

# 新人心得报告(大全10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 新人心得报告篇一

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作,公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视,反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会,早早地就来到公司,为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍,然后x总还特地讲了整合营销传播的内容,下午大家一起看了新员工入职培训视频,使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程,以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识,通过这次培训,让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训,让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解,从而能更快的适应自己的工作岗位,充分发挥自己的主动性,在做好自己的本职工作的同时,充分利用好公司的优势资源,最大效果的为公司创造效益,公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训,我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法,从而和之前的自己进行对照,认识到自己的不足,及时改进,对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

## 新人心得报告篇二

职场的人生就像走山路

职场新人：邢娜

学历：研究生

第一职业：金融业务

上帝对你关上一扇门的同时会为你打开另外一扇门，但是那扇门要靠我们自己去寻找。去年七月，我离开校园走进职场，在一家金融公司的新天地里真正开始了自己人生意义上的打拼。多年的学校生活，自由散漫惯了，突然要面对一种新的有规律的生活，还真的难以适应。首先的一个难题就是早起。以前在学校，没课的日子睡到什么时候都没有人管。可是上班就不同了，必须准时到岗。其次，有些习惯性的'想法很难改变，尤其是礼貌上的问题，包括语言、行为、举止。所以，开始工作的时候，我似乎一下子没有了以往的自信，做事、说话总是小心翼翼地，生怕出错，和同事们聊天也仔细思忖着措辞，担心不小心会说错了话。

最初的那几个星期，是我最难熬的日子。每天上了班就盼着下班，下了班就计算着什么时候放假，放了假就想要是时间再长点就好了。这种如履薄冰的处世方式，使我更加难以融入这个新的集体，于是，我决定改变自己。首先要解决的，是重新审视目前的身份，真正将自己放在岗位上考虑，我不再是一个学生了。但刚刚接触工作的时候，负责大项目的机会几乎是没的。新人往往被安排去做一些技术含量较低的工作；频繁轮岗也是被培训的方式之一。现实与期望过大的落差，也曾让我无所适从。好在走出校门的时候，我就做好从事一线工作的准备。对于我的工作，哪怕是简单的打印、复印和发传真，我也认真对待，从未出现过一次错误。因为我知道，路要一步一步地走。我常常告诫自己，刚刚走向社会，一定要不怕吃苦，要有做小事的勇气和毅力。正是这种心态帮我尽快地从以往的生活模式中解脱出来，全身心地投入到工作中。

过了一段时间，我觉得自己好像脱胎换骨了一般。尤其是第一次独立完成任务之后，我感觉又找回了原来那个自信满满

的我，工作起来也更加顺手。对同事，我将他们当作老同学一般，空闲的时候聊聊天，出现问题的时候，也自然地请教。

你怎么迈出这第一步。如果你总是抱着以往的心态，拒绝转变，那就只能固步自封。有人说，职场的人生就像走山路，有时候是上坡、有的时候是下坡，也会有平路、更会有转弯，我们不能被一时的曲折模糊了眼睛。现在，回过头来看工作以后的这段日子，我觉得，有痛苦，有彷徨；但也有开心和快乐，是我感觉非常充实的一段历程，我会继续勇敢地走下去！

## 新人心得报告篇三

走出大学校门，我非常的荣幸地成为毕节地区特岗教师队伍中的一员，开始了自己人生的新征程。四年大学生活的磨练和学习，使我们储备了一定的教学理论知识，可我们缺乏实践教学经验。地区教育局为了使我们新教师尽快适应教学工作，特地对我们进行了新教师岗前培训。这次新教师培训的内容丰富，包括对教育管理、课堂管理、师德师风、教学工作规范和教法经验交流等诸多方面的系统学习。

首先，教师是文化的传递者，“师者，所以传道，授业解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样，学高为师，身正为范也正是这个意思。这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感；同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的，不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。

二、余局长关于“全区教育发展现状与‘十二五’教育发展目标”的培训，让我一个外省的人，很清楚的从人文地貌、交通规划、教育规划、经济发展规划等方面了解毕节地区。更重要的是了解了毕节地区教育模式——三维和谐教育即人与人、人与社会、人与自然和谐发展：人人都是德育老师、可可都是育人课堂、处处都是育人环境。

三、曾老师的“构建高效课堂享受幸福”的培训也让我们了解到：教育需要从课堂出发，而希望在于——高效课堂！高效的课堂必须服务于学生发展的需要，而不是简单的知识传授，把课堂还给学生，充分张扬学生的激情和个性，体现出学生的“主体”、“主人”、“主角”地位，让学生感受到人生的充盈和生活的完美，感受到课堂教学的生命意义。高效课堂让教师成为学习的促进者，高效课堂让学生成为生命的个体，高效课堂让学生享受学的过程。愿我们的课堂因我们的用心而更有魅力，愿我们的课堂因高效而更精彩！追求高效课堂，把小课堂变成大舞台，切实提高学生的学习能力。

四、张老师的“班主任工作及管理”的培训也是很清晰的对我们有启发作用。

教师职业不同与其他职业之处——以身作则，其教师的一言一行都为影响学生。因此班主任与其他老师既要口头向学生讲道理，又要以自己的表率行为影响教育学生。这样学生既明白道理又看到榜样，心服口服，就增强对老师的信任感和亲切感，就更能听从老师的教导，沿着老师指引的方向前进。

总之，教海无涯，班主任工作中的方法很多，我想只要我们细心去管理，以满腔热忱去动之以情，晓之以理，催其猛醒，促其奋进，执着的相信每个学生都能成为有用的人才，给学生的进步创造一个良好的心理环境。每位教师都会成为孩子们的“良师益友”。

最后培训使我对未来的工作充满了信心和动力对于刚刚从大学校门踏出的我们，对新的生活、新的责任、新的角色多少有些怯懦，而本次培训中，培训指导老师也十分注意我们的这种心理的变化，他们的讲话，从头到尾始终贯穿一个中心，那就是充满对新教师的鼓励。其一是鼓励我们要赶快适应学校的教学环境、生活环境和人际关系环境等，其二是鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自己的角色，改变以往学生时期那种趋向“感性”或者说是“浪漫”的生活态度。其三

是鼓励我们要做一名终身学习型教师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师。其四是鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾经说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信，沉浸在生活中，并实现自己的意志。”也许，对于我们新教师来说，只有具备克服困难的信心，才能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

我想，做好身边的每件事，尽快适应教师工作是目前最需要解决的问题。抛开过去学生的习气，走好新教师入职后的每一步，做一名负责任的教师，也许是我培训最大的感悟。

## 新人心得报告篇四

怀着空杯的心态□20xx年4月16日，我有幸参加了xxxx保险股份有限公司为期两天的新人班岗前培训，回首培训过程中经历的点点滴滴，感慨颇多。

20xx年3月27日我在澄迈中学多功能厅参加由县教研室举办的初中数学（人教版）新课程培训，使我受益匪浅。下面就谈谈本次培训的几点体会。

新人教版初中数学教材编排体现了循序渐进、螺旋上升的设计理念，教学内容的编排由浅入深，顺应了学生的认识心理规律，删减了许多被认为偏繁、偏难的陈旧内容。有某些内容减少了概念的阐述反而有利于学生学习。例如在代数部分，大大降低了数与式的计算、变形的难度要求；删去了比例及其性质的教学内容；分式方程仅限制在可以化为一元一次方程的范围；删去了无理方程、二次方程组的知识等。

参与人教版编写的专家谢慧老师讲到：教材的篇幅是有限的，教材的厚度是有限定的。因而教材中涉及到的习题量也是有限的。但是教材中的每一道练习题都是经过深思熟虑，经过

无数次的推敲才定稿的。而且教材中的例题、练习题尽可能做到一题多能。作为教师要善于挖掘教材，学会一题多变，用课本中的基本题目把一题拆成几题延伸、环使用。老师盲目地要求学生做一些题目是不符合教学要求的，也不符合教学内容的。

课堂上学生是真正的主人，老师只一个扮演者。老师要引导学生参与到教学当中去。教学不只是简单的“讲——模仿——训练”教学中要让学生有足够的时间去思考、动手实践，让学生能亲身体验知识的形成过程。教学中教师提出问题后要让有一定的时间独立思考，这时教师要保持沉默，什么时候教师可以说话了要有个度。就是说在学生思考问题时不要打断学生的思路。在以往的教学老师提出问题了，学生需要思考5—8分钟，可是能坚持到15秒钟不说话的的老师为少数。

总之，在课程改革中，我们只有领悟课程改革的理念，理解实验教材的特点，研究好教材，才有可能搞好教学工作。

## 新人心得报告篇五

为期一周的入职培训结束了，一周的时间是短暂的，但一周来，院领导给我们安排的课程是很全面很充实的。我以后要从以下几个方面做起：首先从改造自己入手，适应院里生存环境；积极调整个人心态，完成角色转换；其次加强与同事沟通，提高团队精神，做到自身修养与企业文化相结合。只有这样才能更快、更好的融入团队，提升自己，奉献自己。一周的培训让我收获颇丰，这是一个意义非凡的起点，是一个伟大的出发港。让我能够在以后的工作中时刻保持高昂的工作热情，让自己成为一名优秀员工。最后，再一次感谢武汉院给了我这个宝贵机会，使我成为一名光荣的武汉院员工。我一定会珍惜这来之不易的工作机会，用努力工作来回报支持我的所有人！感谢你们！

1、认同公司的企业文化和核心理念。企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久的发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。而我们武汉院的企业文化正是从“唱三首歌”开始的，即《国歌》、《国际歌》、《三纪律八项注意》开始。这一企业文化很好的诠释了我们院从濒临破产到建设全国煤炭设计院第一品牌发展如此之快的原因。同时也对公司的员工提出了极高的要求，我们选择了中煤国际武汉院，就要绝对的认同和支持这一企业文化，并把它落实到实际工作和生活中。

2、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的我们来说，如何更快的完成角色的转换是非常重要的和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化。如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会被残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。要做到忠于公司，一心一意的为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也才会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

4、低调做事，高调做人。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾学到的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展



必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的应该毫不犹豫地承担责任。

5、要有扎实认真的工作态度。作为唯一带领中国男足闯入世界杯决赛的主教练，米卢最常说的一句话叫做“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

6、注意工作中的细节。回想一下几天来的培训，所讲到的很多内容都是非常细微的东西，但是这些细节却往往是最为关键的，极有可能起到决定性的作用。一个人的性格很多时候都是通过细节表现出来的。

此次培训还让我结识了很多新朋友。我们这些新员工来自五湖四海，带着同一个梦想聚在一起，注定我们都是朋友。在培训的第一天，钟主任就把我们分为四个小组，让我们分别为自己的组取名，设计组徽，让大家有机会更好的交流，让大家更好的展现自己，这无疑对我们的相互了解起到了催化剂的作用。同时，在不同组员的发言中，让我感受到了不同人的不同思维，学到了很多值得思考的东西。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。在竞争如此激烈的今天，唯一的办法就是加入到这个竞争行列，适应环境、适应生活。现在的我们要尽快发挥自己的特长，更好更快的成长，尽快进入角色的转移，才能更好的实现自己的人生价值。相信我们会为中煤国际工程集团武汉院灿烂的篇章增添自己的色彩。

## 新人心得报告篇六

1. 进入公司初期经过安全培训。让我意识到去现场最先主要到的一点便是安全。在现场安全永远是第一位的，因为生命

是如此的脆弱。安全事故在施工现场并不是很罕见的。作为年轻的我们，做事，工作很重要，可是前提是，保证生命安全。

2. 敬业是心态问题。把工作当作是一种乐趣的人，他一定是敬业的。比如玩游戏，喜欢玩游戏就会通宵达旦、废寝忘食地玩，而喜欢工作，就会没有工作日和双休日之分，工作态度也会有很大的转变。你会非常愿意去现场，从中学到书本上学不到的东西。比如，可以见到配电箱中电线的接法和电缆的穿管埋地。不过呆在机关也是很好，可以接触到同事，从他们身上总能看到自己所不具备的闪光点。

3. 一个人不能完成大使命。在学校我一直认为只要自己努力就能成功。学校这个理论是能行的通的并且一直以来自己做的很好。可是，走向工作岗位就不一样了，你要接触很多人。不管是熟悉的同事，还是初次见面的陌生人，你都要学会和他们打交道。而自己的力量是那么的单薄。举一个最简单的事例：我要办年检，需要很多资料，而这些资料必须从我的同事那里借到，而有些资料是本身不具备但又必须有的，而自身能力又不能解决，那么我只能求助于能力更强的人解决。这就是团队！我想不管是什么理论，与人打交道，一定要“以诚待人”这样才能走的更远，这也是做人的基本原则。

4. 要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚。

5. 要有责任心，要敢于承担责任，不要怕犯错误，其实在进入公司初期，领导们是允许你犯错的，毕竟大家都是凡人，关键是你在犯错之后敢不敢承担责任，能不能在犯错之后有所收获，能不能吸取教训。

最重中之重的问题，也许是我们工作的绊脚石：“怠惰”当人熟识了一个环境，就很容易产生怠惰。其实人生最大的敌人不是别人也不是环境，而是自己。要时刻鞭策自己，自己

想要的是什麼。目前自己做的是什麼，明確自己的位置，找准自己的方向才可以努力前行。像一個凡人那樣活着，像一個詩人那樣體驗，像一個哲人那樣思考，這樣我們的工作與生活就會每天都有挑戰。

## 新人心得報告篇七

我是來自××的新員工×××，很高興有機會能夠在這裡和大家交流入職培訓的心得體會。

1、認同公司的企業文化和核心理念。企業文化是一個公司發展壯大的根基。我們選擇一個公司，從某種意義上說就是選擇一種企業文化，所以我們必須要認同它的企業文化和核心理念。一個公司如果沒有一個它所堅持的文化和核心理念，必定不能長久地發展下去，必定會在社会發展的大潮中被淘汰。所謂“道不同，不足與謀”，如果連公司的企業文化都不能認同，也就失去了留在公司的必要。

2、儘快完成角色轉換。對剛剛踏上工作崗位的我們這些大學生來說，如何更快地完成角色轉換是非常重要和迫切的問題。走上社會之後，環境、生活習慣都會發生很大的變化，如果不能儘快適應，仍然把自己當學生看待，必定會為殘酷的社会所淘汰。既然走上了社會，就要以一個公司員工的身份要求自己，嚴格遵守公司的各項規章制度，而不能再像在学校時那樣自由散漫。

3、有責任心和好的執行力。要做到忠於公司，一心一意地、為公司工作，就必須要有極強的責任心，要有一種主人翁的態度。只有把自己放在主人的位置，真正以公司為家，才能對公司絕對的忠誠，也會有最大的工作熱情。而好的執行力是一個團隊、公司成功的關鍵。只有執行力提升了，才能提高工作效率，創造更多的價值。我們對上司要本着“堅決服從，靈活處理”的態度，在有好的執行力的同時力爭更快更好地完成任務。

4、学会做人，学会做事。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教，多与同事、领导沟通交流，只有通过很多的沟通，才能学会，才能理解，才能建立团队。“三人行，必有我师焉”每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾接触过的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就要表现出我们高调、积极的一面，对于自己该做的应该毫不犹豫地承担责任。

5、要有扎实认真的工作态度。“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

6、注意工作中的细节。回想下一周的培训，所讲到的很多内容都是非常细微的东西。但是这些细节却往往是最为关键的，极有可能起到决定性的作用。一个人的性格很多时候都是通过细节表现出来的。

总而言之，我觉得公司这次为我们新员工举行的职前教育对我个人收获是特别大的。它不仅仅让我提升了自身素养，加强了自我认识，开阔了自身眼界，更重要的是，给了我以后努力工作的信心，让我看到了自己以后的光明前途。在日后的工作生活中，我一定会尽自己最大的努力做一个出色的聊城市设计院人。兢兢业业地工作；认认真真地做事；高速高效地完成领导布置的工作。同时，我也会尽快地使自己融入聊城市设计院这个大家庭里，不断地加强自己的团队合作精神。陈安之曾说过：“人在世上要保证一生快乐的话，必须有一个团体值得他全心投入和贡献。”而我通过济南的两天培训深深地感受到了“团队”的真正含义。真正明白团队不是一个人的事情，需要做的是在一个团队中，我们每一个人必须全力以赴，竭尽全力，互帮互助，建立彼此的高度信任，忠诚于团队核心，只有这样，才能获得最后的成功，也才能够感受到成功带来的喜悦。

## 新人心得报告篇八

当我们有一些感想时，可用写心得体会的方式将其记录下来，如此就可以提升我们写作能力了。那么好的心得体会都具备一些什么特点呢？下面是小编帮大家整理的销售带新人心得体会范文，希望对大家有所帮助。

### 1、从被动学习向主动学习转变，克服学习上的懒惰性；

由于工作事务繁杂，自己老是借口忙而放松学习，即使学习了，也只是面上的学习，这实际上是学习上懒惰的表现，是学习主观能动性不够的问题。通过此次培训，使我感受到了在新形势和任务面前加强学习的重要性、必要性和紧迫性。我们必须广学博览，尽可能地获得各方面的知识和信息，以适应工作的需要，特别是要积极主动地接受新理念、学习新知识、掌握新技能，这样才能不断提高自身的综合能力和素质，更好地完成各项工作。

### 2、从零碎学习向系统学习转变，克服学习上的随意性；

当今社会发展日新月异，新知识和新信息层出不穷，需要学习的方面和内容很多，涉及面很广，如果在学习上心血来潮，杂乱无章的话，就很可能导致什么都想学，什么都学不好的结果。因此，必须在学习上结合本职工作，坚持不懈地有计划、有重点、有步骤、有目的搞好系统学习，这样才能起到事半功倍的效果，达到学习和工作相互促进、相互提高的目的。

这次培训中，几位讲师用生动的例子、幽默风趣的语言讲解了他们的亲身经历，成长过程，对当今市场的当前形势以及发展的思考，并且对我们提出了殷切的希望，使我深深地被感染着，原来理论培训的学习也可以这么生动活泼的，让人觉得意犹未尽。五天的学习，让我深刻地认识到，在这个终身学习的'年代，必须坚持学习，勤于思考，不断充实自己。

同时要学以致用，根据客观实际，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用所学的知识 and 积累的经验，敢于进行大胆的改造和创新。同时，在学习的过程中，注重形式的多样化，多向有经验的同志学习、交流，接受、学习新事物，培养自己的创新意识和创新能力。

销售人员的最大优点是充满激情、思维活跃、工作快捷高效。而我们的最大缺点往往是缺乏埋头苦干的精神、缺乏顽强拼搏的精神、缺乏无私奉献的精神。作为销售人员，我们必须发扬自己的优点，改正自己的缺点，积极培养埋头苦干、顽强拼搏、勇于奉献的精神。只有埋头苦干，我们才能在工作中做出实实在在的成绩；只有顽强拼搏，我们才能克服前进道路上的各种困难和问题；只有勇于奉献，我们才会有多彩的人生，才会彰显高尚的人格，才会有博大的胸怀，才能为党和人民的事业做出更大的贡献。今后海螺水泥将实现跨越式发展，需要我们勇于站在改革发展的风头浪尖，需要我们做事业的开拓者，做好每一项工作，经过千辛万苦，经过千锤百炼，才能谱写人生的精彩篇章。

做事先做人，对己心胸坦荡，以德立人，不为名、不图利，对人豁达大度，以德服众，不失信、不推过，对事秉公而断，经得起考验，做到宁公而贫，不私而富。作为青年干部，要不断提高自己的政治觉悟，提升自己的素质。在提升自身素质方面，我觉得首先要加强专业锻炼和个人修养，不断锤炼自己的意志，其次，尽量减少一些不必要的活动和干扰，腾出时间，多学东西，多思考问题，再次，要不断排除私心杂念和外来的各种不利影响及诱惑，排除个人私欲所带来的烦恼和忧愁。这几点看似简单，真正做起来也不是那么容易，需要我们在实际工作、学习中好好把握。

这次销售部培训还组织了销售励志歌曲合唱比赛，以各区域为单位进行节目排练，虽然时间短，但是大家群策群力，献计献策，齐心协力，最终达到了预期目的。这使我拓展了思维，锻炼了意志，完善了自我，同时也使我深切地体会到思

想上同心、知识上互补、能力上增值、性格上互容的团队精神所产生的巨大的凝聚力和战斗力。现代社会是一个信息化的社会，知识和信息正在极大地改变人们的生活方式，思维方式和工作方式。在激烈的竞争环境中，大量的工作往往需要在群体的共同协作下，群策群力，才能高效率地圆满完成。

通过此次培训，使我的知识得到了进一步的丰富和充实，不仅使我提高了理论水平，找到了自身差距，明确了努力方向，更教会我深入思考。我决心在今后更加用心学习、细心思考，工作中立足本职、勤奋学习、扎实工作、热心工作，用业绩来回报公司的培养，用才智来答谢领导的信任，用不懈的努力来争取更大的进步。

## 新人心得报告篇九

新人入职前都会培训相关业务，新人培训完谈谈你的心得体会。下面本站小编整理了新人培训心得体会，供你参考。

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有

了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的



培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

作为一名刚从学校毕业的大学生能有幸接受如此系统的培训对我以后在浙商的工作乃至整个职业生涯的规划都是有着重要意义的。通过这次培训又一此深切体会了浙商银行的企业文化。作为刚入行的员工融入这样的集体应该积极学习争取早日在自己的岗位上做出应有的贡献。综合这次培训，以下几点体会感触最深。

第一部分的培训是关于新员工的职业化培训。简单的说，职业化就一句话，把必须做的事情做好。有人不禁会问，都去做必须要做的事了，我们的兴趣，我们的爱好，我们的梦想该如何去完成呢？对，我们不能忘了我们的梦想，我们之所以年轻就是因为我们有梦想，梦想是督促我们前进的最好动力。但是我们的梦想能轻易实现吗？答案是否定的。我们只能把必须要做的事情做好之后，才有机会去，才有足够的时间做我们想做的事情。用五天的辛勤劳作换取2天的自由是人生最好的状态。

第二部分的培训是野外素质拓展。素质拓展看上去都是玩乐的项目，其实每一个项目背后都蕴含着一些作为职业人应该具备的品质。最基础的，每一个项目的完成都是以团结为基础的，背摔，高空抓杠，求生墙，甚至是吃中饭，无不是团队的合作的成果，但团结仅是成功的一个基础因素。给我印象最深的是高空抓杠，从八米高的空中一个尚不能站满双脚的地方起跳，抓住空中的一个横杠。每个玩过这个项目的人都会说，“早知道我就把杠推的远点再跳了，没有想的那么难，我可以跳更远”。是的，很多事情都是这样的，很多的困难，其实并没有那么难的，只是我们在实践钱给它设定了难度了，以至认定这是难以跨越的鸿沟，便放弃了一试的机会。我们做为新人上岗，很多的困难都是我们想像的，只要我们努力跨出第一步，勇敢的尝试，成功就在前方。

第三部分是岗前培训。这部分的培训中我们不仅能学到一些上岗前的一些必备知识，最重要的是再次体会了浙商的精神和文化。结合这次的整个培训过程和从2月份以来历时5个多月的实习工作，感触最深的是浙商的服务精神。首先是对外的服务，对客户的服务，在我实习的短短5个月内，浙商的金融产品不断的推陈出新，从“生意金”，到“贷得快”，再到“一日贷”，无不是为了让客户从我们的金融服务得到的价值而做出的创新。然后是对内的服务，对员工的服务，大的不说，仅从这次培训的各个环节来说，从课程安排，到食宿安全，无不体现总行人力资源部对我们体贴入微的服务。所谓三位一体，共同发展，感触良多。

第四部分是军训。三天，短暂而艰苦的培训，是我们每一个新入行员工必过的一道坎。三天训出一个分列式，很难!但是我们做到了，做到了让部队满意，让领导满意，让自己满意。除了这些，我们学到的还有，军人钢铁一般的品质和吃苦耐劳的精神，正是我们每一个浙商人该具备的，应该在工作体现出来的。

最后，感谢总行安排的这次培训，短短的两个星期，让我们这群人从陌生都好友，让我们在全国各地都交到了朋友，谢谢!

经过一下午的培训，让我进一步了解到公司的企业文化、制度、目标和计划等。下面分享我的一些感悟。

公司有大的目标和计划，作为我自己也要有目标和计划，只有自己不断的学习和成长，不断的突破自己，才能跟得上公司的发展。我们所处的时代是一个知识爆炸的时代，在这样一种环境中我们只有不断的学习，才能跟上时代的潮流，才不致被竞争对手超越，被社会所淘汰。所以看一个人是否热爱学习，很大程度上就可以反应他今后的成就大小。

虽然我们并没用足够的经验，但是在实际的工作中，我们必

须以严谨的态度对待工作，细节决定成败，我们要细心的观察和学习优秀的同事，并且不断的改变自己。这次培训让我体会到细节真的很重要。例如课时资料的认真审核，离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。

这期的培训虽然结束了，我会立足自我，完善自我。我相信我选择的不仅仅是一份工作，更是一份事业。

感谢公司提供的培训机会！

## 新人心得报告篇十

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了佛山市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但

我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！