

# 深圳劳动仲裁申请书下载 劳动人事争议 仲裁申请书(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇一

仲裁请求：\_\_

1、裁决被申请人向申请人支付货款人民币28万元(以下币种相同)；

3、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：\_\_

申请人\_\_市\_\_机电设备有限公司与被申请人\_\_科技发展有限公司于\_\_\_\_年5月7日签订《工业品买卖合同》，由申请人向被申请人提供机电产品，双方在合同中明确约定产品名称、型号、数量、金额、交货时间、结算方式等具体内容，合同总金额128万元。

申请人按照合同约定，依据被申请人指示陆续交付全部货物，并已开具全额增值税专用发票。被申请人依约向申请人分三次支付100万元货款后，未再支付剩余28万元货款。后经发函多次催讨未果，被申请人对欠款事实虽无异议，但仍故意拖延拒绝付款至今。

综上，申请人为维护自身合法权益，特依据合同中载明的仲裁条款向你会提出仲裁申请，请依法裁决。

此致

\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_市\_\_\_机电设备有限公司(盖章)

\_\_\_年\_月\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇二

申请人：\_\_\_，男，汉族，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，现住\_\_\_市\_\_\_区路号。联系电话：\_\_\_。

被申请人：\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_市\_\_\_区路号。电话：\_\_\_。

法定代表人：职务：

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元\_2）。

二、裁决被上诉人向申请人支付20\_\_\_年6月至20\_\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元；。

以上二项合计：\_元。

事实与理由：

我的20\_\_\_年6月至20\_\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以

上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的. 打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（20\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，20\_\_年6月至20\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元/21.75\_1.5倍\_3个小时\_4周\_12个月\_2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元/21.75\_2倍\_8个小时\_3天\_12个月\_2年）未付。为此，我多次找被申请人

领导

协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_年\_\_月\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：（

签名

□

\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇三

申诉人：

电话：

住所地：

被诉人：\_\_有限公司

法定代表人：

住所地：

由被诉人承担经济补偿金7000元。

申诉人于20\_\_年到被诉单位上班，从事专业的拉丝工作，合同每年一签，合同约定每月保底工资是1000元，到了20\_\_年6月30日，被诉人关闭了拉丝车间，要求申诉人到另一个车间参加劳动，可是申诉人根本不会操作，无法适应新的工种。因此，正在履行的劳动合同发生了的变更，改变了原有工种，造成了劳动合同中止。

1000元=7000元的补偿金。在签订劳动合同后，被诉方一直没有给申诉人办理社会保险，损害了申诉人的合法权益。劳动法规定：建立用工关系，必须要签订合同和办理社会保险。原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法(劳动部1994年12月3日发布)》第十条规定：

1、用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；用人单位未缴纳社会

保险费或者缴纳标准低于法定标准的，均为未依法为劳动者缴纳社会保险费，申请人可以要求解除劳动合同，中止劳动关系。至此，被申诉人与申诉人解除劳动关系，必须给予经济补偿金。

综上所述，申诉人根据有关规定，享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向仲裁委员会委申请仲裁，请依法公正裁决。

此致

\_\_市劳动争议仲裁委员会

—

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇四

申请人：饶\_\_，男，19\_\_年\_\_月出生，湖北省\_\_市人，原\_\_有限责任公司员工，住\_\_市\_\_区\_\_号。

被申请人：\_\_有限责任公司，住\_\_市\_\_区\_\_。

法定代表人：王\_\_，董事长联系电话：\_\_

- 1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；
- 2、裁令被申请人支付拖欠申请人20\_\_年6月的工资1610元；
- 3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；

5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；

6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人20\_\_年2月至20\_\_年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元；补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失1442.6元；补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

申请人于20\_\_年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20\_\_年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20\_\_年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇五

申请人：武汉市汽车工业配件有限责任公司，住所地为武汉

市，邮政编码： ， 电话号码。

被申请人：小南，女，汉族，1969年4月29日出生，住武汉市，  
邮政编码： ， 电话号码： 。

1、判决撤销硃劳仲裁字[20\_\_]第198号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

申请人于20\_\_年7月1日开始承接\_\_清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人\_\_签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。\_\_仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

被申请人于20\_\_年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20\_\_年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20\_\_年11月份向\_\_劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是\_\_仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

在仲裁开庭前，申请人向\_\_劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，\_\_劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁

法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼！

申请人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇六

申诉人：

法定代表人

被诉讼人：

仲裁请求：

- 1、请求裁决人被上诉人赔偿培训费3000元；
- 2、请求裁决被上诉人继续履行劳动合同。

事实及理由：

申诉人系经营酒店业务的外商投资企业。20\_\_年3月，被上诉人通过公开招考进入大厦工作，并接受了上岗前的培训。20\_\_年5月被诉人与申诉人签订了为期5年的劳动合同。20\_\_年7月被上诉人借口向申诉人提出辞职，并在未按规定办理解除劳动合同手续的情况下，突然离开工作岗位，“跳槽”到\_\_大酒店，并与其签订了劳动合同。尔后，申诉人多次向被上诉人发出通知，催促被上诉人返回工作岗位，但被上诉人始终未继续履行劳动合同。申诉人和被上诉人签订的劳动合同是合法有效的，



是双方在自愿的前提下，真实愿意的表示，应受法律保护，合同规定：“甲乙任何一方解除劳动合同，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。”被诉人在未履行上述手续的情况下便擅自离大厦，其行为违反了劳动合同的约定。合同还规定：“若甲方违反规定解除劳动合同，经仲裁机构认定后应立即纠正，继续履行合同，并向乙方赔偿所造成的经济损失，若乙方违反规定，合同期未满足擅自离职者，必须向甲方赔偿培训费3000元。”因此，被诉人应当承担合同中所约定的违约责任。

鉴于被诉人的行为严重违反了被诉人于申诉人之间的劳动合同约定，影响了申诉人管理业务，给申诉人的经营管理业务带来了不利影响。由于双方和解无望，根据《中华人民共和国劳动法》第31条、《中外合资经营企业劳动管理实施办法》第8条之规定，特请仲裁机构查明情况，依法予以公正裁决。

证据及来源、证人姓名及其住址：被诉人的违约行为有以下证据加以证明：

1、被诉人于申诉人于20\_\_年5月签订的劳动合同，说明被诉人与申诉人之间所确立的劳动关系。

2、证人王\_\_，男，\_\_酒店工作人员，住\_\_市\_\_区\_\_新村61号302室，他可证明被诉人与\_\_大酒店已确立劳动关系的事实。

此致

敬礼！

—

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇七

被申诉人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_被申诉人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_公司地  
址：\_\_\_\_\_区街号

电话：\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同；

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。\_\_\_\_\_年烟大建设集团有限公司内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团有限公司第六建筑安装劳务有限公司（后变更为烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司）。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团有限公司第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自\_\_\_\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自\_\_\_\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团有限公司第十六建筑安

装有限公司提出解除劳动合同，并要求被上诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团有限公司第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 深圳劳动仲裁申请书下载篇八

职业：\_\_工作单位：\_\_公司，身份证号码：\_\_

住所地和电话：\_\_市\_\_路\_\_号\_\_栋\_\_单元\_\_号房电话\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_市\_\_路\_\_号\_\_栋\_\_单元\_\_号，邮政编码\_\_\_\_

被申请人：\_\_公司

住所地和电话：\_\_市\_\_路\_\_号\_\_栋，电话\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人姓名：\_\_职务：\_\_

请求事项：

1、裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_元。

2、裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日期间法定节假日加班工资\_\_元。

3、裁决\_\_。

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_年\_月\_日进被申请人处工作，双方签订有劳动合同，（最后一份）劳动合同期限至\_\_\_\_年\_月\_日。\_\_\_\_年\_月\_日，被申请人以\_\_为由解除申请人劳动合同，但没有支付申请人解除劳动合同经济补偿金。\_\_\_\_年\_月\_日至\_\_\_\_年\_月\_日期间，被申请人安排申请人加班，但没有支付申请人加班工资。为此，申请人请求仲裁委裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_元，支付申请人\_\_\_\_年\_月\_日至\_\_\_\_年\_月\_月\_日期间法定节假日加班工资\_\_元。

申请人\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_年\_月\_日