

产业工人调研报告工会(大全10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

产业工人调研报告工会篇一

尊敬的领导：

您好！

某同志是xx分公司管线部员工，能吃苦耐劳，任劳任怨，紧紧地围绕在公司四周，团结公司全体员工，思想积极上进，工作主动热情，默默地在自己的岗位上无私地奉献个人青春和力量。

某同志在管线部的工作是协助部门经理做好公司的内勤日常治理工作，主抓xx电信分局工程进度上报、工程结算、工程竣工资料编制，并完成部门经理交给的其它事务。由于分公司承揽建设项目较多，施工班组竣工草图往往接二连三地送回来，在兼顾公司内务及资料治理等工作同时，为了抓紧工程结算的进度，他能经常利用晚上或双休日加班加点进行竣工资料的编制工作。另外，他能贯彻落实各级领导部门的文件、通知精神和要求，并根据公司的实际情况，协助制定出了较为完善的班组治理制度，使公司治理有章可循，切实协助抓好企业的治理建设工作。

通过现场交流沟通学习，一方面弥补公司治理人员不足，另一方面也提高了其本人的治理能力和综合素质。除了做好本职工作，他还积极利用休息时间学习招投标技巧，多次协助综合部编写投标文件，且取得一定的成绩，为分公司市场的

开拓付出了他的努力和汗水。在各项工作中，他都能按时按
要求去完成，得到分公司领导的肯定及表扬。

在社交方面，无论在本单位、主业公司或相关单位的协调工
作，某同志都能正确处理好各种关系，顺利完成分公司领导
交办的各项任务，同时，在公关场合，他时刻注重严格要求
自己，顾及公司声誉和形象。

推荐人□xxx

20xx年xx月xx日

产业工人调研报告工会篇二

xxx中央□xxx印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》

（以下简称《改革方案》），充分体现了以xxx同志为核心
的xxx对包括产业工人在内的工人阶级的高度重视和亲切关怀，
释放了xxx始终坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠
工人阶级方针的强烈信号，对进一步巩固党的执政基础，实
施制造强国战略，全面提高产业工人素质，具有重大而深远
的意义，是坚持和发展中国特色社会主义的一项重大举措和
系统工程。

中国特色社会主义政治建设的根本要求□xxx是工人阶级领导
的、以工农联盟为基础的人民民主专政的国家，国家一切权
力属于人民，这样的国家xxx性质，决定了我们必须重视产业
工人在内的工人阶级；坚持中国特色社会主义的发展道路，
坚持党的领导、人民当家作主、依法治国的有机统一，坚持
人民民主，决定了我们必须全心全意依靠工人阶级，彰显产
业工人主人翁地位；坚持依法治国、建设社会主义法治国家，
坚持法律面前人人平等，决定了我们必须保障产业工人的民
主权利和劳动经济权益，关心和解决广大产业工人最关心最
直接最现实的利益问题。《改革方案》在总体思路中将“在

政治上保证”作为第一条，要求建立健全党委领导、政府负责、工会推动、企业和社会共同参与的工作格局，保障产业工人的政治地位和民主权利，大力加强企业党组织建设，加大在产业工人中发展党员力度，提高产业工人参政议政代表比例；要求“在制度上落实”，为产业工人发挥骨干作用提供保障，加强与产业工人队伍建设有关的法律法规的制定和修改工作，健全协调劳动关系三方机制、政府与工会联席（联系）会议制度，完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，健全向一线产业工人倾斜的分配制度，落实和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。

中国特色社会主义经济建设的必然选择。产业工人是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量，在加快产业转型升级、推动技术创新、提高企业竞争力等方面具有基础性作用。推进新时期产业工人队伍建设改革，从理论和实践层面回应和解决了振兴实体经济的新形势下依靠谁、发展谁、建设谁等重大问题，要求做到“在素质上提高”，促进产业工人全面发展，加强产业工人理想信念教育，扎实细致地做好产业工人思想政治工作，加强面向产业工人的法治教育，完善现代职业教育制度，培养更多的高技能人才和“大国工匠”；做到“在权益上维护”，实现产业工人队伍共建共享，努力创造平等就业环境，实施更加积极的就业政策；高度关注并确保供给侧结构性改革中产能过剩行业的工人权益；坚持产业工人收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步；健全社会保险制度，加大对城市困难职工脱困解困的帮扶和保障力度；完善劳动安全卫生政府督查和群众监督机制，保障职工群众生命安全和健康权益。

有力推动中国特色社会主义文化建设。中国特色社会主义文化建设，要靠包括产业工人在内的人民来创造、来推动，产业工人也是中国特色社会主义文化建设的生力军。加快推进

产业工人队伍建设改革，有助于明确产业工人的精神追求，在产业工人乃至整个社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围，奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律；有助于通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、行为实践、制度保障，加强对产业工人的理想信念教育，夯实产业工人的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；有助于在全社会宣传产业工人的社会贡献与价值，使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为社会主流价值观，使职业精神和职业素养融入基础教育和义务教育全过程；有助于引导和培育健康文明、昂扬向上的职工文化，在社会主义精神文明建设中发挥示范导向作用。

系统推进中国特色社会主义社会建设。推进产业工人队伍建设改革，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，针对影响产业工人队伍发展的突出问题，创新体制机制，提高产业工人素质，畅通发展通道，依法保障权益，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，也对丰富中国特色社会主义社会建设理论、巩固中国特色社会主义社会制度、维护社会公平正义、保障和改善民生、推进社会治理创新有着系统推进的重要作用。

切实巩固中国特色社会主义领导力量。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，中国xxx是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心。中国xxx要领导全国各族人民实现社会主义现代化的宏伟目标，很重要的一条就是必须不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，不断提高党的创造力、凝聚力、战斗力。新时期产业工人队伍建设改革的推进，明确肯定产业工人的地位作用，肯定工人阶级始终是我国的领导阶级，是我们党最坚实最可靠的阶级基础，强调产业工人队伍建设改革必须融入推进党的建设新的伟大工程中，党的建设中必须贯彻好全心全意依靠工人阶级的方针，使产业工人在党的队伍结构中、在党的领导体制中、在党的组织体系中、在党

的干部和人才队伍中，都占有重要地位、发挥关键作用。

产业工人调研报告工会篇三

作为一名八八年进厂的老工人，在生产一线操作xq6135始终作为铣床操作的质量尖子，一干近二十年。“我是一名铣工，这是我的本职工作。”许总是用这句话鞭策自己。“当工人就要当个好工人，做出来的零件质量必须是一流的”，这是许雪峰坚守的信念，他是这样想的，也是这样做的，所以，结果也是令人满意的。

作为一名铣工，在生产中头脑必须有质量意识，质量第一的观念，手上必须有精湛的操作技能，这样加工出来的零件质量才能符合工艺图纸要求，有的技术不是从书本上可以学到的，而是在平时工作中不断边学习，边推敲，平时经常阅读些相关机械零件加工技术要点书籍。理论与实践相结合，向书本学知识，把实践视为提高自己业务水平的课堂，细细琢磨每个加工细节。他带着问题学，迎着困难上，从不回避加工难度大的工件，把加工难度大的工件当作自己提高技能，超越自我的机会。如：自制工装夹具[x6132][x6140悬梁齿条的加工][xka5032试制；自制工装芯棒等，这些超范围，加工难度大，要求高，由于时间紧迫，许雪峰凭着过硬的技术，顽强的毅力，加班加点如期地完成了任务，不但时间快，而且加工的质量好，受到车间的好评。

许从事的工作技术性强，没有过硬的本领是加工不出超难度的工件的。平时工作中主动做好“三自一控”，严格按照“三按”加工，对产品质量从不马虎。做一行，爱一行，做好这一行，为下道工序提供优质的服务。为了满足公司的生产经营需要，大件车间的生产节奏快、时间紧、任务重，调度员把难度大、技术含量高、急需加工的工件安排给他，他总是克服困难，想生产所想，急生产所急，服从车间安排。不计个人得失，出色完成了各类任务。攻克了一个又一个难

关，积极为车间排忧解难，从不回避加工难度大的工件。有一次，遇到一个加工件，自己从未做过，而且加工精度高，为了完成任务，他就主动虚心请教老师傅，自己想方设法，充分发挥自己技能，功夫不负有心人，最终圆满完成了任务。

许同志，平时为人诚恳、工作勤奋、技术过硬，加工出来的零件几乎免检，全年完成工时9646小时，加工工件质量合格率达，成为同工种中的佼佼者。在做好本职工作的同时，主动辅助青工，车间xq6135铣工都是他的`门生。发展才是硬道理，技术精湛才能不断创新，与时俱进才能站稳脚跟。许雪峰同志正是以这样的精神时刻勉励自己，把自己学到的技术，用于工作中，奉献给车间，为车间的产品质量，生产进度，公司的发展作出了较大的贡献。

产业工人调研报告工会篇四

，系**有限公司生产车间后段员工，自2017年7月入职进厂以来，该同志思想积极上进，工作主动热情，团结同事、任劳任怨，力求用心做好每件事，一步一个脚印踏实前行，并能不断提升自己的工作水平，力争成为一名优秀的骨干员工。

在公司逐步拉升产能的这一年里，他始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，不怕苦、不怕累、勤勤恳恳，对领导交办的任务，无论是份内还是份外都会认真、仔细的完成，在专线生产过程中，为了满足生产需要，连续加班36小时，保证了订单的按时入库。在产品质量控制方面，他始终认真做好产品自检和互检工作，对可能出现的问题及时上报，遇到不懂的地方，主动向工艺及品质人员请教，并积极配合相关部门解决生产过程中的问题。

专线产品对成品外观要求严格，对有问题的灯珠要经过多个流程进行返修，整个过程手工作业，必须谨慎细心，否则可能破坏整个卷盘。***认真细致，既保证了返修合格品出货，

同时又不影外观检验工序的加工效率，经其返修的卷盘均一次通过合格检验，使得相应批次平均生产合格率提高了10%以上，个别批次返修后比返修前甚至提高了17%，同时，他在编带工序产量也没有落下，在公司开展的劳动竞赛中，以编带产量40kk的成绩名列第四名。

***用最朴实、最诚恳的态度，忠于职责，勤奋自励，把自己的全部的热情投入到工作中，用他自己的话说，“只有公司发展了，效益提高了，我们每个人才能有好的待遇、好的生活，所以我要全身心的为公司的效益提升出一份力，尽一份责”。他以高度的爱岗敬业精神从事工作，以满腔的青春热血认真完成每次任务、每个生产批次，得到了部门主管、同事的一致好评。

在新的一年里，他将会以更加勤奋的态度、发扬工匠精神，锐意进取、执着奉献，为公司发展贡献自己的力量。

产业工人调研报告工会篇五

本专业旨在培养德才兼备、具有创新意识与国际视野的通用型翻译专业人才。毕业生应具有扎实的双语基础、较宽广的知识面、较高的跨文化交际素养和较强的逻辑思维能力，了解中外社会文化，熟悉翻译基础理论，较好地掌握口笔译专业技能，能熟练运用翻译工具，了解翻译及其相关行业的运作流程，并具备较强的独立思考能力、工作能力、沟通协调能力和良好的职业道德，能够胜任外事、商务、教育、文化、科技、军事等领域中一般难度的笔译、口译或其它跨文化交流工作，能够成为国家哲学、社会科学走出去战略，引进国际先进技术与文化的生力军，适应地方经济、文化和社会发展需要。

本专业学生主要学习语言和翻译的基本理论和基础知识，接受汉语和外语两方面语言技能和语言知识的训练，掌握跨文化交际和汉外口笔译基本技能，具备口笔译基本能力，并掌

握一定的科研方法，具有从事翻译、研究、管理等工作的专业水平及较好的素质和较强的能力。具体要求如下：

5. 具有第二外语实际应用能力，具备一定的国际视野和国际交流与合作能力；

7. 具有较强的外汉语转换能力。

学制：4年，实行3到6年的弹性学制。

学位：文学学士

综合英语、英语阅读、英语听力、英语口语、英语写作、现代汉语、古代汉语、高级汉语写作、翻译概论、英汉翻译、汉英翻译、应用翻译、联络口译、交替传译、中国文化概览、英语国家概况、跨文化交际。

产业工人调研报告工会篇六

根据_江西省委、省政府印发的《江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》文件精神以及赣州市委、市政府印发的《赣州市新时代产业工人队伍建设改革实施方案》文件精神，我县紧紧围绕改革目标，推进产业工人队伍建设改革工作。目前，改革工作已取得阶段性成效。现将工作开展情况汇报如下：

（一）领导重视，组织有力

我县高度重视产业工人队伍建设改革工作，县委主要领导亲自调度、亲自过问，多次就产改工作作出批示、指示。制定了《宁都县推进产业工人队伍建设改革工作实施方案》，成立了以县委副书记为组长，各牵头单位、责任单位为成员的县新时代产业工人队伍建设改革协调小组，协调小组下设办公室在县总工会，由县总工会常务副主席兼办公室主任。县总

工会就推进产改工作向县委县政府作了专题汇报，先后召开了机关产改工作推进会，全县产改工作协调会，为产改工作有序推进提供了有力的组织保障。

（二）多措并举，协调推进

一是突出产业工人思想政治引领。充分利用各类媒体加大宣传力度，组织工会干部、劳模先进等深入企业、车间、班组开展宣传宣讲，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。结合开展党史教育，不断强化职工队伍理想信念教育，职业素养教育，法治意识教育，培育健康文明、昂扬向上的职工文化，引领团结产业工人自觉践行社会主义核心价值观，坚定不移听党话、跟党走，坚决拥护，永葆工人阶级政治本色。

三是增强产业工人主人翁地位。不断拓宽产业工人民主参与渠道，提高产业工人在“两代表一委员”和群团组织代表委员中的比例，严格落实以职代会为基本形式的民主管理制度和厂务公开制度。加大对产业工人先进典型的选树和宣传，2022年评选表彰1名一线工人获省五一劳动奖章，2名一线工人获市五一劳动奖章，其中新业态劳动者1名，营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的浓厚社会氛围，激发产业工人建功立业。

四是提升产业工人技能素质。畅通产业工人成长成才通道，对产业工人中的高层次人才进行培养支持，推荐省、市级以上劳模和高技能人才加入全县劳模技能人才专家库。充分发挥高技能人才在技艺传承、技术传授、工匠精神弘扬中的示范带动作用，积极创建各级劳模创新工作室。深入实施全县职业技能提升行动，主动为有需求的工人提供就业技能培训、产业工人岗前、转岗和安全技能培训、农民工提升学历行动。积极开展以“中国梦劳动美—喜迎、建功新时代”为主题的劳动和技能竞赛，通过劳模创新工作室平台开展“一对一”“传帮带”培训活动。积极组织产业工人参加创新创业大赛和创新挑战赛等活动，广泛开展“五小”发明创造、合

理化建议等活动，把劳动和技能竞赛与技术培训相结合，通过以赛促学、以赛促训，调动产业工人学技能、练本领、提素质的积极性，激发广大职工服务企业和经济高质量发展的创造活力。

六是持续深化产业工人权益维护。完善产业工人权益保障机制建设，加强劳动关系三方机制建设，定期研究部署劳动关系领域重点工作。积极搭建企业与职工平等协商、合作共赢的平台，督促企业落实产业工人在劳动报酬、社会保险、休息休假、福利待遇等方面的权益。广泛宣传《安全生产法》《职业病防治法》《女职工劳动保护办法》等法律法规，深入开展安全隐患排查整治，为一线工人提供法律咨询和法律服务，推动企业落实安全生产主体责任，切实增强了产业工人安全生产和依法维权意识。

七是指导建立宁都县劳模协会。2022年5月11日，召开了劳模协会成立大会，会议通过了《宁都县劳动模范协会章程》，选出了协会领导班子，并对劳模协会发挥劳模引领等作用做出了指导性意见。

八是做细做实关爱服务。通过建档帮扶、春节送温暖、关爱女职工、开展医疗互助活动等形式帮扶一线困难职工，及时解决产业工人工作生活中的实际困难，为2100余名一线职工送清凉，为100名一线女职工免费开展“两癌”筛查，为职工开展心理辅导等，提升产业工人获得感、幸福感。

产业工人调研报告工会篇七

1，男，汉族，年出生，年参加工作，先后在福林堡、宝鸡车站槐星楼、新丰镇、四川上西坝、宝天项目、昆明平改地、襄渝二线、西康二线秦岭翠华山隧道等工程施工一线工作，现任中铁电气化局西康二线施工员。

1同志自参加工作以来，在项目部的正确领导团结下带领广大

施工一线技术工人全力为公司施工生产而服务着，他勤勤恳恳、不怕吃苦、不计个人得失，以乐观而积极向上的工作态度感染着身边的每一个人，在工作中他积极总结实践经验，认真地履行工作职责，在带领出一大批优秀技术工人的同时，他也成为施工一线上的中坚力量。

要进行20次的频繁断面转换这一施工难题，他没有退缩，而是积极配合项目部寻找最佳施工方法，经过共同研究，最终决定利用现有的单线二衬台车改装成为双线二衬台车进行衬砌浇筑，此方案经过实践证明是可行的，它既节约了工程施工成本，又加快了工程施工进度。这一难题的解决为他隧道施工积累了丰富的现场施工经验，也为他迎来了一大批的“粉丝”，小马就是他们其中的一个，小马是近两年来的中专生，是个好学且活泼分子，经常去工地的人就会看到这样一幕：“师傅，你给再我讲讲钻爆设计的控制要点？师傅，为什么二次衬砌要设置堵头板？师傅，二衬里面的防水板、土工布是怎么挂上去的？师傅，你别走那么快嘛！你给我说说嘛！”小马总是形影不离的跟在他后面问着。面对着这样一个好学的孩子，师傅总是乐呵呵的说：“你这个娃娃，真不知道一天哪里来这么多的问题？听着啊，可要记好了，隧道爆破...”。别人问他：“小马整天问东问西的，烦不烦？”“哎，这娃一天的问题是有点多，可是个好娃，好学又勤快，整天师傅师傅的叫着，咱知道的那肯定是得给他教喽，是个好苗苗啊”，说这话的师傅总是一脸的温暖，他就是这样一个乐观而直爽的人，他总是以一点一滴工作态度感染着身边的每一个人。

随着隧道的贯通，整体道床施工的开始，整个项目部都进入了热火朝天的苦干阶段，在施工一线的师傅，每天都在隧道组织督促着工序的衔接，运送混凝土车辆的调配、轨排的安装、支承块的安放精确度等施工问题，他以隧道有限的空间、以最短的时间、以合理的组织以“0”窝工现象出色的完成了领导布置的任务，受到项目部领导的一致好评。

随着2014年襄渝二线的竣工，他随着大部队来到了西康二线

隧道进口，进口是架子队模式，所有的施工均是以职工来控制管理，师傅任是以施工员带领着一大批民工辛劳在施工一线。

面对着新一轮的挑战，他积极总结在襄渝所施工的经验，好的方法大力的推广给新人，不足之处积极的研究和探索。他认识到在隧道的开挖和钻爆设计方面，开挖方法是影响稳定的主要因素之一，因此，在选择开挖方法时，应对隧道的断面大小、形状、围岩级别、施工地质条件、支护条件、工期要求、机械配备能力及相关因素，综合分析，采用恰当的施工方法，尤其应对支护条件相适合。爆破时的控制角度、装药量、起爆方法和爆破顺序，力求做到周边眼达到85%，石碴的大小适度、爆破完毕、通风、排除瞎跑、出碴、机械排险，在长大隧道爆破后必须先做瓦斯检测是否超标，作业人员是否安全，出碴完毕，应及时喷砼，封闭围岩，以防止围岩松动变形，他注重每一个施工的细小环节，从而达到最好的效果。

在进口，为能保质保量地完成工作任务，同志协助领导改进、创新强化管理制度使之更加系统化、完善化，使员工各尽其责、最大限度地调动大家积极性。积极实施解决办法，一是加强岗位培训，组织员工进行电焊、电缆绑扎等工作，提高了员工的熟练程度，统一了工艺从而提高工作效率。一是加强员工间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘了集体的潜力。在工作中同志非常重视学习和思考，坚持一边工作一边学习一边思考，不断丰富经验。加强业务理论和专业学习，不断提高自身综合素质。认真学习知识，辅导多名新员工，使他们可以独立的走上工作岗位。2014年，进口工区在文明工地建设评比活动中荣获西康二线第一名，他也被评为公司一段“先进个人”。

“干一行，爱一行，专一行，精一行”是同志的工作目标，虽然他工作已经三十多年了，可是他经常说学习技术是无止境的，为此他在工作中非常注意把所学知识用到施工中去，

积极地对施工现场出谋划策、排忧解难。态度积极主动，吃苦耐劳，艰苦的施工环境磨练着他的施工意志，让他在遇到问题的时候，勇于挑战，大胆创新，凭着自己过硬的本领，立足于工作岗位，干好本职工作发挥余热，使自己的工作更上一层楼。

产业工人调研报告工会篇八

产业工人队伍建设改革，是xxxxxx亲自部署、亲自推动的一项重大改革。*县是煤炭资源县，产业工人为全县经济发展做出了重要贡献。因此，扎实推进新时期产业工人队伍建设改革，意义特殊、至关重要。*县委认真贯彻落实xxxxxx关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，结合中央、省、市各项部署要求，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，围绕改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，更好发挥产业工人队伍的主力军作用的目标下功夫，取得了一些成效。现汇报如下：

一、强化产业工人政治思想引领，把坚持和加强党的全面领导贯穿改革始终。

坚定贯彻xxxxxx关于“引导职工群众听党话跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础”的重大要求，按照加强和改进产业工人队伍思想政治建设的改革任务，加强党建引领，充分发挥党组织的合力作用，将产业工人生产一线懂技术、懂管理、懂经营的优秀人员吸纳入党，强化了优秀党员在产业工人中的示范带头作用。扎实开展“我为企业献一策”等主题活动，并依托 个党的创新理论宣讲站点，举办宣讲*场，广大产业工人拥戴核心维护核心的思想自觉、行动自觉更加坚定。

坚持工人阶级地位不动摇，增加产业工人在各级党代会代表、人大代表、政协委员和群团组织代表委员中的比例。坚持以

社会主义核心价值观培育新时代产业工人，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导产业工人争当有理想守信念的最美奋斗者。通过以上举措，我县产业工人队伍整体思想政治稳定，主动融入大局，贴近全县工作重心，确保了我县经济高质量发展。

二、完善产业工人激励奖励制度，让创新型产业工人在精神和物质上实现双丰收。

鼓励企业建立职工创新成果按要素、按比例参与分配制度；通过股权、分红等激励方式，引导企业建立职务发明管理制度。在提高技术工人待遇的同时，*县注重选树优秀技术人才榜样，发挥榜样、模范力量，激发产业工人干事创业的热情。截至目前，*县共有省市级劳模 个，劳模(职工)创新工作室13个，选树“工匠”*人，这些优秀技术人才为*产业发展注入了源源不断的活力。

三、增强产业工人整体素质水平，把提升工人队伍职业能力作为改革的核心和突破口。

为进一步促进产业工人整体素质提升，将产业工人队伍建设纳入2021-2025年*县全民科学素质提升行动规划纲要，紧密结合我县“十四五”经济社会发展规划，制定了全县劳动竞赛五年规划，其中将职工队伍素质提升作为主要任务，目标更加明确，进一步健全了工作制度和运行机制。着力完善产业工人职业培训体系，充分发挥工会、人社等部门职能作用，带领引导行业企业自觉加强职工技能培训，积极鼓励社会力量共同参与职业培训，形成推进产业工人教育和培训的工作合力。

几年来，由部门、企业和社会职业学校等不同主体开展的职业技术培训累计300余场次，参与培训的职工达到万人次，职工学习技术的渠道更宽，机会更多，水平更高。强化职工职业技能大赛、劳动竞赛作用发挥，逐步开展了煤炭、建筑、

医疗、教育、快递等行业的职工职业技能大赛和劳动竞赛，参与职工人次达万人次，激发了产业工人提升本领、强化能力的积极性和主动性，营造了竞以强技、争先创优的社会氛围。

四、优化产业工人权益保障服务，让竭诚服务职工、维护职工权益深入工人心中。

产业工人调研报告工会篇九

xx能源公司工会按照根据上级工会《关于开展新时期工人队伍状况调研的通知》文件要求，组织调研小组深入基层，对公司工人队伍状况进行调研，掌握、了解工人队伍建设状况，统计工人队伍建设需求，全面掌握该公司工人队伍建设存在的实际问题，现将调研情况报告如下：

公司在册员工2361人，下设14个机关部门和8个二级单位。

xx能源公司工会自成立以来，始终把建立健全工会组织作为稳定职工队伍、构建和谐劳动关系的重要抓手，先后建立健全了女工委员会、职工之家、职工书屋等工会内部组织。职责分工环环相扣，相辅相成。同时，不断健全完善制度建设，健全健全职工代表大会、厂务公开、民主管理、职工帮扶、劳动保护等规章制度，并在确定工会职责范围的基础上，建立了工作目标责任制，完善和规范工会工作程序。全面落实上级公司工会有关文件精神，加强《工会法》《企业工会工作条例》《女职工保护条例》《劳动法》等法律法规。近年来□xx能源公司在上级公司的正确指导下，严格按照国家和行业部门的安全标准要求，加大安全生产投入，确保安全生产。改善工作环境，减轻劳动强度。基本完成班组长及以上员工的学历培训工作。

稳定员工队伍，切实搞好安全生产环境，特别是生产一线的安全生产环境，做为稳定员工队伍的必备条件来管理。安全

生产条件抓不好，员工工作时就不忘初心，会产生恐惧心理，造成恶性循环。改善工作环境，一方面从投入中加大力度，购买新设备，推广新技术，减轻员工劳动强度，并依靠新技术来预防事故灾害的发生。另一方面加强员工安全教育，提高安全意识，严格操作规程作业，抵御危害发生。持续坚持厂务公开不断线。

产业工人调研报告工会篇十

年对来说稍显特殊，这一年，**塑料汽车料事业部正式成立。而在**年初，汽车料还只是工程塑料事业部里一块微不足道的业务。

从只有一个业务员，到一个独立事业部、年销量近3万吨；从品种只有少数几个牌号，到业务覆盖国内主要汽车的主力车型，十多年间，**塑料的汽车料业务实现了华丽蜕变。

从梦想到现实，**塑料汽车料事业部总经理**功不可没。

年初，单枪匹马开始做汽车料业务。“希望你从一个人的业务，创建一个事业部！”**塑料总经理张晓雷的这句嘱咐，在**的心里扎下了根，也为他的梦想指明了方向。

梦想是美好的，创业的过程充满艰辛。当时**租借了上海郊区一个几近废弃的房屋作为工作地点。“满院子都是荒草，上班的第一天就是跟着朱总一起除草”，当时汽车料的中台执行人员朱敏怡回忆到。

外在环境困难容易克服，业务拓展却着实需要下一番苦功。“我相信机遇总是留给那些脚踏实地的实践者”。**没有急功近利，无论面对多小的项目，他都真诚以待：为了表达自己的诚意，他曾乘坐一天一夜的汽车，深入穷乡僻壤，到达时已是子夜。面对冷漠的大客户时，他也不卑不亢，一次次用热忱去溶解对方。

随着双方了解的逐渐深入，**身上表现出的勤奋、真诚和专业，打动了客户。**的这种不是简单地以价格高低谈生意、而是要为客户提供综合服务的理念，让汽车料事业部与客户群体建立了长效而稳定的业务关系。

梦想的种子已经播下，需要耐心的守护才能茁壮成长。同事们谈起**，都笑说他是工作狂——有理想、坚定而充满动力。“我特别佩服朱总，他的市场研判能力特别强，”汽车料事业部总经理助理吴磊说，“当大家都看不清市场的时候，朱总却能够抽丝剥茧，准确把握业务发展方向。”

由于业务发展需要，出差是家常便饭。“我们都叫他空中飞人”，汽车料事业部同事殷欣说，“印象最深的一次是去新加坡，他整整3天没有睡上一个完整觉。”这次令同事们印象深刻的商务之旅是这样安排的——下午下班后直奔机场，凌晨1点飞机抵达新加坡，早上参观日本电气化学公司新加坡工厂，下午洽谈合作，晚上乘飞机返回上海，第三天早上6点飞抵浦东机场后，直接去参加供应商埃克森美孚的会议。

的一次次飞行，见证了塑料汽车料业务的一点点飞跃。

从**年到**年，**塑料的汽车料年销售量从**多吨增长到8000吨，利润增长近10倍！**年，全球金融危机爆发。**抓住国内汽车市场逆势上扬的机会，为**塑料汽车料业务打下了更坚实的基础。**年，**塑料汽车料销量比**年翻了一番；**年，汽车料事业部年销量达28000吨，超额完成预算的30%……梦想之光正在照进现实。

躺在成绩簿上睡觉，显然不符合**的性格。他在实现一个又一个突破之后，又在为汽车料事业部绘制新的蓝图。

“希望有一天，全世界的汽车厂都能和我们合作！”**语出豪迈，眼神坚毅。**塑料汽车料业务又在向着下一个梦想前进。

范文二

在**岛上，**是个名人：听着钻机声，就能大致判定开钻的土层；看看钻渣色，就能判断出入岩深度。用钻机长尹师傅的话说，谢工那是相当厉害，有一双“火眼金睛”，大家十分信服。

大学一毕业，就“滚摸爬打”在施工一线，从未离开。年，**加入**国储，全程参与了国储一期、二期土建桩基施工，“如果一个储罐造价5000万元，至少有2500万元在地下，地基处理是工程中最关键也是隐蔽风险最大的环节。”**深知地下工程之重。

岛地基异常复杂：既有坚如磐石的天然地基，又有大批淤泥、农田、滩涂聚集的“高危区域”，一些同行和技术人员对此十分头疼。从进入工地第一天起，就跟地下较上了劲，和同事24小时轮流住在了现场，地质结构、地层构造、桩基类型、取样验土……他都如数家珍，“桩机施工，10分钟不盯住现场，一些数据就很难核算和恢复。”一期项目部分桩基埋深仅达到70多米，而**只要看到泥浆内沉渣颜色，就能马上判断出入岩的深度，测量结果丝毫无差。

正在建设的二期项目地层情况更为复杂，基岩埋深创下同类桩基难度之最。有了一期的经验教训，**在项目设计之初，就组织了攻关小组，对二期项目30座储罐基础的桩基选型、施工工法等进行研究，收集了国内外几十种桩基类型和施工方法，并集中选取了两种桩型、三种桩机进行交叉作业，有效解决了深埋基岩的桩基入岩问题。

靠的是“盯、关、跟”

“桩基施工，靠的就是现场‘盯、关、跟’精神。”**说。随着工程的开展，施工现场最多时有80多台桩机24小时运转，一天成桩达三四十根，埋深可达xx米。“这么宏大的施工场

面仅靠十多个人，就算不吃不喝地盯现场，也难免有疏忽，必须发动大家。”**说。

为更有效地强化管理，**结合施工规范和**岛地质特点，把所有流程都编制成表单，要求现场工人随时记录，定期抽查。当施工管理人员拿到表单时傻了眼，每次记录都要加减运算，现场多数工人根本没经过专业训练，这流程能用好吗？工人不会，**就通过管理人员，跟现场工人进行一对一、手把手帮教，在最短的时间内教会工人们正确使用表单，进行流程控制。

正是这套含金量极高的流程控制表单和快速高效的培训，**国储不但造就了一个优质工程，也培养了一大批来自一线的“土专家”。“现在只要是**出去的施工队，在很多的項目上都是免检单位，直接进场。”**十分自豪。

在**和团队努力下，一期项目10500根基桩，一类桩比例高达94%以上；在刚刚结束的二期项目桩基工程中，8040根基桩，一类桩比例高达95%以上，所有指标超过国家优质工程标准。

愧疚的是亲情

年，加入**国储后就把家安在了海岛，对于远在千里之外江西老家的父母难以照顾。

年初，二期项目可行性报告审批进入冲刺阶段，每天在设计院和施工现场来回奔跑，直到接到电话，才获悉母亲因高血压不慎摔倒已病危，赶到家已错过最后一面。**年，二期项目刚全面铺开，**接到了急电，匆匆赶回老家为父亲送终。仅过三天，他又出现在施工现场，臂肩上的黑纱和突现的白发，显示出他强忍的悲痛。

而正是由于**和团队的辛劳付出，**国储项目先后获得国家优质工程奖、化学工业建设工程设计一等奖、“钱江杯”勘

察设计一等奖。**年5月25日，**作为一线工作人员代表，在施工现场受到了xxxxxx的亲切接见，这一天也是他最为激动的日子。

相对于世界上的壮丽山河，地底下的神秘莫测更能激发**的兴趣，**岛上的每一块土地，每一块岩石都寄托着他的梦想。“这里有条件建一座地下‘金茂大厦’。”谈到这个宏大工程，**格外兴奋。

范文三

有限公司作为集团金融板块融资租赁业务的旗舰经营企业，秉承“金融+产业”的经营理念，所服务领域已涵盖医疗、印刷、航运、建设、工业装备、教育、纺织、电子信息等多个基础领域。

从冰封雪国到炎炎南方，从医疗行业到环保节能产业，从“高端洋气”的大企业办公楼到私人自营小老板的小作坊，都遍布着**前线员工的足迹，他们的事迹和精神也不断激励着公司整个团队继续向前。

“勤奋”作敲门砖

两天时间里跑了四个地方，拿下四个大单，长沙办事处医疗团队的白叶这次“运气”不错。当被问及“你们平时拿单子运气都这么好吗？”白叶摇了摇头：“不是。这靠的绝不是运气！”

一台笔记本、一部手机、一个大脑走遍天下，一日奔波几百里是常事；吃饭桌上、出租车里、大马路旁，随时随地都在办公，嘴里说的、心里想的全是业务；菜单做鼠标垫、双腿做电脑桌，在任何场合下斟酌合同条款、做复杂的方案测算……对于数以千计的奔波在业务前线的**员工们来说，勤奋是成功的基本要素，而白叶和长沙办事处医疗团队正是其

中的代表。

长沙办事处医疗团队采用的是地毯式作业方式，湖南大大小小14个地级市，4个团队成员各守一片客户区域，一个项目经理对应约100家客户，能够达到公司初审标准的有效客户每人有五六十家。这些客户中包括潜在客户、存量客户及已成交客户，所有的客户关系都要下很多功夫去研究、维护。召伟刚调来不久，他的秘诀就是要“勤奋再勤奋”：“对新客户开发，要通过宣讲、培训、客户会、代理商等各种途径寻找项目机会；对存量客户，要主动去挖掘客户的需求，比如经常跟财务科长保持沟通，了解医院最近有没有买地、建楼、买设备等资金需求，有时看似没有需求，经过挖掘就变成了有需求。”

“勤奋”二字，也是**各事业部通行的诀窍。老客户的维护是印刷系统事业部王盛目前工作的一个重要部分，“一个项目的周期，从收集资料到整个项目营销完成大概在45天到55天左右，但后期的关系维护却是频繁且长期的。一周一电话，半月一拜访，一季一排查，经常上门聊聊天。不管是成交还是未成交客户，都要经常保持坦诚且频繁的联络。”

远东的一线员工已经习惯了一种“出差文化”：每周一离开公司，全国各地出差，周五再回到公司。在每个项目最终谈成的那一刻，所有的奔忙劳累、所有的辛苦付出最终都变成了成功的巨大喜悦，这，就是白叶所说的“靠的绝不是运气”这句话背后的真谛。

专业素养赢得信赖

在冰天雪地的北国，交通系统事业部的文超和郭力正全力开发新客户。有一次拜访目标客户公司的财务负责人，一阵寒暄后，双方很快进入正题。该负责人介绍说，公司在航运行业“寒冬”中运营状况较好，利润较往年还有所增长，所以自己主张公司新造两艘船来满足对于特殊商品的运力的需求。

但是，公司还未最终决定到底是新造还是租船。

虽然客户的造船意愿没有定论，但文超和郭力却很从容，聊天话题深入到行业专业问题：内贸船、外贸船、散货船、集装箱船、化学品船……双方聊得不亦乐乎。文超和郭力凭借操作项目的经验以及对所掌握市场信息的分析，给出了新造船的建议，并解释了其中的内在逻辑关系。经过沟通，该财务负责人爽快地答应约见公司总经理。

在其后与该公司总经理的交流中，郭力和文超逐条讲了新造船和租船的优缺点，并解释了选择新造船的理由，同时对于具体的融资方案也给出了一些结构性的建议。这位原本倾向于租船的总经理边听边点头。正是基于对远东员工专业素养的信赖，这位总经理明确地表达了合作意向。

而正是在过硬专业素养的支撑下，远东一线人员才有能力为客户量身定做方案，对症下药。

印刷系统事业部的赵程年纪不大，但对新客户开发，却有着自己的经验：“我们都是造纸圈的，比较懂纸，通常能很快产生共鸣，这样一来新客户就比较容易建立信任感。”而这一切得益于印刷系统事业部早在xx年就针对造纸行业采取的外聘行业专家制度。“这一制度大幅提升了事业部团队的专业素养。”赵程如是说。

今年年初，赵程接触到一位客户，其公司的生产线已经投到尾端，对固定资产投资的方式也比较认可。赵程和团队伙伴一道，在考察了当地的金融环境、设备厂商对该客户的还款反馈后，我们综合起来设计了一个他比较认可的方案。合适的时间点、明确的资金需求再加上对症下药的方案，“这单生意顺水推舟就做成了。”

到最后决不放弃

在一线人员眼中，有时候，一个项目的最终落地，需要一份“不到最后决不放弃”的坚持与韧劲；正是这每一份坚持，凝聚成了远东的强大战斗力。

教育系统事业部的张峰，就亲历了一回“坚决不放弃”的故事。一个周四，张峰得知客户的签约意向，为能在客户预期内满足客户的需求，必须即刻出发，确保第二天周五就能与客户签署合同。可当时从上海飞往目的地的机票已售罄，只能选择前往目的地附近城市的火车票。于是，原本周四当天下午就可以到达的行程变成了凌晨12点多。第二天一大早，张峰又经过一个多小时的汽车颠簸，终于成功地赶在9点前出现在客户面前。

当天，在经历了到处找复印店、盖了200多个章的曲折之后，傍晚张峰终于如愿签约。

然而更多时候，“坚持”所带来的结果并不确定。对此，远东人却坚定地拼尽全力。

一次，深圳办事处的秦波冒着瓢泼大雨赶到客户处，可在等待近半个小时之后，对方却告知说要动身去香港，会面要取消。这次会面泡汤了，下一次也许遥遥无期，秦波马上提议：“要不改在明天下午的同一时间再谈？”对方看着浑身湿透的秦波，答应下来。

对于前线员工来说，这只是众多“不到最后决不放弃”故事中的其中一个小注脚。

业务前线的工作，有苦有累有辛酸，更有快乐。无论环境多么艰苦、市场如何变化，相信凭着这种“奋斗者”的本色，**员工的一线奋斗故事会更加精彩。

范文四

，国际**技术科科长，领导和同事都亲切地称她为张一姐。

18年前，风华正茂的**从**大学毕业，放弃了北京、上海、广州等一线城市的工作机会，怀揣着对家乡故土的眷恋，走进了**，成为一名化工研究所的研究员。这一干，就是18个年头。

凭借持之以恒的努力和刻苦钻研，**从当初懵懂羞涩的小女孩，成长为科室团队的“女当家”。

一路走来，她参与了公司ppd□tmq等产品技术的提升改造项目，亲历了企业年产量3年翻两番的创新实践，**高品质的产品得到米其林、普利司通等世界顶级轮胎生产商认可，并与**建立起稳定的合作关系。仅**年，**带领团队就申报了23个创新项目及合理化建议，为公司节约资金2647万元。

在**的口中常常会听到这样的话：“科研，数据说话是关键。科研人员责任重大，必须要以严谨的科学态度，走好科研的每一步。

是这么说的，也是这样做的。在日常科研工作中，为了得到更精确、更有力、更科学的数据，她总是要反复试验论证□ppd橡胶防老剂是的明星产品，以前在生产过程中，一直遇到触媒寿命短、生产效率低下的瓶颈问题，这一瓶颈制约着产能的提升。为攻克这一技术难关，公司决定成立专项研究小组，而攻坚的任务就落在了**的肩上。

从承接项目的第一天起，**就带领团队一头扎进实验室。这一技术当时在国内没有先例，既没有可借鉴的经验，也没有精通实验的人员，专项研究小组面临的是重重困难。为破解技术难题，**开始带领团队查找产生瓶颈的主要原因。每做一次实验，她都亲自参与数据的核对，并跟以往数据类比，分析产生差距的原因，进行总结、研讨、再实验。为了工作

不间断，吃冷菜冷饭也成了研发小组的平常事。历经各种困难，**带领着团队终于取得项目的突破，正式投产后，触媒使用寿命延长3倍，生产效率提高1倍，不仅取得可观的经济效益，而且还进行了专利申报。

在高含量的橡胶防老剂tmq开发项目中，由于实验处于高压环境且连续作业，每批数据需要24小时才能获得，为此，**就常常吃住在实验室，跟踪整个实验过程。从进料的配比到温度控制，从过程异常监控到数据分析，连续半年时间，经过40多次实验，终于完成了tmq中试，而**则整整瘦了10斤。经过1年多的努力，高含量的橡胶防老剂tmq实现了量产□tmq已得到了客户的认可，拥有较大的市场份额，并填补了国内高端橡胶防老剂生产的空白。

还牵头成立了创新工作室，组织员工开展技术创新活动，先后对员工提出的近百份合理化建议一一论证，形成技术改进方案。通过技术团队的共同努力及创新工作室员工的积极参与，部分建议实施取得了显著成效。

为了科研，**常常埋头工作，甚至在家里的餐桌上也会探讨实验与生产实践结合的技改问题，同在**工作的丈夫给予了极大地理解和支持，然而，也会遭到儿子“吃醋”：“我对你们很重要，但是没有你们的工作重要。”每每说起对家庭和亲人的亏欠，每每讲到曾经忘记参加儿子的家长会，甚至连老师都未曾见过面，**倍感愧疚，但对此她无怨无悔：“能利用自己所学的知识，为科技兴企贡献自己的一份力量，值得！”