

2023年潍柴工作制度 工作总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

潍柴工作制度 工作总结篇一

一、心态变好了

在公司待了两年后，这一年的心态已经变得不再像刚来的那一年那么不稳定了。那会儿常常担心自己做不好事情怎么办，现在再也不会会有这样的担心了。现在我会想“与其担心这些，还不如想办法去把事情做好！”就是在这样的想法下，我的心态越来越好了，甚至受到了领导和同事们的一致表扬，说我的心态是做大事的心态，拿得起也放得下。每次听大家这么说的时侯，只是我自己知道，我的好心态也是一点点改变过来的。

二、做事效率了

过去做事很慢，是我留给绝大多数人的印象。就连我的家人都认为我做事情都是慢慢的。在这里工作了一年又一年后，我发现我现在做事有效率多了，不仅工作上的事情能够快速有效的完成，而且生活上的事情也没有再有过的拖延。现在的我不再是那个拖拖拉拉、犹犹豫豫的人了，任何时候我都可以干脆利落的做决定与行动了。我知道这些都有赖于我的工作，是我这份工作的不容我瞎琢磨让我不再犯“想太多”的毛病。

三、性格随和了

在这里工作了两年后，连我父母也认为我的性格变好了，变得随和了。过去我常常脾气又倔强又暴躁，稍不留神就要跟别人杠起来，现在好了，凡事都能忍一忍，忍一忍就过去了，甚至本来会因此吵架的事情，让我和另一位当事人能够因此成为朋友。我知道这随和了的性格，都是多亏了我在工作上的磨砺。是客户把我的棱角磨掉了，是客户让我性格变随和了，是客户让我变强大变温柔了。

四、也有新期待

总结完这些工作之后，我也还想展望一下我的未来，说一说我在工作上的新期待！我期望接下来的工作也能够顺利完成，我也期待在未来的工作中我学到更多的经验与知识，让自己能够成为更加出色的自己。如果有可能，我也希望在公司里可以帮助其他同事，让公司变得更加出众！我希望通过自己与同事的合作可以实现这一愿望。和公司共同成长，打造最出色的平台！

潍柴工作制度 工作总结篇二

大家好！今天能够站在这里，我觉得自己真的非常幸运。回想第一次站在这里，我是竞选组长的参选人员，而这一次我是以综合教研组组长的身份向大家汇报这一学期综合教研组所走过的历程。

其实我还满享受教研组长这个职务给我带来的不同与以往的感觉。虽然我得付出比以往多一倍甚至更多的休息时间，虽然我得经常绞尽脑汁地想组内教研活动的各种内容，虽然我还得牺牲一下自己瘪瘪的钱包（因为要用手机联系组内的成员，而我们综合组成员又是最多的），但是，它让我得到了锻炼和成长。例如与他人沟通的能力、自我业务水平的提高，更多的是让我看到了其他老师身上的闪光点。我们组内的杜

副校长是我们四楼办公室的常客，每次来不是拿着科学书就是科学作业本，一坐就是好长时间，原来是和我们办公室的另外两名科学老师在交流、探讨科学知识，他经常会说：“我要自己先弄懂了，才能去教学生，要不然不就误人子弟了吗。”我很佩服他的不耻下问的精神，而且每次教研活动结束后，他总是第一个上交评课表的。另外朱洪福老师和杜卸花老师是组内参加活动最积极的，每次的听课、评课，他俩都会准时参加，还有杜荣兰、汪梅仙两位老师虽然即将退休，但是教研活动一次不落，他们那种认真负责的态度真的让我很感动，同时也是我学习的榜样。我还年轻，或许有些事情做的不够好，我很感谢他们对我的包容和工作上的支持。这是发自我内心的感谢。

科学方面：叶文哲老师指导学生在区青少年科技创新大赛中获一等奖。而在08学年度第一学期的全区科学统测中，我校科学成绩也名列前茅。

音乐方面：在两位音乐老师的指导下，我校分别在独奏、独舞上获区一、二等奖，大合唱获区三等奖。刘锦军老师《龙的传人》在纪念教育改革开放三十周年教职工文艺会演中获区一等奖。我本人在区音乐课堂教学比赛中获三等奖，音乐论文获区三等奖。此外，我和刘锦军老师代表镇团委参加杜泽镇第一届重阳文化艺术节分获二等奖。

美术方面：童佳兴老师辅导学生的书法作品获区三等奖。

体育方面：体育老师利用课余时间进行田径队的训练，在体育老师的带领下，学校师生正常、有序地进行“阳光千米跑”活动。11月份，我校还进行了全校性的队列训练及比赛。姚永琴老师的体育论文获得了区三等奖。

成功只属于过去，今后我们会努力克服综合教研组学科杂，人员分散的困难，进一步加强和丰富教研组的教学、教研活动，使本组教师的水平进一步提升。我们组全体教师将携手

并进，奋发向上，迎接新的挑战。谢谢！

潍柴工作制度 工作总结篇三

一、加强基础设施建设。在山顶村基础设施滞后是制约贫困村经济发展的主要因素，也是群众关心的热点、难点问题。为增强包扶村经济发展的后劲，搞好精神文明建设，协调资金 万元，帮助里整修了进村道路 米，并对村内 米道路进行维修，整治好村容村貌。

二、着力提高村民致富能力。科学文化素质低是影响农民致富的重要原因，我们从加大科技扶贫力度着手，加强科学技术培训，大力开展技术推广和技术服务。充分利用文化大院中村民学校这一教育阵地，开展技术培训，截止目前共举办农业科技培训班 期，共培训村民 人次，占全村总人数 %。

抓住群众关心的问题，切实为群众办实事，办好事。驻村工作中，注意与群众交朋友，抓住群众关心的问题，切实为群众办实事，办好事。现已协助村民办好 件事，大大方便了村民的生产生活。强化了驻村机关干部服务农民的意识，进一步密切党群干群关系，赢得了村民欢迎。我们围绕发展经济和农民增收入户到人，对全村村民的收入状况进行了摸底，确定了 户特困户作为帮扶对象，帮助他们认清发展潜力，明确发展思路。利用自己信息广优势，帮助村民找技术，上项目，争取早日走上小康路。

三、强化基层组织建设，提高了党员干部带领村民致富的能力。经常对党员进行思想教育培训，建立健全了民主管理制度，实行村务公开，每月召开一次党员会，讨论学习好富民政策，学习致富技术，真正起到致富带头作用。

抓紧抓好理论学习工作，搞好“三个结合”，与实际问题联系起来，着力培养贴近群众、贴近生活的典型，通过党

员身边的人和事来教育、感化、引导、激励他们，取得了显著成效。并要求驻村干部和每位村两委成员人人写出一篇切合实际的自查报告，广泛征求意见，使问题得以有的放矢的解决。

四、实施“文化大院”建设，提高村民自娱自乐的能力。在村两委和驻村工作组的努力下，建成了集培训与娱乐一体的多功能文化大院，充分发挥文化大院的作用，开展了丰富多彩的文体活动，使文化大院“活”起来，成为了村民劳作之余的好去处。

通过一年来的工作，驻村工作取得明显成效。一是减少了不稳定因素，有效解决了困难群众生活问题，为全村两个文明建设创造了良好的条件。二是密切了党群关系，通过帮助群众办几件看得见、摸得着的实事，送去党的温暖，密切了党群关系。三是改进了工作作风，驻村干部通过参与帮扶活动，亲身感受困难群众生活的艰辛，从中受到教育，鞭策我们更加勤奋工作，转变工作作风，增强党风廉政意识。

潍柴工作制度 工作总结篇四

“一带一路”正成为热门议题，并被誉为中国对外开放与合作的新亮点，成为企业转型升级的战略机遇。作为目前中国综合实力最强的汽车及装备制造集团之一，潍柴集团为这一战略思路提供了最好的样本。

全国人大代表、山东重工潍柴集团董事长谭旭光指出，作为新的发展牵引，由中国倡导的“一带一路”战略的实施，将促进我国装备制造业与亚非欧的经贸合作。同时，中国经济的转型，将倒逼装备制造企业技术提升、结构调整和商业模式创新，由此拉动我们转型升级，提高发展质量和效益。

业内分析认为，潍柴等龙头企业早已开始全球布局，近年来技术水平有所提升并拥有成本优势，未来将极大受益于“一带一路”战略。

据了解，潍柴是国内唯一同时拥有整车整机、动力总成、豪华游艇和汽车零部件四大业务平台的企业。近几年，潍柴通过收购博杜安，战略重组法拉帝、凯傲和林德液压等国际知名企业，已经发展成一家跨领域、跨行业经营的国际化公司，产品远销俄罗斯、伊朗、越南、印尼等110多个国家和地区。在“一带一路”战略思路的指引下，潍柴也不断调整发展战略，在海外市场，开始通过在当地建立生产工厂、实行技术输出等方式开拓市场，改变了单纯产品出口的发展模式，逐步从制造业低端走向了高端。

在国际化的进程中，潍柴正着力推动从国内发展向全球整合转型，并通过自身的转型升级步伐推动着行业竞争力不断提升。

正如谭旭光所言，未来的潍柴必须是国际化的潍柴、多元化的潍柴、创新型的潍柴和开放式的潍柴，而实现这个蓝图，转型发展便是最好的道路。

当前，山东重工集团旗下的潍柴正着力推动从一般技术向核心技术转型、从制造型向服务型制造转型、从投资驱动向投资消费双驱动转型、从国内发展向全球整合转型、从产品经营向品牌运营转型等五大转型。

不同于许多企业的国际化战略仅勾勒了“路线图”和“时间表”，难有创新和突破，潍柴明确将海外市场确定为“三个三分之一”战略的重要组成部分——5到10年内国际市场份额将占总收入的1/3。

“如果合并凯傲报表，2017年海外收入就能占集团总收入的1/3。”张更生表示，即使最具挑战性的发动机市场，潍柴

的海外份额也有望在未来3年内达到总量的1/3。

“仅有成本优势不会成为主流，但如果产品好、服务优，还有价格优势，在竞争中就占上风了。”常年在国际市场奔波的张更生坦言。

抓住了国际化的主要矛盾，就得到了打开世界市场的金钥匙。在国内重卡、推土机、装载机、船机、发电机组等领域全国占有率第一的潍柴发动机，目前在海外的销量已占总销量的10%~15%。随着近两年海外战略的调整，未来几年会加速增长。

“一带一路”战略是机遇，但对于中国装备制造业来说，也是一种挑战。因为，企业只有领先行业发展，才能占得先机。

为了更好地整合全球资源、加快技术市场化转化速度、固化产品品质、优化服务质量，2017年，潍柴推出了资源共享、共赢发展的“智慧动力平台”power+融合了全新的、开放的潍柴运营、潍柴技术、潍柴品质、潍柴服务等智慧结晶，满足广大客户高效率创造价值的需求，再一次为客户提高生产力。

潍柴智慧动力平台包括潍柴wos运营系统、全球研发共同体、优选的全球供应链系统、全生命周期的会员制专属服务等四大系统，分别为客户提供高效的运营体制、强大的技术支撑、全球最具竞争力的供应链集群、完善的服务保障，使得平台不断突破创新，成为潍柴发动机新产品、新技术的孵化器。

随着全-国-两-会的召开，“一带一路”相关政策再度成为热门议题，并被誉为中国对外开放与合作的新亮点，成为企业转型升级的战略机遇。作为目前中国综合实力最强的汽车及装备制造集团之一，潍柴集团为这一战略思路提供了最好的样本。

全国人大代表、山东重工潍柴集团董事长谭旭光指出，作为新的发展牵引，由中国倡导的“一带一路”战略的实施，将促进我国装备制造业与亚非欧的经贸合作。同时，中国经济的转型，将倒逼装备制造企业技术提升、结构调整和商业模式创新，由此拉动我们转型升级，提高发展质量和效益。

《一带一路战略助推潍柴实现转型升级》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

潍柴工作制度 工作总结篇五

把防止发生重、特大事故作为安全生产工作的重中之重，集中力量抓实、抓好。

一是完善监控体系。****沿岸乡镇更是配备了专职的监管人员。

二是实行重点监控。把非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所、道路交通、民用爆破器材生产使用、人员密集场所及建筑施工等行业作为重点来监管。

三是认真开展安全生产专项整治活动。以申办安全生产许可证为重点开展非煤矿山安全专项整治工作，检查非煤矿山企业3次，下发整改指令书18份；经过大量、耐心、细致的工作14户非煤矿山企业申办安全许可证，石河制砖厂在市局领导到现场，讲解法规、讲明无证生产的严重后果之后也已申办许可证，截止到目前我县15户非煤矿山企业全部申办安全生产许可证，已经完成安全评价和补充开采设计。1户拒不申办安全生产许可证非煤矿山企业已被依法关闭。以打击非法经营为目标开展危险化学品专项整治工作，依据《危险化学品安全管理条例》的规定，对全县近200家危化品从业单位，进行2次全面检查，对检查出的问题下达整改指令书100余份，

处罚单位30户；对24户新开业未办经营许可证的农药经营单位进行了安全评价，申办许可证材料已送市政府行政服务中心；会同工商局严把经营单位登记、审核关，严格市场准入制度，取缔2个未经许可农药经营户，并给予了相应处罚。以规范市场秩序，严格管理制度为重点开展民用爆炸物品和烟花爆竹专项整治，严格实行了统一购销、统一管理、统一配送；对烟花爆竹经营单位进行全面整顿，许可68个符合条件的单位经营烟花爆竹，对2户非法经营烟花爆竹业户进行了严厉打击，保证了市场的规范、有序。以整治公路行车秩序和事故多发点段为重点，以遏制超员、超载、超速行驶和整治违章行为为突破口，开展道路交通安全专项整治，加大对各类违章车辆的整治力度。水上安全组织检查组5个，参加人员56人次，检查船舶60多艘次，发现隐患9件，整改隐患9件。在消防安全专项整治中，认真按照省、市提出的要求，对全县文化娱乐场所、商场、粮食、物资储存场所、学校、医院、幼儿园、宾馆、饭店、洗浴、网吧等人员密集场所，组织3次安全专项检查，杜绝了重特大火灾事故。

为了适应新形势的要求，把建立预防性监督长效机制，作为加强安全生产工作的头等大事。

一是加大现场监督力度。年初以来，全县安监、消防、交通、交警、等部门，围绕人员密集场所消防安全、非煤矿山安全、危化品安全、春冬防安全、道路交通、节日安全等为重点，共组织现场安全监察110多人（次），发现各种事故隐患100多处，下达整改指令书120余份，隐患整改率达到95%以上，有效预防了各类事故的发生。

二是加大隐患整改力度。对检查出的每个隐患都要明确整改时间、整改标准，确定整改责任人。对****市场的安全隐患，县政府多次协调研究解决办法，下发整改文件，安监局进行专项督察，在各部门的共同努力下，投资20余万元整改了兴兰市场安全隐患。

近年发生的一些重大事故表明，从业人员缺乏最基本的识灾、防灾能力差，是导致事故发生和扩大的一个重要原因，也是当前安全生产领域最大的隐患。为了提升全社会的安全意识，县政府在营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围上做了大量工作。

一是加大宣传力度。在每年“5.6”、“4.17火灾反思日”、“全国安全生产月”、“119”消防宣传日等大型活动中，都抢前抓早，周密部署，广泛开展宣传活动。

二是加大教育力度。组织开展了知识竞赛、安全常识讲座等各种丰富多彩的教育活动，开展“安全知识四进”活动，组织消防、交通、建筑施工、等各安全监管部门，编印安全生产知识宣传单、宣传手册，向居民群众发放，同时在全县中小学校普遍开设安全课，把安全生产法律法规和安全常识普及覆盖到千家万户。三是加大培训力度，严格持证上岗制度。近三年来，我县共举办企业负责人、危险化学品、从业人员等各类安全培训班14期，有近万人（次）接受了相应的安全专业知识培训，500多安全管理人员和特种作业人员持证上岗，进一步提高了广大从业人员的安全素质，保证了企业的安全生产和社会公共安全。

一是进一步完善安全工作目标责任体系建设。认真总结经验教训，健全安全目标责任体系，强化考核措施，认真兑现奖惩，形成有效的安全工作责任督办落实和激励机制。

二是进一步强化安全基础建设，构建县、乡、村三级监管工作网络。进一步深化和拓展工作面，提升安全管理水平。

三是进一步深化安全生产专项整治。加大现场监管力度，强化隐患排查和整改措施，切实消除各类隐患，完善重特重大事故应急救援预案。

四是大力普及安全文化。以宣传贯彻《安全生产法》等法律

法规，进一步加大安全法律法规的宣传培训和教育力度，在全县营造良好的安全舆论氛围，为打造平安***作出应有贡献。