

全员劳动合同制工人(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

全员劳动合同制工人篇一

乙方_____

签订日期_____年____月____日

邮政编码_____户口所在地_____省(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____

标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的,乙方平均每天工作时间不超过8小时,平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资,月工资为_____元或按_____执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和××市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、××市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：（一）甲乙双方协商一致的；（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：（一）

在试用期间被证明不符合录用条件的；(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：(一)濒临破产进行法定整顿期间的；(二)因防治工业污染源搬迁的；(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；(七)义务服兵役期间的；(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：（一）在试用期内的；（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：（一）合同期限届满的；（二）合同约定的终止条件出现的；（三）乙方达到法定退休条件的；（四）甲方依法破产、解散的；（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：（一）甲乙双方同意续订劳动合同的（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

法定代表人、负责人 或委托代理人：（签名）_____

双方当事人依法签订的劳动合同自愿鉴证，并予审查备案。甲乙双方若违反诚实信用原则，未依法向对方履行告知义务，或采取欺诈、威胁等违反法律、法规行为签订的劳动合同，

导致本合同无效的，由过错方按国家规定承担法律责任。

鉴证编号：_____

鉴证机构(盖章)_____

鉴证日期：_____年____月____日

全员劳动合同制工人篇二

性别：_____

地址：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

现住址：_____

身份证号码：_____

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止。

第二条工作内容

1. 甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在_____生产(工作)岗位, 并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方应服从甲方所安排的工种、岗位, 按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。
3. 乙方的生产(工作)任务为: _____
4. 甲方根据生产。(工作)需要, 经双方协商同意, 可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范, 对乙方进行劳动安全卫生教育。
2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。
3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。
4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方执行_____工作制。

(1) 执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3. 法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4. 乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为_____工资报酬的标准和办法为_____。

2. 乙方试用期临时生活待遇每月为_____元。

3. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4. 甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5. 甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

1. 双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；(养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3. 乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

1. 本合同期限届满应即终止执行；

2. 签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3. 本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

(1) 甲方转产、调整生产(工作)任务的；

(2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患病或负伤，在规定医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

1. 甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成的；

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年____月____日

全员劳动合同制工人篇三

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多的场景和场合需要用到合同，它可以保护民事法律关系。那么大家知道合法

的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的企业全员劳动合同制职工劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的'生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

_____□

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

全员劳动合同制工人篇四

合同编号

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

一、合同类别和合同期限

二、工作岗位

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

三、双方的责任和义务

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

四、劳动报酬

五、福利待遇和劳动保险

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

七、合同的变更、终止和解除

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

3.

4.

十、劳动争议的调解、仲裁

甲方： 乙方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期：合同签订日期：

一九九九年月日一九九九年月日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

全员劳动合同制工人篇五

企业全员劳动合同制职工劳动合同书要怎样写才能保证双方利益?以下由文书帮小编提供企业全员劳动合同制职工劳动合同书阅读参考。

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

性质：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____根据_____省劳动厅、人事厅、

自愿签订本劳动合同。

合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。

乙方必须正确行使权利，履行义务。

乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，

需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。

逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一

个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，

向当地人法院起诉。

其他

_____。甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点: _____

签订地点: _____