

# 乡村振兴帮扶单位的工作计划 乡村振兴 帮扶工作计划(汇总5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡村振兴帮扶单位的工作计划篇一

着力推进扶贫解困，全面完成灾后恢复重建任务，大力转变干部作风，切实加强基层组织建设和新农村建设，推进“挂包帮”活动取得突破性进展，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年，特制定本意见。

### 一、加大帮扶力度，着力完成重点工作任务

（一）协助抓好规划的完善和实施。根据三年工作总体规划，制定本年度开展“挂包帮”工作计划，明确具体抓手、落实具体举措，创造性开展工作。

（二）协助抓好以水利、交通为重点的基础实施建设。坚持科学规划，大力改善群众居住和生活条件，搞好农村沼气能源、通村公路、安全饮水工程建设，深入开展城乡环境综合治理，提高新农村建设水平。帮助搞好项目编制，积极争取立项，动员群众投工投劳参与建设，尽快改善发展条件。

（三）协助抓好特色优势产业发展。引导群众成立专业合作经济组织，帮助培育引进龙头企业，打造优势特色农产品品牌，不断提高农业产业化经营水平。协助帮扶的广福创新村利用好各种平台和资源开拓市场，促进群众增收。

（四）协助抓好“两委”班子建设。协助帮扶的创新村“两

委”加强党员队伍建设，帮助培养一批致富带头人、科技能人，引导大户回乡创业，充分发挥群众的主观积极性。培养发展一批共产党员，从中培养“两委”班子后备人选。

（五）加快新农村建设步伐。成片推进社会主义新农村建设，坚持工业反哺农业、城市支持农村和多予少取放活的方针，突出农民增收核心目标，努力实现农业和农村经济新跨越。

## 二、大力改进机关作风

（一）坚持挂点领导带头到基层。认真落实“四个特别”的要求，深入联系点调研，全年不少于2次，帮助解决突出问题，努力把联系点建设成示范点。

（二）切实转变作风。采取多种形式开展主题实践活动，组织引导机关干部做好包村工作，了解基层情况，增进群众感情，提高服务意识，实实在在地帮助群众排忧解难，推动整个机关作风转变。

## 三、切实加强领导和指导

（一）认真落实“一把手”责任。局党委主要领导将切实履行好责任人的责任，坚持不懈地抓好本部门的“挂包帮”工作，做到不松劲，不懈怠，及时研究解决存在的问题，推动工作深入开展。

（二）做好下派干部工作，主动帮助解决他们工作和生活上的困难，使他们安心、顺心地开展工作。

## 乡村振兴帮扶单位的工作计划篇二

20\_\_年7月20日，根据“万名干部下基层”工作安排，乡村振兴服务队全体人员参加了全市队员后，在马德芹队长的带领下到镇报道。

到镇报道后镇政府派出专人和服务队对接，为服务队提供了办公场所、住宿场所和物质保障，妥善安置了服务队成员的工作和生活，让服务队成员没有了后顾之忧，可以全身性的投入到乡村振兴的工作中去。放下行囊后，服务队顾不得休息，马上和镇党委书记和班子成员展开了座谈，了解乡镇的基本情况和对下一步工作的建议。镇位于新泰市西部，是和圣柳下惠的故里。交通便利，自然条件优越，农业发达。辖区内以玻璃纤维、旅游、设施农业、食品酿造加工、林果、蔬菜等为主，是山东省科技示范乡镇、山东省和融文化创意乡镇，发展潜力巨大。

与泉里村、汶城村、镇里村、王家庄村、宫西村五个村分别多次召开座谈会，与村委成员进行面对面的沟通和交流，实地走访了泉里村、汶城村、镇里村、王家庄村、宫西村五个村，查看了村庄的党建宣传、村容村貌、特色产业、道路卫生和生活饮用水等情况，对发现的问题提出了改进指导意见。在泉里村，服务队重点了解了乡村文明、特色种植、泉河村内段情况和生活饮用水事宜，了解掌握该村在脱贫攻坚中取得的经验、存在的不足以及面临的主要困难。在汶城村，服务队着重就该村产业发展、基础设施建设、生态文明乡村建设等情况进行了深入调研，并与该村“两委”成员就今后社区规划发展和文化建设进行深入交流，取得了广泛共识。在镇里村，服务队重点对村支两委班子建设、产业规划发展、基础设施建设等进行了调研指导，与该村班子成员进行了深入交谈，为他们出谋划策。在宫西村，服务队重点对组织建设、特色产业、脱贫攻坚等方面进行了了解，对村集体“三资”清理情况进行了了解，对下一步乡村振兴的规划进行指导。在王家庄村，服务队和村两委班子进行了深入交流，了解这几年村里的发展变化和问题困难，了解到村两委大力发展村里经济，利用扶贫资金建设果蔬大棚，成立了绿客蔬菜农业合作社，建起一万多平的有机蔬菜水果大棚，主要种植有机西红柿和草莓。以党建为引领，充分利用好上级各项政策，发展集体经济。

通过充分的调研，对五个村基本情况和问题有了一定的了解，

一、村组织基本健全，但是个别村两委班子思想老化，对村发展建设没有规划，或者规划不切实际，没有充分考虑自身的实际情况，面临着一些突出矛盾和困难。二、村集体收入普遍偏低，收入以土地租赁为主，支出面临着困难，村两委成员的工资都无法保障。三、村容村貌不整洁，和美丽乡村建设存在较大差距。五个村庄发展不平衡，有的已经完成了社区建设，有的还没有规划，没有发挥区域带动发展的优势。四、发展以第一产业为主，种植基本上集中在草莓、蔬菜等方面，产业分散，没有形成从种植、采摘观光、文化娱乐和民宿旅游等一条龙式的产业。

针对调研中发现的问题，乡村振兴服务队全体成员召开多次座谈会，并邀请镇政府相关同志参加，对发现的问题积极探讨，认真研究对策，争取早日摸清工作思路，打开工作局面，为乡村振兴走出一条路子。

## 乡村振兴帮扶单位的工作计划篇三

xx位于x的村委会x镇东北部距镇政府约1公里，农业人口418户2056人，9个村民小组，56名党员，1537亩耕地，人均0人。耕地75亩，林地4243亩，人均2亩.08亩林地。其中贫困人口24户109人，低收入30户81人，特困供养18户18人。2020年底，贫困家庭年人均净收入14359元，比2019年增加2333元.7元左右，省级贫困标准线(4000元)3元.5倍。

(一)严格遵守纪律，坚持专心驻村

、解难事做了充分准备。

(二)抓基层组织建设，实现班子队伍好

1. 抓实建强农村基层党组织战斗堡垒。“给钱给物，不如给个好支部。”工作队积极指导村党支部建立健全党支部职责、党员议事等各项管理机制，大力推进党支部工作规范化，并

组织村党支部定期正常开展“三会一课”活动，不断提高党员的理论知识水平，提升党组织凝聚力和战斗力。2. 配合做好村级组织班子的配齐配强工作。认真配合协助乡镇党委做好村级组织班子的配齐配强工作，同时根据村级党组织换届工作需要，配合村委会着重从返乡创业青年、党员带富能人等优秀人才群体中选出优秀村级后备干部，着力打造一支业务过硬、纪律过硬、作风过硬的基层党员队伍，切实为群众服好务，提高群众满意度。3. 积极推进村级组织活动场所标准化建设。争取配合县委组织部专项资金对村委会办公楼进行修缮升级，并向帮扶单位县xx申请经费万元对村委会宣传墙等进行了更新，着力推动村级党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强堡垒。

(三) 坚决疫情防控阻击战，确保人民群众生命安全

(四) 抓精准脱贫攻坚，实现小康社会好

工作队认真贯彻落实县委县政府和xx镇党委各项指示部署，将脱贫攻坚作为当前工作的重中之重，以“背水一战”的干劲和“严实”的工作作风，严格落实每周例会工作制度，及时传达省、县以及镇有关脱贫攻坚的工作指示，联合帮扶责任人、镇驻点干部、村两委干部提高政治站位，坚定“四个意识”，“拧紧发条”，明确任务分工，树立一盘棋思想，全力以赴抓实抓细脱贫攻坚各项工作。1. 完成减贫目标任务。全村建档立卡贫困户24户109人已于2019全部实现脱贫退出，提前一年完成减贫任务，2020年进一步巩固提升脱贫质量。2. “三保障一安全”保障到位。2020年全村共有建档立卡在校生30人，无失学辍学情况，均已按时发放教育补助，做到不漏发一人，不错发一人；实现2020年度基本医疗全覆盖，贫困人口报销比例全达标；对全村24户建档立卡户住房等级进行鉴定，鉴定结果为a级18户，鉴定结果为b级6户，无c□d级危房。今年4类人员危房改造1户，已竣工入住，目前未发现存在质量问题；我村所有农户日常用水除岭门村为水塔供水外，其他自然村均是集中供水，并定期进行清洗消毒，水质检测

合格。3. 认真开展贫困劳动力务工专项行动。组织帮扶责任人配合就业部门采取点对点，一对一帮扶，介绍工作岗位，组织开展专场招聘会。截至目前，全村建档立卡劳动力60人，已务工47人，较2019年增加2人，实现建档立卡贫困户每户至少有1人实现就业。此外，组织帮扶责任人对外出务工人员奖补发放情况进行全面排查，全面落实就业奖补政策和疫情期间贫困户额外务工补助，实现外出务工人员应补应补。4. 开展“消费扶贫春风大行动”。针对贫困户王秀娃户存在蜂蜜滞销问题，积极组织挂点单位县xx干部职工开展爱心认购活动，并帮助其参加消费扶贫集市进行销售，累计帮助其销售蜂蜜28斤，增加收入4200元。此外，积极参加县镇消费扶贫春风大行动，以实际行动助力贫困群众增收。5. 落实产业帮扶。以资金入股方式参与产业化组织化，采取“合作社+贫困户”或“公司+贫困户”的发展模式，2020年投入94400元，贫困户24户109人入股xx乐香生态农业开发有限公司，每年实现分红8%。此外，严格按照二次分红评分标准，依据贫困户实际情况实行差异化分红，强化勤劳致富光荣，不劳而获可耻的意识。6. 扎实做好脱贫攻坚各类问题整改“清零”行动。认真梳理2016-2020年以来反馈的脱贫攻坚存在问题进行整改，结合实际制定村级整改台账，按照时间节点完成整改，并收集佐证材料归档；7. 全力做好脱贫攻坚迎检工作。工作队认真对标文件要求，按照脱贫攻坚“大比武”六比内容及评分标准，加班加点逐项收集相关材料及工作台账，共计完成23项指标34个盒子的档案资料收集工作，并不断做好查漏补缺工作，紧扣标准一项项落实到位。8. 激发贫困群众内生动力。积极开展省级、县级脱贫光荣户评比、“夜校+有奖问答”“脱贫靠奋斗、致富感党恩”等活动，帮助贫困户掌握脱贫攻坚应知应会政策内容，激励贫困户主动甩掉“等、靠、要”思想，激发内生动力，增强贫困群众脱贫信心，今年我村共评出1名省级脱贫光荣户、1名县级脱贫光荣户。

## (五)抓“三清两改一建”，实现人居环境好

### (一)1. 认真开展人居环境整治行动。工作队联合村党支部成

立了人居环境整治先锋队，结合每周六扶贫日活动按时组织党员干部以及贫困群众开展“四爱”卫生健康大行动，并制定“四爱”卫生整治计划表，持续组织开展辖区环境卫生整治，确保全覆盖不留死角，努力营造干净整洁的卫生环境，该行动还得到了\*\*日报的宣传报道，进一步营造了“全民动员、全民参与”的良好氛围。今年累计开展人居环境整治950人次，清理转运垃圾300余吨。2. 扎实推进厕所革命。按照上级要求，明确任务到人，全力推进辖区渗漏户和无厕户改造进度。截至目前，全村共有渗漏户18户，底线任务数15户，已竣工16户，竣工率107%，共有无厕户16户，底线任务数6户，已开工6户，竣工6户，竣工率100%。3. 开展农村污水治理。按照《\*\*省农村黑臭水体排查工作方案》，对辖区5个自然村黑臭水体以及416户农户污水排放情况开展全面排查，并对排查出1个黑臭水塘进行有效治理。

(六)抓乡村特色项目，实现产业发展好

## 乡村振兴帮扶单位的工作计划篇四

近年来，为全面加强村级后备干部队伍建设，昆明市安宁市面向社会公开招聘村（社区）书记助理、主任助理100人。为激发干事创业活力，发挥青年人才先锋作用，近日，安宁市村（社区）青年人才一班组织开展了党建引领·乡村振兴青才沙龙活动，来自八街街道、县街街道、温泉街道的30余名青年人才齐聚温泉，结合青年人才工作职责及当前乡村振兴任务开展考察学习。

全体人员先后深入温泉小镇商业步行街、温泉社区龙山村等观摩点，认真听取相关负责人介绍，了解温泉街道乡村振兴发展情况，并进行交流探讨。

抵达龙山村后，龙山村委书记带领大家参观了村内的老年幸福食堂，村里年轻人有的外出赚钱了，有的去离学校近的

地方照顾孩子上学，基本上成了没什么年轻人的“空心村”。为守护老年人舌尖上的幸福晚年，我们建成了安宁市首家村小组老年人幸福食堂，规定户籍在龙山居民小组年满60周岁的老年人餐费按每人每餐4元收取。

随后，龙山村委书记还给大家分享了村小组建设旅游公厕及观光长廊背后的艰辛故事。

此次活动为青年人才乡村振兴工作打开了新思路，注入了新动力。结合观摩情况，全体人员谈感想、说体会，大家激烈讨论，纷纷表示作为新时代青年，要有“想干事”的态度，培养“会干事”的能力，促成“干成事”的结果，积极探索服务民生新思路，用心用情做好群众工作；要以此此次学习为契机，从龙山村的发展之变中领会经验，结合各村实际情况，大力探索乡村振兴新路子。

## 乡村振兴帮扶单位的工作计划篇五

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观；形成促进科学发展，建设和谐的浓厚氛围为主旋律，围绕我县经济建设大局，围绕完善农村公共卫生服务体系，以扶持基层卫生工作，改善农村医疗卫生状况为目标，利用县城卫生资源优势，组织开展卫生扶贫和对口支援等工作，解决农村基层医疗卫生实际困难，提高自我发展能力和服务水平，不断满足广大人民群众的就医需求。

包村范围：院领导班子成员、各部门负责人；

包村对象：崞阳镇平定街

为切实加强干部下乡住村工作领导，经研究决定，成立原平市第二人民医院下乡住村包村工作队：

队 长：



副队长：

队 员：

领导小组下设办公室，办公室设在院办公室，主任由郭三楼 兼任。

1、住村干部住村时间不少于10天；要坚持与群众同吃同住同劳动，坚决防止和克服形式主义。

2、要在每年走访不同类型的服务对象10家以上。要坚持深入基层特别是发展问题较多的企业、个体户，帮扶村的老党员、军烈属、贫困户家中，与群众零距离接触、面对面交流。

3、下乡住村时要采取召开座谈会、走访了解、实地察看、个别访谈等多种形式，虚心征求群众意见和建议，问政于民、问需于民、问计于民，了解和掌握实际情况，共商致富大计。

4、严格执行下乡住村工作月报制度，每月以简报和月报表的形式将工作开展情况报道县扶贫局，发现的重要情况和重要问题，要及时汇报，并妥善解决。

5、要在全局开展结对帮扶活动，利用帮扶村建立工作联系点，与农村困难户结成帮扶对子，真心实意与他们交朋友，热忱帮助他们解决合理诉求和实际困难。

6、转变工作作风。要突出重点，切实增强工作的针对性和实效性。我院要深入农村一线，本着当地群众看病难，看病贵的实际困难和问题，认真开展送医、送药、防疫、健康知识宣传等卫生支农工作，努力提高人民群众的健康水平和自我保健意识。

1、制定工作方案。结合本院工作实际，制定下乡住村活动方案，成立工作组，明确下乡任务、职责。

2、首先对结对帮扶村进行初步摸底调查，掌握帮扶村的基本情况和存在问题，切实做到带着问题下去、带着思路上来，提高下乡的针对性和实效性，防止随意性。

3、把握下乡调研程序。要坚持做到“一看二听三问四理五析”。一看：上门入户，深入厂房车间、田间地头实地察看，掌握实际情况；二听：积极召开座谈会、民情沟通会、民主恳谈会，倾听民声、掌握民情、了解民意；三问：选择不同层面不同对象进行调查、征求意见，掌握重点情况；四理：梳理汇总意见建议；五析：组织召开民情分析会，专题分析研究收集到的社情民意。

4、推进工作成果转化。对在下乡过程中发现的通过自身努力能够解决的问题，要坚持即知即改，让人民群众切实感受到下乡住村带来的实际成效，同时积极解决一些群众关注的实际问题，帮助所住村办一些看得见、摸得着的实事好事。

5、记好“民情日记”，做好下乡住村总结。要做好下乡记录、“民情日记”。下乡住村结束后要认真总结发现的问题和民情民意，形成调研报告材料。

1、加强组织领导。单位负责人为下乡住村第一责任人，要把深入开展此项活动作为一项重要任务，列入议事日程，精心组织，狠抓落实，确保取得实际成效。

2、强化考核监督。此项活动纳入局领导干部年度目标考核范围，列为领导干部述职和岗位责任制考评内容。严肃工作纪律，由监察室负责对干部下乡住村工作进行督促检查。