

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟(大全5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟篇一

如下：

xx县共有973个基层党组织，其中：31个党委、51个党总支，892个党支部，党员16120名，少数民族党员14314名，女党员2848名。多年来，xx县从夯实党支部工作基础入手，完善制度，严格考核，不断加强干部队伍建设、优化基层党组织设置模式、改进工作方法、创新活动载体、完善职能作用，探索出了大量好的经验和做法，切实增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(一)创新体制机制，强化党员队伍建设。为贯彻落实全面从严治党向基层延伸要求，树立一切工作到支部的鲜明导向，xx县以各党支部为单位，探索建立“一核双线三元”党员标准管控体系，规定每月8日为全县“支部活动日”，通过开展“支部活动日”组织各党支部全体党员开展活动，主要任务：一是抓学习促提升。围绕“学”的要求，抓好党员党章党规、***总书记系列讲话的学习，提升党员的党性修养；二是抓展示促先锋。以“做”为目标，围绕岗位职责和正面清单、负面清单，开展党员业绩展示，展示党员当时的学习情况、思想情况、工作完成情况等，促进党员先锋模范作用进一步发挥；三是抓评价促管控。以“四讲四有”为标准，以正面清单、负面清单为依据，每月对党员进行评价打分，动态管理，促进党员对标对表。通过规范化开展“支部活动

日”，切实加强党员的教育、管理、考核和监督，切实提高党员党性修养、综合素质，激发党员参与党内组织生活的主动性和积极性。

(二)探索治理新模式，提升服务群众能力。以提升基层党组织治理能力、服务水平、发展能力为目标，积极探索基层党组织治理新模式，将组织优势转化为发展优势、服务优势。推行“3+2”工作法。在“四议两公开”的基础上创造性探索出“3+2”工作法(村重大决策事项群众提议，村党支部扩大会审议，三委联席扩大会决议，决议公开，实施结果公开)。通过这一工作法的实施，促进了村级重大事项提议、审议、决议过程的规范，营造了乡村各项事务公开透明、公平公正的良好氛围，加快了基层民主政治建设。编制“党群连心网”，按照地域相连、产业相近、人缘相通的原则，以村为单位，建立党组织一员一群众直接联系机制。明确支部全体党员联系服务群众的责任，制定带动和服务目标，构筑广泛、通畅的“党群连心”网络，将目标责任完成情况与党员标准管控体系有机衔接，实现党组织、党员和群众无缝连接，充分发挥党员先锋模范作用。探索建立村级“一站式”政务服务站点，试行“并联审批”到乡镇、进村级活动室，提高村级活动室的使用率。

(三)抓产业党建发展，加快增收致富步伐。加强农村基层党组织建设的最终落脚点是帮助农民增收，促进农业增效，实现农村发展。近年来□xx县紧紧抓住产业党建这一“牛鼻子”，围绕“一园一区三点四带”创建目标，探索基层党组织“三带三帮率先小康”(支部带路帮助群众理清发展思路;党员带头帮助群众树立发展信心;能人带动帮助群众**发展难题;争当率先小康示范村、示范户)机制，初步形成“横向到边，纵向到底，各具特色，覆盖全县”的“民心党建”示范格局。以党支部引领，以“三变”改革为理念，以脱贫攻坚为统领，大力发展村级集体经济，整合帮扶部门、驻村干部、乡贤等力量，壮大村级集体经济，提高村级党组织为民服务能力，打造发展型、引领型党组织。

(一)创新意识不够，工作方法单一。对我县发展的新形势下加强基层党建工作重视不够，存在重形式轻效果、重突击轻基建等问题。开展党务工作的方法思路不多，活动内容、形式单一，缺乏吸引力；缺少与时俱进、开拓创新的精神，开展工作缺乏预见性、计划性和针对性，对工作只求过得去，不求过得硬，驾驭复杂局面和解决自身问题能力还偏弱，与创建更加美好家园的新形势还不相适应。

(二)凝聚力、战斗力不足，作用未能充分发挥。未能很好地适应我县发展的新形势、新任务和新要求、引导党员在工作上大胆作为，工作上没有突破；思想教育缺乏说服力，对群众反映的热点、难点问题关心不足、缺乏有效的解决措施，造成了党支部的凝聚力不足；部分党员在工作中的先锋模范作用没有得到充分发挥，在思想上则党员意识淡漠。

(三)农村党员结构不合理。随着改革开放的不断深入和市场经济的发展，农村中大量中青年劳力外出务工，留守在家的部分是妇女、老人和小孩，造成发展对象“源头”不足。加之农村宗族观念、本位思想和重男轻女思想的影响，有些村支委不愿意发展非本宗族者、能力突出者和妇女，怕新发展的党员会冲击自己的地位，造成农村党员结构“断层”，男女党员比例失调，新鲜血液严重不足，严重影响了农村党组织的作用发挥。

(一)强化队伍建设。一是建立完善党组织定期与党支部书记谈心制度，密切关注党支部书记思想情绪和精神状态，及时有效地加强思想教育引导。二是本着缺什么补什么的原则，运用以会代培、现场指导、送教上门、工作交流等灵活多样、富有实效的形式加强党支部书记党务知识和技术业务培训。三是在选人用人上，加大对党支部书记队伍的关注力度，对于在本职岗位上做出突出成绩的党支部书记，要在晋职晋级方面加以鼓励，着力激发党支部书记的工作积极性。

(二)强化考核激励。一是要加强考核。按照对标自查、日常

抽查、季度考核、年度认定四个考核程序加强对党支部工作检查、指导、考核力度，夯实党支部工作基础。二是要搞好激励。每年要坚持组织开展先进党支部评选表彰活动，对党支部在围绕中心工作方面突出、成绩优秀的，要大力进行认真评选和表彰。

(三)强化统筹兼顾。一是要减少指令性。按照活动必须紧贴一线、符合实际、操作有效的原则，改变活动开展越大越多越好的思想，尽力避免频繁地部署开展指令性活动，以免影响和干扰基层正常的工作秩序、分散工作精力。二是要增强针对性。在开展活动的指导思想，要坚持有所为有所不为的思路，抓好管用、能见效、党员欢迎的活动载体，解决好“为开展活动而开展活动”的问题。

(四)强化党员管理。一是进一步增强认识党员教育管理工作的重要性。从思想上将党员教育管理工作摆正位置，创新党员教育管理工作的方式方法，增加教育学习的相互讨论，激发党员的积极性，从被动灌输式教育到主动吸收式教育的转变。二是完善党员教育管理工作的机制方法，进一步加强党总支与党支部之间的沟通联系，加强对党支部的管理，增强党总支的号召力。

党支部作用发挥情况

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟篇二

为深入贯彻落实党的十九大精神，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在陕西永兴机械设备制造有限公司发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司党支部建设工作作出如下计划。

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，公司的

发展正处在关键时期，面临着压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，公司共有党员4人，预备党员1人，入党积极分子2人，从总体上看，公司党支部在发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进公司创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现公司新的发展目标做出更大的贡献。

科学的发展观”***新时代中国特色社会主义思想的、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

公司党支部紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证公司党支部各项决议贯彻落实，把职工、党员思想统一到公司发展战略上来。
- 2、紧密结合公司实际情况开展活动，保证改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导公司思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成

才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服務上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的問題，坚持做到围绕生产抓党建，抓好党建促生产，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进公司改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

在企业发展的新形势下，创新党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，进一步推动党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：

二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；

三是建立争创机制，激励公司党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性同时要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟篇三

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，是党充分发挥战斗堡垒作用的重要源泉，是把党的路线、方针、政策切实落实到基层的主要桥梁，同时也是贯彻落实上级党委各项计划和部署的前沿阵地。党支部处于行业生产经营和改革发展的第一线，承载着团结带领党员干部和员工群众完成生产经营任务的重要使命和责任，面对企业发展的新形势、新挑战，党支部如何充分发挥战斗堡垒作用，不断增强企业的凝聚力与创造力，为企业发展与社会发展做出应有的贡献，是每个党务工作者必须面临的问题。笔者长期从事基层党务工作，对深入加强、发扬党支部战斗堡垒作用有些许想法。

深化基层班子建设，提高工作决策力。领导班子是企业发展的

“龙头”，班子建设有力度，企业发展才有速度。在选配班子成员时要体现“四个强化”，即强化赶超意识、强化大局意识、强化创新意识、强化责任意识。要选出政治素质好、工作能力强、公道正派、廉洁务实、群众威信高的党员担任党支部书记。同时，也要选配好支委，支委成员也应是各方面的党员骨干，班子整体既要结构合理，又要优势互补，思想上同心同德，行动上齐心协力。既要分工负责，又要搞好协作配合，在贯彻落实上级的部署和要求上要措施有力、行动迅速、落实到位、不打折扣，真正做到政令畅通，不搞上有政策下有对策。领导班子成员要带领全体员工真抓实干，把上级下达的各项生产经营指标层层进行分解，竭尽全力完成所担负的任务。

明确支部建设理念，提高服务执行力。党的根本宗旨是全心全意为人民服务，因此，党支部必须明确执政为民的理念，时刻牢记是在为企业员工掌权，要把员工赞成不赞成、答应不答应、高兴不高兴作为支部工作的出发点和落脚点，做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。要努力改善员工生产生活条件，不断提高员工福利待遇，把好事办好、把实事办实。这样，员工才会愿意跟着党走，党支部的战斗堡垒作用才能得到充分发挥。

加大后备人才培养，提高队伍储备力。首先，党支部要做好入党积极分子的培养工作。党员要主动联谊生产骨干，通过启发、引导、教育，促使其靠近党组织并递交入党申请书，并依据基层的实际情况，选择合适的时机对积极分子进行集中培训，进一步端正他们的入党动机。其次，党支部要及时做好积极分子的考察写实工作。定期或不定期地考察他们的思想、工作和学习情况，督促他们了解企业的运营情况，尽快熟悉工作事项，多学习科学文化知识，提高技术业务水平，使他们尽快地成熟起来，成为企业发展的栋梁之才。其三，特别是要在青年职工中选拔优秀团员做为积极分子进行培养。使之不断为党组织输入新鲜血液，为党组织的壮大积蓄力量。

持续综合素质培育，提高党员影响力。党员干部的模范作用强不强，形象好不好，直接关系到党支部的形象。所以，党支部要在建设一支形象良好、素质全面的党员干部队伍方面下工夫。要提高党员干部在纷繁复杂的企业关系中，解决矛盾、疏通关系，不断提高相互协调配合的能力；同时还要鼓励党员干部提高素质，多学习新知识，切实提高自身的理论水平和认识问题、解决问题的水平，为群众树立良好榜样。

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟篇四

近日，中共中央组织部印发《关于在防汛救灾中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的通知》。通知针对近日河南等地持续遭遇强降雨，郑州等城市发生严重内涝，一些河流出现超警水位，个别水库溃坝，造成重大人员伤亡和财产损失。***总书记重要指示，要求在防汛救灾中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。我认为，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，应从以下三个方面做起：

政治引领立“标杆”，思想政治工作是我党政治工作的生命线，也是我党密切联系群众的具体表现。如何搞好新形势下的思想政治工作是我们基层党组织值得研究的一个重要课题。要在生活中，关爱职工生活，帮助职工排忧解难，做职工群众的贴心人是我们基层党组织应尽的责任，也是做好职工思想政治工作的前提与基础。基层党组织的工作就是要坚持围绕中心、服务大局，以增强基层党组织工作的有效性为重点，以联系服务群众为核心任务，扎实做好每一项工作，充分发挥党员的先锋模范作用、表率作用，以高度的责任感使命感，落实“党政同责、一岗双责”两个主体责任齐抓共管，树立大局意识，核心意识，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，用集体的智慧和力量团结带领党员群众，为早日实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

加强组织促“管理”，基层党组织的工作中，最重要的一项内

容就是要搞好支部建设和党建工作，党建工作的好坏，直接关系到党中央及上级各级党组织的指示精神、方针政策的上传下达和宣传贯彻，所以，基层党支部是党中央与地方各级党组织指示精神的具体宣传者、执行者，是我们党密切联系人民群众的桥梁与纽带，是凝聚民心、团结群众、带领群众为早日实现中华民族伟大复兴中国梦的领头羊。在党建工作中，组织建设是攸关我党前途命运的生命线、必修课。落实好“三会一课”制度是支部建设的一项重要内容，要严格按照党章赋予基层党支部的八项基本任务抓好落实，抓好党员的管理教育工作，搞好党员队伍建设，是促进党建工作的基础。

团结协作提“能力”，开好组织生活会不但是党员政治生活的一项重要内容，也是增进班子成员与成员之间、班子与党员之间互信、了解与团结的一项有效途径。团结是战斗力的源泉，是凝心聚力的保证，一个团结奋进的党组织，必定是一个坚强有力的党组织，只有这样不论在形势多变的任何情况下，都能够团结带领广大党员及人民群众完成好上级赋予的各项急难险重的任务，为党的事业和社会主义现代化建设事业做出贡献。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。作为一名基层党务工作者，不但要有远大的政治眼光、良好的自身修养，还要有勇于担当、甘于吃苦的奉献精神，更要有团结协作、创新发展的团队精神，进一步提升支部凝聚力和战斗力，有效促进支部战斗堡垒作用。

发挥支部战斗堡垒作用心得体会和感悟篇五

按照省委组织部《关于开展党支部制度建设专题研究的工作方案》要求，现就党支部发挥战斗堡垒作用和党支部书记队伍建设方面有关情况汇报如下：

一、党支部发挥战斗堡垒作用方面

(一)有效做法

一是抓基础，创新基层组织设置。按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，灵活设置党组织，实现基层党组织联建。一是按片区设置党组织。根据片区、楼栋划分和党员分布情况设置党支部、党小组，形成社区小网格内片区型组织网络。二是按产业设置党组织。根据“地域相邻、行业相近”的原则把党组织建在产业链、行业协会及商务楼宇上，形成新经济、新社会组织产业型组织网络。三是按功能设置党组织。根据社区党员爱好特点、专业特长等，建立社区志愿者服务队、文体活动宣传队、夕阳红党支部等，形成功能型组织网络，在全区形成了“布局合理、覆盖广泛、灵活多样、功能明晰”的组织网络体系，为党基层组织作用发挥奠定坚实基础。例如，徐家营办事处北方社区在楼院建立了党支部，结合辖区企业党员实际情况，在商业门店中建立了创业联盟党支部，在社区志愿者服务队建立了功能型党支部，实了党组织的合理设置，促进了党支部作用的发挥。

二是抓创新，丰富为民服务载体。对党员服务岗、“十五分钟生活服务圈”、流动居委会、预约服务等特色服务进行规范提升，并打造以个人命名的特色工作站，为居民提供更加便捷、高效、优质的服务。今年以来，先后打造社区党建特色内容……个，如……等，形成了“一社区一特色”的服务新模式，得到了群众的认可和肯定，增强了基层党组织的凝聚力。

三是抓保障，强化基层制度建设。通过夯实制度、思想、组织“三个基础”，建立了督促考评、责任追究、群众监督“三项机制”，注重发挥社区党组织领导核心作用与实行居民自治、扩大基层民主与提高议事能力、大力推广与创新完善“三个结合”，在城市社区推行了“一征三议两公开”工作法，健全了党员联系服务群众、民主监督等10项配套制度，编印了□x区基层服务型党组织建设“3+1”工作法制度汇编》，

把民主决策、民主管理、民主监督贯穿到工作的各个环节，使民主自治机制更加完善、决策更加科学、社区更加和谐、群众更加满意，先后解决公益性、社会性重大事项340件，涉及金额1100余万元。通过“一征三议两公开”工作法的推行，把民主决策、民主管理、民主监督的要求贯穿到党组织工作的各个环节，推动了党的领导与群众自治的有机统一，党领导下的社区民主自治机制更加完善。例如，……社区内停车难、乱停车的问题，居民意见较大，社区党组织把如何解决这一问题纳入“一征三议两公开”工作法程序，在不影响居民生活的前提下，对小区空地进行改造，有效解决了停车难、乱停车的问题，用新办法解决了老问题，居民群众十分满意，社区群众对党组织的信任度明显提升。

(二) 存在问题

一是发挥“引擎”作用不够突出。虽然绝大多数社区党组织发挥作用比较好，但也存在少数村改居社区党组织习惯于用老思想、老办法办事，与新时期党建工作和党员对党组织的要求有差距，缺乏创新精神，党组织凝聚力和战斗力需进一步提升。

二是发挥“引领”作用不够积极。村改居社区党员年龄偏大、学历偏低，有劳动技能、懂经营、会管理、能带领一方群众致富的基层党组织和党员带头人还比较少，党组织的引领作用发挥还不够明显。

三是发挥“融合”作用不够主动。部分基层党组织开展社区事务性工作与加强基层党组织建设结合得不够紧密，融合度不够高，少数基层党组织找不到以党建促服务的抓手，把抓社区建设与基层党建工作相分离，就社会事务抓社会事务，就党建抓党建，导致资源整合难，党员的模范带头作用发挥得不够充分。

(三) 下步对策

一是深化在职党员进社区制度。把开展在职党员进社区作为党员干部作风转变的重要抓手，深化在职党员到社区报到为群众服务的“三四五”工作法，完善工作机制，创新工作方式，推动在职党员到社区公开党员身份、参与社区活动、发挥模范作用。一是按照“建立详细档案、分类设岗定责、搭建服务平台”三个步骤组织机关在职党员到社区报到，并根据机关党员的职业特点、个人特长和群众需求，认真筛选、梳理、划分、制定服务项目，为在职党员进社区创造良好环境和条件。二是通过开展“结对式”服务、“菜单式”服务、“拉手式”服务、“组团式”服务，使在职党员进社区工作更加务实高效，切实做到“党员身份进社区、作用发挥进社区、监督管理进社区”。三是实行“党员自评、领导点评、群众测评、社区参评、组织考评”的“五评议”制度，多层次监督、多元化评议，扩大群众对在职党员服务成效的评判权，保障在职党员到社区为群众服务常态化。

二是建立“固定组织生活日”制度。把“固定组织生活日”作为强化党员教育管理的基本载体，以区为单位，统一设定每个月的第一个周二为“固定组织生活日”。坚持将学党章党规、学系列讲话贯穿始终，做到每次“固定组织生活日”都要组织学习，每项重要工作安排都要先组织学习，在集体诵读党章、重温入党誓词、按月交纳党费的基础上，结合实际开展专题学习讨论、讲党课、组织生活会、民主评议党员、立足岗位作贡献等规定动作和创新措施，深入开展学习教育，将“三会一课”和党员日常教育管理制度抓严抓实抓好。

三是建立“开放式组织生活”制度。按照“党委主导、部门联动、资源共享”的原则，立足区域资源优势和组织基础，探索开发以“党性教育+素质拓展+互动实践”为主的创意组织生活项目，利用区爱国主义教育基地、区党员领导干部预防职务犯罪警示教育基地和长安路办事处党建展厅等建立x区示范性开放式组织生活基地，创新党员组织生活形式，进一步提升基层组织生活的针对性，强化党性修养，释放党员正能量，切实增强党组织的凝聚力和战斗力。

二、党支部书记队伍建设方面

(一)有效做法

一是配强党组织“领头雁”。一是以城市社区“两委”换届选举为契机，将素质高、能力强、群众拥护的党员纳入社区党组织，有效提高了社区党组织班子成员，尤其是社区党组织书记的整体素质。二是为每个社区配备了专职书记，进一步加强了党组织工作力量，使社区书记队伍建设得到加强。三是加强对软弱涣散村的整顿力度，对不适合担任社区党组织书记的及时予以调整，逐步探索建立能者上、庸者下的常态化机制。四是按要求落实了村改居社区干部待遇，调整后，村改居社区书记工作报酬由原来的……元/月提高到……元/月，增幅位居全市前列，进一步提升了工作的积极性和主动性。

二是加强后备队伍建设。按照每个社区2至3名的标准，注重从社区工作人员中的大专以上学历，综合素质强，热爱社区工作的人员中培养社区书记、副书记后备干部。同时，有意识地安排社区党组织书记后备干部参加一些重大活动，给他们交任务、压担子，分配一些急、难、复杂的任务和群众工作，让他们熟悉各方面的情况，在实践中经受锻炼，锤炼党性，提高素质，增强本领，并通过换届选举和任中调整，进一步优化社区党组织书记队伍结构。例如，……。

三是注重综合素质提升。为进一步提高全区基层党组织书记综合素质和履职能力，建立“重点培训+普遍培训”机制，先后组织对全区……名社区和“两新”党组织书记、副书记进行集中轮训。并且在培训中打破过去“灌输式”的培训模式，通过采取专题讲座、经验交流会、现场观摩、专题讨论等方式组织“大家讲、共同学”，实现培训方式由讲解式向探究式、静态式向动态式、封闭式向开放式的转变，真正达到了用深刻的理论武装人、用鲜活的事例感染人、用现场实景启发人的目的，使全区党组织书记履职能力得到进一步提升，

为工作开展提供了保障。

(二) 存在问题

一是综合素质存在差距。部分村改居社区党组织书记队伍中年齡偏大、文化程度偏低、思想观念老化等现象依然存在。有的社区党组织书记不注重自身素质的提高，发展思路不清、办法不多、能力素质需进一步提升。

二是后备力量储备不足。当前，社区中的青年新生力量大多处于分散、流动状态，党组织无法对其中的优秀分子实施有计划、有重点的培养。近年来招录的高学历大学生社工，由于对基层情况不清、工作经验不足，短期内难以担当重任，况且基层党组织书记工作压力大，待遇低，造成人员流动性大，基层党组织书记队伍后备力量有些青黄不接。

三是岗位的吸引力不强。目前，大量事务性工作涌入社区，社区干部整天忙于应付事务性的工作，加之来自上级和群众等方面种种压力比较大，社区书记出路受限，缺乏向公务员岗位和事业单位选拔的政策渠道，基层党组织书记岗位的吸引力不强。

(三) 下步对策

一是强化队伍建设。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，注重将学历高、素质高、能力强、热爱社区的人员选到社区工作，并作为基层党组织书记后备力量进行培养。要加大基层党员发展力度，广泛开展把优秀人才培养成党员、把党员培养成基层党组织书记的“双向培养”活动，进一步充实基层党组织书记后备干部队伍。在抓好基层党组织书记后备队伍建设的同时，通过召开群众座谈会，广开言路，把群众公认的能人“谈”出来，通过问卷调查，全面把握德才表现，把公道正派的能人“问”出来，通过全面考察，真正把“有本事、能干事、干成事”的能人“定”下来，通过组

织换届选举，把有真才实学的能人“选”出来。

二是强化业务培训。把基层党组织书记纳入整个干部培训规划，制定年度计划，按照分级负责的原则，有计划地组织实施，确保所有基层党组织书记每年至少参加一次区级以上党委部门组织的集中培训；建立完善培训工作责任制，围绕“双带”能力强的培养目标，实行“菜单式”培训，按照把优秀青年培养成党员、把优秀党员培养成社区干部、把优秀社区干部培养成党组织书记的目标要求，强化递进式培养，科学制订党员培训计划和基层党组织书记培养计划，定期组织各类专题培训，不断提升基层党组织书记的履职水平。

三是强化考核激励。把关爱激励和规范管理作为社区党组织书记队伍管理的一项重要内容，对社区党组织书记队伍实施绩效管理。把社会稳定、为民服务、党的建设等工作纳入社区党组织书记工作目标管理考评范围，与办事处党工委签订年度工作目标责任书，对连续两年考核不合格、群众不满意的社区党组织书记，予以调整。结合市、区两级党内表彰活动，开展“十佳村党组织书记”、优秀共产党员、优秀党务工作者等评选活动，对评选出来的先进个人和党员干部队伍中的先进典型事迹进行多形式、全方位的宣传，增强村党组织书记的荣誉感和责任感。