

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结 (实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇一

我镇共有19个村委，1个居委，原有村（居）干部79名，通过第八届村（居）民委员会换届选举，各村居委共选出19名主任，60名委员。

昌傅镇党委政府高度重视，工作机构健全，工作人员责任落实，制定措施有力，全镇村（居）民委员会换届选举工作稳步有序开展。

（一）细筹划精安排

镇政府成立了（镇党委书记、镇长分别任正副组长，其他班子成员为成员的）换届选举工作指导小组，将全体镇干部分成19个指导小组，分别负责指导各村的换届选举工作，认真制定了《昌傅镇村党组织和第八届村（居）民委员会换届选举工作实施方案》，对19个村（居）民换届选举委员会成员进行了一次系统的业务，10月份对全镇19个村（居）委的财务进行了全面认真的审计。

（二）严格依法操作

对照《xx市村党组织和第八届村（居）民委员会换届选举工作实施方案》和我镇换届选举工作日程安排，严格把好了选民

登记及公榜，村（居）委成员“海选”提名初步候选人资格审查，确定正式候选人，正式选举及安岗村“自荐直选”各个关口，做到了“三个坚决不少”，准确把握了各个环节的法定时间。19个村（居）委成员正式候选人和安岗村委成员“自荐直选”候选人，按照差额选举原则产生并于12月16日公榜，12月21日上午9：00在各村（居）委办公场所进行了正式选举，全镇共有选民19693名，参加选举19281人，参选率达97.9%，选举成功达100%。19个村（居）委共依法产生了19名村（居）委主任，60名委员，选举中既体现了民意，又实现了组织意图，全镇换届选举工作进展良好，没有其他什么问题。

（三）勤督查促落实

镇党委和政府专门成立了一支换届选举工作督查组，对照日程安排对19个村（居）委的有关工作进行认真督查，发现问题立即责令其改正，确保换届选举工作的顺利进行。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇二

亲爱的老师、同学们大家下午好：

一、活动方面

一年来，我们认真组织并开展了很多内容丰富，形式多样的活动。我们举办了第五届学生团体文化节，组织各社团结合自身特色展开了许多新鲜新颖的活动，并承办了第五届学生团体文化节开幕式晚会、沈阳市高校社团文化论坛和学生团体足球赛等活动；在文化节之后，为软件学院马鑫同学举办了“感恩的心，感动社会”募捐答谢晚会，并针对社团的当前的具体情况开展了学生团体促建月系列活动。在这些活动中，我们充分发挥了联合会与协会之间的桥梁和纽带作用，对丰富校园文化生活，提高大学生素质，展示青年大学生良好的精神风貌和校园文化建设发挥了重要作用，充分展示了学生社团的风采。

二、社团建设方面：

“社联是社团的指导管理中心，社联是对社团起宏观调控作用的组织”，本届联合会在对各社团的指导和服务上做了很多卓有成效的工作，为各社团从一定程度上解决活动场地的问题，对于部分有困难的社团活动给予了一定的人力和物力上的支持。在社团的管理方面也曾对社团的干部进行培训，经常组织座谈，让各社团负责人和联合会主席团在一起研讨目前社团所面临的形势，达到了一定的共识；对于表现优秀的社团，和社团负责人给予表彰，在每周评选出优秀社团对外公布，对于表现较差的社团给予批评，并注销了一些社团，在激励机制方面可以说较以前有了大幅的提高。在引导社团发展方面，我们在例会中介绍一些社团发展的经验，给社团负责人提供一些指导社团发展的材料。同时联合会一直在“为社团的发展争取更大的空间，为更好的指导社团和引导社团发展而努力。

三、内部建设方面

在这一年中联合会在原有的社团管理办法、社团成立注销流程和联合会档案的基础之上加入了许多新鲜的内容，使联合会在制度建设和办公规范化方面有了很大的进步。在干部队伍素质建设方面，定期开展各种形式多样的培训活动，利用固定时间召集社联的学生干部给大家讲述联合会的发展历史，利用多媒体教室观看有效沟通学幻灯片，培养了学生干部的主人翁意识，增强了联合会的凝聚力和战斗力。在外事方面开展了社会资源大搜索行动，发动大家去联系赞助，在一定程度上解决了活动资金的问题。例会方面，我们争取把例会建成一个共同研讨，上传下达，相互交流的会议，开会时得讲究效率，长话短说，到时散会，让大家在例会上学到东西，汲取经验。一年来我们在联合会的内部建设方面取得了很多实效，并得到了较为全面的完善，这也为联合会在今后的工作中取得成绩打下了坚实的基础。

最后，我祝愿社联的各项工作能够在新一届的主席团带领下更上一曾楼，取得更加辉煌的成绩。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇三

纪律检查委员会委员5名和出席县第十三次党代表大会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。

通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

及时做好思想工作；开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围；开展问卷调查活动；开展换届风气测评活动；开展畅通群众举报渠道活动；开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。

镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导小组，下设组织、秘书、会务、(2016音乐教学工作总结)宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。

制发了《xx镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。

一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代表大会代表。

镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%;生产一线代表48名，占代表总数41.4%;妇女代表23名，占代表总数19.3%。

二是精心组织，履行程序，开好党代表大会。

在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。

党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采用无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。

选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。

三是认真履行呈报审批程序。

在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代表大会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。

镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确

保了当选人100%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。

在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代表大会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。

在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇四

五年来，在市委、市政府的正确领导下，全系统广大干部职工锐意进取，开拓创新，**事业取得了快速稳定发展的良好业绩。过去的五年，是各项工作顺利推进的五年，是**事业健康协调发展的五年，是全系统大局安全稳定的五年，是改

革创新成效显著的五年。

一、深化改革，**事业实现跨越发展

五年来，全系统经济呈现出持续发展的良好势头，仅2003-2006年就实现业务收入累计达7.82亿元，同比增长91.7%，年均增长13%。2006年底全系统固定资产达2.6亿元，较2002年增长126.5%；人均业务收入达10.2万元，较2002年增长38%。

秀科技人才称号。四是**面貌显著改观。共投入1.45亿元，先后建成**大厦、市人民医院门诊楼和后勤综合楼、中医院门诊病房楼、妇保院病房大楼、人民医院传染病分院、天王门诊楼、二圣和边城医疗综合楼等一大批亮点工程，完成了下蜀**院整体搬迁。总建筑面积近6万平方米。添置了ct²高压氧舱、彩色b超、全自动生化分析仪等一大批先进医疗设备及污水处置装置。就医环境显著改观，诊疗技术水平大幅度提升。

——推行全民参保，社会医保呈现亮点。按照“基本医疗保险向下延伸，农村合作医疗向上拓展”的发展思路，不断扩面增收。2002年，全市社会医保参保4万人，筹集医保基金3100万元；到2006年底，参保人员达50007人，医保基金达7780万元，分别增长了25%和151%。四年来，我们在实施基本医保和大病医疗保险的基础上，拓展了补充、女工生育和公务员医疗保险的新领域。2006年6月起，全面实施了医保ic卡结算管理，使医保工作走上了高效、快捷、安全、准确的现代化管理轨道。今年，又大力推行了医保普惠工程，久正光电等18家外企、民营企业的1583名职工和社区586名居民参加了基本医疗保险。

二、加强监管，**服务能力不断提升

一是加强医疗质量安全管理。开展医院管理年活动，组织医

疗安全专项检查和夜间查岗，强化“三基三严”考核，每年举办各类培训40余期，培训人员1500余人次。市人民医院创建省级基本现代化医院工作稳步推进，二级妇幼保健院创建工作已通过镇江初审，创成规范化检验科10个，规范化药房2个，合格药房11个。打击非法行医，查处非法行医41起，有效净化了我市医疗市场。二是落实疾病预防控制措施。

投入3000多万元，对5个基层防保所进行了新建、扩建和改建。投入近1000万元建成市人民医院传染病分院、疾控中心国家认可实验室以及2个艾滋病初筛实验室。投入270万元，更新了相关设备，完善了冷库、冷链系统。加强计免门诊接种室达标建设，甲级率为100%。强化重大疫情监测，传染病网络直报率达100%，及时发现并处理疫情苗头127起，未发生蔓延。五年来，无重大疫情发生，传染病漏报率控制在2%以内；全市适龄儿童及时建帐率达99%，流动儿童建帐率达95%，“五苗”覆盖率达96%。大力实施一类疫苗免费接种工作。艾滋病、血吸虫病、结核病防治任务全面完成。在6个社区开展了慢性病防治试点工作，在4个镇开展了精神病普查工作。三是不断提升**监督执法水平。配备了食品安全等快速检测仪器设备60台（套）。实施了“五小行业”等级评定，成为我市创卫工作的亮点工程，得到了创卫国家检查组的好评。分别建成了华阳南路食品**示范街、崇明路五小行业管理示范街和紫荆花园食品**示范社区。实施食品量化分级管理，在镇江市范围内率先推行了旅店、理发美容等公共场所“量化分级管理”试点工作。创成镇江市食品**管理先进集镇8个，镇江市食品**示范村2个，镇江市a级学校食堂15家，均位居镇江辖市区首位。实施“食品放心工程”，开展了纯净水、卤菜、豆制品等专项整治行动和节日市场、中（高）考、重大活动食品安全保障行动，取缔非法经营单位（户）1000余家，销毁不合格食品32吨，培训食品生产经营户主5000余人次。五年来，未发生重大食物中毒和食源性疾患。

三、强化措施，农民健康工程稳步推进

农民健康工程是党和政府为民兴办的农村新五件实事之

9.3万人，覆盖率为17.9%；改水后，新增受益人口40万人，覆盖率达95%。完成户厕改造20000多户，清除露天粪坑5000多座。创成了省级灭蝇先进城市。建成“双清双美”示范村7个，省爱国**先进单位3个，镇江市爱国**先进单位28个，无吸烟单位4个；句容市爱国**先进单位119个，无吸烟单位39个。五是中医工作得到加强，推广使用中医药技术。“江苏省农村中医工作先进市”创建工作已通过镇江市**局考核，准备迎接省**厅的考核验收。充分发挥边城中医妇科、二圣中医外科、黄梅和唐陵中医骨科等传统中医优势，在各**院和农村社区**服务站推广中医药适宜技术，对卫技人员进行中医知识培训。

四、克难奋进，国家**城市创建成功。

自2004年6月，开展创卫工作以来，**系统作为创卫牵头部门，自加压力，负重奋进，全面完成了所承担五小行业整治、健康教育、公共场所和生活饮用水管理、病媒生物防制、传染病防治、爱卫组织管理、单位**等七大工程目标任务。特别是重点、难点工程“五小行业”整治，不仅顺利通过了检查，而且还得到了国家检查组的充分肯定。建成新世纪广场、市人民医院、葛仙湖公园等5处健康长廊，开展了“句容宾馆杯”健康知识竞赛、“中行杯”健康生活摄影大赛、“摒弃不良习惯、倡导健康生活”的万人签名活动，组织了“健康之友”文艺演出。成立专业灭蝇消杀队伍，开展除四害工作，实现了横向到边、纵向到底、不留盲区的四害灭杀工作。加强生活饮用水管理，加大监督检查频率。严格执行传染病防治工作要求。健全了爱卫组织网络。开展单位**评比检查。

五、求实创新，党的建设得到全面加强。

2005年，按照把领导干部联系点建成示范点的要求，认真开展党员先进性教育活动。在活动中开展的“万人评医院”、

扶贫帮困“五个一”工程、“四走进”行动等得到了市委的充分肯定。市人民医院的具体做法在镇江市大会上作了交流。

提高党委管党成效。严格执行党建工作三级目标管理制度，认真落实干部选拔任用中的民主推荐、民主测评等制度，推行和完善干部考察预告、差额考察、任前公示、试用期制、干部考察结果反馈和局党委会任免干部票决制等改革措施。加强党的思想建设。每年举办一期**系统干部培训班，举办专题讲座8次，后备干部培训班1期，共2000余人次接受了培训。加强创新课题研究，形成调研文章10余篇，在市以上会议交流5篇，获省**系统党建学术研讨会二等奖、三等奖各1个。推进党的组织建设。开展党建工作示范点、党员示范岗创建活动，举办了2期入党积极分子培训班，发展新党员49名。荣获镇江市委、市政府各类先进集体4个，市委、市政府各类先进集体18个，省厅、镇江市局先进集体2个，创成市级党员示范岗3个。荣获省劳模1人，镇江市劳模1人，市劳模2人；镇江市优秀党务工作者1人。深化党风廉政建设和行风建设。领导干部签订《廉政承诺书》，医务人员签定《廉洁行医承诺书》。执行领导干部个人重大事项报告制度，健全信访举报制度。2004年和2006年分别被市委、市政府评为信访工作先进单位。在2006年机关行风评议活动中，**系统评议名次上升了14位。2004年全系统创成镇江市文明行业。创成省级文明单位2个，省级巾帼示范岗2个，省级青年文明号1个；镇江市级文明单位6个、青年文明号5个、巾帼示范岗2个。市人民医院急诊科获镇江市**系统“十佳文明服务示范窗口”称号。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇五

20xx年7月30日按照城区办的会议要求，我社区召开居民代表和小组长会议，推选了选举委员会成员，成立了组织机构，明确职责。依照县民政和城区办的选举方案，结合本社区的实际制定了选举工作实施方案。

二、加大宣传力度，不留死角

按照选举方案要求，自7月15日起，全面宣传社区居民委员会换届选举的有关法律法规。把宣传单逐户发放到居民手中，在公共场所和繁华地段张贴标语、挂条幅等形式，扩展宣传覆盖面，宣传到位，没有死角。

三、动员选民登记

自8月18日起开始选民登记。社区工作人员严格按照要求给选民登记，以身份证为准，认真核实选民身份，截止到8月24日止，我社区共登记选民329人，已达到选民总数50。

四、张榜公布选民名单

按照程序□20xx年8月25日，把选民名单贴到社区醒目的位置。

五、候选人的产生

根据《居民组织法》，社区居委会成员候选人可以通过社区党组织推荐、选民自荐、居民小组推荐、选民10人以上联合提名推荐这四种方式产生。我们铁北社区及时召开支部会议，本着公开、公正、平等的原则，候选人应当遵守宪法、法律和国家政策，身体健康、具有一定的组织领导能力和科学文化知识，办事公道、奉公守法、作风正派、热心为社区居民服务的人。经党支部认真讨论，反复研究，。

六、选举取得圆满成功

我们社区于20xx年9月14日起，深入到居民当中，逐户发放选民证，并通知居民9月17日上午9时到中心会场选举。17日上午9时选举大会正式开始。到会的人共329人，由选举委员会主任尹春香宣读选举程序和选举办法，宣读后选民开始投票，流动票箱开始流动，到11时40分投票结束。在监票人的监督下，工作人员检查整理分拣选票，唱票、计票、统计选票、封存选票，填写选举结果报告单，及时将选举结果公布于众。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇六

**县村“两委”换届选举工作领导小组办公室

(2011年9月9日)

根据省、市的统一部署，我县从7月上旬启动村“两委”换届工作，两个月来，在市委的坚强领导下，我县村“两委”换届选举工作严格按照上级要求，认真部署，广泛宣传，把握选情，规范操作，圆满完成了换届任务，达到了预期成效。现将我县村“两委”换届工作进展情况总结如下。

一、基本情况

全县138个村党组织换届选举于8月12日全部结束，共选出村党组织成员603人，其中女成员24人。第八届村委会换届于9月3日前全部完成，成功选举出新一届村委会138个，共选出村委会成员540人，其中女成员139人，妇女进村委会的比率达到100%。新一届村“两委”成员中，村书记、主任“一肩挑”16人，交叉任职195人，致富能手240人，大学生村官当选7人，目前共选出村“两委”成员932人。新一届村“两委”成员总体上素质较高，在党员群众中威信较高，年龄结构趋于合理，全县932个村“两委”成员，平均年龄46.2岁，比上一届平均年龄降低3.6岁；大专及以上学历的191人，占20%。

二、主要做法

1、深入调研，把握选情，为村党组织换届做好前期准备。在本次换届选举中，我县先后两次开展了较大规模的专项调研，深入了解选情。6月中旬，成立三个调研组深入到18个乡镇街道进行调研，全面掌握全县村“两委”的基本情况，摸清存在问题，分析选情，为制定《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》提供了科学依据。各

乡镇街道党（工）委及时对村级干部队伍状况进行了认真地摸底考察，对所属村进行分类，对重点村、难点村实行分类指导、“一村一策”，做到胸有成竹，为村“两委”换届选举工作的顺利进行奠定了坚实基础。8月初，县委副书记##亲自带队，再次开展调研活动，针对换届过程中出现的问题进行分析，提出指导意见，及时下发了《关于进一步强化措施确保顺利完成村“两委”换届任务的通知》和《调研通报》，有效指导了各乡镇街道村级换届工作的开展。

2、及时动员，周密部署，全面启动村“两委”换届工作。按照省、市部署，我县立足于早动员，早实施，于7月7日召开了全县村“两委”换届选举工作动员会议，安排部署全县村“两委”换届选举工作。会议下发了《**县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》、《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关指导性文件。随后，7月8日—10日，18个乡镇街道全部召开了动员会，就村“两委”换届工作进行全面动员和业务培训。

3、加强领导，落实责任，为村级换届提供坚强的组织保障。县、乡两级都成立了强有力的领导组织，加强了对换届工作的领导。县委对换届工作非常重视，专门召开常委会、书记办公会深入研究和探讨村“两委”换届选举工作，并先后就做好前期调研、难点村整顿、突出选准人选等作出重点安排。各乡镇街道的党组织书记也深入基层、到党员群众家中了解情况，掌握动态，与老干部、拟退出领导班子的同志谈心，及时处理一些苗头性的问题。在换届中，各乡镇街道健全了村级换届选举工作责任制，每村明确一名副科级以上干部包联负责。包联干部对包联村负领导和指导责任，针对各村实际情况制定工作预案，把工作做实做细，确保换届选举成功。

4、扎实培训，强化指导，确保村级换届工作健康有序开展。我县先后组织了两次专题培训，县委组织部、市民政局、市妇联有关同志就村党组织换届、村委会换届、妇女进村委会等有关政策法规、办法等进行详解，印发了选举工作操作规

程和流程图500余份。各乡镇街道对派出的驻村指导员和村选举委员会成员进行多次重点培训。自换届工作启动以来，各乡镇街道累计举办培训班36期，参加人员2500余人次。通过宣传培训，提高了他们的政策水平、业务素质，进一步激发了农村广大党员群众参与村“两委”换届选举工作的积极性。为强化对村级换届工作的指导，市成立了三个村“两委”换届选举工作督导组，明确工作职责，制定并印发了《**县村“两委”换届选举工作督查指导要点》，实行督查督导组例会制度，每周四下午听取一次汇报，掌握选举动态。各督导组每周都要深入到所指导的乡镇街道、村了解情况、发现问题、协调解决，截止到村党组织换届结束时，共召开督查督导组例会4次。

5、规范操作，注重细节，村党组织换届工作扎实推进。为避免因选举程序不规范或细节把握不准引起群众的异议，或给故意捣乱者以口实，一些乡镇着力在规范程序上下功夫，在一些细节上谨慎操作，强化措施，加强防范，收到了很好的效果。##镇借鉴上届换届中的做法，在**等3个难点村实行了村支部换届全程录相纪实，让故意找茬者无“茬”可寻；顾集镇实行点名制发放选票，防止无选举资格的人冒领选票；##街道采取口头和书面两种形式通知党员和群众代表参加推荐和选举，增强了群众的参与意识和责任感，**在选举当天租用专车接送活动不便的老党员参加选举，既保证他们选举权力，又提高了党员的参选率。由于操作规范，在本次换届选举中，因操作程序不规范引起的上访事件较上届明显减少。

6、公开演说，公平竞职，不断推进基层民主政治建设。在村委会换届选举中，为引导新一届村委会候选人合法有序竞争，保证村民更好的行使自己的民主权利，我县选定部分基础较好、条件成熟、群众参与意识较强的村开展了村委会换届候选人竞职演说活动，全县共35村在村委会换届中开展了选举前的竞职演说。通过活动的开展，为竞选干部提供一个展示自我的机会，一个向群众公开承诺的机会，增进群众对他们

的了解，让群众在干部候选人的公开承诺中作出自己的选择，使选举更加公平、公正，受到群众的普遍好评。市民政局副局长##亲临现场观摩，并给予充分肯定。

7、广泛宣传，打造声势，为村级换届工作营造良好的舆论氛围。换届工作启动后，我县充分利用界首先锋网、广播电台、电视台、远程教育平台等新闻媒体大力宣传村“两委”换届选举工作的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求；县村“两委”换届选举工作领导小组办公室还编发了《简报》，及时宣传报道村级换届选举的进展情况、工作动态，好的经验做法等；各乡镇街道也利用广播、板报、标语、宣传栏、宣传车等宣传工具，宣传村“两委”换届中的法律法规，为村级换届选举工作营造了浓厚的舆论氛围。据统计，全县18个乡镇街道、138个换届村共书写标语400余幅，办黑板报420多期，下发有关村“两委”换届选举规程和宣传小册子750多册。县村“两委”换届选举工作领导小组办公室编发《简报》4期，向上级部门和媒体上报信息30余篇，阜阳市级以上媒体采用9篇。通过广泛宣传，我县党员、群众对法律法规、农村各项政策的知晓度进一步增强，民主参政意识明显提高。在本届的村级换届选举中，村党员、群众的参与率高达78%，比上届高出7个百分点。

8、加强监督，严肃纪律，为村极换届工作营造风清气正的环境。为确保换届选举健康有序进行，我县下发了《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》。《通知》在严明换届工作纪律、加强换届工作宣传与教育、细化换届工作程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善监督防范措施、严查违法违规行为、严格问责制度八个方面提出具体要求，各乡镇街道按照要求扎实开展“五个一”活动、广泛进行“十严禁”宣传，共印制换届提醒卡32000余张，签订换届纪律承诺书26000余份，严把换届纪律关，营造了风清气正的换届环境。在加强社会监督方面，我县在村会换届中成立了由部分县人大代表、政协委员、新闻界和法律公证部门人员参加的“村委会选举观察团”，对部分村的村委会选举

过程进行监督和观察，通过他们的积极参与，进一步增加了选举的透明度，提高了选举工作公正、公开、公平的程度。

三、存在的主要问题

一是女性在参与村委会选举过程中，由于知名度不高，参选意识不强，给选举带来了一定难度；二是缺乏优秀的后备干部。部分村由于大量青壮年劳动力外出务工、经商，农村党员队伍老化的现象十分严重，后备干部较少。同时一些村后备干部由于平时接触面相对较窄，往往难以进入党员和村民代表的视野，导致票数不集中，年轻优秀的人才难以脱颖而出；三是个别村群众存在辖域观念，只选举本自然村人员，不能客观公正的对待选举。

四、下一步工作计划

一是开展检查验收。要求各乡镇街道进行自查验收，九月下旬，由县委组织部、民政局牵头成立验收组，制定验收细则，采取点面结合的方式，对所有乡镇街道进行一次普查。

二是完善档案整理。为全面、准确掌握村“两委”干部的基本情况，为村干部的选拔和进一步教育管理提供客观依据，要求各乡镇街道对新当选村“两委”干部进行登记造册，整理、完善村干部档案。

三是抓好教育培训。9月中旬，对新一届村“两委”主职干部进行一次集中培训，邀请县委领导、党校教师、农业技术人员作专题授课。主要对全县社会经济发展形势、社会维稳、计划生育、农村经济发展、农村基层组织建设等进行培训。

四是健全配套组织。村“两委”换届选举工作结束后，及时建立健全新一届团支部、妇代会、村民小组等村级配套组织，建立完善各项村规民约、规章制度。九月底前，妇联将对妇女干部专门进行集中培训。

五是做好新老班子的交接工作。为防止出现“后遗症”，要求各乡镇街道组织力量，对新老班子进行交接，完善交接手续，确保工作的连续性。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇七

社区居委会换届选举工作，我们首先建立了由社区党总支书记和居民代表为成员的社区换届选举委员会领导小组。制定了社区居委会换届选举工作实施方案，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“四个阶段”的工作，即：准备阶段、组织实施阶段、建章立制阶段、总结阶段。

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区先后组织召开了党总支扩大会议、党员大会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，广泛征求了意见、建议。社区通过悬挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，保证了选举工作全面有序地进行。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。我们依靠居民组长、上门走访和电话联系等方式，对社区内

年满十八周岁、未被依法剥夺xx权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民。对明确表态不参加选举的，则可视为放弃选举权，不作为选民进行登记。对人户分离的居民，应尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，吃了不少苦、流了不少汗，为选举成功提供了重要保证。通过此项工作，我们社区共登记选民2613户，共有选民6807人。

二是扎实推进居民代表推选工作。居民代表推选是社区居委会换届选举能否成功的重要保证，它关系到选出的居委会成员是否能代表广大居民的意愿；是否能在今后的三年任期中真正做到为百姓办实事、谋福利；是否有能力胜任居委会的工作。我们按照50户以下的居民小组设路2至3名居民代表，50户以上的居民小组，每增加20户增加1名居民代表的原则，将社区居民分为41个居民小组，并通过上门发放选票，电话联系等形式，公推选出103名高素质，有责任心，热心社区建设的居民代表，为社区居委会选举的成功打下了坚实的基础。

三是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性作用。在提名推荐候选人阶段，我们社区与20xx年5月9日召开了新一届居民代表会议，会上按照“等额提名，差额确定”的原则，并通过居民代表提名的方式，推选、确定出16名正式候选人，其中社区居委会正式候选人主任2名、副主任4名、委员8名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单20xx年5月10日进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

四是召开选举大会□20xx年5月29日南环里社区居委会活动站和创新园社区居委会活动站分别于上午和下午举行了“城北街道第八届社区居委会换届选举大会”，大会在庄严肃穆国歌歌声中准时召开。出席会议103名，实到代表94名。在城北领导、监票人和居民代表们的监督下，通过居民代表填写选票、投票、唱票、计票等环节，最终统计出选举结果。本届共登记居民代表103名，于20xx年5月29日召开选举大会，参加投票选举居民代表94名，共发出选票94张，收回选票94张，其中有效票94张，无效票0张。本次选举应选主任2名、副主任4名、委员8名。选举结果：当选主任2名、副主任4名、委员8名，选举一次性成功。整个选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区和谐、稳定和发展建设。选举结束后新旧两个居委会成员进行了社区居委会工作的交接，代表着新一届居委会工作正式开始。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区居委会班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区成员的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区建设宣传力度，继续深入开展亮点社区建设活动，突出重点，注重实效，推动社区建设深入、持久、健康地发展。

村里换届工作总结报告 工会换届工作总结篇八

一、筹备工作：

为保证换届工作顺利进行，党支部副书记与党员进行广泛的交流，宣传本次换届的必要性，并制定了换届专项整治方案。党支部按照德才兼备和班子结构合理的原则，推选六位党性强、修养好、素质高、作风正派、公平正义，热爱党的事业，敢于坚持原则，善于团结同志，在党员和群众中有威信，并有一定的组织和协调能力的正式党员为正式候选人，并提交给各位党员进行广泛讨论通过。在征求广大党员意见的基础上，起草了党支部工作报告，撰写了选举办法，拟定了会议议程，并向局党委提交了《关于xx市实验学校党支部委员会换届选举的请示》。

二、换届过程：

在得到局党委的正式批复后，党支部决定召开全体党员会议。准备好选票印制、投票箱；会场布置庄重，悬挂了“中共迎江区教育局xx市实验学校支部委员会党员大会”会标，党旗横向悬挂在主席台正中，票箱要安放在主席台前醒目的地方。20xx年7月18日下午3:30，换届选举大会如期举行，大会严格按照程序和相关规定执行，确保换届选举过程的公开、公平、公正，保证党员教工的知情权、选举权和监督权。大会选举出了新一届支部委员会的委员，并向局党委上交了《关于xx市实验学校党支部委员会选举结果的请示》。

三、换届结果：

大会应到党员30名，实到党员28名，其中正式党员28名，超过应到会人数的五分之四，会议有效。大会共发出选票28张，收回选票28张，其中有效票28张、废票0张。选举结果如下：嵇玉得28票、周陈得28票、孙朋得28票、刘通得28票、汪金平得28票、张荷田得0票。根据规定，嵇玉、周陈、孙朋、刘

通、汪金平五位同志得票超过半数，当选。

xx市实验学校党支部委员会于7月18日召开第一次党支部委员会会议，以无记名投票方式选举了支部书记、副书记，并讨论了委员分工。选举结果和分工如下：嵇玉任党支部书记，周陈任党支部副书记，刘通任党支部组织委员，孙朋任党支部宣传委员，汪金平任党支部纪检委员。