

法院文明单位创建工作总结(大全10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

法院文明单位创建工作总结篇一

我局于10月在原州土管局、州地矿局的基础上组建成立，现有职工36人，其中局领导班子成员7人，退休职工6人，党员27人；共有内设科室10个，二级单位4个。近年来，我局始终坚持两手抓两手都要硬的方针，国土资源管理工作实现了跨跃式发展，精神文明建设取得了丰硕成果。

一、主要业务工作态度良好

一是土地管理工作得到进一步加强。节约集约用地取得新进展，基本农田保护进入新阶段（共落实保护地块18657块），建设用地审批管理有新举措，土地市场建设实现新突破（去年实现土地收益9383.51万元），服务地方经济发展有新起色。

二是矿产资源管理工作逐步走向规范。强化政府管理职能，规范矿业有序发展；加大地质勘查工作力度，资源保障能力进一步提高（去年共争取地勘经费1100万元）；发挥规划调控作用，合理利用矿产资源；坚持“四个一律”原则，促进矿业权市场建设（去年共征收探矿权、采矿权价款4081万元）。

三是防灾减灾体系基本建立。建立健全了地质灾害群测群防体系，加强了汛期地质灾害应急调查和巡回检查工作，开展了建设用地地质灾害危险性评估和矿山地质环境影响评价工作。

四是国土资源管理水平不断提高。全面启动了土地利用更新调查工作，积极推进国有、集体土地所有权及“房改房”土地登记发证工作（累计发证832845本），进一步完善了全州矿产资源规划体系。

五是国土资源法制建设不断完善。全面推进依法行政工作，认真做好信访工作，加大执行监察工作力度（立案率、查处率和结案率分别达到98%、95%、98%），深入开展多种形式的法制宣传教育活动。

二、文明单位创建工作不断深入

一是加强“软件”建设，着力抓好七项活动，即：“新党章”学习教育活动，系统完善体制提高素质及行政效能建设活动，文明单位升级创建活动，文明楼栋创建活动，文明家庭创建活动，城乡共建、军警民共建活动，“141”扶贫帮困活动。

二是完善“硬件”建设，优化单位环境面貌。稳步推进局机关大院的绿化、美化、净化升级工作，加强户外、室内职工活动场所设施建设。

三是抓好社会治安综合治理及消防安全工作，确保单位正常的生活工作秩序；不断增加人口意识，计划生育工作常抓不懈。以来，我局共获得州级以上荣誉奖励称号累计达18项之多。

回顾总结近几年来我局文明单位创建历程，我们的主要体会和经验有四点：一是领导重视是关键，群众参与是基础；二是制度建设是保证，规范管理是条件；三是中心工作是方向，业务工作是重点；四是开展活动是载体，提高素质是目的。

法院文明单位创建工作总结篇二

在市局党组文明委和县委宣传部、县文明办的正确指导下，我局全体干部职工团结一致，开拓创新，与时俱进，全面落实，认真落实中国气象事业发展战略研究成果，紧密围绕盛市气象工作会议部署的中心任务，加强党员先进性教育，扎实推进文明和谐单位创建活动，加大了气象文化建设力度，深入创建文明气象行业，落实思想政治工作责任制，充分调动全体干部职工的工作积极性、主动性和创造性。文明和谐单位创建活动加快了气象事业又好又快发展，有力地促进了各项工作任务全面完成，现总结如下：

一、精心组织、加强领导，健全机制，为创建活动提供了强有力的组织保障。

为搞好文明和谐单位创建活动，我局首先健全了机构，完善了运行机制，成立了精神文明建设领导小组，组长由局长---担任，成员有---，并进行了详细的分工，责任到人，措施得力，实行责任追究制度，为创建活动提供了强有力的组织保障。

二、强化队伍建设，干部和职工队伍素质得到进一步提高。

大力开展解放思想，开拓进取教育，鼓励争先创优。在职工队伍建设方面，高度重视职工的思想政治工作，坚持以人为本，坚持正面教育，坚持抓好一年一度的职工道德教育月活动，坚持普法教育，认真学习(公民道德建设实施纲要)。弘扬科学思想，弘扬太行精神，重视发挥模范精英人物的思想引领作用和文化生活的潜移默化作用，职工队伍的思想道德素质得到明显提高。

三、强化制度建设，确保了气象工作规范化运行。

进一步建立健全了各项规章制度，科学制定了行之有效的运行机制，大力创建学习型部门，认真学习(气象法)、(行政许

可法)以及相关条例、法规,使工作有法可依,有章可循,确保了气象工作的规范化运行。进一步完善了(---县气象局构建学习型气象队伍制度)(---发(---)22号),建立健全了在工作中学习、在学习中工作、终身学习的学习型机关和队伍教育学习机制。二是完善了(---县气象局重大气象灾害预警机制)(---发(---)23号),进一步规范重大气象灾害预警和灾情收集上报工作,充分调动了党员干部的积极性和创造性,坚定了干部群众做好气象灾害预警和应急气象服务工作的信心和决心,为推进---气象事业科学发展提供了保障,为努力把我县建设成为绿色生态、富裕文明、和谐宜居新---提供可靠的气象服务保障。

四、积极参与市级“园林单位”创建,强化环境建设,使办公条件和生活条件不断改善。

积极参与市级“园林单位”创建活动,在文明单位建设活动中,强化环境建设,工作和生活环境实现了绿化、硬化、亮化和美化。始终坚持“群众利益无小事”的思想,坚持以人为本,千方百计为职工解决工作和生活中的困难和问题,多方争取资金,开源节流,解决了影响职工工作和生活的道路硬化和环境绿化问题,使工作和生活环境得到进一步改善。

五、强化三个文明建设,进一步推进了气象文化的发展。

在三个文明建设中,我局首先是搞好各项工作,然后在巩固上下功夫,在提高上找经验,在内容、形式、方法和机制上寻创新、寻突破。在气象文化建设中,我们不仅布置了职工活动室,丰富了大家(包括退休职工)的业余生活,还通过购置羽毛球、乒乓球等体育设施,使大家在娱乐、锻炼身体之余,增进交流,增进团结,巩固了凝聚力,提高了工作效率,调动了大家搞好各项工作的积极性。

六、强化党风廉政建设,积极推行政务公开,气象事业得到健康发展。

局党支部十分重视抓党风廉政建设。一是，成立了以郭春生为组长的党风廉政建设领导小组，实施党风廉政建设责任制。二是，有重点，即从抓教育、抓制度、抓监督三个方面开展工作，成效明显。三是，进行廉政承诺，接受群众监督和一年一度的测评。四是，认真开展了党风廉政建设宣传教育月活动。五是，积极实行政务公开。多年来，无一例违法违纪事件发生，确保了气象事业的健康发展。

七、文明和谐单位创建活动，有力地促进了各项工作目标任务的全完成。

1、基础业务工作继续名列全市前列

进一步完善了各项业务规章制度，科学制定了行之有效的业务运行机制，组织业务人员认真学习新(规范)和各项技术规定，苦练业务操作基本功，积极开展“百班无错”和“250班无错”劳动竞赛活动，教育业务人员始终牢记“忠于职守、高度负责、尊重科学、准确及时”的职业道德，取准取全第一手地面气象资料并确保了资料的准确性，及时性和比较性。严格管理，注重创新，基础业务工作继续名列全市前列，地面测报错情率及报表错情率均为%，资料上行传输及时率达到100%，杜绝了重大错情发生，并达到了“百班无错”，继续高质量保持“四星级台站”。

2、气象服务成效显著，服务领域进一步拓宽

严格执行决策气象服务周年方案，为县委、县政府决策重大社会活动和重点工程建设提供了及时准确的`气象服务，并多次组织技术人员深入不同区域调查测量墒情、雨情，向各级领导和有关部门提供了雨情、墒情、及旬、月天气预报和天气公报，为指导工农业生产提供了决策依据。认真贯彻落实“三大战略”，强化服务意识，服务领域进一步拓宽，为方便千家万户，服务人民大众，开通了电视天气预报服务和“12121”自动答询系统。为重点建设项目提供了专题预报

服务，为落实安全措施和防灾减灾，为各企业和重点项目单位提供了防雷避雷技术服务，取得了较好的经济和社会效益。

3、现代化建设再上新台阶

法院文明单位创建工作总结篇三

20xx年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县(市)，深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

20xx年度，在国际金融危机影响下，完成财政收入88759万元，比20xx年增收11759万元□20xx年元至10月完成财政收入78960万元，同比增收2579万元，占年度收入102100万元的77.3%□20xx年8月被孝感市委、市人民政府授予一文明单位；11月被孝感市国资委评为“20xx年度国有资产监管工作先进单位”；20xx年3月被省财政厅评为20xx年度全省财政信息工作先进单位、全省财政行政政法工作先进单位、全省财政金融工作综合考评先进单位；20xx年1月被孝感市财政局评为“20xx年度全市非税收入管理工作目标考评优胜单位”、农村财政管理工作“争先创优”先进单位；3月被汉川市人民政府办公室评为“20xx年度建议提案办理工作先进单位”。两年来我们主要是狠抓了以下工作：

一、从强化管理入手，建立良好的创建机制

文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立领导机制。按照“一把手抓两手，一班人抓两手，各级领导共同抓”的思路，市局成立了由局长任组长的七人创建领导小组，领导小组下设办公室，由人事教育股负责日常工作。各基层所相应成立了由所长任组长的专班，建立健全创建网络。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。

法院文明单位创建工作总结篇四

我们xxxxxx有限公司地处xx镇工业园区，企业性质有限责任公司，现有员工458人，占地面积26149m²。主要产品为xxxxxx和xxxxxx。自20xx年复评为市文明单位以来，公司产、销、利连年攀升，企业面貌日新月异，员工的敬业爱岗意识和精神风貌得到了很大提高。企业在两个文明建设中取得了一定的成绩。具体做了以下几方面的工作：

心”活动，使好人好事蔚然成风，充分展示了“xx”的独特风采。而且本公司又有一条不成文的规定，自xxx任厂长15年来，坚持每个月按时付工资，从不拖欠。公司员工置身于这个温馨的大家庭中，更加以厂为家，安心企业。在发展企业的同时，公司党支部还乐于奉献，热心公益事业，近两年又出资10多万元，用于扶贫济困、造桥铺路、资助教育。通过加

强党的建设，使企业的凝聚力、号召力、战斗力得到了增强，公司上下形成一种健康向上的精神氛围。

企业重视职工的思想政治教育，以“求实、创新、高效、文明”为企业宗旨，以“诚信立业，人和为本”为企业理念，进行爱岗敬业教育、各类专业技术和文化知识培训。每年做好报刊杂志征订工作。利用黑板报、宣传窗、阅报栏、印发资料等方法经常宣传党和国家的各项路线、方针、政策，宣传交通法规、安全生产、消防知识，并对好人好事和不良习气及时进行表扬和奖惩，使政策法规深入人心。公司领导还时刻关心员工生活，对家庭特困户、有重病的职工经常给予适当的补助，并组织捐助活动、上门慰问，为他们献上爱心。目前，公司已为270多名老职工办理了社会养老保险，使他们老有所靠、安心工作，今年8月初又为全体员工办理了社会工伤保险，解除了职工的后顾之忧，使职工从心底里树立起一种高度的主人翁责任感，誓与企业同呼吸、共命运、心连心。同时公司还注重对人才的培养和引进，在政策待遇上给予倾斜和优惠，使他们最大限度地发挥潜能、学以致用、安心企业。

企业始终坚持以经济建设为中心。公司主导产品xxxxx生产量已占到全国总需求量的75%，成为全国最大的xxxxxx生产基地。20xx年度开发生产的xxxxx目前已扩大到11条生产线。xx年产值达到2500万元。公司已于20xx年底顺利通过了iso9001。20xx版质量体系认证，为生产出高质量的出口产品奠定了良好的基础。企业生产上坚持“质量为生命，管理为基础”的经营宗旨，坚持两个文明建设一起抓的方针，做到“抓质量，重管理，创文明，促效益。”目前，我们的产品不但畅销国内，而且还远销日本、美国、阿联酋、意大利、台湾等国家和地区。20xx年公司完成销售额14416万元，比上年增长26.17%。20xx年1—8月共完成产值13992万元，销售13530万元，利税1347万元，比上年同期增长26%、20%、30%、07%、61%、40%。企业的文明程度和整体素质都有了明显的提

高□20xx年度，我公司被评为xx市先进集体□20xx年度公司被镇党委政府授予“xx镇先进党支部”□“xx镇先进集体”等荣誉称号。在上级党委政府的正确领导下，我们将始终坚定不移地执行党的路线、方针、政策，坚持不懈地抓好企业精神文明和物质文明建设，充分发挥党支部的核心作用，不断进行技术革新、产品开发，提高产品质量，扩大市场占有率，继续加强思想政治教育，注重企业文化，积极依靠全体党员干部职工，把创建工作做得更细、更好、更实，使企业在市场经济的新形式下不断发展。

法院文明单位创建工作总结篇五

20xx年，仙霞镇团委在宁国团市委和仙霞镇党委政府的正确领导下，继续围绕联系青年、服务青年，加强自身组织建设等工作主要做了以下几方面的工作：

一、常规性工作开展规范高效

1、3月份响应市委市政府千万亩森林增长工程的号召，开展共建青年林活动。在我镇叶杨路段，机关团员青年组织建设了一条长达2公里的青年林，为公路沿线景观提升出力，洒下了汗水。

2、4月份邮储银行青年创业贴息贷款启动。贴息贷款政策的出台，吸引了我镇很多创业青年的关注。镇团委十分重视做好此项工作，积极宣传，耐心解说贴息和担保人政策。期间，共为近40名青年提供了贷款的政策咨询。一并协助人社所做好了青年的就业、失业登记证办理。

3、5月青年企业家大会召开。镇团委积极在全镇规模以上企业范围中摸底，实地走访企业，与企业负责人面对面，宣传宁国市青年企业家协会这一平台，最终推选报送了2家企业、3名青年企业家入会。

4、积极协助省级文明城市创建青年志愿服务行动，坚持到岗到位，协助交警指挥交通，站好了每一班岗。

5、7月上旬，团市委以七夕为时机，搭建青年交友平台，拓展青年交友渠道，帮助解决青年实际需求。镇团委在全镇机关、中小学校中广泛宣传、积极动员，组织10名青年参与了活动。

6、7月下旬，团市委开展了“栋梁工程圆梦大学”爱心助学工程。镇团委细心做好申请救助学生的档案管理，严把审核关，共为7名大学生申请了资金救助。

7、8月，团市委赴我镇茂盛食品有限公司暨青年企业家协会会员单位茂盛食品有限公司开展了三进三解三推动活动。此次活动加强了团市委对基层团工作的指导，增进了团市委校团委和镇团委之间的沟通联系。

8、10月，镇团委按时完成了共青团数据采集录入工作。

9、11月，组织青年团员观看了《我们走在小康路上》—农村青年“我的中国梦”宣传片。

10、11月先后开展了2次活动，动员全市广大团员积极参与农村环境卫生综合整治行动，尝试建立共青团员义务参与环境卫生整治长效机制。

11、12月下，宁国市仙霞镇团委官方微博正式开通，结束了个人微博充当工作微博的混乱时代。也对微博管理提出了更加规范化的要求。

二、创新性工作开展活动开展丰富多彩

1、在细节处创新。在邮储银行贴息贷款政策办理期间，面对越来越多的前来咨询的青年创业者，镇团委本着高效、热情

服务的原则，精心制作了贴息贷款政策一次性办理告知单，发放给每一位前来咨询的创业青年，让其按照所需材料清单一项一项准备，不走冤枉路、不走回头路。

2、在方式上创新。一是直面交流胜于一切，加强与青年面对面交流沟通。4月20日，镇团委召开了团组织负责人会议，全镇19个团组织负责人到场参加了会议。会议虽然以大团委建设的情况通报和迎接中央电话检查工作做部署要求为主，但此次会晤更为仙霞镇不同单位不同部门的青年提供了一次面对面交流的好机会。二是时刻以团委的名义参与活动，突出团委标志，不断强化团员的身份认同意识。“活动开展亮团旗，青年在外亮身份。”在我镇举办第一界旅游产品展示会期间，镇团委提出给展示会配备会议志愿者，提升展示会办会水平。在我镇举办的第一届康久杯运动会上，镇团委积极集结队伍，成立了一支10人组的青年拔河队和2支4人组的四人五足参赛队，参与了其中，展现了团员风采。

3、在整合资源上创新，打开全新工作思路。为开展好暑期关爱留守儿童活动，在团市委指导下，镇团委积极对接安徽师范大学外国语暑期社会实践队，在我镇开展了为期一周的“儿童文学快乐英语”夏令营活动，感恩志愿者老师送毛巾活动、给志愿者老师过生日、为留守儿童赠书、学唱英文歌等活动的开展，让12名乡村留守儿童度过了一个难忘的假期。

4、在服务党政中心工作上有所作为，争当得力后备力量。坚决按照党有号召、团有行动的要求，急党政之所急，想党政之所想，在服务党政中心工作上积极作为，树立团委工作形象，增强党政领导对团委工作的重视。在加强党风廉政建设、落实中央八项规定期间，组织动员青年团员开展光盘行动，倡导节俭风尚；在抗旱减灾中参与政策宣传等等。为配合搞好环境卫生综合整治，11月14日，开展了青年团员志愿服务环境卫生综合整治行动。来自镇各基层团支部的近20名青年团员和8名小额贷款创业者分成三支小分队，在村两委人员带领

下，重点清理了集镇农贸市场至文化广场沿线、114省道沿线以及新敬老院至老街沿线的垃圾，使集镇面貌有了一次较好的改观。立足于仙霞镇生态农业旅游乡镇、打造宁国市东部连接浙江窗口形象乡镇的定位，仙霞镇团员积极争当仙霞旅游发展的宣传员。为进一步扩大我镇石壁山红色旅游和仙人塔古色旅游的知名度，在全镇党员和群团组织中广泛宣传仙霞红色、古色旅游资源，也为进一步促进人人参与农村环境卫生整治活动长效机制的落实，12月9日，仙霞镇组织机关党员、团员代表开展了“登石壁山游仙人塔暨游览路线绿色通道”行动。

5、开展文体活动，搭建各种交流平台。以各村的农家书屋和远程电教为依托，组织青年团员开展集体学习和交流活动。以美丽和谐乡村的休闲文化广场为依托，组织机关、卫生院、学校、派出所青年团员开展进行篮球、羽毛球、乒乓球友谊赛交流等运动。

一年来，我镇团委工作在按要求开展好常规工作并努力创新的同时，仍存在不少问题，面临许多新的挑战。一是团员流动性大，普遍外出务工，基层团组织建设比较困难；二是青少年的思想教育比较薄弱，未能适应新形势的发展；三是团干部身兼多职，精力有所分散。

新的一年，我镇团委将继续深入学习科学发展观，围绕青少年思想引领、青年就业创业、基层组织建设和基层工作几大工程，坚定方向、服务大局，凝聚力量、服务青年，一如既往地开展好团委工作。

20xx年工作打算

一是进一步抓好青少年思想引领，充分利用重要节假日，开展好丰富多彩的主题教育活动。

二是进一步抓好青年就业创业，结合我镇青年需求，举办具

有较强的针对性、指导性和实用性的就业技能和心理调试培训会。联合农技站、林业站、人社所等部门做好专合组织创业青年的摸底和联络工作。跟进青年创业小额贷款项目服务，积极配培育发现有潜力的创业青年和创业项目。

三是进一步加强基层组织建设。巩固好已经建立的团组织，利用“人在仙霞”这个交流平台和仙霞镇团委官方微博，进一步增强各个团组织、团员之间的凝聚力。开展“我和我的团组织”图片展示活动，“走遍仙霞风景区系列活动”，组织团员充分利用自身资源，开展集体游览高山龙门村螺狮玩瀑风景区、龙亭村文物保护单位仙人塔、孔夫村三孔文化园地。

法院文明单位创建工作总结篇六

20__年以来，__县国土资源局党组一班人带领广大干部职工坚持以深入贯彻落实国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》和《关于全面整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位创建工作方针，围绕经济建设中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，不断增强机关人员的服务意识、大局意识和责任意识，提高国土资源管理水平，有力地促进了局机关三个文明建设的协调发展，取得了显著成效。现将今年来创建省级文明单位工作情况总结如下：

一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20__年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位

的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工作的，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(二)制度建设不放松。局党组把文明单位创建工作与国土资源管理业务有机结合起来，通过健全完善文明单位创建工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。今年以来，我局先后制定、完善了《国土资源管理系统行政为民十项措施工作人员五条禁令》、《干部职工业务培训及学历教育办法》、《一次性告知制度》、《重大事项内部会审制度》、《基本农田保护信息网络管理制度》《国有土地使用权招拍挂出让制度》等项机关工作制度，通过坚持用制度管人，用制度来规范机关干部言行，改变了过去机关干部思想上存在的“不稳”，精神上存在的“不振”，作风上存在的“不实”，服务上存在的“不热”等现象，干部职工精神面貌焕然一新，有力地促进了各项工作的开展。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城__路制做了精神文明建设宣传栏；定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面；利用电子

途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(四)廉政建设不放松。今年我们全面开展了治理商业贿赂专项工作，成立了治理商业贿赂工作领导小组，制定了工作方案，召开了专项工作动员大会，对土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包四个方面的问题展开了治理工作。全体干部职工对20__年1月国土资源管理系统工作人员“五条禁令”发布以来，个人是否有违反规定影响公开竞争和滥用职权、以权谋私等行为做了全面自查。并在机关局域网上制做了治理商业贿赂工作网页，供全局人员对照学习。通过学习，提高了广大干部职工的廉洁自律意识。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投入了_余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐_不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资_余万元用于支持_乡_村和_镇_村新农村建设、为_乡_村小学及_乡_村_小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐_注入了生机。

二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长_以身作则、

率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知识和专业技术水平，根据国土资源部《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发〔20__〕165号)文件精神，局党组要求_岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励_以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销_元，取得本科学历的单位报销_元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有_人参加了培训学习。

(三)丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨新党员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧《__》等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进了精神文明建设。

三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》

精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年_月份开始各方面准备工作，_月份对协作单位进行招标，_月中旬正式开始。经过近_个月的努力工作，截至_月_日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查_宗。其中，住宅用地_宗，企业用地_宗，事业用地_宗，商业用地_宗，村集体用地_宗，乡企业用地_宗，公益事业用地__宗，存在争议的_宗。此项工作得到了省国土资源厅和_市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在_乡_、_、_和县城_处设立了_个矿产品检查站，抽调业务骨干_余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范矿产资源开发秩序先进单位”。

4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政

服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行政复议案件_起，维护_起，撤销_起，正在审理_起；参与诉讼案件_起，其中胜诉_起，正在办理_起；组织听证_起听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。

法院文明单位创建工作总结篇七

一、加强组织领导, 落实创建责任

1、建立健全领导机构，制定工作计划。自获得创建市级文明单位称号以来，学校一直把创建工作纳入重要的议事日程和目标考核，制定了创建规划，成立了创建领导小组。领导小组成员分工协作，各司其职，周密部署，精心安排。同时坚持召开了联系会和领导小组会以及创建工作总结会的工作制度。

2、严格规章制度，规范创建活动。在创建活动中，学校党政十分重视规章制度的建立健全工作，以单位内部管理规章制度进一步规范创建活动。学校把班子建设列为创建工作的重头戏，坚持领导班子工作例会制度，按期召开班子成员会、民主生活会，做到工作有计划，活动有安排、有总结，以创建为龙头，带动学校各项工作的开展。

3、强化基础，抓好细胞工程建设。围绕创建工作，学校按照规划先后开展了文明班、教研组、文明职工、五好家庭等创

建活动，激发了广大干部职工的创建热情，更好的调动了大家的创建积极性。

二、加强队伍思想建设，提高整体综合素质

造了以德执教、以德育人的良好氛围，促进了教师职业道德的自律和提高。在学生中组织开展了留守儿童关爱活动，法制专题讲座，主题班会活动，通过活动的开展，不仅促进了未成年人思想道德建设的发展，更进一步加强了学校师生思想道德建设水平的和教师队伍的综合素质的提高。

三、认真抓好业务工作，创造良好工作业绩

学校围绕“内强素质，外塑形象，提升质量，稳步发展”的办学目标，狠抓素质教育，教育教学工作蓬勃发展，办学声誉与日俱增。

1、狠抓教学常规，提高教学质量。狠抓学校常规管理不松懈，学校坚持对常规管理进行明查暗访，教务处、教科室要坚持以课堂教学为中心，加强对教学“六认真”的指导和检查，并将“六认真”检查结果与年度考核挂钩，实行“一票否决”。注重实效，切实增强了教研课、示范课、观摩课的针对性和实效性，结合教师和学校实际，鼓励教师形成自己的教学风格，积极推行了电子备课制度，在教学上形成了“百花齐放，百家争鸣”的局面，从多层面探索性地做好教学“六认真”工作。

2、突出抓好毕业班工作，千方百计培养更多优秀人才。学校将毕业班工作作为学校形象工程之一来抓，坚持领导干部联系毕业班制度，召开好了学生会、家长会、教师会，为毕业班鼓劲加油、落实措施、明确目标。毕业班教师对每个学生的情况进行了分析，确定了分层次培养目标。教务处、教科室加强了学科领导工作，及时提出各阶段的指导性意见。学校按上级下达的目标任务，分解到班和教师人头，把对踩线

生、偏科生的辅导提高工作落实到各科教师，在认真抓好新课讲授的同时，切实加强对复习课、练习课、评讲课的研究指导工作，切实提高单科及格率和优、尖生率。

3、重视教学科研工作。我校的教学科研已取得初步成效，县级课题《学生学习成就研究》正在实施中，学校的每位教师针对自己的实际确定微型课题，并针对课题进行研究，并书写出课题研究中的成功案例，课题的研究对教师的专业化发展和提高教学质量起到了明显的促进作用，教师撰写的教学论文有23篇分别获得县上的奖励。

通过广大师生的共同努力和辛勤的付出，我校今年的教学质量取得了辉煌的成绩，上国家级示范高中线的有9人，市级示范高中线的25人，创历史新高。

四、群策群力，打造和谐平安校园。

学校以开展活动为载体扎实开展群众性的创建活动。一是较好的坚持了升国旗制度和国旗下的讲话及主题班会制度。二是充分利用校园广播、黑板报、宣传橱窗等宣传阵地，对师生进行主题教育。三是运用重大节日、历史事件、观看影片等加强对师生进行爱国主义教育。四是以关爱留守学生为重点开展相关主题活动，如建立了留守学生之家，举办了以关爱留守学生为主题的艺术节活动，开展“除陋习，树新风”活动。通过各种德育活动，未成年人思想道德教育取得一定实效。

好人实事暖人心。学校把关心干部职工的工作学习和生活，为他们排忧解难作为推进学校发展的一项重要工作。职工生病住院和职工家属生病都要进行探望和慰问，同时积极组织职工开展捐资助学活动，及时把爱心捐款送到需要帮助的人手中。学校积极与相关部门协调筹措资金，加强对学校的校园环境的建设，改善办学条件，保证了教学工作的顺利进行。同时，组织开展义务植树活动，确定专人负责花草树木的管

理，保证单位环境整洁优美。

进一步做好爱国卫生、计生工作、社会治安综合治理、城乡环境综合整治等工作，树立了良好的文明风气。积极组织广大教职工开展城乡环境综合整治行动，按照“四有八好十六无”的总体要求，围绕治理“脏、乱、差、貌、暗、坏”六大重点，进行整治，从一点一滴的小事做起，使全体师生员工养成了良好行为习惯。学校无一例计划外生育的，无赌博和封建迷信活动，无一人参加__组织，无一起违法案件发生。

五、形式多样，寓教于乐注重实效

坚持以文化、文体活动为载体，不断提高了教职工素质和丰富了师生精神生活。中心校元旦春节开展了对贫困和生病住院的教职工、离退休教职工的慰问活动；三八节开展了三多寨农家乐活动，同时开展了趣味接力比赛和猜字游戏活动；四月组织开展了讲台春秋征文比赛活动，“我们的节日——读书知识竞赛活动”，开展校园杯艺术节活动，开展了1000名教师大练兵活动；五月开展了“我评议、我推荐身边的好人”活动；六月组织开展了“六一”儿童节的慰问活动，协助妇联开展了“澳川育苗行动”，组织开展了工会优秀论文评选活动；七月组织教师参加梦想课程培训；8月组织教师参加国培计划培训；9月开展了教师节庆祝系列活动；开展弘扬和培育民族精神月活动、感恩之声大家唱活动；10月组织开展讲课赛、重阳节慰问活动，开展教师讲课赛活动，“除陋习树新风”集中整治“七乱”活动，安全用电征文活动；11月开展了“历史的选择”读书教育活动，举办第六届运动会。通过各种活动的开展，既愉悦了身心，丰富了职工的精神生活，增进了友谊，增强了凝集力，提升文化品味，促进全体职工的身心健康，进而以更好的精神风貌来创造更优异的成绩。

一年来，我校文明单位的创建工作取得了一定的成绩，也存在一些问题，今后我们将再接再厉，发扬成绩，总结经验，克服困难，开拓创新，再创__教育的辉煌。

法院文明单位创建工作总结篇八

近年来，在我校全体师生的共同努力下，我们获得了江苏省和谐校园、苏州市文明单位、苏州市德育示范学校、苏州市依法治校先进单位、苏州市安全文明校园、苏州市绿色学校得荣誉称号。回顾近年来我校教育教学工作，特别是文明单位创建方面，我们主要做好了如下工作。

一、办学思想及目标

1、办学思想：高举邓小平理论伟大旗帜，坚持社会主义办学方向，认真贯彻党的xx大精神和各级教育工作会议精神，于工作中努力实践三个代表，以科学发展观统领全局。坚持以提高国民素质为根本宗旨，坚持以“教育面向现代化、面向世界、面向未来”为指导方针，坚持以实施素质教育为工作重点，全面推进素质教育、深化教育改革、加强队伍建设、实现教育现代化，进一步提高本校的办学效益，增强本校的可持续发展能力，为地方经济和社会事业的发展提供人才支持和知识贡献。

2、发展目标：近期的目标是在进一步完善学校教育教学设施的基础上，继续走内涵发展之路，同时以崭新面貌迎接和积极参与新课程改革，努力把我校建设成昆山市级名校，并争取在苏州市内有一定的知名度。

二、素质教育基本要求的贯彻落实

1、依法治校、规范管理：我们认真执行“三项规定”和“五个严格”等要求，各年级严格按国家颁布的课程教学计划，开齐课程、上足课时，切实减轻学生过重的课业负担。学生每天在校活动总量控制在7小时以内。认真组织期中、期末考试。节假日绝不补课，严格禁止教师或教研组擅自订购各类规定外教辅用书资料。要求教师切实保持清醒头脑，自觉贯彻素质教育的目标准则，有效尝试情感教育、创新教育、成

功教育及赏识教育，彻底杜绝体罚或变相体罚以及有偿家教等有违师德形象的不良现象。学校继续执行全员聘任制，积极推行《教师教育实绩考核及奖金绩效分配方案》、《班主任考核条例》、《领导干部教代会民主评议制度》，继续修改和完善《教职工劳动纪律制度》。

2、德育为首、全面育人：突出学校德育工作，强化学生思想品质素质。坚持以学校教育为主阵地，从小事、身边事做起，培养学生良好的行为习惯，逐步形成了以养成教育为抓手的鲜明的德育特色。

为了进一步加强德育骨干队伍建设，我们通过班主任例会等方式加强学习和培训，并定期举行经验交流会，提高班主任的理论水平和工作能力。

另外，我们还通过学生会、团队等形式来抓好学生干部队伍建设，以加强学生的自管、自查、自律等功能，形成了一股有形有实的骨干力量。

根据新时期教育的需要并结合学生的实际，我校把心理健康教育贯彻到整个学校教育工作中。设立了心理咨询室和心理教育管理机构，并组织全体教师进行“心育”理念的学习，加深认识并落实于教育、教学的行动上。

为了进一步拓宽德育工作的渠道、增强综合教育的能力，我们不断改进德育工作方法，完善激励、奖惩制度，切实提高了德育工作的实效。我们通过与武警中队、交警中队、派出所、法院等开展共建活动来加强基地建设，增强了学生的国防意识、安全意识和法制意识，锤炼了学生的意志品质。通过加强与卫生部门的联系使学生增强保健意识和卫生习惯。我们每学期举行两次紧急逃生演练和消防演练，通过演练，让学生懂得珍惜生命并增强自我保护意识及能力。有了这样的重视，我校学生至今无一起交通、卫生等方面的安全事故。

在充分利用社会力量的同时我们更加强了同学生家庭的联系，通过家长学校、家访、网上家长学校等形式增进沟通和了解，将家庭教育和学校教育有机地结合起来。

3、改进办学条件、提高办学水平：在教室多媒体设施安装到位的基础上，教师又配备了手提电脑，学校现代化教学手段得以实施。对现有实验室的器材进行更新和补充，使之更好地为教学工作服务。体育设施也得到了改善，增加了运动器材。另外，学校还完成了校园美化工程的建设，营造了良好的育人氛围。

办学条件的改进也带来办学观念的更新。我校通过政治学习、教科研评优等形式引导和帮助教师转变原有的人才观、教育观、质量观，坚决摒弃“标准件型”的教育观念，树立“注重创新”的人才观和教育观。主动适应教育教学课程结构的改革。在严格执行课程计划、贯彻素质教育十条基本要求的基础上，根据地方教育的要求，强化英语和计算机的教学，重视实验课的教学，注重培养学生的综合素质及实践操作能力。积极参与教材的改革。改革传统的教学方法，坚决摒弃“满堂灌”的陈旧教学模式，积极实施启发式和讨论式教学。通过设计一些可以引起争论的问题，为学生创造能够互相启发、展开联想和发生“共振”的机会；通过设计一些有多种解决方法或多种结论的问题，启发学生从不同角度寻求解决问题的途径和方法；通过创造一些可以让学生提出问题的机会，培养学生敢于质疑、勇于探索的精神；通过开展课堂讨论和课堂辩论，从而活跃课堂气氛，激发思想火花，融洽师生感情，优化课堂效果。并将优化教学方法与优化教学观念、优化教学目标、优化教学过程、优化教学手段和优化教学评价紧密结合起来，形成了“新、精、活、实”的课堂教学特色，课堂教学从有形上升到有效。观念的更新和方法的改进必将带来累累硕果，多年来的中考中，我校屡屡获得优异成绩，受到社会各界的广泛好评。

4、加强师资队伍建设，落实素质教育的任务：（1）切实加强

领导班子队伍建设。重视培训学习，不断提高干部素质。利用行政例会、党员会议等形式加强党的方针政策的学习，提高政治觉悟和业务水平。工作中，我们始终坚持依法治教、依法治校的原则并坚持决策制度，坚持集体领导与分工负责相结合的制度。加大民主监督的力度，不断完善教代会对领导班子人员的民主测评制度，对测评中反映的问题及时接纳和分析并整改，结果向教代会通报。20xx年绩效工资考核分配方案就是通过走群众路线而获得了全票通过。我们能始终加强廉政建设，严格执行领导干部廉洁自律有关规定。积极做好青年干部的培养、选拔工作，不断充实领导班子力量，造就了一支讲究效率、充满活力、富有战斗力的领导班子队伍。(2)切实加强教师队伍建设。我们积极倡导并支持教师参加继续教育，不断提高教师的学历层次和文化水准。积极开展教学研究活动，提高教师的教育教学技能和教育科研能力。着力推广现代化教育技术，组织开展培训，充分发挥学校现代化教学设施特别是以计算机多媒体为主的现代教育技术的作用与效益。在此同时我们还不断优化教师的群体素质。进一步加强教师的群体意识教育，强化团队作战的精神，充分发挥集体备课、集体研究的作用，实现共同提高。具体做法是加强教研组的建设，坚持一位校领导蹲点好一个教研组、管理好一条线、指导帮助好一位青年教师，营造协作氛围，发挥传、帮、带的作用，提高教师整体素质。为了保障教师队伍建设，我们积极稳妥地实施教育管理体制改革，建立健全科学合理的管理制度，并积极探索更有效的激励机制。争取以一流的设施、一流的管理办出一流的教育。

通过努力，我们的形象好了、质量高了、影响广了，文明单位的创建也就是顺理成章的事了。

法院文明单位创建工作总结篇九

我局在创建文明单位过程中，坚持“以人为本，为民解困”的宗旨，弘扬中华民族扶弱济困、尊老爱幼、团结互助精神，引导群众移风易俗，倡导良好社会风尚，提升了服务水

平。20_年至20_年被评为州直民政工作先进单位, 20_年度婚姻登记处被评为自治区民政系统行风建设先进单位、20_年度被评为州级双拥模范县、州级文明单位、自治州民族团结进步模范单位、20_年被评为自治区级双拥模范县称号、20_年荣自治区民政工作先进单位称号、20_年荣获全国民政工作先进县荣誉称号、20_年度婚姻登记处被评为全国民政系统行风建设先进单位、20_年荣获自治区村务公开民主管理先进单位、20_—20_年荣获全国婚姻登记规范化合格单位。20_年至20_年获伊犁州直民政工作先进单位。现将创建精神文明单位情况总结如下：

一、领导重视，达到三有

该局把精神文明建设列入重要议事日程，常抓不懈，年初有计划，平时有落实，年终有检查评比，保证了文明建设活动扎扎实实地开展。

二、加强自身建设有七抓

- 1、抓制度建设，实行科学管理，各种领导组织健全，制度完善，并制版上墙，达到了有章可循，按章办事。
- 2、抓思想道德建设，使道德规范进各家，提高了大家政治思想和道德修养能力。
- 3、抓干部队伍作风建设，进一步转变了工作作风，牢固树立了我是民政人，我为人民办实事的宗旨观念。
- 4、抓文明建设创建意识，争做文明使者，树立民政工作良好形象。
- 5、抓依法行政，认真开展法律法规和民政业务的学习培训，提高了行政执法和民政业务工作水平。

6、抓政务公开，接受社会的监督。把民政方面的10多项政务工作，制作公开栏上墙，并向社会公布，公开接受社会的监督。

7、抓共产党员党性教育，确保政治上、思想上、工作上等方面时刻保持党先进性。

三、加强机关环境建设

我局注重机关环境建设，创造了良好工作条件，通过殡葬改革、婚姻登记、社团管理等社会事务管理工作，通过基层政权建设，村、居民委员会的换届选举、村民自治、村务公开等工作的认真开展，为发展全县经济，构造和谐社会，促进全社会稳定做出了应有的贡献。

四、关心弱势群体，强化文明服务

我局大力规范和整顿殡葬服务市场，加大执法力度，打击违法行为和封建迷信活动，净化了社会风气。目前全县墓地已统一换发土地使用证。同时，我局认真贯彻落实《婚姻登记条例》，宣传婚育新风，统一办理结婚登记，严格依法办事，受到了上级高度评价。

六、加强机关建设，树立文明形象

我局在机关建设上树立了“五种意识”，实行了“四项制度”，达到了“三个满意”。“五种意识”即大局意识、责任意识、服务意识、创新意识、自律意识。实行“四项制度”，即公示制、服务承诺制、责任追究制、服务考评制。达到“三个满意”，即机关满意、基层满意、群众满意。通过开展“满意在民政”活动，构建和谐社会，切实加强了党风、行风建设，提高了干部素质，做到了文明服务，礼貌待人，和蔼可亲；来有迎声，问有答声，走有送声，事有回声；事事公开、公正、透明。为了营造安静整洁的办公环境。

奉献的职业道德和深入实际、真抓实干、干就干好的工作作风。开展以创建“文明窗口”建设为载体的机关单位精神文明建设，建设有理想、有道德、有文化、守纪律的民政干部队伍，以适应新时期民政工作的发展要求。

法院文明单位创建工作总结篇十

我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。

把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

(一)加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。坚

持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式。

开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“八荣八耻”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。

每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。

提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

(二)推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。

一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。

二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。

三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。

四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。

五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

(三)开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。

通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

(四)继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公区内外环境卫生。

通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。

结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。

围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。

充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需

提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。

一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新；

二是以点带面，促进整体工作水平的提高；

三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。