

# 工程生产工作报告

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工程生产工作报告篇一

贯彻安全第一的方针搞好煤矿安全生产——羊场湾二矿采煤二队——安全生产事关职工群众的生命和财产安全，关系到企业的全面发展和经济效益。搞好煤矿安全生产是我们每个干部、职工应尽的责任和义务，我们要把安全工作作为煤矿生产的头等大事来抓，认真履行职责，把安全管理工作切实抓实抓好，确保煤矿安全生产的平稳发展。煤矿井工生产是地下作业，受自然条件影响约束很大，不同的地质构造和煤层的赋存条件决定了必须采取不同的开拓开采方法，并且带来了许多自然灾害，如瓦斯、煤尘爆炸、矿井火灾、顶板冒落、矿井透水等等，这些都是煤炭生产特有的不安全隐患，人们稍有不慎，就可能造成巨大的不幸。而且煤炭生产系统复杂、工作场所黑暗狭窄，人员集中，采掘工作面又随时移动，由于地质条件的变化会使移动的采掘工作面不断出现新情况和问题，如不及时采取相应的有效措施，可能会导致重大灾害事故，这就给安全工作带来了困难。因此，在煤矿生产中，一定要坚持安全第一的指导思想，严格执行安全规程的有关规定。在煤矿生产过程中，采、掘、机、运、通等各生产环节都必须相互配合，互相适应，而每一个环节又会发生一些特有的事故，致使打乱生产秩序造成生产过程中断，甚至人身的伤害，为此，每一个生产环节都要贯彻安全第一的方针，采取切实的安全措施，防止各类安全事故的发生。

- 1、把安全第一作为煤矿生产建设的准则。在煤田地质勘探、矿井设计、计划、生产、建设的全过程和企、事业单位主管

部门及全体煤炭系统都要把安全放在第一位，在人力、物力、资金等方面优先满足安全的需要。如生产与安全发生矛盾时，必须坚决服从安全，不消除事故隐患不许生产，不安全不准生产。

2、主管领导对安全工作全面负责。上至主管矿长下到基层区队长都要对安全工作全面负责。要组织贯彻执行国家和上级有关部门关于安全生产方面的文件、命令、条列、规程。指挥生产建设安全要先行，要优先解决安全工作中存在的问题。

3、实行安全工作人人管理。要建立安全生产责任制和业务保安制度，让每个人、每个部门、每个单位都承担起职责范围内的安全工作，做到层层抓紧，人人抓紧，并给予每个矿工保护自身安全、参加安全管理的权利。

4、坚持预防为主。在矿井生产过程中，要预先熟悉并掌握矿井的自然灾害因素；预先分析发生各种事故的可能性和地点，预先采取防治措施；预先制定事故处理计划；同时，必须进行科学管理，文明生产，为矿工创造安全、卫生、舒适的环境。

5、制定安全法规，严格安全查。在煤炭工业的生产中，要制定煤矿安全法则，作为执行安全第一方针的标准和保障。煤炭系统各企业事业单位都要根据安全法规的要求，制定具体的实施细则，以保证安全第一方针的具体执行。

1、安全与生产的关系。安全与生产是辩证的统一，安全为了生产、生产必须安全，没有安全的生产是不可能的。安全第一的方针是在生产的范畴内制定的，是以安全与生产中的其他经济、技术指标（包括产量、质量、效率、成本、利润）相比较而提出来的，所以，安全第一的前提条件是生产，没有煤矿生产就无所谓煤矿安全，而安全第一的对比条件则是矿井生产中的各项经济指标。也就是说，在组织生产中完成各项经济指标时，要把安全指标放在第一位。煤矿各级领导

要把安全工作列入重要议事日程，真正树立起安全第一的思想，在讨论、研究生产时，首先要讨论、研究安全工作，在计划、布置、检查、生产的同时，首先在计划、布置、检查、总结安全工作。负责生产的工作同志，要重视关心和主动搞好安全工作，负责安全工作的同志，要通过搞好安全为生产服务，促进生产计划的完成，保证稳产高产。

2、群管于专管的关系。安全工作要以专管为指导，群管为基础，做到专管与群管的密切结合，严格执行岗位责任制及《煤矿安全规程》和各种技术措施，才能保证安全生产。

3、规章制度和技术措施与工人技术水平的关系。有关安全生产的合理的规章制度是煤矿职工同自然做斗争的经验总结，能够保证工人的安全生产。煤矿企业必须建立健全并坚决落实执行合理的各种规章制度，同时还要注意制定重大的安全技术措施，创造工人能够安全生产的物质条件，要组织工人学习安全生产的技术知识，加强职工培训，提高职工的技术水平，对安全技术规程能看懂、弄通、会执行，只有这样才能保证做到安全生产。

4、工程质量和安全生产的关系。实践证明，保证工程质量、就能保证安全，消除事故隐患，就能稳产高产，工程质量的好坏对矿井安全生产有直接关系，许多事故的发生，是有工程质量低劣造成的。因此，一定要严格工程质量、这是煤矿生产的特殊要求，要坚持执行各种工程质量验收标准，严禁用行政命令强制工程验收，以确保安全。

5、精神（艰苦奋斗）与科学态度的关系。把艰苦奋斗的精神和科学态度紧密结合起来，在指挥和进行生产时，不能违反客观规律和煤矿安全的规章制度，不能瞎指挥，盲目蛮干。实践证明，只有尊重科学按规程办事，就可以避免伤亡事故，就能保证安全。

6、奖与罚的关系。在煤矿生产中，一定要奖罚分明，对安全

搞的好、防止重大事故有贡献的单位和个人要进行表彰和奖励；对安全生产差、出了事故的，要严格按照“三不放过”的原则处理，不搞下不为例，要以严明的纪律，严肃的态度去认真处理。奖罚的目的在于从教育出发，调动职工的积极性，就能保证矿井安全生产。

总之，安全责任重于泰山，安全生产责任任重道远。逐步转变思想观念，掌握安全生产的主动权，是摆在广大职工面前的重要任务。为此，煤矿广大职工必须进一步，贯彻执行党的安全生产方针和各种安全法规增强自主保安意识，不断提高技术水平，以确保煤矿安全生产的持续稳定发展。

## 工程生产工作报告篇二

大家好，下面由我代表生产部一百六十六名员工向大会做20xx年度工作总结报告，请予以审议。

光阴荏苒，岁月如梭[]20xx年已经过去，充满生机与挑战的20xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司20xx年在大家的共同努力下更加美好。

1、安全生产方面：一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2、全年生产量和产品质量方面：车间全年合计生产吨，合计

吨，全年产量总计29978吨，生产计划完成率99.78%，车间全年合计生产s75级吨，全年生产计划完成率84.5%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

1、在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的漠然视之和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

20xx年已经过去，我来公司也已经六年多的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为森晟公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

以上是我对生产部及本人一年来的工作报告，在20xx年里，我将和生产部全体员工一道按照公司下达的既定目标努力工作，再接再厉，尽职尽责，争取取得新的、更大的进步，为我公司的创新发展、做大做强而努力奋斗。

## 工程生产工作报告篇三

时间飞逝□20xx年即将结束。在这一年里，工程部全体员工在公司的质量方针指引下、在公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

一、日常工作中，工程部全体员工严格遵守公司的各项规章制度，严格按照“五常法”的要求去做。能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。在各级领导的帮助下，我们规范了各种表格、记录的填写，为日常安排工作和用电数据分析提供了有效、准确的依据。并将各种制度张贴上墙，以便每位员工及时学习、检

查和要求自己。

二、配电值班工作看似轻松，但实际上，要求配电值班人员具有较高的责任心和配电值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证系统正常运行，为设备运转、业主办公提供电力保障。因此，工程部每位配电工都能遵守配电制度，认真巡视设备，按时抄录各种表计，认真核算每日用电情况，为园区用电分析和管理工作提供了可靠依据。同时，配电室又是休息日、节假日和夜间等时间继续为业主服务及对外联系协调的主要部门，负责这些时间内的设备巡视工作、业主报修处理、业主和外单位的各种施工跟进服务以及紧急情况处理协调等工作。如：每班2次的中水站巡视；每日夜间路灯、水泵房设备巡视和电梯维护保养跟进监督工作等，使业主得到全天的、不间断的维修服务，保证了电气设备的安全运行，为业主创造一个良好的办公环境。

三、工作中，我们负责园区内所有电气设备设施的维修工作，保证它们能够正常运转。我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好；定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理业主报修，每天安排专人负责业主报修处理和巡查工作。做到接报及时、处理及时，减少回收率。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。今年夏天a栋402室完美时空公司，有一个配电箱的总空开频繁掉闸，严重影响业主的正常办公。我们及时组织人员进行彻底、仔细的排查，最终发现掉闸原因是由于业主用电过于集中，三相用电负荷严重不平衡，造成单相超负荷掉闸，需进行负荷调整。但由于业主办公期间不允许长时间停电，因此，我们在其用电高峰时测量、记录各分路负荷后，于当日下班和次日中午，分两次对其负荷重新分配、调整，使其三相负荷趋于平衡，消除了安全隐患，提高了业主用电的安全性和可靠性。

工程部在没有进行交接和资料不全的情况下，接管园区中水站后，为保证中水站的正常使用，设备正常运转，全体电工

包括配电工都积极参与中水站的维修、调试和巡查工作。由于缺乏中水站设备资料，我们只能在现场逐一查设备、查线路，了解设备的工作过程和控制方式。在污水池中打捞水泵、更换电机、连接线路，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，积极协助水工完成中水站设备的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业主使用中水，我们尽量将时间安排在晚上或周六日进行，摸索回用水泵的自控管理、查找故障原因，经过多日的努力终于将系统调整到最佳状态，保证了中水设备的正常使用。

设备巡查工作是保障电气设备安全运转和使用的重要措施，也是人员安全的保障。因此，每天都会安排专人按时巡视园区公共电气设备、设施，以便及时发现设备缺陷和异常情况，及时进行处理，如不能及时处理的，也会在采取相应的措施后，及时上报并列入维修计划。在日常工作中，员工根据检修计划、电气设备维护周期以及设备运行状况对电气设备进行定期检修保养，发现并去除潜在的设备隐患，减少设备故障率。在换季检修工作中，因维修工作量大，人员不足，从配电室抽调4人参与检修工作，致使抽出人员和值班人员的工作量都随之增大，但每个员工都没有抱怨、没有偷懒，都任劳任怨、积极投入检修工作，认真完成各项工作任务，认真填写各种记录，使得每次换季检修工作都能够顺利完成。

四、在技术培训方面。每个员工都非常主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术水平。为保证员工有时间进行技术交流和学习，每周五我们都抽2-3小时作为“技术学习”时间，鼓励大家互相交流、互相讨论、互相提问、多方面解答问题，介绍自身的工作经验。很大程度上提高了员工的技术水平和自信心，进一步提高了员工的工作积极性。

1、将楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及步梯间照明等分出白天和夜间照明；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量，如将三管或双管灯改为单

管照明，改连排灯照明为隔灯照明方式等。

2、对大功率机电设备加强巡查，确保电机处于良好的运行状态，提高效率。加大控制设备的维护，减少大功率设备的超停次数，降低功耗。

3、对e栋空调机组加装计量表，增大电量核算的准确度，减少公用电量的分摊。

4、做好修旧利废工作，对更换出的文件、灯具、镇流器等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

#### 六、弱电设备维修工作：

1、更换物业办公用电话交换机，重新调整号码分配和布线工作

2、对楼内弱点竖井进行了全面清洁、整理工作

3、配合电信公司进行设备的安装维修和保养工作

七、环境卫生和设备卫生方面。将园区内的公共设备设施分为公共责任区和个人责任区，每个责任区都有专人负责。每日都要清洁公共区域内的卫生和设备的卫生。定期清洁个人管辖范围卫生并定期检查，保证配电室内和设备间的设备干干净净，设备无油渍、卫生无死角、保证设备正常运行。

一年来，工程部的全体员工尽心尽力地为园区做了大量的工作，不论是分内还是分外的工作都能积极主动的去做，但是有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补不足，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

## 工程生产工作报告篇四

受厂长委托，我向大会报告20xx年全厂安全生产工作，请审议。

1、全面加强作业现场安全监管，今年集团公司开展的几次联合检修，时间要求紧、作业环境复杂，不安全因素很多。为此每次检修前，主管科室都召开准备会议，向业主车间、施工单位落实安全要求、检修内容、时间安排和质量标准，对存在的危险源和其他不安全因素，制定有效措施进行预防。在施工中，业主车间及班组都落实了现场安全责任人，各项安全措施基本得到执行，使几次联检活动我厂均安全、顺利完成。同时我厂积极利用联检有利时机，查出治理较大安全隐患16项。

2、全力推进各泵站电缆孔洞消防隐患治理工作。今年我厂从集团公司争取到了安措项目资金95万元，为用好这笔费用，彻底消除消防安全隐患，在该项目实施前，安全管理部门同中标厂家专业人员到各泵站进行实地勘测确定封堵方案。实施过程中，安全部门和机动科现场检查安全措施落实情况，保证了施工过程人员安全和对生产运行的零影响。此项工程由集团公司消防专业管理部门组织了验收。

3、推进职业健康安全管理体系规范运行，结合集团公司体系内审，对存在的34项问题落实到相关科室，限期整改。进一步规范危险源动态管理，重点在新系统进行新增危险源辨识、风险评价及防控措施建立等工作。完成了我厂水泵运行兼变电运行工的职业健康体检工作，全厂共计600人参加了职业健康体检，对作业现场职业危害因素进行了检测。结合我厂职业病危害是噪声的实际情况，安全部门领取防噪声耳塞300余副发到现场岗位人员。

4、加大检查考核力度，及时纠正违章违规行为。全年共计进行安全检查90余次，考核处罚19次，直接罚扣款5460元。在

安全消防检查考核中，施工单位和业主车间一并纳入考核，提高了全厂安全生产活动绩效，增强了职工的安全生产意识。

通过对全年安全生产工作的反思，还存在许多问题和不足之处：

1、发生一起职工在岗突发脑出血抢救无效死亡事故，反映出对职工身体健康状况、家庭情况掌握不及时，应急措施不到位。日常检测中，少数血压偏高职工仍存在侥幸心理，在职业健康体检中仍出现缺项行为，对自己和家庭、水厂极不负责任，部分车间及班组检查考核不严。

2、安全管理检查考核力度不够，标准不高、处罚不严，制止现场违规作业不到位，未达到厂部提出的要求，专兼职安全管理人员素质与全厂发展要求有差距，在一定程度上影响了安全管理的权威性。

这些问题必须引起全厂干部职工高度重视，对号入座，在工作中进行改正。

2、加大安全监管力度，树立安全管理的权威性。

三是提高日常安全检查的实效性，对集团公司和厂部开展的安全活动要严格落实，科室按专业分工加强指导检查，车间及班组对照要求组织实施。要定期开展“回头看”复查活动，对能处理的缺陷隐患未处理或处理不到位，要层层落实责任，纳入考核，对违反安全规定的事件严肃处理，决不搞下不为例。厂部将在明年实施安全生产检查通报制度，将每月安全生产检查中发现的问题和考核处罚结论通报到全厂每个班组，加大责任追究力度，坚决杜绝安全生产责任事故和习惯性违章作业发生。

职业卫生管理在企业改善作业环境、提高职工个体防护方面发挥着重要作用，一季度与危险源辨识同步进行职业危害因

素识别，制定有效防护措施，对危害因素部位定期进行检测。继续执行厂部关于职工血压检测的规定，对超标人员落实保护措施，加密观察。科室、车间及班组要及时掌握员工家庭、思想情绪变化，广泛宣传健康科学的生活方式，防止职工在岗突发疾病死亡事故发生；进一步加强消防安全管理基础工作，通过建立台帐，掌握全厂消防器材配备使用情况，组织好新系统自动灭火装置使用维护知识培训，定期对厂管消火栓进行检查，确保达到完好，满足应急需要；结合厂内班组分散，厂区道路复杂的特点，多层次开展遵守道路交通安全规定教育，有车辆单位定期进行车辆检测，教育司机不违章行车，不开带病车。

厂、车间及班组专兼职安全管理人员是确保全厂安全生产的重要力量，必须树立高度的责任心、使命感，这是专兼职安全管理人员首要条件；要主动学习安全管理知识和其他专业知识，提高自身素质和技能；工作中能坚持原则，敢于纠正、制止违反安全管理的行为。对于失职、渎职和不作为的安全管理人员严格考核。

## 工程生产工作报告篇五

近几年来□xx区运管所全面加快农村客运发展，推进农村客运通达工程建设，推行区域客运网络建设，加强源头管理，强化市场监管，开展创优服务活动，服务了国民经济和社会的发展，服务了新农村建设，服务了人民群众出行的需求。

为解决农民“乘车难”，让农民走得更安全、更方便、更经济，我们采取多种措施，深化农村客运通达通畅工程，选择条件较为成熟的乡村开展农村客运试点工作。7月中旬，区政府在下堡坪乡召开了农村客运试点办公会，分管副区长主持会议，区各相关部门分管领导就农村客运试点方案展开讨论，通过并下发□xx区农村客运试点方案》。经过半年多的努力，该乡已兴建一个五级客运站并通过验收，开通了下堡坪至栗子坪等4条58公里的运营线路。解决了9个村2万多农民的乘车

难问题。

客运试点工作带动了全区农村客运发展，我区全年新增农村客运班线6条，新增农村客运运力16辆，座位160座，行政村通车率达71。

针对农村客运的特点，为发挥乡镇客运站的功能，我们对农村客运线路实行两级网络管理，将农村客运线路实行按级分工。一级线路为小溪塔（城关）至乡镇政府所在地，负责承运主干道上的旅客；二级线路为乡镇（五级客运站）所在地至各村、组，负责承运乡村线路上的乘客。一级线路按许可的路线，依线营运，实行“三定三统一”。即定线路、定班次、定票价，统一进站、统一排班、统一售票。二级线路按片区实行“四制”管理、区域营运。即一车一线制、一车多线制、一线多车制和循环线路制。形成了较好的农村客运运输市场格局和健康的发展方向，受到社会的好评。在线路发展上，坚持以调整、延伸为主、新增线路为辅的原则，延长了邓村至谭家垭、樟村坪至黄马河等西北山区客运线路，今年来共延伸山区客运线路93.3公里，新增农村客运里程7条，解决了12个行政村通客班车问题，新增了3万多农民在家门口坐上客班车。

针对农村客运线路点多、面广，存在安全隐患多、安全管理不到位的现象，我所采取了三项措施确保农民“走得安全”。

一是认真落实“三关一监督”职责，建立严格的道路运输企业安全生产责任制，强化对营运车辆的监控。

二是把打击黑车作为建设社会主义新农村的一项重要任务，充分发挥职能，加大路面稽查力度，象整顿城市交通秩序一样，整治农村客运市场，保证了农民乘上放心车。

三是发挥农村客运“千里眼”作用，做到安全隐患早发现，早消除。我所聘请经营农村客运的58条线路上的37位驾驶员

为安全管理信息员，及时报告各自线路上出现或可能出现的安全隐患，确保安全隐患消除在萌芽状态。

针对我区农用车、小轿车、“黑面的”从事非法旅客运输猖獗，坑客、宰客、超载现象时有发生的情况，我所积极争取政府组织，运管为主，部门配合，综合治理，成立了区交通综合整治办公室，在区城管办、交警大队、运管所、客管处等部门抽调精干执法人员9名，落实办公地点、配备执法车辆和取证设备，政府从罚款中划拨办公经费，形成了打击非法营运的长效机制。

为加大打黑力度，专班建立了案件审理委员会制度和案件处理“五公布”制度。案件审理委员会定期举行例会，与会委员必须超过半数以上，由案件承办人根据事实和相关法规汇报案情，提出处理建议，与会委员根据建议和意见，集体作出处理决定，处理决定一旦形成，任何人都无权更改。“五公布”即：公布违法、违规的单位和个人名单；公布其违法事实；公布处罚依据；公布处理结果；公布《说情登记》），使综合执法更加公开、公平、公正。一年来，我所及专班共检查客货营运车辆2200余台次，查处违章车辆416台次，扣证牌314套（块）、扣车102台次，实施行政处罚84起，罚款24.8万元。这一举措使“黑车”顽症得到了有效治理。

我所在强化运输市场监管的同时，加大了运管费的征收力度。一是加强宣传，通过向车主印发内容详实的宣传单、在电视台播放通知等方式，把征收政策和标准告知营运车主；二是实行滞纳金制度，严格按有关规定征收滞纳金；三是严格征收政策，凡符合减免条件的一律报市处减免。四是加强规费稽查和“两证”换发的审核关，严惩偷逃规费的行为。全年共补征规费20多万元，征收滞纳金4万余元，超额完成全年任务。

一是以专业运输企业三峡运输集团为龙头，以各民营客运公

司为骨架，广泛开展文明客车、文明线路、十佳驾驶员、十佳乘务员的竞赛活动，全面提高安全管理和服务质量。

二是全力打造诚信企业，把服务质量纳入企业管理和考核范畴，与企业的资质、等级、线路经营权直接挂钩。

三是行业和投诉监督电话实行全天候服务，对群众反映的问题和投诉及时处理、及时反馈、及时整改。

四是我所执法人员着便装、购车票，以普通乘客的身份坐客车进行“微服私访”，并将其制度化，每月不定时跟车暗访，做好跟车记录，每月一通报，每月检查整改落实情况，使客运服务质量大大提升，投诉明显减少。

农村客运的发展是新农村建设中的基础工程之一，我们的工作只是刚刚起步，任重而道远，我们将按照省交通厅提出的“服务创新年”为指针，向作出经验的兄弟县市所学习，扬长避短，坚持服务创新，努力打造服务型运管。

## 工程生产工作报告篇六

xx生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

### 1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁

动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

## 2、保证全年顺利完成发电任务

进入xx发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在

保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入x□

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在xx全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1、上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在xx里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用，在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络，建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度，及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

xx生产部未出现重大安全事故，机组顺利运行全年，为电网提

供了7000余万kwh上网电量,这是我们共同努力的结果。但我们从一年的工作中也看出了不少问题,这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1、个别员工的主动性,积极性较差,影响运行检修质量,如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的办法就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻,积累大量的管理经验,在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

xx生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标,值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处。在x年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位,顺利完成年初即将进行的机组大修任务,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的发电计划,将各项工作带上新的台阶。

## 工程生产工作报告篇七

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了,回首过去的这一大半年,内心不禁感慨万千,在平常的工作中,深谙到工作技能及知识的重要性,还有一点相对较为主要就是关系,正如史丹福研究中心所研究的结论:你赚的钱12.5%来自知识,87.5来自关系。

4、至于日常的工作态度,本人自认为尚属可以,虽处于不良的致丰大环境中,但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp□t-misc□cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 工程生产工作报告篇八

我叫xx□男，汉族，

20xx年6月至20xx年6月在 建筑设计咨询有限公司（上海分公司）从事给建筑设计工作□20xx年7月至20xx年2月，在设计有限公司，任建筑专业负责人，项目经理。

20xx年3月至今，在 设计院有限公司。现任公司市政设备室主任及项目经理，分管公司建筑设计的项目及专业管理工作。

一、

认真贯彻执行国家的路线、方针、政策和路线，有良好的社会公德和职业道德。坚决执行国家以及地方关于给水排水工程方面的规范和条文，特别是强制性条文。坚决杜绝迎合甲方做出违反相关规范的设计作品，坚决杜绝在设计过程中出现对设备供应商进行卡、拿、要。廉洁奉公，作风踏实，团结同事。敬业爱岗，按时按质完成任务，给排水作为建筑专业配套时（即建筑给排水），认真配合建筑及结构造型要求，做好本专业工作；给排水作为主导专业时（给排水改造工程或市政给排水工程等），认真根据给排水现状，充分论证，严格要求其他专业配合做好给水排水专业工作。任工程师以来，作为给水排水专业设计的排头兵，每年年度考核均为优秀。

二、

1、加强理论学习，努力提高学术水平。每年均参加市、区组织的学术讲座或新规范宣讲讲座；每次均参加佛山市给水排水协会举办的学术交流；积极参加一级注册建筑师师考试的学习与研讨，并于20xx年9月考取中华人民共和国注册公用设备（给水排水）工程师。

2、加强理论与实际结合，跟踪每一个设计项目的施工现场，通过现场跟踪服务、查访反馈情况，虚心向施工人员学习，来改善改进自己对设计理论的理解，以提升自己的专业水平。任职工程师以来，设计图纸出图后均跟踪本专业的施工现场服务。每个施工现场，通过查访施工员或施工技术负责，了解本次设计有哪些做得不好，哪些做得不足，哪些只能是图纸上画画，但实际做不了，哪些做得比较好但又有哪里是美中不足的，哪些工艺或施工方法更好。比如，在本人设计

的佛山市南海区丹灶镇金沙洲的截污工程施工现场，砂性土地质采用牵引拉管施工排水管时，由于地下水较浅，技术好的施工队施工的标段按图纸施工时没出现问题，技术水平较低的施工队施工的标段按图施工时出现问题。通过现场查访，总结发现，牵引施工排水管虽然造价及工期均比泥水平衡法顶管施工均有优势，但对施工工艺要求高，如扩孔、一次性牵引长度、泥浆配比、标高控制。所以设计时，当开挖施工困难时（施工场地小，管线复杂或造价控制等原因），不能因为不能开挖，而盲目设计成牵引施工工艺。该工程类似情况实际设计可以采用小管径顶管。小管径顶管具有牵引施工管道的优点：比泥水平衡法顶管造价低，施工场地小。同时，在标高控制方面，小管径顶管时管底标高容易控制。这样，通过理论与实际相结合，不断丰富自己专业知识，不断提高自己的专业设计水平。

### 3、注重知识更新，多渠道增强综合能力

参加质量管理培训班，每年根据质量管理体系的更新，更新对设计成果的质量控制。按要求完成各年度专业继续教育，不断学习给水排水工程新技术、新材料，及时了解给水排水工程领域内国内外的新技术状况及发展趋势。比如在排水管道新材料方面，从双壁波纹管到内肋增强双壁波纹管，再到钢带增强双壁波纹管，国内应用情况是怎么样的，其使用率及普及率趋势如何？在环刚度增强方面，上述3种管是不断增强的，后者是前者的增强版，但实际使用方面，钢带增强双壁波纹管在使用方面因其环刚度有保证，开始推出市场时，受到设计市场的热捧，但因其钢带腐蚀以及接口问题，经过一段时间后，该材料选用时受到一定的争议。所以，不断更新知识，了解新材料以及新工艺，及时了解给水排水工程领域内国内外的新技术状况及发展趋势是很重要的，本人在任工程师时，一直注重知识的更新，多渠道增强综合能力。

三、

任工程师期间，本人除独立完成设计任务外，还作为项目负责人（项目经理）或专业负责带领给水排水工程专业人员完成中大型设计任务。担任工程师以来，共完成大型给水排水工程设计项目9项，其中独立完成5项，作为专业负责主持完成4项。建筑给水排水工程面积约52.2万平方米，市政给水排水管线约72.2公里。

1、任工程师期间，本人独立完成5项中大型设计项目。具体如下：

□1□20xx年5月至20xx年6月，《藤州镇杉木冲回建房小区市政工程》（规模dn300~d1500排水管，长2.4km□□担任专业负责及设计人，工程验收合格。

□2□20xx年6月至20xx年8月，《太平安福新区市政》（规模dn400~dn1500排水管，长17.6km□□担任专业负责及设计人，工程验收合格。

□3□20xx年9月至20xx年11月，《梧州市不锈钢制品园区道路设计（一期主干道）》（规模dn400~1800排水管，长18.4km□担任专业负责及设计人，工程验收合格。

□4□20xx年3月至20xx年6月，《农机交通运输设备综合批发市场市政工程》（规模dn400~dn1800排水管，长21.2km□□担任专业负责及设计人，工程验收合格。

□5□20xx年3月至20xx年5月，《藤县金鸡镇鸿源新区项目》（排水管网：规模dn400至dn1500排水管，总长12.6千米）。担任专业负责及设计人，工程验收合格。

2、任工程师期间，作为专业负责，主持了4个大型设计项目。具体如下：

□1□20xx年3月至20xx年6月，《金安大厦》（高层综合楼，建筑面积2.7万m<sup>2</sup> □10层，建筑高度54.60m□□任给水排水专业负责人。起主持作用，排名：1。

□2□20xx年6月至20xx年10月《佛三（挂□20xx-010地块项目二期）高层商住楼，建筑面积25万m<sup>2</sup>□17层。担任专业负责，工程验收合格。起主持作用，排名：1。

□4□20xx年1月至20xx年3月《顺成企业总部大楼》建筑面积6.5万m<sup>2</sup>□15层。担任专业负责，工程验收合格。起主持作用，排名：1。

自20xx年6月起，本人担任公司新成立的市政设备室室主任，管理一个由市政以及设备专业（包括给水排水工程）组成设计团队，管理内容包括日常事务、专业事务，项目组织与实施。自团队成立以来，自己的管理能力以及组织能力得到了很大的锻炼。同时，向公司争取了很多主持项目的机会，包括与业主谈判等，自己的业务能力也得到了很大的提高。

任职给水排水设计工程师7年以来，我取得了一些成绩，专业水平以及作为设计对现场的处理能力得到了很大的提升。这离不开关心、爱护和指导我的专家、领导以及同事们的帮助。今后我还要不断加强学习，努力提高综合业务素质，提高发现、分析和解决问题的能力，争取更大的进步，为建筑设计事业作贡献。

以上报告，请各位专家评委审查。