

# 2023年事业单位职工入党申请书版 机关 事业单位员工入党申请书(优秀7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医院院长述职报告篇一

各位领导，各位同仁：

大家好！

20\*\*年紧紧围绕医院年初制定的目标，在以顾院长为首的院班子领导下，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，坚持“以人为本”的科学发展观，建立医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容；结合医改，结合我所分管的内科系列、儿科、血液透析，积极探索建立学科发展的长效机制，保障医院可持续发展。工作中认真履行了岗位职责，圆满完成了年初制定的目标，现将工作情况述职如下：

认真学习贯彻了十八届三中，四中全会精神，以学习十八届三中，四中全会精神为契机，积极参加群众路线教育活动，不断强化职工政治思想、职业道德、医德医风等方面的教育，加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。

### 1、年度工作量化指标

今年内科系列工作，在各主管院长、各科室的帮助协作下，在内科系列全体医护人员的共同努力下，社会效益显著。全年共收住院患者人数约15000人，好转率达96%，门诊就诊人次约5万余人，与去年相比也有近20%的增加。全年共透

析4700次，其中血液虑过100次。积极参加社会公益活动，带领内科系列医务人员，到社区、乡村、敬老院开展义诊十余次。

## 2、严格落实医疗安全核心制度

在内科系统严格落实《医疗质量和医疗安全核心制度》，做到人人知晓，落实到位，保证医疗质量和医疗安全的有效性和安全性。

## 3、加强医疗安全教育和培训

我们内科系统通过医院集中学习、各科典型案例讨论等形式，使医务人员了解掌握了卫生法律法规、规章制度、医疗规范，强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。使内科系列每一个员工增强质量和安全意识，同时教育每位员工掌握良好的和病人沟通技巧与精湛的技术的应用同等重要。牢固地树立起“以病人为中心”的服务理念。今年内科系列，无一起医疗事故发生！

## 4、加强临床合理用药

遵循《抗菌药物临床应用指导原则》，坚持抗菌药物分级使用，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，开展合理用药培训及教育，今年多次召开抗菌药物应用专题会议，对不当使用抗菌药物的医生采取个人谈话、通报批评、经济处罚等严厉措施。今年内科抗菌药物应用控制在国家标准线以内。

## 5、强化病历书写质量检查督导活动

按照卫生部《病历书写基本规范》，定期组织内科系列科主任对各科室进行医疗质量和病历检查，加强病历书写考核，规范病历书写行为，加强病历内涵建设，提高病历质量。同

时，对不合格病志提出整改意见，对疑难病例组织各科室进行讨论，提高了内科系列诊疗水平。

## 6、组织内科系统业务学习，开展新项目，合理利用医院设备

组织内科系统进行业务学习，三次聘请医大老师进行针对性讲座，两次院内讲座，既提高了年轻医生的诊疗水平，又开阔了视野，为提高我院内科整体医疗水平打下了坚实的基础。内三科完成了支气管镜的学习任务，15年开展工作。今年全院开展了臭氧回输治疗200余例，内一科开展了胰岛素泵治疗糖尿病150余例，消化科开展了肠镜诊疗，肿瘤科开展了癌症晚期病人的临终关怀治疗，获得了良好的社会效益。

ccu病房在抢救急危重症患者中发挥了重要作用，成功抢救了心血管病人数十例，提高我院的知名度，也得到了社会各界的好评。

本人即是医生又是副院长，常常难以摆正管理与业务的关系，在医院各项制度的落实上还没有完全到位，在政治理论学习上缺乏主动性。

1、加强政治理论学习，把学习十八届三中，四中全会精神作为当前及今后一个时期的首要任务，以学习十八届三中，四中全会精神为契机，落实好医院的各项制度。

2、不断开拓进取，带领内科医务人员开展新项目。

3、结合医院医改工作，进一步加强科学化，规范化管理！

## 医院院长述职报告篇二

各位领导、同志们：

大家好！

一年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在区卫生局的正确领导下，在乡党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十七大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。同全院同志一道，做了以下工作：

一、积极参加学习，提高自身素质。认真学习业务技术、遵纪守法、职业道德、医德规范，自觉接受职工和社会各界的意见，并虚心听取，改进不足。认真学习业务知识、医院管理知识，提高自身能力。全年收住住院患者人，接诊门诊病人人次。

二、接受监督，廉洁自律。本人在工作岗位上努力工作，克己奉公，全心全意为职工着想，为病人着想，不辱单位形象。认真落实党风廉政责任制。带头执行两个《条例》。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，受民监督，让民满意，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持。从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了科室与患者纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全乡小学生进行了体检，在全乡发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群

众意识到卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,卫生院的建设和服务的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工,用诚心和爱心调动大家的工作积极性职工利益无小事,我始终将职工利益看得高于一切,对职工晋升、晋级,我们积极予以帮助和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训,只要是卫生院工作需要,只要是有利于卫生院建设和发展,我们院领导班子都一路绿灯,积极帮助联系进修、学习的单位,我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的工作,使之在事业上有所成就,对卫生院发展有所贡献,对老百姓的身体健康有所帮助。

五、医防并重,努力寻找新的经济增长点。医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备,根据本地区疾病的发病率高时适时开展新的诊疗项目,设置中医针灸理疗室。在上级疾控中心支持下,为各村配备了冷链冰箱,确保了疫苗的安全运转。

在公共卫生工作方面,我与防保科各职工除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策,建立居民健康档案人,体检65岁老年人,0—7岁儿童人,各疫苗接种我院均按规范操作,接种率均达到卫生局的要求,取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质,提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要,非常重公共卫生科与全乡各村卫生室的防疫工作,今年以来我们在院长领导下狠抓防疫保健工作,制定了一系列规章制度和奖惩制度,定期组织各村卫生室医生学习免疫规划、孕产妇保健、母婴阻断、叶酸普服、高危孕产妇管理等业务培训。由于措施得力,我们的防疫保健工作得到了大幅度的提高。

由于多管齐下, 公共卫生科业务水平有了明显提高, 卫生院整体服务功能得到了进一步加强, 卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进, 促进卫生院健康、稳定、和谐发展。在院领导的领导下, 对卫生院的发展, 我们相继制定了短期规划, 中长期规划, 不论是短期规划还是中长期规划, 都离不开一个“稳”字, 社会效益始终放在首位。我们与公共卫生科各职工和各村卫生室村医在预防保健工作中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样, 科学检查, 合理用药, 力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足: 虽然我院经过多方努力, 业务收入有了一定提高, 医院形象也有很大的改善, 但还存在不少问题:

- 1、由于底子薄, 收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧, 设备简陋的问题制约着卫生院公共卫生科的发展。
- 2、随着业务量的增加, 专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来, 公共卫生科队伍人手少, 远远不能满足全乡人民的需要。

同时, 借此机会, 向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢! 上级组织的考核, 领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中, 将成为今后做好工作的动力!

### 医院院长述职报告篇三

20\*\*年, 本人分管护理、市场营销、医院文化、院感、传染病管理、预防保健、妇幼保健等工作。一年来, 在县委、县政府和主管部门的领导下, 在全院干部职工的大力支持下,

本人秉承“管理就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领自己和团队不断成长。现述职如下：

一个人成长的动力来源于时代的需要和对理想的追求。做一名职业化的医院管理者，是我的理想。在担任院级领导的几年中，我象一棵小树苗，如饥似渴的吸吮着管理学中的营养，从书本上学，从网络中学，从课堂中学，有很多个周末，都是在求学的路上度过。在这里，我要衷心感谢医院的领导和同志们，给我搭建了这样一个学习的平台，让我这棵小树苗不断长大。在自己学习的过程中，不忘把学到的新知识新理念及时的传授给医院员工，这样一种知识传递的过程，让自己成长的同时也带领了团队成长。

学习最重要的目的是能让自己跟上时代的步伐，通过改善心智来找到一条通往幸福的路径。每天晚上，我置身于书的海洋中，与高尚的灵魂对话，常反思，勤记录，一年来，阅读各类专业、管理、人文、艺术类读本上百本，读书笔记达10多万字，为员工上课15学时以上。成长的路上洒下的是汗水是艰辛，收获的是阳光是微笑。

## （一）、护理工作

xx年的时候，我们就为护理团队设计了这样的一个愿景：一支象空姐一样气质优雅的团队；一支召之即来，来之能战，战之能胜的部队；一支技术精湛，知识扎实的教师队伍；一群善解人意，感恩他人的阳光天使；一群奔跑在时代前沿的人。因为有这样的愿景在召唤，我们的护理事业才生机勃勃，我们的护理团队才活力四射。下面我从三个方面简单总结我院20\*\*年在护理工作方面取得的成绩。

### 1、护理管理更加科学化、规范化、人性化

20\*\*年，我们在护理管理方面重点推进了流程管理，流程管

理作为一种新的管理工具，已越来越多的被科室护士长熟练运用，“做事情，就是做流程”的理念在管理者的心中已经根深蒂固。从基础护理流程、床边交接班流程、危重病人抢救流程、查对流程、口服药发放流程等，到11月份刚刚推出的静脉输液人文流程，流程管理的实施，为质量控制提供了可靠的保证，护理差错事故发生率明显减少，也标志着我院的护理工作进一步科学化规范化人性化。

## 2、护理服务舒适温馨

护理服务一直是我院的金字招牌，这是全院护理人员经过多年的拼搏，用智慧和汗水换来的，我们为之自豪和骄傲。但是，随着时代的发展，美丽的微笑和好脾气已经不再是“服务好”的理由，高品质的服务更需要护理人员用自己的“心”去领会病人的“意”。20\*\*年，我们在人性化服务的基础上，又推出了舒适护理，从环境、各项操作、服务语言、职业形象、病人的共性需求和个性需求入手，强调病人的主观感受，而不是护理任务的完成。各科室均制定了舒适护理的举措，从细节层面延伸和拓展服务内涵。如护士在护士站接听传呼器时，以前的规范接听语言是：“您好，请讲。”但在舒适护理中，我们将以前的接听语言改为：“您好，我马上就来。”并要求30秒钟赶到病人的床前。夏天主动为病人点蚊香，天冷的时候主动为病人置热水袋，护理操作完成之后，对病人说一声“谢谢合作”，有的科室还免费为急诊病人准备了毛巾、脸盆、拖鞋、衣服等等。舒适护理的开展，让我院的护理服务更加温暖人心，1—10月份，护理服务满意度达到了97.69%，较去年增长1.06%，责任护士知晓率为98.08%，较去年增长2.08%，112名护士被病人点名表扬，收到感谢信49封，无护理事故发生。

## 3、团队活动精彩纷呈

为了提升护士的综合素质，今年，护理部成功举办了一系列精彩纷呈的竞赛活动，以活动激活了护理人员的竞争意识，



以竞赛促进了团队之间的交流，成效显著。20\*\*年7月，我院护理部的第一个qc小组“春蕾”护理文书qc小组正式成立，标志着我院的护理质量管理在向高品质迈进。今年的护士节，一场“魅力天使时装表演秀”让全院护士秀出了美丽秀出了精彩，得到了社会各界人士的好评。第二届“杏林杯”基础护理大赛也在今年八月如期举行，大赛涵盖了理论考试、中医护理技术操作比武、健康教育比赛、危重病人的管理、基础护理、舒适护理、职业行为规范等方面，调动了护理人员的积极性，特别是在中医护理技术操作比武过程中，护理人员和团队所表现出来的不服输、争一流的精神令人感动。10月份，“护理安全100天”的活动已正式启动。在各类比赛中，团队和个人不甘落后，你追我赶，学习氛围空前高涨，团队和个人不断成长。

管理不仅是一个领导的过程，最重要的是服务好我们的下属，因为她们也是我们的客户，尊重、重视她们，并与她们做心与心的沟通。做到管理者与护士心心相通，共同合作，让普通护士参与到医院护理管理工作中来，经常与护士和护士长谈心，了解她们工作中的困惑、生活中的困难，并做到“五个必谈”：护士情绪有波动必谈、家庭有困难或有矛盾必谈、考试考核不理想必谈、调换科室必谈、被病人投诉必谈，把自己当做护士的减压阀、加油站。一年来，与护理人员谈心50余人次，在护士面前，不仅仅是领导，更是教练和朋友。标准化、科学化、程序化的管理已成为我院护理工作的常规，而不断创新、不断进步，追求卓越、不断挑战才是我们永恒的追求。

## (二)、市场营销

1、今年，市场营销部继续以农村个体诊所、乡镇卫生院、健康指导医生为突破口，大力拓展业务联系网点，成效显著。今年与我们有业务往来的单位、个人共304家，其中单位53家，个人261人，均比去年增加了15家和38人。其中，本地卫生院31家，邻县的乡镇医院6家，协议单位16家。与永兴合作煤

矿、五峰山煤矿、三和公司、欣运集团、交警大队事故中队等单位签定了医疗合作协议。

2、开展了“健康教育进乡村、进社区、进学校”活动，开展不同形式的下乡义诊24次，发放健康宣传资料10多万册。市场部工作人员常年下乡走访健康指导医生，足迹遍布全县各乡镇的每个村落，人性化的服务得到了广大客户的好评。

3、每月进行一次门诊、住院病人满意度调查，每月发放一期满意度调查情况通报，及时发现工作中存在的问题，及时进行整改。并开展了一系列丰富多彩的活动：如为住院病人送生日礼物达90余人次，11月14日举办了糖尿病病友联谊会，年初举办了乡村医生联谊会，每季度召开一次全院性的病陪人恳谈会等。

4、1—10月份，网点医生收治病人1116人，完成体检人次达2500余人。

### (三)、医院文化建设

成功策划并组织实施了第二届中医文化节。第二届中医文化节历时四个月，举办了十大活动：第六届社会满意度大型有奖问卷调查、“我秀.我精彩”开幕式文艺晚会暨女职工才艺大比拼、“中医杯”我心目中的白衣天使”征文比赛、“青春万岁”团员青年“与矿工面对面”、中医病案分析比赛、5.12魅力天使时装表演秀暨优秀护士颁奖晚会、美在瞬间摄影作品展、中医处方硬笔书写比赛、“中医杯”窗口服务人员职业行为规范比赛、中医方歌诵读比赛、“青春韵律、动感奥运”闭幕式文艺晚会暨颁奖晚会。在文化节的舞台上，亮点多多，快乐满满，全体石门中医人在忙碌的工作之余，走进了这个精神的家园，团队的凝聚力和向心力又得到了锤炼和提升，员工的精神面貌、综合素质也得到了全面发展。医院文化象空气一样，渗进了我们的血液。

#### (四)、其他方面

认真贯彻落实《医院感染管理规范》，每月对全院各部门进行消毒隔离检查，检查结果与科主任、护士长绩效考核挂钩。加强了传染病的管理，认真执行网上直报制度，无漏报现象发生。对全院医务人员进行了相关传染病知识的培训和考核，妇产科新生儿筛查率达到了100%，各项工作都按照上级的要求，做到了规范化、科学化、标准化。

1、讲政治。今年六月参加了县委组织部举办的科干班，系统的学习了政治理论，法律法规，在政治思想上与党中央、县委、县政府保持高度一致，坚定不移地贯彻执行上级党组织的路线、方针、政策，确保政令畅通，及时完成了上级交办的各项工作任务。

2、自觉维护班子权威，认真执行集体决议。与时俱进、有创新精神，讲实话、办实事、求实效，执行力强。

3、廉洁自律，遵纪守法，自觉接受群众监督，情趣高雅，不打牌赌博，不违规吃喝玩乐，秉公办事，不以权谋私。

存在的不足：

1、在护理事业的发展上，遇到了瓶颈，主要表现在护理人员专科不专、技术不精、服务不细、科研不深，护理人员成长速度缓慢。

2、护理管理团队思维局限、角色失衡。

3、窗口服务、医技科室、功能科室及其他支持系统的服务还有待加强。

4、市场营销思路较狭窄，营销的方式还很单一，缺乏整体方案，对科室的营销没有做到个性化，营销团队离专业化、职

业化还有很大差距。

5、医院文化要向做活动的层面转向做品牌的层面。

今后努力的方向：

1、站在护理事业发展的最前沿，作到思维敏捷，反映迅速，全力打造一支专业、精干、阳光的职业化护理团队。20\*\*年，我们将在护理专业的深度上下功夫，提升服务内涵；继续推行流程管理，大力开展品质圈活动，对新毕业护士实行分层分级个性化培训；推行层级管理，完善绩效考核；培训专科护士、培养院内护理专家；开展丰富多彩的文化活动，培养“智慧型、创新型、人文型”的职业护士。

2、拓宽市场营销新思路，做到院内营销与院外营销有机结合，做到院有整体营销方案，科有个性化营销计划。重点培训市场营销人员的沟通能力、沟通技巧，使我院的市场营销做到专业、规范、科学。

## 医院院长述职报告篇四

我有幸在20\*\*年被提拔并担任卫生院副院长，根据医院的需要及安排具体负责后勤、安全生产等工作。三年多来，在院长的督促和帮助下，在各位同事的支持和配合下，并在各位同事的关心和理解下，我才能顺利的一路走来，现将一年学习情况、分管工作、存在的问题及整改措施汇报如下。

对我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学起，所以近三年来我认真履行岗位职责、爱岗敬业、克己奉公，全身心投入到医院管理实践中，坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍，身为一名副职如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足，正真要当个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领

会领导的管理思路和意图。

1. 后勤工作情况：严格管理好水、电、暖、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境。

2. 安全生产工作情况：加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管院长为副组长，院委会成员及各科室负责人为成员的安全生产工作领导小组。建立长效机制为确保我院安全生产。每年年初与科主任签订安全生产责任书，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去，积极建立健全医院安全生产、消防安全制度，充分利用医院视屏监控系统，使医院形成了立体式治安监控，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到了积极作用。卫生院实行24小时值班制度，配备灭火器材10组，对重点科室安装了防盗门，切实做到防火、防盗工作，使医院形成了安全生产管理体系，安全管理工作在组织上不脱节。

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的，因此有时难以正确摆正管理与业务的关系，加之管理经验少，容易产生畏难的情绪，由此在管理上时常有一些松懈，今后要合理安排业务工作与管理工作的关系，把主要时间和精力放在业务上，同时进一步加强管理力度，进一步加强管理上的“落后”问题，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度，按规范，按操作常规办，使管理水平逐步提高。

2、在医院的项目建设中工作进展缓慢，要多方沟通尽快完成卫生院业务用房及附属设施建设项目的环评验收及行政验收。

3、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力，在

工作中要注意搞好协调促团结，力求做到主动、及时、妥善、满意。协调上下关系，对上，要坚持真理，服从真理，多维护，多服从，多沟通，善于争取领导的指导、支持和帮助。对下，要注意引导和服务，多关心，多理解，多信任，多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是我20\*\*年在卫生院的工作及思想情况，如有不妥请领导批评指正。

## 医院院长述职报告篇五

各位领导、同志们：

大家好！

过去的20\*\*年，我总觉得是我最平庸，繁忙的一年，也是我琐事最多，倍感压力的一年。我在各级领导的关心，帮助以及同事们的支持下，走上了郅台卫生院业务副院长的职务岗位。在刘院长的精心指导，汪院长的密切支持和配合下，我本着坚持“以人为本”的科学发展观，围绕“以病人为中心，以提高医疗服务质量”管理主题，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，积极探索建立科学管理的长效机制，保障医院可持续发展，全方位提升了医院的医疗质量。作为业务副院长，我同全院职工一道，在今年主要做了以下工作：

积极参加先进性教育，认真学习\*\*\*“中国梦”重要思想，贯彻党的十八届三中全会精神，认真落实“中国梦”，强化职工政治思想、理想信念、业务技能、遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。

在刘院长指导下，听取科室同志意见，改进、协助完善

了20\*\*年绩效管理方案，充分发挥医院领导的管理才能，调动全院职工积极性。将医疗质量、院内感染、合理用药、传染病管理等关键性项目重点列出，认真按照各项医疗制度、医疗质量管理细则督促检查。在全院树立“危机、需求、信息、服务”等意识和观念，具体组织实施民主考评活动。把民主考评活动同全年绩效管理方案结合起来，进行全面考核，加大奖惩力度。进一步加强医德医风建设。开展创优质服务活动，办事效率进一步提高。服务态度改善，普及了文明用语。

1、组织医务人员认真学习《医疗事故处理条例》及《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗机构病历管理规定》，（医院感染管理规定）（53种病不输液），增强法律意识。

2、在实际中严格在执业范围内开展业务，严格上班制度，加强科间会诊。禁止非法鉴定胎儿性别、严禁非法终止妊娠。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷讲座，讲述了如何防范纠纷、改善医患关系。

3、完善了医院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。医疗纠纷的主要原因是医疗缺陷，因此应加强医疗缺陷的管理，减少和避免并发症、医疗意外的发生，防范医疗事故的发生，确保医疗安全。

4、加强病历管理。号召全院医护及管理人员从我做起，严把病历质量关，规范了手术前审批签字手续，对于不适合直接告知病人的，实行授权委托，规范了各种申请、报告制度，并加强病案管理，严格审查病历，并兑现奖罚。严格制定了病历借阅手续，医疗质量管理组每月一次检查质量，保证诊疗、护理的规范性，保障人民生命健康。

5、带领医务科、护理部、办公室人员严格各项规章制度和技术操作规程的督促与检查，各项指标符合标准。深入科室，了解检查、诊断、治疗、护理情况，分析病案质量，组织危

重病号的会诊、抢救工作，定期分析医疗质量、采取措施、不断提高医护质量。督促护理部，开展了护理技术练兵活动，搞好晨间护理，病房巡视及输液签名，使护士真正与病人接触，了解他（她）们，为他（她）们服务。及时解决科室存在的问题，对于由于医院暂时困难不能及时解决的，能够向科室同志认真解释，获得科室同志的谅解。

6、积极组织参加县局组织的培训、讲座。组织人员参加各种培训，业务讲座，及继续医学教育接受新的知识。

强化医院及全体医务人员的危机意识，定期组织人参加阜阳市及阜南县基层工作培训。为了使医院医疗技术水平与县外先进技术接轨，并派出一些医务人员进修，使内、外、妇产科等技术水平提高。并拟增加特色科室，如中医专科。建立继续教育制度，完善继教档案管理，组织业务人员参加继续教育考试，参考率达100%。

防止院内感染是创建绿色医院的非常重要的一方面内容。今年年初，我们认真组织全院医务人员学习《医院感染管理规范》、《医院感染诊断标准》、《消毒技术规范》，针对医院院内感染控制方面存在的问题进行了认真总结，查找不足，制定了各科特别是重点科室如手术室、换药室、治疗室的医院感染防范制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范了一次性物品管理。组织培训“甲型hn1流感”、麻疹艾菲拉等重点传染病的知识培训，提高医务人员对传染病的防治意识和诊疗水平，规范报告及处理程序，进行自我防护训练，并专门派医生护士在发热门诊值班。掌握季节性病如肠道传染病发病动态，及时启动应急机制。维护网络直报系统，传染病报告人员认真负责，坚持对于传染病人、腹泻、不明原因肺炎、及时网络上报，工作成绩突出。

抗菌素滥用，后患无穷。今年，国家对抗菌素滥用加大整治力度，连续下发抗菌素监管及合理用药文件，我们高度重视，认真学习有关文件，提高对合理用药的认识，转发了新的



《处方管理规定》及《抗菌素临床应用指导原则》，加强合理使用抗菌素的宣传力度，督促医生加强学习，规定抗菌药物使用不能超过两联，如病情允许，则需业务院长签字，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。规范麻醉品使用，按照药监部门有关新规定，规范了此类药品特别是麻醉的使用程序及原则，严格适应证，严禁滥用，杜绝隐患。

为了切实加强应对突发性公共事件的能力，我们认真总结各方面的经验，按照上级有关文件要求，制定了突发事件应急预案，组建应急队，在各临床科室反复强化首诊负责制教育，定期组织训练，提高应急处理能力。

由于历史原因，我院外科较差，在刘院长的支持下，带领全院职工积极新开展外科，如：新开展小肠气修补术等。得到院领导肯定和受到广大人民群众的好评和拥护，也得到的全院职工的认可。把我院外科技术水平推上了一个新的台阶。

一年来，我在自己的工作岗位上努力工作，克己奉公，全心全意为职工着想，为病人着想，以实际行动践行“科学发展观”，不辱人民医生的形象。认真学习和深刻理解\*\*\*总书记的中国梦及党风廉政建设和反腐败理论、严格执行“四大纪律，八项要求及九不准”，认真落实党风廉政建设责任制。正确行使权利，严格遵守各项纪律规定，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。按照共产党员先进性的要求，规范行为，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率。

医院副院长述职述廉

医院分管院长述职报告