

社联年度工作总结报告

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

社联年度工作总结报告篇一

“放飞青春活力”系列活动

“放飞青春活力”系列活动--社联成果展

大学生是一个积极的群体，一群朝气蓬勃的青年，有着翅膀一样的梦想。他们为了理想，与高考奋战，与命运抗争。终于踏入了梦的殿堂，我们作为他们的学长学姐，我们有义务，让他们在新的起点上，感受大学社团活动的魅力，为他们的目标浓墨彩妆。

作为学院的六个组织，我们有义务展示我们作为学院生命力和血液的作用。我们有义务将我们好的一面展示给那些带着梦进来的新生，也为我们社团的纳新和各个组织的纳新做好准备，接纳新鲜血液来营养自己和补充自己，不断提升各个组织的影响力。

4月24号19:00--21:00

教学楼七楼学生活动中心

共青团师大人民武装学院委员会

承办单位：人民武装学院学生社团联合会

支持媒体：记者团、广播部、文学社院刊

参与人员：各专业人员(11级，20人)

九、活动内容以晚会的形式开展，安排16个节目

社联年度工作总结报告篇二

针对下一学期的工作我想社联的工作主要是从两个方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部各个部门的关系以及各社团与社联的关系；其次是对外，提升社联在社团的威望，提升在学校的影响力。

在对内方面，社联首先应协调好自身内部各个部门之间的关系。一、要完善制度并严格执行社联各项制度，特别是要严格值班和开会制度，充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅通渠道；二、加强社联自身队伍建设。作为社联的干部及干事，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。

下面是我对社联内部各项工作的具体计划与安排：

秘书部：日常活动的登记，加强与各个组织的联系；各项通知的准确与到位；各种文件资料的有序存放；社联物品的借用保管，加强活动场地的申请及时性；各项活动的安排组织，保证各项公共活动的有序进行。

财务部：对社联及社团的财务状况定期进行查看；安排主席团一人负责处理开支，结算。

宣传部：扩大宣传部力度；增加人力投入；专人负责各项活动的宣传；提高海报制作的效率和质量；博客的管理与开发，

加强与外校的沟通与联系；各项校内外信息的有效采集。

监察部：对社联干部干事以及社团负责人的合理监督；改进工作作风，提出问题，发现问题，并提出整改意见；及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

外联部：在策划方面，加强创新意识，提高活动的质量；在赞助方面，积极联系各个商家，提高办事效率。

对于社联，我将采取以下十大举措：

一、加强人员沟通，提高创新意识；

二、提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉；

三、举行活动领导负责制；

四、加大宣传力度，让社联时刻充满能量；

六、值班、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止。

七、各协会负责人给会员树立好榜样，关心会员，熟识会员；

十、会员流失性大，可适时新增会员，但需经主席团同意允许。不可擅自进行宣传组织其他未经院团委，院社联允许的各项活动，一经查实将严肃处理。

对社联的四大构想：

一、完善，制定并严格执行学生社联的各项制度。严格值班制度；继续推进学生社联工作日制度。

二、推行组织机构。加强学生社联与其他组织的团结与合作，

监察部增加受理投诉服务，及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

三、加强学生社联自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。在社联内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生团体。

四、召开例会，严整会场纪律，各部门协会集思广益，广开言路，合理发表个人见解，尊重自己与尊重他人，深化社联“一家人”的和谐思想精神。

在对外方面，我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为最有影响力的社联。首先是我们社联的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，而不是按照固定的模式开展活动。其次是宣传，每个组织都不能忽略宣传的作用。在新的一年里，我们应该加大宣传力度。使展板更加的丰富，除了标语外，可以加一些精美的图片，反映社联的时代精神，表现社联的宗旨。在图片的周围不妨加一些短小精悍的文字，一来做宣传广告，二来也可以增进老师学生对社联的了解。

在此，我恳请大二的干部都能够留下来，带领大一新生继续留在社联工作学习，把你们的人脉关系，工作经验传授给下届新人，让他们少走弯路，向学长学姐们多交流多学习，把自己的一份力奉献给光荣而繁荣的社联。社联给予你们的不多，应为我们都是为了同一个梦而走到一起，作为学生的我们，希望在社联留下我们美好的人生回忆，在此祝福大家，感谢大家！

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同

提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极创造和提供我校社团与外校社团交流合作机会，引导和调控学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

社联年度工作总结报告篇三

20xx年10月16日，在这个充满梦想与期待的亚运年度，在这个秋意深浓秋兰飘香的季节，在这个朝气蓬勃、活力四射的湖北青年职业学院，经过院党委批准院学生社团联合会（以下，简称为院社联）正式成立了。承载着促进19个学生社团进一步协调、健康、稳步、积极向前发展的重大使命，院社联决定和每一个人一起努力、和每一件事一起拼搏，共同创造历史记录上的第一页。社团联合会紧跟时代脉搏，紧跟社团发展的需求，为促进社团的发展，不断完善自身机构及相关制度，给社团搭建更好的活动平台。

1、加强社联制度建设。

院社联的部分成员在假期里不辞辛劳，经过努力，制定并完善了《湖北青年职业学院学生社团联合会章程》、《湖北青年职业学院学生社团管理办法》、《湖北青年职业学院学生社团成立流程》、《湖北青年职业学院社团、社团干部评优细则》、《湖北青年职业学院社联办公室值班制度》、《湖北青年职业学院社联例会制度》《湖北青年职业学院社团经费管理办法》7项规章制度，规范建立了《湖北青年职业学院学生社团成立登记表》、《湖北青年职业学院社团活动申请表》、《湖北青年职业学院社团活动经费申请表》《湖北青年职业学院社团、社团干部评优推进表》4种样表，使我院社团工作能在规范的环境下进行，完成了社团管理工作由个人经验型管理向制度条例型管理的过渡。

2、建立并完善社联组织机构，进一步完善各部门职能。

在招新之前，社联首先完成了自身内部的组织机构调整。社联将原有的部门，根据实际需要调整为现在的秘书处、外联部、宣传部、组织策划部（组策部）、活动部、社团办公室6个部门，将部门职能进一步细化，便利了社联工作的运行及社团各项活动的开展。

1、加强社团建设，规范管理。学生社团是学校文化的重要载体，是第二课堂的重要组成部分。

多渠道多方位地扩大学生社团的活动阵地，一方面能充分发挥学生的积极性，让他们积极参加校园文化活动，找到自我、确立自信、发展自身；另一方面也弥补了课堂教学的不足，优化了知识结构。

2、注重文化含蕴，提高大学生素养。

大部分学生社团是在自己制定计划的基础上，以会员作为活动主体开展各项活动。社团本着多元化的原则开展活动，一方面，给社团提供优秀的电影、视频等开展精神文明活动；另一方面，邀请学校优秀讲师，通过学生社团培训班开讲座、作报告的形式，来提高会员的各方面的素养；同时，通过学校已有的文化资源，与学院其他学生组织有关部门共同开展相关活动，以此提高社团成员的文化与艺术素养。

3、打造精品，评选标兵社团。

本着公平、公正的原则在学校社团中评选标兵社团，给予他们更多的支持，使他们在原有的框架下体现自己的社团文化风格和特有的精神风貌，不断创新、创造创建品牌。各社团之间互相交流与学习，加强社团活动宣传力度，树立形象逐渐形成一种良性竞争、共同发展势态，完美地展现了当代大学生的精神风貌，也为打造和谐校园增添新的乐章。

9月初，我院新生5日、6日陆续报到，迎新工作异常繁重。院社联积极响应院团委号召，在校内、外做好迎新相关工作，力争让新生和家长留下美好的第一印象，体会到青院人的关怀，展现青院浓厚的人文气息。

今年院社联的纳新工作取得了可喜的成效，一共收到有效的报名表格近400份。从前期工作到现场宣传各个部门都能很好的做好本职工作，把全新的社联形象展现给大家。

今年的社团招新开展得比较顺利。由于策划得当，分工合理，布置周密，各个学生社团都先进入班级宣传、再在统一分配的场地有序招新。虽然现场人多且分配不均匀，但整个招新工作开展得有条不紊。

院创业协会实施第二期“阳光雨露计划”关爱贫困学生、锻炼励志生组织近60名在校大一新生体验生活，参加社会实践兼职工作。在学生参与工作的时候不仅体会了工作的艰辛，更激励他们在校发奋学习。院摄影协会成功举办了第一期摄影成果展，在举办成果展的过程中不仅很好的宣传了摄影协会，还对促进校园课余文化起到了一定作用。院acg协会成功举办了学院第一次化妆舞会，对繁荣我院青字号特色校园文化作了一定贡献。英语协会坚持每周英语角学习活动日，组织协会成员交流学习心得，帮助会员克服英语学习中遇到的困难。武术协会本着强身健体的原则，每天坚持组织会员学习陈式太极拳以及散打的女子防身术，丰富了会员的课余生活。计算机协会成功举办了五期计算机相关知识讲座、羽毛球协会搭桥铺路，组织会员观看羽毛球高水平运动员打球学习球艺，在平时加强内部成员交流、切磋球技。乒乓球协会组织骨干会员加强训练参加湖北省高职高专组球赛，女子组荣获团体第一名、男子组荣获第八名的好成绩。礼仪队先后为学院3次大型活动担任礼仪引导、颁奖工作。

培训班课程从理论学习到社会实践再到红色感恩教育对对加强学生社团积极分子，社团骨干队伍建设起到了重要作用，

也为第二届社团文化节奏响了前奏。

本学期以来出访武汉民政职业学院、湖北科技职业学院、湖北工业大学、华中农业大学、武汉外语外事职业学院社联交流学习并与其建立了良好的往来关系。并成功拉得几起活动赞助，与哥歌量贩ktv、武汉狮子山泉有限公司建立了长期合作伙伴关系，对减轻活动经费压力起到了一定作用。

同时帮助各学生社团建立内部板报宣传设计队，对提升社团自身宣传能力起到了很大的作用。统一对通知、板报、内部文件实行了有效管理和规范。

在过去一年里，院社联取得了一定成绩，活跃了校园气氛，繁荣了校园文化，影响力扩大到周边高校。但由于社联仍然是一个新生组织，随着社会进步，学生对活动和组织提出了更高的要求，我们的组织管理和活动开展面临很大的挑战。

1、现阶段社联存在的问题

(1) 资料存档不便。现阶段各社团活动均有大量图片及文字材料，但其电子图片和文档没有统一地点可用来存放，多次造成存档资料调用不便的现象，不利于社团活动资料的保存及社团文化的传承，无法及时进行社团成果的展示。（缺少存文件的柜子）

(2) 对各种规章制度的执行力度不够。虽然社联已有自己的章程，但还是存在没有完全真正落到实处，对社联、社团负责人及其成员的奖惩方案以及工作机制流程不够具体明确。

(3) 对社团文化传承引导不足。缺乏对社团换届后新的社团负责人的培训，致使社团新负责人对自己社团的发展方向不明确，无法建立起严谨的组织机构。社联应该定期地举办一些公共活动以促进社联内部成员之间、社联与社团之间以及社团与社团之间的联系，但由于公共资金有限，致使活动很

难成形。

2、社团现阶段存在的问题

(1) 社团两极分化。社团招新人数、社团活动次数、社团活动规模等多方面因素考虑，现在热门社团与冷门社团的差距越来越大。

(2) 社团章程及其管理制度不完善。社团的运行模式较为混乱，社团负责人对社团的管理不够严谨规范，导致权力比较集中，即会长权力过大。

(3) 社团发展方向定位不准。由于社团定位及性质不够明确，导致社团活动未能真正达到锻炼和提高会员素质的目的，减弱了对校园文化建设的影响力。

(5) 社团举办的活动偏小，不能更好的营造校园文化氛围。由于思维局限性等因素的制约，社团活动总是偏小，无法在校园内形成一定规模的影响。很多活动举办完成之后，在师生当中得不到相应的反馈意见。

要实现社联的组织健全、制度完备、日常工作固定化，活动流程化；社团文化积淀实现文字化、数字化；形成完善的培训、传承体系；建立完善的考核、激励机制，实现社联从“监督——执行——反馈”这一完整循环的机构运作模式；社联和社团得到学校与同学的认可，能够自主整合学校相关资源；进一步提升宣传和公关作用，推动与其他高校交流合作；要实现社团组织完善，为会员的成长成才提供深层次、高质量的服务，培养一批精英会员，建设一批内部建设完善、机构合理的品牌社团，实现更多校级优秀社团进入“全省标兵社团”的行列的突破。承载着期望，肩负着挑战，怀抱着希望，我们迈开了大步，在前进的征程上，一步一个脚印，向着未来进军。迷茫中的困惑，挫折时的忐忑，我们都曾遇见，我们都曾体会，今后的路，更长，困难，更

多。但，我们坚信，心中的信念，为之奋斗，坚定地走下去。

社联年度工作总结报告篇四

一、幕后的酸甜与苦辣

在采访这些社团的学生工作者时，他们脸上洋溢的笑容生动地诠释了自己对工作的热爱。校社联的干事小张同学说：“付出总会有收获。我们对社团工作负责，社团的影响力会扩大，我们会见识到更广阔的舞台，认识各种达人，对我们个人的进步也是潜移默化的。。就拿我自己来说，社团帮我扩大了交际圈，增强与人沟通的能力，这些都是社团赠与每个社团人的。”也许现在的他们对各项工作还不很得心应手，但是他们有着一颗向上的心并用他们的激情在为社团工作奋斗着，每个社团人都是社团最美好的支持者、见证者、参与者。

我喜欢监察评议这个部门，因为专业限制，很多理工科类活动不能参加，而进入这个部门后，让我学到了很多自己平时无法接触到的东西。”法学院的小徐同学兴致勃勃地说道：“你可别小看这个部门，如果没有这监察评议部，社团活动的含金量可是会到打折扣的。”在周末他们放弃了逛街购物的机会，推掉了自己喜欢的活动，利用休息时间去学校各个社团监督评议，确保每一个社团活动能够高质量地完成工作，能够更好地调动同学们的活动积极性，丰富大家的校园生活。也许他们的工作微不足道，但是他们却是让社团活动由量变达到质变的重要催化剂。

二、坚守岗位的舍与得

很多时候我们的付出并不一定会得到自己预期的结果，但是在努力的过程中我们会发现用自己辛勤的汗水浇灌过的果实总是有种让人难忘的味道。

三、工作中磨出的利剑

“细节决定成败”这句话被无数的人当做经典来引用，可是又有多少人真正的能做到呢？可是，为了能让各种工作被大家认可，学生工作者们都必须尽自己最大的努力在细节上尽善尽美。大学生科技创新与创业中心的王同学就将“细节”作为自己工作的要求，从小事，从细节着手。他说：“就像在‘挑战杯’的举办过程中为了让每个同学了解参赛信息，就需要将比赛的注意事项进行详细的罗列，然后再向各学院的负责人分别讲解。在工作中这样的小事多之又多，我们只有抓紧细节，才能面面俱到，把活动办好”。

春夏秋冬，四季轮回，一批批学生工作者走在自己的岗位上，在我们每天享受着他们提供的服务时，通常只注意的是服务的质量如何，却不曾想过他们的付出，对此他们却不曾有过怨言，仍在自己的岗位上尽心尽力地努力着，为的只是方便、丰富大家的校园生活。泰戈尔曾说“埋在地下的树根使树枝产生果实，却不要求什么报酬”这些学生工作者就像树根那样，在大家的遗忘中默默努力让我们的大学生活开出绚丽之花，结出丰硕的果实。

社联年度工作总结报告篇五

您好！

总的说来，我觉得我们科创部的工作任重而道远，在未来的生活中，我会更加努力的做好自己的工作，请各位领导相信我。首先，感谢在社联工作期间，领导们给我的帮助和对我信任，我也很荣幸为社联这个大集体付出自己的一份力量，在社联中，我还是干得比较开心，也体会带了步入社会前，充满不规律韵脚的前奏。我想：这与组织对我的教育和帮助是离不开的。

在社联的这段日子里，我学到了许多东西，同时也提高自己

的能力，对此我倍感幸运。因为我进入了一个好的团队，遇到并结识了这么多优秀的队友，我们之间经历了许许多多，有开心的，也有不开心的，但我想以后我们回想起来，嘴角都会带着一丝微笑，就像之前我们之间的矛盾，随着每一场活动的成功举办，其实我们都明白，我们都是为了社联，为了这个大家一起为之奋斗的机构。这么长时间以来，我时刻提醒自己：一定要珍惜这份机会，珍惜这些队友，努力做好自己的工作。我现在可以毫不惭愧的说我实现了自己当初的诺言！

然而，一个好的工作并不一定适合每一个人。我个人的性格是比较内向的。但是我的应变能力并不强，面对该工作很难适应。经过长时间的考虑之后，我得到了一个结论：我不适应这份工作。所以，我决定辞职。

以“四五”普法为契机，切实维护妇女儿童合法权益和维护社会的稳定。一是利用电视、标语、街头宣传等多种形式，认真宣传有关法律法规知识；二是积极组织妇女参加全省“四五”普法知识考试；三是关心未成年人健康成长，积极与公安部门联系，深入到6名违法青少年家中了解案情，做耐心细致的思想工作，帮助他们改邪归正；四是认真抓好妇联系统社会治安综合治理工作，制定社会治安综合治理整体联动防范工程实施意见和机关制度。五是搞好群众来信来访，全年共接待来访来电 15件，办结率100%。

回顾一年的工作，我感到本人在工作中还存在不足。如：在全面建设小康社会的关键时期，我区妇联如何更好地服务于经济工作，有待于在新的一年里进一步探索。

2月，我怀着对教育事业的无比挚爱与热忱，踏上了神圣的教育沃土，开始了我人生中难忘的教育征程。刚进学校的时候，因为车祸留下的阴影及各个方面的原因，我做任何事情都有些胆怯。在各位老师的嘘寒问暖下，在您的鼓励下，我学会了自信；在你们的关怀下，我体会到了快乐的滋味；在你们的教导下，我深深的体会到了教育的全部秘密在于热爱学生。

说了这么多，都是为了请求辞职。因为考虑到自己的学习和学生干部工作有些冲突，所以我决定提出辞职，希望组织上能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。

第一年，我在这里得到很多欢乐，上级对我的信任和器重让我全心全意投入到工作当中，没有抱怨只有那高涨的热情，那时候我疯狂地工作甚至忘了学习忘了其他。那时候边跟着师兄师姐边默默摸索，我觉得自己渐渐成长起来了。

第二年，很多人走了。因为换届，上面的师兄师姐离开了，但我留下了。留下的只有两三个同级的战友。我觉得有点孤独了，因为要好的那几个都离开了。那时刚开始自己会很很不习惯，但很快我们又有了另一批新的面孔。

第三年，唯有我一人还在奋斗，该走的都已经走了，面对社联的低谷我带领新人去克服，去改变，但在种种困难面前我们坚持过，我们直面过，每个人都为集体牺牲过，一再的去努力，去改变，但现状还是那么不令人满意，总结其原因还是由于集体的凝聚力不够强。

也许是因为自己性格的缘故吧，我这个人习惯从大局着眼，习惯顾及每个人的感受，习惯听取别人的意见。对此，我身边的朋友不知道提醒过我多少次了，现代成功学也毫无异议的把领导的威望树立作为走向成功过程中不可缺少的一项素质，但我还是力不从心，依然是得不到显著地改变。但我为此努力过，奋斗过，我从来都不曾后悔！对我而言，现在的社联就像是蹒跚学步的小孩子，正摸索着如何把步走稳，同时也存在着年轻的问题：制度不完善、管理欠力度、发展方向不明确、激励不够等等。这些想法我都在离开之前跟老师和负责人谈过，希望这些不成熟的想法能够对社联日后的发展有所裨益。

离开这个已经熟悉或者说已经产生强烈认同感和依赖感的集体，心里难免会有很多的依恋和不舍，而我这个时候选择离

开社联，其中的一个原因就是不想让社团工作把自己束缚得太久，我感觉自己大学的社团生活该划上句号了，因为还有其他的一些重要事情没有去做，但是明天的太阳终究还是会从东方升起的，所以尽管要选择放弃，选择从新开始，但是我相信不管将来如何，我都会勇敢而坚强的面对！坚强的面对人生中的风风雨雨！

首先，感谢在社联工作期间，领导们给我的帮助和对我信任，我也很荣幸为社联这个大集体付出自己的一份力量，在社联中，我还是干得比较开心，也体会带了步入社会前，充满不规律韵脚的前奏。我想：这与组织对我的教育和帮助是离不开的。

说了这么多，都是为了请求辞职。因为考虑到自己的学习和学生干部工作有些冲突，所以我决定提出辞职，希望组织上能够找到能力更强更加适合这项工作的人来接替。在这里，我只能跟社联的每一位战友说，你们好好加油，我会在背后默默祝福你们。有困难我会回去帮忙的，没事情我也会回去看你们。

谨以此提出辞职，恳请组织上批准！

此致

敬礼

社联年度工作总结报告篇六

为规范值班工作，营造良好的工作环境，以树立良好的学社联内外形象，构建服务型学生组织，经云南大学学生社团联合会研究决定，特制定本制度。

第一章 值班规范

全体工作人员必须严格遵守国家法律、法规及学校的规章制度。办公室工作人员应时刻注意自身形象，在工作中严格要求自己，努力提高社联办公室在校内外的良好声誉。

第一条 值班时间

值班时间为周一至周五19:00~21:30；周日19:00~21:30，周六为休息时间；19:00~21:30为值班时段，其他时段各职能部门亦可以根据工作需要安排人员值班；若有特殊情况，以办公室统一安排、通知为准。

第二条 值班部门

学社联各职能部门都参与值班，并严格遵守相关值班制度；所有值班事宜由办公室统筹协调安排。

第三条 值班要求

(1) 值班人员必须严格遵守国家法律、法规及学校的规章制度，

充分发挥先锋模范作用。办公室工作人员应时刻注意自身形象，在工作中严格要求自己，穿戴大方，得体，并佩带工作证，应热情大方为同学服务，提倡文明用语，努力提高社联办公室在校内外的良好声誉。

(2) 值班时，做到不迟到、不早退、不无故离岗，并认真填写值班签到表。若有特殊情况不能值班者应提前向各职能部门负责人请假，并告知办公室值班负责人员。无故缺席者，将给予相应责罚。

(3) 值班人员在值班时做好值班记录，记录简明扼要，及时归档，及时处理，遇突发事件应及时向相应职能部门负责人

汇报，遇事不报，导致产生负面影响的，工作人员须承担相应责任；同时务必与下班同学做好工作的交接，如因为值班同学交接工作失误或未交接清楚而造成的任何损失皆由个人负责。

（4）值班期间，做好办公室的卫生保洁工作，保持办公室的整洁。在值班结束后，值班人员检查办公室的电灯开关、电源开关、门窗，确认关闭无误之后方可离开。

（5）办公室禁止使用各种存在安全隐患的电器；禁止使用办公室电话拨打私人电话。

（6）要爱护值班室的物品，不轻易出借物品，当相关人员借用时，须做好登记，并帮助联系负责人员办理。值班人员不得私自出借办公室物品。

（7）严禁将工作证，办公室钥匙，社联印章等私自借于他人使用；严格登记社联印章的使用情况，使用社联印章须得到分管副主席的同意，不得随意使用社联印章。

（8）办公室电脑由新闻网络中心负责管理，所有人员（包括值班人员）使用电脑时须经新闻网络中心同意，并进行相关登记；不得使用电脑从事任何非法或违反公共道德的行为；不得在电脑上随意下载软件，使用u盘前须杀毒。

（9）办公室打印机须严格管理，使用人员须详细登记，所有人员不得随意使用。

第二章 处理事务

第四条 认真处理各项事务，非本职能部门事务须及时告知其他相关职能部门。

第五条 严格按照各项规定处理事务，不得擅做处。

第六条 如遇不能处理的事务，应当及时向相关负责人反映，不得刻意隐瞒实情，违者将按照相应规定处理。

第三章 监督

第七条 办公室所有值班人员接受组织内外监督。办公室对各职能部门值班工作有监督、协调权，其他职能部门须接受办公室的值班工作监督与建议。

第八条 对办公室值班人员有意见或建议者请与学社联办公室主任联系或将您的意见投入意见箱内。

第十条 本制度自颁布之日起试行。以前的制度废止，有与本制度相抵触的以此制度为准。

云南大学学生社团联合会 二一年三月三十一日

办公室值班主要的任务是为了加强系社联各部门以及社团之间的合作交流，接待来访人员以及处理日常事务。为确保此项工作的顺利开展，特制订了本值班制度。

1、必须在规定的时间内道勤并签到。值班人员不得无故迟到，早退或旷到，因故不能及时值班的需事先向办公室申请调岗，否则一律按旷到处理。值班由办公室负责考勤记录，值班人员应认真配合其工作。对于旷到人员，办公室根据情况进行处罚。

3、要保持值班记录本的整洁条理性，认真做好值班记录

4、值班时间需打扫办公室卫生，保证良好的工作秩序，不得吵闹、喧哗，维护社团联合会的形象。不得把与工作无关的人员带到办公室逗留。不得随意翻看相关资料，不得将同学的个人资料透露给其他人。

- 5、对外来人员及电话需做好接待工作，对于所提问题或要求的工作及时解决，不能解决的要及时传达给主席或办公室，并做好详细记载。
- 6、值班人员有责任管理和爱护办公室的公物，如有借用，在确定借者身份后方可借出，并做好相关记录（借出物品名称，日期，数量，借出人，归还时间，若在当时没有归还的应催还或移交下一值班人员），并向办公室汇报。
- 7、值班时遇到紧急情况拨打办公室人员电话。
- 8、值班人若中途有事短暂离开需在值班记录本上作好记录，便于查岗。
- 9、值班结束时保证值班室内卫生和物品摆放整齐，注意关掉各种电器，锁好门窗。