

化学实训报告实训总结(汇总9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

风景园林工程总结 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正

的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最

大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件

和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

风景园林工程总结 工作报告篇二

您好！

首先衷心感谢您在百忙之中浏览我的自荐书，为一位满腔热情的大学生开启一扇希望之门；并在此祝愿您工作顺利、身体健康、合家欢乐；祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上！

我叫x□是一名即将于20xx年7月毕业于xx生态工程职业技术学院园林系——园林景观设计专业的学生。

借此择业之际，我怀着一颗赤诚的心和对事业的执著追求，真诚地向贵公司推荐自己。

我热爱园林景观设计专业，在校期间，系统学习了如我的求职主页中的“我的成绩”一栏内所列的相关专业课程。成绩优秀，掌握了扎实系统的园林景观设计专业知识。在老师的

指导下参加了各种专业实际操作培训与实习，使自己的专业知识及实际动手操作能力有了进一步的综合提高。20.5~20.8，于学校实习操作基地，参加国家职业技能鉴定之园林工程高级施工员和园林高级花卉工培训，并以优秀的成绩通过考核，获园林工程高级施工员证和园林高级花卉工证；能够识别xx境内的大量园林景观植物，并掌握其生态习性、生长特性、分布地域和栽植养护要领等。在开设的计算机课程中，掌握了计算机的基本知识和基本技能，掌握了各种园林景观制图软件如□cad□3d□ps等、熟悉windows20xx操作系统、熟练使用网络、掌握办公自动化。于20年6月通过全国高等学校计算机等级(一级)认证考试，并取得了优异成绩。

此致

敬礼！

自荐人□xxx

20xx年xx月xx日

风景园林工程总结 工作报告篇三

您好！

在《xxx日报》上看到贵集团的招聘启示，非常高兴，真诚希望能成为贵集团的一员。

现简要介绍一下我的情况：

我叫xxxx□女，x岁，中共党员□xxxx县人□xxxx年考入河北农业大学园艺系蔬菜专业学习。在校期间主修了《有机化学》、《分析化学》、《生物化学》、《微生物学》、《食用菌学》、《蔬菜栽培学》、《蔬菜贮藏与加工学》等课程，并

参加了系里组织的食用菌兴趣小组，暑假期间还参加了指导农民栽培食用菌的社会实践活动，对微生物接种、利用微生物发酵、蔬菜产品的生产与贮运、加工等技术有较强的理论基础和一定的实践经验。此外，我英语良好，熟练使用计算机。

我在校期间表现优异，多次获得一等奖学金，连年被评为“三好学生”、“优秀团员”。

希望在被聘为贵集团成员后，能在集团领导和职工的帮助下，充分发挥我的特长，为集团、为社会多做一些贡献，这正是我希望成为贵集团成员的真诚心愿所在。

期待贵集团对我的考察和录用。我的联系电话是□XXXXXX

祝贵集团前景广阔、事业发达！

此致

敬礼

应聘人□XXXXX

年 月 日

风景园林工程总结 工作报告篇四

您好！我叫xx□现年xx岁，x年x月——x年x月就读于学院风景园林系。我性格开朗、朴实、稳重，在领导老师和同学中享有好评。另外，我身心健康，精力充沛，适应能力强，课余时间积极参加体育锻炼身体，喜欢的运动有打羽毛球、打篮球等。农家出身的我从小就养成了吃苦耐劳仔细认真和沉着稳重的好品质，这使我能成为合格的园林绿化人员打下了扎实的基础，也使我在园林知识学习过程中受益匪浅。

在一个发展的年代，我深知未来的. 竞争是复合型人才的竞争，大学期间除了学好专业知识之外，也非常注重学习做人的道理。我积极参加社会实践，曾在院园艺场、院树木园、院茶园实践过，所有这一切，都是为了以后获得丰富的经验和分析鉴别能力。

如今，我即将走上社会，面对人生的再次挑战，渴望在更广阔天空中发展自我，我将以饱满的热情和百倍信心迎接这一次挑战，勤勤恳恳，踏踏实实，在不断拼搏进取中实现自我的人生价值，同时来回报社会。

此致

敬礼！

自荐人□x

风景园林工程总结 工作报告篇五

识别华南地区常用园林树木，掌握其形态特征、生态习性、观赏价值和园林用途；了解不同类型园林绿地树木选择的特点和不同的应用形式；综合利用所学知识，理解园林树木在造景中如何体现地方特色，探讨景观设计中植物造景的优缺点，提高设计实践中应用园林树木进行植物景观设计的能力。

解放公园、武汉植物园、中山公园等地的实地考察及于华中农业大学培训学习。

1. 园林植物群落调查评价——解放公园群落

群落一：悬铃木+日本晚樱+桂树——狗牙根

环境特征：该群落位于较平坦的地势上，远处有建筑物，光照充足。

分析与评价：樱花作为主景树，成行状种植于群落中，从而与周围的桂树相互映衬，因此群落的季相丰富，但远处的高大建筑却给整个群落带来不和谐感，所以最好种植高大乔木将外围的建筑与群落隔绝开来，而且也可作为晚樱的背景树，丰富空间层次感。底层的狗牙根与上层搭配协调，整个群落景观效果较好。

群落二：悬铃木+棕榈——狗牙根

环境特征：该群落种植面积较大，地势较高，光照充足。

个群落层次清楚，变化丰富。底层的狗牙根选用较合适，也丰富了群落的变化感。整个群落景观效果很好。

群落三：栾树+悬铃木+笔柏——红继木+茶梅——狗牙根
环境特征：此群落地势平坦，种植面积很大，光照比较充裕。

环境特征：该群落地势平坦，种植面积很大，阳光充足。

分析与评价：群落主要以水杉作为观赏树种，所以将水杉大量种植于其间，但种植密度有些大，使整个群落密而不紧凑。水杉下没有种任何灌木，底层铺以吉祥草，与水杉搭配也较合适，但种植密度过大，缺少变化，群落的景观效果一般。

群落五：圆柏+雪松+柏木+三角枫+广玉兰——红继木+月季——酢浆草+麦冬
环境特征：该群落位于烈士墓前，种植面积狭长，光照充足。

分析与评价：群落中树种虽很多，但彼此间搭配协调，秩序井然，给人一种庄严肃穆感，群落树种以常绿树种为主，意味着长眠于此的英雄们将永垂不朽，但中间亦有些微变化，红继木增加了群落的变化和季相，整个群落层次鲜明，空间感强烈，景观效果极佳。

2调查分类华南地区常用的园林植物

大致从“上层树木——中间层树木——下层地被”模式划分杭州实习所见园林植物2.1上层的有：广玉兰、合欢、鹅掌楸、鸡爪槭、朴、珊瑚朴、樱花、玉兰、七叶树、枫香、香樟、梧桐、无患子、楸树、南酸枣、乌桕、喜树、枫杨、雪松等。

2.2中间层树木的有：香榧、三尖杉、罗汉松、竹柏、桂花、含笑、油茶、厚皮香、海桐、毛白杜鹃、锦绣杜鹃、杜鹃、米饭花、六月雪、金银木、刺五加、桃叶珊瑚、水栀子、枸杞、金丝桃、金丝梅、朱砂根、紫金牛、络石、中华常春藤、洋常春藤、瓶兰、桅子、枸骨、南天竹等。

2.3地被层的有：吉祥草、土麦冬、沿阶草、石菖蒲、连钱草、红花酢浆草、石蒜、苍竹、蝴蝶花、萱草、山白菊、蛇根草、八角莲、石菖蒲、玉簪圆叶景天、鸢尾、鱼腥草、葱兰、马蹄金、白花三叶草、野碗豆、刺果毛茛等。

3按树木在园林绿化中的用途和应用方式分

3.1庭荫树。常见的庭荫树有：悬铃木、梧桐、银杏、喜树、泡桐、榉、榔榆、枫杨、垂柳、三角枫、无患子、枫香、桂花等；适合当地应用的行道树，一般也都宜用作庭荫树。所见的庭荫树大致分为两种：1)庭院中孤植或对植，以遮蔽烈日，创造舒适、凉爽的环境。2)栽植于园林绿地以及风景名胜区分等远离庭院的地方。其作用主要在于形成绿荫以降低气温；并提供良好的休息和娱乐环境；同时由于庭荫树一般均枝干苍劲、荫浓冠茂，无论孤植或丛栽，都可形成美丽的景观。

行道树一般要满足以下要求：生长健壮，树冠高大，枝叶密茂荫浓；荫质良好，冠幅大；无不良气味，无毒；少病虫害；生长较快，适应性强，管理简易，寿命较长；树形或花果有较高的观赏价值等。具有以上条件的乔木大多为乡土树种。

3.2行道树。行道树的主要栽培场所为人行道绿带，分车线绿岛，市民广场游径，河滨林荫道及城乡公路两侧等。行道树

种选择标准，从养护管理要求出发，是适应性强、病虫害少，从景观效果要求出发，干挺枝秀、景观持久。梧桐、香樟、桂花等树种，作为行道树，各有利弊。

4. 园林设计知识的强化培训学习

4.1道路红线、道路分级、分车带、交通岛、人行道绿化带、基本绿带、适地适树、绿化地段、定干高度、分车绿化带、组团绿地、墙基绿化、宅前小路、公共设施绿地等专业名词的了解。

4.2行道树树种的选择条件

1)能适应当地生长环境，移植时成活率高，生长迅速而健壮的树种(最好是乡土树种)。2)能适应粗放管理，对土壤、水分、肥料要求不高，耐修剪、病虫害少、抗性强的树种。3)树干端直、树形端正、树冠优美、冠大荫浓、遮荫效果好的树种。4)要求发叶早，落叶迟的树种。

1)行道树绿带种植应以行道树为主，并宜乔木、灌木、地被植物相结合，形成连续的绿带。

2)行道树定植株距，应以树种壮年期冠幅为准，最小种植株距应为4m□行道树树干中心至路缘石外侧最小距离宜为0.75m□

3)种植行道树其苗木的胸径：速生树不得小于5cm□慢生树不宜小于8cm□4)在道路交叉口视距三角形范围内，行道树绿带应采用通透式配置。

通过本次实习能够将理论知识和实践相结合，了解和熟悉园林景观文化的内容和特点，促进专业知识的学习，培养对园林审美能力，提高对园林艺术的鉴赏能力和创作水平，并能够系统地掌握园林创作空间的艺术理论和园林艺术的创作手

法，形成一个更为集中典型的审美。

风景园林工程总结 工作报告篇六

电梯中，门是掌管电梯出入的生命线。门本身的质量与安装，保养的好差直接影响到电梯的舒适度与安全性！所以电梯门方面的实训是大家不容忽视的一课。

目前门电机使用较广的：有三相异步电机和三相同步电机。原理就不便多说了。此次实训主要是拆装门吊板，要求保证尺寸，垂直度、水平度及间隙、噪声等。

持续一个星期的实训让我受益匪浅，学到书本不能传授的知识，懂得实际与理论间的差距。在此，谢谢指导老师对我的教诲，没有你们的帮助我们可能到现在还不能把那个中分双折门调整好，至少是不合格。在老师的提示与帮助下我们能较快，较准确、有技巧地将轿门，层门安装好。最终结果也比较满意。

- 1、门槛水平度；
- 2、门扇两个方向的垂直度（小于千分之一）；
- 3、门扇与门扇间隙□1——6mm□□
- 4、门扇无明显喇叭口；
- 5、开关门噪音；
- 6、门刀安装要求。

等等还有很多需要注意的要求。很多时候理论与实际操作往往相差很大。

就像调整门扇的垂直度，如果没有一定的技巧没有一定的经验会觉得很吃力，到头来效果还很不客观。刚开始指导老师没有给我们讲解需要注意的问题前我们就干活，做了很久，很累，但是还是没成效。因为我们没有经验，不知道应该怎样走捷径也不知道技巧。后来在不断的摸索中找到了技巧，懂得在干每个部位时需要注意的细节！需要把握的尺寸。最后我们分组比赛！我就采用老师教我们的技巧。在门板下塞垫片的方案，不但减少了测量的时间同时准确度更高。同时，引用一紧二靠（即先把一扇门调节准确作为基准，再采用靠近贴紧的原则安装对应的门）就这样使我们在短短的四十分钟完成。而且老师也较为满意，我收获了知识，感到很满足！