员干部工作生活的指南，安身立命之基。各单位主要领导要负责领学从头到尾，逐章逐节逐句逐字的学习，做好学习笔记，交流学习体会，确保每名党员干部熟悉规范细则。坚持学以致用，用行为规范来指导自己的工作实践，该做的坚决做到位，不该做的坚决不做，树立好党员、干部的良好形象。

四、落实“三转”要求，强化纪检监察自身建设

1、坚决落实转职能、转方式、转作风。明确职责定位，把不该管的工作交还主责，做到不缺位，不越位，不错位。加强监督和办案质量。

2、加强对党员领导干部民主生活会的指导，督促领导班子成

员认真开展批评与自我批评，针对自身存在的问题和党员、群众提出的意见进行整改。认真检查领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、谈话诫勉等制度的执行情况，提高监督的质量和水平。

3、深化效能建设，开展作风效能建设专题活动。推进“三治三比”行动，深入治理懒散懈怠、拖拉迟缓、推诿扯皮、弄虚作假、冷漠蛮横、脏差凌乱等不良风气，大力营造“干实事、抓落实”的良好氛围，加大对不担当、不负责、不作为的“三不”行为和“索、拿、卡、要”等行为的问责力度。

4、纪检监察干部要解放思想改进作风，围绕“三严、三实”目标，加强自身建设，聚焦中心任务，忠诚履职，依法履职，全面履职，坚决克服不想监督、不敢监督、不善监督的问题。要讲忠诚、懂规矩、守纪律。牢固树立“执纪者必先守纪，律人者必先律己”的意识，决不拿法律做人情，决不拿原则做交易，决不把执纪监督权变成谋取私利的工具。坚定理想信念，加强党性锻炼，提高履职能力，树立秉公执法良好形象。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇三

效能监察是权利人充分授权下对各级管理者及其领导组织的勤政和能政情况进行考察和整改的行政监察。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的行政效能监察年度个人工作总结，希望大家喜欢！

按照市局要求，为了认真开展我场效能监察工作，年初我们就制定了《20xx年效能监察工作方案》，成立了以场长陆文任组长，副书记牛万军任副组长的效能监察领导小组，结合我场实际，进一步加强安全生产和生产成本控制的监督检查，通过抓行政效能建设来推进各项工作的落实，以达到节约生产和管理成本，提高经济效益和环保效益的目的。

今年一年来，我们严格按照工程机械的使用、保养及维修说明，按一、二、三级维修保养机械。一级保养：以操作人员为主，维修工人配合。工程机械每月做一次一级保养，运输车辆则每行走20xx公里进行一次一级保养。每次保养必须按保养的要求进行。二级保养：以维修工人为主。工程机械每季做一次二级保养，运输车辆则每行走7000公里，进行二级保养。每次保养必须按保养的要求进行。三级保养：工程机械每年进行三级保养，运输车辆每行走45000-50000公里，进行三级保养。通过上述采取措施，提高了机械设备使用效率，保障了垃圾填埋生产的正常运行。机械设备车辆管理、制度和措施的进一步完善，为减少机械磨损率、避免大修、降低维修费用创造了良好的条件。20xx年以来，我场机械及车辆的正常使用率在95%以上，全年机械设备及车辆无大修。有效的降低了生产成本及维修费用。

机械设备及生产车辆的管理是我垃圾场的重要工作之一，为了加强机械设备管理，杜绝机械事故的发生，充分发挥现有设备的优势，确保设备正常运行和有效的使用，我们采取了有效措施，做了大量的工作。

首先，加强学习，提升职工素质。为了确保机械的完好率，提高职工的业务素质，我们组织职工现场学习指挥技巧、机械设备的管理制度、机械设备的维修保养制度、机械设备的操作与使用等，通过学习，不断地提升岗位技能，使机械的磨损和损坏率降低到最低限度。

其次，加强管理，提高工作效率。加强对现场工作人员的管理。我们定期进行垃圾填埋基础知识培训，特别是针对现场指挥及机械设备操作手。现场指挥人员把垃圾车辆指挥到位，就能减少推土机推行的距离，降低油耗，减少机械设备的磨损。推土机操作手对垃圾推平、摊铺、碾压技术的全面掌握，对于降低油耗，减少磨损，延迟设备的使用寿命起着至关重要的作用。

最后，建章立制，确保机械完好率。为了保证机械的正常运行，我场制定了《机械设备使用管理制度》、《机械设备维修保养制度》和《机械手跟踪考察制度》等，经常组织职工学习效能监察工作总结规章制度，并做到人手一份，使各岗位职工明确职责，提高了招待制度的自觉性。

总之，今年我场效能监察工作，在市局党组的正确领导下，在各处室和有关部门的大力支持下，较好地完成了全年的效能监察工作任务，但还存在很多薄弱环节。今后，要切实维护效能监察的权威性和严肃性，使效能监察工作在垃圾场规范管理、标准化运行中发挥应有作用。创新理念和工作方式，做好效能监察事后评估工作，推动效能监察工作由纠偏纠错向提升绩效转变。为全面推进我场党风廉政建设，在市局党组领导下，我们将坚定信心，求真务实、开拓创新、扎实工作，认真履行社会责任，使我场效能监察工作再上新台阶，取得新成效，为城管事业做出新贡献。

一年来，我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统揽，以服务企业建设为中心，紧密结合行政效能监察实际，以依法行政和规范办事行为为重点，全面推进效能监察建设。

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对xx年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

机关效能建设，效是目标，能是根本，人是关键。可见，深入推进机关效能建设，关键在人。我们今年把提高人的能力作为效能建设的主要任务，下大力全面提升广大干部员工特别是领导干部的综合素质。把思想教育摆在首要位置，进一步引导干部职工学习现代经济知识、科技知识、社会原理知识和法律知识，加强业务培训，不断增强干部职工的忧患意识、公仆意识和节约意识，切实提高思想道德素质和业务能力。

今年以来，因为受雪凝灾害及外部市场价格长期倒挂的影响，公司生产经营活动一直处于不稳定局势。为此，本年度没有进行专项效能监察活动。

制度规范是效能建设的基础和根本保证，为建立办事效能、运转协调、行为规范的管理体系，从工作职能和具体业务事项出发，结合本企业实际，建立健全了各项规章制度。使岗位职责划分更加合理、岗位权限更加明确具体、履行职责程序更加具有可操作性，不断实现以制度管事管人。

加强效能投诉建设，完善投诉工作机制，拓宽投诉渠道，利用明察暗访、听证质询等形式，加强对工作人员办事作风服务效率的监督，加强工作考核，将效能建设纳入民主评议行风之中。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇四

项目完成进度

2017年3月28日完成

2、我站对办公用品的采购实行严格的管理制度，制定了《物品采购办法》。所有日常办公用品及必需物资，由后勤统一采购，定期有计划地购置一次，并严格管理，做到既有保障

又不浪费。采购办公用品及所需物资由后勤指派专人负责，所购物品要填写入库明细表，并由保管物品人员验收入库。使用办公用品时要做好记录，各部门或工作人员在领取物品时要签字。

3、严格执行《介休发煤站车辆管理制度》，遵守车辆调用程序，所有车辆统一管理、调度、保养、维护。车辆的年审、保险、养路费的缴纳事务，统一由后勤指定专人负责管理。未经批准，单位车辆不得外借。车辆设置行车记录本，记载行驶里程、时间、地点、用途以及维修情况。

油料管理方面。车辆油料由后勤统一购买油卡，每月底将出车公里数及油耗汇总，结合车辆调派单，进行审核统计并上报。

车辆维修、保养指定专业厂家，统一结算。如有特殊情况，请示站长批准，否则费用一律不予报销。鼓励自我检修和保养，确需进厂维修的，由驾驶员填写维修申请单，分管领导批准后方可维修。并每月将修理费统计上报。

4、严格执行《考勤制度》。凡本单位在职职工，要全体参加考勤考核制度，月终严格按考核结果发工资。严格遵守考勤考核制度、请假制度。

5、在领导干部廉洁承诺方面。强化廉政教育，切实提高党员干部的廉政意识，坚持党员干部廉政教育制度。我站党支部充分利用中心组、支部会议等，广泛组织党员干部深入学习党的政治理论、优良传统、党纪条规教育，认真学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和“八项规定”，使全体党员的党性观念进一步确立，反腐倡廉意识进一步增强。

积极搞好自查自纠，结合贯彻落实党的群众路线教育实践活动，各班子成员按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，根据自己所分管的本职工作，认真查摆“四风”

方面存在的问题。通过签写廉洁承诺书和举行民主评议，自觉接收广大职工的监督。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇五

为全面贯彻《中国烟草企业文化建设纲要》、《**省局(公司)系统企业文化建设规划》、《**市烟草专卖局(有限公司)企业文化建设三年规划》及相关文件精神，明确未来三年(20xx年—20xx年)企业文化建设目标和任务，有计划地推进企业建设工作，特制定**区烟草专卖局(营销部)企业文化建设三年规划(以下简称企业文化建设三年规划)。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和以人为本的管理理念，遵循“传承、创新、升华”的建设方针，牢固树立“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，秉承“崇实尚德”的企业核心价值观，融合行业文化、地域文化和现有企业文化，在传承和创新的基础上打造“崇实尚德”、“和谐、责任、诚信、规范”、“自动自发，争优争先”等具有浓厚**烟草特色的企业文化，以实现人的全面发展、管理的不断创新和经济的持续平稳增长，努力建设具有鲜明时代特征和行业特色的企业文化，全面提升**烟草的整体竞争实力。

二、基本原则

(一)继承创新，立足现实。既要继承本企业在长期经营过程中形成的优秀企业价值观和管理思想，又要积极借鉴和吸收国内外企业文化建设的先进成果，用发展观念、创新思维对现有企业文化进行整合、提升和创新，推动员工的观念转变和企业的理念创新、管理创新、经营创新、制度创新。

(二)以人为本，创建和谐。始终坚持把人作为企业文化建设

的第一要素，进一步规范企业和员工行为，不断提高员工队伍素质，充分调动员工的积极性和创造性，为企业发展注入源源不断的活力，全力打造和谐、责任、诚信、规范的企业人格。

(三)领导带头，全员参与。企业文化建设既是“一把手”工程，也是一项群众性的工作，需要各级领导特别是主要领导的大力倡导、身体力行，各领导干部和职能部门要积极协同、全力实施，广大员工要广泛参与、共同培育，建设共同的愿景，遵循共同的行为准则，形成共同的价值观。

(四)注重统一，讲究特色。坚持全区系统共同价值观的统一，**烟草宗旨的统一，**烟草精神的统一，企业视觉识别系统和员工行为规范的统一。在“四统一”的前提下，结合地域文化和自身特点，在执行中进一步延伸和细化，体现个体特色。

(五)重点突破，全面推进。在贯彻落实中，坚持以我为主，适当借助外力，抓好试点，以点带面，协同发展，稳步推进。

三、总体目标

烟草企业文化建设的总体目标是：通过三年的努力，构建起具有烟草特色、有利于提升企业竞争实力的企业文化体系，从文化建设中教育、启发、感召、激励员工，使核心价值观深入人心，员工精神奋发向上，员工整体素质明显提高，企业管理规范有序，企业发展战略清晰，内强企业素质，外塑企业形象，企业凝聚力和向心力明显增强，实现人的发展与企业发展的和谐统一，为行业的改革与发展提供强有力的文化支撑，使其成为提升管理水平和经济效益的强大推动力。

四、基本内容

(一)弘扬行业共同价值观。行业共同价值观是企业文化建设

的核心内容。一是坚持不懈地开展牢固树立“国家利益至上、消费者利益至上”的共同价值观教育活动，采取多种形式，使“两个至上”共同价值观入耳入脑入心，使之成为指导全体员工的行为准则。二是按照构建社会主义和谐社会的要求，妥善协调社会各方面的利益关系，把维护国家利益和消费者利益摆在首位，自觉践行价值观。三是借助社会力量和各种媒介，广泛宣传“两个至上”的行业共同价值观，把“两个至上”的共同价值观作为加强思想道德建设的行为准则和先进文化建设的根本要求落到实处。

(二) 培育**烟草企业精神。企业精神是企业价值观的集中体现，是企业生存与发展的精神支柱和动力源泉。要形成、保持和发扬优秀的**烟草企业精神，一要发动员工总结提炼出体现行业优良传统与时代特征的**烟草企业精神，并根据企业形势变化和员工思想观念的新特点，不断丰富完善其内涵。二要逐步建立完善企业各项规章制度。通过对近年来企业规定、制度、文件等的盘点、梳理和识别，整合细化各项规章制度、操作规程、岗位职责和管理要求。要把企业文化的基本理念融入到企业的具体工作中，将**烟草企业精神内化为员工的自觉行动。三要培养体现**烟草企业精神的先进典型。高度重视培育和树立先进典型，使广大员工学有标准、学有榜样，成为企业文化建设成果的集中展现。

(三) 塑造企业形象。企业形象本质上是企业的信誉。树立和保持良好的企业形象，提高企业的美誉度、知名度，要认真做好以下工作：一要塑造良好的服务形象。加强行风建设，纠正不正之风，为客户提供优质服务。二要塑造好职工队伍形象。努力培育一支适应行业改革发展需要的高素质职工队伍。三要塑造好企业标识和环境形象。精心设计和运用好**烟草视觉识别系统，按照规范、整洁、美观的标准，统一办公、经营、服务场所、生活区的管理，改善工作和生活环境。四要塑造好公共关系的形象。把责任延伸到社会这个大家庭，重视回报社会、奉献爱心，通过各种社会活动，凝聚人心，扩大企业的影响力，树立良好的企业形象。

(四)创建学习型企业。创建学习型企业是企业文化建设的必要途径。要按照“创建学习型组织，争做知识型员工”的要求，各级教育培训主管部门要建立健全培训制度，认真制定各类、各专业人才培训计划，大力开展岗位、专业技能培训和科学文化知识培训，特别是要把企业的核心价值观、企业人格及反映企业文化精神内涵的制度、要求，作为各类培训的共同内容贯穿到培训中。要建立岗位能力、素质、绩效考核制度，激发员工的学习积极性。

五、实施步骤

第一阶段：宣贯培训阶段(20xx年)。

在企业文化建设十年积累和企业文化理念系统提炼的基础上，通过宣传教育、培训研讨、推广试点等工作，使广大员工认知企业文化体系及其内涵，并通过多种形式的互动参与，使员工认同企业文化理念，在一定程度上转化为员工的自觉行动。通过抓好试点，以点带面，为下一步全面推广积累经验。

主要工作任务及要求：

1. 建立健全企业文化建设领导机构，落实企业文化建设组织部门和参与部门，界定各单位、各部门承担的建设管理责任，以便全面开展工作。
2. 实施全员培训教育，系统、有针对性地对全员进行企业文化建设教育培训。
3. 开展企业文化宣贯工作。采取多种形式加强企业文化宣传；建立“企业文化论坛”，围绕热点问题广开言路展开讨论；组织开展企业文化主题活动，抓好企业文化理念系统的落实。
4. 加强**烟草文化宣传力度，通过参加各类社会公益活动、支助教育事业和社会弱势群体，打造奉献社会、具有高度社

会责任感的企业形象。

第二阶段：全面推进阶段(20xx年)。

在继续加强宣贯工作、巩固宣贯成果的同时，重点进行企业文化基本制度和行为规范建设。

主要工作任务及要求：

1. 搞好制度文化的. 梳理、完善和修订。加强对《企业文化手册》和《职工手册》的学习贯彻，使企业文化融入到人力资源管理、客户关系管理、工商协调管理、卷烟市场管理等具体制度之中，实现制度的创新。
2. 建立客户服务标准程序，严格履行服务承诺，依法经营，诚信服务，塑造优质服务形象。 3. 规范员工行为方式，按照市局(有限公司)制定的《员工行为规范》，设计员工的仪容仪表、工作场所行为规范等仪态要求，发挥企业文化的管理作用，逐步成为员工的自觉行为。
4. 编写优秀员工事迹案例，塑造优秀员工形象，用员工的先进思想、先进事迹，体现和诠释企业文化的理念体系，完成《企业文化故事集》的编撰印制工作。
5. 以办公场所为重点，建立和完善视觉识别系统，使企业文化理念体系向企业环境识别转化，以此塑造企业外部形象，体现企业个性，形成企业独特的风格。
6. 开展多种形式的员工文化活动，不断强化广大员工对核心理念的认同感，促进员工之间的沟通交流、理解信任，增强团队的凝聚力和向心力。

第三阶段：完善提升阶段(20xx年)。

通过有效推进和不断提升，认真总结经验，进一步修订完善企业文化体系，基本形成**烟草的文化管理模式，塑造一个具有市场竞争力的网络品牌，使企业的管理功能和凝聚人心的作用得到较好发挥。

主要工作任务及要求：

根据行业发展环境的变化和企业经营管理的创新，重新评估企业发展所面临的外部环境和内部问题，认真审视企业文化体系，在坚持行业共同价值观和**烟草核心理念的前提下，进一步修订完善企业文化手册、管理制度、培训考核体系等，确立规范的文化文本、管理机制和体系，不断赋予企业文化理念以新的内涵，做到与时俱进。

六、领导机构和保障机制

(一)领导机构。

组长：初卫星

副组长：王勇、张廷欣(常务)、邢国利

成员：贾惠、金征农、刘恩成。

市局(有限公司)企业文化建设领导小组下设办公室，办公室设在政工科。负责企业文化建设日常工作，全面宣传推广企业文化理念体系，不断培育、挖掘、提炼企业在建设、发展中形成的核心价值观、企业精神、经营思想、经营哲学等精神理念，做好企业文化故事集编撰工作，负责企业文化对内宣传推广和对外传播工作。

(二)组织保障。

1. 物质保障。要针对企业文化建设的不同阶段，统筹考虑安

排企业文化建设所需要的经费，列入年度预算，在经费和设施上给予必要的投入，为企业文化建设提供资金支持和物质保障。

2. 制度保障。制定必要的规章制度，明确企业文化建设的责任、内容和机制。把贯彻实施企业文化核心理念和各单位企业文化建设作为年度考核的重要内容，认同和自觉实践行业企业文化核心理念的情况作为考核员工的重要指标。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇六

****年的效能监察工作要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入推进企业效能建设，切实履行企业效能监察职能，优化生产经营发展环境，更好地为推进企业发展壮大、建设和谐企业，全力打造现代化的新型企业提供有力保障。

(一)督促各单位、部门开展效能监察建设活动。建立和完善岗位责任制、一次性告知制、绩效评估制、责任追究制等配套制度,切实转变工作作风,提高工作效率。

(二)加强对机关工作作风的监督检查。重点开展专项监督检查,着力解决部分管理职能部门存在的办事拖拉、人浮于事等不作为、慢作为、乱作为问题。对中层科(副科)长进行评议,着力解决“中梗阻”问题。

(三)围绕提高企业效能监察,继续组织开展听证质询、阳光投诉和明查暗访活动。加大责任追究力度,查办典型案件并公开曝光,确保企业效能建设各项工作取得实效。

二、围绕优化生活经营活动开展效能监察

(一)围绕生活经营活动落实情况开展监督检查。监察部门要加强监督检查,保障政令畅通,实现更好更快发展。重点查处

政策落实中企业和群众反映强烈的问题。

(二)围绕重点项目建设情况开展监督检查。按照《重点项目效能建设和监察工作备案制度》规定,加快重点项目建设进度。确定部分重点项目开展效能跟踪,全程服务,督促有关职能部门建立和完善投资项目决策机制、投资项目公示制度、投资项目监管体系。

(三)继续开展企业发展规划效能监察。配合主管部门对企业发展规划编制、审批和许可事项的清理、管理开展效能监察,着力解决工作中存在的办事拖沓、推诿扯皮以及滥用职权、失职渎职等问题,严肃查处违纪行为;探索建立科学的企业规划管理体制和机制,建立和完善企业规划责任问责和追究机制,努力提高企业规划管理水平。

三、围绕解决员工生产、生活中的问题开展效能监察

建立和完善效能投诉网络,规范效能投诉受理范围,及时受理员工投诉,坚决纠正员工反映的突出问题,重点围绕解决“热点、难点”问题、开展效能监察。建立与员工有效的沟通平台,保障员工的知情权、参与权、监督权,实现好、维护好、发展好员工的根本利益。

要通过监督检查、受理投诉等方式发挥职能作用,充分运用监察建议书、监察决定书等法定监察文书形式,对企业中发现的部门及其工作人员不作为、慢作为、乱作为等行为及时上报总厂纪检部门,督促企业加强效能方面的制度建设,构建长效机制。加强理论研究,积极探索效能监察工作的特点和规律,及时总结和推广开展效能监察工作的成功经验和有效做法,推动效能监察工作深入开展。

年度效能监察工作计划表 效能监察工作计划共篇七

20__年是党的召开的喜庆之年,是全面实施“十二五”规划

承上启下的重要一年，全区党风廉政建设和反腐败工作总的要求是：全面贯彻在中央纪委xx届七次全会上的重要讲话和中央、省、市纪委全会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚决维护党的纯洁性，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，推进党风政风建设、反腐倡廉建设、基层基础建设、党的纯洁性建设，为“推进城市更新，打造品质之区”和率先基本实现现代化提供坚强的政治保证，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。

一、严肃党的政治纪律

1、加强对换届工作监督。围绕区人大、政府、政协换届，与组织部门协调配合，抓好政治纪律教育，组织党员干部学习党章和党内法规，把“5个严禁、17个不准、5个一律”宣传到每一个党员。加强换届工作的督查，对换届中出现苗头性问题早警示、早预防；严肃处理违反换届纪律的行为，用铁的纪律保证换届风清气正。

二、加强机关作风建设

2、加大重点工作督查。围绕“推进城市更新，打造品质之区”突破年活动，加强对“凤凰新城、新城、东经120创意街区、文化宫大商圈”等市510工程和区重点项目的督查，抽取一定数量重点项目和重点工程，进行实时跟踪，掌握项目进展，落实各项任务，推动项目快速高质运行。及时发现和纠正执行决策不力、项目推进不力、干部作风不实的问题，及时向区委、区政府反映重点项目、重点工作推进情况。

3、开展“三解三促”活动。按照省委部署，督促各级领导干部走进企业、社区、群众家庭搞服务、解难题，促发展，对组织不力、工作不实，虚以应付的，抓好整改，防止形式主义走过场。

4、创新机关服务举措。健全“三合一”网络平台功能，完

善“制度+科技”的制约机制;研究现行法律、政策、规定, 排查制约效能提升的体制性、政策性因素, 加强对上沟通, 创新办法突破难点;以业务流程再造为抓手, 推进行政审批增效提速, 严格执行一次性告知和限时办结制, 精心设计行政服务程序, 科学制定行政许可事项对外公开流程图和内部办理流程, 凡能合并的要合并, 能精简的要精简, 能取消的要取消, 打通效能“瓶颈”, 杜绝人为设卡。

5、改进作风评价机制。进一步完善科学合理的机关绩效考评办法, 建立部门和基层双向考核机制, 把机关工作的评判权交给基层;组织街道机关中层干部作风专项评议, 切实解决“中梗阻”现象;组织窗口行业服务质量专项评议, 不断提高窗口行业服务效能和服务水平;组织人大代表、政协委员巡视机关作风, 发挥作风行风监督员、第三方机构的作用优势, 加大监督力度。

6、加大作风整顿力度。对照《关于机关作风和效能问责暂行办法》列出的五大类30种情形, 大力治理庸、懒、散的现象, 通过严格管理, 严肃问责, 着力纠正党员干部队伍中的不良风气。

三、开展专项治理工作

7、治理工程建设领域的突出问题。对按照市“廉洁示范工程”创建要求的3000万元以上项目加强廉政巡查, 保证资金使用、工程变更、工程质量等关键环节监管到位;对政府投资的500万元以上的项目要严格执行项目信息公开, 公开接受社会监督;对机关、街道、村投资的5至50万元小额工程一律进入区招投标平台, 保证规范运作;加强征收工作监督, 对征补方案制订、“一事一议”相关政策、征收人员开展廉政监察, 维护征收的廉洁性, 维护社会稳定。

8、治理损害群众利益的突出问题。认真履行《行政监察法》赋予的职责, 督促有关部门履行执法职责, 加强对环境保护、

安全生产、食品药品安全和安居工程质量的监管，严防公共安全事件；配合有关部门开展联合执法，及时发现并依法处理背后的违法违纪、失职渎职案件。抓好源头预防工作，对去年发生安全生产重大伤亡事故的企业要组织“回头看”，对发生死亡事故的企业，重点剖析原因，堵塞管理漏洞；对安居房工程质量要组织力量开展专项督查；对群众反映比较集中的重金属污染、危险品管理、违法排污企业要纳入重点监管对象，跟踪监督。坚决纠正教育、医疗等领域损害群众利益的不正之风。

9、治理影响公务廉洁性的突出问题。严格执行《公务用车管理规定》，加强执法用车的管理；严格执行研讨会、论坛、节庆活动的审批制度和经费管理制度，控制活动规模；巩固小金库专项治理成果，做好建章立制工作，落实长效管理。

四、推进反腐倡廉建设

10、健全制度体系。认真落实《关于落实党风廉政建设责任制的规定》，规范责任分解、严格责任追究。完善“三重一大”民主决策制度的配套制度、行政自由裁量权的相关制度、廉政风险预警机制和部门内控机制。开展制度执行情况评估工作，把制度执行情况纳入廉政考核，严肃处理严重破坏制度的行为，维护制度权威。

11、深化廉政教育。加强党性党风党纪和保持党的纯洁性教育，不断增强保持和维护党的纯洁性的责任感和使命感，促进党员干部自觉遵守《廉政准则》；加强思想品德、社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导党员干部争做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者。组织开展“争当勤廉标兵，打造双廉服务”主题教育实践活动，选树一批先进典型，引导党员干部在本职岗位创先争优、勤政廉政。推进廉政文化“六进”、“六创建”，切实把廉政文化融入群体性文化、社区文化，打造一批有感染力、渗透力的廉政精品，再创一批有影响力的廉政文化示范点。

五、加强基层基础建设

12、围绕基层组织“带头人”队伍建设，健全村社区党组织书记激励机制，加强村社区党组织书记主任的廉政培训、廉政监督和廉政考评。

13、结合“党员干部进社区”活动，健全社区党组织评价驻区党员干部的具体办法，不让一个党员脱离组织视线，切实把“八小时”外的监督抓实抓好。

14、开展农村集体“三资”清产核资工作，构建农村集体“三资”信息化监管体系，完善村(社区)惩治和预防腐败“五化三保障”体系。

15、发挥党务公开示范点的引领作用，深化党务公开、政务公开、村(居)务公开、财务公开和办事公开制度，完善各项公开制度。

16、推进村级“勤廉指数”双向综评，完善“村居廉线”信息平台体系建设，到今年底建成市、区、街道、村(社区)四级联动、集“三务”、公共信息服务、行政审批、“三资”监管为一体的综合管理和服务信息平台。

六、改进执纪办案工作

17、畅通信访举报。改进信访举报工作，扩大案源渠道。巩固12388举报电话系统和来信举报绿色邮政工作。完善信访“接诊、会诊、出诊”的“三诊”工作制度，群众性重访、缠访、越级访等老大难信访问题。

18、加强案件管理。认真落实“五项职能”，健全“六个管理”，严格掌握案件检查措施，慎用、善用“两规”“两指”，加强案件安全管理；认真落实常纪委《关于实施案件审理质效提升工程意见》，探索和实践案件审理助辩制度和处

分前征求意见制度，突破原有审理模式，由原来的关门审理、少数人审理，转为开门审理、阳光审理。

19、严肃查办案件。严肃查处发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落的案件；严肃查处利用人事权、司法权、行政审批权谋取非法利益的行为；严肃查处商业贿赂案件，加大对行贿行为的打击力度；严肃查处侵害群众利益的案件，对造成群众生命财产损失的，严肃追究有关人员的责任；严肃查处工程建设、房地产开发、土地管理和资源开发等领域的国有资产、集体资产流失案件；严肃查处严重违反政治纪律和组织人事纪律的案件。

七、加强自身建设

20、认真落实中纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》，以思想建设为重点，教育培训为手段，全面提高纪检干部政治素质、理论水平和业务能力。加强街道纪工委建设，健全街道纪工委委员发挥作用机制和党风廉政建设组织协调机制，不断提高基层纪检工作整体水平。大力推进创新创优，设立纪检监察工作“创新成果奖”，培育和形成一批有一定影响的反腐倡廉品牌工作和创新成果。