

文件精神贯彻落实情况的报告 贯彻落实 工会法情况报告(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

文件精神贯彻落实情况的报告篇一

市人大各位主任、副主任：

今天，我受人民政府委托，向本次会议报告新的《中华人民共和国工会法》颁布实施五年多来我市宣传贯彻和落实情况，请予审议。

今年是新的《工会法》颁布五周年，为了全面了解我市各企事业单位、机关贯彻落实《工会法》情况，进一步推动工会依法维权、依法治会工作，于3月1日—3月10日分三个组对全市11个系统88个企事业单位、机关以听汇报、召开座谈会、个别谈话等形式进行调研。通过调研，了解掌握了我市《工会法》宣传贯彻落实情况及存在的问题，并听取了建议。

一、新的《工会法》颁布后取得的成绩

新的《中华人民共和国工会法》（以下简称《工会法》）是2001年10月27日第九届全国人民代表大会第五次会议通过《全国人大关于修改工会法的规定》并颁布实施的。五年多来我们在的领导和市人大的监督指导下相继开展了一系列深入细致的工作，使《工会法》在实际工作中较好地得到了贯彻落实。并取得了一些成绩。

（一）、加大宣传力度，提高贯彻落实《工会法》的重要性的认识。

《工会法》修改颁布实施五年多来，政府支持工会工作，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以贯彻依法治国方略和党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的高度十分重视这项工作，并把《工会法》列入“四五”普法中，作为宣传普及各项法律法规的重点。市总工会把学习宣传贯彻新《工会法》作为“让工会走向社会，让社会了解工会”的大好时机，把《工会法》的宣传达到“各级工会熟知，每位职工皆知，全社会广知”的目标，采取下发文件、组织培训、电视讲座、举办一条街宣传活动等形式，在全市掀起了学习宣传《工会法》的高潮，为工会工作创造了良好的环境。各系统、企事业单位工会也采取发宣传材料、张贴标语、制作宣传版面、召开座谈会等形式对《工会法》进行宣传。《工会法》的宣传，提高了各级领导对工会工作的重视，为工会工作创造了良好的外部环境，同时增强了各级工会干部做好工会工作的信心，加大了广大职工的主人翁意识和依法办事的自觉性。

（二）、加大贯彻力度，推进工会各项工作

（1）、建立有效机制，推动建会工作。

工会组建速度明显，占新建工会组织的93%。同时加大了在进城务工人员中组建工会的步伐，尽可能把他们组织到工会中来，维护他们的合法权益。去年参加工会组织的进城务工人员有5866人，入会率达75%。

（2）、强化维权机制，促进劳动关系和谐发展。

1、推进平等协商和签订集体合同制度。平等协商和签订集体合同工作是维护职工合法权益的重要手段，是协调劳动关系、促进企业发展的主要措施。为深入推行集体合同工作，以突出重点，主攻难点，不断扩大建制面为目标，选树典型，着

重抓巩固、提高、完善，发挥典型的示范带头作用，推动了国有、集体和外商投资企业签订集体合同规范化。截至目前，我市签订集体合同建制率分别有国有集体企业80%，外商投资企业12%，私营企业10%。

《贯彻落实工会法情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

文件精神贯彻落实情况的报告篇二

2020年，我局认真学习、贯彻、落实中央及省市区关于全面从严治党主体责任的各项决策、要求、安排、部署，扎实全面地履行全面从严治党主体责任，现就具体工作情况汇报如下：

(一)坚持以***新时代中国特色社会主义思想武装头脑。我们始终坚持思想建党的理念，把维护核心放在首位，筑牢夯实同以***同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，坚定不移用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。局党组理论学习坚持制度化、规范化、经常化，先后32次组织集中学习，深刻领会***总书记系列重要讲话和治国理政新理念、新思想、新战略，以增强“四个意识”等内容举办了全局党员干部专题研讨班，围绕学习内容开展专题讨论，使全体党员干部坚定不移把维护核心、维护党中央权威体现在思想行动上，体现在行政审批工作中，始终与党中央保持高度一致。在此基础上，我局牢牢抓住意识形态工作的领导权，强化网络意识形态主动引导和风险防控意识，及时把握网上舆情走势和苗头性倾向性问题，努力把问题处理在萌芽，化解在初始状态。

(二)把学习十九大精神作为当前首要政治任务。坚持把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务，先后11次召开党组会，传达中央、市委、区委关于学习宣传贯彻十九大精神要求，部署推进学习工作。

班子成员每周组织集中学习，每天坚持自学，坚持原原本本学、联系实际学、及时跟进学，读原文、悟原理，谈体会、写心得，坚持不懈地用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚决维护***总书记在党中央、全党的核心地位。支部坚持每周一次地集体学习、讨论和交流，提升学习效果，把思想认识和具体行动统一到十九大精神上来；党的十九大以来，组织大家集中收看十九大电视直播和“改革开放40周年”直播，掀起学习宣传贯彻十九大精神的热潮。

(三)坚持用“两学一做”学习教育补钙铸魂。局党组始终坚持基础在学、关键在做，高度重视推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作。先后组织召开局党组会、动员部署会、中期推动会，持续进行思想发动，就抓好贯彻落实提出具体要求，明确时间表、路线图、责任人，组织制定实施方案；围绕“三个专题”广泛开展讨论交流、积极组织开展“迎冬奥·做文明有礼河北人”“亮身份、戴党徽、尽职责”等6项活动，签订《承诺践诺责任书》，组织党员观看了《榜样》等5部专题片。落实“三会一课”基本制度，扎实开展主题党日活动，对党员进行教育培训，激励激发党员干部学习热情，补足党员干部精神之钙。

(一)严格落实党组全面领导责任。局党组坚持把从严治党党组主体责任作为重大的政治任务，纳入全局党的建设和行政审批工作发展的总体布局，结合行政审批系统干部队伍实际，研究制定从严治党党组主体责任工作计划、目标任务和具体措施；定期召开党组会议，深入学习中央和省、市、区关于落实全面从严治党主体责任的决策部署和具体要求，认真分析全局从严治党主体责任形势，研究解决突出问题，推动工作落实；每月都要召开从严治党党组主体责任专题工作会议，对从严治党主体责任任务进行分解，明确职责和任务分工，并按计划督促抓好落实。

(二)严格落实第一责任人责任。局党组书记是全局从严治党

党组主体责任的第一责任人，对全局从严治党党组主体责任负总责，负责组织领导从严治党主体责任工作，监督其他领导干部落实从严治党主体责任分管责任，定期听取分管领导关于职责范围内的从严治党主体责任情况汇报。要把从严治党主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到对从严治党党组主体责任重点工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。

(三)严格落实分管领导责任。局党组成员按照工作分工，对职责范围内的从严治党主体责任负主要领导责任，做到了从严治党主体责任与业务工作统筹安排。同时，监督分管科室、落实全局从严治党主体责任总体部署，督促落实从严治党主体责任，经常听取分管科室的落实情况汇报并提出具体要求；切实加强了对分管科室的经常性教育、管理和监督，做到管事就管人，管人就管思想、管作风，形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环；对发现的从严治党主体责任苗头性、倾向性问题，及时提醒、纠正，对发现的重大问题及时向局党组和主要负责同志汇报。

(四)严格落实科室责任。严格落实科室从严治党主体责任的主体责任，主要负责人切实履行起从严治党党组主体责任第一责任人的责任，其他负责人履行起职责范围内从严治党主体责任的责任。严格落实“一岗双责”，把从严治党主体责任与业务工作紧密结合，定期分析本科室从严治党主体责任情况，强化廉政教育，严格执行纪律，狠抓作风建设，真正肩负起带队伍、正风气的责任。

(一)坚持不懈地深化作风建设。坚持以服务民生为根本、以群众满意为标准，持之以恒抓好行政审批系统作风建设，努力提高服务能力和水平，带着党性、责任和感情真心实意为人民群众提供优质高效服务。坚持从小事抓起、从细节入手，有针对性地开展专项整治，严肃查处办事效率低、服务态度差以及吃拿卡要、庸懒散等现象和问题，及时纠正损害群众利益、伤害群众感情的不正之风。

(二)强化对权力运行的制约和监督。完善决策机制，健全完善局党组会议事规则，规范决策程序，对行政审批工作全局性问题在决策前要充分听取各方面意见，特别是基层干部群众的意见，不断提高决策的民主化、科学化水平。继续围绕行政审批工作经办过程中的薄弱环节，针对容易发生执行政策不严、办事不公问题的重点领域和关键岗位，进一步完善落实内控制度，加强对经办过程的监督制约，确保依法正确行使职权。大力推行政务公开，坚持以公开为原则、不公开为例外，依法及时公开各项行政审批业务政策的依据、办事程序、办事流程、办理结果，将行政审批工作权力运行置于人民群众监督之下。扎实推进行政服务标准化，通过规范服务行为、业务流程、管理制度、岗位职责，加强对服务过程的有效控制，使每一名干部清楚知道应该干什么、不该干什么，怎么干、干到什么程度。加强对全局领导班子各位成员的管理，强化对“三重一大”（重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用）事项决策、执行过程的监督，确保把问题消灭在萌芽状态。

(三)严肃查处违纪违法问题。坚持有腐必惩，以零容忍的态度直面全局干部队伍中的违纪违法问题。坚持抓早、抓细、抓小，对党员干部作风、纪律等方面的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小问题变成大问题。认真分析总结发生在干部身边案例的教训，注重用身边的案例警示教育身边的人，时刻警醒全局干部廉洁自律、廉洁从政。

(四)抓好班子，带好队伍，当好表率。党组主要负责人带领局党组成员认真学习了***总书记对从严治党党组主体责任的一系列重要指示精神，切实做到明责、履责、担责、问责，提高局领导班子各位成员开展从严治党主体责任的能力和水平。坚持对干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，抓好理想信念、职业道德、遵守纪律和廉洁从政教育，教育和引导全局干部职工筑牢思想防线，自觉做到不违规、不越线、不出格。以身作则，带头履行从严治党主体责任，带头遵守廉洁从政和改进作风的各项规定，带头管好配偶子女，

带头接受组织和干部群众监督，一级做给一级看、一级带着一级干，切实发挥带头、带领、带动的表率作用。

2020年，我局虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任层层抓落实不够、压力传导不到位，一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象；对党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性理解把握还不到位，在严格落实规定要求上还存在欠缺；“不能腐”、“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，全局干部职工的纪律规矩意识还需进一步增强；加强作风建设的思路招法还不够多、不够实，在运用正向激励与追责问责等激发干事积极性方面还有很多工作要做。

2021年，我局将正视存在的问题和不足，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，在区委的正确领导下，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，奋力开创行政审批工作的新局面。

文件精神贯彻落实情况的报告篇三

中国共产党蚌埠市第十届纪律检查委员会第二次全体会议于20**年2月18日举行。会后，市教育局立即召开领导班子会议，传达市纪委十届三次会议精神，认真学习省纪委九届三次全会精神、市委书记周春雨同志在全会上作重要讲话、顾世平同志的《严明党的纪律转变工作作风科学有效推进党风廉政建设和反腐败斗争》的工作报告。参加会议的市教育局领导班子成员认真学习并进行了讨论。大家一致认为我们要从“全面建成小康社会，重返全省第一方阵”的高度来领会***总书记在中纪委十八届二次全会上的重要讲话和张宝顺在省纪委九届三次全会上的重要讲话，认真做好今年党风廉政建设和反腐败工作。市纪委十届三次会议内涵丰富、要求明确，指导性、针对性强，对我市深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，加强和改进新形势下党的建设，具有重要指导意义。

为了全面贯彻落实市纪委十届三次会议精神，市教育局在2013年的工作中，进一步理清思路、加大力度，开拓创新、真抓实干，坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。经市教育局领导班子研究确定，2012年教育系统党风廉政建设和反腐败工作重点做好以下工作。

在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，维护党的团结统一，保证党的路线方针政策和重大决策部署的贯彻落实，紧紧围绕科学发展这个主题和教育发展这条主线，加强对教育发展重大决策部署执行情况的监督检查，确保各项任务目标落到实处。以科学发展观为统领，落实国家、省中长期教育改革和发展规划纲要及蚌埠市“十二五”教育发展规划，以重返安徽第一方阵、办人民满意教育为目标，以深化教育内涵建设为核心、着力提高质量和促进公平，创新举措，真抓实干，推进蚌埠教育又好又快发展。

加大对教育民生工程和重点建设项目的监督。确保义务教育保障机制改革工作扎实有序推进。提高标准、扩大覆盖面，逐步提高城市中小学公用经费水平。提高特教学校学生公用经费标准。加强考核监管，扎实做好家庭经济困难学生的资助工作。提高贫困家庭大学生资助标准，落实困难家庭儿童入园资助。完成年度农村乡镇中心幼儿园建设任务。做好校舍安全工程、校内留守儿童之家总结工作。加快推进教育重点项目建设。蚌埠二中新校区、特教中心新校区一期建成并投入使用。确保全民共享改革开放的丰硕成果，享受各项民生工程给老百姓带来的实惠。

热情服务群众。完善基层联系点制度。局领导和局县级干部每人联系一所局属学校，听取学校的意见和建议，帮助学校解决实际问题。畅通意见渠道，健全蚌埠教育热线和教育网投诉举报平台受理机制，推进政务公开，减少行政审批事项，简化和优化行政审批程序。行政审批事项一律实行网上公开。进一步完善办事公开制度。完善信访接待，局领导及时阅处

群众来信，坚持局领导信访接待日制度。

精简会议活动。减少会议数量。严格会议管理，控制会议规模。未经批准，不以市教育局名义举办或参与举办各类论坛。提高会议实效，会议要事先充分准备，广泛深入听取意见，科学安排会议日程，开短会，讲短话，力戒空话、套话。

精简文件简报。认真执行公文处理规定，严格行文规则和拟制程序，严格公文审核，减少发文数量。精简工作简报，实行工作简报审批备案制度。

控制检查评比。严格控制检查、评比、评估、验收、表彰等活动，教育局组织的单项考核归并到年度目标考核。到学校开展评估、验收等评价性工作产生的费用，由组织单位全额负责。严禁干扰学校的正常教学、科研秩序。

厉行勤俭节约。压缩办公经费，严格执行公车管理有关规定，从严安排出差，严格执行报批程序，严格执行出访计划审批制度，严格按照规定控制出访天数和团组规模。公务接待一般在定点饭店安排工作餐。降低会议成本，严格执行国家有关会议经费开支标准和会议定点管理规定。

廉政文化是校园文化建设的重要组成部分，是党风廉政建设、师德师风建设和加强未成年人思想道德建设的重要载体。进一步落实《蚌埠市教育局关于进一步推进廉政文化进校园工作意见》，在全市施行地方课程《廉洁教育读本》使用工作。同时要求各学校做到廉政文化进校园工作“五结合”，即：一是与党员创先争优教育相结合。二是与校园文化建设相结合。三是与开展“三风”建设相结合。四是与校园“阳光工程”相结合。五是与学校素质教育相结合。

一是继续坚持教育收费公示制度。以便于学生、家长和社会各界查询、监督。二是完善教育收费管理制度。进一步建立健全学校财务管理制度，严格执行收费资金“收支两条线”

管理规定。三是加大教育收费监督检查力度。严格实行责任追究。全面实施教育收费治理工作责任制，继续实行收费投诉按季度通报制度。四是落实省教育厅《关于全面实施教育收费治理工作责任制》精神，与各区县教育局、局属各学校签订《教育收费治理工作责任书》。

采取各种有效措施，积极开展工作，努力使教育系统遏制有偿家教工作取得明显成效。加强教育系统政风行风建设，强化学校管理职能，进一步形成优良的师风、教风、校风，在充分发挥各学校禁止有偿家教责任主体作用的基础上，市教育局加大督查力度，重点抓好四项工作：一是实行禁止有偿家教季报告制度，即每季度各县区教育局、局属各学校向市教育局上报查处有偿家教工作情况。二是市教育局适时向学生、学生家长和社会各界进行追踪调研、考评各校禁止有偿家教工作情况。三是市教育局设立有偿家教投诉情况季通报制度。四是市教育局把各校禁止有偿家教工作情况，列入年度考核内容，进行专项考核评比。

市教育局党委将在市纪委十届三次全体会议精神指导下，开拓进取，务实工作，奋力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，贯彻教育规划纲要，为蚌埠全面建成小康社会，重返全省第一方阵战略目标的实现作出新的应有的贡献！

文件精神贯彻落实情况的报告篇四

中共大竹县委督查室：

5月18日，县委、县政府召开了全县安全、信访、维稳工作会议，为了尽快将会议精神传达贯彻落实，镇党委政府于5月20日召开了党政班子会，将会议精神作了传达，并结合本镇实际，研究制定了全镇矛盾纠纷排查化解工作方案，落实了领导包案制度，安排布置了领导大接访、安全生产隐患排查、社会治安综合治理等工作。随即召开了镇、村（居）全体干部会，再次在会上传达了全县安全信访维稳工作会议精神，

制定了各项工作措施。

对排查出的信访问题，实行领导包案处理，包协调处理、包督查督办、包教育稳控、包停访息诉，做到“排查一件，化解一件”。要求包案领导带着感情和责任，切实解决上访群众的合理诉求和实际生活困难，并根据具体情况因案施策，分类化解各种矛盾纠纷。总之，既要依法按政策办事，又要确保问题得到解决，切实做到案结事了，促进上访人息诉停访。

一是开展镇党委书记、镇长大接访。镇党委书记、镇长每月至少安排两天时间接待上访群众，在镇党委书记和镇长带领下，镇党政班子成员每个工作日轮流接待上访群众，与上访群众零距离接触，认真处理信访问题。二是实行领导干部下访。领导干部要深入一线，深入群众当中，亲力亲为，变“上访”为“下访”，带案“下访”，实行现场办公，为群众排忧解难，切实把问题解决在基层、解决在当地，把矛盾化解在萌芽状态。三是进一步完善信访接待制度。镇政府设立信访接待室，每个工作日安排领导接待上访群众，村（居）委会设立信访接待室，接待群众来信来访，真正做到“小事不出村、大事不出镇”。

信访工作网络，充分发挥基层党组织、党员干部、群众工作积极分子的作用。拓宽和畅通群众诉求渠道，坚决纠正拦截群众正常上访行为的错误做法，及时、便捷、快速、热心、有效地处理好群众诉求。真正做到工作重心下移，信访“窗口”前移，从被动应对群众来信来访和群体性事件，走向主动化解矛盾纠纷的轨道，推动矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。努力实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

五、切实抓好安全生产工作，确保社会稳定。要继续巩固深化平安乡镇、平安村、平安校园、平安社区建设活动，切实抓好全年安全生产工作，认真落实县委抓安全生产的八条措

施，进一步完善安全管理机制、监管机制，扎实开展百安活动，重点对煤矿企业、非煤矿山、交通运输、农房防火、建筑施工、地质灾害、危化物品和烟花爆竹等方面的监督检查，继续抓好客运车辆往返签单制度的落实。全镇组织一次对安全工作进行大排查，及时消除安全隐患，确保社会稳定。

文件精神贯彻落实情况的报告篇五

1. 严格文件制发审核，部门提请党委、政府印发或报党委、政府领导同志签发文件前，必须先送分管领导审核对发文必要性、发文形式、发文范围、文件密级、合法合规等方面进行审核，坚决防止文件“倒流”问题发生。

2. 大幅减少文件数量，涉及范围较小，可直接进行工作部署的事项，党委、政府不再发文；党委、政府不再印发各类议事协调机构的工作规则及其办公室工作细则、年度工作要点；不单独印发党委、政府文件的分工方案。会上已作出部署，会后不再印发文件。未经党委、政府批准，机关站，所不得向村级发布指令性公文或者在公文中提出指令性要求。

3. 贯彻落实中央和上级文件精神时，除有明确规定外，不再制定贯彻落实意见和实施细则，杜绝重复发文、层层发文。不得以上级职能部门检查考核为由出台“迎检性”文件。常规工作一律不发简报。

4. 提倡“短实新”文风，政策性文件、综合性报告一般不超过8页(4000字)，专项报告一般不超过2500字。杜绝“穿靴戴帽”“照搬照抄”，上级文件已明确背景意义、总体要求、基本原则等内容，下级配套文件不再重复表述。与上级文件重复率超50%的，由文件审核机构退回起草单位修改。

5. 减少会议总量，提倡集中开会、合并开会、套开会议，实行“无会周”“无会日”制度。省委、省政府每月第一周为“无会周”，每周三为“无会日”，除特殊情况外不召开

全省性会议。省委、省政府召开的会议一般安排在周一或周五。2019年省市开到县级以下的会议减少30%以上。

6. 省市两级采用电视电话、网络视频形式召开的会议要占会议总量的三分之一以上。上级会议原则上只开到下一级。省里直接开到县级的会议，市(州)不再开会传达部署。切实提高会议实效性，同一事项不反复开会。各级部门召开的工作会议，原则上每年不超过1次。

7. 严控会议规模和时间，未经党委或政府批准，不得邀请本级党政负责同志出席部门会议，不得要求下级党委、政府负责同志参加会议，党政负责同志一般不得要求分管领域外的部门“一把手”参会。按确有必要原则确定参会人员，切实减少陪会。会议时间一般不超过90分钟。

8. 严格会议计划管理，每年年底前，各部门要将下一年度会议计划按序列归口报批。计划外会议必须按程序一事一报批。各市(州)要将年度会议计划报省委办公厅备案。

9. 严格执行督查检查考核年度计划，部门开展督查检查考核前，必须将工作方案按序列归口报党委、政府办公厅(室)审核，在统筹指导下实施。未经批准不得擅自开展计划外督查检查考核。2019年，全省性督查检查考核减少70%以上，对县乡村和厂矿企业学校的督查检查考核事项减少50%以上。

10. 考核评价地方和部门工作要突出结果导向，强化解决问题和群众评价标准，不得简单以留痕多少代替工作落实，不得随意要求基层填表报数、报材料，不得把有没有领导批示、开会发文、台账记录、工作笔记及视频影像等痕迹资料作为考核评价的加分或扣分项目。不得提出不符合基层实际的工作考核标准，不得以引入第三方评估等为由懒政怠政、增加基层负担。

11. 坚持省市县乡四级各尽其职、共同担责，热诚帮助基层排

忧解难，纠正过度依赖层层签订“责任状”推动工作的片面做法，凡是党中央、国务院和省委、省政府没有明确规定的“一票否决”事项一律取消，坚决避免以“属地管理”为由把应由上级或部门承担的责任推卸给基层。

12. 倡导以“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场”和随机抽查方式开展真督实查。不得在同一时段对同一地区或部门重复开展、多头开展督查检查考核。一般不在公休日、法定节假日到地方开展工作。除必要的执法检查外，一般不得到厂矿企业学校开展督查检查。

13. 依规依纪依法严肃、规范、精准、慎重问责，认真落实“三个区分开来”要求，精准运用“四种形态”，有效解决问责不力和问责泛化简单化等问题。

14. 正确对待受党纪政务处分和被问责的干部，影响期满、表现良好的干部，符合有关条件的，该使用的使用、该重用的重用。

15. 严肃查处恶意诬告陷害行为，对受到不实反映的干部，及时澄清正名。切实保护干部干事创业的积极性，为担当者担当，为负责者负责。

16. 对基层干部特别是困难艰苦地区和奋战在脱贫攻坚第一线的干部，在提拔重用、生活待遇等方面最大限度给予倾斜。

17. 在省委统一领导下，建立由省委办公厅牵头，省纪委省监委机关、省委组织部、省委宣传部、省委改革办、省直机关工委、省人大常委会办公厅、省政府办公厅、省政协办公厅等有关部门参加的省级层面整治形式主义、为基层减负专项工作机制，统筹协调推进落实工作。专项工作机制办公室设在省委督查室。

18. 各地各部门党委(党组)要站在夯实党的执政根基的政治高

度，切实履行主体责任，坚持以上率下，“一把手”亲自抓、负总责，将为基层减负工作情况列入巡视巡察内容，与绩效考核挂钩，加大舆论监督力度，对形式主义、官僚主义典型问题点名道姓通报曝光，坚决防止用形式主义做法来解决形式主义问题，确保各项措施落实到位、取得立竿见影的效果。

文件精神贯彻落实情况的报告篇六

办：

3月15日，工作会议召开后，我镇高度重视，立即召开相关会议，传达会议精神，研究贯彻意见，安排部署2012年镇党委、镇政府各项工作。现将会议精神贯彻落实情况报告如下：

一、迅速传达、广泛宣传。3月17日，我镇召开党委会议，传达学习了工作会议精神，对我镇当前工作进行了进一步的研究和部署，提出具体措施和工作要求。3月18日下午，及时召开全体干部会议，对会议精神进行传达，认真组织学习了杨书记在工作会议上的讲话精神，要求各包村工作组迅速将会议精神传达到各村。

二、强化举措、狠抓落实。各联村领导、包村干部迅速到村开展工作，帮助村“三委会”梳理2012年经济发展思路，及亟待解决的问题，并对照会议确定的各项工作任务，逐项落实岗位责任，全力落实。进一步建立健全了工作任务督查通报制度，根据签订的目标责任书及阶段性工作完成情况，采取现场督查、党委研究会商、会议推进、分片包干、定期督查通报等措施。

三、立足当前，推进工作。3月16日，在联镇县级领导及县政府办的组织下，顺利召开了xx-x镇2012年度联镇包村扶贫工作座谈会。安排部署“结对认亲连心共建五联五送五帮”活动和保存扶贫工作。3月23日，筹备召开了经济工作会议。回

顾总结了2011年全镇经济社会发展，表彰了先进，安排部署了2012年各项工作任务，并与各村签订了工作目标责任书，保证了全年各项工作顺利开局。全力推进经济强镇和旅游名镇建设。

中共xx-x镇委员会

2012年4月12日

3月2日，县上召开了2011年西乡工作会议，会上，对2011年全县组织、政法、宣传、统战等各项工作进行了回顾、总结，对2011年各项工作进行了全面安排和部署。会后，我镇按照该次会议精神要求，及时召开党委会议，研究了全镇的落实措施，并分层次对会议精神和具体措施进行了全面传达，现将贯彻落实情况汇报如下：

一、召开会议，传达精神

战工作进行了全面安排和部署，明确了全年各项工作的指导思想、目标任务、工作重点和具体落实措施，并制定下发了各项工作的安排计划，会后，各村、各单位相继召开会议，按照镇上会议召开情况，对县、镇会议精神进行了认真传达，对本村、本单位2011年党建组织、政法、宣传思想、统战各项工作指标任务进行了分解和落实。全体领导和广大干部根据镇上的统一安排，结合千名干部下基层活动开展，对各村、各单位的会议召开和各项具体工作的落实情况进行了全面的指导，通过不同形式和不同层次会议的召开，使县、镇的会议精神及时全面的传达到群众当中去，从而明确了任务、夯实了责任。

二、强化措施，细化任务

镇党委、政府要求全镇各级组织和干部，要树立大局意识、全局观念，扎实深入推进干部作风教育整顿活动，保持良好

的作风，以省、市、县党代会和全委会精神为指导，按照“十二五”确定的目标任务，紧扣全镇中心工作，努力拼搏、真抓实干，促进全镇各项工作全面协调又好又快发展，同时，针对各项工作制定了具体措施和明确了全镇2011年各项重点工作任务。

《工作会议贯彻落实情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。