

2023年欠工资的劳动仲裁申请 工资劳动 仲裁申请书(实用14篇)

工作转正申请书是一个评价自己工作能力和成果的机会。入党申请书范文3：坚定理想信念，奋发有为，为党旗添彩

欠工资的劳动仲裁申请篇一

代理人：姚_ 北京_()律师事务所律师

被申请人：__机械有限公司，住所地：_经济技术开发区_号，
电话：_____

联系人：刘_

联系电话：

法定代表人：罗_

职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234元(自20_年9月至20_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3__ 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20_年9月至20_年3月的社会保险。

事实与理由：

20_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

欠工资的劳动仲裁申请篇二

申诉人：凯，男，汉族，1986年7月19日出生，身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人： 律师事务所律师

电话：

被上诉人： 四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：

职务： 总经理

住所地： 成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人： 四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：

职务： 总经理

住所地： 成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补

助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于20__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月__凯应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20__元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20__年3月凯被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20__年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20__]2457号)评定为工伤伤残9级。20__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人__凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20__年__月26日

欠工资的劳动仲裁申请篇三

被申请人：__公司

地址：__

电话：__

法定代表人：____公司

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20__年6月正式到被申请人李__在__公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到此刻的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能到达10万元，对于这样的利润对于被申请人李_平_丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

__区劳动局劳动仲裁委

申请人：徐__

20__年10月21日

欠工资的劳动仲裁申请篇四

申请人：_____张_____，
男，19_____年_____月_____日出生住

址：_____市_____号，身份证号
码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项：_____

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：_____

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

年 月 日

欠工资的劳动仲裁申请篇五

合同编号：

申诉人：

身份证号码：

现住：

联系电话：

被申请人：

负责人：

地址：

联系电话：

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回

仲裁申请。仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币 元。

(2) 请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币 元。

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日

欠工资的劳动仲裁申请篇六

尊敬的_____：

申请人：_____，男，_____年_____月_____日生，原系_____市_____旅游汽车服务有限公司副总经理，住_____省_____市_____村_____巷_____号，电话：_____。

被申请人：_____市_____旅游汽车服务有限公司，地址：_____市_____区_____街_____号(通讯地址：_____路_____号东鼎大厦_____号)

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资_____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款_____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

申请人于_____年_____月正式到被申请人_____旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为_____万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

敬礼！

申请人：_____（签名）

_____年_____月_____日

欠工资的劳动仲裁申请篇七

申请人：_____，女，_____年_____月_____日出生，
住_____市_____区_____村。

被申请人：_____，住所地_____市_____区_____村。

法定代表人：_____，总经理

申请请求：

1、请求被申请人支付申请人_____年_____月_____日工资11222元。

2、请求被申请人支付申请人相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。

事实和理由：

_____年_____月_____日，申请人开始在被申请人处上班，双方没有签订劳动合同，约定月工资为1800元。在工作期间，被申请人未按时发放工资。至_____年_____月_____日，被申请人无故拖欠申请人_____月工资9422元，被申请人出具一欠条。此外，对9月份工资1800元也未付给申请人。至今，被申请人共欠申请人工资合计11220元。因被申请人无故拖欠申请人工资，根据《违反和解除劳动合同的经济补充办法》第三条规定，被申请人除应支付拖欠的工资外，还应加发申请人

相当于工资报酬25%的经济补偿金2805元。为此，申请人向贵委提起仲裁，请求贵委支持申请人的仲裁请求。

此致

_____市_____区劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

欠工资的劳动仲裁申请篇八

申请人：_____张_____，
男，19_____年_____月_____日出生住
址：_____市_____号，身份证号
码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项：_____

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：_____

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，

双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

欠工资的劳动仲裁申请篇九

申请人：

被申请人：

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至_市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，__年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。__年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的'经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在_市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。

根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至_市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

申请人：_____

__年七月十九日

欠工资的劳动仲裁申请篇十

申请人：_____，女，汉族，_____
年_____月_____日生，住_____。

被申请人一：_____公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

被申请人二：_____有限公司，住所
地：_____。

法定代表人：_____

申请事项：

1. 裁决二被申请人支付申请人_____年_____月工
资_____元。

2. 裁决二被申请人支付_____年_____月至_____
年_____月未足额发放的工资_____元。

3. 裁决二被申请人支付_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日的双倍工资_____元。

4. 裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金_____
元。

5. 裁决二被申请人补缴_____年_____月至_____
年_____月的社会养老_____元及补缴_____
年_____月至_____年_____月未足额缴纳的社会养
老_____元。

6. 裁决二被申请人支付加班费_____元。

7. 裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿
金_____元。

事实与理由：

_____年_____月_____日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事_____工作，经申请人多次要求，被申请_____于_____年_____月_____日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。_____年_____月_____日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清_____年_____月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的`行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出_____申请，望_____委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

_____市_____区劳动争议_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

欠工资的劳动仲裁申请篇十一

申请人：

被申请人：

案由：购销合同纠纷。

仲裁请求：

1. 被申请人返还申请人贷款60万美元；
2. 被申请人承担仲裁全部费用。

事实和理由：

____年7月，申请人与被申请人订立家具生产机械设备购销合同，约定被申请人于____年12月31日前供给申请人该国产木制家具生产设备一套，申请人分别于同年7月31日之前和收到设备之日支付被申请人该套设备款的60%和40%，共计130万美元。此后，双方各自分别履行了上述约定。

____年1月，申请人在对上述设备安装调试时得知，该套生产设备的国际公平市场价格只有30余万美元，远远低于被申请人在订立合同时的报价，遂委托北京进出口商品检验局对该套生产设备进行价值鉴定，鉴定结果表明，该套生产设备属于全新状态时的公平市场鉴定总会额为31.7万美元。被申请人在为申请人购买这套生产设备时索取的货款明显高于其实际价值。

为公平解决这套设备的款额问题，减少申请人经济损失，申请人多次以友好的态度与被申请人协商，希望在确保被申请人合法利润的前提下由被申请人退回多付的部分货款，但被申请人以“合同已经履行完毕”、“设备价款系双方约定的”为由予以拒绝。

为使申请人与被申请人之间的争议得到公正的解决，确保申请人的合法权益，特依据申请人与被申请人之间订立的仲裁协议向仲裁机构提出仲裁申请，请依法仲裁。

证据和证据来源：

1. 购销合同书，由争议双方共同订立；
2. 生产设备明细表，被申请人提供，申请人核查签收；
3. 生产设备付款单据，被申请人给付；

4. 鉴定证书，北京进出口商品检验局提供。

_____有限公司

_____年6月21日

欠工资的劳动仲裁申请篇十二

申诉人：

被诉人：

申请事由：

我是__年10月26日被__有限责任公司录用为员工(经双方协商约定试用期间工资为3000元，__年1月转正后工资为3500元)，但工资一直不按时发放，__年8月底公司领导通知我在家休息(因公司经济效益不太好)，公司会及时将欠的工资发放给我，并随时等公司通知上班，在休息期间，公司也没有发最低生活保障费和缴纳养老__等，可至今拖欠的工资也没有发放，工资一托再托，也没有通知我去上班，对此，我于__年__月__日提出了辞职。

根据《____》第38、46、47条等相关条款的'规定：现申请__有限责任公司给予我以下工资补发和经济补偿：

二、经济补偿金__元；

三、养老__金是：__元(____年度是__月至__月是__元、__年__月至__月是__元)。

以上共计：__元。

申请人：__

_年_月_日

欠工资的劳动仲裁申请篇三

申请人：_____，男，_____
年_____月出生，_____省_____市人，
原_____有限责任公司员工，住_____
市_____区_____号。

被申请人：_____有限责任公司，住_____
市_____区_____。

仲裁请求：

- 1、判令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；
- 2、判令被申请人支付拖欠申请人20_____年6月的工资1610元；
- 3、判令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、判令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；
- 5、判令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；
- 6、判令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人20_____年2月至20_____年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元；补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失1442.6元；补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于20_____年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20_____年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20_____年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

_____区劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

欠工资的劳动仲裁申请篇十四

申请人：

被申请人：

申请请求：

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元，一次性伤残就业补助金_____元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴_____年3月至_____年2

月期间的' 社会保险; 不能补缴的, 赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由:

申请人_____于_____年3月入职被申请人_____公司工作。_____年2月11号凌晨3时许, 申请人在工作过程中, 开包装机时, 不慎被机器夹伤左手无名指, 经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定, 申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外, 被申请人并未依照《劳动法》等规定, 为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险; 每天工作12个小时, 也从未支付过加班费; 每年也没有给予申请人带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于_____年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益, 特提出仲裁申请, 望裁如所请!

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人:

_____年_月日