

工资申请报告

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工资申请报告篇一

您好！

本人xx年毕业于??学历xx学位。（如两证俱在，强调两证！！）自***年*月到我校工作以来，一直在xx处担任xx工作，现已满x年。??（在所在部门的工作经历）

每个阶段的工作都让我受益匪浅，也让我对自己的工作和职业生涯规划有了崭新的认识。我很感谢学校给我这么好一个平台去学习，去进步，良好的工作环境和领导、同事给我的关心与帮助，让我能更好地投入到工作中来。

五年来，我一直不曾忘记我的专业。我本科毕业于??，研究生毕业于??（再次强调两证!!!）。我一直从事xx专业的学习和研究，由于非常热爱xx专业，坚持利用各种业余时间继续学习专业知识，也规划以后将在专业方面继续深造。一直以来，我都非常希望有机会能从事与专业相关的工作，将工作与兴趣相结合，将自己所学的知识投入到实践中去，去创造价值。在这段工作时间，我参与了??活动，担任了??课程，教学质量评价??，得到了老师和学生的好评，还获得??奖项。

岗位上发挥自己的优势与所学的知识，创造出更多的价值，从而实现自我价值。我一定会听从组织安排，为学校的教育事业贡献自己的微薄之力。恳请领导理解我的专业追求，批

准我的申请。本人将不胜感谢！

敬请领导批准。

此致

敬礼

申请人： 二〇xx年x月x日

工资申请报告篇二

您好！

非常感谢公司领导给了我这么多的机会在公司学习，从最初进入公司到现在已经整整xx个月了，这xx个月里，从最初一无所知，到现在管理一个团队，真的觉得经历了许多，学到了很多。

从进入公司开始，便一直不断学习，不断要求进步，自问在这一年多里，我有很好的遵守公司的规章制度，没有做过任何违规的事情，可能成绩不是最好的，但至少也是尽力而为。

这一年的时间，也很深刻的感受到公司变化的点点滴滴，想当初自己也只是一名简单的销售人员，每天简单的重复一些与客人联系的工作，但是从今年开始，看着公司一点一点的进步，最初只有2个同事，到如今已经发展为20多人的小集体，从最初没有任何的规章制度，到现在制度的不断完善，从最初店铺0信誉，到现在也有2钻的小成绩，这些都是我们进步的一面，值得庆祝的一面，在这一年里也有很多自己很难处理的问题。因为刚刚大学毕业，有很多都是自己不太熟悉的，对于管理这个职位，真的很难去掌控，很多时候可能做得并不好，考虑事情也不会很全面，小组内部也存在很多的问题，虽然前面有很多的难关，但是我不会放弃，我会通过自己不

断的努力，将现存的问题尽量的处理好，也会尽全力带领我们的小组不断的发展，做到最好。

可能我的成绩不是最好的，但是也希望公司领导能给我这样的一个机会，能够同意我的工资申请，若有任何的异议，我诚恳的希望您能提出任何的意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

保证人□xx

日期□xxxx年xx月xx日

工资申请报告篇三

自入职x公司以来，在过去的这几个月本人一直负责生产、仓库、采购等一系列工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用相关电脑软件及相关设备，有很强的团队协作能力;确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合同事成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并多次得到y经理的肯定及赞扬。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是几个月以来我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的.情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则

是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前广东市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据生产类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在3000左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感!

此致

敬礼!

xx年xx月xx日

工资申请报告篇四

您好!

作为一名员工，我很喜欢自己公司，更热爱自己的工作。出于本人办事的执著，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的很好。工作中，繁杂的`事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汗水与辛苦数之不尽。对待工作的热情度不言而喻，仅从带动身边的同事也随之热情的投入工作中的状态即可看出。

在我的带动下，同事们也纷纷积极的投入工作、互帮互助，以单位为家，并有了良好的团队意识。我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。

现本人申请领导给预工资的上调，望领导批准！

申请员工：

申请日期：

工资申请报告篇五

您好！

本人于**年11月15日进入贵公司，做测试员（电脑主板）、**年5月30日在工程做ie□主要负责工位排配□wi的制作及标准工时的建立）、**年9月10日至今在测试部做文员（主要负责做测试与维修报表及一些琐事），在此期间，我学到和懂得许多知识与做人的道理，在此我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。

这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，热爱自己的工作，喜欢公司的每一个伙伴们。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

本人从进厂至今，一直是普通员工待遇，本来我是不想提工资问题的（因为可以学到东西，知识就是财富），可是由于种种原因，我不得不提，我知道我们厂现在不是很忙，可我希望从09年起，我的工资月薪是4000元，（包吃住），在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，您甚至可以问我的直接领导或从员工们那里得到对我的评价。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到6000元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进；当然更有深度的工作岗位，我也愿意尝试，我这是对我个人的挑战和不断深造，我相信，只要付出，就会有收获！

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

期待您的答复。

工资申请报告篇六

您好！

我自20xx年12月份进东茶公司以来，工作已经十几年了，也算是东茶的老员工了，十几年来我一直努力工作，在自己的工作岗位上兢兢业业，不敢有丝毫懈怠之心。随着我们公司的不断发展，我个人能力也有了一定的提升和进步，在这段共同成长的岁月里，使我更喜欢公司的工作氛围，真心感谢公司领导对我的栽培与帮助，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

我刚进公司是在精炼车间工作□xx年调入现在的岗位，我非常珍惜这次机会，刚接手时工资是1300元，我的主要工作内容

有：统计常山、衢州两个专卖店销售、网络管理、市场部发样品资料、商检等，目前，除了做好以上工作之外，又增加了常山所有土特产店的销售统计工作，吴总提出了要做好日报表的好提议，这样销售价格就一目了然，我也非常乐意去做这项工作，也尽力做到更好，各地发货、联系物流都是我份内之事，我也毫无怨言，因为我爱自己的岗位，除了尽心尽力做好本职工作的同时，只要公司领导和同事有其他临时交办的事情我也都是来者不拒的尽力做好。除此之外，我也尽力的想把销售业务做上去，茶皂素、高纯皂素粉卖的价格最好的都是我，虽然量还不是很大，但我还是对自己充满信心的。

由于现阶段物价水平的提高，使生活成本也相应的增加。现有的工资水平显得有些单薄，因为20xx年开始1300元一个月的工资一直没有变过目前市场部应该说是全公司最低的工资，每个月除各项开销工资也所剩无几，但想到公司一向爱护员工的传统，经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的我的工作职责和工作强度都发生了变化，我希望个人的工资待遇能够适当的提高。对公司的深情厚意，我定以努力工作回报公司。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望您对我的申请、对我的困难能够加以重视。以前我也跟陈总提过几次，但是一直没有回复。

希望吴总百忙之中给予关心为盼，给您添麻烦了，如果您认为我现在的工作内容及其数量和质量还未能达到调薪的要求，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见和建议，找我面谈，让我在今后的发展中有更加明确的努力方向和目标，在提升自己各方面能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

期待您的答复！

此致

敬礼！

XXXX年XX月XX日

工资申请报告篇七

你好！

自从_____年___月___日加入xx公司以来，随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是xxxx元（在原基础上增加500元）

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

受公司刘总的信任与赏识，我于_____年___月___日开始了在商务部的工作，参与公司产品的报价工作，在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为在日常的工作中，这些您应该非常了解，提出这样的薪金要求，并不过分。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到xxxx元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚恳的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

敬请公司领导考虑我的申请。

此致

敬礼！

申请人：_____

日期：_____年___月___日

工资申请报告篇八

您好！

我自20xx年11月进入公司以来，至今已近俩年，期间一向担任主管职务，本着以司为家的心境，一向努力工作，不敢有丝毫懈怠之心；加之公司近年不断发展壮大，我个人本事也在不断的提升和提高，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感激公司领导对我的栽培与帮忙。

现本人已近而立之年，结婚、小孩等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅4000元，而深圳市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一向走下去的期望。

基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责和工作强度，我期望公司能将我的工资提高1000元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，期望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用进取的、认真负责的态度去做好每一件事，不会所以怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应当做到的。

期待您的答复！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日