

劳动力就业情况工作汇报

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳动力就业情况工作汇报篇一

（一）主要概念说明

1. 小城镇。本文所指的小城镇主要是指建制镇，包括县城所在地的城关镇，不包括非建制的场镇或集镇。
2. 乡镇企业。这里是指乡镇集体、村和村民小组、乡村联户和农户个人投资兴办的各种经济类型的生产经营活动单位，包括虽然领取的是农村个体工商户营业执照，但雇工8人以上的企业。
3. 农村剩余劳动力。这里指中国农村中不充分就业的劳动力。本文所指绵阳市农村剩余劳动力是用已经外显的从事非农业生产、经营活动的从业人员来代替，没有包括从事农业生产但利用不充分的隐性的农村剩余劳动力。
4. 经济势差。这里是指居民现实或预期的收入差距。城乡势差是指城市居民与农村居民的收入差距；镇乡势差是指小城镇居民与农村居民的收入差距。

（二）理论假设

第一，城乡势差与镇乡势差的大小决定农村劳动力的流向。

第二，农村劳动力流动受制度条件的制约。

第三，小城镇吸纳农村剩余劳动力的机制缺陷的修复必须借助于大中城市的辐射或外资的刺激。

（一）理论分析

在西方的人口流动理论中，刘易斯和托达罗的人口流动模型揭示了发展中国家农村劳动力（人口）流动的机制：农村劳动力“近乎无限供给”，且收入水平低，从而对劳动力产生巨大的外推力；城市预期收入较高，对劳动力产生强大的吸拉力。这两种力量形成的合力可产生出类似于河水流动所仰赖的“势差”，且势差越大，流速越快；没有势差或势差太小，就不能或很难流动。

在农村的外推力一定的情况下，小城镇要吸纳大量的农村剩余劳动力，必须有比城市更大的吸拉力，形成比城乡之间更大的镇乡势差；如若不然，就只能通过行政的力量，在城乡之间筑起一个制度屏障，人为地阻断农村劳动力流向城市，而把他们圈围在小城镇。

势差的大小取决于两个因素，即劳动力流动的成本和预期收益。流动成本主要由两部分构成：其一是直接成本，即迁徙费用；其二是机会成本，即劳动力流出所放弃的其它收益。预期收益由两个因素决定：其一是就业概率，其二是预期工资水平。农村劳动力总是选择成本低、预期收益高的地方作为流入地。

很显然，农村劳动力流入当地小城镇的成本是最低廉的，不仅迁徙费用很低，甚至可能是零成本，而且可以照顾家庭，不耽误农活，机会成本也很低。所以，如果单纯从流动成本方面来看，农村劳动力流向当地小城镇是最经济的。但是，从收益方面来看，由于西部内陆地区的小城镇产业水平低，就业容量很有限，就业岗位远远不能满足农村剩余劳动力的要求，就业概率很低，况且即使能够就业，其工资水平也明显低于大中城市。这样，预期收益和预期成本的差值即势差

较小。另一方面，农村劳动力流入大中城市，不论是直接成本还是机会成本都可能较高，但大中城市的就业概率和工资水平高于小城镇，城乡势差较大。所以，农村劳动力在选择流入地时，较多地选择大中城市，而不是小城镇。

（二）绵阳市的实证分析

绵阳市位于四川省府成都市东北110公里，幅员面积20249平方公里。根据第一次农业普查资料（数据为1997年1月1日的时点数），绵阳市有建制镇122个，农村住户人口417.6万人，除县城所在地的建制镇外，其余115个建制镇，平均每镇占地面积1.5平方公里，镇区平均人口2997人，其中，非农业人口1677人。

绵阳市农村住户的从业人员共有298.7万人，他们的从业分布情况是：农业从业人员238.9万人，非农业从业人员59.8万人。在非农从业人员中，在城市从业的有31万人，在农村从业的有28.8万人。在农村的非农从业人员中，有15.3万人被非农乡镇企业所吸纳，其中，有6.8万人分布在建制镇的乡镇企业，有5.1万人分布在自然村的乡镇企业，有3.4万人分布在非建制的场镇或工矿区等的乡镇企业。

1. 小城镇对农村剩余劳动力的吸纳状况。很多学者和决策者都认为，发展小城镇有利于乡镇企业集中，而乡镇企业基本上是以农村劳动力为吸纳对象的（米增渝、邹范鸣，2002），所以，只要小城镇发展起来了，农村剩余劳力就会被其吸纳。但是，只要我们分析一下乡镇企业的分布状况，就会发现，靠乡镇企业吸纳农村剩余劳动力到小城镇是不乐观的。有关调查表明，目前全国乡镇企业仅有7%分布在建制镇（米增渝、邹范鸣，2002），其从业人员只占乡镇企业从业人员的20.8%（江涛，2001）。绵阳市的情况与全国其他省区不完全相同。绵阳市有乡镇企业3072个，其中，有1701个乡镇企业分布在自然村，占乡镇企业总数的55.4%；有1035个乡镇企业分布在小城镇，占乡镇企业总数的33.7%；有36个乡镇企业分布

在大中城市，占乡镇企业总数的1.2%；有300个乡镇企业分布在集镇或工矿区，占乡镇企业总数的9.8%。从乡镇企业吸纳的农村剩余劳动力来看，绵阳市本地的乡镇企业只吸纳了15.3万人，占当地农村剩余劳动力的25.5%。其中，小城镇的乡镇企业仅吸纳了6.8万人，占农村剩余劳动力的11.3%（占农村全部从业人员的2.27%）；自然村、集镇和工矿区的乡镇企业吸纳了8.5万人，占当地农村剩余劳动力的14.2%；绵阳市的农村剩余劳动力的51.9%在大中城市就业。

第一，镇区的土地占用费较高；

第二，镇区没有可供掘取的荒地作原料；

第三，镇区对污染控制较严格；

第四，镇区的工资成本较高；

第五，非正规制度的成本较高，人际关系复杂。笔者通过对绵阳市其它自然村的乡镇企业的调查还发现，它们不愿搬迁到小城镇的原因还涉及产权分割和归属、搬迁费用等问题。事实上，西部内陆地区分布在自然村和小集镇的乡镇企业，一般都有就地取材（自然资源、劳动力资源）、生产规模小、经营层次低、污染严重等特点，因而，这些乡镇企业最好的生存环境就是自然村和小集镇。如果离开了特定的环境，它们的生存就会受到威胁。□村的砖厂老板就说到，如果该厂建在镇区，仅土地占用费和治污费两项就会置该厂于死地。所以，要把它们集中到小城镇去，困难是非常大的。

2. 镇乡势差和城乡势差分析。如果能够缩小城乡势差并扩大镇乡势差，则不仅可以把“盲目”流入大中城市的农村剩余劳动力，而且可以把分散在自然村和小集镇的剩余劳动力吸拉到小城镇上来。然而，根据绵阳市城调队提供的资料，从1980年至1998年，城乡势差不论从相对数还是绝对数看都在不断扩大。尽管镇乡势差也再扩大，但毕竟小于城乡势差，

所以，农村剩余劳动力的主要流向仍然是大中城市。

如果以绵阳市1997年初小城镇乡镇企业吸纳的农村剩余劳动力占全部剩余劳动力的比重（11.3%）作为农村剩余劳动力在小城镇的就业率，以在城市就业的农村剩余劳动力占全部农村剩余劳动力的比重（51.9%）作为农村剩余劳动力在城市的就业率，并以此分别近似地代表小城镇和城市的就业概率，则会发现转移到小城镇的预期收益（就业概率 \times 工资水平）仅为421.72元（以人均收入代替工资水平计算）。这不仅大大低于转移到大中城市的预期收益2476.67元，而且低于农村的现实收入1824元。即使农村劳动力在小城镇就业的机会成本为零，即每年仍然可以获得农村人均纯收入，1997年转移到小城镇的总预期收益也只有2245.72元；而转移到城市的预期收益既高出农村现实收入652.7元，又高出零机会成本的转移到小城镇的预期收益230.95元。这也许能够解释为什么更多的农村剩余劳动力选择城市作为流入地，而不选择小城镇作为流入地。

笔者按距离绵阳市城区距离的远近，将小城镇分为3组：

第一组，20公里以内；

第二组，20公里至70公里之间；

第三组，70公里以外。然后，笔者分别在3组中随机抽出3个小城镇，采用农业普查资料并结合实地调查来分析其区位特征与吸纳劳动力的相关性。

从全国来看，苏南、珠江三角洲等地区的小城镇发展势头良好，不仅吸纳了大量当地和外地的农村剩余劳动力，而且缩小了城乡差别，加快了二元社会的一元化进程。分析其成功的原因，人们不难发现，除原有基础较好、起步早、得到过政策扶持外，它们更得益于当地大中城市的辐射和外资的刺激。苏南和苏北小城镇发展的历程和现状正好说明这一点。

苏南大中城市密集，大中城市通过对周边地区的投资、技术扩张和企业联营，发挥着巨大的辐射效应。苏南不仅受区域内城市的发展带动，而且受上海大工业的强劲辐射；而苏北大城市稀疏，城市的实力薄弱，辐射效应差，这是导致苏南和苏北小城镇发展差异的一个重要原因（刘葆金等，2001）。西部内陆地区小城镇发展水平较低的原因，与苏北的情况有很多相似之处。

从绵阳市的情况看，绝大多数小城镇建设仍然是政府行为，而非农民自下而上的愿望和自觉的行动。通常的做法是，在政府和地方部门的资助下，先搞好基础设施，再通过优惠的政策吸引农村人口到小城镇居住。这种在政府主导下的小城镇很难形成自己的特色，产业基础十分薄弱，有镇无市的空壳现象比较普遍。2002年初，笔者对绵阳市区附近的3个小城镇进行了调查。w镇是全国小城镇建设示范镇。从外观上看，该镇高楼林立，街道整洁，设施配套；但进一步调查发现，相当一部分楼房是人去楼空，铺面关闭，商业萧条。例如，镇区红极一时的乡镇企业——饲料厂和印刷厂正濒临破产；原来有一定优势的农产品集贸市场虽然被修葺一新，但摊位闲置，门可罗雀，全然没有年关的繁华景象。据当地官员说，y镇是历史悠久的牲畜交易地。据说该镇每逢赶场时，人山人海，水泄不通，但笔者看到的牲畜交易地却是在陈旧的木板房之间的一条狭窄的街道，除街道两边屈指可数的店面外，几乎没有象样的乡镇企业。该镇区人口除政府、医院、学校的工作人员外，多为原来的场镇居民。近几年，该镇镇区几乎没有吸纳农村人口和劳动力，以致于该镇至今没有一个居委会或街道办事处。t镇的农村剩余劳动力1999年前要么到绵阳市区打工，早出晚归作钟摆式流动，要么远走他乡常年在外务工，要么留在本村在城乡之间搞贩运，很少流向镇区就业或定居。1999年以后，绵阳市区向外扩展，t镇镇区被划为经济试验区，这使该镇遇到了一次极好的发展机遇。笔者去该镇调查时看到了对比鲜明的两种景象：老场区冷冷清清，新场区一片繁忙。当该镇官员向笔者介绍情况时，从他

的言谈话语中笔者可以感受到，他们对镇区的前景充满了信心。确实，我们没有理由不赞同该镇官员的憧憬，因为试验区建成以后，该镇镇区将与绵阳市区联为一片，届时该镇将成为“城中村”。当然，它也就不再具有一般小城镇的代表性了。

针对同样在距离绵阳市区20公里范围内的永兴镇和塘汛镇在吸纳农村剩余劳动力方面存在的较大差异，笔者于2002年6月对两镇进行了调查研究。笔者发现，城市工业的辐射效应是小城镇发展和吸纳劳动力的关键，城市的辐射效应在点上的表现比在面上的表现更明显。也就是说，小城镇单靠城市的面上的辐射，其发展速度通常较慢；相反，如果城市大工业的触角直接伸向某一小城镇，该镇若能抓住机遇，则可能形成一个经济的生长点，从而会得到快速发展。永兴镇就是这样的例子。20世纪90年代初期，永兴镇的乡镇企业开始与市内几家大型国有企业联姻，生产配套产品。90年代中后期，该镇抓住在绵阳建立国家级高新技术开发区和长虹集团新区建设的机遇，使乡镇企业上规模、上档次，直接为高新区内的企业（包括长虹集团）提供配套生产和服务，镇区的乡镇企业得到了快速发展，同时，也吸纳了较多的农村剩余劳动力。1997年初，该镇有乡镇企业70个。其中，59个乡镇工业企业吸纳的从业人员占该镇全部乡镇企业从业人员的88.58%；分布在镇区的32个乡镇企业吸纳的从业人员占该镇这59个乡镇企业从业人员的65%。而塘汛镇在1999年以前则没有这样的机遇。1997年初，该镇有16个乡镇企业。其中，有乡镇工业企业14个，这14个企业吸纳的从业人员仅占该镇全部乡镇企业从业人员的38.4%；镇区仅有3个乡镇企业，从业人员仅74人。该镇有一个建筑类乡镇企业，从业人员达1.1万人，占该镇乡镇企业从业人员的60.44%，但该企业并没有建在镇区，而是在绵阳市区，所以，它对镇区的发展和直接带动的作用不明显。

通过调查笔者还发现，很多学者所认可的小城镇第二产业的发展会带动第三产业的快速发展，从而吸纳较多的农村剩余劳动力的观点，在绵阳市小城镇的现实中很难得到验证。究

其原因，主要是小城镇的规模较小，常住人口少，多数乡镇企业的从业人员是“离土不离乡”、早出晚归的农民，第三产业缺乏服务的对象，故其从业人员的比重很低。像永兴镇这样发展较好的小城镇，其乡镇企业中第三产业的从业人员也仅有79人，占乡镇企业从业人员的1.59%。

从目前的情况看，由于西部内陆地区发展小城镇的辐射源——城市工业相对落后，辐射力较弱，因此，多数小城镇不能直接得到城市工业的带动，外资刺激的可能性则更小。所以，要修复小城镇吸纳农村剩余劳动力的机制缺陷，尚需时日。

我们必须承认小城镇建设在我国东部沿海地区、特别是在苏南和珠江三角洲等基础较好且有外力刺激的地区取得了巨大的成就。在那里，小城镇不仅缩小了城乡差别，加快了城市化进程，而且吸纳了大量的农村剩余劳动力。但是，那里的成功经验是否适应已经边缘化了的西部内陆地区呢？对此笔者表示怀疑。

对于广大的西部内陆地区而言，由于大中城市的密度较小，实力相对较弱，而小城镇的数量多，并且很分散，能够直接得到大中城市辐射的小城镇毕竟是极少数，所以，绝大多数小城镇的非农产业（特别是工业）基础是非常薄弱的。正因为如此，缺乏产业支撑的小城镇自然不能很好地吸纳农村剩余劳动力就业，更难吸引农民去定居。

再则，随着我国户籍制度、人事制度和城市劳动用工制度改革的不深化，限制农村劳动力向大中城市流动的制度屏障正在逐渐消除，从而为农村劳动力的自由流动创造了更加有利的制度条件。同时，随着农民驱利避害的市场意识的增强，其流向的选择也更加理性。

然而，笔者的忧虑是，西部很多地方的政府自上而下硬性贯彻的小城镇建设，不仅没有很好地缩小城乡差别（只是缩小

了城与镇的差别），而且从某种意义上讲，正在城乡之间人为地构筑一道屏障，这道人为的小城镇建设屏障不仅造成了大量的资源浪费，而且阻碍了资源的合理流动，甚至可能延缓西部内陆地区的城市化进程。

所以，本文认为，西部内陆地区的小城镇建设，必须量力而行，从实际出发，探索新的模式。

劳动力就业情况工作汇报篇二

为了贯彻落实“培训促进就业，学习提高竞争能力”的精神，切实加强农村劳动力培训工作，我校以“培训为就业服务，培训和专业相结合”的原则，以服务为宗旨，以就业为根本，以开展职业技能为重点，多渠道，多形式的开展农村劳动力培训工作，并制定xx年农村劳动力培训计划。

1. 全面提升农村劳动力的'综合素质及就业能力。

2. 拓展农村劳动力的就业方向，提高就业率。

1. 未能升学的初、高中毕业生和青壮年及闲散劳动力为培训主体。

2. 具有相对条件，并有创业意向的群众给予创业指导。

3. 本年度，我校计划在xx年12月至xx年4月期间，在乌苏市九间楼乡、夹河子乡开展中式面点、中式烹饪职业技能培训班17班次，共计850人数。

1. 中式面点职业技能培训内容：如面包、油条、包子、抓饭等特色小吃。

2. 中式烹饪职业技能培训内容：如常用鲜活原料的初步加工，干货原料的涨发，出肉、取料和去骨，刀工技术，配菜，火

候技术，调味技术，冷热菜制作技术等。

3. 培训将采取理论与实践相结合的方式。首先专业教师授课，课

后疑难问题解答及后续专业问题指导，其次对所授内容进行实操演练并对所培训人员结业后的创业进行跟踪式指导等方式。

xx年12月--xx年4月，主要开展农业富余劳动力转移培训。

xx年5月--xx年11月，技能培训学校对以培训的培训资料进行整理，并办理职业资格证书。同时完成“三定”培训任务。

- 1、封面、材料目录表；
- 2、花名册；
- 3、作息时间表；
- 4、课程表；
- 5、教师授课计划表；
- 6、学籍卡；
- 7、考勤表；
- 8、试卷（另外装订）等。

本校在培训后将建立培训相关专业创业指导站，为所接受培训的学员开通技能培训、创业热线，随时为学员提供相关信息咨询。

劳动力就业情况工作汇报篇三

__位于__省__走廊最西端，地处__、青海、新疆三省（区）交汇处，18—45岁有劳动能力的农村女性3万余人。随着农业科技的不断进步和产业结构的调整，农村女性富余劳动力逐年增多。同时，经济和社会的发展使农民的思想观念发生了深刻变化，在种好自家土地基础上，外出务工增加收入已经逐渐成为农民的共识。为了引导更多的农村妇女安全稳妥的迈出家门闯市场，进一步做好农村富余女劳动力的输转工作，__妇联对全市农村女性劳动力输出状况进行了调查和初步的思考。

20__年，全市外出务工劳动力24068人，其中农村女性7981人，占输出总数的33%。__妇联把输出的农村女性各方面情况放在全市大局中进行分析，以了解目前农村富余女性劳动力的输出概况。

从年龄来看，35岁以下的6380人，占80%左右；36—46岁的1601人，占20%左右。从文化程度来看，高中文化程度的980人，占10%左右，初中及以下文化程度的6991人，占90%左右。从是否掌握技能来看，有技能的2474人，占31%，没有技能的5507人，占69%。从务工地域分布来看，乡外县内6543人，占82%，县外省内558人，占7%，全国其它地方879人，占11%。

从输转渠道看，有以下四种方式。一是通过政府部门组织转移；二是通过亲朋好友、家族介绍转移；三是通过用人企业招聘；四是自己外出自主择业。从输出人员从事的工种来看，多从事美容美发、餐饮服务、家政服务和一些工厂的简单劳动。目前，通过妇联系统输出的人员占了一定的比例。尤其是市妇联自20__年以来，每年都与北京农家女实用技能培训学校联合，输出培训农村未婚女青年，免费培训3个月以后，推荐到北京、上海等地从事美容美发、餐饮等工作，到目前已培训输出有技能人员200余人。

外出务工的妇女，不仅给家庭增加了收入，也增加了社会阅历，锻炼了各方面的能力，提高了家庭地位。同时接受了更多的现代文明的熏陶，带回了先进的经营理念和良好的生活习惯，提高了生活质量。同时，“星星之火，可以燎原”一个个女性在外打工，不仅带动了一个家庭，同时也逐步影响了村镇的发展，进而加快了__经济建设的步伐，为农村发展提供了有力的支撑。

（一）、就地转移多。据统计，外出务工女性82%在乡外县内打工。究其原因，一是__乡镇距市区较近、交通方便，家庭方便照顾；二是__旅游业的发展，服务行业人员需求多，就业、务工、选择较为容易；三是特殊的地域特征。__农村与城区亲属关系较密、务工工资有保障、不存在拖欠，便于自身利益的维护。

（二）、年龄在35岁以下及文化程度初中以下人员多。外出务工女性多年龄轻、文化程度不高，有技能及专业等级的人员少。多从事简单劳动，报酬一般。

（一）、固有的男主外、女主内思想观念和小农意识的束缚。小农意识在__农村还很普遍。小富既安，温饱既满，怕担风险，缺乏创业意识和竞争意识，加之担心妇女外出的安全问题，致使女性劳动力输出存在一定困难。尤其是已婚农村女性，受家庭束缚较重，顾及家中老小、生活和子女教育等现实问题，输出难度大。

（二）、农村女性文化素质较低，可供选择的工种有限。在输出的农村富余女性劳力中，初中以下文化程度占90%以上，高中文化程度仅占10%，受过专业技术培训的不到5%，由于自身素质不高，文化程度低，没有其它专业技能，在工种选择上不好定位，只能从事一般服务和体力劳动，导致酬劳低，外出积极性不高。

（三）、外出务工组织化程度不高。目前，__有组织的输出

劳动力、为企业和个人搭线牵桥的组织活动已经有了一定的成效，但尚未形成完善的包括信息提供、就业咨询、职业介绍、就业培训在内的社会化服务体系，还未健全劳动力市场，影响了农村外出务工妇女的积极性。

一是充分利用广播、电视等新闻媒体和宣传工具，采取举办外出技能培训等方式，营造浓厚的外出务工氛围。教育引导广大农村妇女转变观念，走出家门谋富路；二是大力宣传劳务输出典型，以点带面，扩大典型的辐射力。采取“送出去，请进来”的方式，举办外出务工女能人报告会等，发挥她们的示范带头作用，让农村妇女切身感受到劳动力转移的好处。引导她们开阔视野，积极参加各类培训，提高创业技能，打消顾虑，谋求自身的发展。三是大力开展“自尊、自信、自立、自强”“四自”教育，提高妇女自我发展能力，增强她们的科技文化素质、群体意识和责任观念。

一是加强外出务工妇女的文明素质和思想道德素质的培训。加大公民道德建设纲要的宣传力度，进行世界观、人生观、价值观和职业道德教育，传授必备的法律法规、安全生产、文明服务、计划生育方面的知识及城市生活的常识，使她们懂得在保护自己的同时，谋求发展，增收致富；二是加强对妇女的科技文化素质教育。充分利用各类社会教育培训机构对农村妇女开展有特色的、有针对性的职业教育和技能培训活动。对就地务农妇女，要以推广新技术、新品种为重点开展实用技术培训，培养一批农村妇女科技骨干；对外出妇女，要进行多门类职业技能培训，提高输出妇女劳动力的技能素质和适应能力；三是加强法律知识教育，提高自我保护能力。针对进城务工人员的生产、生活需要，开展《妇女权益保障法》、《劳动法》、《合同法》、《消费者权益保护法》、《治安管理处罚法》、《工伤保险条例》、《行政诉讼法》等与其生产、生活密切相关的法律法规知识，使她们学会运用法律武器保护自身的合法权益。

当前，__农民特别是农村妇女增收难问题依然比较突出，影

响了农民生活水平的提高。实践证明，有效地加大农村劳动力输出是增加农民收入的重要途径，我市农村妇女劳动力占农业劳动力的一半，有效促进农村妇女转移，是农村富余劳动力转移工作的重要组成部分。因此，各级政府、部门都要高度重视农村富余劳动力转移就业工作，把劳动力输出当作一项重要产业来抓，为农村妇女转移创造更好的条件，提供更好的保障，开辟更加广阔的空间。__妇联也要进一步增强责任感和使命感，积极配合党委、政府，推进农村妇女转移就业再上新台阶。

劳动力就业情况工作汇报篇四

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动关系无效的;被依法追究刑事责任。

2、非过失性解除患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作;劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于____月工资的经济补偿金，计_____元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。您需要办理以下交接手续：

标签：_____

劳动力就业情况工作汇报篇五

近年来，__县把推进劳动力转移就业作为农民增收的重要措施来抓，进一步加大阳光工程培训力度，积极引导农民自主创业，农村劳动力转移步伐加快。20__上半年，全县农村劳动力转移达5.__万人，其中，劳务输出4.46万人，创经济收入2.31亿元。据20__年7月对全县10个镇20个村40个组200户农村住户抽样调查结果显示，__县目前农村劳动力转移步伐明显加快，但仍然存在农村劳动力资源供大于求、农村非农产业容纳能力减弱等诸多问题。

1、近九成劳动力有初中以上文化。外出农村劳动力中，小学文化程度的占__.4%，初中文化程度的占46.7%，高中文化程度的占33.4%，大专及以上学历的占7.5%。

3、建筑煤矿业吸纳劳动力多。外出农村劳动力中，建筑煤矿业占转移人数的89.1%，住宿、餐饮业占4.4%，交通运输、仓储业占2.2%，批零贸易业占4.3%。

4、跨省转移就业比例明显提升。目前，全县外出农村劳动力中，在省外就业的人数占17.8%，同比提高10.1个百分点。

5、返乡农民工回乡创业者增多。近年来，__加大农民工回乡创业的扶持力度，使一批有资金、有项目、有技术的返乡农民走出了一条快速创业、成功致富、带动就业、促进县域经济发展的新路子，涌现出了刘显应、樊兴国等一批成功创业带头人。

6、劳务经济发展长效机制初步建立。县政府重视发展劳务经济，大力支持农民参与技能培训和农村劳务输出工作，初步

形成了支持农民工培训的财政投入增长长效机制及农村劳动力输出服务网络体系和跨省劳务合作体系，实现了农村劳动力稳定就业和增加收入。

1、农村生产力提高，剩余劳动力增多。随着农业生产投入增加和生产技术进步带动劳动生产率提高，以及人力资本素质逐步攀升，由传统农业本身排斥出的劳动力将会越来越多。

2、劳动力整体素质不高，供大于求。目前，__县农村剩余劳动力有5.1万人，占农村劳动力资源总数的41.6%。外出务工农村劳动力中，近九成拥有初中及初中以上文化，只有10%左右的受过专业培训，文化素质很难适应当前高速发展的社会用工需求，在技术就业市场显然缺乏竞争力，导致出现农村劳动力供大于求的现象。

3、农村非农产业发展不旺，容纳劳动力能力低。随着经济增长方式的转变，乡镇企业由劳动密集型逐渐向知识密集型发展转变，劳动就业技术成本增加，加之大多数企业管理水平欠佳、经济效益不景气等因素，给农村剩余劳动力转移带来了一定影响，当前依靠乡镇企业转移农村剩余劳动力难度加大。

4、城镇化水平不高，就业岗位紧缺。随着城市经济体制改革不断深化和产业结构调整，造就了一批下岗失业人员，加之__县城镇化水平总体不高，使得城镇对农村剩余劳动力转移的聚集承载功能不强，与农村大量剩余劳动力转移的需求矛盾突出。

5、返乡农民工回乡创业群体小，创业环境有待优化。县、部门、镇、村四级农民转移就业和返乡创业工作服务平台已经设立，但在政策咨询、就业指导、创业培训、小额贷款、用工市场、市场营销等一条龙服务上有待加强，需要不断优化市场环境。

6、农村劳动力市场体系尚不健全，劳务输出力度弱。目前，__县拥有赴疆拾棉农民工等一批劳动力转移品牌渠道，但农村劳动力市场还没有真正形成，缺乏对农村劳动力的总需求、总供给的调节和对农村劳动力就业的组织与指导，农村劳动力流动组织化程度低。据调查，20__年，农民自发外出打工的占81.9%，有组织的转移仅占18.1%。

1、全面提高劳动力素质。要逐步形成市场引导培训，培训促进就业的新机制，全面提升劳动者素质，打造具有地域特色劳务输出品牌，提高劳务市场知名度。一是采取政府部门和社会力量办学相结合的方式，依托劳动就业、农业、教育等有关职能部门，建立常年性的、专业性的职业学校或培训中心等培训基地，承担社会就业培训主要任务；二是建立以技术培训和业务培训为重点、素质培训和岗位培训并重、职业培训和扩大就业相结合的长短结合、高中低配套的培训模式，为培养出富有特长、符合岗位条件的技术人员提供保障；三是把职业培训与技能鉴定相结合，使求职务工人员拥有全国通用的技术等级证书和上岗证书，让更多受到培训的求职务工人员扩大就业，提高劳务收益；四是有计划、有组织地对外派劳务人员进行专业技术、政策法规等方面严格培训，规范外派劳务人员行为，树立__的良好劳务形象，稳占已经取得的国内外市场。

输、餐饮等产业的良好发展势头，为工业发展提供支持。三是加快发展生态旅游业。以牛背梁国家森林公园、__溶洞、凤凰古镇等景区为龙头，充分发挥城郊乡村有利的区位优势，大力发展周末度假、旅游休闲等项目建设，延长更多游客在柞逗留的时间，开发特色旅游农产品，提高农家乐经营服务水平，促进郊区餐饮、住宿等行业的发展，拓宽服务渠道，增加就业容量。

4、进一步健全劳动力转移市场体系。建立健全劳务经济发展长效机制，推动劳动力转移工作稳步发展。一是培育壮大中间组织，密切剩余劳动力与用人单位之间的联系，做强信息交

流平台；加强镇、村人力资源和社会保障服务平台规范化建设，落实场地、人员和工作经费，保障劳动力转移工作扎实开展；加强与用工市场联系，加强劳动保障监察执法力量，规范劳动力市场主体行为，保护企业和劳动者双方的合法权益。二是建立和健全劳动力社会调节机制。用灵活的市场机制引导劳动力流动，平衡供求数量，保障劳务质量，拓展农村劳动力就业空间。三是加强市场信息服务。通过广播电台、网络等各种渠道，及时、准确提供劳动力供求信息，减少劳动力盲目流动造成的损失。

5、完善返乡农民工回乡创业服务平台。建立健全返乡农民工回乡创业体制机制，继续实施政策咨询、就业指导、创业培训、小额贷款、市场营销、提供项目贷款、减免税费等一条龙服务，对返乡农民工回乡创业提供各种便利。建立返乡农民工基本情况动态数据库，全面掌握农民创业意向，有针对性、有重点地扶持返乡人员创业。