

乡镇智慧党建调研报告总结 乡镇党建工作调研报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡镇智慧党建调研报告总结篇一

根据组织部《关于集中开展基层党组织“三分类三升级”活动的实施意见》文件要求，我局党组通过问卷调查、个别访谈、群众测评、自我剖析等方式，对我局党建工作情况进行了深入的调研和深刻的剖析。现将我局党建工作现状、存在的问题及整改措施专题报告如下：

一、党建工作开展情况

近年来，我局紧扣“围绕业务抓党建，抓好党建促工作”这一思路，注重以学习为抓手、以制度为保障、以促进工作为标准，扎实推进党建工作。主要表现在：

一是抓思想建设。坚持把学习教育作为深化党员思想认识，提升综合素质的有效措施来抓，紧紧围绕党的中心工作，组织全体党员干部系统学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大会议精神、《中国共产党章程》、《行政许可法》、《公务员法》以及省、市、区召开的重要会议、下发的有关政策性、业务性文件资料等，开展了反腐倡廉警示教育。在学习中，坚持做到了组织领导到位，安排部署到位，督促检查到位，党的基本路线、方针、政策和上级的指示、决定在机关得于贯彻落实。通过坚持不懈地抓思想建设，全局党员干部的理论素养、工作水平和依法行政能力有了明显提高。

二是抓组织建设。一是修订完善了《党员管理制度》、《思想政治工作制度》、《三会一课制度》、《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《重大事项报告制度》等制度和规定，使我局的党建工作走上制度化。二是坚持每月召开一次党员大会和支委会，每季度上一次党课，每年召开一次民主生活会，听取群众意见，民主评议党员，解决存在的问题，确保了党建工作经常化。三是及时调整和替补支委组成人员，积极发展新党员，为党组织不断输入新鲜“血液”，永葆党组织活力。

三是抓作风建设。结合区上组织开展的党员先进性教育、作风整顿、效能建设、创先争优等学习教育活动，认真开展“四查、四看、四解决”活动。即：一查思想认识差距，看敬业意识强弱、工作标准高低，着重解决精神状态不佳的问题；二查工作实绩差距，看解决问题能力强弱、决策水平高低，着重解决提高执政能力的问题；三查为民谋利差距，看公仆意识强弱、服务发展水平高低，着重解决宗旨意识淡化的问题；四查作风纪律差距，看大局意识强弱、真抓实干水平高低，着重解决工作中存在的漂浮问题。通过活动开展，有效调动了党员干部的工作积极性，单位风气正，人心齐，合作共事氛围好，干部的敬业精神得到彰显。

四是抓党风廉政建设。严格执行《廉政准则》，注重对贯彻落实情况的监督检查，重点落实领导干部廉洁从政各项制度和规定，预防和治理各种腐败行为。在具体工作中，重点做了二方面的工作。一是制定了党风廉政建设和行风建设相关规定，从制度上规范党员廉洁从政行为，并在实际工作中加大了监督检查的力度。二是严格执行项目工程招标投标制度、重点建设项目不定期监督检查制度和党务、政务公开制度，有效遏制了行业内腐败行为的滋生和蔓延。通过狠抓党风廉政建设，全局上下无一人发生违纪违规行为，对重大事项坚持集体讨论、民主决策。大小开支实行领导会签，接受监督。对专项资金专户储存、专项管理、专款专用，从未挤占挪用，胡支乱花。

二、党建工作中还存在的问题

虽机关党建工作取得了一定成绩，但机关党组织建设和党员队伍中仍不同程度存在一些不容忽视的问题，主要表现在以下几个方面。

一是对党组织和党员先进性方面认识不到位。首先是价值观的问题。认为现在是市场经济，调动市场主体是等价交换原则，不是无私奉献，对市场经济现实感到困惑，艰苦奋斗，无私奉献的意识有所淡薄。其次是对机关党建工作认识不够。主要表现在一手硬、一手软，误认为业务工作是硬指标，只要完成业务工作和经济指标，党建工作弱一些没什么。甚至存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”没能最好的发挥党组织的作用。

二是机关支部工作开展的不够有力。主要表现在三个方面：一是平时业务工作繁忙，除安排和组织一些必要的支部学习外，许多工作不到位，学习的时间还不够、学习的形式还不够丰富；二是对党务工作有时工作积极性、主动性不够，程度不同的存在重业务，轻党务，重“主业”轻“附业”的倾向，影响了支部工作作用。三是对党员的教育、管理、监督不够，平时习惯于行政管理，把许多应该是党内管理的业务未纳入党组织的管理。党组织管理党员的意识不强。使一部分党员干部从思想上缺乏用党员的标准来规范自己的行为，只求过得去，不求过的硬。

三是个别机关党员的表率作用不强。个别党员理想、信念、宗旨意识有所淡化，工作质量和效率不高，为基层服务的意识不强；有的党员干部党性观念淡薄，纪律性不强，自我约束能力较差，没有发挥党员的表率作用。

三、整改措施

针对上述情况分析，我局机关党建工作主要从以下几方面进

行整改，重点解决好以下几个问题。

一是继续加强对党员的先进性教育。一方面重点抓好党的理想、信念和服务宗旨的学习教育。组织党员重新学习《党章》、党的各项路线方针政策，强化党员干部的宗旨意识、服务意识，树立正确的人生观、世界观和价值观，永葆共产党员的先进性。另一方面重点抓好学习实效。注重将学习教育实际工作联系起来，将学习教育活动与具体的业务工作、与亲民活动、与“学雷锋、树新风”活动、与在职党员社区、加强社区共驻共建等活动相结合，防止空对空，流于形式，增强学习教育的效果，让学习落实到具体行动上，体现在工作成效、思想进步上。

二是进一步强化党务干部能力。素质较高的党务工作者，是做好机关党建工作的重要条件之一，及时将政治素质较好，具有一定党务工作经验的同志调整充实到党务工作队伍中来。建立党务工作者的激励机制，对不适应做党务工作的或工作平庸、能力一般的提出告诫或调离；将党务工作能力、工作成效作为评先选优的重要依据，以此激励机关党务工作者抓好机关党建工作。

三是切实加强机关党支部自身建设。支部自身建设的好与坏，对机关党建工作起着至关重要的作用。一方面支部“一班人”要加强学习，努力提高自身的素质，支委成员要带头抓好政治学习。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》进一步明确支部工作的内容、要求。另一方面，要加强对党员的政治学习教育，加强对学习教育情况的督促检查，努力提高支部自主能力和自我解决问题的能力，提高工作的有效性。

四是加强对机关党建工作的调研。要进一步加强调研的力度，对调研中急需解决的问题，有针对性的提出一些解决的办法和途径，有力地促进机关党建工作。

五是完善机关党建管理办法和细则。结合新形势、新任务，完善学习制度、考核制度等党建工作制度，细化党组织工作职责，达到党建工作目标明确，内容清楚、职责分明、便于组织、易于管理、方便验收。

乡镇智慧党建调研报告总结篇二

近年来，**区坚持全面贯彻落实党的十九大精神和中央、省委、市委关于实施乡村振兴战略的决策部署，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，做到早谋划，早见效，大力发展现代农业，着力推动城乡融合发展，倾力打造美丽宜居乡村，加快农业农村现代化进程，今日的寻乌乡村，处处呈现“产业旺、村庄美、农民富、治理好”的美好景象。

(一)全力推进产业兴旺

坚持“柑橘为主、多元发展”思路不动摇，按“八条件十不准”要求，科学、有序引导柑橘产业恢复发展，在全县范围内建设32个标准化生态果园，其中市级标准化生态果园15个，县级标准化生态果园17个，恢复种植面积3万亩，确保柑橘总面积稳定在30万亩以内。以大棚蔬菜产业为抓手，积极动员有劳力、有积极性的群众和新型经营主体，按照“七统一分”发展模式，以建设主推大棚蔬菜基地为重点，大力发展大棚蔬菜，目前，全县大棚蔬菜总面积达8500亩。建立了3个供深蔬菜基地。大力发展百香果、甜柿、猕猴桃、蓝莓、红薯、龙脑樟等特色产业，特色产业达13万亩。立足产业优势大力引进科技示范型、农产品加工型、三产融合型、观光体验型等现代农业项目。

(二)着力攻坚生态宜居

学习借鉴浙江“千万工程”经验，按照“三清两改一管护”要求，大力推进村庄清洁行动。每年投入资金7000万元。建

立健全城乡环卫一体化运行机制，实现了农村垃圾、河道垃圾日产日清。切实抓好农村厕所革命，确保每户农户至少建有一个室内水冲厕，实现农户改厕全覆盖。全面推行“河长制”，深入推进清河行动和各项专项治理，强化河道、水库、沟渠等水域保洁，采用综合措施，逐步消除农村黑臭水体。20-年，**区“河长制”工作获全省第二名。持续推进“五净一规范”，积极开展清洁家庭创评活动，结合-运动，将整洁干净的村庄环境延伸到户。在干净整洁的基础上着力抓好“七改三网”建设，围绕“十线一区”，重点推进68个农村人居环境整治示范村庄建设。大力推进路域环境整治，打造畅安舒美的通行环境。进一步强化农村建房管控，持续推进“两违”整治，严格控制农房占地面积、建筑面积和建筑高度。

(三) 大力培育乡风文明

建好管好用好村综合文化服务中心，加强村级综合文化服务中心的使用、管理和维护，确保每个村级综合文化服务中心有组织、有队伍、有场地、有设施、有活动；建设“文明之家”，破除大操大办、铺张浪费、薄养厚葬等陋习，树立文明新风尚。积极组织“三类”活动。以“学习强国”全国服务平台落户-为契机，大力开展典型创评活动。深入开展“六星文明家庭”“身边好人”“星级文明信用户”“好媳妇”“好婆婆”等创评活动；开展感恩教育活动。开展惠民政策系列宣传活动，提高广大群众对惠民政策的知度、满意度，激发群众感党恩、听党话、跟党走巨大热情；开展文化惠民活动。通过积极开展“文化下乡”、文体志愿服务活动、“百村百节”“百姓舞台”等群众性文艺活动，丰富农村群众精神文化生活。实施“五项”整治。大力实施不孝老爱亲风、乱埋乱葬风、赌博风、铺张浪费风、迷信风等专项整治活动，切实推进文明村镇创建工作。

(四) 持续抓实乡村治理

坚持党建引领。注重发挥农村基层党组织领导核心作用，全面推进“党建+乡村治理”。建立健全党组织领导下的自治、法治、德治相结合的领导体制和工作机制，推进三治结合。坚持自治为核心、法治为保障、德治为支撑，深化村民自治实践，扎实推进平安法治建设，提升乡村德治水平。全面推广应用廖建强工作室矛盾调解“八步法”和“联村共治、法润乡风”新时代枫桥经验，大力开展无上访、无诉讼、无案件“三无”村创建活动。在各村(居)建立完善具有寻乌特色的“一站二堂四会”。**区坚持“三治”结合推进乡村有效治理的做法得到最高人民法院的充分肯定。

(五)努力实现群众生活富裕

发挥农民主体作用。加强制度建设、政策激励和宣传引导，把发动群众、组织群众、服务群众贯穿乡村振兴全过程。做大做强以柑橘为主的农业支柱产业同时，积极培育新型农业经营主体，加大对种植大户、家庭农场、新型经营主体、农民合作社、农业企业等扶持力度，完善利益联结机制，让农户更多分享产业发展增值收益，制定出台保障农民充分就业的政策措施，支持企业在乡村兴办生产车间、就业基地，增加农民就地就近就业岗位。积极发展乡村新型服务业，拓宽农民增收渠道。完善激励保障措施，促进农村人口向城镇和二第三产业转移就业。推进农村资源变资产、资金变股金、农民变股东，增加财产性收入。创新“三资”管理经营方式，不断壮大村级集体经济收入，20-年，全县村集体经济收入村平均达22.68万元，村集体经济收入增幅达35%。全县人民生活水平大幅度提升，城镇居民人均可支配收入26237元，增长9%；农村居民人均可支配收入10599元，增长12.5%。

(一)以产业发展为目标，以市场需求为导向，富有区域特色的农村经济结构初步建立

农业产业结构调整已见成效。在“柑橘黄龙病”出现后，地方政府在积极防疫的基础上，引导当地农业产业转型发展，

当地群众积极探索一些有发展潜力的产业，如：百香果、火龙果、猕猴桃、葡萄、葛粉、花卉苗木、蜂蜜等特色产业。目前，**区现有省级现代农业示范园2个、田园综合体1个；发展柑橘面积24.36万亩、百香果4万多亩、红薯3.2万亩、猕猴桃2.5万亩、甜柿0.65万亩、大棚蔬菜0.52万亩、哈密瓜200亩、龙脑樟1.6万亩；养殖业主要有全省最大的蛋鸡养殖场、三黄鸡养殖及水产养殖等；农产品加工业主要有龙脑樟精深加工业。新型农业经营主体稳步发展。在政府奖补政策引导下，种养大户、农民合作社、家庭农场、农业龙头企业等新型经营主体不断发展，并通过与贫困户建立利益联结机制，夯实要素入股、安排就业和技术培训，构牢贫困户与企业(合作社)之间的利益联结之网，引导群众积极主动参与，带动群众脱贫致富。20-年，我区经工商行政主管部门注册登记的各种类型的农民合作社、家庭农场、农业企业达300多家，注册资金近10亿元。新型农业经营主体在做大做强主导产业和“产业转型升级发展”方面发挥了重要作用。

(二)以建设美丽乡村为目标，以整治农村环境为抓手，生态宜居村落初步呈现

我区围绕“整洁美丽，和谐宜居”的总体要求，结合农村住房安全保障和贫困村建设整村推进，持续推进农村道路交通网、农村电网、农村通信网改造建设，以农村垃圾污水处理和乱搭乱建环境整治为重点内容的公共服务配套设施建设不断推进，有力地推动城乡融合发展进程。(1)农村环境得到有效整治。截至20-年12月底，我区集中连片整体推进村庄外接公路建设、村内主次道路均已全部硬化，硬化率达100%；改水率达到95%，改厕率达到98.97%；加强村庄规划执行、村民建房质量和建筑风貌管控，空心房和危旧房屋均已拆除到位，并严格按照规划和推介房型新建房屋；水塘、沟渠均已整治到位；农村垃圾处理按照“户分类、村收集、乡(镇)转运、县处理”的要求。(2)农村基础设施建设有了较大改善。我区行政村公路达到四级以上公路标准，25户以上自然村全部通水泥公路，打通农村入户“最后一公里”。(3)农村公共服务不足

有所缓解。我区按照“缺什么、补什么”的原则，以“贫困村退出指标体系”为标准，不断加强农村教育、文化、医疗、社会保障等公共服务体系建设。

(三) 以乡风文明为目标，以基层党组织建设为抓手，乡村治理初见成效

我区大力传承弘扬社会主义核心价值观和客家优秀传统美德，破除陈规陋习，摒弃封建迷信，引导村民树立诚实守信、勤劳节俭、崇尚科学、讲究卫生、孝敬父母、邻里和谐等文明健康的乡风民风。近年来，农村和谐稳定，村民对基层组织干部的满意度逐年上升。(1)农村基层党组织建设得到加强。引进社会力量加强村级党组织建设，我区100%行政村实施了派出第一书记制度，30%的行政村有“大学生村官”，农村基层党组织力量得到加强，组织机构比较健全。(2)农村法治建设得到加强。由综治办、司法、公安、法学会等部门联合组建的农村社会治安综合治理体系初步建立，农村治安案件、刑事案件、偷盗案件大幅度减少。(3)农村自治能力得到加强。除村委员干部选举产生外，我区还成立了村民理事会、红白理事会参与农村管理，由热心村里公益事业、德高望重、有组织协调能力的老党员、老干部、老教师等“五老”人员组成的村民理事会，积极参与本村乡风文明建设取得较好成效，农村村民用于请客送礼费用占生活支出比例从原来的10%以上下降到现在的5%左右，极大减轻农民负担。

(四) 以脱贫致富为目标，以精准扶贫为抓手，小康生活初步实现

在国家扶贫政策的支持引导下，我区在脱贫攻坚和精准扶贫工作中成绩显著，20-年实现全面脱贫，农村农民可支配收入超万元。(1)农村居民收入远超国定贫困线。在实施产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、金融扶贫、医疗扶贫、社保扶贫、科技扶贫、住房保障扶贫等一系列精准扶贫工程后，我区农村居民总体水平大幅上升，农户家庭的存款和耐用消费品拥有

量不断提高。(2)农村家庭收入来源相对稳定。我区结合精准扶贫相关政策，加快农业结构调整，积极发展我区脐橙、百香果、猕猴桃、油茶树等高收益产业和休闲旅游观光等产业，加快农村富余劳动力转移，不断扩宽增收渠道，切实增加农民收入。

(一)产业转型带动有待提升。除柑橘产业外，其它一些新兴的农业产业，如猕猴桃、蔬菜、百香果等，目前还处于探索转型期，总体规模较小，抗风险能力较弱，加上农产品加工、销售体系配套跟不上，还未形成完整的产业链，产业整体效益不够明显，示范带动作用仍需进一步加强。

(二)农业生产要素制约日益凸显。农业投入成本高，比较效益低，实现农业持续增效和农民持续增收难度增大；资源环境压力不断增加，继续依靠增加投入、扩大规模等传统粗放发展方式难以为继，转变农业发展方式任务艰巨。基层农技队伍人才断层、青黄不接、知识结构不合理现象严重。

(三)新农村建设管理机制不够健全。部分村点规划设计定位与乡村特色结合不紧密，对乡村特色、历史文脉、生态资源挖掘不够。新农村建设过程中普遍存在重“政府主导”轻“农民主体”的现象。农村门前屋后清扫不到位、垃圾不入桶、垃圾乱倒等现象仍有存在，农村生活垃圾治理成效易反弹。

工作打算

(一)加快乡村振兴向纵深推进

1、培育引导人才投身乡村建设，确保人才需求。大力培育新型职业农民，实施现代青年农场主培育工程、新型农业经营主体带头人培育工程、新型职业农民学历提升工程和“一村一名大学生工程”，打造一支爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民队伍。支持鼓励职业农民创新创业，领办农村经

济合作组织，创建乡村大学生创新创业协会。

2、强化投入保障，确保资金需求。加大财政资金支农力度，认真落实各项强农、惠农、富农政策，公共财政更大力度向“三农”倾斜。巩固“财政惠农信贷通”“产业扶贫信贷通”工作成果，积极扩大信贷规模，抓好风险防控。拓宽资金筹措渠道，调整完善土地出让金使用范围，提高农业农村投入比例。一要深化涉农资金整合，创新财政支农方式。二要保证各级财政资金足额配套。三要引进一切可利用的社会资金，撬动金融资本和社会资本投入农业农村。

(二)深入推进农村人居环境整治三年行动。根据中央、省、市部署，按照我区《农村人居环境整治三年行动方案》要求和时间节点，以村容村貌整治提升、生活垃圾治理、生活污水治理、“厕所革命”、农业生产废弃物资源化利用等为重点，着力补齐我区农村人居环境突出短板，加快实现我区农村环境显著改善，所有村庄面貌干净整洁，村民环境意识普遍增强，村庄长效管护机制基本建立。

(三)持续深化农业农村体制改革。加快推进土地制度改革，强化农村承包土地流转管理服务，推进农村土地“三权分置”政策落实；大力开展高标准农田建设，抓好惠农补贴政策落实，发展适度规模经营，遏制耕地撂荒现象。继续推进农村集体资产股份权能改革，积极探索农村集体产权抵押融资办法，促进农村“沉睡的资源”转化成“鲜活的资产”。

工作建议

(一)进一步完善工作领导体制机制。实施乡村振兴战略涉及单位、部门多，工作面广，为形成工作合力，增强工作实效，尽快成立乡村振兴战略组织领导机构，抽调专门人员集中办公，强化人员配置，理顺工作机制，明确工作职责，确保办公所需经费，充分发挥领导机构决策参谋、统筹协调、政策指导、推动落实、督导检查等职能。

(二) 建议省市尽快下发乡村振兴战略规划。细化实施内容和要求，确保各项工作任务高效落实。

(三) 建议尽快明确乡村振兴战略政策支持体系。细化实化一批具体的优惠政策和项目，给予更多的人才、技术、资金、政策等方面的支持。

乡镇智慧党建调研报告总结篇三

最近，按照市委、市政府有关会议精神，新区国资委党建处用了一个多月的时间，在辖区开展了集中走访调研活动。走访范围包括市属驻区国企、区属国企和塘沽、汉沽、大港组织部门和开发区、保税区企业处和高新区企工部等单位。对全区国有企业的党建工作现状作了一次比较全面、深入的调查，共召开座谈会次，走访各类企业家，发放调查表份。通过走访进一步摸清了新区国企党组织的基本情况，主要做法和经验以及存在的问题，并且找出了问题存在的症结，提出了改进国有企业党建工作的对策和建议。现将这次企业党建调查研究情况报告如下：

一、新区国有企业党建工作基本情况

新区国资委党委成立于20__年5月，在新区区委的领导下，负责所监管企业、事业单位基层党组织建设、党员队伍建设和反腐倡廉建设，指导所监管企业统一战线工作、精神文明建设和民主法制建设、维护稳定和社会治安综合治理工作以及工会、共青团、妇女会等群众组织的工作。协助做好驻区企业党的工作及关部管理工作。目前，在新区230个国有企业、1674个中央及外省市国有驻区企业以及13000多个新经济组织中，共有企业党组织1159个，其中，国有企业党组织共221个，新经济组织938个，共有党员20583名。

经初步调查摸底，市属国企业家，区属国企业家，塘汉大所属国企（塘沽17家）家。其中局级企业家，处级企业家。专职党务

工作者名，占企业总数%，兼职党务工作者名，占企业总数%。从党员构成上看，党员年龄比较年轻，35岁以下的占接近比例；党员的文化水平比较高，大学专科以上学历的占%；在企业各种管理技术岗位中，党员占%以上。

从企业党组织的特点看，国有企业大多属于在新区发展中基础设施和公用事业，在新区发展中具有重要主力军重要。长期以来国有企业对党建工作比较重视，党建工作比较扎实、规范。

近年来，新区始终高度重视和加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把加强国有企业党的建设作为加快新区开发建设和的重要保证。企业各级党组织自觉把“十大战役”作为新区开发开放、推进经济社会发展的主战场，把服务“十大战役”作为创先争优活动的着力点，开展了丰富多彩的活动，掀起了新的建设高潮，并依托创先争优载体，评价干部、培养人才、锤炼队伍，努力探索基层党组织在工程建设中发挥作用的新形式、新途径，将党的组织优势、政治优势转化为推进开发建设的强大动力。截至目前，全区各级党委对在“十大战役”中涌现出的555个先进党组织、4848名优秀共产党员、716名优秀党务工作者进行了评选表彰。

为了适应国有企业党建工作新形势的要求，进一步优化组织设置，创新管理模式，坚持在重点工程、项目指挥部健全党的组织，深入推进项目党建工作，在重点工程项目中建立党组织36个，发展党员1200多名。各级参战单位党组织组织广大党员开展义务奉献活动近20__次，为企业和基层办实事、解难题6000多个，筹措和捐助各类帮扶救助资金近500万元，慰问困难群众、党员近10000名，收到感谢信、表扬信180多封。为重点工程的顺利完成提供了有力保障。

区国资委党委深入“十大战役”重点工程、重点项目现场慰问基层党组织和党员，以开展“调增上”活动为载体，深入

各功能区，深入重大项目、重点工程、重要企业现场一线，了解实际情况，开展调研服务，落实工作措施，帮助解决实际困难130多个。大力开展干部队伍培训，突出抓好招商、规建、重大项目管理类一线干部的实用型培训，为新区发展提供人才队伍支持和保障。开展了“国资讲堂”等实际操作性强的培训专题，参训人员达160人次，构建了知识更新与能力提升相结合、业务学习与实践锻炼相结合的实用型培训工作机制。经过努力，自上而下的党建工作网络体系业已建成。各级党组织，基本上能够做到按照《党章》和上级党组织要求开展工作。

二、新区党建工作主要做法和存在问题

——党建工作的基本做法

（一）明确工作思路，坚持围绕促进企业发展充分发挥党组织政治核心作用

找准企业党组织发挥作用的出发点和落脚点，确立了“一保三促”国企党建工作思路，“一保”即：保证企业健康持续发展；“三促”即：促进企业的生产经营与技术进步、促进企业管理的完善和企业文化的提升、促进企业利益与职工利益的共同实现。“一保三促”较好地发挥了党建工作优势，形成了党政共担责任的合力，实现了党建工作与经营管理的有机结合和相互促进，使企业的党建优势转化为企业的发展优势，促进国有企业健康持续发展。

（二）加强制度建设，确保各项党建工作规范深入开展

国有企业各党委始终坚持“抓制度促党建、抓党建促发展”，不断完善党建工作制度，加大对党建工作质量的量化管理和考核。制定了党委议事规则，党委班子理论学习制度和领导班子_制度，完善涉及干部管理、党风廉政建设的多个专项制度，规范了党委和纪委的工作职责、权力运行和责任追究。

同时，狠抓制度落实，确保按照制度规范审议“三重一大”事项，按照制度规定选拔任用干部，按照制度规范推进厂务公开民主管理，按照制度规定开展党风廉政建设和日常工作的监督检查，确保了各项工作的规范开展。

乡镇智慧党建调研报告总结篇四

要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务，下面是小编为大家搜集了关于基层党建工作调研报告范文，供大家参考借鉴。

进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇 带头致富、带领群众致富 的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过 两推一选 公推直选 村支部两委交叉任职 等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品 一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥

作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

积极引导两新组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动两新组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合两新组织实际，积极开展党员先锋岗、党员责任区和三带头（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系两新组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决两新党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助两新组织党组织搞好活动阵地建设，协调两新组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措两新组织党建工作经费，鼓励两新组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

分类指导，在培训中做到三个相适应。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

以培训优秀党员为目标，在培训中做到三个注重。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉

政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

加强组织领导。在培训中做到三个到位。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训取得实效。

始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，

创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

为深入了解和掌握桃源县非公企业基层党组织现状，进一步强化非公企业基层组织建设和提升非公经济组织党建工作水平。近期，桃源县工信局党委对归口工信局党委管理的非公党建工作情况进行了实地考察与调研。

归口中共桃源县工业和信息化局委员会管理的基层党组织委员会2个、总支部1个、支部14个，分别是中共桃源县工业和信息化局机关支部委员会、中共桃源县工业和信息化局机关离退休人员支部委员会、中共中材常德水泥有限责任公司委员会(下属生产和部室2个支部)、中共常德胜利化工有限公司总支部委员会(下属6个支部)、中共常德牛力水泥厂支部委员会、中共湖南省四通建设有限公司支部委员会、中共湖南津山口福食品有限公司支部、中共湖南古洞春茶叶有限公司支部，共有党员75名(不含流动)。

由于历史和现实的原因，桃源县非公企业党建工作有些滞后，主要表现在3个方面：

非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，财产具有私有性，员工具有雇佣性，业主对企业有绝对的领导权威，非公有制经济组织组建党组织、开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。但是，部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利开展。

非公有制经济组织自身的不稳定性不同程度地制约着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织

不够稳定。像津山口福党支部、古洞春党支部，由于企业本身的性质，党员数量少，人员流动性较大，现在已没有党员，致使企业党组织组建后得不到巩固。同时，经营企业竞争压力很大、风险也很大，企业老板将主要精力用在了谋求企业利益上，很少把心思用在组织开展党组织活动上来。

党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。从现实的情况来看，受到党员发展政策的影响，在低学历和年龄较大的企业员工中有党员身份的并不多，加上非公企业员工的流动性很强，造成企业党员少、党员留不住、党员不履职。

非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。目前，非公有制经济组织中对党建工作主要有以下三种不良的思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮 配角从属 思想倾向严重。二是党员的复杂、懈怠心态 打工雇佣 思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在老板手里，随时有被炒鱿鱼的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织 急功近利 思想倾向。

党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业高层领导兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党务工作不规范。有的虽然是党员，但对党员义务、党员职责，党组织的设置及活动开展知之甚少，不关注党员，也不主动组织开展党组织活动。

准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战

斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。要积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；要抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；要协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；要协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。一是灵活开展党建工作。坚持 为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎 的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知识，增强他们指导企业的能力。

乡镇智慧党建调研报告总结篇五

为使我校保持共产党员先进性教育活动取得实效，7月初，我们通过座谈、个别访谈和抽样调查等方式，对我校党建工作

进行了调研。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至20xx年6月底，全校有共产党员3017人，其中教职员工党员1284人（含离退休党员406人），占教职工总人数的48.5%；学生党员1733人（含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人），占在校学生总人数的9.90%。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的4.0%；具有博士以上学位的18人，占教职工党员总数的1.4%；具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的30.7%。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%；普通本、专科生党员有1190人，占在校普通本专科学子总数的9.7%；成教生党员有270人，占在校成教生总数的7.2%。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人，各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习，开阔视野，拓展思路，提高管理和领导水平；坚持开展骨干理论学习培训，着力提高中层干部的政治素质及管理水平；积极推进两课改革，邓小平理论和三个代表重要思想三进工作取得积极进展□20xx年，学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强□20xx年下半年，学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗，

一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位，增强班子活力。今年6月，学校召开了党代会，选举产生了新一届党委和纪委，一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子，整体素质明显提高。

3、基层党组织的战斗力和战斗力明显增强。近些年来，学校加强基层党组织建设的成绩显著，共有10个先进基层党组织、100多名优秀党员和党务工作者先后受到上级党委的表彰，学校连续两届被省委、省政府授予最佳文明单位称号。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委（总支）工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度，逐步形成了较为完备的党建制度体系，为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则，贯彻落实党委领导下的校长负责制，积极推进决策民主化和科学化，领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。98年以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制改革，办学体制改革取得较大进展。20xx年5月，学校通过国家

教育部评审，成功更名为湖北工业大学；今年学校博士学位建设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地方多科性大学的目标迈进。

三、 基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向；必须始终不渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树立和落实科学发展观，自觉地以邓小平理论和三个代表重要思想武装头脑，指导工作；必须始终不渝地坚持解放思想、实事求是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建设，促进高等教育的改革与发展；必须始终不渝地把维护高校稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工作的主动权；必须始终不渝地坚持党的群众路线，切实维护师生的合法权益，全心全意依靠广大师生员工办好学校。

四、 主要问题

调研表明，我校党建工作还存在一些问题，主要表现在：

一是在理想信念方面，有些党员理想信念动摇，党员意识淡薄，带领群众前进的能力不强，不能很好发挥先锋模范作用。学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社会主义前途迷茫，信心不足；有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失；有的对国家大势看不清楚，对一些现实问题看不明白，甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面，少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作，思想政治工作比较薄弱；少数班子不团结，不能贯彻民主集中制原则，在党内生活中不能开展批评与自我批评；有的对党员缺乏有效的教育管理，使个别党员长期游离于组织之外；有的党组织活动形式呆板，内容单调，效果较差等等。

三是在干部素质方面，有的党员领导干部思想理论水平不高，依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力，上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显，工作成绩不理想；有的干部大局意识淡薄，本位主义和部门意识较浓；少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部，思想松懈，不求进取，工作缺乏主动性、积极性和创造性；有的党员干部不深入实际进行调查研究，不从实际出发，不按客观规律办事，盲目决策、盲目拍板；有的党员干部缺乏依法治校、依法行政的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，主动学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

五、 原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制改革，同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些在一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先专后红的思想。即便是理论学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，四信发生动摇，导致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生

党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

六、 工作建议

先进性教育活动是我校本年度党建工作的中心任务。在全校开展保持共产党员先进性教育活动，既是对全校党员党性观念、大局意识的一次检验，也是对全校各级领导班子、领导干部领导能力、领导水平的现实考验。同时也有利于我们集中一段时间和精力，通过强化教育，解决学校党组织和党员队伍中存在的突出问题。广大党员对此给予了高度关注，并对我校先进性教育活动提出了许多好的建议，主要有：

1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管（联系）部门（单位）的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持两手抓、两不误。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接20xx年本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、规划的编制工作以及教代会、职代会，团代会、学代会老干部、老教授代表大会的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工作两不误，两促进。既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校共产党员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做

好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

5、要做好宣传工作。广大党员认为，宣传舆论工作对确保先进性教育活动取得实效有着十分重要的作用。要将宣传工作贯穿始终，促进先进性教育活动深入开展。要充分利用校广播台、校报、网络、橱窗、板报、横幅等宣传媒体和宣传形式，开辟专题和专栏，总结交流经验，研究探讨工作，及时反映先进性教育活动开展的情况，积极营造浓郁的学习教育氛围。