

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划(优质7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划篇一

一、指导思想

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十x大和十x届x中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘114版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作

计划卫生院创建文明单位工作计划篇二

结合贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，着力提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，优化文化科学知识结构，全面提高为人民服务的质量。

通过创建文明单位，加强单位的文化设施建设，制定相关的措施，调动干部职工的学习积极性，开发自身潜能，提高工作效率、质量和竞争能力，树立“以学习为时尚，以创新为动力”的新思想，促进文明办干部职工整体素质的不断提高，把道里分局建设成为精神文明单位。

(一)提高认识，加强文明单位建设。

首先，要进一步明确文明单位建设的指导思想。按照市委、市政府的部署，、以广泛深入扎实开展群众性文明创建活动为载体，以巩固成果，扩大队伍，提升质量为重点，创优良作风、优质服务、优美环境的文明机关(单位)、做人民满意的公务员(工作人员)，切实为国土资源管理事业改革和发展提供政治保证、精神动力和智力支持。

其次，要正确认识文明单位建设与开展群众性文明创建活动的关系。群众性文明创建活动是推动精神文明建设的重要载体，是群众进行自我教育的重要形式，是新形势下加强党的群众工作的有效途径。

第三，要清醒认识和正确对待我们所取得的成绩和存在的差距。这几年，我们的`创建活动取得很大成绩，形成了多种形式创建活动共同发展的工作格局，领导支持，群众积极参与，文明单位创建活动形成了“要我创”为“我要创”的大好局面。我们应有一个清醒的认识，即我们的文明单位总体水平还是比较低的、不全面的和发展不平衡的。按照文明单位的标准来衡量，都不同程度存在差距和不足，有待进一步深化和提高。我们的精神文明建设、群众性文明单位创建活动需

要在实践中不断探索，勤于思考、不断总结。要按照要求，重温“两个务必”，保持清醒头脑，增强忧患意识，把成绩作为动力，永远争上游、创一流，开拓创新、不断进取，继续扎扎实实地做好工作。

(二)扎实工作，切实开展好群众性创建文明单位活动。开展好文明单位创建活动，首先要切实围绕工作原则展开工作。“重在建设、贵在坚持、务求实效”，这是创建工作总的原则。开展好文明单位创建活动，必须在创建上下功夫，以人为本，重在建设，注重实效。创建目的要明确，不能为创建而创建；申报态度要端正，不能为申报而申报。其次，要严格按照标准，提高文明单位创建质量。在标准的对照上，不能搞“过得去”，要搞“过得硬”。只有这样做，才能经得起检验。第三，要切实加强部门和单位形象建设，大力营造广大干部职工能够充分发挥积极性、创造性的良好和氛围环境。在新的形势下，切实搞好政府机关和直属单位形象建设，十分重要。我们要通过开展这项活动，切实加强干部职工的职业道德教育，树立正确的权力观，强化为人民服务意识；增强依法行政的观念，大力弘扬行政法治精神。要在文明单位创建工作中，努力引导广大党员干部职工把个人志向同事业发展紧密结合起来，用共同的事业凝聚人，用高尚的精神激励人，用真挚的感情关心人，用适当的待遇吸引人。要建立健全通报、恳谈等制度，扩大党员干部职工的知情权，多做统一思想、凝聚力量、鼓舞士气的工作，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，多开展健康有意的活动。

(三)加强领导，努力形成党政工团齐抓共管、干部群众共创共建的良好局面。精神文明建设是一项综合性系统工程，党政各部门和各群众团体要在精神文明建设中做到各司其职、各展所长。要在明确职责的基础上，通力合作，形成合力，不断增强精神文明建设的整体效应。各科室都要把创建文明单位作为基本任务列入日程，定期研究，狠抓落实；要一起规划、一起部署、一起检查、一起总结、一起奖惩；从组织、人员、经费等方面给予支持和保证；要实行责任制，将创建活动

和加强管理，统一起来，结合起来。

(四)加强教育培训。

1、制定年度学习计划，采取自学与集中学习相结合的方式，以“七一”讲话、《公民道德建设实施纲要》、《社会主义精神文明建设概论》以及各种业务知识为主要内容，全面提高干部职工的政治素质和业务素质。

2、加强学历教育。要结合机构改革，促进和鼓励干部职工参加党校、电(业)大、函授、自考、远程教育等各类学历教育，不断提高人员的学历层次，更新知识结构。

3、建立学习制度。经常性组织干部职工开展学习交流活动，定期组织学习成果测试，撰写学习心得体会，并在学习园地上交流，促进单位学习形成浓厚氛围，不断增强干部职工的责任意识和创新意识，提高工作的主动性和积极性，促进全市精神文明建设各项工作的顺利完成。

(五)评选条件

1、思想道德风尚良好。认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，切实加强思想道德建设，不断提高干部群众的思想道德素质；切实加强职业道德建设，大力弘扬“献身、负责、求实”的国土资源行业精神。

2、业务工作成绩显著。以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，努力做好各项工作，切实解决群众关心的问题。依法行政，严格管理，工作效率高，服务质量好，社会效益和经济效益稳步提高，各项工作要达到先进水平。

3、遵纪守法秩序安定。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。职工中无违法违纪案件。

4、整洁明净环境好。保持办公环境整洁清新，保持公共卫生，达到文明礼貌待人，工作秩序井然有序，环境优美，卫生整洁。

(六) 评比方法

结合红旗科室评比活动开展考核评比。以科室为单位，每季度进行一次自检自查。年终组织一次总评，采取日常考核与定期考核相结合的办法。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划篇三

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照***xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定***年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私

奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、

任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的反腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的良好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用情况必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽

带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划篇四

为深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，进一步落实“一切为了孩子们的健康成长”的办学理念，切实有效地推进我校精神文明创建工作，根据茅文明委[20xx]1号文件精神，结合我校实际，制订武当路小学20xx年创建文明单位工作计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单

位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨

干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(三) 高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上

具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1)加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4)积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

(四)高效率落实措施，提升创建水平。

1、拓宽德育工作渠道，形成全程育人氛围。

(1)确立德育为首的工作地位。牢固树立“育人为本、德育为先”观念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合学校一切德育力量，努力实现全员育人、全程育人、全面育人。

(2)加强德育队伍建设，努力培养一支优秀德育工作队伍尤其是班主任队伍；加强教师的行为规范教育，做到榜样示范，以身作则。班主任平时认真学习班级管理理论，积极探索创建优秀班集体的有效途径。

(3)创建德育特色学校，提倡“爱学校、爱老师、爱同学”，成立“优良行为习惯养成”为主题的课题组，搞好课题研究。

(4)加强学生心理健康教育。把课堂教学和各项教育活动中有机结合，及时对学生进行心理指导，培养学生坚韧不拔的意志和艰苦奋斗的精神，增强少年儿童适应社会生活的能力。以学生为主体，面向全体学生，针对学生心理发展特点和身心发展规律，开展教育活动。加强对学生心理健康教育的理论研究和探索，不断提高心理健康教育的实效。

(5)加强法制教育和安全教育。全贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》；深化师德教育，严格按《教师法》、《未成年人保护条例》等法律、法规约束教师的教育行为，学习先进的教育理念并能运用于学生教育的实践中，使师生同步健康成长；结合本校、本班实际，经常性地对学生传授法律常识和安全知识，教育学生增强法制观念和安全意识，防止意外、重大伤害事故的发生。

(6)开展公民道德教育。认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，以爱国主义为主线，培养学生爱自然、爱他人、爱自己的情感，从小做个好公民。结合公民道德宣传月组织开展以公民道德实施纲要为主题内容的教育活动，提高全体师生的公民道德意识。进一步强化少先队工作的“我能行”体验活动的深入持续地开展下去。大队部指导、协调各班的自主管理活动，通过对全校性的定期检查和不定期抽查及时反馈自主值日情况，引导学生，真正达到自我教育的境界。

(7)进一步发挥家长学校的作用，整合学校、社会、家庭等各

方面力量，做到学校、家庭、社会齐抓共管，形成德育工作网络。各班主任必须经常与学生家长保持联系。

(8) 开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

举行各种形式的活动，建构学生行为规范养成教育的平台，让学生在活动自我提高，通过各种活动规范自己的行为。结合“文明礼貌月”、“行为规范月”教育活动，开展形式多样的教育活动，注重内化，注重养成；开展“校园之星”评比活动，引导学生从身边的事做起，从最小事做起。

(9) 搞好各项主题教育活动，创新活动形式，提高活动效果，不断提升德育层次。

2、抓科研促教改，推进素质教育。

以校本研训为基础，以科研课题为引领，以开拓创新的精神和求真务实的态度，做好组织、研讨工作，促进基础教育课程改革的稳步推进。

(1) 加强过程管理、环节管理，抓教学常规的落实。

围绕提高课堂教学效率、作业效率，严抓教学常规的落实，做到教学常规管理精细化、长效化。力争使我校各科教学质量进一步得到提升；坚持教学常规月检查制度，做好期中、期末定期评估；加强质量监控，按时做好单元检测和单项检测及质量分析工作。做好培优补差工作，严把教学质量关。对薄弱班级进行全程跟踪，进一步减小差距；对外来插班就读学生要做好指导工作，建立、规范外来插班就读学生的档案，采取灵活多样的方式，有针对性的对他们进行教育、辅导，努力促进他们的发展。

(2) 立足课堂教学，进一步推进新课程改革。

重点抓课堂教学改革，切实转变教师的教学行为和学生的学习行为，教师要结合教学实际写好教学案例并组织评选活动；组织好“新课程、新课堂”教改研讨活动，引领教师把握教学规律，并不失时机的组织教师学习新理念、实施新课改、摸索新方法，积极把先进的教学理念转化为教学实践，达到提高教师教学水平的目的；按照课程计划开齐、开足课程，上好综合实践活动等课程；以校园网建设为平台，推动我校校园网的开发利用。

(3) 加强教育教学科研，走科研兴校之路。

紧紧围绕课程教学改革，以“科研兴校”为核心战略，强化行动研究和教学反思，以自主研修、同事互助、专业引领三方面为主要的科研形式，扎扎实实开展课题研究，提高教师的专业素养和科研水平，力争让教科研工作再上一个新的台阶。

(五) 高品位建设校园，优化育人环境

1、加大内部管理体制改革的力度，畅通管理渠道。进一步修订各部门工作职责、岗位职责和管理制度，建立科学高效的管理机制。倡导民主治校、以德治校，坚持重大事项集体决策制度，坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项规章制度，进一步增强教师的参与权，完善学校重大事项的议事制度。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

2、后勤、安全保卫管理工作到位

(1) 牢固树立服务师生、服务教学、的思想，强化自觉服务意识，变后勤为先行，降本增效，开源节流，确保学校中心工作的顺利展开。

(2) 严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到

收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3)群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一)元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

(二)2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

(三)建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划篇五

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府中心工作，以队伍建设为重点，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针和全面创建、全员参与、常抓不懈的原则，把创建工作与业务工作、队伍建设、形象建设有机结合起来，积极开展创先争优，全面提升水利对经济社会发展的支撑和保障能力，努力开创水利事业新局面。

二、工作目标

在市级文明机关的基础上，按照《嘉兴市文明单位建设管理办法》、《嘉兴市市级文明单位考核细则》的要求，结合实际，扎实开展创建工作，努力建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、思想道德风尚良好、环境优美环保达标、治安安全状况良好的市级文明单位，树立水利部门的良好社会形象。

三、方法步骤

1、宣传发动阶段□20xx年7月。成立创建嘉兴市文明单位工作领导小组，召开动员大会，对创建文明单位工作进行动员和部署。加强创建工作力度，围绕创建目标和今年全市水利工作重点，明确创建市级文明单位的具体任务，落实责任到处室。责任处室根据责任分解到人，并进一步深化各项工作方案，落实各项工作载体，保质保量地开展创建工作。

2、组织实施阶段□20xx年8月—20xx年10月。根据市级文明单位考核标准，把创建工作列入各处室年度考核内容，并开展“文明处室”等系列评创活动，充分发挥文明单位创建活动中的优势和特色，把创建工作与日常工作结合起来，达到互相促进，推进全局各项工作的全面开展，营造健康向上的工作氛围。同时，加强与市文明办、机关党工委的联系沟通，积极争取支持帮助，扎实做好文明创建工作。

3、总结迎检阶段[20xx年11月—20xx年12月。做好各项考核前的准备工作，包括台帐资料的整理归档，全面展示我局文明单位创建工作所取得的成果、成效，迎接市文明单位验收考核组的检查验收。同时，正确对待验收考核意见，制定相应的整改方案，有针对性地做好整改工作，确保文明创建再上新台阶。

四、工作要求

1、加强领导，明确责任。成立由局党委书记、局长任组长，党委副书记任副组长，局领导班子成员参加的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，具体负责文明单位创建工作的组织、指导、督办、考核等工作，保证文明单位创建活动的各项措施落到实处。局党委每半年听取一次创建工作情况汇报，解决创建工作存在的问题，全面推进我局文明单位创建工作。

2、人人参与，强化意识。创建文明单位是事关我局总体形象的大事，创建的成功与否在于每一位干部职工的一言一行，党员干部尤其要以身作则，充分发挥先锋模范作用。根据创建市级文明单位的基本要求，落实“七个强化”：强化创建意识，营造人人参与创建氛围；强化行动意识，从小事做起，于细微处着眼，认真查找创建薄弱环节，加以改正；强化目标意识，明确每年的各项工作目标，将创建文明单位与业务工作结合起来，力争创建工作与业务工作的双丰收；强化创新意识，不断创新创建载体，不断创新业务工作；强化形象意识，使创建工作成为树立我局良好机关部门形象的重要措施之一；强化效能意识，使各项服务、管理工作更讲究效率；强化整体意识，做到机关创建活动与系统联创有机结合。

3、加强检查，狠抓落实。创建市级文明单位是一项系统工程，内容涉及各个方面。各处室要把创建活动作为一项重要工作来抓，经常检查工作开展情况，做好有关资料台帐的整理保管。要加大督查力度，及时解决创建工作遇到的困难和问题，

确保创建目标的实现。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 计划卫生院创建文明单位工作计划篇六

为深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，进一步落实“一切为了孩子们的健康成长”的办学理念，切实有效地推进我校精神文明创建工作，根据茅文明委[20xx]1号文件精神，结合我校实际，制订武当路小学20xx年创建文明单位工作计划。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，

形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣

味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

（三）高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

卫健文明单位创建工作计划 医院创建文明单位工作计划 卫生院创建文明单位工作计划篇七

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委(办)精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定创建工作计划。

一、强化思想武装，加大干部职工教育力度

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以理论和党的xx届三中、四中全会精神

为主线，把学习贯彻重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全局，珍惜区局“十佳党组中心组学习组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部思想和行动，增强实践重要思想的自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

二、加强业务学习，提高税务人员工作水平

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、oracle数据库维护、打印机维护、ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

三、以创建促税收，全面实现税收任务目标

创建文明必须扣紧税收中心工作，以创建促税收，增强创建效应，突出自身特色，全面完成收入任务。

1、严格目标考核制度。进一步完善“八率”综合目标考核指标，把考核与税收收入结构、税收征管和完成各项工作任务的数量和质量有机结合起来，形成人人有任务指标，个个有工作压力的局面，确保全年税收任务目标的实现。

2、努力提高征管质量。继续深化征管改革，理顺工作环节，推进征管业务流程重组，完善征管质量考核机制，进一步提高税源户监控管理水平，加强日常稽核，强化税务稽查，严格落实精细化管理的要求。

3、提升信息化建设水平。加强ctais的应用管理，完善金税二期工程，提高运行质量，搞好网络管理与服务。

四、培育民族精神，大力开展精神文明建设

开展精神文明建设活动，在全体干部中努力培育高尚的思想道德情操，弘扬时代新风尚，培养大家的集体荣誉感，增强单位凝聚力。

1、重温《公民道德手册》。大力开展“讲道德、做文明武汉人”活动，开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，自觉遵守“十不文明规范”的要求，严格规范干部职工的言论和行为，从社会关注，人民群众关心的身边事做起，从自身做起，向一切不文明的行为和现象展开斗争，弘扬中华优秀传统文化，树立文明新风，共同促进社会风气好转。

2、加大塑造文明形象力度。深化创建“最佳办税服务厅”、“最佳巾帼文明示范岗”“文明示范岗”、“青年岗位能手”以及“青年文明号”活动，深入开展“新风杯”竞赛工作，巩固原有创建成果，推进向高层次发展，结合区局实际制定实施方案，扎实开展工作，做到内强素质外树形象，端正服务思想，强化服务意识，提高服务质量，树立国税部门的社会形象。

3、创新节日纪念活动形式。利用“三八”、“五四”、“七一”、“十一”、“元旦”和新年春节等大型节日的机会，以各种形式搞好庆祝和纪念活动，组织干部职工参观学习，进行革命传统教育，评选表彰先进单位和先进个人，开展群众性文化体育活动等，丰富大家的工作生活内容，陶冶情操，

增进身心健康,增强单位凝聚力。

五、优化税收服务,构建和谐办税工作环境

今年要推进“改软”工作和行风建设,拓宽“改软”思路,以优化税收服务环境为突破口,改进工作作风,提高服务水平。

1、不断完善服务体系。完善“一窗式”管理模式,通过整合岗位职责,归并窗口功能,使纳税人基本上在一个窗口把涉税事项办完;推行“一站式”办税,确保纳税人需要办理的所有涉税事项在一个办税厅办结;实行“一户式”管理,依托信息技术建立统一的电子税源档案库,对所需数据实行一次性采集,一户式储存管理,实现内部信息共享,同类业务进行归口管理;倡导“一次式”检查,对同一户纳税人在一年内不进行两次以上的税收检查,切实减轻纳税人的负担;推进“一网式”完成,纳税人的涉税信息都入网,实现办税、办公运行网络化。

2、进一步减化办税程序。要优化业务流程,减并办税环节,规范机构设置和业务分工,为纳税人提供方便、快捷、高效、节省的服务,有效满足纳税人的需求。全面推进“阳光办税”,增加办税透明度,进一步完善全程服务制、首问责任制、服务承诺制、限时办结制、挂牌上岗制等监督制度,提高办事效率和服务质量。

3、加大硬件建设投入。投入资金,加强办公环境硬件建设,对办公场所进行改造和整修,按照创建规范化基层税务所的工作要求,重心向基层所倾斜,为纳税人办税和干部职工工作学习提供整洁、优美、方便的条件。