

大学生就业的国家政策 大学生就业调查报告(实用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

大学生就业的国家政策篇一

20xx年普通高校毕业生达630余万

三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过就业形势仍不容乐观

典型现状1：蚁族生活在劳碌奔波中寻求改变。蚁族，大学毕业生聚居群体。据统计，仅北京一地就有至少10万蚁族。上海、广州、西安、重庆等各大城市都有大量蚁族，在全国有上百万的规模，他们高智、弱小、群居，但是他们却找不到稳定的工作。 典型现状2：与往年大学生千军万马挤向大城市的现象不同，由于大城市持续增长的各种压力，一部分大学生开始理性地反思这种唯大城市是从的就业观念，并且反其道而行之回流中小城市。近来大学生就业出现了一股回流潮，中小城市受到了大学生的青睐。

2. 大学毕业生就业形势严峻

从05年的高校毕业生338万，到09年的611万，预计10年更是高达700万，高校的盲目扩招，直接让大学教育由精英化向大众化转变，如此庞大的就业人口直接给就业结构带来巨大震荡；而且严进宽出的教育模式更是让就业形势变得不可捉摸起来；再者大学的许多专业并不能很好的与市场需求相接轨，所

学的难以满足市场需求，甚至背离市场。图1 高校毕业生折线图 单位(万)

由图可以看出：我国高校大学生的人数逐年增加□19xx年85万人，到20xx年，应届毕业生630万，加上往年的毕业生，总人数已突破700万人，这是一个庞大的数字，然而全国大学生就业率只有68%左右。

实践调查

调查时间□20xx年12月20日?u20xx年12月31日

调查对象：湖南工学院专南校区全体学生

调查形式：走访、问卷调查以及专家的数据分析

在这次调查中，共发放问卷100份，回收86份，其中有效问卷为86份(有14份问卷没有作答的或者没有按照要求作答，视为无效问卷)。数据仅供参考。

就业形势分析调查如下：

对问卷反馈的数据可以得出结论：52.33%的大学生觉得现在的

就业形势严重，就业难，而认为形势正常占了29.07%，有12.79%的人觉得就业容易，而不了解占5.81%。我们可以看出，大部分的同学对于找工作都抱有困难的心理。的确，现在的应届毕业生很难一次就找到自己满意的工作。

求职中需要具备的能力调查如下：

在求职时，大学生觉得自己最需要具有的能力是什么，30.23%的大学生选择基本解决问题的能力；27.91%选择沟

通协调能力;11.63%选择承受压力、克服困难的能力;18.6%选择了相关工作经验;8.14%选择专业知识和技能,而有3.49%的人还不清楚。从现在的社会需求来看,基本解决问题的能力 and 沟通协调能力最能反映一个大学生的综合素质。

就业地区选择调查如下:

从图像分析可得,对于工作地区的选择,有41.86%的人希望去沿海经济发达地区,有40.7%的人愿意留在中部的大城市,而接近20%的人有去一线城市的、回家就业等选择。然而,随着大学生人数逐年增加,大城市所需要的中低端人才已趋近饱和,但是,尖端的技术人才依旧缺乏。

其他调查结果如下

而3.8%的人考虑到家人的情况。

在得到较好的就业信息途径问题:有一半多的同学只是通过学校或人才招聘会得到就业信息的,就业信息渠道狭窄。

(二)大学生就业难问题的原因

造成当代大学生就业压力的原因是多方面的,包括经济原因、社会问题和自身原因,下面将从只几个方面进行简单的分析。

1. 经济原因

中国作为国际金融体系的组成部分,也好受到金融危机引发的就业冲击的影响,尤其是与国际贸易相关的行业所受冲击最为明显。如果这个过程继续影响到经济增长,对就业增长是一个非常不利的信息。

2. 社会原因

大学毕业生存在就业难的问题。用人单位存在选材难的问题。

对于大学生从学校从学校到工作的持续转换，大学缺乏系统的职业指导与服务规划，导致学生或许有的专业能力，但是缺乏获取职业信息，展示专业能力，适应实际工作以及应对职业转换的能力，不能迅速适应就业市场。

3. 自身原因

研等。很多单位认为大学生仍存在期望过高的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。如此挑剔，必然难以找到工作。等到原因。

(三) 增加大学生就业的方法

看清问题是必要的，然而如何解决问题才是最关键的。既然只是了原因，那要求相应方面共同努力，解决当地大学生的就业问题。这就要求以下方面做出相应的举措。

1. 社会方面

作为工作第一线当地各高校，要把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，以更积极地态度，更有力的措施，更扎实的行动做好就业工作。注重对毕业生就业咨询与指导工作，广泛收集信息，形成信息传递网络，建立实训基地和内部尝设市场。

企业应提供尽可能多的就业岗位，在保证企业利益的前提下接纳跟过的大学生。

2. 大学生方面

大学毕业生要充分利用整个社会营造的就业市场，按市场规律办事。面对就业形势，大学毕业生要以积极态度，树立市场经济观念，不断提高自己的竞争意识和综合竞争能力。

结语

大学生就业的国家政策篇二

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性与性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单选与多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市与县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%的调查者认为形势正常与不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不明白。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学与工作的选取

在升学与工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比较慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66.7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市与沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作与生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市与沿海发达地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3%的调查者喜欢到国外与内地的盛会城市去工作。而对于西部边远地区与农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部与福建省欠发达地区的基层就业与参加志愿服务的优惠政策，但毕业生的用心性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性与短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利与短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800-1200元这一档上，35.9%的调查者选取1200-xxxx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这证明，大学毕业生期望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此期望能获得较高的薪酬。

6、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会理解，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会思考继续深造。2.6%的调查者还没思考好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是十分重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在此刻的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事此刻的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再思考转行这些人对自己的工作的选取是留意而慎重的，个人兴趣与专业在选取工作时是占十分大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7、求职信息

在就业比较紧张的状况下，很大一部分调查者会认真思考自己今后的就业。其中66.7%认真思考过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再思考，还有1.3%的调查者想到时候再思考。

大学生在求职过程中50%的调查者期望得到更多的公司的介绍与招聘信息，15.6%的调查者期望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者期望得到更多的关于面试与演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者期望了解更多的公司员工的现身说法。

借此了解公司的用人机制与管理方法，做到心中有数。

8、关于就业目的

此次调查证明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可与为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

9、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样与企业的双向选取。调查者在这方面的选取还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重不足不能很好的去加以选取，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选取性别歧视说明大家还是比较相信潜力的。

而用人单位最关心的是求职者的潜力包括所学的专业潜力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些凭关系，走后门的现象比较严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格与质量难以满足社会的需求、毕业生的不贴合政策规定的择业行为比较多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在必须程度上饱和，此刻尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息与强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有潜力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有潜力的人，才不会被时代所淘汰，只有有潜力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮忙对你来说很重要。

四、在选取职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识与才华。

五、要敢于应对挫折，不放下，不服输，要敢闯！总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才能够说自己学了个专业。大学生要锻炼各方面潜力，不仅仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我

们农大学子才会有完美的未来。

大学生就业调查报告 篇5

大学生就业的国家政策篇三

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒（新闻、文秘）

语言类（商务英语、应用英语、日语、德语）

经济类（国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计）

设计类（建筑设计、动画设计）

技术类（计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修）

管理类（旅游管理、工商管理、人力资源管理）

社会工作

调查问卷共104份，回收有效问卷100份，回收率高达96%，调查文件采用单项选择，不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

大学毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着大学大规模的扩招，在校学校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给学校大学生，学校大学生的培养缺乏市场导向。这使学校大学生

就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

主要了解在校学校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对学校大学生的影响；通过对影响学校大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代学校大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助学校大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

一．学校大学生对就业前景的关注比较少

在调查中了解到，学校大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

二．学校大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的学校大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的学校大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前学

校大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验，缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分学校大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三. 学校大学生的就业观念，职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（地理位置与单位性质、社会经济因素），内在价值因素（是否能发挥自己的才能、自己的理想），外在价值因素（家庭的经济条件、薪水和福利、）。在调查中，被调查者薪酬和福利、地理位置、单位性质、自己的理想、家庭的经济条件、父母的决定、社会经济因素、是否能发挥自己的才能，按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况，薪酬和福利、地理位置、单位性质和父母的决定为同学们所首先考虑下的，接下来是自己的理想、是否能发挥自己的才能、家庭的经济条件、社会经济因素，男女生没有显著的差异。

据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，学校大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工

作，有61%的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有58%的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民企企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是学校大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

几点意见：

(1) 学校要切实做好学生的就业工作，尽快完善就业指导体系

就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题，通过向学校大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍，为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立学校大学生就业信息系统，并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统；建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务；建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

(2) 学校大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为学校大学生就业增加了困难。因此学校大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转

变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

（三）学校大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

大学生就业的国家政策篇四

对此我利用寒假的时间对这个令人烦恼而大家又不得不面临的问题作了一次深入的调查。

全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才市场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才市场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重复登记和已经就职而想跳槽的在职人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

为了促进广大求职者特别是高校毕业生的就业，作为政府所属的各级人才服务机构将在今年开展一系列的就业服务活动，

包括每季度在省内人才网上召开的全省人才市场共同举办的高校毕业生网络招聘会和每年开展的全省高校毕业生就业服务月活动，组织各类企事业单位进入高校开展校园招聘活动，组织实施“一村一大”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部”专项计划，开展高校毕业生创业活动等系列服务举措。而高校毕业生则应该更进一步的提升自身就业能力，积极主动的参加各种就业培训、就业指导、见习实习活动，同时更深层次的转变就业观念，特别是转变择业地区观念，面向基层、面向大量急需人才的困难地区就业，争取成功的迈出自己职业生涯的第一步。

缺少训练良好的毕业生，将会妨碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。由于我国许多大学毕业生缺乏实用技能和糟糕的能力，妨碍了我国发展服务型产业，尽管我国大学大量扩招，每年生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和研究型产业所面临的诸多困难。随着跨国公司在我国不断扩展业务，它们将面临着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能够游刃有余地在出口服务行业工作。

我国学生的模式使他们难以学到跨国公司所需要的实用技能和团队精神。大学教育采用的是理论化的、局限于书本的和老师传授的，英语教学对话能力也没有形成足够的重视。

我认为，我国教育应当提高大学与企业之间的“联合机制”，让毕业生能够学到公司所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

临近年底，大中专毕业生开始进入应聘高峰。我近日走访部分中高职院校了解到我市内一些中高职院校现已开始积极筹划零九届毕业生供需见面会，但受经济形势变化及我市产业结构调整的影响，今年的高职生就业出现了冷热不均的情况。

首先，物流毕业生过半专业却不对口。前几年，物流专业火得不能再火，在大多数人的印象中，物流专业毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专业往日风光不再，部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专业已成就业最困难的专业之一。

去年某院首届物流专业招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专业毕业生顺利毕业走向社会，当初第一届物招生就业办统计，目前仍在从事与物流相关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，仅仅只招了一个班。

物流专业毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物流企业业务量萎缩，为了节约经营成本，企业对人才的需求量较往年大幅缩水；另一方面则是因为前几年物流专业大热，不少院校根据专业设置紧贴市场需求的原则，大量招收物流专业学生，几年之后导致物流专业人才太多，而市场需求不多。对于已经在物流公司就业的毕业生来说，物流公司的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要原因。不少在物流公司上班的毕业生，工资待遇各方面与一般的普工几乎没有差别，且大部分物流公司规模偏小，一些毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等，因此一些毕业生纷纷转向等领域。另外中高级焊工供不应求。在物流专业就业遇冷的情况下，部分新兴专业的毕业生却出现供不应求的状况，例如机械制造、模具设计等专业，基本上学校培养的人才每年都被企业提前预订。

据我调查市场了解到，一个模具专业培养出来的焊工，经过在企业半年到一年的实操训练，熟悉工作流程之后，收入比专业要高很多，如果考取焊工证，他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎，而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的'调整，房地产、生物制药等新兴产业在

我市的兴起，无疑需要大量人才为其服务，为此，我市中高职院校纷纷根据市场需求调整专业设置，培养相应人才以满足市场需求。

其他灯饰专业人才一将难求。但是在灯饰人才集聚方面，确实无法与它灯都的身份相称。日前，我市有十余所中高职院校，但是目前基本没有一所学校培养专业的灯饰专业人才，这不能不说是一个遗憾。

据我了解，在部分中职院校中，与灯饰比较相近的专业就是五金电子类，但是基本上没有灯饰外形设计等方面的专业。在各种毕业生专场招聘会中，往往设置有五金电子类、灯饰照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专业的灯饰人才存在着较大的差距。

“毕业即失业”已成为当今不少大学生的口头禅。其实，造成大学生就业难的关键原因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿“为生存而打工”、宁愿“为理想而待业”的思想观念也是造成就业难的一大因素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现象依然严重。

当下，教育部等有关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的“重中之重”。面对严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努力实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，政府能否出台相应的政策。

所以我又特地从市人才交流中心了解到，今年十月，为全面推动高校毕业生就业工作，我市政府结合我市实际，特别制订了我市高校毕业生就业攻坚行动计划。方案中制订的多项优待政策为大学毕业生就业提供了良好平台。各部门及教育机构也将加强高校就业指导机构建设，帮助毕业生了解就业

政策，提高，调整就业预期。政府支持高校毕业生到基层岗位就业，对于到农村基层和城市社区从事社会管理和公共服务工作的高校毕业生，符合就业困难人员条件并在公益性岗位上就业的，经劳动保障部门审核、财政部门复核后，将给予社会补贴和公益性岗位补贴。社会保险补贴标准，按实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险及失业保险单位缴费部分之和计算。对于到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的，给予相应薪酬或生活补贴。另外，对于到城市社区基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加五分；对到农村基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加十分；对经考试或考核到县以下农村基层单位就业并服务满四年的高校毕业生、应征入伍服义务兵役的高校毕业生给予相应的学费补偿和助学贷款补偿。这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后于市场就业有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解，截至目前，对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续，领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照相关规定将其纳入本地失业人员统筹管理，享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、教育部门 and 高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为重点帮扶对象，积极为其提供就业援助，并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库，组织力量实施职业指导。通过向用人单位重点推荐、利用政府购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶，有效促进困难高校毕业生顺利就业。

大学生就业的国家政策篇五

调查发现，近六成毕业生选择直接就业，与去年相比提高7.7个百分点。从学校类型看，类、政法类、民族类、农业类、理工类院校毕业生就业意愿更强；而师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学毕业生则更倾向于选择继续深造。此外，选择继续深造的比例已连续两年保持在三成以上。师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学选择继续深造的毕业生比例均高于全部样本均值，分别为50.6%、44.6%、41.4%、40.4%和36.2%。从学历看，86.8%博士生选择毕业后直接“找工作”，比上年提高26.1个百分点；其次是选择“继续深造”，比重仅为9.4%，比上年下降8.5个百分点；另有3.8%的博士生选择“自己创业”。选择直接“找工作”的本科毕业生和硕士毕业生，分别占43.4%和83.3%。

调查显示，医学专业学生期望月薪最高，平均为12382元；艺术类、医药类学生期望月薪均超过万元，分别为12115元、10674元。受访的1686位应届毕业生中，52.8%的毕业生期望税前月薪在5000-8000元之间，期望月薪平均值为7411元，换算成年薪为88932元，与20xx年北京全市法人单位从业人员平均工资97616元比较接近。调查结果显示，毕业生对薪酬预期趋于理性。

在选择理想的就业区域时，选择在北京就业的北京高校毕业生占71.6%，虽比上年下降2.5个百分点，仍居就业区域第一位；排在第二、三位的是广东和上海，分别占毕业生就业人数的3.3%和3%，与上年基本持平。此外，政府积极引导学生服务国家，鼓励学生到西部、基层、国家重点行业就业。20xx届选择赴西部就业的毕业生占8.2%，比上年提高1.7个百分点，其中已签约或已有意向单位赴西部就业的毕业生占5%，分别超过同期赴广东、上海的毕业生比重2.4个和3.2个百分点。调查显示，毕业去向地人数居前三位的依旧是北京、广东和

上海。调查结论认为，一线城市仍是毕业生首选的求职地。

大学生就业的国家政策篇六

近年来，我国高等教育不断进行改革，高等教育加快了从“精英化”向“大众化”转变的步伐，高校大学生数量迅速增加，大学生就业问题日益凸现。08年全球金融危机，对世界各国经济造成重大影响，我国经济也遭受其影响，就业市场更是雪上加霜，给09届毕业生就业带来巨大压力，大学生就业形势更加不容乐观。通过本次实践调查，我们进一步了解分析了金融危机下大学生就业状况以及大学生为就业所需要提高的素质能力和就业工作指导，寻求缓解大学生就业压力的途径。

引言

受国际金融危机影响，加上国内本身的结构性问题，09年中国的就业形势将异常严峻。09年企业用人需求下降的趋势难有根本性转变；回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力，将面临难以转移就业的问题，导致农村失业问题加重；城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将更加困难。随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。

时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

本次调查采用问卷调查的方法，进行抽样调查，预计完成500份问卷，回收了488份，其中合格482份，合格率为96.4%。样本中男、女分别占38%和62%。文科生123人，理科生183人，工科生116人，其他音、体、美学生60人。对此次调查收集的数据，运用spss软件对数据进行分析。

1. 金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但半数以上认为就业前景较为乐观

对于当前的就业形势，82.37%的大学生认为形势严峻；而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占57.47%；在问及求职中最困扰的因素时，7.93%认为学校就业指导不够；16.76%认为信息量少；21.91%认为对企业岗位专业知识缺乏了解；10.30%认为能力不足；8.99%认为优势难以发挥；16.52%认为求职方法技巧欠缺；16.27%认为对社会缺乏了解。

2. 大学生在提升自身素质上已从传统的专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的'素质，9.75%选择基本解决问题的能力；13.07%选择沟通协调能力；13.28%选择承受压力、克服克服困难的能力；30.08%选择相关工作经验或实习经验；22.2%选择专业知识和技能。面对名牌高校的毕业生，很多普通院校的毕业生都会有些自卑心理，那么当大家同台竞技争夺工作岗位时又会如何？大多数大学生认为有压力，占72.2%。

在被调查者周围毕业的与即将毕业的大学生平均就业率上，46.47%认为就业率在50%以下；24.9%认为就业率在50%-70%；6.22%认为就业率在70%-90%。大学生认为目前毕业生的平均就业率偏低，形势不是很乐观，大部分人认为就业率在70%以下，而事实上据调查来看09年全国高校应届毕业生就业率为68%，与去年同比基本持平。对于大学生毕业参加工作的初期月薪，67.43%选择800-1500元；23.03%选

择1501-20xx元;选择20xx元以上的占9.13%。对求职薪酬(试用期后的工资)主要集中在1001-2500之间,5.39%认为求职薪酬在1001-1500之间;23.65%认为在1501-20xx之间;24.90%认为在20xx-2500之间;28.42%认为在2501-4000之间;认为求在4001以上的,占17.64%。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门,占51.74%,民营企业和外资企业分别占7.39%、14.35%;6.96%的会自主创业。到经济较发达的城市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选择,占47.30%;23.03%选择中部大中城市来发展自己的事业。大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展机会或有良好的社会资源,占56.64%;16.62%选择该地区是因为生活条件好;而因看中创业环境的有7.29%;回报家乡有10.87%;因为家人安排或其他原因分别占2.30%、6.27%。

2. 大多数大学生想过自主创业,但资金和经验成为大学生自主创业的瓶颈

在自主创业这个问题上,70.12%表示想过自主创业,大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者,挤占就业机会,而更应该是新岗位的开拓者,为社会带来就业的机会。但是资金和经验仍是制约大学生自主创新的主要瓶颈,占65.56%;认为自主创业最需要的是政策支持和技术的分别占10.17%、14.17%。

3. 半数以上的大学生愿意参加苏北志愿者服务计划及报考村官

对于是否愿意投身苏北志愿者服务计划,55.6%的被调查者愿意投身苏北志愿者服务计划。在对于村官的选择上,5%的大学生已报名村官考试;57%有意向朝村官方向发展,但自身条件不够。这体现了当代大学生的就业观念也在发生新的变化。

关于择业观调查数据显示，21.25%的被调查者希望毕业后一步到位，有稳定的收入；55.83%希望先就业后择业；16.67%不打算直接就业而是继续深造；6.25%打算自主创业。一个人的职业发展应该是呈阶梯型的，根据自身发展的水平，抓住各种各样的机遇，通过一个又一个岗位不断成长。所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时，可以采取“先就业，后择业，再创业”的办法。也就是说，在择业时不要期望太高，可以先选择一个职业，不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验，然后再凭借自己的努力，通过正当的职业流动，来逐步实现自我价值。超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素，达55%；考虑自身兴趣和工作环境的分别占35%、32%；43%考虑对事业发展是否有利。58.13%认为专业对口对未来选择工作比较重要；8.75%认为很重要。在所学专业前景的看法上，认为所学专业前景较有前途的占大多数，比例为65.15%；7.68%觉得自己所学的专业很有前途。