

最新企业合同管理的主要内容(精选6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

企业合同管理的主要内容篇一

简单讲述了企业合同管理上的合同管理的概念以及特征和组成与注重性、管理规律、合同管理的意义，企业合同管理内的合同管理重点是说企业对企业合作展开管理，重点是使用合同的草书与签写与实施和监察来做到确保企业收得利益最强化。给合同管理的基础定义展开确立，提出一系列完备的方式方法。

1、企业合同管理程度不足，管理方式滞后

首先企业合同管理理念滞后，没有根据时代进步。企业的进步不只是一种经济利益的进步，并且也是一种运营思想的进步，这样的运营思想在企业管理上就是利用多样管理体系来详细表现出来的，看成企业危险管理的主要保证体系，企业的合同管理体系同样为企业运营思想的一样详细体现。在事实上，中国国内企业的形成大部分是用中小企业做主，而这些企业存在本身高度能力的竞争水平，同样也存在很大基础的约束性，这种中小型企业大部分在管理中，管理不严密，体系不完善。这种企业合同管理思维的滞后即使没有快速遭到直接的耗费，然而跟随时间的更改，社会经济的进步，给企业发生的问题结果是愈发的显现出来，最后使企业出现不可挽回的耗损。在中国很多大型企业上的领导工作者以及高层管理工作都相对轻视了企业合同管理对企业本身进步的主要性，并且这些工作者还时常轻视对企业合同管理整体性、体制性的主要作用，一些管理工作以为企业的合同管理相

当于企业平时工作的监督，唯有简易的合同签写、实施以及督查等等，给企业带来了潜在的威胁。

2、企业合同管理工作专业能力偏低，法律思想薄弱

如今企业合同管理不只是一个简易的起草、签订、实施的过程，即便重点是根据上述的三个内容组成，然而在这三个内容中每一个步骤的进步都是变幻莫测的，而针对这些变化莫测是要求存在高专业文化以及高文化的精英展开管理的，而在中国企业的状况上，不同中小企业的合同体系管理经常是根据本身企业的许多非专业工作者管理，而这些工作者，广泛出现专业能力偏低，法律思想薄弱的不足，使企业的合同管理体系造成许多的混乱以及漏洞百出。

3、企业合同管理方式滞后致使合同管理成效偏低，信息传输不适时

具备专业的、法律思想强的合同管理体系也无法确定可以产生一种高成效以及高运营的企业合同管理，在企业进步的状况上，企业合同管理体系的方式滞后，管理成效的偏低和信息传送的不适时都是如今企业合同管理体系发生的重点体现情况。在中国出现的大部分企业上，现在很多企业合同管理方式相对老旧，企业合同管理信息技能型无法做到根据时代发展，合同的管理和详细内容的整顿、存留和督查方式方法老旧，缺乏对企业合同管理媒介的开拓以及实际使用，同时很少存在企业可以依据如今企业合同管理的管理思想以及思维对于企业合同管理的过程展开新型构造以及展开更深度的优质，致使企业合同管理成效越来越不明显，企业内部能源技能消息的传送不适时。

1、加强企业合同管理作业的重要意义

现在的各样企业领导以及企业的管理工作，不止应该提升本身的专业技能文化，更需要加强本身对其企业合同管理的

主要性的了解，企业的合同管理体系的树立的基本首要重点是应该属于企业合同管理的专管型部门以及专管型团队，聘请拥有有关专业文化的同时拥有对应的技能的合同管理工作，加强企业合同管理体系树立的管理引导，促进以及监督其他方的合同签订以及合同实施，确保企业合同的拟定以及合同实施的顺利结束。针对许多的大型国有企业应该逐渐树立起一种从上到下的多角度高管理体系的管理结构以及管理体系，从而确保企业合同管理体系的高度运行以及高成效。

2、完备企业合同管理制度，树立正确的管理方式

企业合同管理制度的完备是利用管理体制以及体制流程两部分来展开的。当中企业合同管理体制的管理制度重点是说企业本身的管理部门应该以上到下产生一种正确高效的合同管理团队，这才可以确保企业合同管理可以包含到企业本身的各个部门以及步骤，因此关系到企业的企业条件以及知识。而企业合同管理体系上的制度流程就是指企业在企业合同管理上的全部部门以及全部涉及进程，一部不完备以及产生存在一定能够执行性的流程以及体制，确保企业合同管理体系有凭据可守。

3、树立完备企业合同管理体系

企业合同管理体系的完备以及一步步的树立是保证企业合同管理的先决条件以及保证。通过对企业合同的整顿，确定要企业合同管理体制的签订、实行以及运行的整个过程；加强企业合同全面性掌控；一步步产生一种存在流程化以及体系化的和企业本身相符合的合同管理体系；使企业合同管理的详细运营有根据以及参考。

4、加强企业工作者的教育训练

企业合同签署能不能够达到成功，企业合同管理危机可不可以成功防御很多状况中决定在于企业合同管理工作者和基层

工作者的'法律思想以及素养强度。因此为了让企业合同管理可以成功使用一定要对企业合同管理工作以及基层工作者展开详细的教育以及训练，让工作者可以熟练的掌握以及控制和企业合同有关的法律规定以及签订合同的详细步骤技能经验，让企业合同管理有关的全部工作者可以拥有优秀的企业合同危机预防思想，因此让企业合同管理体系能够更优秀的施行。

企业合同管理体制的树立以及完备是要求时间以及事实的一步发展产生的，这种体系的树立不要求法律体系的有关完备，更要求企业以及社会的高度注重，唯有一起共同的进步才可以协助让企业合同管理体系进入一种越来越优秀的方向上。

企业合同管理的主要内容篇二

甲方： _____ (以下称“甲方”)

法定代表人： _____

联系地址： _____

乙方： _____ (以下称“乙方”)

法定代表人： _____

联系地址： _____

鉴于：

甲乙双方拟就办理企业申请政府资助，商标申请等相关事务进行合作(以下称“咨询”)，乙方担任公司咨询顾问;乙方愿意接受甲方的聘请，担任甲方的咨询顾问，双方协商一致，达成如下协议。

1、保证所委托事务的合法性，并且不构成对第三方的违约或侵权；

4、按本协议约定及时支付有关费用。

4、严格遵守保密条款和利益冲突条款。

为松散式的工作方式，具体工作时间、地点，根据甲方的提议，随时联系约定。

1. 顾问服务费用的核定及支付：甲方每年度向乙方支付顾问费_____万元。

2. 付款时间为：_____

3. 付款方式为：_____

5. 对于乙方提供的顾问建议、意见、文件，非经乙方许可，甲方不得透露给其他第三方，而且仅用于本协议的目的，但依法必须公开的除外。

因一方违反本合同而给另一方造成经济损失时，违约的一方应当给予充分的赔偿。

自本协议签订之日起至_____之日止。

1. 本协议适用中华人民共和国法律，并按中华人民共和国法律解释。

2. 任何有关本协议的争议，双方首先应协商解决，协商不成，可向有管辖权的法院起诉。

九、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。

企业合同管理的主要内容篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

名称：姓名：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年____月____日起_____年____月____日止。

（二）试用期

1、试用期从_____年____月____日起_____年____月____日。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约

定乙方正常工作时间的工资为_____元/月。乙方试用期工资为_____元/月。

三、违反本合同的责任

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：（违约则扣除违约金—工资一半以上）

1没有公司批准强行请假或离职

2，不向公司申请擅自离职

3，不遵守公司的各项制度

（二）如有体罚或者变相体罚学生行为，公司会做出开除决定且依据情节严重性追究其法律责任（工资扣除）。

四、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

五、服务期与竞业限制

（二）其他约定：乙方带薪培训后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

（三）本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

2、乙方违反保密事项和竞争限制，造成甲方经济损失的，乙

方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方代表：_____

乙方代表：_____

___年___月___日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

企业合同管理的主要内容篇四

甲方 为乙 提供实际有效的' 企业管理，通过实际效果获取报

酬。服务周期从 年 月 日到 年 月 日。

提供报酬的方式的方式；

一，在服务期内按照乙方单位业务提成标准 % 获取订单提成；

二，在达到如下收费标准时，乙方一次性支付甲方首付 万人民币和 %的固定股份（乙方在后续发展过中甲方不在投入资金，并且长期拥有乙方企业10%的固定股份；在服务周期内只收取订单提成，服务期满后不按实际标准收费）。

服务内容：

二，在业务方面可以出面为乙方谈单，按该乙方单位的业务标准进行收费；

收费标准；

一，在服务期内甲方业务提成甲乙双方商定或者按乙单位业务提成标准 % （提成标准不低于3.5%）

二，在服务结束后按照规模效果收费，在服务过程中规模翻了一倍，收取 % 的股份和 万 首付；在服务结束后，管理方案的运用使企业在一年内达到规模翻倍同样收取 % 的股份，但不收取那 万 的首付款，在商业网络里享有同等待遇；并且在日发展的过程中，甲方可以予以三次免费帮助企业改善管理（服务当年不收取股份分红，股份分红于第二年开始）

甲方承诺：

乙方的保证；

乙方在甲方商业网络里必须服从甲方不涉及企业内部人员和资金方面的管理，生产必须保证达到甲方公布（商业网络大集体的品质标准和工资标准由所有参与者代表共同制定的标

准) 的有代表性的品质标准和员工工资标准; 如乙认为乙不认同甲方标准, 乙方可以申请被除名等。乙方在日后企业发生严重品质危害事件和过多被投诉和出现品质问题等, 甲方则有权将乙方从商业网络中除名, 并且不再返还股份; 造成的一切不良后果, 乙方独立承担。

违反合同责任归属:

在日后如果甲方因工作失误没履行义务, 乙方有提醒义务和批评的权利, 如甲方拒绝履行职责, 乙方可以通过相关管理部门上诉, 夺回乙在甲方的股份所有权; 如乙方通过非法手段拒付股份情况属实, 甲方有权双倍索赔, 即带惩罚性的 % 的管理股份和 % 股份作为违约赔偿。并且违约赔偿于纳入当年年底分红, 即 % 的股份所有权。

甲乙双方自合同签署之日起服务关系即成立, 甲方在乙单位从事非职业工作, 配合乙方企业老板下属管理改善企业现状, 刺激企业的发展。甲方服务周期为半年, 乙方可以自主选择是否加入甲方企业网络。但作为管理服务标准效果报酬, 乙方必须支付首付金 万 和 % 的固定股份。

甲方: 乙方企业法人:

单位名称:

执行代表:

企业合同管理的主要内容篇五

甲方(单位)名称: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》),

_____ (甲方)因生产工作需要, 招用_____ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益, 经协商一致, 签订本合同, 共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为_____年_____个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。本合同期限届满, 即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内, 乙方同意按甲方生产工作需要, 到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求:

(1)_____

(2)_____

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定, 改善劳动环境, 为乙方提供必要的生产(工作)条件, 保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产, 甲方应按日付给乙方待工费;

3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等, 按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一) 在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；

3. 乙方被依法追究刑事责任的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二) 在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；

4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一

方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

鉴证人：

年月日

企业合同管理的主要内容篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条、劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第_____种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

第二条、工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为_____。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条、工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知

识和各种规章制度的教育和培训。

第五条、工作时间

甲方实行每周_____天，每天_____小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条、劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为_____元/月。转正后工资为_____元/月。

二、甲方每月_____日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条、劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家及甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的

各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条、合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形。

第十一条、劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；

2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；
- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十二条、合同的续订

- 一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条、违约责任

- 一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。
- 二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十四条、劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十五条、其他约定

- 一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

三、乙方在甲方任职期间若通过环评工程师资格考试后，需继续为甲方服务三年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失伍万元整。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日