

# 最新续签劳动合同规定期限(优秀8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 续签劳动合同规定期限篇一

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 员工续签合同范本二

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一期，续订合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见:

经办人: 鉴(公)证机关(章)

年月日

(注: 除国家另有规定外, 鉴(公)证实行自愿原则)

注: 续订劳动合同书一式三份: 甲乙双方、鉴证机关各一份。

员工续签合同范本三

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求, 双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商, 变更原  
合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下: \_\_\_\_\_。

甲方: \_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人: \_\_\_\_\_(签字)

乙方: \_\_\_\_\_(签章)

## 续签劳动合同规定期限篇二

根据《劳动合同法》规定, 需要进行经济补偿。但是《劳动合同法》无溯及力, 则其对20xx年1月1日之前的期限无法律效力。因此, 应从20xx年1月1日起满一年补一个月工资(晚于20xx年1月1日入职的按照实际入职日算起), 根据劳动者合同期满前十二个月的平均工资计算, 以拿到手的工资为准。

综上所述, 除了单位维持或者提高原来劳动条件, 员工仍然不续签这种情况以外, 单位需要对员工对员工进行经济补偿, 补偿的数额为从20xx年1月1日起满一年补一个月工资。

## 关于劳动合同到期不续签的赔偿规定

根据《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年没有与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。至于合同期满后未续签劳动合同，是否适用宽限期及两倍工资罚则，目前法律法规及相关司法解释尚无明确规定，上海市有关部门的执行口径是：“原劳动合同到期后，劳动者仍在该用人单位工作的，双方当事人应当在一个月内订立书面劳动合同。因用人单位原因超过一个月未续签书面劳动合同的，用人单位应向劳动者支付未订立书面劳动合同期间的双倍工资。”本案中用工双方在劳动合同期满1个月内解除劳动关系，所以公司不必支付“双倍工资”，但如超过1个月，就另当别论了。

“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”由于解除劳动关系时大为工作的年限超过了1年，所以经济补偿也要增加半个月。

## 延伸阅读：劳动合同的终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

从上述条文来看，除非在劳动合同到期后，公司以原条件或更好的条件要求与员工续约但员工不续约，其他情况下公司都应给予员工经济补偿。

经济补偿的金额应按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

## 续签劳动合同规定期限篇三

尊敬的各位领导：

您们好！

我叫xx□本公司职业是：生产操作员□xx年x月与本单位签订为期一年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同，续签劳动合同申请书范文。在过去的五年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务，合同范本《续签劳动合同申请书范文》。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。

此致

敬礼

申请人：

XX年XX月XX日

## 续签劳动合同规定期限篇四

本人(\_\_\_\_\_)签署的劳动合同将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，因个人原因，本人自愿申请不与公司续签劳动合同，也无法再为公司继续服务。

感谢公司对我三年来的照顾和帮助，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。

我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

使我有了长足的进步，使我有了一个广阔的平台。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 续签劳动合同规定期限篇五

一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。我在策划部工作期间，经常与客户接触，交流。为树立公司优质服务的形象，我始终牢记公司的服务宗旨，总是做到耐心细致地完成每项工作任务，给加盟商一个满意的服务。由于我工作热情，认真、一年来不仅未与客户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了客户的满意和信任。

二是合同期内，以积极认真的态度提高了个人的自身能力。

一年来，在家人的支持下，我积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人能力适应不断发展变化的新形势。刚到公司的时候我对施工图绘制一知半解。经过一年的实践和锻炼，现在不仅熟练完成本职工作，而且主动帮同事分担工作。对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。一年来，没有发生一起因工作不熟而被难住、以致耽误客户时间的事件。

一年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与公司的要求比，还有很大的差距。今后，如果公司同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示公司的美好形象。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_\_\_

申请日期：\_\_\_\_\_

## 续签劳动合同规定期限篇六

员工：

本公司与你于年月日签订的《劳动合同》于年月日到期终止。现本公司决定于年月与你订立无固定期限劳动合同。

如果你本人不愿意订立无固定期限劳动合同，请你在签收《订立无固定期限劳动合同通知书》回执中明确答复本公司。

如果你愿意继续留本公司工作，但是只愿意订立固定期限劳动合同的，也请在《订立无固定期限劳动合同通知书》回执

中明确提出你的意见。

有限公司

年月日

## 续签劳动合同规定期限篇七

尊敬的领导：

本人自20xx年xx月xx日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20xx年xx月xx日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划1. 积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。2. 加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。3. 努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xxx年xx月xx日

## 续签劳动合同规定期限篇八

先生/小姐（身份证号：）

你好！

公司与你月月公司愿意在保持原劳动合同条件不变的情况下，与你续签为期年的劳动合同。现公司书面向你征询续签意向，请在下列选项中进行选择（）

a同意续签

b不同意续签

请你填写完毕此意向书后，在三个工作日内（即年月日前）交回公司人事部。逾期未交的，视为不同意续签。

公司员工签字：

年月日年月日

注：本意向书一式两份，员工执一份，另一份由员工签字后留人事部存档。

签收单

（编号：）

本人已于年月日收到公司发给我的《劳动合同续签意向书》。

本人签名：

（身份证号：）

年月日