

# 产线年度工作总结

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 产线年度工作总结篇一

印刷机结构认识、常用工具的使用、拆装印版、拆装橡皮布、注意印刷事项和印刷机的保养等。

作为技术人员实习是不课缺少的部分，在实习老师的指导下，我们去了我们学校的实习工厂，说明的是我们学校是校办企业就是整体的，我们可以直接去校工厂实习，这个工厂和我们学校同时办起，具有一点的实力，是安徽新闻出版总署的印刷基地，拥有健全的设备，雄厚的师资力量和教师团队，实习实践老师，拥有先进的国际印刷机和北京印刷学院本科院校及武汉大学的学士学位教师，先进的印刷机有德国的海德堡、曼罗兰、高宝、日本的三陵、小森和我国的北人等，最为关注的是德国的曼罗兰一台机器三千多万，固定资产一个亿左右，是安徽省大专类相当可观的校办企业。

我们属于印刷的专业人才，主要是印刷，所谓印刷是在机器的设备上进行的一系列的印刷，印刷包括三个部分，上纸部分、印刷部分、收纸部分，这是整个印刷基本流程其中印刷部分是关键的部分，作为印刷人，就是要控制和掌握印刷机，完成印品的精美印刷，我们就是开机器，印刷各种承印物，保证印品的完美进行。

然而，印刷最基础的部分也就是拆装印版、橡皮布和保养等，最为印刷人必备的工作，印版、橡皮布装的好坏之间影响着印刷品，所以我们要从最基础的部分做起，拆装版也是我们

实习的关键，机器清洁工作是维护保养机器的重要方面，做好清洁保养工作不仅可降低废品率，提高产品质量和设备利用率，还可体现印刷工人思想品德的校正和提高机器使用寿命。

首先，对拆装版前的要求做一下说明，胶印机的调整是机器操作的重要环节。有些机件的调整需要在机器运转中进行，有些机件的调整必须停机进行，都必须遵守安全第一的原则。如遇到需要到机器内进行检修或调整时，应切断电源。

此次，要注意人身安全、财产安全、拆装版是一个技术要求比较搞的，要求在拆装印版过程中要保证质量的前提下，尽可能的提高速度，因为在实际生产过程中时间就是金钱，总之，拆装印版要注意许多方面的内容。

再次，调节机器也是关键的，很好的利用机器来印出好的印刷品，就需要调节印版和橡皮布之间的压力、橡皮布和压印辊筒之间的压力，压力大小、水墨的平衡、印刷色序等这都是要印前处理的。

拆装印版是印刷中重要的一部分，若装印版不正确或没有装好，则会影响印刷的套印，更严重则会影响到机器的安全等。

第一天的实习，我真的受益匪浅，上学期的电机运行技术只是理论，那么这一周的实习便是实践，我们几个人亲手打开了一台变压器，亲眼目睹了变压器内部的结构，知道了铁心和绕组等内部构件都是什么样子，激动死了，当时，虽然一不小心弄了一手变压器油，但值了因为我学习到了真正的知识。

今天，老师到我们在拆下的变压器前，认真讲述了其结构及结构各自的作用，主要讲了分接开关，开关上的铭牌我也有了很深的认识，还观察分接开关露出变压器端上的部分，还有分接开关的接头，接头上的接线？出哪个接线至哪里，我

都看得很仔细。

绝缘电阻的测量和直流电阻的测量试验做得并不是很熟，而且我们组的双臂电桥还出了点毛病，只能做绝缘电阻和吸收比的试验，但可恶的是，兆欧表的指针几乎指无穷处，从来都没变化过，估计老师看出了我们的困惑，特意拿来了数字电欧表，给我演示了操作过程，经过计算吸收比，我们组的变压器不合格。

昨天还期待今天能用上我们，自己的双臂电桥进行实验操作，计划赶不上变化，不过，同学们很照顾我们，我们插入到倍的组里，跟大伙一起看，一起琢磨，一起做，一起讨论，感觉大家讨论出来的知识特有成就感，操作了两次，我对下午的考试有了一定的信心。

很快，变压器的实习已经结束了，但我们学到的其实只是皮毛，我们需要的还有更多，基本知识是一方面，更重要的是实际操作，真的是这样，将来到了单位里，都是自己独立处理一些工作问题，这样的实习机会，对我来说很宝贵，我很珍惜。

## 产线年度工作总结篇二

1. 重视产品质量，加强企业管理。
2. 以精立业，以质取胜。
3. 品质的优劣比成本更重要。
4. 筑质量大堤，迎世纪挑战。
5. 树立核心价值观，而且要善于学习，更要善于创造。
6. 产品就象一朵花，枝繁叶茂靠大家。

7. 增强紧迫感加强责任心全力抢市场打好翻身仗。
8. 跨越今日的视野扩展世纪的眼光。
9. 效益来源于服务社会的回报。
10. 质量——价值与尊严的起点。
11. 产品质量无缺陷，顾客服务无抱怨。
12. 保证质量，是对社会的承诺。
13. 转变观念，转变作风，创新机制，创新局面。
14. 坚持不懈抓产品质量，企业将立于不几之地。
15. 商场如战场，品质打先锋。
16. 人人提案创新，成本自然降低。
17. 严师出高徒，精工出细活。
18. 进料出料要记清，数账管理更分明。
19. 全员投入齐参加，自然远离脏乱差
20. 顾客满意是我们工作的唯一标准。
21. 以精立业，满足用户需要；以质取胜，制做可靠产品；以诚相待，提供优质服务。
22. 细心观察，认真分析，科学总结。
23. 化学物品很危险，存储使用要小心。

24. 一个疏忽百人忙，人人细心更顺畅。

25. 安全用电，节约用水；消防设施，定期维护。

## 产线年度工作总结篇三

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆

是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长

发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

## 产线年度工作总结篇四

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发

生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以“5s”标准为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化

的章程;做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为##人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

## 产线年度工作总结篇五

20\_\_年8月31日，在我院领导老师的带领下，我们来到青岛胶南市恒源化工厂开始了为期十天的“化工原理见习”。本次实习主旨在于：针对我们上学期开设的化工原理课程，实践性的了解实际生产中的化学工艺流程、更好的巩固所学的化工原理知识、提高实际动手能力和操作能力。

青岛市恒源化工厂于1968年筹建，1969年建成投产。90年代初引进美国的硝酸生产设备，后逐渐增加硝酸钠、硫酸钠、有机硝基苯、苯胺等产品的生产项目。逐渐成为以苯胺为龙头产品的大型化工企业。工厂现有职工200余人，实现年产值7亿多元，上缴利税20\_\_多万元，并栖身于青岛市民营企业二十强、全国化工企业五百强。20\_\_年本厂成功收购胶州市化肥厂并成功实现该厂的转型。

本次实习我们主要是学习两钠(硝酸钠、亚硝酸钠)生产车间的化工流程。

该车间主要产品为硝酸钠和亚硝酸钠，所用的原料是氨气和氢氧化钠，所经过的工艺流程有：氧化、吸收、蒸发、结晶、转化。

### 2. 各岗位任务

## 2.1 氧化岗位

该岗位的生产任务是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，作为下一步吸收的原料。

## 2.2 吸收岗位

该岗位的生产任务是将氧化岗位产生的中间产物—氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。

## 2.3 蒸发岗位

该岗位的生产任务是将吸收岗位产生的钠盐反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。

## 2.4 结晶岗位

该岗位的生产任务是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。

## 2.5 转化岗位

该岗位可以说是一个中间循环岗位，其任务是将结晶岗位产生的母液(含未反应的碱液)与钠氧化物反应，进一步生成钠盐，并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位重复进行上述工艺，本岗位是生产循环的中间载体。

## 3. 各岗位工艺原理

### 3.1 氧化岗位

该岗位的工艺原理为：氨气与空气中的氧气反应生成氮氧化物。

反应方程式：

### 3.2 吸收岗位

该岗位的工艺原理为：氮氧化物与碱液反应生成钠盐。

反应方程式：

### 3.3 蒸发岗位

该岗位的工艺原理为：物理反应，在吸收岗位中生成的钠盐溶液进入到蒸发器(管壳式)中，由蒸汽加热使该溶液蒸发掉多余水分形成过饱和溶液。

### 3.4 结晶岗位

该岗位的工艺原理为：物理反应，在蒸发岗位中形成的过饱和液体进入到冷却器中，经过水冷却使过饱和溶液降温，钠盐冷却结晶，形成晶体和残余液混合物，将此混合物送入到离心机中，经过离心分离，分离出硝酸钠和亚硝酸钠晶体以及残余液。

### 3.5 转化岗位

该岗位的工艺原理为：该岗位主要为硝酸和碱液反应生成钠盐、氮氧化物与碱液反应以实现氮氧化物的吸收。

反应方程式：

## 4. 各岗位工艺指标

### 4.1 氧化岗位

4.1.1 氧化率 $\geq$ 80% 氨浓度9—11.5%

## 4.2 吸收岗位

4.2.1 中和液碱度1—5g/l

4.2.2 中和液含量260—500g/l

4.2.3 中和液比例：一次 $\rangle$  =20：1 二次 $\rangle$  =10：1

4.2.4 控制各塔液位 $\square$ =20\_\_mm

4.2.5 控制循环液碱度 $\square$ =140g/l

## 4.3 蒸发岗位

## 4.4 结晶岗位

## 4.5 转化岗位

## 5. 各岗位工艺流程

### 5.1 氧化岗位

该岗位是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，来作为下一步吸收的原料。主要用的设备有：滤空式过滤器、罗茨风机、气氨储罐、素瓷过滤器、废热锅炉、氧化炉、吃放气缓冲罐。该岗位的工艺流程为：空气经过油份过滤器和素瓷过滤器除去其中的杂质和无用气体，将含主要成分为氧气的气体送入氧化炉中，氨气经过油份过滤器和气氨储罐、素瓷过滤器送入到氧化炉中，在氧化炉中，氨气和氧气反应生成氮氧化物，生成的氮氧化物经过废热锅炉和废炉气包吸收热量、冷却后送入到储气罐中备用。

控制程序：4.1.1正常操作时，控制氨阀操作，保证氨浓度，使炉温保

持正常波动范围。

4.1.2调节锅炉水位和压力，保证锅炉正常运行。

4.1.3正常检查测试表的知识参数，反先变化及时调整。

4.1.4注意观察氨压力，及时联系调度调整。

4.1.5严格按工艺操作，将指标控制在工艺范围内，做好原始记录。

4.1.6加大巡查力度，杜绝意外事故。

4.1.7按时排污，保证气氨质量。

## 5.2吸收岗位

该岗位是将氧化岗位产生的中间产物-氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。主要设备有：吸收塔、输液泵。该岗位的工艺流程为：氧化岗位产生的氮氧化物经输气管进入吸收塔中与塔中的碱液反应生成钠盐既为粗产品。

影响因素：温度的变化、药品实效、分析失误、操作不当、社别故障。

控制程序：5.2.1严格控制各塔碱液浓度在工艺范围内，防止挂塔并控制液位。

5.2.2在即将送中和夜时要勤分析，控制碱液1—5g/l防止呈碱性或碱性偏高影响中和液质量。

5.2.3正生产时吸收岗位人员应认真操作，不能让中和液呈酸性腐蚀容器及循环泵，同时要防止操作不当造成尾气超标

污染环境。

5.2.4分析后的料液要注意回收，不能乱丢以防误食造成亚钠中毒，戴好防护用品。

5.2.5注意循环水泵的润滑、电机电流是否正常，并做好评细纪录。

### 5.3蒸发岗位

该岗位是将吸收岗位产生的钠盐的反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。主要设备为：蒸发器。工艺流程为：吸收岗位中生成的钠盐溶液进入到蒸发器(管壳式)中，由蒸汽加热使该溶液蒸发掉多余水分形成过饱和溶液。

### 5.4结晶岗位

该岗位是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。主要设备为：冷却器、离心机。工艺流程为：蒸发岗位中形成的过饱和液体进入到冷却器中，经过水冷却，过饱和溶液降温，钠盐冷却结晶，形成晶体和残余液混合物，将此混合物送入到离心机中，经过离心分离，分离出硝酸钠和亚硝酸钠晶体，以及残余液(即为母液)。形成的钠盐晶体既为最终产品。

### 5.5转化岗位

该岗位可以说是一个循环岗位，是将结晶岗位产生的母液(含未反应的碱液)与钠氧化物反应，进一步生成钠盐，并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位进行上述工艺，本岗位是生产循环的中间载体。主要设备及储罐有：转化罐、母液罐、酸塔、一次中和液槽、碱槽。工艺流程为：经结晶岗位分离出的母液

(主要含硝酸)进入到一次母液槽，有输液泵将这些硝酸从一次母液槽中输送到蒸发岗位，再经过蒸发、冷却、离心后进一步提出产品结晶，分离出二次母液，而慈母液输送到二次母液槽中，一次母液和二次母液进入到转化罐中与碱液反应进一步得到钠盐，在输送到蒸发岗位，依次进行蒸发、冷却结晶、离心。酸碱反应产生的氮氧化物气体进入到酸塔(含碱液)中吸收以防止污染。

## 6. 岗位生产设备作用和原理

### 6.1 氧化岗位

该岗位主要用的设备有：滤空式过滤器、罗茨风机、气氨储罐、素瓷过滤器、废热锅炉、氧化炉、吃放气缓冲罐。

滤空式过滤器：主要用于过滤空气中的杂志和浮尘

罗茨风机：用于输送空气

气氨储罐：储存氨气

素瓷过滤器：过滤空气及氨气

废热锅炉：用于吸收氮氧化物的多余热量

氧化炉：氨气和氧气进行氧化反应

驰放气缓冲罐：用于输送氢气

### 6.2 吸收岗位

该岗位主要设备有：吸收塔、输液泵

吸收塔：氮氧化物和碱液的反应场所

输液泵：输送液体

### 6.3蒸发岗位

该岗位主要设备为：蒸发器

蒸发器：将钠盐液体加热蒸发形成过饱和溶液

### 6.4结晶岗位

该岗位主要设备为：冷却器、离心机

冷却器：将钠盐过饱和液体用水冷却，使其结晶析出

离心机：将析出晶体的混合液离心分离出晶体和母液

### 6.5转化岗位

主要设备及储罐有：转化罐、母液罐、酸塔

转化罐：用于母液和碱液的反应

母液罐：储存一次和二次母液

酸塔：用于吸收氮氧化物，以防止污染

## 7. 总结

实习的十天时间很快的就过去了，在这短短的时间内，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们已经是大四了，马上就要踏入社会，这些实践性的东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和

工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作环境肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，到处是一片落尘，原来老型化工厂就是这样子的啊，经过工人师傅的初步介绍才知道，我国的早期建厂的化工厂由于技术含量相对较低，属于劳动密集型产业，各项生态指标不可能达到现代化的工厂水平。这也是我国化工行业相对比较落后的一个现状，但是这也说明化工行业在我国还有很大的发展空间。也就是说我们这一代的化工专业的学生也有很大的发展空间。第一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全讲座。第二天我们就正式进入车间参加生产。我们私人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的'自己养活自己！然后的为家庭担起相应的责任！我们必须靠自己的劳动来实现这些！这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了，因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

和我们在一起工作的工人师傅文化水平不是很高，平均是高中毕业，但是在通过长久的实际工作，他们的经验和熟练程度是我们这些大学生在课本上得不到的，所以，今后走入社会，我想我首先应该克服的就是眼高手低的毛病，俯下身来、踏踏实实的工作，去积累自己的经验，增加自己的知识！但是由于工人师傅的文化水平有限，这也是一个很大的制约性因素，他们可能在这个岗位上干了很多年，可以说比他们的领导干的都好，但是他们并不知道这其中的原理、管理上的因素，所以，文化水平可能永远是他们工作生涯中的一道障碍，

从这当中，我知道了知识的重要性，它是我们不断学习的基石，也是我们前进的资本，我想通过实习我会更加珍惜自己的学习。

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习，并且用实习的心得时时激励自己！