

2023年班组会议记录(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

班组会议记录篇一

根据公司相关文件要求，结合物资供应中心实际，7月8日，物资供应中心副主任陆林在物资供应中心四楼会议室组织召开了班组建设专题会。仓储管理部、马家塔总库、大柳塔总库、大柳塔供应站、哈拉沟供应站、上湾供应站、洗选中心供应站、补连塔供应站的站长、班组长代表、员工代表参加了会议，大家畅所欲言，提出了许多好的意见和建议，纪要如下：

一、成立中心班组建设工作小组，明确工作小组的职责。强调班组建设是当前工作的重中之重，要加强班组建设的基础管理工作。

1、物资供应中心班组建设工作小组：

组长：陆林

副组长：李金胜各部门及站库第一负责人

成员：冯波各站库班组建设管理。

2、班组建设工作小组职责：

(1)负责制订加强班组建设的规划、计划；

(2)负责制订班组建设的标准、规范；

(3) 负责收集班组建设的动态、信息，建立班组建设的资料、台帐；

(5) 推行班组规范化管理。

二、明确召开班前会和班后会的程序和要求。

1、班前会召开要根据物资供应中心各库站的业务特点

及作业情况，每周召开两次，分别为周一和周五，具体时间根据各库站实际情况而定。要求班前会控制在20-30分钟之间，内容要短小精悍。班前会内容要包括：一是学习最新文件、时事和安全生产中的注意事项；二是点评前一周出现的典型问题，以及如何营造良好的工作气氛等。

2、班后会召开不固定，要根据各站日常工作而定，发现问题随时召开。要推行“每次班前会是上一次会议的班后会”理念，精化流程，提高效率。

三、明确班组长的选拔、职责和管理制度。

1、班组长的选拔由自我推荐、公开竞聘、员工和被服务单位评测及领导考核相结合产生。

2、明确班组长的职责、权限，并将通过中心正式发文任命。（在中心未统一确定发文前，以各库站发文为准）

3、班组长的任职期限为一年，到期换届选举。

4、强调班组长既是承上启下的桥梁，又是联系员工和上级的纽带；班组长是生产的直接组织者和劳动者，所以班组长既应该是业务骨干，又应该是管理上的多面手。

5、要提高班组长待遇，班组长具有评优提干的优先权。

6、要加强班组长考核，结果与工资二次分配挂钩，奖罚分明，不能只罚不奖，要建立长效激励机制。同时，班组长具有先锋模范带头作用，出现“三违”等情况时将被立即撤职。

四、对各种培训和每日一题的内容和形式提出要求

1、每日一题的学习，要求各库站内员工轮流宣贯的方式，宣贯人要深入学习每日一题，用自己的语言宣讲。

2、要细化每日一题的出题范围，要根据仓储管理员、核算员、装卸工等岗位分别制定学习内容；要根据员工年龄结构、知识水平层次等划分学习内容。

3、每日一题和各种培训要改变以往死记硬背的方式，转变观念、活学活用。要利用信息化手段，将典型事件、学习内容制作成动画、图片等员工喜闻乐见的方式宣讲。定期、分阶段开展有奖问答活动，提高员工参与的热情。针对物供中心劳务工多、学历层次低的特殊情况，要求开展现场辨识、现场教学、实操口述考试等方式，提高培训效果。要实行反复学习法，每两个周一轮回，将之前学过的内容再学一遍加深印象。

4、开展丰富多彩的文体娱乐活动，增强员工凝聚力，寓教于乐。

关于班组建设的其他说明：

1、中心要求各库站负责人必须高度重视班组建设

工作，同时设专人负责班组建设的具体工作，严格按两级公司和中心的安排开展工作，充分发动群众，创建有物供特色的班组文化，使班组建设这项工作开展的有声有色。

2、公司每季度开展一次班组建设大检查，具体时

间公司临时通知。

3、各库站每季度定期开展一次班组长座谈会、劳务工座谈会，并做好记录。

4、各库站每月25日将班组建设总结及考核结果上报仓管部，每月评出五好班组一个、星级员工一名。

5、班组建设资料要在不断完善中提高质量，归类存放，专人统一管理。

6、每位员工要使用统一的笔记本，且干净整洁有编号，记录完整。

7、中心班组建设业务咨询：冯波8224057

附件：班组建设需准备资料明细

班组会议记录篇二

班(队)：

20年

班组会议记录月日至20年月日

说明

一、班组会议记录(包括班务会议、民主生活会、合理化建议、劳动竞赛活动)

二、班(队)实行民主管理、建立班(队)民主管理制度。

每周召开一次班组会议，对较大的问题组织队员进行集体讨论，听取评议班(队)长对一周以来的工作总结，讨论和研究班

(队)生产工作计划和有关队员切身利益的重大问题。

三、积极为企业出谋献策。开展各种不同类型的劳动竞赛活动，提高队员的业务技术水平。

班组会议记录篇三

1. 培训纪录：

事故分析的目的是惩前毖后，要组织每一位职工进行分析，找出事故发生的直接原因、间接原因、主要原因、次要原因，原因找到之后，要针对本部门、班组可能发生的情况，进行广泛的讨论，集思广益，从而采取积极有效的预防措施，防止类似事故的发生。如果事故的发生是违章作业、违章指挥而造成的，就应从规章制度、组织管理等方面找原因、定对策；如果是人为误操作造成的，就应从意识上查找原因。在开分析会的时候，一定要多问几个为什么，多落实几个怎么办。

不定期地开展《电业安全工作规程》的培训和考试，通过加强国家和行业有关安全生产的方针、政策、法律、法规的学习和专业知识的培训，不断提高广大员工的'安全意识，扩充业务知识，提高实际动手能力，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，提高事故的认知能力，提高安全操作技能，强化自我保护能力。加强安全用具的使用、触电急救、消防知识的培训，全面提高全公司员工反事故和防止事故、处理事故的能力。

工作中班组成员要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，对互保对象开工前的精神状态和安全思想力争做到心中有数，必须清楚当时工作的具体任务、工作要求、工作地点、工作环境及有关事项，必须落实当日工作的安全措施，做好各种(包括季节性)安全防范工作。工作前，要相互检查措施的落实情况，相互检查安全工器具完好状况，熟悉安全工器具的性能；工作中要严格执行各项规章制度，杜绝“三违”，确保

“三不伤害”。

班组会议记录篇四

1. 培训纪录：

(1) 开好事故分析会。事故分析的目的是惩前毖后，要组织每一位职工进行分析，找出事故发生的直接原因、间接原因、主要原因、次要原因，原因找到之后，要针对本部门、班组可能发生的情况，进行广泛的讨论，集思广益，从而采取积极有效的预防措施，防止类似事故的发生。如果事故的发生是违章作业、违章指挥而造成的，就应从规章制度、组织管理等方面找原因、定对策；如果是人为误操作造成的，就应从意识上查找原因。在开分析会的时候，一定要多问几个为什么，多落实几个怎么办。

(2) 加强安全知识培训。不定期地开展《电业安全工作规程》的培训和考试，通过加强国家和行业有关安全生产的方针、政策、法律、法规的学习和专业知识的培训，不断提高广大员工的安全意识，扩充业务知识，提高实际动手能力，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，提高事故的认知能力，提高安全操作技能，强化自我保护能力。加强安全用具的使用、触电急救、消防知识的培训，全面提高全公司员工反事故和防止事故、处理事故的能力。

(3) 提高作业员工之间的安全互保意识。工作中班组成员要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，对互保对象开工前的精神状态和安全思想力争做到心中有数，必须清楚当时工作的具体任务、工作要求、工作地点、工作环境及有关事项，必须落实当日工作的安全措施，做好各种(包括季节性)安全防范工作。工作前，要相互检查措施的落实情况，相互检查安全工器具完好状况，熟悉安全工器具的性能；工作中要严格执行各项规章制度，杜绝“三违”，确保“三不伤害”。

班组会议记录篇五

地点：安图生物项目部会议室

参加人员：项目主管、技术总工、各个班组长及带班

主持人：厉航军记录人：李丽敏

会议主要内容：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；

会议首先由经管部王会昌发言，厉航军经理做重要指示。

一、王会昌发言内容：

1、今天大会的目的：加强团结、明确目标，提振士气，适应高要求；

2、关于管理人员和班组的关系：大家要形成共识，管理人员和班组，都是一家人，都是项目部不可缺少的。要求大家互动起来，谁方便找谁，互为弥补，共同做好。

3、开始高要求的管理：管理后面的工程，要求更高，管理必然要更严格。比如产前区，甲方今天就给我们打预防针，要我明天去他们工厂去参观，感受一下他们的管理。特别是航空港，要求更高。也关系到我们未来的很多业务。

4、安图生物和航空港，都要创标杆工程。但是，我们要看到存在的差距，还有很多事要做。就是戴胸卡，对工厂而言，是习以为常的事情，我们要完善起来，就有很多的工作要做。大家在思想上要适应标杆工程的管理，自觉地配合。

5、要提高，就要开展更多的培训，了解施工规范，主动创优。要求班组自觉的配合。

6、一切行动听指挥，步调一致得胜利。上次厉总开会，就要求每个项目部成立一个会，由经理、总工、质量员、安全员、材料员等主管组成。专业事项，专业二人以上碰头决定，涉及全面管理的，要大家一起决定。决定的事项，在每天下午的碰头会上要通告大家。会决定的事项，各主管、各班组一定要执行。

7、管理人员也要当好翻译官，把设计意图和甲方要求，用工人能够听得懂的语言去表达。努力做好服务工作。

8、完善合同，理顺管理：工程越来越多，管理必须走向制度化，规范化。没有签订的班组合同，在九月二十号前后要签订完毕。

10、现场管理中，管理人员都要首先运用三次落实制度；而执行处罚条例是用处罚的手段，守住底线。作为施工员来说，三次落实不了，要么进行处罚，要么矛盾上交。施工员在复查分项工程时，应该把90%的问题都消灭掉。

11、质检科和安全科从施工科独立出来，就是要独立行使处罚的手段，起到教育的作用。质量员安全员就不一样，在验收的时候看到严重的问题，就要立即处罚。一般的问题，80%的要处罚。

12、劳务协议是与班组签订的，所以，所有处罚针对班组。所以，班组长要履行对下属的工人管理和教育的义务。

13、工程款支付制度：

每月20工以上的，每月支付生活费1500~1800元；中途借款也要实行审批手续，完善财务制度。中途借款主要用于支付工人工资，必须有工资表。阶段性付款，要付清工人工资。工程量核对：班组上报，项目部审核。

14、点工确认:三天内签好，结算时付清。已经领取的工程款，要抓紧上交工资表。

15、先进班组评定：为了鼓励先进，开展先进评比。从质量、进度、配合、工作服从等方面进行评比。具体厉总会讲。

二、会议由厉经理做出总结和决定：

(一)总体方面：

1、目前郑州市出台房产限购政策，对我们搞建筑的打击很大，所以，行情越来越紧。

2、在业务形势不好的情况下要怎么去做：班组、管理人员要加强内功修炼，要做得更大更强。对于公司而言，管理人员是左手，班组是右手，都是不可缺少的。所以，在施工中，都是同一个方向的，不应该是矛盾体。左右手要形成合力，目标明确。

3、今年港区很快开工，还要开一个新工程。建筑面积要达到40万平方米。

4、因此，班组层面的建设，要求越来越好。中天公司有一本优秀务工班组名录，入选以后有价值，建筑饭会越来越好吃。所以，下半年，要培养一批属于自己的班组，做事有一个共同点。作为一个老板要看的长远，不要死定眼前利益，班组要有自己的优点、特点。有的清工老板一年的产值几个亿，他的有优点大于缺点，看未来看得很远。

(二)下面我专门谈谈如何做好班组长：

1、最不可缺的是质量：现在的监理质量要求都提得很高，做不好，只会返工，进度也上不去。班组要重点解决人才的问题，稳住好的技术工人。对代办的，要强调质量。有一个工

程，要求做清水混凝土结构，甲方就问你有多少人做过清水混凝土，钢筋垫块如何垫。开发商也在讲究营销策略，过程中要叫小业主来看，开发靠实打实的质量。

要讲究质量体系的建立。三星手机，在韩国生产的，可以卖到5000多，而在中国生产的，只卖1000多，这就是质量造就品牌。班组要提高质量要求，甲方要求合格工程，我们要做出优良工程，甲方要求优良，我们要做到精品。

以前有一个工程，混凝土中有一个水泥袋，项目部赔偿了42万元。现在这样的小业主不少，所以，只有我们自己做好，才能防范这样的风险。

作为班组，质量是很实在的，要体现出良好的管理水平。好班组前提是要把质量做好，质量是赚钱的本钱。对我们下属五个项目部的所有班组分工种进行评定，前三名的好班组进行奖励。拿到奖金的好班组，附加值是很大的，后面的工程，优先施工权，单价上面也适当上浮。

2、抓进度：时间就是效益，时间就是金钱。我们的塔吊租赁公司称：药厂施工这七个月以来，已产生一百多万的租赁费用。进度实际就是利润。进度不快，就会导致进度款下不来。对班组来说，带班的也要工资，快一点做完这个工程，也可接手做其他工程。对项目部来说，一天的工资、设备、周转材料租赁费等，提前一天可节省五万元。

班组抓进度的基本要求是：班组长该去消化，解决管理里面的问题，满足项目部的要求。每个项目部安排计划，事先要与班组沟通到位，安排的事就要做到。今天的事尽可能今天做完，今天拖下来的，在接下来的时间要加班加点抢回来。

3、班组安全：

今年事故不少，已经损失了120万以上以上。安全上不确定因

素很多，所以班长要比管理人员更加用心。今年好几起事故都是工人本身的身体原因引起的，对我们是切身之痛。对于年纪比较大的，身体不好，如高血压、等病的工人就不要招进来，病怏怏的不要用。招人这一关，身体上要关注。我们有规定，三万以内的医疗费用全部由班组承担，出现任何事故，班组负责主要谈判。再谈谈工人素质。我们工地的工人已经换了四五批，是因为他们本身素质很差，甚至班组长也管不动。这也是成本经营上的安全。班长也要正面了解这批人是吃什么饭，有没有能力管理这批工人。

有一个班组讲好的单价，但他后来说没有戴眼镜，没有看清，这是不诚信的表现。。

4、资金管理

资金管理的制度要尽快建立起来。对班组的资金管理要实时监控。

生活费发放和审批：审批的权限下放到管理人员和主管手上。每月出勤20工以上的1500-1800元/人.月，阶段性的付到70%-80%发下去，如到农忙时节、割小麦、9月份学生开学、种玉米等，一年分3-4次发放。班长要把工人工资发清。具体表格会发到大家手中。

工作完工付款已经付至90%。但有的班组工资还是发不出来的原因要理清楚。自己班组要有多少产值，垫资多少，如何分配，都要分类做账。项目部不会100%的给班组付出的。

项目部也要防范班长拿到工程款后乱花。上个月拿到的生活费有多少发到工人手上。每月生活费的发放：从这月开始，要先看到管理人员审核通过的考勤表。

我们以后会越做越大，其中人工费占到30%左右，各项目部要有合理的资金计划，仅安图生物已经用掉了三千多万现金，

所以资金管理非常重要。

生活费发放表每月5号之前必须上交主管审查完成，5-10号期间发放生活费，班组自己准备好。

5、沟通管理

对班长而言，最看重的素质是沟通管理，这是班长的重要素质之一。班长要与管理人员、甲方做好沟通。班长不同于工人，要主动去沟通，沟通好确定下来之后，有空再去干活，不要捡了芝麻丢了西瓜。碰头会就是很好的沟通，可以及时解决很多问题，沟通顺畅，项目部才能运转正常。沟通要真诚，诚信，不是去给别人穿小鞋、下套子，而是要起到实效，解决问题。班组要很坦诚的去做事：三次落实制度，三次落实不了，就可以直接打电话给我。我希望运用三次落实原则，切实解决问题。合同履行上面的沟通：这次班组合同的讨论稿，班组先看，沟通首先要体现合同的公平性。班组长要考虑如何去执行合同。以后的班组会成倍的增加，合同履行要规范起来，所有班组都要签好合同。以免给以后工作带来很多争议。

没有保证金制约的，就要连带担保制度，被蛇咬怕了，也不能不防。有的班组会因2-5万元把自己卖了，违反合同约定，这样做的话，中天今后也不会给他市场了。

6、争做好人：人有五种人：圣人、贤人、好人、正常人、蠢人，圣人是一切为他人，行人是道德模范，好人是双方双赢，正常人是利己不损人。我们要争做好人。做人是一辈子的事情：要有自己的朋友、有和谐的家庭，要关注身体状况，少抽烟，少熬夜打牌，在金钱、事业、亲情之间找到平衡点。

包清工几个亿的老板，都是讲诚信的。

我们的团队要增加到200多人，如何凝聚成拳头，要有一个高

度的认识。我很认可中天集团这个团队，正如刘伯承一样，对外一致性，窝里也不咬。我们也一样，不许窝里斗。大家来自十个省，要像客人一般的客气。团队里面互相谦让，互相尊重，互相帮忙，总有人有困难。大家形成合力，形成整体，力量会有多大?!要有团队支撑服务。

经营自己的小团队，要加强自我约束。

7、先进班组评选

希望大家抓紧总结，更加努力!

中天匠心郑州经管部

20xx年x月x日