

最新员工被迫解除劳动合同通知书 被迫解除劳动合同通知书(优质6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工被迫解除劳动合同通知书篇一

xx员工：

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年月日

签收：

年月日

员工被迫解除劳动合同通知书篇二

先生/女士：

基于您年月日向公司提出的离职通知，根据相关法律法规和

公司具体情况，您与公司的劳动合同将在年月日终止，请接到本通知后，在年月日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

__公司人力资源部

年月日

员工被迫解除劳动合同通知书篇三

**有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知！

通知方(签字)：***

年2月10日

员工被迫解除劳动合同通知书篇四

单位工商注册名称_____：

本人王涛，性别男，年龄岁，身份证号码：，自20xx年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：
1、自20xx年12月进公司至今，除公司2008年1月与本人签订劳动至20xx年1月，其余时间均未签订劳动合同。2、自20xx年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。3、自20xx年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。4、公司未及时足额支付劳动报酬。5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月工资的20%。6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。故本人依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20xx年5月x日正式解除双方劳动关系并请求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20xx年12月至今的社会保险及相应精神损失

费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知！

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留底。

通知人：

年月日

员工被迫解除劳动合同通知书篇五

同志：

您于20__年1月起就职于本公司。现因下列第一项与第九(大写)项情形，你与我公司20__年1月1日签订的为期5年(劳动合同期限)的劳动合同书于20__年3月31日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另

行安排的工作；

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11. 法律、行政法规规定的`其它情形。

请您于20__年4月5日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

__公司

公司名称(盖章)

20__年__月__日

员工被迫解除劳动合同通知书篇六

尊敬的__：

经公司研究决定，不再继续履行与您20__年x月x日签订的劳动合同，终止/解除劳动关系。请您于20__年x月x日前（含）办理完离职手续。（即：自此您与本司劳动关系正式解除）。我司向你支付各项加班费、补足两个月的转正工资差额，共计__元。完成上述步骤后，双方再无纠纷。

特此通知！

—

日期：20__年x月x日