

教师临聘协议 外聘教师协议书合同(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教师临聘协议篇一

甲方：

乙方：

经双方协定，甲方聘任乙方担任20____-____学年第____学期____级____班____课程的主讲老师。具体上课时间以双方商定后的课表为准。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

1. 甲方为乙方的教学活动提供必要的'工作条件，在开课以前向乙方提供课程表、学生名单。

3. 甲方不负责管理乙方人事档案，无须为乙方缴纳社会保险及支付其他福利。

4. 聘用期间，甲方有权对乙方检查、监督教学效果，及时向乙方反馈甲方和学生的意见，根据学生反馈、学生测验成绩及平时教学情况检查，决定续聘与解聘。

1. 乙方应根据教学计划、课程教学大纲制定相应的教学进度计划表，并于开课一周内上交学部教务科。乙方必须严格按照教学进度表中的进度安排进行授课，完成本课程的所有教学内容。

2. 乙方应在开学二周内提交：身份证复印件、学历学位证书复印件、专业技术职务资格证书复印件、高校教师资格证书复印件（其他专业技术人员除外）、乙方本人建设银行北京分行储蓄卡号一个（卡号复印件）。
3. 认真备课，按甲方的培养要求及学生的实际情况，根据相关教学文件有针对性地进行教学，上课前需到学部教务科签到（综合楼107），上课时需携带教学大纲、进度表、教案、教材等必备教学文件。
4. 上课时乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向教务科提出申请，经批准后，方可请假调课，同时在申请中注明补课时间并按时补课。因事假、病假等不可抗拒的原因需要调课，一学期不得超过两次/16学时，调课超过二次/16学时者、无故迟到次数过多者，按超额调课量酌情下浮课酬酬金5%至10%。
5. 乙方应严格按照甲方的考试规定完成出卷、阅卷、审卷、成绩录入等工作，考试结束后亲自到学部教务科清点并领取学生试卷，阅卷结束按时交回试卷或大作业、成绩单、成绩分析单、教案册、考勤表等相关的资料。录错人数超过所阅学生人数的5%，则扣除相应阅卷费的50%，所出试卷不符合标准者，则扣除相应出卷费的50%，不按时提交上述教学资料者，缓发课酬酬金。
6. 乙方应自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核，遵守甲方所制定的各项教学管理规定。如乙方出现甲方认定的教学事故，甲方有权依据本学部制定的有关管理规定进行相应的处理。

本协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字盖章后生效，双方应遵守执行。如有未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方签字（盖章）： 乙方签字：

_____年__月__日_____年__月__日

教师临聘协议篇二

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自200 年 月至200 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系（部）参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中（第10周）、期末（第18周）两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章制度，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系（部）聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印 乙方（签字）

系（部）负责人签字

年 月 日 年 月 日

教师临聘协议篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

1、甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：

自 年 月 日至 年 月 日。

2、合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

1、要求甲方提供良好的教学环境。

2、乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。

3、乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”

4、乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后
方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月
累计旷工3天以上按开除处理。

5、乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，
经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约（违约后
果：扣除当月工资）。

6、在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师
应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。

7、乙方是我公司的（兼职/全职）教师。

8、兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，
实习期间不享受任何福利待遇。

1、要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以
及保护学生的安全。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课
内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，
但必须提前通知乙方。

4、按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，
甲方有权延缓发放上个月工资。

5、为乙方的教学提供良好的授课环境。

1、本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，
任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有授课资历或能力）

（4）乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；

（5）七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。

5、有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供县级及以上医院的相关证明，并提前通知甲方。

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资，每月号发放上一个月工资，并由辅导班通知领取，若遇15号为双休日，则顺延至下周一发放。

1、因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。

2、本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（公章）年 月 日

乙方：年 月 日

教师临聘协议篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

自 年 月 日至 年 月 日止。

担任甲方培训班的教师（理论和实操）。

甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天 学时计，理论课 元/天，实操 元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后 日内。

甲方（公章）：_____ 年 月 日

乙方（公章）：_____ 年 月 日

教师临聘协议篇五

法定代表人：_____

地址：_____

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

紧急联系人地址：_____

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任_____班级_____学年第_____学期_____课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

1、固定期限：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：_____自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

4、其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

二、工作内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、甲方义务

1、及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划(无统一授课计划的课程)。

2、为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3、根据实际授课时数，按照每课时_____元人民币的标准每月发放课时金。

四、乙方义务

1、按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划(教学进程表)、教案(全部)、试卷、试卷分析、学生成绩及每班同学的作业本、实习报告等。

2、保质保量完成甲方交给的教学任务，在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系(部)反馈的教学意见。

3、自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前_____天向学院请假调课、不得私自调课等。

4、自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5、向甲方提供联系方法，并保持通讯的畅通。

五、劳动报酬乙方在试用期间的工资为_____元月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

3、甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

六、社会保险

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

七、争议解决双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，_____年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向_____人民法院起诉。

八、其他

1、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)： _____

法定代表人(签字)： _____

签订日期： _____

乙方(签章)： _____

签订日期： _____