

公司工程部门年终工作总结(优质7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司工程部门年终工作总结篇一

时光荏苒，新年的钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。20xx年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到xxxxxx的交付工作、xxxxxx的全面开工建设、51地块的前期准备工作及人防验收工作。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。

工程部在xxx经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至20xx年12月底，我们已先后完成了御龙湾商住的交付工作和御景城1#、2#、6#、9#、13#、15#、16#、售楼部和地下室等工程全面建设推进。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续11年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，颠末一年的辛勤工作，我们先后完成了御龙湾的消防验收、完工验收，新大陆人防验收、木樨苑的完工备案，御景城一期工程

的前期手续和质量、手艺管理工作。目前，御景城1#楼、6#楼、13#楼、15#楼、16#楼在保证质量的前提下，以超越业主要求的进度稳步推进，其中13#楼在满足质量指控的前提下已远远超出附加协议的进度要求。我部严厉遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要身分的控制，加强条约的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，努力加强了管理措施。

1. 定目标，建章建制，抓好建设单位的施工管理工作[]20xx年，我部人员将全力以赴，力争御景城一期工程安全、质量、进度目标的实现；同时，51#地块的推进工作。

目前，总体来说，御景城陕西xxx承包的项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：(1)个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。(2)恶劣的天气环境等客观因素的影响。(3)设计变更较多且设计方不能及时回复。(4)部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

2. 注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

建设工程条约在工程的具体实施过程中起着非常重要的感化，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利义责任和都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，我部严厉遵守条约，对条约中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。通过研讨各方面提出来的与条约实施有关的题目，对涉及到工程进度的有关题目及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工构造直至条约工期进行调整。

3. 抓好安全与文明现场管理工作

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，我部根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。在实施过程中主要做如下几点工作：

1) 为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和管理分区，生活和管理分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。(2) 督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

3) 督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。

4) 协调现场各承包商、监理、设计内部各有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

根据阜阳居民的生活习惯，与设计及时沟通，对房屋户型及涉及居民生活习惯的问题进行探讨和改进。

对施工过程中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期。

“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的`监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。为使桂花苑小区配电房位置不占用规划位置，最大限度减少对顾客的影响，将小区配电房设置在人防地下室，以及层高超高问题，工程部

领导多次与相关部门和人员进行沟通、协调，最终都得以妥善解决。

强化过程的质量监控，确保主体工程结构优良。对重要部位和xxx节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇捣、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。隐蔽工程，工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊地推进。

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

- 1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间研究，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的研究工作。

3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教导、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保证。从而对困难有苏醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

五、确保项目开发进度和质量是20xx年工作重点战略决定命运，思路决定出路，在新的一年里，工程部更要明确工作的主要思路。为了确保项目开发进度，达到公司领导的预期目标□20xx年工程部将重点做好以下几项工作：

1. 御龙湾商住小区的竣工备案工作；

20xx年公司至少有两个以上商住小区项目开工建设，建议采用“组合式组织”的项目管理模式，适合我公司多项目的集成管理。组合式组织结构：公司总经理直接领导下设置，项目部a,项目部b及各职能部门。每个项目设置项目部和项目经理，负责整体项目的各专业技术方案、质量控制、项目整体速度推进工作。制定里程碑目标，里程碑计划管理通过对项目的工作分解框架，实现对项目质量、进度过程控制的管理，达到项目过程管理与目标管理的有机结合，有利于促进相关环节的关联部门之间的协调配合，实现小区项目建设一体化。

现代企业的竞争归根到底是人才竞争。以人为本，应树立正确的人才观——实行人本主义管理。人才缺乏，竞争能力不强。传统的管理以管理财、物、手艺为主，它无视人性和人的发明性，因而这种管理制度压抑了员工的主动性和发明性。在知识经济时期，要实行人本管理，其核心就是把对人、对物、对事的管理紧密结合起来，并做到以对人管理为中心，关心人、尊重人、满足人的“公道需求”，以调动人的工作积极性和发明性。只有尊重知识、尊重人才，企业才能获得长久发展的动力。对人才的关心及对其价值的充分重视是以人为本的集中体现，对人才重视与否在很大水平上决定了企业发展的现在与未来，以是公司实施人本管理首先应树立起正确的人才观。

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂手艺、善谋划、高素养的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取发明性的鼓励办法对人员进行考评，给员工发明各种锻炼和进修机会。

文档为doc格式

公司工程部门年终工作总结篇二

人也要学会常常总结自己，人生就是一个不断反省不断进步的过程，总结有利于及时找到自己的不足并改正，特别是优秀、高质的总结更能收到事半功倍的效果。以下是小编给大家带来的几篇装修公司工程部门年终工作总结，供大家参考借鉴。

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛，就是这样，我们一步一步坚实地走过了20年的春秋夏冬。可以说，今年是拓展

市场，持续发展的关键一年，回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。现将今年工程部的工作总结如下。

一、努力工作，圆满完成自身任务

本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对工程的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过不懈努力，终于各方面的安装调试工作。同时，工程的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

二、心系公司，认真履行职责

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。

针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

三、配合其它部门做好工作

为配合公司做好投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。在搜集结算资料，配合经营部方面做好工程结算。协助办公室做好公司的迁移工作，

工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

四、取得的经验和收获

只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

五、存在的不足

在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

2019年对工程部来说，是关键的一年。项目多且分散，工期紧任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦!这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗!

光阴似箭，日月如梭。一年的时间的确是很短暂的，不知不

觉间2019年已即将过去。新的一年又将来临，值此新旧交替之际，总结一下过去，思索一下未来，取过去之长，补未来之短，对自己的工作进行一次总结，以便在新的一年里当中更好的完成自己的本职工作。

我与2019年进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的各项工作。

一、在技术管理方面

1、能够耐心细致的做好图纸审查工作，配合主管领导及相关设计单位落实小区给排水、供热、燃气等管网的位置、走向，尽可能发现不合理的方案及设计，并提出自己的方案与设想，积极与设计人员沟通，完善方案及施工图纸的设计。例如：中融国际项目地下构筑物较多，并且地下车库和地下人防均与各楼相连，这就导致将来小区排水管道无法排出。因此向主管领导提出应在2#、3#、4#、5#楼与地下车库及地下人防之间留出一条通道，否则小区排水管网将无法铺设。再如：设计院将连接体的采暖、给排水管线设计在汉口街一侧，而汉口街一侧又无位置铺设如此多的管线，向主管领导请示后，及时向设计单位提出了异议，经设计单位复核后，变更了设计。

2、外部协调：对于一个工程项目来说外部协调工作对于项目的顺利开展有很大的帮助。我的主要工作是在主管领导的指导下，配合各专业公司(自来水、供热、燃气)完成项目的管网配套设计工作。在领导的正确领导及帮助下与各专业公司保持了良好的合作关系，各专业管网的配套设计正在如期进行，目前已完成给水、排水管网的设计工作，燃气、供热管网的设计正在进行中。在工作当中能够从公司的利益和角度出发，

积极配合各专业设计人员，完成各项任务。

二、在施工现场管理方面

4月份进入施工现场伊始，即开始和领导研究施工现场用水方案，待方案落实后协助领导完成了相关手续办理及设计工作。并配合自来水公司完成了中百一库临时用水及现场施工用水的施工工作，确保了项目如期开工。基础开挖前，在领导及各位同事的帮助下，根据现场的实际情况完成了施工现场排水管道的铺设，解决了各施工单位基础开挖的排水问题。

在方案制定过程中，结合工程实际采用了塑料排水管，待排水过后，管材还可以用于排烟机孔，为公司节约了一定的资金。工程进入主体施工阶段后，针对隐蔽部分容易出现问题的地方，及时组织监理人员及各施工单位水暖班长开会，对防水套管的材料、制作提出了明确要求，并对工程中易出现的问题进行了技术交底，要求各施工单位在每道工序施工前，要做好样板间，经甲方和监理检查合格后方可继续施工，保证了工程质量。

在工程施工期间，由于监理公司的专业人员有时到位不及时，因此要经常巡视检查，核对各种管道的位置及规格，是否符合设计和规范要求，对工程中存在的问题做到早发现、早处理以免影响到后续工程的施工。如提高排水出户管的标高，解决了汉口街一侧排水管道过低的问题。在施工管理过程中能够坚持以设计文件为依据，严格按施工规范的要求进行检查。

三、在工程造价管理方面

能够做到严格审查现场的施工签证，遵循施工签证的原则，对影响工程造价的各种因素进行有效控制，仔细审查施工单位提出的材料清单，发现问题及错误后及时予以纠正。

以上所述，即为在过去一年当中所做的一些工作，在过去的一年当中，即取得了一些成绩，也有所不足，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

一、成绩及不足

本人自2007年8月入司以来，一直在城市广场项目部担任土建工程师，期间认真学习公司的各类的规章制度并严格遵守。在工作当中，认真监督检查施工现场的每一个环节，并积极学习各类规范、图集标准。在业余时间内通过自学进一步巩固专业知识的熟悉程度，目前已通过参加成人高考取得建工学院土木工程专业本科的学习机会。

在施工现场管理过程中，作为土建专业工程师，积极主动与其他专业工程师及设计、成本工程师相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。一年中完成的主要工作如下：

1. 负责5#楼的土建施工监督管理。因受百年一遇的雪灾影响，5#楼交房时间紧，工作量大。通过积极督促施工单位优化施工方案，加班加点，并积极协调各施工单位之间的相互关系，化解了施工中大量的问题和矛盾，确保了于4月28日顺利向小业主交房。但管理也存在不足之处，因赶工室内地面空鼓和屋面渗水问题较重，暴露了施工管理监督不严的缺点。交房后通过积极组织维修，现已完成95%以上交房率，且大部分已装修入住。

2. 负责6#楼的土建施工监督管理。6#楼施工严格按照公司制定的进度计划，精心组织、严格管理，提前两个月完成竣工前的施工工作，并对认真进行分户验收，对于不符合要求的

记录在案，并且要求施工单位立即整改，整改过后进行复查。已于9月28日顺利交房，交付后投诉和维修大大减少，受到了广大业主的好评。

3. 负责1#至6#楼的室外园林绿化工程的监督管理。园林绿化关系着小区给人的整体印象，因此对每一个细节都要严格把关，在保证质量的前提下要求进度，目前已完工验收。4. 负责7#楼的土建施工监督管理，目前处于结构施工期间，在每层的钢筋验收当中严格把关，认真复查钢筋的规格和绑扎、模板的支护及外脚手架的防护，并督促施工单位做好各类临边防护，现已顺利完成十四屋的结构施工。

5. 负责1#至6#楼的售后服务维修工作。自6月1日开始接手今后服务维修工作以来，与物业公司密切配合，及时组织施工单位维修，解决了业主投诉的各类质量问题，并得到了业主的好评。在售后服务维修工作当中，最重要的是在接到投诉后对业主的服务态度要好，一定要先耐心地解释，然后积极地安排施工单位组织维修，特别是督促施工单位维修人员按约定的时间按时到场。目前主要问题在于施工单位的维修速度还有些跟不上，还需要加强督促。在处理的各类质量投诉当中，水管漏水的问题较多，且大部分是在装修后发现，因此在施工过程当中须加强隐避验收，防患于未然。另外就是一些细部处理要到位，在施工管理当中须加强监督。

6. 负责金座a及10#楼的园林绿化工程，目前已按照预定的进度计划顺利完成相应的工程量，确保了鼓楼的顺利开业和10#的交房任务。

在今后的工作当中，我将积极响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训。利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自己的工作能力，做好一名优秀的土建工程师，并争取早日得到提升，成为一名优秀的项目经理，为拓基的发展贡献自己最大的力量。针对公司目前的情况，建议如下：

1、 加强公司的流程建设，对不必要的环节进行精简，形成合理有效的程序文件。如将现场设计变更、签证办理的流程提炼成简洁的流程图，下发各个项目部以便于操作。

2、 将售后服务维修工作的主责放在物业公司。项目部工程师只负责质量投诉的现场责任鉴别，责任确定后由物业公司联络施工单位进行维修及相关工作。这样可以减少售后服务工作的对接，便于及时地处理维修工作。

3、 组织拓展培训，可以增强员工之间的团结配合意识，也可以提升个人的自我挑战能力。

本人从参加工作，地遵守的法律和法规，从未违纪的活动。坚决拥护共产，改革开放，以精神工作的行动纲领，为建设有的应。制订的规章制度，我都遵守，严从律己，宽以待人，起着带头的作用。在工作中，我地学习、钻研、总结经验和教训，从建筑行业的门外汉到现在的专业技术能力和管理能力都成熟的项目经理，独立承担过房建、桥梁、道路和排水工程等的施工，治思想、职业道德、专业等都了的成绩，现总结如下：

一、政治思想

在工作中，我非常拥护政策和方针，每天都看新闻联播电视节目，和学习时事政治，把政治思想和方针应用于工程建设中，经常和项目部人员研讨，并组织项目部人员学习和宣传政策和方针。对三全代表和大精神，我地学习和体会，把工作的准绳，把大精神奋斗的，为建设小康社会生活，一点添砖加瓦的事业。

二、工作和职业道路

从参加工作，我就喜欢上建筑行业，对工作勤勤恳恳、任劳

任怨，有始有终。再苦再累的项目，我都圆满，并，从不计较个人得失。经常加班加点，通宵达旦地抢工期，不管在寒风中、烈日下，暴雨下，我都坚守在岗位上，指挥着个工程地竣工，看着一幢幢高楼大厦和一条条的银灰大道竣工，我心中感到无比地自豪和光荣，曾经付出的无数艰辛和汗水，了社会的好评，我内心也就无怨无悔，心满意足了。

三、学识、专业能力

在工作中，我地学习文化知识和专业知识，努力的学识和专用能力。我从年月就开始参加全国电子专业自学考试，现已6门功课合格证，把计算机工作的必修课，我已能运用计算机来办公。建筑行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我必购买并学习和，新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，地总结经验和教训。每工程竣工验收时，我都作好工程验收记录，并整理成册，存入的工程竣工验收记录档案中，经常分析和竣工验收记录，在工程修建中哪些问题，哪些值得，哪些值得发扬。

现就我在项目管理中总结的技术措施归纳如下：

- 1、砖混结构中预制板缝开裂。预防措施为：将预制板缝清洗干净并凉干，然后在板缝下支设底模，将板缝刷素水泥浆一道，再用1：2.5水泥砂浆灌板缝，为板厚的1/3，振捣密实，砂最好用粗砂，最后用细石砼将板缝灌满并振捣密实。养护。板缝就不易开裂。
- 2、桥梁施工中，砼合拢槽的留设和砼浇注顺序：桥梁合拢槽应留设在桥拱跨度的三分处和顶部，拱座处禁止留设。砼浇注应先浇注拱顶砼，然后对称浇注拱座处桥拱砼，再对称浇注拱身砼，最后在砼强度到达70%时，才选择气温浇注合拢槽砼。
- 3、道路施工中，伸缩缝的方法：伸缩缝传统的方法是设置传

力杆，往往不好会硃路面断裂，美观和使用功能。我介绍的是振梁式伸缩缝，不需设置传力杆，其方法为：在伸缩缝处基层挖槽，其尺寸为长×；宽×；厚二伸缩缝长×；50cm×；20cm□槽挖后浇注c30硃，其面与基平，然后在硃表面上铺油毛毡两层，最后浇注路面硃，在伸缩处用木丝板或泡沫板隔开，宽2cm□缝内灌沥青麻丝和油膏。

四、项目管理

建筑项目管理工作是多样、多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年，我项目管理统筹安排，管理的系统。对人员、材料、机械、物品等都要精心地组织，调配，地。最大限度地管好安全生产，安全的方针，工程质量，质量求生存的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同，降低工程成本，在最短内质量最好、生产最安全、工程成本最低的工程项目。

建筑行业，是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，可以说是老学到老的行业，在以后的工作中，我会努力地学习文化知识和专业知识，地实践，搞好本职工作，为社会多做一份贡献。

工程师总结

公司工程部门年终工作总结篇三

，在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，全局认真贯彻落实中央一号文件和各级农业农村工作会议精神，不断强化政策落实，推进改革创新，农业农村持续保持良好发展态势，全县一二三产融合发展稳步推进，乡村振兴战略实施取得实质性进展。先后被确定为全国农村集体产权制度改革工作典型试点县区、全省乡村治理体系典型县。先后荣获“全省农村土地承包经营权确权登记先进集体、

全省土肥水管工作先进集体、全市农业工作综合考核先进单位”等市级以上荣誉称号。

一、抓创新发展，农村集体产权制度改革走在全国前列

按照国家级农村集体产权制度改革试点县要求，坚守改革底线，充分尊重群众意愿，注重因地制宜，创新体制机制，探索出了“三段十二步”工作法、“五大”成员确认机制等一系列行之有效、灵活多样、可复制、可推广的经验做法，得到了上级领导的一致认可。目前，全县个经济独立核算村全部完成改革试点任务，累计清查核实资产亿元、资源万亩，量化经营性资产亿元、经营性资源万亩，确认成员万人，成立股份经济合作社个，印制发放股权证万本。县委书记在农业农村部组织的全国农村集体产权制度改革培训班上作了典型经验介绍。改革做法被农业农村部确定为全国20个改革试点典型之一，工作经验在全国推广，也是全省唯一入选县区。

二、抓园区发展，现代农业园区建设实现跨越性突破

把现代农业产业园区建设作为推动乡村产业振兴的重要抓手，围绕一二三产业深度融合，努力突破制约瓶颈，大力发展农业“新六产”。注重突出资金拉动效应，以政府项目资金为纽带，突破性开展农业招商引资工作，吸引了大量社会工商资本投入园区建设，有效带动了人才、技术、管理等先进生产要素进入农业。全县纳入“”工程农业重点项目的个现代农业园区吸引社会工商资本亿元，为园区发展注入了新的活力。注重突出“生产+加工+科技”，大力拓展园区精深加工、现代营销服务、农业休闲观光等功能，不断在园区建设标准和经营效益上取得新突破。先后有处园区建设项目被纳入全县“”工程农业重点建设项目，累计投入资金亿元，辐射带动周边区域内农民人均纯收入达到万元以上。注重突出典型示范作用，大胆探索引进农业生产新品种、新技术、新模式，先后在“钢结构玻璃大棚种植”“无土栽培”“工厂化育苗”等多项农业高新技术应用和生产模式上的实现了零的突

破，有力提升了全县园区建设的影响力和知名度。这些突破性工作的开展推动全县现代农业园区实现了跨越性发展。等一大批特色鲜明、优势明显、内容丰富的现代农业产业园区发展壮大起来，成为当地推进实施乡村振兴战略的核心力量。

三、抓项目发展，田园综合体建设达到全省领先水平

以镇田园综合体项目全面建设为契机，大力推动镇风情谷等田园综合体建设分批跟进，以点带面，多点开花，连面成片，实现了田园综合体项目建设的全域发展。目前全县田园综合体规划总投资近亿元，规划总面积万亩，累计完成投资亿元，各项指标、建设水平均在全省前列。将田园综合体作为实施乡村振兴战略的重要平台和抓手，以等田园综合体建设项目为载体，梯次推进区域乡村振兴示范区建设，使之成为引领和展示乡村振兴发展的样板区，着力打造乡村振兴样板的高地，绘就“富春山居图”。如，在推进尹家峪田园综合体建设过程中，统筹整合农业农村、发改、住建、旅游、扶贫、水利等项目资金亿元，撬动工商资本投入余亿元，带动发展有机蜜桃产业万亩，规划建设蜜桃加工包装车间、农业嘉年华、精品民宿、康养度假等功能设施项目余个，推进当地有机农业、休闲旅游、康养度假、农产品加工、商贸物流等一二三产业的深度融合，有力改善了生产生活条件，使当地村容村貌有了翻天覆地的大变化。目前，该项目成为全市唯一入选山东省第一批田间综合体建设的试点项目，并荣获了第三届中国农业(博鳌)论坛中国乡村振兴最佳示范奖。

四、抓绿色发展，农村人居环境整治与美丽乡村建设成为全省亮点。

坚持把农村人居环境整治作为重大民生工程和重要政治任务来抓，聚焦农村生活垃圾、生活污水治理和村容村貌提升等重点领域，突出抓好“三清一改”，收到明显实效。今年以来，扎实开展了“村庄清洁春节行动”“春季战役”“五月攻坚”三大集中整治活动，共清理农村生活垃圾万吨、村内

水塘座、畜禽养殖粪污等农业生产废弃物万吨。按照“示范引领、由点连线、以线拓面”的工作思路，明确美丽乡村建设主题定位，充分挖掘资源特色，着力打造一村一品、一村一景、一村一韵，推动建设富有地域风情的美丽宜居新农村。到目前，全县累计完成人居环境整治村任务个，重点打造了美丽乡村个，其中省级美丽乡村示范村个，市级美丽乡村示范村个，建设市级美丽乡村示范片区处。在今年的全省乡村振兴与脱贫攻坚现场观摩会上，以村、村为典型的美丽乡村，得到了省长等领导同志的充分认可，成为全市乃至全省乡村振兴及美丽乡村建设的亮点与名片。村还入选了全国乡村旅游重点村名录，是省重点推荐的个村之一。

五、抓市场拓展，“十品”区域公用品牌成为靓丽名片

大力推动区域公用品牌、企业品牌和农产品品牌“三牌同创”，以“十品”区域公用品牌培育为突破口，全力提升优质农产品整体形象，不断增强优质农产品市场美誉度和竞争力。认真组织开展了“十品”的产品评定和标识设计工作，对“十品”进行了商标注册和在售农药的二维码可追溯管理，在全省率先实行了韭菜“双证制”管理和二维码追溯制度。二是深入开展农产品质量安全例行监测工作。每年制定全县农产品质量安全检验监测计划，定期组织蔬菜、水果等主要农产品质量安全风险监测，年抽检样品个以上，抽检合格率均在98%以上。三是认真开展农药经营许可证办理工作。对全县提出申请的农药店进行了实地初审和上岗培训，最终通过审核并发放农药经营许可证家，实现了全县农药许可经营，有力规范了农药经营市场。四是大力开展农业综合执法工作。深入开展春季农业投入品打假专项治理、农药行业安全生产专项整治、畜产品质量安全执法、农机维修网点执法检查、“”专项执法等系列活动，一年来，累计开展执法行动余人次，立案查处余起，为群众挽回经济损失余万元，有效地净化了农资市场。深入开展秸秆禁烧巡查暗访与督导工作，年内无秸秆燃烧事件发生，为全县大气污染防治做出了积极贡献。五是大力发展绿色生态农业。整建制推进绿色防控工

作，制定实施了病虫害防治“个、十、百、千、万”行动计划，成功举办全国安全科学使用农药技术培训现场会，建成了山东省首个果树病虫害绿色防控示范园，推动成立了县首家飞防综合服务大队，专业化统防统治服务面积万亩次以上，示范辐射带动面积万亩，平均用药量降低%。以设施蔬菜、果品栽培集中区域为重点，大力推广减肥增效技术，新增水肥一体化应用面积3.15万亩，建设高标准水肥一体化示范区处。

八、抓基础设施建设，农业综合生产能力得到显著提升

一方面，依托高标准农田建设、土地整理、基地建设等项目实施，抓好农业基础设施建设，完善道路、沟、渠、桥等农业生产条件，补齐农业基础设施建设短板。配套完善农田水利工程和设施体系，着力夯实农业生产基础，进一步提高农业综合生产能力。今年以来，累计完成农业基础设施配套投资亿元。另一方面，强化涉农资金整合，健全长效机制。探索建立涉农资金统筹整合长效机制，对涉农资金在预算编制环节进行源头整合，着力解决涉农资金多头管理、交叉重复、使用分散的问题，以支持农村基础设施建设为引领，统筹使用财政涉农资金。今年，制定了《县20乡村振兴重大专项资金(县区自主统筹部分)分配方案》，针对基础设施建设薄弱环节和产业发展重点领域优先安排资金，充分发挥财政资金的引领示范作用。

九、抓科技支撑，乡村人才振兴工作走上快车道

在全县农村基层实施“四雁工程”，鼓励外出人才返乡创业，积极培养本土人才，打造更多的“土专家”“田秀才”，全面推进乡村人才振兴。一是注重扶持引导，充分发挥人才的示范带动作用。创新推进全县农村实用人才队伍建设，增强技术水平和科技支撑。先后认定了第三批农村实用人才，累计人。二是强化能力培养，不断提升人才的综合素质。大力实施新型职业农民培育工程，积极举办新型职业农民、农场主培训班。累计开展各类培训4000余人次，其中新型职业农民

培育余人次。积极组建农业技术宣讲团，分乡镇、分产业，通过多种形式深入开展农业技术培训，遴选出农业科技示范主体个，建立了农业科技示范基地6处。三是树立基层导向，引导人才向农村流动。实施了“百名高学历人才引进计划”，鼓励引导高校及籍毕业生回乡就业创业。累计招引农学类人才余人。四是强化政策保障，激励人才服务“三农”。持续开展两年一届的“乡村之星”评选。共评选出“乡村之星”名，推荐评选省“乡村之星”名，市“乡村之星”名。

一年来，农业农村工作虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题。一是农业基础设施依然脆弱。水、电、路等农业基础设施与现代农业发展不配套，农田水利设施不完善，农业生产管理粗放，农业现代化程度不高，农业生产成本持续上涨，抵御自然灾害及市场风险能力不强。二是农村实用人才匮乏。人才“短板”仍然是制约我县农业现代化的关键因素，突出表现在农村人口结构性短缺和青壮年劳动力紧缺，农村老龄化加重，年轻群体回农村创业就业意愿不强，大部分选择外出务工以获取相对较高的报酬来改善自己的生存条件，农村籍大学生毕业后也不愿回乡参与建设，而留在城市发展，经营人才、服务人才匮乏，培育职业农民、新型农民面临较重任务。三是农业产业发展缓慢，农业融合发展程度较低。产业化经营组织发育较慢，农业龙头企业总体发展水平不高、规模不大，缺少家喻户晓的农产品品牌，组织带动能力还不够强；农业产业化经营水平整体上相对较低，培育市场主体仍需继续努力；农产品精深加工、产品销售功能拓展等方面，没有延伸出完整的产业链条，产业链较短，还是缺少加工业等第二产业。四是资金投入不足。由于产业规模总量较大，全县农村基础设施欠账较多，需要大量资金来建设改善，全县农业产业发展仍然面临资金短缺的“瓶颈”，乡村振兴发展投入不足，资金缺口大。

在下一步工作中，要继续担当作为，狠抓落实，完善工作措施，提高服务效能，确保各项工作有力有序向前推进。

一要着力优化现代农业生产经营体系，全力推动乡村产业振兴。把推进产业兴旺作为乡村振兴的基础工程，突出“园区建设”和“品牌培育”两大主线，着力构建农村一二三产业融合发展的现代农业生产经营体系。按照合理布局、规模发展的原则，加大农业招商力度，聚集现代生产要素，重点建设提升“优势明显、布局合理”的现代农业产业园区处、田园综合体处，积极打造乡村产业振兴“样板”。示范推动全县“果品、蔬菜、林业、畜牧、渔业、烟草”六大特色产业做大做强，推动产业优化升级。围绕园区主导产业和配套产业，进一步加强水、电、路配套基础设施建设，加快园区土地、融资、科技、信息、人才建设，强化园区的示范带动作用，激发农业农村新活力。

二要强力推进农村人居环境整治，助力推动乡村生态振兴。立足全县乡村振兴总体规划，持续开展农村人居环境整治三年行动，统筹推进美丽乡村建设。以农村垃圾、污水治理和村容村貌提升为主攻方向，逐步开展垃圾分类收集试点工作，抓好农村改厕工作，推进农村人居环境整治水平大幅提升。突出特色、一镇一品，推动和提升小城镇建设，积极申报各级特色小镇、村落，重点打造美丽乡村，完善美丽乡村管理考核机制，建立健全城乡融合发展体制机制，提高美丽乡村建设成效。同时大力发展休闲农业与乡村旅游，实施休闲农业与乡村旅游发展工程，推动农旅融合一体发展。

三要通力实施科技创新驱动，强化现代农业支撑。坚持把人才强农兴农作为关键，立足乡村振兴发展需求，有针对性地开展科技培训，着力培养一批有文化、懂技术、会经营、善管理的新型职业农民，不断壮大农业农村人才队伍。充分发挥农广校主阵地作用，积极做好新型职业农民培育、扶贫科技培训和新型农民创业培训“三大农民培训工程”。加强农技推广队伍建设，培育新型职业农民，培育农业科技示范主体，建立农业科技试验示范基地。招引各方面优秀人才进乡村，出台更多适合县域实际的激励政策，鼓励人才在农村平台大显身手，创业致富，施展才华，创造良好的创业环境。

四要大力加强自身建设，提高服务“三农”水平。一是切实落实好主体责任，切实加强政治建设，加强机关党建工作，建强基层党组织，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是加强党风廉政建设。严格落实领导干部“一岗双责”责任制，加强党员队伍党性教育、宗旨教育、警示教育，坚决防止和查处各种不正之风，大兴调查研究、敢于担当、为民务实、清正廉洁之风。三是加强机关制度建设。以为契机，加强问题整改，补齐制度漏洞，强化监督管理，强化服务能力建设。在加强农业系统干部队伍业务知识培训的同时，注重培养专业能力、专业精神，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍，为全县乡村振兴工作再立新功。

公司工程部门年终工作总结篇四

以下内容是范文小编为大家收集了工程部门年终工作总结，供大家参考！

时光荏苒，新年的钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。

20xx年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到***的交付工作、***的全面开工建设、51地块的前期准备工作及人防验收工作。

作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。

工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。

工程部在***经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至20xx年12月底，我们已先后完成了御龙湾商住的交付工作和御景城1#、2#、6#、9#、13#、15#、16#、售楼部和地下室等工程全面建设推进。

本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

一、工程管理

工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续11年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。

在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了御龙湾的消防验收、竣工验收，新大陆人防验收、桂花苑的竣工备案，御景城一期工程的前期手续以及质量、技术管理工作。

目前，御景城1#楼、6#楼、13#楼、15#楼、16#楼在保证质量的前提下，以超越业主要求的进度稳步推进，其中13#楼在满足质量指控的前提下已远远超出附加协议的进度要求。

我部严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。

从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，努力加强了管理措施。

1. 定目标，建章建制，抓好建设单位的施工管理工作。

20xx年，我部人员将全力以赴，力争御景城一期工程安全、质量、进度目标的实现；同时，51#地块的推进工作。

目前，总体来说，御景城陕西十一建承包的项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。

我们深刻反省，总结了如下几点原因：(1)个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

(2)恶劣的天气环境等客观因素的影响。

(3)设计变更较多且设计方不能及时回复。

(4)部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

2. 注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利和义务和责任都作了比较全面的规定。

在工程建设的具体实施过程中，我部严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。

通过研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

3. 抓好安全与文明现场管理工作

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，我部根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻

执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。

在实施过程中主要做如下几点工作：

(1) 为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和管理分区，生活和管理分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

(2) 督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

(3) 督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。

(4) 协调现场各承包商、监理、设计内部各有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

二、及时跟进设计，做好项目前期准备工作

根据阜阳居民的生活习惯，与设计及时沟通，对房屋户型及涉及居民生活习惯的问题进行探讨和改进。

对施工中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期。

三、做好工程质量技术管理工作

严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。

所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。

为使桂花苑小区配电房位置不占用规划位置，最大限度减少对顾客的影响，将小区配电房设置在人防地下室内，以及层高超高问题，工程部领导多次与相关部门和人员进行沟通、协调，最终都得以妥善解决。

强化过程的质量监控，确保主体工程结构优良。

对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。

对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇捣、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。

工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。

注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。

经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。

隐蔽工程，工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊地推进。

四、工作中存在的不足和需要改进的地方

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。

明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。

从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方

法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

五、确保项目开发进度和质量是20xx年工作重点

战略决定命运，思路决定出路，在新的一年中，工程部更要明确工作的主要思路。

为了确保项目开发进度，达到公司领导的预期目标□ 20xx年工程部将重点做好以下几项工作：

1. 御龙湾商住小区的竣工备案工作；
2. 御景城小区一期工程的安全、质量和进度控制；
3. 51#地块的开发推进及协调工作；
4. 新建项目的组织管理和里程碑计划管理

20xx年公司至少有两个以上商住小区项目开工建设，建议采用“组合式组织”的项目管理模式，适合我公司多项目的集成管理。

组合式组织结构：公司总经理直接领导下设置，项目部a,项目部b及各职能部门。

每个项目设置项目部和项目经理，负责整体项目的各专业技术方案、质量控制、项目整体速度推进工作。

制定里程碑目标，里程碑计划管理通过对项目的工作分解框架，实现对项目质量、进度过程控制的管理，达到项目过程管理与目标管理的有机结合，有利于促进相关环节的关联部门之间的协调配合，实现小区项目建设一体化。

五、工程部要建立“一人为本”的管理体制

现代企业的竞争归根到底是人才竞争。

以人为本，应树立正确的人才观——实行人本主义管理。

人才缺乏，竞争能力不强。

传统的管理以管理财、物、技术为主，它无视人性和人的创造性，因而这种管理制度压制了员工的主动性和创造性。

在知识经济时代，要实行人本管理，其核心就是把对人、对物、对事的管理紧密结合起来，并做到以对人管理为中心，关心人、尊重人、满足人的“合理需求”，以调动人的工作积极性和创造性。

只有尊重知识、尊重人才，企业才能获得长久发展的动力。

对人才的关心及对其价值的充分重视是以人为本的集中体现，对人才重视与否在很大程度上决定了企业发展的现在与将来，所以公司实施人本管理首先应树立起正确的人才观。

六、结束语：

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。

随着20xx年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益、综合实力不断增强。

面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。

展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

***x年即将过去，回顾1年来工程部在酒店领导的正确指导下，在其他部门的积极配合和大力支持下，通过部门全体员工的努力，圆满完成了酒店下达给工程部的各项工作和领导交办的各项临时任务，确保了酒店设备安全正常地运行，保证了酒店水电气能源的正常供给，同时在节能减排降耗工作中做出了一定的成绩。

为总结经验，查找不足，推动明年工作再上新台阶，更好的完成工程部的各项任务，从以下几方面做总结：

一、部门管理工作

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。

按照酒店的规章制度和工程部各岗的岗位职责为准则，加强对部门的管理。

认真组织部门员工学习酒店下发的文件和办公例会会议纪要，让员工充分理解其精神。

部门经理和主管自身带头遵守酒店的各项规章制度，要求员工做到的必须自己先做到。

在日常行为中，按酒店的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。

每天坚持召开班前会议，签到考勤，检查头一天工作完成情

况。

在日常工作中，落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；巡查大楼，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况；抓工作进度、工作质量和任务完成情况；抽查设备运行记录和工作记录。

在制度管人的模式下，加强了各级人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。

二、完成的主要任务

酒店设备设施已经运行xx年，很多设备设施已陈旧老化，有些已进入了寿命期，因此，设备设施的维修任务越来越重。

在人员不足的情况下，通过加强内部管理，充分发挥部门主管的作用，发挥每个员工的特长和积极性，部门合理安排日常工作，保质，保量完成了酒店领导下达的任务和每日的维修任务。

***x年工程部完成主要工作项目：

1. 完成维修了3层6层10层17层的管道井主管道漏水。
2. 配合完成消防监控器的安装。
3. 完成了3至8层的房间装修及家具搬运工作。
4. 完成客房小改工作，对未装修的旧房间，完成了对其墙纸、面盆、浴缸、卫生间门框地脚线等全面维修的工作，使客房旧房间的面貌得到改观。
5. 对中高考会议进行了跟进。

6. 签订了电梯维保合同，确保了电梯安全运行。

7. 完成春秋两季对配电房变压器及其高低压母线、瓷瓶除尘以及母排螺栓紧固工作。

完成配电房低压配电室年度检修、除尘维护工作。

8. 完成对酒店水、电、气管线的普查，对酒店各楼层配电井接线端子定期进行了全面检查、紧固，防止事故发生。

9. 完成餐厅各次会议团体、婚宴等大型活动使用的音像、灯光及餐厅装饰布置工作。

10. 除了完成以上项目的工作外，完成了客房，餐厅、以及其他部门的日常维修工作。

三、能源管理

通过多年来的节能工作，基本上将水电气能耗降低到最低的数值，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，这就需要将节能工作常抓不懈。

结合酒店的具体情况，工程部把进一步加强节能管理工作作为一件大事来抓，寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中，如调整公共卫生间面盆进水三角阀的水量，避免了洗手用水过大造成浪费水的现象。

在日常的工作中，随时检查用水器具，杜绝跑冒滴漏现象。

在光线充足的情况下，检查公共区域有无用电浪费现象。

晚上值班时巡视检查开水器，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

四、安全管理

操作安全:由于部门工作的特殊性,本部门员工经常要接触用电器具,动电焊,用明火、攀高等作业。

为了确保操作者的人身安全,班前会对员工时常进行安全教育,加强部门员工的安全操作意识。

在动电、攀高等危险作业时,确保有人在场监护。

全年部门人员无安全事故发生。

对酒店其他部门员工进行了设备安全使用常识的培训,提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全:定期对各部设备专项安全检查,每月对大厦配电井,管道井设备进行安全检查;按计划春秋两季对配电房变压器、低压配电柜进行安全检修、除尘。

每逢节假日前都要组织对酒店个部、办公室进行设施设备安全大检查。

汛期提前对大厦各处作了安全防范,保证了酒店汛期的安全;对重点运行设备进行一日一次的安全巡查,发现事故苗头,立刻处理。

另对员工宿舍私拉乱接、电源插板和灯开关损坏等现象进行了清理和维修,对不符合安全规范的线路进行了整改。

五、存在的问题

1. 部门内部协调不够,有时维修不够及时。

管理人员对员工的激励较少,不利于发挥员工工作的积极性。

部门人员的文化及专业技术水平有待提高。

部门员工的礼貌礼节意识有待加强。

2. 酒店设备设施陈旧，由于多年未投入资金对设备设施进行改造和维护，陈旧现象较严重。

3在节能降耗工作方面，单靠工程部一个部门来管理是不够的，需要各部门的管理人员加强管理，需要酒店的全体人员都具有节能意识。

少数部门还没有足够的节能意识，如用水龙头敞放；下班后，设备电源未关；办公室人走未关空调电脑或照明灯等现象时有发生。

有待进一步加强管理和提高每个员工的节能意识。

***年主要工作计划

1. 完成配电房变压器和低压配电屏除尘维护工作。
2. 建议投入资金对酒店客房旧房间逐步进行改造装修。
3. 加强节能降耗管理与控制，各部门设节能监督员，挖掘潜力，力求水、电、汽消耗比***年再降5~8%。
4. 对客房供暖设施进行一次全面维修。
5. 完成工程部日常维修和计划维修工作。

时光过得飞快，在不知不觉之中，充满希望的一年就要伴随着洁白祥瑞的雪花到来了。

在过去的一年里，我们有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关的艰辛；我们有观望惆怅的疑惑，也有坚信前途光明的时刻……就是这样，我们一步一步坚实地走过了2012年的春秋夏冬。

可以说，2012年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键一年，也是我们公司向集团公司迈出最坚实一步的一年。

回顾过去的一年，感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。

现将2012年工程部的工作总结以及明年的工作思路和计划向公司做以回报。

一、一年来的工作：

1、努力工作，圆满完成自身任务。

1) 本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对丽水金沙温泉会所的后期安装、精装修工程展开全面的施工。

由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过近八个月的不懈努力，终于在十一前，使温泉会所隆重开业。

完成装饰面积近3xx平方，其中吊顶 22xx 平方，木地板8xx平方，壁纸17xx 平方以及相应的给排水、电气、中央空调的安装调试工作。

同时，温泉会所的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

2) 2011年xx新世界二期23号交工后，由于多种原因人防车库工程没有彻底完工。

今年年初，工程部立即组织人力物力对其剩余工程抓紧施工，经过一个月的努力，完成地坪18xx平方，十个集水坑，四个截水沟以及两个坡道的面层工程。

同时对xx新世界一期13号、14号楼，二期23号楼、人防车库的结算资料进行搜集整理。

3) 总建筑面积255xx平方的xx地税局xx街住宅小区工程，今年是关键的一年，在缺少技术员的情况向下，工程部及时派出xx工程师配合吴经理的工作，每日坚持骑自行车往返两个工地之间。

精心组织施工，工作细致认真。

完成了水、电、暖以及木质防火门、防火卷闸门的安装工程，完成了上料提升机的拆除和上料洞口的封堵工作。

同时完成地下室地坪34xx平方，内墙涂料35xx平方，外墙涂料约9xx平方。

做到竣工资料齐全，结算资料完整。

为工程的竣工移交和竣工结算打下了坚实的基础。

4)xx学校及村委办公楼工程，去年主体结束后一直没有进展。

为了是xx学校在今年暑假后按时入驻，工程部迅速组织人力物力对教学楼的内外粉工程、屋面保温及防水工程进行施工。

完工后又及时对室内隔墙、装饰、安装工程展开全面施工。

经过三个月的努力工作，共完成内外粉5xx平方，轻质隔墙15xx平方，铺地板砖3xx平方，屋面保温防水1650平方，内墙涂料75xx平方，外墙涂料32xx平方，硬化停车场3xx平方，其中篮球场7xx平方。

5) 经开区商混站是公司居安思危、着眼未来的新上项目。

工程部为了做好商混站的基础工作，多次实地考察，仔细研究恒基商混站的优点和不足，征求专业人士的意见，图纸几次移稿，如今已经破土动工。

2、心系公司，认真履行职责，对分支机构的项目加大管理力度。

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。

自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。

做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。

要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。

提出整改意见，落实整改效果。

针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。

半年多来，工程部对锦绣家苑(1#--61#楼、三栋办公楼)汇龙城(2#、3#、5#楼)□xx新世界三期(1#、2#、8#、10#)以及司法警官学校体育馆、图书馆工地，现场巡查8次，记录8次，下达整改通知六期。

每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，近40万平方米的建筑群，没发生一起质量、安全事故。

同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。

通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

3、配合其它部门做好工作。

2012年，为配合公司做好xx工业园的投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。

历经两个多月，绘制了18座仓库、16栋住宿、办公楼的建施、结施和水电图。

工程部一向把搜集结算资料，配合经营部做好工程结算，作为份内的工作。

2012年工程部完成了xx新世界一期13#、14#楼，二期23#和人防车库的结算资料的整理工作□xx街住宅小区结算资料的整理工作，同时配合分包单位完成了新世界二期污雨水、道路工程，17#、18#楼以及发电机房工程的结算工作。

协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

二、取得的经验和收获。

1、只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。

2、主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。

3、以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。

4、虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

三、存在的不足问题。

1、质量控制手段需要改进。

质量是公司发展的基础，在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。

往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。

2、安全文明生产大多存现在形式。

安全文明施工是企业的一面镜子。

在过去的一年中，安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。

3、合同管理重视程度不够。

过去的一年中，对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。

许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

四、明年的工作思路和工作计划。

2012年让我们认识到自身工作的不足，2013年工程部面临的任務更艰巨:xx新世界三期工程，汇龙城工地，锦绣家苑小区以及司法警官学校项目面临着全面交工，公司三门峡伟创基

地项目，丽水金沙温泉会所第二阶段的改造装修，郑州经开区商混站的建设，正在紧锣密鼓的进行。

质量管理和进度管理任务很重，安全文明生产面临要上一个新的台阶，及时做好工程结算、催要工程款的难度加大。

这就要求我们；早谋划，严要求，坚决执行公司的决策，及时总结工程部阶段性的工作经验和不足，为使工程部的管理工作日趋制度化、规范化、合理化，需要加倍努力！

工作思路：以分公司经营管理目标为导向，以总公司项目管理为重点，以加强工程部职能建设为保障，确保公司全年目标的实现。

1、继续加强对分支机构的管理工作。

坚持每一礼拜巡视一遍，重点由安全文明管理转移到工程扫尾的质量和进度管理，及时整理竣工资料，做好工程备案工作。

要逐楼排查、摸底，记录在档，做到心中有数，使一次合格交工率达到1xx%同时协助催要工程款。

2、公司项目永远第一。

公司利益关系到工程部每一个管理人员的自身权益，要把公司的项目做为核心，做为重中之重去落实。

要求每一个工程管理人员，要以一个主人翁的姿态全身心地投入到工作中进去，真抓实干，协同作战，使工程部成为公司战无不胜的排头兵、尖刀班！

3、社会在前进，公司在发展，工程部管理人员的职能建设不能忽视。

在新的一年里，要做到专业知识培训三次，组织到优秀企业参观学习两次，一定使员工知道如何去开展工作，如何规范自己的行为，如何提高自己的工作效率。

2013年，工程部要定期对各项目进行检查，并对检查结果组织评审，从而对项目的管理人员进行奖罚。

过程检查每周一次，评比检查每月一次。

要营造一个比学赶帮、争先恐后、先荣后耻、团结和睦的良好氛围。

2013年对工程部来说，是关键的一年。

项目多，且分散，工期紧，任务重，交工面积大，管理人员少。

困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦!这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗!

公司工程部门年终工作总结篇五

转眼间20xx年在紧张忙碌中飞快的过去，新的一年即将到来，回顾工程部这一年来的工作历程，总结这过去这一年来的工作经验、教训。工程部全体职工在公司领导的正确引导下，以为公司创造利润为宗旨，时刻做到努力工作，将公司所分配给工程部的工作如期顺利完成工作。回首过去，需总结归纳，持续待进;展望未来，工作依然艰巨漫长，任重道远。以下为今年工程部的工作总结。

x工程受到领导重视，社会关注。但目前来说，大家都希望早日用上天然气这一新能源且摆脱加气排队这一现状，天然气

进入x就如下了一场及时雨□x工程的建设正解决了车主这一燃眉之急。在公司领导正确带领和员工的努力下□x工程顺利完工，很快就能投产使用！

每接到一个工程，根据项目工程的特点和规模，组织人员从组织结构上入手，把工程范围内的工作做好。为明确责任，实行目标管理，工程部分别与各责任单位负责人签订目标责任书。目标责任书对工程质量、工期、文明施工、安全生产和工程造价等都有明确要求，有力保障改造工程的实施。

进一步摸清工程的基本情况，为工程的施工奠定良好的基础。重视人员技术和专业学识，利用业余时间加强专业知识的培训和现场实地工作，做到理论与实际相结合。使部门整体自我知识得到更新，技术工作又上一个新台阶。工作过程中，不是靠人管人，而是靠规章制度约束、规范人的行为，靠制度督促每一位人员去主动工作，真正做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查”。

协调好与本公司生产部、安全部等其他部门的关系，还要协调好与外界的关系。工程部是公司中与外界交流比较多的一个部门，无论是施工方，还是监理方，都要调动气他们的积极性，发挥他们自身的潜能配合我们的工作。努力保证工程的前瞻性和先进性，本着节约的原则做好每一样工程，避免不必要的浪费和重复建设。

在公司领导的正确指引下，我们在不断发展中取得了更大的进步，过程充满艰辛，克服施工环境复杂、天气寒冷等因素，丰收了硕果，这是我们所期待的。在下一步的工作中，我们会务真求实，为工程工作尽心尽力，再上一步台阶！

公司工程部门年终工作总结篇六

1、努力工作，圆满完成自身任务。

1. 本年伊始，工程部在公司各位领导的关心帮助下，对丽水金沙温泉会所的后期安装、精装修工程展开全面的施工。由于我公司以前以土建为主，管理人员对装饰工程还不尽精通，但是，我们不气馁，不自卑，虚心学习，多方请教，克服重重困难，经过近八个月的不懈努力，终于在十一前，使温泉会所隆重开业。完成装饰面积近3xx平方，其中吊顶22xx平方，木地板8xx平方，壁纸17xx平方以及相应的给排水、电气、中央空调的安装调试工作。同时，温泉会所的第二阶段的改造、装饰工作正在有序进行。

2. 20xx年xx新世界二期23号交工后，由于多种原因人防车库工程没有彻底完工。今年年初，工程部立即组织人力物力对其剩余工程抓紧施工，经过一个月的努力，完成地坪18xx平方，十个集水坑，四个截水沟以及两个坡道的面层工程。同时对xx新世界一期13号、14号楼，二期23号楼、人防车库的结算资料进行搜集整理。

3. 总建筑面积255xx平方的xx地税局xx街住宅小区工程，今年是关键的一年，在缺少技术员的情况向下，工程部及时派出xx工程师配合吴经理的工作，每日坚持骑自行车往返两个工地之间。精心组织施工，工作细致认真。完成了水、电、暖以及木质防火门、防火卷闸门的安装工程，完成了上料提升机的拆除和上料洞口的封堵工作。同时完成地下室地坪34xx平方，内墙涂料35xx平方，外墙涂料约9xx平方。做到竣工资料齐全，结算资料完整。为工程的竣工移交和竣工结算打下了坚实的基础。

学校及村委办公楼工程，去年主体结束后一直没有进展。为了是xx学校在今年暑假后按时入驻，工程部迅速组织人力物力对教学楼的内外粉工程、屋面保温及防水工程进行施工。完工后又及时对室内隔墙、装饰、安装工程展开全面施工。经过三个月的努力工作，共完成内外粉5xx平方，轻质隔墙15xx平方，铺地板砖3xx平方，屋面保温防水1650平方，内

墙涂料75xx平方，外墙涂料32xx平方，硬化停车场3xx平方，其中篮球场7xx平方。

5. 经开区商混站是公司居安思危、着眼未来的新上项目。工程部为了做好商混站的基础工作，多次实地考察，仔细研究恒基商混站的'优点和不足，征求专业人士的意见，图纸几次移稿，如今已经破土动工。

2、心系公司，认真履行职责，对分支机构的项目加大管理力度。

分包项目做的好与坏，与公司息息相关，不仅直接影响公司的经济利益，而且影响公司的整体形象。自工程部重新组建以来，遵照公司领导的指示精神，加大对分支机构的横向管理力度。做到有计划、有组织、定期不定时的巡查监督，工程部对此多次召开专题会议，研究方案，部署任务。要求巡查人员做到：检查细致，有记录；督查严谨，有通知。提出整改意见，落实整改效果。针对在工程质量、安全文明生产上有重大隐患的项目，提出严肃批评，限期整改。半年多来，工程部对锦绣家苑1#——61#楼、三栋办公楼.汇龙城2#、3#、5#楼.□xx新世界三期1#、2#、8#、10#.以及司法警官学校体育馆、图书馆工地，现场巡查8次，记录8次，下达整改通知六期。每次检查都发现较上次有大的改观，成效显著，近40万平方米的建筑群，没发生一起质量、安全事故。同时，对工程部管理人员在技术水平也有不同程度的帮助和提高。通过此项活动，既锻炼了自身队伍，也提高了公司形象。

3、配合其它部门做好工作。

20xx年，为配合公司做好xx工业园的投资预算工作，工程部先后数十次派人进驻工业园区，亲自测量，据实绘图。历经两个多月，绘制了18座仓库、16栋住宿、办公楼的建施、结施和水电图。

工程部一向把搜集结算资料，配合经营部做好工程结算，作为份内的工作□20xx年工程部完成了xx新世界一期13#、14#楼，二期23#和人防车库的结算资料的整理工作□xx街住宅小区结算资料的整理工作，同时配合分包单位完成了新世界二期污水、道路工程，17#、18#楼以及发电机房工程的结算工作。

协助办公室做好公司的迁移工作，工程部派人打包办公用品，装车押运，积极搬运贵重、沉重物品，为公司成功按期搬迁，为公司的职工食堂的建造，做出了应有的努力。

- 1、只有摆正位置，下功夫熟悉本职工作，才能有所作为。
- 2、主动融入集体，处理好各方面的关系，才能把工作做得得心应手。
- 3、以公司利益为重，不计较部门和个人利益的得失，才能有更大的收获。
- 4、虚心学习，不断追求进步，才能跟上公司发展的步伐。

1、质量控制手段需要改进。

质量是公司发展的基础，在过去的一年里，质量控制还有许多不足，质量控制的管理思路不太清晰，重点不突出，质量控制手段单一，没有形成全过程的把控体系。往往突出进度，而忽视施工程序层次化，施工方案常有变化，从而造成进度与质量之间的矛盾突出。

2、安全文明生产大多存现在形式。

安全文明施工是企业的一面镜子。在过去的一年中，安全文明管理较以往有大的改观，已经提到工程部的工作日程上来，成为工程部工作的重中之重，但缺乏明确的目标，尤其对分包单位，缺乏有效的力度，没有形成可畏的约束力。

3、合同管理重视程度不够。

过去的一年中，对合同管理的重视程度不够，表现在合同交底不清楚，项目管理人员对合同内容掌握的不是很清楚，甚至就没见过自己所管理项目的合同。许多项目的合同，工程部压根就没有，所以，造成出现了问题不能按照合同的约定及时有效地处理。

20xx年让我们认识到自身工作的不足□20xx年工程部面临的更艰巨□xx新世界三期工程，汇龙城工地，锦绣家苑小区以及司法警官学校项目面临着全面交工，公司三门峡伟创基地项目，丽水金沙温泉会所第二阶段的改造装修，郑州经开区商混站的建设，正在紧锣密鼓的进行。质量管理和进度管理任务很重，安全文明生产面临要上一个新的台阶，及时做好工程结算、催要工程款的难度加大。这就要求我们;早谋划，严要求，坚决执行公司的决策，及时总结工程部阶段性的工作经验和不足，为使工程部的管理工作日趋制度化、规范化、合理化，需要加倍努力!

工作思路：以分公司经营管理目标为导向，以总公司项目管理为重点，以加强工程部职能建设为保障，确保公司全年目标的实现。

1、继续加强对分支机构的管理工作。坚持每一礼拜巡视一遍，重点由安全文明管理转移到工程扫尾的质量和进度管理，及时整理竣工资料，做好工程备案工作。要逐楼排查、摸底，记录在档，做到心中有数，使一次合格交工率达到1xx%□同时协助催要工程款。

2、公司项目永远第一。公司利益关系到工程部每一个管理人员的自身权益，要把公司的项目做为核心，做为重中之重去落实。要求每一个工程管理人员，要以一个主人翁的姿态全身心地投入到工作中进去，真抓实干，协同作战，使工程部成为公司战无不胜的排头兵、尖刀班!

3、社会在前进，公司在发展，工程部管理人员的职能建设不能忽视。在新的一年里，要做到专业知识培训三次，组织到优秀企业参观学习两次，一定使员工知道如何去开展工作，如何规范自己的行为，如何提高自己的工作效率。20xx年，工程部要定期对各项目进行检查，并对检查结果组织评审，从而对项目的管理人员进行奖罚。过程检查每周一次，评比检查每月一次。要营造一个比学赶帮、争先恐后、先荣后耻、团结和睦的良好氛围。

20xx年对工程部来说，是关键的一年。项目多，且分散，工期紧，任务重，交工面积大，管理人员少。困难中透着光明，艰辛拥抱喜悦！这就要求我们竭尽全力，执行迅速，增强思想意识，提高工作效率，确保年度目标的圆满实现，为公司走向集团化而努力奋斗！

公司工程部门年终工作总结篇七

随着20xx年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益、综合实力不断增强。面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

20xx年来在公司领导下，我团结、带领工程部全体工程人员，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕以xx小区如期交付为目标，在工程管理工作中认真负责，协调配合，真扎实干千方百计确保全年各项即定目标的实现，较好地完成了公司下达的各项任务，下面扼要把我工程部一年来的工作成绩向公司领导做以下汇报：

1、项目简要概况

本项目由地上9幢12~18层高层、地下2个地下车库及自行车库组成，地上规划面积平米，实际地上竣工实测面积.64平米，超出规划面积507.64平米。工程总投资约2.7亿，工程实现投资约0.6亿。到目前为止整个小区已顺利超过了90%的交房率，应该说在整个业内也是达到了比较高交房率。整个项目顺利完成了公司既定的目标，并且得到了广大业主的好评，特别是在小区景观绿化、外围效果及施工材料的使用质量是得到了业主的一致认同。

以年初xx小区的工程现场状况来说，当时土建项目基本完成了建筑施工但仍有大部分的细节施工未完成，安装项目大部分电线电缆未穿，景观绿化及室外配套工程全面进入施工阶段，整个项目的施工进度是严重滞后。

由其是景观绿化及室外配套工程全面进入后给整个现场的施工带来了严重影响，当时由于为我项目景观绿化施工的单位为外地企业，与在杭的各个如电力、自来水及xxx等配套单位未有合作的经验，因此在施工过程中协调困难造成经常性的工序打架相互影响工程的进度。特别是由于电力公司进行了内部改革，小区电力施工队伍有原来的电托施工改成统一由电力公司进行施工队伍的招标。虽然在成本上给我司节省了约万元的造价，但所招的队伍为非本地单位，因此在施工送电等环节上给我项目在施工及后续验收带来了电梯无法使用、各个系统无法调试等诸多不便，严重打乱整个项目的进度时间计划。

但在公司领导的带领下我们工程部人员坚定信心，排除各种不利身分针对当时的现场状态，根据工程部人员的特性适时调整了各工程人员的岗位职责，让各工程人员积极参与各施工单位的协调沟通在其中穿针引线尽可能使各配套单位能互相配合让项目得以希望顺利。通过我工程部人员的努力[]xx项目最终在xx年7月初全部完成了施工项目，为后续的综合完工验收摊平了道路。

自xx项目在7月份完成现场的各项施工后，项目也正式进入了综合竣工验收阶段。因此我工程部针对公司无项目前期部并且新老员工调整较大的情况下，根据工程部人员的原有工作安排结合竣工验收及资料作业指引的验收内容进行了内外分工的适当调整。由于我司为外来单位也是在xx的第一个项目，因此在质监竣工验收、电力验收、消防验收、人防验收、规划验收、交警验收及房管测绘等验收是困难重重。特别像规划验收上我项目因在面积上超出了规划面积的1%规定，按现xx市现有文件规定对超出规划面积1%的项目将进行停工处罚并重新报xx市建委作项目审批手续，如按此规定我项目的交付可以说是遥遥无期。

为此我工程部人员与规划、测绘的相关人员多方沟通，并于设计及测绘人员多次实测计算提出了拆除1#2#楼顶层玻璃雨蓬及更改2#楼底层消防通道为公共通道的具体措施。虽然在上述的各种验收过程中出现了各种各样的不可预见的困难，但在各种验收过程中由公司领导的带领下我工程部群策群力晚上加班赶做资料白天跑各个验收部门，特别是公司领导以身作则利用自己的休息时间动用身边一切力量不分昼夜的与相关部门沟通做工作。最终是赶在了10月22日完成了所有的交付手续工作达到了交房条件。

自xx项目从xx年9月30日完成绿化验收后，进驻xx小区的xx物业按现有xx市在交房过程中经常性出现的问题进行了相对的一户一验工作。针对一户一验过程中出现的阳台地漏渗水、室内空鼓及进户门表面油漆损伤等问题，组成由工程部负责人牵头施工单位负责人及物业负责人协助的专项整改小组，并分栋落实到工程部人员到责任制，积极组织施工人员力量进行加班突击。

针对进户门油漆损伤的修补需要专业的家具修漆师傅进行修补，因此我工程部协调总包单位与各分包单位各自承担应负的'责任，专门从外组织修复力量进行了相应的修复。从09

年10月28日交房起我工程部人员积极配合物业进行交房工作，在此期间针对业主在交房过程中提出的各种各样的问题进行了专业性的回答并适时的参加现场验房工作。截止目前xx小区的交付率已经超过了90%，顺利完成了公司既定的交付目标。

自xx交付后，我工程部人员加班整理xxx房屋交付验收清单，将业主在清单中提出的问题加以整理归类，并马上组织相关人员对清单中相应的问题进行了现场复验，在规定的时间内我工程部人员一对一的对所有住户进行了电话回访。针对整理后的主要问题飘窗渗水、墙面空鼓、铝合金安装损伤此三项，我工程部组织相关单位的负责人及技术人员进行现场察看召开专项碰头会议并落实责任人制度，严格督促各个整改的施工单位在限定时间内进行切实有效的整改工作。对于业主提出的如空调机位等设计缺陷等事宜，我工程部积极响应在不损害公司利益的前提下为业主着想，汇同设计、物业部门根据现场实际情况提出相应的改造方案。截止目前xx小区整改已经基本完成，1号楼的整改也定于20xx年1月底完成，空调机位的水管改造也将在20xx年1月中旬全部完成。