

# 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇一

为进一步贯彻落实《关于加强市县政府依法行政的决定》（国发〔〕17号），加快建设法治政府的进程，全面推进依法行政工作，维护国家社会主义法制统一，取消不适当的行政管理和行政干预，切实加强对规范性文件的监督管理，提高我市规范性文件制定质量，根据广东省《实施》的精神，按照《珠海市关于开展规范性文件清理工作的通知》的工作安排，珠海市对全市规范性文件进行了全面的清理，现将清理工作作如下汇报。

### 一、基本情况

规范性文件清理工作从20\*\*年3月开始至20\*\*年1月结束，对各行政部门自成立以来到20\*\*年12月31日以前制定发布的，包括以市政府或市政府办公室名义制定发布的规范性文件、市政府各组成部门制定发布的规范性文件、各区政府（经济功能区管委会）制定的规范性文件、法律或法规授权组织制定的规范性文件进行了全面的清理，根据不同情况作出不同的处理。

市法制局共接到规范性文件1282份规范性文件，最终保留了785件规范性文件，其中市政府规范性文件143件，部门规范性文件642件，分废止、修改、非规范性文件等不同情况处理

了497件规范性文件，其中市政府规范性文件60件，部门规范性文件437件。

## 二、主要做法

### （一）高度重视，精心准备

成立了珠海市规范性文件清理工作领导小组，由分管副市长为组长，市法制局局长为副组长，小组办公室设在市法制局，具体负责清理工作。市法制局从各科室抽调人员共七人组成清理小组，按规范性文件的报送部门进行分类，分配给每个成员，明确责任，限定任务完成日期。

清理小组接到任务后，立即开展一系列准备工作，研究制定详细的工作方案，申请市政府办公室转发了《关于开展规范性文件清理工作的通知》，布署清理工作的目标、时间、任务、方式和措施，规定了“谁实施，谁清理”的原则；规范性文件由实施部门提出初步清理意见，报市法制局统一集中复审决定并公布清理结果，市政府规范性文件清理结果还将上报市政府决定公布；明确了区政府规范性文件也由实施部门提出清理意见后报各区法制部门审核，并报区政府决定公布，同时报市法制局备案。

### （二）、全面动员，培训人员

因为这次清理的规范性文件跨度大，数量多，清理工作时间紧，人手少。为了能顺利按时完成这项工作，根据《关于开展规范性文件工作的通知》的安排，市法制局清理小组指导市政府各组成部门和各区（经济功能区）成立相应的清理工作机构并抽调专人负责，按照市政府的统一部署做好清理工作；引导各区（经济功能区）组织辖区内各镇的规范性文件清理工作。同时，分三次召开动员大会，召集香洲区、斗门区、金湾区、横琴区等区政府（经济功能区）和全市46个有清理任务的行政部门相关人员进行培训，印发具体清理方案，

公布联络方式，限期各行政部门要及时上报需清理的规范性文件目录及初步清理意见，并对各行政部门提出来的各种疑问作了详细的解答和耐心指导。

### （三）规范标准，科学安排

为了稳步推进规范性文件清理工作，市法制局制定了清理标准和具体方案。方案中明确，全市规范性文件清理工作从20\*\*年3月开始，到20\*\*年1月结束，分准备阶段、各部门自查阶段、市法制局集中复审阶段、分析汇总公布四个阶段。清理范围是对20\*\*年12月31日以前制定发布的，以市政府或市政府办公室名义制定发布的规范性文件、市政府各组成部门制定发布的规范性文件、各区政府（经济功能区管委会）制定的规范性文件、法律或法规授权组织制定的规范性文件进行全面清理。

方案设定了清理标准，包括是否有超越法定权限，擅自设定行政处罚、行政许可、行政收费和行政强制措施的、是否影响公民、法人和其他组织合法权益或者增加公民、法人和其他组织义务的、是否设定应由法律、法规、规章或者上级行政机关规定事项的、是否与法律、法规和规章相抵触，与上级政府的方针、政策不一致，或与现行规范性文件规定不一致的、是否不符合实际，不适应经济发展需要的、是否所规范的事项已完成、随时间推移已自然失效的等六种清理内容。

### （四）严格审核，民主决策

根据各行政部门报送的拟清理规范性文件目录，对照各行政部门提出的初步清理意见，市法制局清理小组成员对各自负责清理的规范性文件，认真梳理，逐条逐款审查，对每份规范性文件都进行了“地毯式”的审核，依据相关上位法，严格按照清理标准的要求，根据不同情况对规范性文件作出保留或清理的复审决定。最后，清理工作领导小组召开会议，对复审决定进行集体探讨和决定，作出最后的清理意见，其中

凡是沒有法律依據或超權限而設置了行政處罰、行政收費、行政許可和行政強制措施的、增加行政相對人義務影響合法權益規范性文件堅決予以廢止。對於市政府規范性文件的最后清理意見還報送市政府決定公布。

在嚴格審核的同時，清理小組注重溝通協調，及時與報送部門溝通，了解報送部門的出發點和工作中實際遇到的困難，了解情況交換意見，以便獲得報送部門的認同和理解，增強清理意見的可接受性和協調性；對於內容較為複雜、清理復審決定和報送部門認識存在較大分歧的，採取召開論證會、座談會的形式，認真分析判斷，吸收採納合理成分，增強權威性；清理小組成員之間互相配合，互相探討，集體分析判斷，必要時，聽取專家意見，在局領導的指導下作出最后的清理意見。

### 三、工作成效

1、健全前置審查制度。實施規范性文件前置審查，對規范性文件的合法性、科學性、可行性進行全面的審查，是對權力進行制約，防止權力濫用的一種有力手段。規范性文件清理制度是規范性文件前置審查制度的延伸和保障，通過規范性文件全面的清理，及時糾正或撤銷與法律法規相抵觸的規范性文件，有力地制止違法現象，確保法律法規的正確實施，進而從根本上維護人民群眾的利益。

2、推進法制政府建設。規范性文件作為行政機關行政決策成果的重要載體，其質量的高低直接體現了行政機關依法行政的能力和水平。開展規范性文件的審查和清理工作，是確保規范性文件合法有效的關鍵，依法、合理地制定和實施規范性文件，有利於統一政府規制、保證政令暢通、確保依法行政。

3、保障行政相對人合法權益。通過規范性文件清理工作，公布規范性文件保留目錄，接受行政相對人的監督，認為規范

性文件不符合规定，可以向政府法制机构提出审查建议，政府法制机构必须在规定时间内作出处理并答复。保障了行政机关在行使管理职能时，必须要有法可依，违法必究，也是保障了行政相对人合法权益和民主监督的重要途径。

#### 四、规范性文件存在问题

##### （一）规范性文件质量需要进一步提高

有些规范性文件内容笼统空泛，缺乏可操作性；号召性的东西多，解决实际问题的东西少，无关紧要的问题不惜笔墨、详尽阐述，敏感问题则避实就虚、回避矛盾；照抄照转，缺少特色，完全没有创新思想，有的大段地抄录法律法规和上级部门的规范性文件，有的将外地的规范性文件原封不动地“拿”过来，没有细化法律法规和规章，没有结合实际，缺乏地方特色；随意扩大部门的权限，漠视公民权利，限制权利；语言不规范，语言表达欠规范、准确和精炼，表述不清、指代混乱，有的甚至出现法律常识性错误，容易造成歧义和误解。

##### （二）提高对规范文件的重视

有些行政部门并未设置专门的法制机构和法制人员，制定规范性文件没有经过本部门法制机构的把关，在规范性文件制定环节很难发现和纠正违法规定。同时，报送规范性文件清理目录时，因为没有专门的法制人员，虽经过三次培训，但报送的初步清理意见仍不够理想，甚至有些行政部门分不清哪些文件属于规范性文件，哪些属于内部工作安排，增加了清理工作的难度，延误了清理工作时间。

##### （三）加强法制观念、转变服务理念

有个别行政机关将规范性文件作为政府权力部门化、部门权力利益化的途径，擅自设定和扩大行政职权范围，造成政出

多门、相互矛盾、文件打架等现象;没有彻底转变从管理型行政机关到服务型行政机关的理念,定位不准;个别行政机关甚至对市法制局作出废止或修改的清理意见不理解,不配合。

#### (四) 规范性文件的制定程序和载体形式需改正

在这次清理工作中,市法制局工作人员发现,有少量规范性文件制定程序存在。有些行政部门没有按规定报送市法制局进行前置审核就擅自发布并实施,甚至,个别行政部门为了规避市法制局的前置审核,就假借内部工作安排为由,不以本部门的名义而以部门内部科室的名义发布实施。有些规范性文件出台实施后也没有按规定及时报送市法制局备案。

### 五、相关思考和主要对策

#### (一)、进一步提高对规范性文件重要性的认识。

有的行政部门利益化思想未能根本改变,认为规范性文件级别较低,没有上位法依据不能设置许可、权利义务等,认为其可有可无,没有把它摆上重要位置。实际上,大量的规范性文件是执行法律法规的最主要载体,是行使行政管理职能和服务职责的重要途径,应当端正态度,认清规范性文件的重要性和必要性,提高认识,配置法制科室和法制人员,重视这项行政机关实施行政管理职权和部门运作的重要手段。

#### (二)、进一步完善规范性文件的制定程序。

规范性文件的制定除内容合法外,程序也应当遵守《广东省行政机关规范性文件管理规定》的规定,应符合一定的操作规程,经历必要的程序和合理步骤。今年,市法制局起草的《珠海市行政机关规范性文件管理规定》即将以政府规章的形式出台实施,各行政部门制定规范性文件,应当做到调研起草—征求意见—协调分歧—法律审查—讨论决定—签发公布—上报备案的严格程序,广泛听取各方面的意见,落实公

开、公正制度，增加规范性文件的合法性和透明度。

（三）、进一步加强职能转变，竖立和加强服务型行政机关观念。

以维护公共利益和社会秩序、保障人民群众合法权益为出发点和落脚点，摒弃部门的利益倾向和主观臆断的色彩。建立和健全各项工作制度，通过各种途径和座谈会、听证会等各种形式广泛听取各方意见，尤其是行政相对人的意见，关注宏观原则，更要注重细节，注重实用性、可行性，使规范性文件真正发挥规范社会生活、调整社会关系的作用，要达到规范性文件出台后有效实施，能实际解决问题，引起社会强烈的社会反响，真正的实实在在的为广大人民群众服务，这样的规范性文件才能成为社会主义法制体系中一部分，共同成为构建和谐社会的准绳。

（四）、开拓创新，制定符合城市实际情况的规范性文件

根据我市的实际情况和市场需求制定有特色、操作性强的规

范性文件，避免和杜绝简单的照抄照搬外地文件的现象，真正出台有助于本市或本行业发展的规范性文件，而不是为了惧怕承担责任而放弃开拓创新，放弃市场的真正需求，要真正进一步加快政府职能转变，促进经济建设和社会的协调发展。

（五）、健全动态的评价制定和清理制度

各个行政机关应当将对规范性文件的评价和清理制度定期化、主动化、机制化，应当主动的对所制定实施的规范性文件进行跟踪评价，根据法规政策的完善和实际情况的改变进行定期清理，该废止的坚决废止、该修订的及时修订，确保法制和政令的统一；形成规范性文件的良性动态清理机制，并积极探索规范性文件评估与清理工作相结合的方式，提高清理

工作的质量和效率;做到定期清理与适时清理相结合、全面清理与专项清理相结合、主动清理与上级要求清理相结合。

## 六、开创新局面，再上新台阶

通过这次规范性文件清理工作，市法制局认清存在的问题，总结经验，完善制度，创新机制，提高行政效率，立志开创规范性文件工作新局面，致力于法制建设工作再上新台阶。4月初，市法制局起草政府规章《珠海市行政机关规范性文件管理规定》，目前已通过市府常务会的审议，即将出台实施。

## 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇二

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，协议引资亿元，到位资金亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务。其中，工业项目6个，到位资金亿元，完成年度目标任务的60 %。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将



全年到位资金亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业；三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂；四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外，重庆紫苑集团购买我县土地存量资产，投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后，四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房，投资3000万元建万头生猪良种繁育中心，此外，该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂，即将签订正式协议；成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整，一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五)已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上，今年计划再新增一万锭，从而达到四万锭的规

模，目前，厂址已落实，即将进场；航星钢铁也不断实施技改，今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备，力争三年内钢年产量达20万吨。

(六)一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加工企业；中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目；重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目；浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目；浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目；与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园区项目；重庆灯头厂整体搬迁项目；河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业；重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万，建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目，我们采取专人跟踪，扭住不放的办法，力争达成正式合作关系，实现项目引进新突破。

### (七)主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排，对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理，并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照，一条龙服务，限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会，交流沟通，查找问题；坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈，了解情况，解决问题。针对海峡公司员工招收的问题，由县就业局牵头，全力组织，确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事，加大查处力度，促使招商引资软环境得到进一步好转。

### 二、存在的问题及下步工作打算

客观分析，上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效，但

存在的问题和和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象，县委、政府高度重视，但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓，启动滞后；有的消极坐等，没有积极外联和跑上；还有的工作茫然，缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及时，签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪，但由于一些项目责任单位没落实，导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位，阴奉阳违的情况，个别单位工作不主动，没有深入企业服务，即使偶尔去一次也只是做做秀，没有真正帮助企业或投资商解决实际问题；有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位；四是目前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一)不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房

存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都一重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。

## **工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇三**

大家上午好！

今天，局领导光临我公司，检查指导我公司的工作，对此，我代表公司所有干部、员工表示热烈的欢迎。

下面，我代表公司总经理室简单向各位领导汇报一下公司的

情况，以及今后的一些工作打算。

一、公司从20xx年开始，在各级领导的关心和关爱下，在公司所有员工的共同努力下，公司资质开始了极大地变化。到目前为止，房屋建筑、市政公用建筑装饰、装修、环保工程专业承包工程都已达到了总承包一级。同时，也拥有了水利水电工程、城市园林绿化、体育场地设施专业承包、城市及道路照明工程四个二级。通过这几年努力，公司已成为一家多功能、综合型的国家建筑施工总承包一级企业。优质的业务资质平台，为我公司创造了良好的发展空间。

二、20xx年，我公司遵照县委、县政府以及县建管局的工作安排，着重研究分析了当前建筑市场状况，也认真学习了县建筑行业的规划，有针对性地推出了近五年我公司的发展目标：1、增资。2、成立集团公司。3、通过五年努力，完善内部管理体系，向上市公司迈进，最终达到上市的目的。

1、拓展市场，实现规模的发展，今年内我们的目标是承揽业务20个亿。到目前为止，已经完成14个亿。

竞争。今年，我们不但引进了多名专业技术方面的人才，而且，也引进了多名后援部门的管理人员，充实了公司的后援管理力量。

3、完善、健全内控管理体系。

制度建设

(1)内控制度建设：出台一系列行之有效的内控制度。

(2)生产安全等方面的制度建设。

出台了工程项目施工管理等八项制度

## 4、企业文化建设

通过企业文化建设，谋求公司的行为规范，确立正确的人生价值观。

是一家刚刚起步的公司，面临的问题和困难很多。具体表现在基础管理薄弱，专业技术力量缺乏，市场应变能力欠缺，人才队伍不足，公司整体实力不强，所有这些，都制约着公司的发展。因而，也衷心希望各位领导针对我们发展型的公司予以更多的支持与关爱。

各位领导，以上是我代表公司总经理室所作的简单汇报，更多的是一种设想和思路。思路决定出路，只要我们方向明确，工作落实到位，公司会天天进步，相信我们的目标一定能够实现。

不当之处，请领导指正。谢谢！

共3页，当前第2页123

## 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇四

大家好！

本次演练组织严密，措施得力，达到了预期的目的，体现了以下几个特点：

一是各级、各有关部门对这次应急演练活动给予了高度重视，投入了大量的人力、物力，做了大量的准备工作。

二是演练过程环节紧凑，组织有序。面对突如其来的事故，各部门行动迅速，市、县两级应急响应及时，指挥到位。

三是各应急救援工作组配合有序，处置得当；四是检验了

《重大食品安全事件应急预案》，锻炼了队伍，提高了应急处置能力。

一是始终居安思危，未雨绸缪，依法开展食品安全专项整治行动，加大监管力度，积极做好防范工作，及时发现问题，把隐患消灭在萌芽状态，尽最大努力防止重大食品安全事件的发生。

三是加强执法队伍的建设，提高执法水平，提升处置重大食品安全事件的能力。在突发重大食品安全事件面前，能做到判断准确、有效组织、快速反应、高效运转、处置得当，力争把损失降到最低限度。

我希望我市各级、各部门要以本次演练为契机，认真总结经验，积极寻找问题和不足，不断构建起统一指挥、结构合理、反应灵敏、运转高效、保障有力的重大食品安全事件应急救援体系，全面提高食品安全事件应急处置能力和水平，随时做好应对一切突发重大事件的准备。最后，祝各位领导和同志们身体健康、工作顺利、万事如意！

## **工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇五**

### **一、公司要强化安全责任，层层抓安全**

道路运输安全运营工作重点的是人和车，难点是安全生产制度的落实。公司要紧紧抓住安全生产责任制这个关键，按照“统一领导、分级管理、全员参与、落实责任”的原则，把安全工作落实到个人，强化公司安全生产责任，完善公司安全生产工作程序。严格强调公司主要负责人是本公司安全生产的第一责任人，对公司安全生产工作负总责；主管安全的负责人对公司安全运营工作负重要管理责任，公司要建立和健全出租车交通安全生产责任制和各项管理制度，进一步完善和规范对出租车驾驶员的管理。

## 二、提高广大司乘人员安全责任意识

企业要加强对从业人员安全教育培训，增强驾驶员安全防范意识，不断强化他们的安全意识、安全技能、应急水平，司乘人员要从主观上消除酒后驾驶、疲劳驾驶、超速驾驶、超载运营、违章驾驶、乱停乱放等思想念头，驾驶员要努力养成自觉守法、遵章守纪、按章办事的良好品格。通过公司和行业管理部门共同努力，促使驾驶人员切实做到理性行车、规范行车、安全行车、文明行车。

## 三、严把车辆安全运行关，严查出租车违价现象

今日起，我站将进一步联合出租车公司对所属出租车辆的技术状况进行全面的检查，除检查二级维护、等级评定和安全设施配备情况、车容车貌进行排查外，将重点检查出租车违价现象，要求广大经营者按规定使用计价器，严格按照物价部门营运价格收费，2公里内三元加燃油附加费1元，2公里外每公里元计算，晚22点至早6点附加夜间行驶费用1元，不得擅自加价，检查中一经发现违规、违价现象，我们将严肃处理，处驾驶员500至1000元罚款，并在营运证上，加盖违章记录章，三次以上取消其营运资格。

## 四、提高从业人员服务水平

出租汽车素有城市名片之称，是展示城市文明的流动窗口。作为窗口行业，车内外卫生的清洁程度，服务质量的优劣，出租车运营秩序的好坏，直接反映出一个城市的文明程度和管理水平，直接关系到老百姓的日常生活，直接关系到区域经济发展环境。出租车从业人员通过培训学习和行业自律要做到不擅自抬价，正确使用计价器，不擅自加价，不拒载乘客，不管生意大小，路途远近，一视同仁，热情接待，周到服务。大家共同努力，提高出租车从业人员的整体素质和服务质量，为全县人民提供安全优质服务。



同志们，安全运营只有起点，没有终点，事关全局，来不得半点马虎，做好道路交通安全工作任务艰巨、责任重大、刻不容缓，我们运管部门将继续严厉打击非法营运车辆，维护合法营运车辆的权益，公司主要领导要切实履行好安全生产第一责任人的职责，做好出租车安全运行管理工作，为打造“平安延寿”、构建“和谐延寿”做出应有的贡献。

最后，衷心祝大家身体健康，合家欢乐，万事如意！

## 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇六

大家好！

校园安全与我们每个师生密切相关。据统计，我国每年大约有万名中小学生非正常死亡，中小学生因安全事故、食物中毒、溺水、等死亡的，平均每一天有40多人，也就是说每一天将有一个班的学生在“消失”。它关系到我们学生能否健康成长，能否顺利完成学业；它关系到我们老师能否在一个宁静、安全的环境中教书育人，为国家培养和造就各种人才。因此，安全是我们做好学校各项工作的基础和前提，也是学校教育的首要任务之一。

什么是安全？我们从字面看“安”从“宀”，和从“女”合起来的意思是有了房子里有家眷，就表示这要在这里扎根居住了。会意。篆文从入，从王(玉)。盖谓交纳的玉完整无缺。安全是指没有受到威胁、没有危险、危害、损失。人类的整体与生存环境资源的和谐相处，互相不伤害，不存在危险、危害的隐患，是免除了不可接受的损害风险的状态。

什么是校园安全？当然是指校园和周边的有关师生事情。这里有两个特殊，一是地点特殊，校园和周边，二是人员特殊，仅指的是校园师生。增强校园安全，首先要有安全意识，牢固树立安全观念。这是我们今天要探讨交流的第一个问题。

一、安全思想，是做好校园安全的基础。没有过硬的安全思想，就会使安全工作失去动力、缺乏后劲，工作中往往有头无尾，虎头蛇尾，是工作流于形式，起不到应有的作用。树牢安全思想很重要！多重要？对学校、对个人都是第一位的东西。你学校教学质量怎么好，老师水平多么高，都很难“出名”，当然是好的名声。可一旦出一个发生个“安全事故”会很快“出名”，特别是在自媒体泛滥的时代，针鼻儿大的事情会传出“一头大象”。这种出名当然是“坏名声”，中国那句老话，“好事不出门，坏事传千里。”对个人，一个安全事故，有可能让你小命没有了，让一个、甚至几个家庭分崩离析。想一想都是后怕的事情。

(一)树牢安全思想，要学会“多想一步甚至几步。”应该说每个人对安全工作都有一定的认识，平时工作中也很重视，有时候出现安全问题，往往是后悔地白大腿，我当时在多想几步就好了，当时怎么没想到呢？安全事故的发生往往是一连串的失误造成的结果，中间我们只要在一个环节上用足功夫，就可能阻止它的发生。这里面有一个心理学的“踢猫效应”，是这样的“老板骂了员工小王，小王很生气，回家就跟妻子吵了一架。妻子觉得窝火，正好儿子回家晚了，“啪”就给了儿子一耳光；儿子捂着脸，看见自家的猫就给它狠狠一脚；那猫就冲到了外面街上，正遇上街上的一辆车，司机为了避让猫，竟把旁边的一个小孩给压死了。而孩子是老板的儿子。”一连串的错误导致严重的结果。所以，我们每个人都不要做事后诸葛亮，凡事关安全的事情没有分内分外，都积极主动地出谋划策，众人拾材火焰高吗！。

二、安全工作，是确保校园安全的关键。安全工作重在落实，经过长期的教育实践，我们国家和学校已经形成了比较完善、完备的规章制度。如果我们认真梳理已经发生的各类安全事故责任，都能从安全规章制度中找到“答案”，无非这个答案，我们“考前”没看、没学。

(一)抓安全工作，要对照制度抓落实，不走样、不变形□20xx

年11月16日河北省人民政府令[20xx]第8号公布自20xx年12月10日起施行的《河北省学校安全管理规定》这是法规，必须得到落实。该成立的组织要成立，根据人员变化和分工及时进行调整，是安全工作有人牵头、有人组织，不跑空档。该进行的教育要组织，不能认为年年如此，没有新意，而放松安全教育。该落实的制度要落实，做到制度落实横到边、纵到底，不留死角隐患。该追究的责任要追究，小错不究，大错犯罪，不追究平时责任，不是爱护同志，是袒护，养成习惯贻害无穷。

## 工作总结领导重视 政府领导重视工作总结篇七

上午好！

热烈祝贺四新技术交流会胜利召开！

我叫付朝忠，聊城市大地印刷有限公司董事长，在这里向支持和厚爱我公司发展的新老客户表示衷心的感谢。

在各单位的帮助和公司全体员工的共同努力下，我公司取得了一定的成绩。现拥有罗兰160四色、罗兰130四色各一台；小森1020五色印刷机两台。印前发排机两台，以及印前印后前进设备数台，本公司以纸张销售、印刷加工、印后覆膜等工艺，为大家服务。在各兄弟单位的支持下，我们取得了长足性的发展，我公司将不断取得新的去突破，来回报广大客户的鼎力支持。为我们的印刷事业尽我们的微薄之力，我们以强己惠外、相互支持、友好合作的原则，实现双赢目标，携手开始、奔向美好的明天。回首过去峥嵘岁月，欣慰神驰。

展望未来锦绣前程，壮怀激超。

十几年来我们始终以来诚信、双赢的合作理念，来求发展、壮大之路。双赢是我们合作的目的，我们总是把双赢作为合作的目标，把合作的利益放在与本公司利益同等重要位置，把

合作向纵深发展，从而使我们共同发展。今天我们在这里为大家提供一个沟通平台，目的就是增进友谊、增进了解、加强合作。

最后祝各位同事、各位来宾、各位领导，工作顺利、身体健康、阖家幸福。