

# 2023年五上语文单元教学计划(汇总8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 工程项目结算工作计划篇一

xx月即将过去，展望1年来在各部门携手配合下，在部门全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，克服了人员少、工作量日渐增大等困难，本着开源节流，勤俭持家的理念，大力开展维修保养、深挖节能、技术改造和修旧利废工作。积极主动地解决了景区供热系统改造、景区供水管路重新规划铺设、发电机换装、有线电视升级改造等诸多问题，兢兢业业、任劳任怨，较好地完成了上级领导布置的各项任务和年初制定的工作计划，在硬件上及时保证了景区正常运营的需要；积极参加了景区组织的各项活动，比较圆满地完成了景区领导布置的各项任务和日常管理工作。在此，将本年度的工作总结汇报如下：

### 一、部门管理工作

日常管理：在日常管理上，遵循日事日毕，日清日高的原则，始终坚持当天的工作当天必须完成，做到了下班前不留一张维修单，基本实现故障设备不过夜的目标。加强对部门的管理，从而强化、细化了部门的各项管理。把相关的管理责任明确到人，做到管理工作落实任务不走过场，没有死角。认真组织部门员工学习了景区下发的每份文件和办公例会会议纪要，组织员工召开会议、活动的总结纪要，让员工充分理解其精神。认真落实总经理会议任务中的工作任务，始终强调要求员工能做到的部门管理人员要先做好，切实起到带头

遵守景区的各项规章制度。每天坚持召开班前会，每周开周例会。及时签到考勤，早上一直坚持晨会所有流程，营造除了良好的工作氛围。始终坚持周例会制度，做好前一周的总结和本周的主要工作安排。

学习培训：加强人员培训，增强服务意识培训，服务技能培训，

每天下午留出一个小时的学习时间，班组计划培训内容。设立专人跟踪日常维修细节和文明礼貌维修，保障了员工综合素质有了明显的提升。每个周一下午进行文明维修相关技能培训和技能考核，月底考试并上榜公布成绩，并纳入到员工月度考核当中去。通过一系列的改革措施使工程部员工整体素质上了一个台阶，各部门反馈良好。促进每名维修工实现一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶；加强传统文化学习，结合前段时间景区开展的传统文化培训应用到日常的工作和生活中。

## 二、上级部门的各项工作落实情况

在20xx年随着景区的升级改造显著增加，部门员工不怕辛苦，积极想办法动脑筋，解决了疑难工程改造问题。在保障了景区设备正常运行的同时，又对各部门的部分设备进行了升级、更新、改造，为部门解决了切实的困难。

完成的主要任务：

- 1、在提升温泉品质方面：男女宾更衣柜统一维修，池区地砖、灯管维修，桃花池白鹿神汤统一勾缝，将温泉丽人湾破损严重的灯具进行了更换，温泉园区安装led景观灯。

寓客房空调室外机支架刷漆，主楼中央空调系统更换部分阀门伸缩节，祥鹿苑、别墅区域安装景观灯。

3、其他方面：自助餐管道统一改造安装，中厨房安装6个新灶台，重新改造灶台水龙头，更换景区部分破损严重的配电箱，对观景湖边上腐蚀严重的铁灯杆进行了更换，为了消除安全隐患将景区裸露电源线进行了穿管、走线槽等安全措施确保不出安全问题，更换景区部分区域的背景音乐音箱线，保安部到北门岗重新铺设电话线，监控室监控线路进行了整改，等。

升级改造工程：

1、完善景区无线网络系统，餐饮中餐厅安装无线路由，实现餐饮区域wifi覆盖；自助餐厅加装移动信号放大器，解决了自助餐厅没有手机信号的问题。

2、由于主楼地下室发电机使用时间长所负担的区域负荷大，通过技术论证和咨询厂家意见后，把水上乐园发电机和主楼发电机进行了对调。经安装调式后效果良好，保障了电力应急需要，也为公司节约了更换发电机费用。

3、主楼、水景部分房间线路故障导致部分电器不能使用，本着节约方便维修维护的原则，通过想办法制定相应的改革措施，逐一房间进行了整改。

4、温泉中药阁喷漆工程，药蒸房蒸汽管道更换、焊接。

统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管。

6、铺设配电室到巨蟒滑道通道电缆线，维修大喇叭机房控制柜，更换其所有平台控制线。

7、大喇叭机房改造大型链接止回阀一台，从而缩短了其抢修时间提前使大喇叭滑道能够正常使用，改造巨蟒滑道伸缩架，使其不再出现由于操作不当造成的损坏。

以上主要任务及升级改造工程只是其中的一部分，每一项都是至少需要一天或者几天的工程，都是本着节能、便于维护维修，方便使用的原则来做的。凝聚着每一位维修工的聪明才智，甚至要开多次论证会才能实施。

全年景区重大工程升级改造：18项；共计完成重大工程共计：24项；在今年（1——11月）工程部共维修单张：12375张。

### 三、节能降耗修旧利废、减排工作

工程部是后勤保障部门，既是能耗支出大户，又是节能大户。虽然不能直接为景区创效益，但只要做到开源节流，勤俭节约，保障设备、设施良好运行，为客人提供一个良好而又舒适的环境，就是为景区创效益。

节能措施，员工提出了许多经验和建议，解决了许多实际问题。通过多年来的节能工作，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，但我们并没有停滞不前，而是立足现有条件将节能工作常抓不懈。寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中。如：将景区逐步更换为部分高能荧光灯管更换为led的环保灯具，景区2号热水井水泵由于电源线线路改造主楼前喷泉小射灯电源线改造，主楼前柱子灯改为led小射灯改造，将传统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管，主楼中央空调系统冷却塔的改造。在日常的工作中，加强员工节约意识的学习，注重培养和提高员工的增收节支意识，例如：在维修工焊接物品时能用小电流完成的决不为了省事，去使用大电流焊接。涉及带材料更换的必须后领班确认后才可更换，杜绝能修再利用的物料被更换掉。晚上值班时及时巡视检查无人开灯的办公室以及空调使用情况，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

## 工程项目结算工作计划篇二

新的一年已经到来，面对酒店业竞争越来越激烈的现实，以及酒店经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战，工程部要全力结合酒店现有设备设施做好全年维护保养工作。

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修

保养，设备巡检，保证好消防，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设备设施等正常运行，特别要提高餐厅部，娱乐部，客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养复合型技工，如电工一定要从强电维修到配电，消防，中央空调，电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰，技能考核。针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。希望通过培训、考核，使工程部员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作

及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设备设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对各部门设施使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调在春季保养过程中对主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、水系统的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对餐饮部、客房部、卡拉ok包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，发挥利用中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低成本。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件总体质量的调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查班组的修旧利废情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3)合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4)贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源的使用检查，杜绝浪费。

(5)加强材料，设备配件的定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料用途，便于控制。

(6)严格控制外协项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外协，尽可能自行维修，尽量控制维修成

本。

5、工程部员工要增强个人卫生及仪容仪表意识，增强个人素质意识，学习掌握星级新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

酒店工程部：

年月日

## 工程项目结算工作计划篇三

（一）建筑施工安全监督方面：坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，始终把施工安全监管放在首要位置，突出超过一定范围的危险性较大的分部分项工程监管；突出各类起重机械全过程备案监管；突出各类人员安全培训教育、持证上岗监管；突出各类人员安全岗位责任制落实监管；突出各类安全隐患排查整改监管。有效防范各类事故，全力实现全区建筑施工安全生产形势持续健康稳定。持之以恒抓好施工现场扬尘防治监管。按照区委、区政府确定的工作职责，实现监管范围内的在建工程施工现场全部达到扬尘防治8个100%要求，为生态xx建设做出积极贡献。

（二）农民工工作清欠管理方面：严格落实《淄博市建设领域农民工工资支付监督管理办法实施细则》和各项清欠管理制度等工作，开展日常清欠检查和清欠专项检查，加大对在建项目加大专用账户设立、资金拨付、工资支付公示、专户信息报送等内容执法检查。协调处理区内建设领域拖欠工程款和民工工资投诉上访并做好登记。做好区内农民工工资清

欠工作信息（包括每月投诉、细则落实、表彰、处罚等）上报工作。

（三）规范建筑市场秩序方面：严肃查处违法违规行为，强化事前预防和事中监督，注重事后纠偏。重点检查在建工程项目开工手续办理情况，对无证开工、超出施工许可范围施工的项目，依法严格追究有关各方的责任，重点加强对转包、违法分包、肢解发包、各类人员职业资格检查及职业资格注册人员执业行为检查。采取多种形式加大宣传引导力度，努力营造稽查工作氛围；继续加强与镇办联合执法力度，提高执法工作效率；实施网格化管理模式，设定网格管理员，把工作的触角延伸到责任区的每一个角落，避免管理服务的“盲区”和“真空”；继续加大日常巡查力度；适时开展建筑市场专项治理行动。

（四）建筑工程招标投标管理方面：进一步做好全区政府投资工程招标投标监管和非政府投资项目的直接备案管理，加强对施工合同备案管理及合同履行监管，督促合同双方履行主体责任；创新评标监管方式、加大监管力度，规范评标专家评标行为；同时按照打造“三最城市”的要求，做到“两集中两到位”，不断简化办事程序，提高行政审批效率，规范招标投标的各方主体行为，强化政府投资项目的招标监督，明确受理条件，依法加大对规避招标行为、围标串标等行为的检查力度；服务好市、区重点项目建设，推动重大项目建设手续实现新突破，加快重大项目手续进程，为推进新旧动能转换和转型发展提供有力支撑；学习先进城市的管理经验，结合现行的ppp+epc等建设工程新型运营模式，不断探索适合我区的建设工程招标投标形式。

（五）劳保统筹工作方面：以劳保金收缴为重点，严格执行文件要求，规范有序做好劳保金收缴、季度劳保拨付以及项目工伤保险用工实名制名单月度汇总、报送等工作。

（六）建筑业发展方面：进一步推进我区建筑市场信用体系



建设，全面提高建筑业企业综合素质，营造诚实守信的市场环境，促进建筑市场健康发展。

## 工程项目结算工作计划篇四

质量管理是关乎整个建设项目成败的重要因素，应当建立具有专业管理能力的质量管理队伍，对项目的施工程序、施工材料、施工技术、工艺等进行有效的管理监督。因此我公司工程管理科规范施工管理制度及进度计划、严格控制施工质量，运用先进的科学管理方法进行管理，以促进施工工期与工程质量的协调发展，现将年度工作计划拟定如下：

- 1、加强施工生产过程产品质量监控和管理，对项目进行监督以及定期考核，坚持对项目实施月检，通过持续改进，确保工程项目各项指标顺利完成。
- 2、督促各施工项目认真贯彻落实“三检制度”，对分部分项工程做好技术交底工作。
- 3、及时对各施工项目资料做好资料审查、资料整理和资料库存储工作。
- 4、做好广西科技大学科教中心a标、中房世纪广场、方兴苑住宅小区三个竣工项目的质量回访工作。
- 5、计划创优质工程两项，分别是中房世纪广场、方兴苑住宅小区，及时做好创优工作和资料收集归档工作，完成公司下达的年度指标。
- 6、完善信息化质量管理体系，按时更新各施工项目质量管理动态，以信息化管理系统达到常态化。
- 7、根据我公司工程管理科现有的管理制度，并结合各项目的实际情况进一步完善、规范施工管理制度。

8、制定工程管理科培训考核机制，提高管理人员综合管理能力，强化工程管理制度。

9、加强与其他科室的交流、合作，不断引进先进技术，提高管理水平，改善施工措施，在工作中不断总结来壮大自己。

1、根据国家规范以及地方政策和要求，制定施工质量目标考核方法，对于不达标者给予回退，要求整改达标为止。

2、实施持续改进，根据月检审查发现的问题，提出整改措施，严格控制施工质量，提高质检人员的工作权威。

3、严格要求质检程序，把好质量关，定期对工程质量、原材料进行调查，必要时组织人员进行质量验收。

4、严格监督项目部按照设计、施工技术标准和合同要求，对建筑材料、建筑构配件、设备等进行检验，未经检验或者检验不合格的，不得使用。

5、对施工过程中出现的质量问题，未处理合格者按《建设质量管理条例》和合同的有关规定，按照公司相关管理制度处理。

6、工程质量控制应当坚持“规划在事前、落实在事中、总结在事后”的原则，做到防患于未然。

7、争创大都雅苑文明示范工地，向国家示范标准工程的标准看齐。

8、积极配合公司审查各项目填报的质量月报、质量年报，及时了解工程质量情况。

9、针对质量投诉问题，及时深入调查原因，及时解决，并做好后续工作。

质量管理虽然面临着很多的问题，我们只有善于发现问题，

积极寻找解决问题的方法，坚持“以安全、质量第一，预防为主”的基本管理原则，不断强化施工质量管理体系，精品管理，创造精品工程。

## 工程项目结算工作计划篇五

为了城区工程建设中进一步加强林木维护管理工作。现就有关城区工程建设中林木维护管理具体工作事项通知如下：

一、进一步提高维护林木的认识。林木作为生态环境资源，具有调节气候、涵养水源、减少污染、改善生态等作用。城区中的林木，不只是城区景观的重要组成部分，而且也是城区文化的重要载体。维护林木、加快绿化建设，建设“林在城中、城在林中、山水相依、和谐秀美”宜居新潭的重要保证。各部门要进一步提高维护林木的意识，城区工程建设中，统筹兼顾城区建设与林木保护，最大限度地维护生态环境和绿色景观。

二、城区规划区内的工程建设，要切实做好林木维护工作，能就地保护的林木坚决就地维护，能移植的林木确保移植，能不采伐的林木坚决不伐。确需移植或者砍伐林木必需按下列规定操持。

（一）城区工程建设项目业主单位在工程建设前期，要对拟建设范围内的林木进行实地调查，查明就地维护、移植和砍伐的林木树种、规格和数量，测算林木就地维护、移植和砍伐费用，制定林木维护方案，报市城管部门审查或审批，送市规划部门备案。

（二）规划部门在划定用地红线，出具建设用地规划条件时要有明确维护林木的要求。项目业主单位在编制项目规划设计方案时，应有用地范围内林木维护方案，提出明确伐移措施。对没有经市城管部门审查或审批的林木维护方案的规划设计，不予批准。

（三）市城管部门负责组织专家对林木维护方案进行评审，并根据专家评审意见进行审查或审批。

1. 一次性砍伐或移植乔木10株，灌木10丛或绿篱10米（含10米）以下的由市城管部门审批。

2. 一次性砍伐或移植乔木11100株，灌木11100丛或绿篱10米以上—100米以下的由市城管部门审查，市政府审批。

3. 逾越第2项规定的须报省建设行政主管部门批准。

因特殊情况，确需移植古树名木的依照《省古树名木保护条例》有关规定操持。经批准砍伐林木的建设单位应当对林木所有者进行弥补，并按“伐一栽三”比例就地补植；不能就地补植的由城区园林绿化主管部门易地补植，其费用由建设单位承当。

（四）林木就地维护、移植和砍伐费用列入工程建设本钱。就地维护林木由项目建设单位实施。林木移植由市园林部门按相关技术规范要求组织专业人员，按林木维护方案实施作业，费用由工程建设业主单位支付给市园林部门。林木应移植至城区公共绿地、市园林部门苗圃或需要绿化地。林木移植和接收单位要认真填写林木交接清单，做好移植的林木交接及备案工作。接收单位要认真做好林木移植后的养护管理工作。

三、本通知中所称林木，指胸径8公分（含8公分）以上的树木（古树名木除外）未明确的事项仍按照《城区园林绿化管理方法》府发〔〕30号）和《城区古树名木维护管理细则》府发〔〕39号）文件执行。

四、各相关部门要切实履行各自职责，合力做好城区工程建设中林木维护管理工作。市绿委办要对林木保护的方案制订、审核或审批，林木移植交接和养护，林木砍伐进行全程监督

检查，确保就地维护的林木维护到位，移植的林木移植成活；市城管部门要加强城区树木维护的执法检查，对擅伐林木的依法查处；新闻媒体要广泛开展宣传，使全民自觉参与城区林木维护工作。

## 工程项目结算工作计划篇六

二0xx年，在分局党总支的正确领导下，经过全局干部职工的共同努力，我局堤防管养有了较大的进步，为了进一步提高仙汉堤防管理水平和防洪工程抗洪能力，充分发挥社会效益和自身的经济效益，使我局堤防管理工作步入制度化、经常化、规范化、科学化的轨道，力争三年内达到部颁堤防目标管理二级标准，特制定二0xx年堤防管养工作计划。

### 1、分局领导带科室包点管理段

堤防工程管理是全局工作的重点，为加强领导，分局领导将率领各职能科室驻点各管理单位，协助工作，监督管理。驻点人员下基层每星期不少于一次，关键时期扎根基层，不完成任务、不撤兵，与基层工作的同志同吃、同住、同劳动，年终结帐同奖同赔。

### 2、层层签定责任状

为了增强管理人员的责任感，充分发挥他们的主观能动性，按照汉江局指示精神，分局局长与各管理段段长签定“20xx年度堤防工程管理责任状”，管理段段长与各管理人员签定“堤防工程管理责任状”，将堤防管理段面分解到人，责任到人，管理工作与工资效益挂钩，真正做到“以钱养事，做事给钱”。

### 3、严格实施奖惩制度

为了充分发挥先锋模范带头作用，激励全局干部职工的进取

精神，计划设产3万元奖励基金，对堤防管理工作中有突出贡献的先进单位和个人给予奖励，同时对于少数敷衍失职，不认真完成各项工作的干部予以解聘，对消极怠工的职工在经济上给予处罚。

#### 4、充实基层管理队伍

针对堤防管理头重脚轻，中层干部年龄结构老化的现象，分局计划从直属单位中挑选一批年轻有为的职工充实基层，作为基层领导培养对象，让他们在堤防管理工作中得到锻炼积累经验，同时减轻现有管理人员工作量。

##### 1、改善施工设备，完善工程设施

为真正做到“两林茂盛无板结”彻底改变这种落后面貌，计划8万元新增一台旋耕机，由养护大队设产专班对全局132.2公里堤段所有成树林地进行常年翻耕。针对仙桃城区建筑垃圾多、乱堆滥倒现象严重的现实，计划购置一台破碎机，将破碎后的建筑垃圾用来平整堤面，这样既改变了堤防形象，又节省了养护费用。

为了保持堤面平整无坑槽，改变应付检查的状况，计划投资2.4万元，高标准在主要翻堤马路路口设置24道拦车卡（洪道堤除外），要求标准统一，警示醒目，另投资2.5万元，对各管理段的标牌和27处险工护岸工程标牌进行更新，公里碑、百米桩要求做到醒目一致。

##### 2、加强堤身管理，确保无杂草、无切堤

堤身除杂是一项经常性的工作，松懈不得。一是计划再投入一万元购买8部割草机进行常年除草。二是计划投入一万元对长淌口鄢湾至集木堤段草皮移植。三是加强检查督促力度，要求分段驻点人员每周检查一次，管理段干部每天检查一次，每月考评。

仙桃汉江堤段沿堤居民多、导致堤身上下坡道多、且切堤现象严重，分局计划在5月份投资6万元高标准整治翻堤马路12条，按照统一标准，在保证堤面宽度的前提下用泥化石硬化坡道路面，工程完工后，由工程管理科组织验收，合格结帐。

### 3、加强堤面管理，确保道路畅通

一是按每公里20xx元计划，下拨各管理段，加强堤面日常维修。二对新筑工程堤段188+000~192+500长4500米集中投入资金硬化，确保重点堤段达到部颁二级标准。三是加强管养经费的运用管理，让管养经费切实运用在日常维修上来，做到专款专用。分局按管理段日常管理维修月报表，组织有关科室进行核实、拨款。分局除驻点人员巡堤检查外，组织有关科室实行月考评、季度检查评比的办法，奖优罚劣。

### 3、加强河道防护工程管理

确保堤防工程安全是日常管理要达到的最终目的，因此，分局规定：技术科人员对重点险工护岸每月检查不少于两次，管理段对重点险工、护岸检查，每星期一次，记录详细，发现问题及时上报，及时处理，做到防护工程无缺损、无坍塌、无松动。防洪备用材料堆码整齐无偷盗、无破坏。

#### 1、完善“三权”回收工作，落实大户承包责任

随着时代的发展，镇、村二组管养人员已不复存在，因此，必须利用更新机遇，彻底收回林权。并与所属村、组签定地土权、林权、管理权回收的承诺书，在栽植工作中，按照收入、开支，三七分成的原则，落实大户承包人，确保幼树成活率，在前三年收取林粮兼作费。

#### 2、举全局之力投入植树造林工作

一年之际在于春，植树造林是堤防管理的重要一环。3月12日

以前，全局集中领导、集中人员、集中精力、切实搞好植树造林工作。机关领导、科室负责人、直属单位负责人要在正月初九前进驻各管理段，在植树造林工作中要严把四关，一是选苗关：要选当年4米左右的好苗，无烧伤、无病虫，二是栽植关：要彻底清除树兜，搞好土地平整，做到树泡好（七天左右）坑挖深（0.8米）、苗栽正、兜培紧，保质保量按时完成10万株植树任务。三是防病虫关：不栽带病苗，栽后用石灰刷白，六月份集中用药进行一次防治。四是栽后管理关：及时搞好栽后的培土、紧扛、补栽，翻耕和套种收割时及时管理，确保幼树成活率在90%以上。

### 3、加强成树管理、可植堤段无空白

为了提高成树的保成率，对少数部分空白块进行抬栽，达到整齐一致的目的，同时加大日常巡堤力度，防止乱柯枝现象发生。对于五年以上的成树，由分局安排专人翻耕，确保二林茂盛无板结。

### 4、落实育苗计划、确保树苗自给有余

分局计划育苗30亩，各管理段根据市场信息可适当，增加育苗面积，苗圃要求土细田熟，底肥下足，排水畅通，合理密植，每亩不得超过3000株，并在扦插前用药水浸泡预防病虫。四月初进行一切剪枝，保证一兜只长一根苗，加强日常除草、施肥、防虫等管理工作，确保苗壮、苗高，当年育苗，当年出圃受益。

### 5、改造低产林

据20xx年调查统计，我局现有低产林亩□20xx年计划更新改造低产林亩株，逐步减少老、少、稀的面积，步入良性循环轨道，充分发挥自身效益。

为了给基层工作的同志创造四季常青，住房舒适的生活环境，



分局一是把握分蓄洪堤建设机会，积极争取高起点兴建两个管理段，即：西流河管理段、仙桃管理段，目前此项目已经得到建设业主的批准；二是根据分局经济实力，因地制宜地对长埡口、三伏潭两个管理段进行修整。安排投资8万元在三、四月份对长埡口管理段办公用房进行修整装饰，土场绿化，及墙院改建。六、七月份安排5万元对三伏潭管理段进行修整，如果资金允许，年底对郑场管理段进行改造。三是改善基层饮水条件，针对三伏潭、郑场两段饮水条件较差的现状，每个管理段投入一万元，改善饮水条件。四是改善办公条件，投入2.4万元更新各管理单位的办公桌椅。对部分条件成熟的单位添置电脑设备，逐步实行办公自动化。上述各项工作，按照财务管理有关规定，派专班办理。

加强水政执法力度，严厉打击破坏堤防工程行为，是堤防工程管理的一个重要措施。他既能打击各项破坏活动，又能树立堤防管理单位的威信，因此，一是要加强执法队伍的自身建设，要求每个执法人员能熟悉掌握《水法》、《河道管理条例》等有关法律、法规、将这些法律、法规正确运用到堤防管理工作中；二是加大宣传力度，采取写标语、办法刊、巡回宣传等宣传形式，使沿堤群众知法、懂法、不违法；三是加强巡堤力度，采取水政大队巡堤与基层水政执法员巡堤相结合的办法，发现问题及时制止，及时处理。四是落实奖惩制度，对于那些发现及时处理得当的人员，给予精神和物质奖励；对少数发现不及时，并造成严重后果管理人员，从经济上给予处罚，是干部的给予免职。

目前我局档案虽然比较完善，但与档案主管部门要求还有一定差距，因此，计划拿出一定资金改善档案管理设施，安排专业人员对已建档案重新整理建卡，积极申报档案管理一级证书，这项工作力争在六月份完成，目前发生的各类工程档案，按时有序及时归档。

# 工程项目结算工作计划篇七

工程部全体同事经过20xx年一年的努力，完成了各项工作任务，而接下来的工作量却很繁重□20xx年是“保验收”的关键之年□20xx年工程部的中心任务就通过工程管理确保园区年底顺利通过验收，在保验收抓进度的同时，要抓工程质量和安全不放松，以抓质量和安全促工程进度。为坚决贯彻执行公司关于福果山生命纪念园必须于20xx年底建成通过验收的重大决策，现在结合工程部的实际情况，制定本年度工作计划如下：

## 1、工程部人力配置及持续发展

工程部的组织构架即要做到精简，又要适应工程项目建设的需求。目前人员配置为工程部主管1人，土建工程师1人，这样的人员配置，应对目前公司的工程，是合理的。但这不符合公司的工程开工建设需要，还应注入新鲜血液，增加和培养管理人员，建议招聘水电工程师1人，预算员1人，内业资料员1人，共3人。

2、加强内部互相沟通和交流，提升部门战斗力一支好的团队首先是一支纪律性强、执行力强的队伍，按时完成既定任务不放松□20xx年是园区建设通过验收年，要提高部门人心的凝聚力，要力抓部门团队建设，力求更人性化管理，公司领导要及时了解工程师的思想动态和困难，多与工程师沟通、多体贴工程师的难处，及时要做好大家的思想工作。

分工合作，加强内部沟通、营造良好工作氛围，鼓励和提倡发表不同看法，发扬团结协作精神，明确部门目标和个人工作目标，有计划、有条理的开展工作，能够以公司目标为导向，妥善处理好部门工作和岗位工作中的矛盾。

3、发扬团结协作精神，强化服务思想，提高服务水平。工程

部要树立园区建设所有建设者是“一家人”的思想，要加强与公司其他部门、施工单位(各个层次)、监理单位、地方政府以及部门内部的沟通和交流，发挥工程师的人格魅力，熟悉同事的特点、能力和适应性，经常与同事沟通交流，创造良好的工作氛围。要求大家树立全局观念，树立服务于施工的思想，强调敬业精神和吃苦耐劳精神，把整个园区建设看成是一个大团队作战，统一思想、统一认识、统一目标、统一行动。

工程师要围绕“保验收”的大目标，以服务施工的思想，工作上处理问题要及时，不拖拉。涉及到其他部门、需要我们牵头的要积极配合，把工作做到前面。

在20xx年要继续强化每一位工程师严格管理、热情服务的意识，避免等、靠、拖的消极工作态度，视工程为己任，加强自我认知，严格要求自我，追求完美，以身作则，树立良好的职业形象;保持良好的工作心态和服务意识，工作认真细致、敬业务实，敢于承担责任。

积极主动，认真负责，优质高效地完成上级交给的工作任务，遇到问题及时请示汇报，发现问题及时反馈改进，工作落实跟踪及时、到位，上传下达迅速、准确。积极跟踪落实各自的工作任务并及时反馈，强化责任感、事业心，发挥每个人的能力，最大限度地体现各自的人生价值。

1□20xx年，园区各专业工程建设全面铺开，全体人员要加强各专业知识的学习，各工程师之间互相学习，提高业务素养，做一个综合能力强，合格的甲方工程师。争取公司领导的支持，组织到其他优秀的园区参观、学习。

2、制定工程部制度及岗位责任制，明确各岗位职责。

3、参与施工图纸会审工作。

4、主持施工方案、总进度计划、质量控制计划的编制工作，以及工程项目划分、见证计划的审批工作。对各项质量目标进行细化、量化分析，有针对性编制各个工程项目的质量控制计划并监督实施。

5、工程项目管理部人员自身要认真学习相关国家标准、地方标准、公司管理手册内容及各相关施工质量规范，严格现场管理，对重要部位、关键技术、控制难度大、影响大、经验欠缺的施工内容及新材料、新工艺、新技术、新设备列为质量控制点，实行重点控制，发现偏差及时纠偏。

6、定期对项目部的质量、安全、进度等情况进行检查。

要求工程部全体员工以项目管理为重点，严把工程质量控制关，竭尽全力，迅速执行，全面推进工程部各项工作的开展，确保了20xx年年度项目建设目标的圆满完成。