

最新校园导播工作总结 学校工作总结 (通用10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

校园导播工作总结 学校工作总结篇一

本学期我担任学校办公室主任和四年级3班语文教学工作。一学期来，我紧紧围绕学校工作的总体要求，以“为学校，为教师、为学生服务”为宗旨，认真贯彻x的教育方针、政策，遵照上级部门的指示、决定，落实学校各项安排部署，积极配合各部门工作，爱岗敬业尽职尽责。

9月份，教育局按照《关于开展全市公园绿地普查通知》的精神，成立了相应的领导小组和工作班子，有计划、有步骤的开展了公园绿地普查工作，对各校提出明确要求：一是要进一步提高思想认识，增强做好普查工作的责任性；二是要认真抓好实地普查，确保普查数据及图片资料的真实可靠；三是建立健全督察机制，确保普查工作的高质量。表格内容多，分类细，如长绿灌木、落叶乔木、藤本色块分类统计，我按照要求，依据原始资料，又查阅了大量资料，核实数据，准确分类，规范了我校绿地普查统计，为教育局提供了真实可靠的绿化数字及图片资料。

xx年我校被评为省级二学校并申报市级和谐单位。这两个奖项是对我校教育工作的充分肯定和鼓励，申报和填表都有统一的要求和一定的程序。唐山市和谐学校申报材料共9条25款。包括：唐山市和谐学校评审表、学校自查报告、劳

动合同制度建设情况，建立了教职工聘用合同台帐以及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的实施方案和开展教职员员工文体活动、学校奖励及教育教研活动照片等。这些内容需要大量的文字和图片资料，工作量很大，材料标准高，时间要求也很紧，尤其是有很多内容都是空白，没有材料积累，需要“新打锣，另开张”。我开动脑筋，尽心竭力，创造性的开展工作，不等不靠，从头开始。

之一：此次唐山市和谐校园申报有一个前提，申报单位必须已经申报了河北省职工代表大会二企业，并被批准。所以，我首先要填写二职代会相关表格。两项表格都有一系列的标准，我认真搜集资料、修改稿件、填写表格、打印成文，然后找校长审定，有一份文档涉及到工会、教代会职务安排，可是学校还没有进入选举程序，结果下边的表格无法填写，我耐心等待。由于申报无经验可以借鉴，所以一些文件反反复复，不厌其烦地修改，有些数字不统一，也得协调平衡，否则不被通过，前功尽弃。有的内容还涉及到拍照，我挤时间拍照、冲洗，忙忙碌碌，时不我待，只争朝夕。为了按照标准组好唐山市和谐校园申报卷宗，为了不影响备课上课，批改作业，我起早贪黑，夜以继日，争分夺秒，有时累得几乎腿都软了，有时一上午连口水都没有空喝。通过此次申报，我的感受就是，不论做什么事情，都必须本着“今日事今日毕，明天还有明天的事”来不得半点拖拉；无论工作多生疏，多复杂，多艰难，只要你用功，只要你尽心尽力不停地干，就没有干不好的！

之二：辅助学校筹备召开第一小学第xx届工会第一次会议及档案建设工作。

为了达到申报河北省职工代表大会二企业的标准，11月上旬在校长直接领导下，我校第xx届工会代表大会第一次会议在三楼多媒体胜利召开，大会主席团由霍玉锋等8人组成。全体代表认真听取么震山同志关于学校x委和大会主席团的提名，无记名等额选举产生第xx届工会委员会委员、教代会代表的

选举办法。小组依据教代会代表的选举办法，按照比例分别推举候选人，共计30名；其次，从30名代表中等额选举出工会委员5名，并分别担任工会相应的职务。此次会议历经两周，完成所有选举内容。为下一步规范开展学校工会各项工作做好了铺垫。

根据上级工会档案管理要求，规范档案管理工作，使档案管理更科学、规范，符合保密要求，作好档案利用工作，更好地为教育教学及各项工作服务。主要包括：教代会换届选举材料；工会工作制度、职责；计划、总结；教职工文娱体育活动材料等二十几个项目。

开学初，为迎第xx届汉沽管区全民运动会在我校的召开，我精心设计宣传专栏，图文并茂，不仅展示了学校教师运动风采，还大力宣传“弘扬奥运精神，倡导全民健身”理念；为迎接唐山市“健康唐山，幸福人民”联查，我及时组织更换校务公开栏、体育健康宣传等专栏，公开校务民主管理情况，树立学校良好形象。另外还负责利用校园网，建立学校教师信息库，完善了教师个人信息，为各部门统筹管理、使用教师相关信息提供了便利条件。

组织教师甲流防止体检；组织教师进行法律法规考试；现代教育技术培训考试安排；参与教师作文教学比赛活动，认真听课评分，公平公正；为学校创建“学习型组织，书香型校园”认真谋划，献计献策，并按照学校要求下发自定教育教学类书刊通知，动员教职员工多读书，读好书，为学校文化建设做出努力。元旦前夕，协助工会开展迎新年体育活动。本着全员参与，和谐共赢的原则，小组、个人竞争的形式，开展了特色腰鼓、集体拔河、跳绳投球等大家喜闻乐见的体育活动，欢欢喜喜迎新年，开开心心干事业。

以上是一学期办公室工作的主要内容。我由一个平凡的小学教导主任，一个甘愿平凡但绝不甘于平庸的小学教导主任，到学校办公室主任，角色转变，职责不变；为学校，为教师

服务的热情不变。我所做的都是一个办公室主任应做的，还有很多不足之处。如“校园内网、外网”建设等。今后，办公室继续以学校总体工作部署为指针，以教育教学工作为中心，以“和谐、务实、高效”为目标，树立人本理念，贯彻服务宗旨，发挥协调作用，努力提高素质，有目的、有条理、高效益地开展工作，为学校提质量、创做出贡献。

今后我将继续牢记“把责任扛在肩上，把荣誉献给教育，把快乐带给学生，把满意送给群众”，做敬业执着的耕耘者，敲击“质量立校”的音，演绎“书香特色”的素质教育，追求成就他人，也成就自己的成功事业。最后我也恳请各位领导同仁能够对我们给予指导和帮助，我们将十分感激。谢谢大家！

校园导播工作总结 学校工作总结篇二

学校组织行政领导、老师们认真学习有关开展体育活动的文件精神，组织体育教师到海珠区第二实验小学和深圳长圳小学等学校交流学习，组织部分教师到东莞沙田第二小学实地观摩大课间活动，提高对开展体育活动重要性的认识，明确了开展体育工作的指导思想和相关的理念：坚持“健康第一”的指导思想，发展阳光体育运动，提高学生参加体育锻炼的荣誉感和自觉性，鼓励学生走向运动场，走进大自然，走到阳光下，形成学生体育锻炼热潮，增强终身体育意识，养成坚持锻炼的习惯。学校切实抓好每天一小时的体育锻炼，保证学生体育锻炼的时间和质量，并以大课间为辐射点，全面推进素质教育。

学校为确保体育活动扎实开展，成立了以校长为组长的学校体育活动领导小组，由分管学校体育卫生工作的副校长亲自抓，形成了学校行政、各班班主任、跟班教师、体育教师齐抓共管工作机制，明确各自的职责：领导职责：校长、行政到操场亲自参与活动，同时了解情况，发现问题及时解决，并提高全体师生对大课间活动的重视程度。体育老师职

责：(1)负责班级活动场所及进退场的安排；(2)组织大课间活动的全过程；(3)负责技术指导。班主任职责：组织本班学生按时、按要求参加活动，培养学生体育兴趣，正确引导并以身作则，指导学生活动。跟班教师职责：按照学校的规定，配合班主任组织本班学生按时认真参加大课间活动。

1、抓实体育教学工作，落实新课标。

以“健康第一”为指导，切实抓好体育教学工作学习落实“课标”的教育理念，改革学习方式、教学方法和评价方式，这就需要每一位教师在教学实践中认真反思，努力钻研，不断地更新教育观念，才能准确地理解“课标”精神，才能恰当地选用新的教法和新的学法。在教学中，我们每个年级配备一位体育专职教师，做到认真备好每一节课，较认真地上好每堂课；积极参加学校及县市的体育教学活动。如这两年里我校的徐友省、徐春东、钟凤梅参加市的体育教师基本功比赛都获得好成绩，得到了与评委、专家及同行的一致好评。学校也加大体育运动设备设施的投入，这两年建好了一个200米环形运动场、2个篮球场、12个乒乓球桌、6个高低杠等体育设施，购置了8万多元的体育设备，建好两个体育器材室，有效提升了我校体育教学水准。我校学生80%都是农民进城务工经商的子女，他们原来在农村都未接受正规体育活动训练，体质差，活动项目又少。现在让他们有更多的时间，更好条件进行体育活动，学生们非常热爱，极大的激发了他们学习、锻炼兴趣，有利于学生健康、快乐成长。

2、常抓不懈，推动“两操工作”

的一项重要内容。抓好“两操”更能促进学校的全民健身活动的开展。体育组能做好班级的定位学生的定点工作，规划好每班每生的课间操、大课间活动位置，严格规范广播操进出场的纪律及做操质量，做到出操静、齐、快，动作规范、美观，不断改进广播操动作质量，树立各班领操员榜样模范作用。积极召开了校体育委员会议，加强体育检查小组工作，

定人定班定时间，督促两操一活动的正常开展，进一步落实体育检查结果每周点评制度。

3、集思广益分步落实大课间活动

(1)集思广益定项目。学校为了创设出学生喜闻乐见的大课间活动，根据我校运动场地、运动设施条件，召开了全体教师会，让老师们说说自己小时候的游戏项目，谈谈自己对大课间活动的看法。采访学生，让他们畅谈喜欢玩的游戏项目和对大课间活动的想法。然后根据学校情况，制订《始兴县高峰小学大课间实施方案》，整个大课间活动时间35分钟，全场活动由音乐指挥。在大课间活动的设计上力争做到科学性、创造性、特色性，设立了以级组为单位，每个级组有一个活动项目(一年级书操、跳跳球;二年级摇呼啦圈;三年级跳绳和托乒乓球;四年级武术;五年级篮球操;六年级竹竿舞)。全校性的内容主要有健身操、放松操两项，在健身操、放松操活动音乐的选择上，我们从美感、时代性、符合儿童心理、具有教育作用等角度出发，选用了鲜明时代节奏感《运动身体好》和特别抒情旋律优美的《梁祝》等音乐，学校同时指定陈细凤老师，她结合学生的生理特点，以健美舞蹈动作为核心，进行了自编韵律操的教学训练，同学们伴着优美的旋律和强劲的节拍，舞动着，舒展着身体的每一根筋骨，焕发着无穷的活力充分锻炼了身体的协调性和柔韧性，培养了学生感知美、创造美和鉴赏美的能力。

级组特色性项目中，我们安排了传统体育游戏、竞技体育游戏及师生自创游戏等内容，项目新颖多样，力求体现参与面广、趣味性浓、活动量适度、安全性强。我们选用了书操、摇呼啦圈(呼啦圈设障碍)、跳绳、托乒乓球、兔子舞、玩跳跳球、拍球比赛、竹竿舞等孩子们喜欢各种游戏活动。

大课间的器材一部分由学校提供，更多的则是老师和学生自己动手制作，器材简便易操作。既充实了活动内容，又挖掘了学生的潜能，提高了动手能力，还方便学生随时锻炼。

(2)分步实施求实效。为确保大课间活动的顺利开展，扎实推进，学校制订了大课间活动的实施方案，学校把活动分为前期准备、全校韵律操训练、班级特色项目训练、整体磨合、会操评比五个阶段进行实施，并在每阶段实施时对全校师生进行培训，让大家熟知目标和要求。在训练时间上，采取集中训练韵律操，分班级训练特色项目的形式，在开展大课间活动中，要求做到“四定”，即定时间、定地点(每个班级的活动区域有固定)、定项目、定负责人。为了正常开展大课间活动，不断规范大课间活动的开展，做到组织严密、内容丰富、形式多样、注重实效。

4、多方努力，齐抓共管，做好体测工作

《学生体质健康标准》是促进学生体质健康发展、激励学生积极进行身体锻炼的教育手段，是学生体质健康的个体评价标准，是《国家体育锻炼标准》在学校的具体实施，也是学生毕业的基本条件之一。为顺利完成学年度体育《标准》测试工作，提高我校体育《标准》成绩，期初即特制定学校

《健康标准》达标计划,要求各达标班级认真开展《标准》训练和测试工作，在校长领导下，由体育组牵头，以一到六年级班主任为组织者，以任课体育教师为指导，体育教师、德育处协同配合，多方努力，齐抓共管，共同组织实施，积极发动全体适龄健康儿童踊跃参加体育锻炼，高要求、高质量地完成推行《学生体质健康标准》活动。通过多方面的努力，《学生体质健康标准》测试顺利进行，成绩优良。

5、以武健体、以武育德

我校从本校的实际出发，从传承祖国悠久的传统文化出发，从增强学生的身体素质出发，从教师的特长出发，开发了

《中国功夫》校本课程，充分利用学校的课程资源而自主开发的体育特色课程。通过武术校本课程教育促进学生主动全面发展，让四年级每一位学生的个性得到更多的张扬。学校以此课题研究为抓手，本着“以武养德，以德立教”的办学

特色，形成了人人懂武，爱武的校园氛围，为学生成长发展创设多元的优良环境，从而推动学校整体教育品位的提升，产生良好的社会效应。学校多次受邀请，参加各类演出，同学们的一招一式，虎虎生风，受到各界人士的赞赏。

6、积极开展校运会，建立校训队

我校于20xx年10月30日成功在校内召开了第二届校运会，校运会的隆重开幕式，受到家长、局领导以及各届人士的好评。校运会上，学生统一的班服，五六年级表演项目，校鼓号队、武术队、礼仪队、国旗队等表演，运动员的拼搏，啦啦队的呐喊助威，一块块的金银铜牌挂上脖子上，教师的压轴接力、跳绳、投篮比赛，等等都为校运会添了一道道亮丽的风景线。学校今年5月份就成立了新一届校训队，并从7月开始做到每天按时一早一晚进行训练，今天校训队将出征县运会，队员们有信心超越上届争取团体前三名。

7、抓好教研活动，引领体育活动有效开展

我们教研组每周四上午按时按要求开展教研活动，加强教育教学理论的学习，并进行有目的、有计划的教学实践，增强了科研意识，提高教学质量。并做到经常性地对教学工作进行检查、总结，及时发现问题，解决问题，逐步认识和掌握新课程标准下体育教学新的规律。

我校体育活动项目操作性强，宽敞的活动场地为体育活动的正常开展提供了保证。我们的大课间活动，孩子热情高涨，劲头十足，兴趣浓厚，欢心愉悦，真正体验了快乐与健康。活动让师生走得更近，老师和学生一起活动，使师生得到锻炼，得到放松。师生们积极参与大课间后身体素质明显增强，对教育教学工作的协调发展起到了积极作用，学校学生体质健康达标率大大提高，真正做到了以“达标争优，强健体魄”的目标。我们欣喜地发现，体育大课间活动开展以来，学生的身体素质方面均有不同程度提高，不论是在升旗仪式上，

还是在学校集体大会中，学生头晕、脸色苍白等身体不适的现象明显减少，学生感冒、发烧的人数已大大减少；另外，学生不良视力有所改善，学生的运动参与性、运动技能、身心健康，社会适应性等方面均有所加强，集体荣誉感和凝聚力不断增强。教师们的积极参与，也感觉到精神状态有良好的改善，工作效率得到了提高。

这几年学校是发展时期，各项体育活动只是一个起步，今后我们将不断总结实施过程中的经验和教训，吸收兄弟学校的先进经验，勇于创新 and 不断完善活动项目，在大课间等体育活动中引入更多的具有始兴文化特色内容供学生选择练习，进一步发挥教师的积极性和创造性，尊重呵护学生的自主创新意识，师生共同努力，呈现出更多丰富多彩的特色活动项目。让学生在体育活动中学会学习、学会合作、学会锻炼、学会舞蹈、学会欣赏，真正实现了“我运动、我健康、我快乐”的美好愿景。

校园导播工作总结 学校工作总结篇三

为进一步贯彻落实国家和我省《中长期教育改革和发展规划纲要》及省教研室《关于开展全省义务教育阶段校本教研和普通高中课程实施情况的调研通知》精神，我校照例在本学期进行了校本教研工作。以校为本，是新世纪学校教育改革与发展的全新的教育理念。校本教研是实施新课程改革的重要内容，是学校发展的动力，是促进教育教学提高的有效形式。

本学期，我校坚持“以校为本”的教研形式，以课程实施过程中教师所面对的各种具体问题为对象充分发挥学校、教师和教研专业人员的作用，把日常教学工作与教学研究融为一体，在重视教师个人学习和反思的同时，特别强调教师集体教研的作用，强调教师之间的专业切磋、协调与合作，互相学习，彼此支持，共同分离经验，在多媒体教学上，学校更是大力推广，做课件、用课件，用好课件的思路在教学中广

泛使用，效果显著。学校为教师之间进行信息交流，经验分离和专题讨论提供平台，倡导科学精神和实事求是的态度，营造求真、务实、严谨的教研氛围，在学校领导的大力督促和全体教师的共同努力之下，我校的校本教研工作开展得如火如荼，取得显著的效果。

开展校本教研活动，其目的是为了全面提高全校教师的理论水平和综合素质，促进教师的专业成长及教育观念的转变，激发教师的学习热情和参与研究的兴趣，增强教师驾驭教材的能力和运用现代教育理论的意识，使教师能充分运用现代化教育手段进行教育教学活动，实现教师角色的转变和课堂教学的优化。为了达到这个目的，我校制定了一系列的校本教研方案，为保证活动有效顺利开展，加强对学校教师的教研指导和管理监督。

为此学校成立校本教研活动领导小组： 组 长： 组 员：

本期的校本教研采取教师业务理论学习，课题研究，集中探讨，组织讲课评比，教学反思，教学观摩，多媒体教学等多种形式进行。

1. 教师业务理论学习。

把组织教师进行业务理论学习的工作放在首位，改进教学方法，采取多样的学习形式，使教师不断完善自身的知识结构和理论素养，不断提高研究和解决教学实际问题的能力。

2. 课题研究、集中探讨

在校本教研中我们在学习中做到了“五个结合”，即理论学习和实际运用结合；优质课堂实录与本校的课堂教学应用结合；课后反思与校本教研经验交流结合；多媒体课件的制作与多媒体辅助教学的应用结合；校本教研与教师的业务能力考核结合。使学习、应用、反思、交流提高融为一体。

3. 组织讲课评比

把日常教学工作与教学研究融为一体，在重视教师个人学习和反思的同时，特别强调教师集体教研的作用，强调教师之间的专业切磋、协调与合作，互相学习，彼此支持，共同分享经验。

4. 教学反思

在日常的教学中我校非常重视这一环节，要求每位教师认真做好教学反思的记录。

记自己一节课的成败之处，在以后的教学中不断加以实践和完善，逐步提高自身的教学水平。

记教学中的疏漏与失误，从主观上找原因，使之成为以后教学工作中的前车之鉴。

记录学生在学习过程中的困惑，这往往是一节课的难点，将解决方法记录下来，不断丰富自己的教学经验。

记教学中学生的独到见解，学生是学习的主体，是教材内容的实践来看，通过他们自己切身的感觉，常常会产生一些意想不到的好见解，将这些独具一格的解法记录下来，丰富自己的教学内容。

记教学再设计，每节课后，对教学情况进行全面回顾总结，根据本节课的教学体会和从学生中反馈的信息，及时修订教案，提高自己的教学能力。

5. 教学观摩

我校与兄弟学校相互听课，取长补短、提高教师业务水平。

6. 多媒体教学深入课堂，优化教学。

为了提高教师课件制作的水平，每学期举行优秀课件制作评比活动，对优秀的教师进行奖励，在这样的大环境下，使教师的多媒体课质量大幅度提高，为了满足教师上多媒体课的需求，学校全天开放大多媒体室，为了使平时的多媒体课有条不紊的进行，教师上多媒体课前提前到电教室申请登记，由学校统一安排，全力支持多媒体教学。

由于校本教研是一个崭新的事物，我校在校本教研中取得的经验，还有待再实践，找出教研工作中存在的问题，总结经验，不断改进，使我校的教研工作形成自己的特色，走出适合我校实际的校本教研之路。

校园导播工作总结 学校工作总结篇四

大家好！

过去的一年，仁寿县四公乡九年制学校继续保持县示范学校荣誉，教育质量和办学效益不断提升，特别是在绩效工资考核、职中送生等方面取得了显著成绩，实现了校兴人和、和谐发展的目标。究其原因，首先是教育局的正确领导，是各级领导的关心爱护，是我校一班人的精诚团结，也是学校工会贯彻上级指示、关心教职工、努力工作的结果。根据大会安排，谨作如下发言，不当之处，敬请领导和同事批评指正。

办学要有思想，工作才有思路。我校工会工作得到了学校的支持，得到了群众的理解，靠的是与时俱进的工作观念。

1、教职工是学校的主人，要信任和依靠群众。要尊重大家，尊重团队中的每一个人；要信任大家，让每一个人都感受到自己的不可或缺；要依靠大家，目标大家定，计划大家写，主意大家出，工作大家做，名利大家享，责任大家当。要把主人放在心中，落实在具体行动中，而不是停留在口头上和交章中。

2、学习才能进步，发展才能解决问题。要努力建设学习型组织，教师们爱学习，思想观念就能与时俱进，意见和矛盾自然就会大大减少。学校工会组织大家认真学习教育工会主席李觉悟《注重道德修养》的讲话，极大的提高了教师的师德修养和团队精神。发展是硬道理，大发展小问题，小发展大问题，学校的发展变化会让大家看到未来成就归属感，个人的发展提高会让他（她）心怀感恩热爱集体。

3、工会是教职工的家，要关心和激励大家。工会要努力做好常规工作，重点做好维权维稳工作。校长要信任工会，要对工会工作全方位支持，要为大家在学习、工作和生活方面提供优质服务，尽心尽力为学校师生排解遇到的各种困难，用行动去成就老师们的事业，自然会受到大家的欢迎。

学校工作千头万绪，工会工作需要因繁就简。我校工会按照县教育工会的工作要点，结合学校和工会现状，狠抓职能工作，在维权维稳、推进学校民主建设的同时，主动为学校的发展献策出力，赢得了群众的信任和支持。一年来，重点做了六个方面的工作。

1、努力打造核心价值观，用团队精神来统领大家。我校是一所中小学合并不久的学校，怎样实现1+12，是工会的重要工作。为此，工会做好了四个方面的工作，一是开展“四公学校我的家！”的演讲活动，激发了大家的爱校热情，达成思想的共识；二是开展“我为学校出主意”活动，共收到大家关于团结、发展的建议86条；三是实行大融合策略，只设文理科办公室让原中小学教师交叉办公、原中小学教师交叉上课能上能下，打破了中小学教师的界限；四是建设书香校园，开展读书活动，工会每年都要为大家免费购买一到二本书，免费订阅一到二种刊物，有效的学习交流让全体教职工逐步达成了“校兴我荣”的共识，提炼成了学校的工作总纲，用以指导学校和老师的各项工作。

2、建立健全客观公正的管理制度。法治学校的建设离不开民

主，学校民主管理必须走制度管理之路。工会配合学校规范管理的需要，把制度管理、科学管理和情感管理相结合。根据工作需要组织教职工共同讨论和制订基本制度，通过各种会议进行学习宣讲，做到人人知晓，印制《员工手册》经教职工代表大会通过后要手一册。目前，我校的二十条常规制度人人遵守，执行制度人人平等，规范的制度管理深入人心、事半功倍。

3、解决好大家最关注的热点焦点问题。

工会要维护教职工的合法权利，又要为学校的稳定发展出力，不能无所作为，不能回避矛盾，特别是在事关教师切身利益、事关学校稳定的关键时刻，更要找准位置，把工作做早、做细、做好。

教师职称涉及每一个教职工的切身利益，我校多年来教师没有意见，这与工会做的耐心细致工作分不开。在学年初就制定了年度考核细则和奖惩制度，在考核、选先、晋升时严格按程序操作，坚持公开、公平、公正，坚持思想政治工作优先，在不违背原则的情况下为教职工晋职创造条件，让大家实实在在感受到组织的真诚关心。

绩效工资事关所有教职工的切身利益，牵一发而动全身。我校绩效工资更是矛盾突出，人均抵扣2900元，教师们意见特别大，但最后包括年终兑现在内却没有一点意见，是因为工会配合学校做了大量工作。一是坚持原则不动摇，向大家讲清政策要求；二是结合校情抵扣，工会说服学校承担了部分抵扣；三是宣传动员早，学校将上级的文件、领导的讲话及时传达给了每一位教师；四做推陈出新，由于我校之前的制度比较健全，在绩效考核时只针对新的要求进行了整合和修订，属于新瓶装旧酒，教职工都能接受；五是相信和依靠教职工，充分发扬民主，召开绩效工资专门会议达二十一次（包括教职工代表会议），充分考虑群众的意见和要求，十易其稿，最终形成了人人满意、人人签字的我校绩效工资考

核方案；六是具体问题具体解决，不搞一刀节。

职中送生，虽难也要做好。工会动员全体教职工，从关心学生前途、从教师的责任着手，同心协力，努力化难为易。我们实行阳光送生（尊重学生和家人的选择，最大限度的送学生到国办职中特别是仁寿二职中就读，绝不炒卖学生，并请所有教职工监督）、全员送生（学校全体教职工人人有任务人人有责任）、有奖送生（既奖班主任，也奖科任教师，还奖励学生和家）。去年我校完成任务80%，获我校历史上第一个职中送生二等奖。今年职中春招，到目前为止共有30多人入读职中，有16人就读二职中。

全心全意解决大家的实际问题。一是住房问题，我校由于灾后重建，导致30名教职工没有住房，学校共投入资金70000多元，改建寝室21间，基本解决了老师们住校要求；二是工作环境问题，学校共投入三万多元改善了教师们的学习生活工作环境；三是关心老师福利待遇，让我校教职工各方面待遇不低于同类学校，让老师安心地愉快地工作；四是尽最大努力为大家的成长和发展搭建好平台，满足老师实现个人价值的最高需要，每年都要安排每位教职工至少外出学习参观一次，都要帮助教师完成一件心愿。

4、真情关怀退休教师。“退休教师的今天就是我们的明天”，尊重退休教师是光荣传统。一是坚持了每有一次的`退休教师学习活动，二是坚持“四节”慰问，提前打电话慰问、送上慰问金、请他们回校联欢聚餐、评选退休先进个人；三是学校重大活动邀请退休老师参加；四是充分发挥退休老师的作用，请他们宣传学校，为学校建言献策；五是坚持看望制度，学校在退休教师生日、住院或情绪激动等特殊时候主要领导都要当面给他们送去组织的温暖；六是实事求是地解决或反映退休老师遇到的困难。心与心的交流，换来的是我校多年来没有一名退休老师发生上访等言行。

5、工会组织重点搞好四项工作。一是坚持每学期召开一次教

代会，审议校长的述职报告，讨论通过学校工作计划和管理制度，对校委会成员、对同事的工作进行评议，对学校的重大事项进行表决，让教职工全面参与到学校的工作中。二是坚持做好校务公开，学校这为此专门设置了校务公开栏、信息公开栏、校长意见箱，将文件、制度、信息按规进行公示；学校经费坚持每学期公布一次，其他重要事项坚持向教职工公开。三是维护教职工的合法权利。四是帮学校出主意思办法，努力促进学校的和谐发展。

6、开展丰富多彩的工会活动，凝聚人心，鼓舞士气。

工会长期开展的“六个一”爱心活动（一期一次面对面谈心、一年解决一个心愿、生日一次诚意祝福、助你成功时的一次祝贺、遇到困难时一次尽心帮助、节假日一次慰问）让老师信体会到了组织的关爱；如“生日一次诚意祝福”活动，就是每逢教职工生日时，工会送去鲜花、送生日蛋糕，全体师生为寿星齐唱生日祝福歌，学生送上亲手制作的生日卡片——让教师激动万分。

工会长期坚持一期两次的教职工活动，或演讲，或参观，或联谊，或文体，形式不拘一格，在活动中增强了凝聚力，增进了友谊。

工会坚持定期举办有特色的主题活动，特别是重大节日都要组织教职工开展大家喜闻乐见的活动，如体育比赛、知识竞赛、才艺展示等，接近了老师之间的距离，“家”的快乐让大家对“校兴我荣”有了更深的认识。如合校不久举办了“我爱我的学校”的主题演讲，大家真情流露，人性尽显，在演讲时有的声泪俱下，有的泣不成声，从他们的心底深处喊出了“四公学校————我的家”，让合校合力合心更快更好。

1、要让领导、师生和家长满意。过去的一年，各级领导到校检查工作或调研，均给予我校高度评价，我校共获上级集体

奖十二项（包括安全稳定工作特等奖），学校没有发生一次不稳定事件，行风评议满意度达100%。

2、要让学校教师和学生得到最好的发展。过去的一年，我校解决教师中高级职称9人，新增大学本科学历6人，有66名师生受到县以上表彰，我校原工会主席因出色工作而到明德学校任副校长（因此，去年我校没有工会主席，新的工会主席即将通过选举产生），副校长代广西被借调到教育局工作，年轻教师肖敏、叶超、刘英成长为学校中层干部。

3、要确保学校稳定和谐发展。过年的一年，我校精诚团结，发展形势逼人，办学条件得到大的改善，教育质量全面提升，校园和谐，被列为校园建设特色学校。

我们努力做了许多工作，也取得了一些成绩，但离组织和人民的要求还差得很远。今后，我们将义无反顾，为责任，为教育，为理想。

校园导播工作总结 学校工作总结篇五

直播机房使用说明（主持人、导播）

机房注意事项：

- 3、机房温度应该控制在25℃以下，不宜过高；
- 4、在不需要转播tv信号时，直播间电视机尽量不开；
- 5、保持机房的卫生与整洁。

播出：

- 2、调节各推子到合适的电平位置，调节该路信号音量大小（参考位置0db刻度上下）。此时注意：查看触摸屏表头主

输出[pgm]电平表信号到0db刻度附近，可以上下浮动10db左右。此外，应注意缓慢将推子推到合适位置，切勿大力推动推子。

3、按亮各推子通道下的[pfl]键，则可通过耳机预听该路输入信号。再按一下[pfl]键即关闭预听，或按一下[pfl reset]键，可以将打开的预听全部关闭。

注意：预听的优先级比直播监听高。按下某路[pfl]键时，耳机里听到的是该路信号，直播信号只由监听音箱传出。灭掉所有预听键时，耳机才能听到当前直播信号。因此，在用话筒进行直播时，务必确认[on]键已打开。若错按亮了[pfl]键，播音时耳机能听到声音，但是直播信号中没有播音信号，直播间已停播。

触摸屏表头指示：

从左到右三个信号电平表分别为：

1 [pgm]主输出信号电平指示；

2 [delay]通过延时后，输出的信号电平指示；

3 [pfl]通道输入推子前，预听信号电平指示。

4、【-1-0-+1】：在[pgm][delay][pfl]电平表下方均有相位光标指示。相位正常时，相位光标为绿色，并在0—+1之间摆动；如相位光标在-1—0之间摆动，则信号反相。

5 [on air]任意通道打开并送出信号时[on air]会点亮（绿色）。提醒主持人正在处于播出状态。

6 [mic on]任意话筒通道打开时[mic on]将会点亮（红

色)。关闭时才会熄灭，提醒主持人正在处于播音状态。

7、表头中央有一个时钟显示，中间部分显示时、分、秒、年、月、日、星期等信息；另下方还有播出计时显示。

8 **loss** 音频丢失警告。当直播间主输出信号丢失时间=8s **loss**框闪红色。

9 **phase** 音频反相警告。当直播间主输出信号反相时间=8s **phase**框闪黄色。注意：直播期间，主持人必须时刻关注液晶表头的显示状态，尤其是 **pgm** **delay** 柱状信号以及 **loss** **phase** 警告。

监听：

1、播音室监听音箱：监听播出信号和延时后输出信号

可通过调节右边台面上的 **monitor** 旋钮控制直播室监听音箱的音量大小，请注意只要任意一路话筒通路打开，直播室监听音箱音量将会关闭。只有在所有话筒的推子全部关闭时直播室监听音箱会自动打开。按住台面上的 **dim** 键，可减低监听音量，以方便在直播时与其他人进行语音沟通。

另可通过按住【延时监听键】，通过播音室监听音箱监听延时后输出信号，可确认机房最终输出是否正常。

2、播音室监听耳机：可监听播出信号、通道预听信号、与导播对讲信号

通过调节右边台面上的 **headphone** 旋钮可以控制监听耳机的音量，也可通过耳机分配放大器上的旋钮 **master** 和【**level1-6** 调节音量。

3、导播室监听音箱：监听播出信号 通过调音台上的□level1□旋钮控制导播音箱的音量，在接听电话时可按住导播对讲器（027）台面上的□dim□键，减低监听音量。注意：严禁将监听音量关闭！！

对讲：

1、主持人需与导播对讲：

在话筒通道全部关闭时，按住调音台上的【对讲】键（绿灯），主持人直接通过话筒，再通过导播对讲器（027）台面上的喇叭直接通话，同时导播对讲器（027）台面上的【主持人】键灯亮（黄灯）；导播如需应答，直接对对讲单元上的话筒讲话即可。

2、导播需与主持人对讲：

按住导播对讲器（027）台面上的【主持人】键后，在直播室的【对讲】键上将会闪红灯，需等待主持人响应。当主持人关闭所有话筒后按下【对讲】键时，才能双向通话。此功能避免干扰直播状态下的主持人，但需提醒主持人注意观察【对讲】灯。

3、导播需与总控对讲：

按住导播对讲器（027）台面上的【总控】键后，需等待总控技术值班人员响应。当总控按下【该频道】键时，相应导播室内【总控】键亮红灯，此时才能双向通话。注意：主持人对讲时，务必确认所有话筒通道已关闭。

电话桥使用：

一、导播操作：

1、打出电话联系：

首先在导播使用的控制盒上，按下面一排电话线路按钮□wats□与之对应的黄灯闪烁；摘起电话机，即可开始拨号联系。通话完毕，按下面一排的□drop□按钮挂掉该电话，放好话筒。

2、打出电话并接入热线节目：

先按上一步打通电话，作好前期沟通。然后按控制盒下面一排的□hold□按钮，此时该路电话的两个红灯高亮并同步快速闪烁。等待主持人切入节目，此时该听众能听到主持人的节目内容，但该听众不能参与节目。

3、接入电话并接入热线节目： 当有热线拨入时，在导播控制盒上可看到相应线路的上下红灯慢速同步闪烁暗红色，如要接听该路，就按下面一排的该路按钮□wats□此时电话机铃声响起，摘机接听该路电话。然后按上一步骤进行操作。

注意：禁止导播通过按两次上面一排的电话线路按钮□talk□直接让该路电话切入热线节目。这样操作会导致听众直接进入直播通道，若调音台热线电话桥tel推子已推上，听众将在主持人尚未准备好热线节目时直接进入节目，打破节目格局，严重时甚至会给节目带来非常不好的后果（听众骂人或者传播不良信息）。

二、主持人操作：

1、接入热线电话参与节目：

主持人见播音室控制盒电话按键上方同通路（竖排）的两个红灯高亮并快速同步闪烁。表示此路电话导播作好前期沟通，并由导播按下面的□hold□按钮，等待切入。按两下控制盒上面一排的电话线路按钮□talk□让上面一排按钮上的黄灯维持

常亮状态（会议模式，可进行多方通话）。此时就让该路电话参与到节目中，主持人和该路热线听众可以相互交流通话了。

注意：如只按一下控制盒上面一排的电话号码按钮，上面一排按钮上的黄灯则闪烁（单人模式），也可让该路电话参与到节目中来，但如接下一路就会将前一电话切断，不能进行多方通话。

2、退出参与节目的热线电话：

- 1) 按一次上面一排的“drop”按钮，直接挂掉该路电话。
- 2) 按一次上面一排的“hold”按钮，让听众继续听直播信号；
- 3) 按一次下面一排该路电话号码按钮“wats”让下黄灯闪烁；转入导播控制模式，交给导播处理。

注意：禁止主持人未经导播沟通，通过按两次上面一排的电话线路按钮“talk”直接将该路电话切入热线节目。

三、其他功能操作：

1、屏蔽电话（不推荐使用）：

如不再需要热线电话或在非热线节目时，导播可按下最下面一排的“busy all”按键，可将剩下几条电话线路或所有电话被置忙音。此时控制盒上的红色指示灯将会以一个统一的步调闪烁起来。

校园导播工作总结 学校工作总结篇六

学校安全工作关系到社会稳定和发展的大事，我们一定要本着对人民群众高度负责的精神，充分认识做好学校安全教育工作的重要性和紧迫性，使我校的教师认识强化安全教育和

安全教育宣传工作的重大意义，强化师生“生命重于一切”的意义。

根据中心校关于学校安全工作的意见精神，本学期我校主要做了以下工作。

首先成立了以主任为组长的安全工作领导小组，以小组为核心在校园内广泛的进行安全教育。提高了全体师生的安全意识，以“生命重于一切”为主题，在三月份的安全教育月中进行了安全知识竞赛、模拟表演等丰富多彩的安全教育活动。通过这次活动，师生掌握了很多安全方面的知识，增强了安全意识，提高了安全自救能力。

在广泛宣传教育的同时，各项安全措施也在同步进行，各班坚持了路队制，选派责任心强的学生担任路队长，严禁学骑自行车上下学，有力地避免了交通事故发生，在学生外出活动、旅游、课外活动要求相关教师制定安全措施，并有书面记录。

安全知识做到了常抓不懈，对季节性方面的安全知识坚持不放松，如：冬季我们对学生进行防寒保暖防煤气中毒知识的教育，夏季对学生进行防溺水知识的教育。

根据上级领导的要求，对房屋、线路每学期进行了四次常规检查，平时遇到大风或大于等恶劣天气过后都要进行详细的检查，并有记录。发现问题及时向上级有关领导反映，及时排除安全隐患。

在中心校的领导下和我校教师的努力下，本学年度我校没有发生任何安全事故，使我校的教学工作稳步发展，学生的学习积极性热情高涨，校园内一派生机勃勃。

我校的安全工作虽然取得了一些成绩，但离要求还相差很远，还需继续努力，在各项安全工作中还要更加认真细致，使我

校的各项工作能够安全顺利进行，取得优异成绩。

南小安全工作总结

校园导播工作总结 学校工作总结篇七

学校坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为学校教育的根本任务，以建立“温馨学校、温馨班级”为基点，加强教师队伍建设和学生教育工作。紧紧围绕学校三年发展规划，不断改善工作方法，扎实开展德育工作。

（一）、健全和强化德育领导机构。

成立德育领导机构并夯实各负责人的职责要求，加强考核，促进德育工作的安排与落实，使工作扎实有效开展。同时，成立了关教工作领导小组，对困难学生进行帮扶，并走进他们的家庭进行教育指导，是他们感受到学校的关爱，实现德育教育多渠道并施。

（二）、充分发挥班主任在德育工作中的主力军作用。

一年来召开班主任培训会四次，经验交流会四次，班主任例会40次，班主任业务得到进一步提高，管理班级的方式和教育学生的方法明显转变，学生受到了教育，学习得到了提高。

（三）、扎实开展德育常规工作。

2、坚持日检查周评比工作。学校一直把“值日检查”作为学校德育管理的一项重要资料，做到职责到人，分工明确，要求值周领导，老师切实履行好值周职责，对课间纪律、学校卫生、值勤巡查、放学路队和学生到校状况等方面加强检查，发现问题及时处理，促进学生礼貌行为习惯的养成。

3、每周班务主题，开展各项班级活动，在班内以板报、演讲、

召开主题班队会等做好宣传教育工作，转变了班风，促进了学风。

（四）、强化落实德育考评工作。

1、以卫生先进、礼貌班群众的评比为抓手，认真检查，严格考核，从而强化了班级管理，促进了班级提高，为学生的发展创造良好的氛围。

2、加强老师师德的考评，学校通过家长、老师、学生、校委会等民意测评来考核老师，促使我校老师道德修养不断提高。

（五）、加强学校文化建设

充分利用周四红领巾广播站对学生进行教育，学生踊跃投稿，每学期累计投稿一百一十余份。文化宣传板报共达30余期；利用每周一的国旗下演讲等活动，教育陶冶师生的品德修养；周二、周四午时开放图书室，每学期师生借书达1300人次；同时充分发挥公示专栏的作用，及时公示学校事务。

（六）、组织学生活动，丰富学校生活

1、文体活动：先后举办庆祝“五一”趣味体育比赛，庆祝“六一”文艺表演，庆“五四”篮球赛等大型活动。同时，我校用心组织学生参加县中小小学生田径运动会，并取得了优异成绩。

2、感恩教育活动：用心开展三讲两实践活动、四项德育实践活动和四心教育活动。

3、绿色实践基地：我校以龙首村的蔬菜大棚和冯家沟村的大棚食用菌为实践基地。

（七）阳光体育方面

依照上级部门精神，坚持每一天学生老师体育锻炼一小时制度。

（一）、教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。

1、首先从常规教学抓起。规范教案，定期抽查，坚持提前一周备课。一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的老师在全体老师会上通报批评。每次考试，实行交叉监考，严肃考风考纪，促进良好学风的构成。

2、教学为中心、管理是根本。在教学工作中，实行量化管理，科学评价老师的各项工作，从备课、课堂教学、早操、课间操、早晚辅导、作业（检测）的批改、教学成绩、教育效果、课外辅导、发表论文、后进生转化等方应对老师进行全面考核，作为老师评优的依据。通过考核，激励先进，鞭策落后，奖优罚劣，大大地提高了老师的工作用心性，为提高教育教学质量打下了坚实的基础。

（二）、教研教改持续开展，促进了教学水平的提升。

1、提升教研教改理论修养，拓宽老师教学视野。继续推行走出去，请进来的方法，加强业务学习和经验交流。本学年，用心组织老师在黄陵中学听专家报告三场，观摩优质课两节；赴延安参加语文作文教学展示，听报告，观摩教学；学科老师参加各类培训9人次，专业培训两人次。学习的老师归校后做专题讲座6人次。

2、围绕课堂深化教研，依托教研优化课堂。组织教学能手上观摩课，其余老师上公开课。组织进行了语文组、数学组的课堂竞赛活动。从课堂教学实际出发，找问题、找差距。对于个别老师实行重点听课解决存在问题；对于个别班级实行专项整改，彻底解决问题。老师的职责心强了，比拼精神足了，课堂效果较以前也有了明显的转变，涌现出一批优秀的

教学能手，其中霍娟、孙金娟两位老师参加了优秀课例评选的录制，并推荐霍老师参加课改新秀事迹展评，蔡老师和孙老师两位老师参加优质课展评，李老师等6位老师的论文受到市县奖励。

3、继续抓好课题研究工作。本学年我们在结束了对《分层分段推进式教学》、《差生的转化》的课题研究工作后又用心筹备开展了新的课题研究工作，并在今年三月中旬构成了两个新的课题《小学语文开放式阅读教学》、《数学兴趣教学》的前期工作，在五月份已构成了初步的实施方案，并经学校研究通过，且后半学期在三个班级进行了尝试性的实验。

经过半学期的初步实验，大部分老师认为《小学语文开放式阅读教学》对于语文教学促进很大，它不仅仅能丰富语文课堂，并且丰富了学生们的语文知识，又很好的培养学生的阅读潜力，很有研究的必要。

《数学兴趣教学》的研究反应也不错，他们认为兴趣就是动力，有动力才会促提高。所以我们将计划安排好下一阶段的具体实施工作，力争这两个课题有新突破，早日应用到课堂教学中去。其次，我们还将在总结好《远程教育工程模式二在农村小学课堂教学中的充分应用》的课题研究的基础上做好下一阶段工作的安排。本学年就课题研究我们共收回阶段性体会六十余篇，论文二十余篇，其中还有两篇参加了省级优秀教学成果评选。

（一）、建立健全安全工作机制。

成立了安全工作领导小组。健全安全各种制度及防范应急预案，居安思危，开展防范措施的演练。建立安全监控台帐，对学校内外安全状况做到心中有数，对隐患的排查与整改及时到位。

（二）、明确分工，夯实职责。

明确安全分工，各负其责，做到管理到位。设定岗位专人负责，表册记录翔实，检查到位。签定安全职责书，发放告家长书，以此夯实了安全管理的职责。

（三）、抓好安全常规工作。

1、计划、安排、制度的落实。

每学期开学初，学校制定出安全计划、安全活动周月主题活动安排、学校安全培训安排。按计划有条不紊的开展工作。

2、安全课及活动宣传的开展

每学期召开安全例会，进行安全培训。要求各班上安全课，安全专项安排总动员活动10次，安全主题队会班均20次，主题板报班均办10期，教育健康课班均5节，学校还请法律事务所和交警队同志来我校做报告2次，小队利用红领巾广播站做宣传20次，这些既增强了学生的安全知识，也为我校建立平安学校打下了坚实的基础。

3、抓好安全检查工作

本学年各班安全排查40次，共收缴小刀11把，易伤人的塑料玩具枪2把，打火机7个，校委会检查排查20余次，值周老师检查百余次。

4、有效开展传染病的预防

开学初我校就根据季节变化制定了传染病预防计划。并联系镇卫生院每月来我校为学生检查一次，一年来我校以预防“手足口病”和“h1n1”流感为重点，学校还派专人去防疫站学习，做好学校的预防工作。

（四）、安全建设方面

- 1、加高加长教学楼栏杆共30多平方米。
- 2、安装防盗窗40余平方米。
- 3、更换排水渠盖板10余块。
- 4、更换电线五十余米。
- 5、更换安装玻璃六十三块。
- 6、安装锅炉一台，暖气片76片。

（五）、落实节假日安全值班制度。

经校委会研究决定，由所有男老师，每周2人一组轮流值班，值班间做到了24小时通信畅通和检查记录清楚详实。每学期放假前，学校都要进行安全大排查，并对学校假期值班进行详细安排。

（六）后勤安全工作

1、强化管理，夯实职责。

后勤为了做好安全宣传工作，向住校学生发放了告家长书，签订了安全目标责任书，组织学生学习了《食品卫生法》、《传染病的防治》。每周星期日午时召开后勤工作例会，总结安排工作，对学生进行安全教育和卫生知识的宣传。开学初，学校和后勤管理人员签定了严格的安全责任书，明确职责夯实职责。建立了严格的交接学生制度。对公寓坚持夜查制度，确保学生住宿安全。

2、抓好常规，加强食堂的管理，确保师生饮食安全和身体健康。

饮食安全是大事，我们坚持每周食堂消毒三次，卫生检查不

少于三次，主管人员坚持每一天至少检查一次。对食堂食品的采购，消毒，卫生进行严格检查，发现卫生不达标要责令其认真打扫，并根据情节进行适当的经济处罚。本学年，组织后勤从业人员学习《食品卫生法》、《农村小学生食堂管理办法》两次，和食堂承包者签订《承包合同书》、《安全协议书》，建立安全职责追究制，为了保证学生饮食安全，后勤坚持严格的食品留样制度并做好严格记录，确保学生食品安全，校委会和主管领导经常深入灶房，检查餐具消毒，操作间卫生，采购索证是否规范，是否有缺斤少两现象等。

- 1、建立蛋奶工程应急预案。
- 2、制定蛋奶工程实施细则。
- 3、制定蛋奶工程管理办法。
- 4、填写蛋奶工程发放表。
- 5、落实蛋奶工程留样记录。
- 6、建立蛋奶工程出库入库记录。
- 7、实施蛋奶工程发放签名制度。
- 8、制定蛋奶流程管理办法

- 1、专业老师缺、老师业务还需不断提高。
- 2、学校部分房子有渗漏现象。
- 3、西教学楼陈旧不堪，墙面脱落、门窗全部变形，急需更换。
- 4、学校需要进行硬化、绿化。

总之，一学年来，老师都能认真工作、任劳任怨，为学生的

发展不断奉献，学校工作开展顺利。相信，我校在今后的工作中会不懈积极，赢得更加满意的成绩。

校园导播工作总结 学校工作总结篇八

1、各年级成立领导小组，加强和改进学校对年级的管理。各年级的领导小组，均配有教务处和德育处的主任或副主任，这有利于加强年级的教学管理和德育工作，也有利于更好地发挥教务处和德育处的职能。同时，从原来的落级行政管理年级到年级领导小组管理年级，有利于加强年级的领导力量，也有利于发挥集体的智慧改进年级的工作。

2、行政会议固定化常规化。行政会议固定在每周星期一上午第三至第五节举行，且每周行政会议都由主题，这有利于进一步发挥行政会议在学校管理中的作用。

3、改革升旗仪式的安排。由原来的每周年级升旗改为每周全校升旗，更好地符合国旗法的规定和要求。

4、加强对学生宿舍的管理。学生宿舍的管理由原来的总务处负责改由德育处负责。本学期，重点加强了对学生宿舍的内务和卫生管理，学生宿舍的内务、卫生和纪律有了明显的好转。

5、建立重大活动经验总结工作机制。每次大型活动（如成人礼、校运会等）结束后，都及时进行总结和反思，找出存在问题，研究改进措施，写出书面总结及改进建议，以此不断提高组织能力和管理水平。如今年的成人礼结束后，通过总结和反思，提出明年的成人礼由现在的年满18周岁的高三学生参加，改为全体高三学生参加；成人礼开始的时间由9：30改为10：00、又如，今年的校运会结束后，通过总结和反思，也提出了对校运会开幕式进行改革等建议。

1、召开学校领导班子专题民主生活会，广泛听取民意，改进

工作。为找准学校管理方面存在的问题，明确今后努力的方向，在召开民主生活会之前，我们广泛征求教职工的意见。10月24日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛征求对校长及学校工作的意见；10月25日，又召开部分教职工座谈会，进一步听取意见。在此基础上，10月31日，我们举行了以“加强和改进学校管理，进一步提高教学质量”为主题的学校领导班子专题民主生活会。市教育局杨靖波局长等领导出席了会议。会上，我代表学校领导班子就学校发展和管理中的突出问题作了分析，并对个人情况作了对照检查。学校全体行政也逐一发言作了深刻的自我剖析。学校全体科级组长列席旁听了会议。会后，我们根据收集整理的群众意见、行政班子成员的汇报发言以及杨局的讲话精神，制定了整改方案，并逐一落实，改进工作。

2、在广泛听取民意、集中民智的基础上，修改和完善绩效工资分配方案。为了修改和完善绩效工资分配方案，11月6日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛征求对修改和完善绩效工资分配方案的意见；11月20日、23日、26日和29日，先后四次分别召开了高一、高二、高三、后勤的教代会代表及体育、艺术、信息技术3个科组的科组长座谈会，进一步听取意见。在此基础上，通过认真研究，提出了修改方案。修改的主要内容包括：第一，设立全勤奖。把从20xx年11月起增加的每年人均5500元绩效资作为全勤奖，根据考勤情况发放。第二，调整行政、级长的工作量折算标准，以及后勤部门负责人的工作量津贴。行政、级长取消1、2系数，调整为：级长、行政的工作量若达不到专任教师的平均工作量，则按专任教师的平均工作量计算，与科组长相同。取消“饭堂、宿舍两个部门负责人上浮900元，其他部门负责人上浮600元”的规定。第三，调整绩效奖金的等次和比例。从原来的设一、二、三、四等奖，改为设特等奖和一、二、三等奖。从原来的一等奖约占40%、二等奖约占60%，改为各等次均不设固定比例。第四，改革绩效考评的方式。取消原来的定量评价。对一等奖的评价改为定性评价：能遵守中学教师职业道德规范，遵守学校管理制度，工作勤奋、认真、负责，较

好地完成工作任务，效果良好的，原则上评为一等奖。对特等奖的评价取用客观、公正的标准，消除主观因素，以发挥特等奖的导向和激励作用。第五，调整工作量津贴和绩效奖金的标准。工作量津贴和绩效奖金由原来的每学期人均9250元，调整为每学期人均6500元。因此，工作量津贴和绩效奖金的标准也作了相应的调整。此方案已于20xx年12月13日在全校教职工大会上表决通过，同意的占72、4%。我们相信，新的方案一定能够达到既尽量减少绩效工资带来的消极作用，又充分发挥绩效工资的导向和激励作用的双重目的。

3、修改完善高考奖励方案，发挥导向和激励作用□20xx年11月26日行政会议通过的新修订的高考奖励方案，规定在学校整体上本科和重点都超额完成教育局定的争取目标的情况下，相关班级可获得超目标奖金，这对于调动高三教师的工作积极性也将会起到很好的导向和激励作用。

在开学初，学校工作计划中提出德育方面的工作要点主要有：加强校风建设、践行新时期广东精神、重视心理健康教育、加强宿舍管理、做好班主任培训与管理等几方面。对照这些要点，本学期学校继续坚持此德育为先，重视德育常规工作。

通过德育常规抓好学生管理工作。如：培训校学生会干部、副班长、宿舍舍长、宣传委员、升旗手和主持人；落实值周班对学生仪容仪表、卫生或者学生教室充电等不良现象的检查工作及学生会团委对课间操的检查；加强对班会课的检查；对校园内出现的各种违纪现象的处理；配合完成学校几项大型活动，包括军训、开学典礼、升旗仪式、成人礼、校运会、元旦文艺晚会，等等。一学期以来，学生保持良好精神面貌，营造了平安校园、和谐校园的育人环境。

落实未成年人思想道德示范基地建设工作。学期初，我校正式被批准为未成年人思想道德建设示范基地培养对象。学校完成了示范基地建设材料的搜集和整理，定期上报工作总结，有序推动创建工作。

重视心理健康教育。本学期，高一开设了心理课，“梦田心理社”取得良好成效，班主任、心理教师、德育处行政以及主管副校长等成员均能共同参与对学生个体的心理辅导工作，教育和沟通效果明显。1月份还配齐了心理教师人员。

宿舍管理初见成效。学校通过升旗仪式国旗下的讲话、严格落实宿舍管理条例、开展年级专项行动、尝试引进教官辅助管理、调整宿舍负责人等一系列的工作，强化了宿舍管理，学生宿舍卫生和纪律均有改进。

结合年级实际，进行励志教育。高一a级主题班会已成系列，效果极好；高一b级善用数据分析学生现状、考试趋势，充分调动了班主任积极性；高二文级理念新，敢创新，开展的“5h励志教育”活动已初见成效；高二理级注重精细化管理，围绕着“文明礼仪、学习习惯、行为习惯”的德育主题，从学生日常小事抓起，学生精神面貌大为改观；高三文级善于调动班主任积极性和做学生的思想工作，开展了有特色的励志活动，如印发特色励志材料、请专人励志演讲等等；高三理级开展了军事拓展训练、室外的拓展性主题班会、誓师大会等一系列活动，对调动高三学生的内动力起到很好的作用。

班主任工作室成效显著。9月，举办了东莞一中首届班主任基本功大赛。钟玮、陈丽红等两位老师荣获一等奖，庞桂珍、陈家运、武靖、李智径、时业辉、邢星等六位老师荣获二等奖。其中钟玮老师在市班主任基本功大赛中获得一等奖，创造了我校选手参与此项比赛的最好成绩。10月，工作室举办了东莞一中第二届道德讲堂活动。11月，工作室组织了部分学生参加市中级人民法院庭审旁听活动。为了进一步增强我校学生的法制意识，探索和创新德育教育的新途径，11月12日上午，我校高二文科级16名同学赴东莞市中级人民法院，旁听了一起交通安全肇事刑事上诉案件。同时，工作室成员彭琪安、宋永成老师撰写的文章《高中生“5h励志素质整合德育模式”浅析》在第一届广东省中小学班主任工作论坛征文

评选中荣获一等奖。

进行了班主任工作经验交流。10月份，谭伟文副校长前往北京学习，带回许多经验值得借鉴的做法。11月，班主任工作室成员共同学习了北京四中和北京景山中学德育管理经验交流材料。12月，学校德育队伍前往惠州华罗庚中学交流学习。

团委工作有声有色。始终坚持思想教育与引导作为团工作的指南针，顺利完成学期初注册、高三毕业生转团作、团员统计作、学期评优、社团评优等常规工作。通过考核发展了60名新团员，不断壮大了我校团员力量。先后开展了文明礼仪、国庆暨中秋节、成人礼、法制日、元旦节等方面的板报评比。严格遵守分层管理原则，以深化干部选拔制度评优制度来激励学生干部。继续深化摸索广播站工作，配合学校政教处做好值周生检查工作，特别是把校内校外志愿者活动创建成学校团委工作的品牌活动。

学校发挥教务处的职能，制定了针对性强，且详细可行的教学工作计划，并严格按照计划展开工作，出色地完成了各项教学工作任务，学校各年级在全市期末统考中取得了优异成绩，居同类学校前列。

本学年，教务处三位主任分别落级高一、高二、高三，使年级教学管理职能得到加强。推进年级备课组教学工作“八字”方针，即备课要“深”、上课要“实”、作业要“精”、辅导要“勤”、教研要“细”，活动要“新”，考查要“严”，质量要“高”。高一年级突出数、英、理、化的教学，提高年级整体理科水平，为分科创造主动局面，奠定良好的生源基础；组织高一数、英、理、化备课组进行教学研讨，做好优秀生的培养和学习薄弱生的辅导工作；指导家长、学生主动进行“同步补短”。高二年级备课组对学习薄弱生开设学法指导课，指导重点临界生、本科临界生积极“补短”，主动迎战高三。高三年级紧密部署年度、学期、月份等大小阶段的教学计划，并扎实推进；组织科组骨干教

师对高三教学进行调研；各备课组做好重点临界生、本科临界生的辅导工作。

开学以来，教务处加强对课堂教学的管理力度，对“备”、“讲”、“批”、“辅”、“考”五个教学基本环节进行实时跟踪和监控，从这次期中教学检查反馈的情况来看，我校大部分教师备课认真，理念先进，课堂充实，方法得当，能充分调动学生积极性，严格要求学生，教学水平普遍有所提高，深受学生欢迎。（1）“备”：集体备课检查、30岁以下年青教师备课检查；（2）“讲”：听课情况检查、公开课情况、推门课检查；（3）“批”：课后作业量、难度、批改、评讲调查；（4）“辅”：高一、高三数学同步辅差、高三文综政史地每周一节阅读课、整理、积累；（5）“考”：月考、期中考试、英语听说训练、改卷软件；高二数学命题质量控制、周六限时测练、考场规范、高二理考风肃整。

开学初，组织高三备课组长与虎门外国语学校高三备课组长进行交流；9月12日下午在行政楼三楼接待室召开新老高三备课组长交流会；10月31日上午，协调市教研员到高三年级进行教学督导工作；12月4日，组织我校高三备课组长与松山湖中学高三备课组长交流活动，明确联考出题和联改的有关事项。

1、是开展先进科组（长）、备课组评选。开学初，根据我校《科组长年度考核制度》、《备课组教学质量奖励制度》、《学生民主评教制度》，评选和表彰先进科组（长）、先进备课组，有效地增强科组、备课组的教学活力，形成比、学、赶、帮、超的良好教学风气。

2、是开展教师节表彰活动。9月1日第28个教师节，我校举行以“忠诚党的教育事业，争当教书育人模范，加快教育现代化建设”为主题的教师节庆祝活动，活动隆重热烈，务实简朴。南粤优秀教师殷青云，东莞市优秀教师魏庭韶、付春梅、黄川岗，东莞市优秀班主任宋永成，黄增武等43位“东莞市第

一中学优秀教师”，张峰等14位“东莞市第一中学优秀班主任”，胡海良等11位“东莞市第一中学优秀教育工作者”，刘尊群等3位“东莞市第一中学优秀科组长”受到表彰。另外，会议还一并奖励了在上学年第二学期市统考中取得优异成绩的16个备课组，在学校第一届班主任专业能力大赛中胜出的钟玮等8位年青教师。

1、开展专题讲座。本学期，学校先后邀请了优秀教师李成宗、关晶莹做师德报告，邀请了广州市教研室党总书记、特级教师林少杰老师为全校教师作了题为课改发展过程中的理论和实践问题的专题讲座，邀请了市中小学心理健康教育指导中心著名心理教师郝东为全校教职工工作心理健康讲座。

2、开展全员培训□20xx年7月，我校176位教师参加了市继续教育公需科目培训□20xx年11月，我校167位教师参加了市高中教师职务培训，12月，组织60位班主任参加班主任全员培训。我们还先后派出孙军棵、宋永成老师参加市班主任导师培训；黄川岗老师到北师大参加骨干教师培训；张峰老师到广西师大参加国家级骨干教师培训；宋伟、罗玉美老师参加英语教师国际资格认证课程培训；朱艳芳、万平、龙剑霞老师参加省骨干教师跟岗培训；熊新华老师到华东师大参加骨干教师培训；孟胜奇、裴海燕老师到北师大参加名师工作室主持人培训；熊国林、张小勇、孙传平老师到黄山参加全国中学数学优质课比赛和观摩学习，等等。我们还先后组织科组长、备课组长和级长、班主任等到惠州一中和华罗庚中学进行教学和德育方面的学习和交流。

3、开展新任职教师培训。组织刚分配到我校7位新任教师参加东莞市人事局组织的上岗培训；组织了以“师徒结对，共同成长”、“教师的职业理想与精神追求”为专题的两次培训，优秀教师刘向前、徐晓芬、张峰、莫春梅等在两次培训会上做专题报告。

4、组织外出交流培训。本学期，学校先后组织22位骨干教师

到北京、上海、广州、广西等地方参加省、市骨干教师培训，并要求这些教师利用科组活动和网上展示的形式，交流学习心得，分享先进经验；11月底，学校组织行政、级长等中层到实验中学，重点学习教学管理经验。12月，学校组织科组长、备课组长到惠州一中交流学习。

1、开展教学能手评选。根据《东莞市普通中小学教学能手评选办法（试行）》，结合我校实际，制定了《东莞市第一中学教学能手评选办法（试行）》，并在所有理科的学科中开展了教学能手的评选活动。在学校评选的基础上，推荐出张小勇等13位教师参加市的教学能手评选。

2、组织学科带头人、名师评选。学校按照《东莞市普通中小学学科第三批带头人评选和管理办法的通知》组织了10个老师申报；学校推荐了王更强等4位老师参加东莞市第二批名师工作室的评选，此外还推荐了刘向前等3位老师参加市教学先进个人评选。

3、举办首届班主任专业能力大赛。根据省教育厅《关于举办第四届广东省中小学班主任专业能力大赛的通知》（粤教思函〔201x〕19号）精神，为进一步加强我校班主任队伍建设，锻造一支师德高尚、专业能力强、有教育智慧的班主任骨干队伍，示范和带动全校班主任工作的持续发展，我们举办了首届班主任专业能力大赛。钟玮等8位班主任参加了比赛，评出一等奖2名，二等奖6名。

青年教师论坛是我校促进青年教师专业成长的重要平台〔20xx年1月10日下午，我校在党员活动室举办第七届青年教师论坛活动——“浅谈高效课堂的问题设计”。此次活动由关晶莹老师主持，出席人员除了卢旭昌校长、教务处三位主任，还有邹盛光、刘向前、龙剑霞和叶邵峨四位特邀嘉宾以及我校全体青年教师。

把我校的名师、教坛新秀、课堂有效组织、优秀科组、课题

研究等栏目办好，积累和推广我校成功的教学经验，倡导先进的教学理念，加强不同学科的交流与沟通。

本学期，学校申报“高效课堂工程”实验学校，语文、数学、英语三大学科率先探索“高效课堂”的教学模式和教学评价，以孟胜奇、裴海燕、黄东红、陈青等名师或学科带头人为引领，以课题研究为平台。为进一步深化有效教学，充分落实学生的主体地位，激发学生的自信心，挖掘学生的潜力，深化“自主探究、合作提升、回馈总结”新课程理念，提高教育教学效益。学期末，学校召开了“高效课堂”工程第一阶段的研讨会，邀请教学效果良好的骨干教师作了经验交流。

学校把校园网“科组之窗”作为科组展示课改成果和共享优质资源的阵地。每个科组的“科组之窗”具体细分为教案课件、试题题库、教研成果、教学心得、第二课堂、活动快讯等6个子栏目，并于第17周进行了优秀科组网页评选。

20xx年1月15日下午，由许玲院长带领的第八届广东省普通教育研究成果奖考查专家组一行四人来到我校，实地考察我校东莞市中标课题《高中生实验探究能力培养与评价的实践研究》的研究实况。课题主持人姚中奎、五更强及课题组部分成员参加了考查汇报，卢旭昌校长、羊仲石副主任及孙军棵老师一起参加了会议。本次考查，旨在对于参评广东省教育科研成果奖的优秀科研成果材料的真实性及著作版权等方面进行核查。

20xx年1月25日下午，学校召开科研总结表彰大会，对近三年来学校科研工作取得的经验成果进行了总结，对科研成绩突出的先进个人进行了表彰，对今后两年的教育科研工作提出了设想。

举办科技文化节□20xx年10月8日，举行以“创意、创新、创造”为主题的科技文化节。各学科组、各年级、各学生社团总共策划并成功举办了38项学生群众性活动，有动手竞技，

有实验观察，有知识问答，有作品展示，有创作比赛……还邀请了首位踏足地球三极的华人女探险家李乐诗博士作“极地考察与环保”的专题报告，举办了“中国航天航海事业发展史”的大型主题展览，举行了《绘制中国省区地图》优秀学生作品展和青少年科技创新大赛活动展。本届科技文化节不仅为学生提供了释放激情、施展才华的舞台，也丰富了校园的生活，营造了良好的校园文化氛围。

继续协办好麻涌中学。加强与麻涌中学的结对交流，各年级、各科组进行了阶段性的经验交流，特别在高考备考方面，双方相互学习，相互促进；同时，我校先后派出数学、英语等各科骨干教师到麻涌中学上示范课。

接待跟岗学习。9月-10月，接待了华南师范大学数学、地理、外语、历史、化学、物理、政治、文学、生物、体育等多个学科共31人的本科生教育实习；11月5—23日，来自深圳、肇庆及我市等9名省骨干数学教师前来我校孟胜奇省名师工作室进行跟岗学习；10月25日—11月13日，新疆农三师45团张文美等3位教师前来我校跟岗学习；11月19日—12月8日，新疆农三师一中王涛等6位教师前来我校跟岗学习。

协办省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛。12月□20xx年广东省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛在我校举行，来自全省的16位高中组教师参加了比赛，本次竞赛也为我们今后的教育技术应用教学提供了很好的参考和范例。

学校认真贯彻落实市中小学后勤管理工作会议精神，进一步完善和规范后勤管理工作，加强对后勤人员的教育和管理，提高后勤人员的服务意识。本学期，后勤各部门积极开展工作，为教育教学和全校师生提供了良好服务。特别是不断改进和加强对食堂的管理，发挥膳食管理委员会的作用，改善了教职工晚餐的质量。积极进行一些项目的建设和改造，进一步完善办学条件，例如：厨房改造，运动场翻新改造，体育馆二楼加装空调等。

当然，在肯定成绩的同时，也要清醒地认识到，我们前进中还存在一些不足和问题。主要是教学质量有待进一步提高，学校行政队伍的执行力等有待进一步提升，教师队伍中的一些消极因素有待逐步消除，等等。

校园导播工作总结 学校工作总结篇九

20xx年，我校围绕教育局入学安排会议精神和学校目标责任书，深入开展了许多活动。根据我区教育局颁发的《城关区教育教育管理汇编》，开展我校教育质量管理，讲亮点工作，根据我校实际情况，不敢横向与先进学校相比，只能纵向与我校过去相比。虽然学校受灾过渡，让局领导操心，兄弟学校受累，但作为教育的一线岗位，工作绝对不能过渡。认真学习教育局发布的各种文件精神，积极寻找提高管理理念、提高管理方法，在学校全体领导班子成员分工合作和全体教师的认真努力下，与我校以往相比，明显提高了以下几点。

学习彼得圣吉博士的第五项修炼，对学习型组织的建设有新的认识。学校棋，全靠人气需要系统思考，人是第一要义，我们牢牢把握这一要义。在具体的工作中，我们也把人的工作作为首要要点，要想学生爱学、乐学，就必须教师爱学、乐学、爱教、乐教。努力构建阳光教师、智慧学者，既需要多方面的政治思想工作，又体现了我们校本教研训练的实效性。

我校建议在去年教师团队建设和专业化发展积累一定经验的基础上，在今年全面考虑和研究的基础上培养阳光师、智慧学者。校本教研训练真正以学校为中心，研究学校理念的专题会，老师们将以学校为基础以学校为基础三个要义深入教研训练。

例如，在今年的校本教育研修中，我们安排了固定的班级管理论坛（全体教师参加，每个人都谈论班级管理的问题和方

法，班主任和班主任的交流、班主任和班主任的协商，使全体学校教师成为每个学生行为习惯培养的示范和监督，改变了学生只承认班主任和班主任的现状，产生了六部一角制，实施了长官制度等好的班级管理方法）。

教师德语演讲会教师心理座谈会（指导班成员在浅析产生体罚现象的教师心理和对策讲座上，从教师心理指导和感情体罚方面深入分析和启发，从教师学习心理学理论和心理指导技术，心理学控制课堂教学，提高教育艺术的几个方面。

同样也根据教师提出的困惑，在实践的基础上进行集体研讨，呈现教育的合力。

一本教师培训卡，记录了教师成长发展的自我规划、培训记载、自我反思、教师成果、荣誉记录、六个一、教师评价、校长导评等内容，使其成为教师一年来的学习记录、思考记录、成果记录、提升记录、引导记录的资源。

我们为教师铺设轨道、指点成长，以管理思想统领工作思路，让系统思考结合精细管理。我校在编教师24人均大本在读，其中10人已取得毕业证书。教师们还在今年完成了校本课程资源包《开启数学思维的金钥匙》和《阅读欣赏》，正在交替实施，同时下一步要考虑富有探究性和深度思考的活动课程资源建设。

管理中的以点带面是常用的办法，面上工作的提升是每一个点的提高所影响的，点面结合是更加有效的，使管理扁平化，呈现出服务于学校中心工作的服务功能。以面带面却是新收获，用一个面上的工作去带动其他几个面的工作，效果却也不错。

如：我校钱焕玉老师申报的央电教馆课题《信息技术在小学数学课堂教学中的有效整合研究》实施两年以来，今年他们做出了调整。每个课题组成员担负课题管理工作和研究工作，

如其中一位课题组成员负责《课题跟踪》，了解本课题现阶段的研究现状和新的思路方向，同时管理课题相关资源（网络了解和期刊中的课题类似信息），然后完成《课题文献研究报告》，支撑课题根据最新动态做成调整，以保证课题研究的前瞻性。还有一位课题组成员为两个平行班做对比试验研究，同时收集原始资料，形成评价对比，完成《对比试验研究报告》，为课题提供数据支撑。

这样的方法在课题阶段成果展示后，逐渐成为我校我部门工作的有效蓝本，也成为了一种工作思路，以面带面的效果在意料之外，同样也在意料之中。下一步我们考虑让工作更加有“度”。（长度、宽度、高度，适度、密度、精度）。

本年度，我们针对我校家长实际，针对家长流动性大，绝大部分文化水平不高，对教育理念和方法缺乏，难以实现家校联动的现状，同时也为了改变2>5的教育实际，我们提出了这一理念。

如：在教师提供给学生的家庭作业中，我们要求提前写好“家长意见”“家长签名”“作业时间”等信息。在家长意见栏中提供“书写情况”、“修改情况”、“学习态度”几项，我们想引导家长进行家庭学习的指导和管理。在学期开始、中期、期末对家长进行沟通和方法的指导。

在如：我们让教师在课堂中建立“生本”理念，让教师们在课堂中不仅亲自指点学困生，同时也有学生帮助学困生，使课堂时间倍化，效果比较好。

下一步，我们将继续把这一亮点放大，逐步探讨并形成一些好的做法和经验。

我校今年也取得了一些成绩。学校在统测中取得了近年来的成绩，也被荣评为城关区教育先进集体，这是对我们极大的肯定和褒奖，同时也提出了更高的要求。教师们有多人获

得省、市、区级奖项，其中钱焕玉老师自行拍摄的录像课《圆的周长》获大、中、小学参加的第十二届全国教学软件大奖赛优秀奖。学生也在各项活动中有一定的成绩。

我们会继续努力，于艰难处显精神，一句话，学校在过渡，我们的工作不过度，工作不但不会过度，还要更进一步。

校园导播工作总结 学校工作总结篇十

日复一日，年复一年，又到了总结过去展望未来的时候了，在本年度，我校在上级主管部门的正确领导下，在乡党委、政府的关心、支持和村“两委”及学生家长的鼎力配合下，在全体教职员工的默默奉献、辛勤工作下，圆满完成了本年度的各项工作目标任务，也取得了较好的成绩，现一年以来的工作作如下总结。

学校是社会主义精神文明传播的“主窗口”，工作中坚持德育工作为首，加强教师的政治理论学习，把理论学习同师德教育了队伍建设结合起来，增强教职员的服务意识和育人观，关注人文精神的培养，把学校的德育工作同学生行为习惯的养成教育紧密结合，切实开展“爱国、守法、感恩”活动，培养学生良好的爱国意识、守法意识、感恩意识，不断开展丰富多彩的文体活动，使学生在活动中展示自我，发挥他们的特长，既培养了学生的动手能力，又在活动中渗透了德育，陶冶了情操。

学校是人员比较集中的地方，安全隐患随时都有可能发生，因此，我校一直以来，我校始终把安全工作头等大事来抓，把安全工作纳入学校工作的重要议事日程，采取强有力的措施，确保学校的安全工作落到实处。

2、每期开学前对学校的基础设施建设，校园周边环境以及防火、防电、防盗等方面不留死角，全方位的进行安全大排查，并将检查结果逐一登记，学校有能力整改或解决的及时

采取措施排除隐患，不能解决的形成书面材料上报上级主管部门。恳请得到上级的大力支持和帮助。

3、为了增强师生的自我保护意识，加强对学生的安全教育，以分管安全的副校长牵头，组织相关责任人一周上一节安全常识课，一期有4次安全应急演练制定好各种安全预案，提高师生应急逃生本领学校与教师、学生家长签安全责任书，明确安全工作职责，形成学校安全工作大家齐抓共管的良好局面。聘请派出所所长同志担任我校法制副校长，其他同志担任为学校法制辅导员，每期请乡派出所同志到我校对学生进进行交通、防火、防盗、防自然灾害等教育，提高学生自我防范能力。下雨和汛期期间，组织教师护送学生通过安全隐患的地方。

4、由学校后勤主任牵头，组织值周教师及各班班主任检查学生的饮食卫生，坚持学生吃饭，后勤主任及值周教师配餐，做好食品留样，确保学生的食品安全。

5、结合维稳工作要求，落实了24小时值班值守制度。

1、教育教学质量是一所学校的生命线，因此，我校的宗旨是本着“教育抓全面，教学抓全程，育人抓全体”的办学思路，形成了教师善教、乐教、学生善学、乐学的校园风气，按照上级主管部门提出的教学“六认真”工作要求，健全教育教学常规管理制度，加大常规管理力度，学校成立了教育教学常规管理督查机制，每周定期不定期的对教师平时上课、备课、批改作业、课外辅导，关注学困生，出勤等情况进行严格检查、打分，并把检查的结果周末总结会上进行反馈、公布，提出整改意见。

2、严格实施绩效考核管理办法，以“多劳多得，优绩优酬”的管理原则，细化考核内容，量化考核管理办法，确立考核公开透明，奖惩分明的工作机制，从而调动了广大教职员员工的工作主动性和积极性，提升了我校的教育教学质量，

今年全县统测中，我校各年级的班平成绩获得二类地区的第二名。

3、鼓励教师积极参与上级主管局组织开展的各项教研活动，上半年我校有2名教师的教研论文在稻城教育报上刊登，发表。有1名教师在全县组织的优质课竞赛中获得二等奖。下半年有2名教师代表我校藏文组和语文组参加了县教育局组织的首届全州骨干教师说课比赛，成绩优秀，顺利进入了州级骨干教师的排榜，取得了这些成绩不仅有利教师个人的发展，而且对我校教育教学的提高、教研工作有了极大的推动作用。

4、为了搭建教师之间相互学习，相互促进，共同进步和平台，学校以教务处牵头，组织教师上公开课活动，听课采取2加4办法，随后小结会上要求听课教师对授课教师至少提出2个优点和4个缺点进行点评中，做到坦诚交流，毫无保留，从而提高教师的教学水平和专业能力。任课安排上我们既注重专业对口、对号入座，又注重新老搭配。

5、注重专业发展，加强队伍建设，教育教学常规管理的关键在于教师的管理，因此师资队伍的建设与教师的专业成长一定程度上决定着学校的发展，我校十分注重教师尤其是青年教师的专业发展，牢牢地通过“比、学、赶、帮”形式促使教师的专业成长。

1、建立健全了后勤管理制度，抓好了学生寄宿制工作，让学生留得住，一是抓好寄宿制学生的思想工作，要求生活管理员每周开好室长会，解决学生住校中遇到困难。二是要求后勤负责人安排好学生的伙食，注意饮食安全，三是要求全校所有的教职员工平时多关心关爱寄宿生。加强对寄宿生安全卫生教育，使其养成良好的行为习惯。四是用好寄宿制经费。

2、抓好学校财务管理工作，不挪用、占用、侵吞学校经费，

学校实行了校长管笔，会计管账，出纳管钱的收支条线管理，在购买东西时，通过教师会讨论后，再派人去购买，学校的账务也定期向教师、社会公布，并在学校公示栏中公示。

回顾一年来的工作，尽管取得了一定的成绩，但离上级的目标要求还有很大的差距，学校也清醒的认识到还存在很多问题和不足，在今后各项工作中，正面对待不足，学校将继续创造性履行岗位职责，发挥主观能动性，把教学质量的提高作为学校生存的目标，把人民满意教育作为学校办学的标准，为加快我校教育跨越式发展而努力奋斗。

傍河乡中心校

20xx年x月x日