

调度主任工作报告总结

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

调度主任工作报告总结篇一

怎样的调度主任才是好主任？我想，好主任应该具有强烈的主人翁意识，勤奋敬业，以集体利益为重，不过分追求个人利益，不仅能够团结和带领全体同志，充分发挥每个同志的聪明才智，还要关心集体，关心企业的发展，在积极做好本职工作的同时及时发现并反馈电力生产技术、电网管理等各方面存在的问题，提出合理化建议，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策，共同推进企业的发展壮大。

在过去的三年里，我对照这个目标去努力实践，然而现在回顾起来，我感觉，在局领导的正确领导下，在调通中心全体同志们共同努力下，虽然圆满完成了局里下达的各项工作任务和经济指标，但是，在调通中心各项已完成的工作中仍也存在一些缺憾和不足，比如，输配电网网络是否发挥最佳经济效能？新建改造的线路是否还有进一步优化的优化方案？同志们是不是每次都是以一种愉悦的心情去完成每项工作和工作每一天？等等还有很多很多工作和问题需要改善和解决。对于这些我想没必要再去过多的自疚，只想谈谈我下一步以什么样的工作理念和工作态度去作好本职工作，干好调度主任这一工作。

而信用就是企业的市场形象，就是金钱。不可回避的是，我们企业的有些管理人员，“诚信”不足，职业道德素质不高，吃拿卡要等就会有损企业形象。由此可见，诚实守信是企业

应有的经营之道。

务实。实：我只取它实干、实事、实效的意思，说到底：务实就是空谈误国，实干兴邦。大到一个国家，小到一个企业，离开“实”就会一事无成。务实是我们做好一切工作的关键所在。

怎样做才是“实”？首先是做老实人，说老实话。每做一件事，都要实事求是，不好高骛远，更不好大喜功。其次是察实情，求实效。制定工作方案时决不风闻言事，要亲下现场，调查研究，多听反映；再其次是立足本职，埋头苦干加巧干。总之，要把“重实际、说实话、办实事、求实效”作为工作的宗旨，做到反映实实在在的情况，研究实实在在的问题，概括实实在在的经验，拿出实实在在的办法，干好实实在在的工作，创造实实在在的效益。

求真。真：掌握真相，把握真谛，坚持真理是我们求真的目的和准则，是衡量和检验我们工作的标准。企业要求得更快更好的发展，就必须以真为准则，做到人真、事真、物真、信息真，执行制度动真格。

记录和原始数据是真实的，计算过程准确，并善于透过现象看本质，洞穿事物的表象和假象，归纳出本质的东西。与此同时，还要有一股为企业的利益而奋不顾身的大无畏精神，敢于同形形色色的虚伪言行和歪风邪气作毫不妥协的斗争。执行制度敢动真格。制度是实践经验的不断总结，我们一方面要善于坚持真理，勇于改正错误，完善制度建设，另一方面，要把执行制度落实到位，敢于动真格，不怕得罪人，谁违反了制度，按照制度严肃处理。

“德、诚、实、真”互为并重，互为联系，又各有侧重，缺一不可，构成了管理工作的基本方略。“立德守诚”突出了以人为本的思想，“务实求真”体现了实事求是的作风。我想只要锲而不舍地把这几个字坚持好、落实好，就会有充满

生机和活力的良好工作氛围，取得良好的工作效果。

调度主任工作报告总结篇二

3怎样的调度主任才是好主任？我想，好主任应该具有强烈的主人翁意识，勤奋敬业，以集体利益为重，不过分追求个人利益，不仅能够团结和带领全体同志，充分发挥每个同志的聪明才智，还要关心集体，关心企业的发展，在积极做好本职工作的同时及时发现并反馈电力生产技术、电网管理等各方面存在的问题，提出合理化建议，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策，共同推进企业的发展壮大。

成了局里下达的各项工作任务和经济指标，但是，在调通中心各项已完成的工作中仍也存在一些缺憾和不足，比如，输配电网是否发挥最佳经济效能？新建改造的线路是否还有进一步优化的优化方案？同志们是不是每次都是以一种愉悦的心情去完成每项工作和工作每一天？等等还有很多很多工作和问题需要改善和解决。对于这些我想没必要再去过多的自疚，只想谈谈我下一步以什么样的工作理念和工作态度去作好本职工作，干好调度主任这一工作。

第一、首先树立“立德、守诚、务实、求真”的工作作风和管理理念。

立德是根本，守诚是形象，务实是关键，求真是准则。

第三代领导集体在坚持“依法治国”的基础上，××*同志审时度势，面对新形势又提出了“以德治国”的新思想，并将“以德治国”同“依法治国”一样，确定为基本国策。治国如此，治企亦如此。“喊破噪子，不如做出样子”，实乃也是强调一个“德”字。人要有好的品行，关键在如何立德。作为企业的职工，应重在上好“三德”的必修课。上班要恪守职业道德，在家要注重家庭美德，出门在外要讲究社会公德。这“三德”是搞好生产经营的保障，建设职工队伍的基

础，抓好单位文明建设的灵魂。德正则企兴。

守诚。诚：应是忠诚、诚信、诚恳。

人要守诚，必先有德行。只有有德行的人，才可以守诚。自古至今，“诚信”原则经久不衰。市场经济经济理论告诉我们，市场经济必须要经历实物经济、货币经济和信用经济三个阶段。因此，把“诚”字作为一个管理理念，完全符合时代的发展要求和市场经济的发展规律，其意义不言而喻。而信用就是企业-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--的市场形象，就是金钱。不可避免的是，我们企业的有些管理人员，“诚信”不足，职业道德素质不高，吃拿卡要等就会有损企业形象。由此可见，诚实守信是企业应有的经营之道。

务实。实：我只取它实干、实事、实效的意思，说到底：务实就是空谈误国，实干兴邦。大到一个国家，小到一个企业，离开“实”就会一事无成。务实是我们做好一切工作的关键所在。

怎样做才是“实”？首先是做老实人，说老实话。每做一件事，都要实事求是，不好高骛远，更不好大喜功。其次是察实情，求实效。制定工作方案时决不风闻言事，要亲下现场，调查研究，多听反映；再其次是立足本职，埋头苦干加巧干。总之，要把“重实际、说实话、办实事、求实效”作为工作的宗旨，做到反映实实在在的情况，研究实实在在的问题，概括实实在在的经验，拿出实实在在的办法，干好实实在在的工作，创造实实在在的效益。

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

求真。真：掌握真相，把握真谛，坚持真理是我们求真的目的和准则，是衡量和检验我们工作的标准。企业要求得更快更好的发展，就必须以真为准则，做到人真、事真、物真、

信息真，执行制度动真格。

怎样才能体现“真”？献言而论能真知灼见。电网的运行情况到底怎么样？最终是反映在几张表上，这就要求原始记录和原始数据是真实的，计算过程准确，并善于透过现象看本质，洞穿事物的表象和假象，归纳出本质的东西。与此同时，还要有一股为企业的利益而奋不顾身的大无畏精神，敢于同形形色色的虚伪言行和歪风邪气作毫不妥协的斗争。执行制度敢动真格。制度是实践经验的不断总结，我们一方面要善于坚持真理，勇于改正错误，完善制度建设，另一方面，要把执行制度落实到位，敢于动真格，不怕得罪人，谁违反了制度，按照制度严肃处理。

联系，又各有侧重，缺一不可，构成了管理工作的基本方略。“立德守诚”突出了以人为本的思想，“务实求真”体现了实事求是的作风。我想只要锲而不舍地把这几个字坚持好、落实好，就会有充满生机和活力的良好工作氛围，取得良好的工作效果。

第二、强化管理，增加效益。

艰苦努力，使电网调度管理逐步走上安全经济高效的良性循环轨道。

第三、勇于竞争，以质取胜。

“物竞天择，适者生存”，“质量就是生命”。在激烈的市场竞争中，从上到下都必须树立很强的竞争意识、风险意识、市场意识、效益意识、质量意识等，勇于迎接来自方方面面的竞争和挑战，积极采取有效措施，不断提高单位的整体质量、工作质量、服务质量、人才质量、队伍素质等等，就能使企业永远立于不败之地。

第四、依“法”管理，规范管理。

理”与“以德管理”有机结合起来，以此去感化同志们自觉地为单位、为电网运行管理贡献力量。

第五、与时俱进，学习创新。

在创新中发展，在创新中壮大。

第六、真抓实干，卓有成效。

“实干兴邦，实干兴企”，“干出成绩、干出人才、干出成果、干出经验、干出效益、干出凝聚力、干出生产力”，贯彻党的十六大精神首要问题就要做到结合自身实际真抓实干，切实做到经常深入实际、深入职工、深入现场，坚决反对和抵制官僚主义、形式主义，大力弘扬说实话、摸实情、办实事、求实效的优良传统和作风，使各项工作扎扎实实地稳步向前推进，经得起电力市场竞争严峻形势的考验。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

调度主任工作报告总结篇三

一晃五年，对我来说这不但是一学期来的总结，也是一个阶段性梳理。回顾五年来的班主任工作，可以过滤出来的经验也许不多，但自认为实用。

一、班级管理方面

班主任是班级的组织者和领导者。班主任自身素质的提高和管理能力的加强是管理好班级必不可少的条件。要搞好班主任工作，就得多学习借鉴别人的经验，在实践中不断的完善工作方法，并且不断完善班级管理制度。在班主任工作上，我的经验不是很丰富，所以遇到自己不容易解决的问题时，我会虚心地求教其他的班主任，借鉴别人的做法；还有一些指导班主任工作的书籍，例如《班主任之友手册》等书籍，每

一次阅读后我都大有收获，而且将其中一些能指导自己工作的方法加以实施。这些理论和经验对我的班主任工作帮助极大。

- 1、班级管理的办法不在多，而在于实，在于一以贯之。
- 2、坚信任何一项管理办法都应该在实际的工作中加以完善，遇到问题要想办法调整改进原来的计划，并不是全盘否定与怀疑。
- 3、原则让一切变得简单。将要求与规则说清楚，切忌嗦、唠叨，对待学生人人平等，给学生改过自新的机会，屡教不改者班法惩办。

本学期，我在上学期的基础上，继续在班级中设置了许多小岗位，如“作业大管家”“桌椅摆放员”“黑板美容师”“教室造型师”“擦窗小能手”“瓷砖清洁员”等，让学生在這些岗位上各尽所能，发挥其长，学生在岗位上不仅锻炼了自己的能力，而且培养了自己的责任意识。在岗位建设的过程中，我们还根据学生的意愿与反映，及时调整岗位人员，比如在五月份，我们就采用了学生的建议，把“卫生大总管”和“瓷砖清洁员”这两个岗位的人员进行了互换，充分发挥了他们的特点与长处。如今，我们班学生养成了许多良好的习惯，如离开座位时塞好凳子，离开教室时关灯，早晨自觉做好值日工作等。

- 4、交给班干部管理的方法，班干部的选拔应以勤快和有责任心为首要原则。

大二班委发起的趣味篮球赛“寝室大灌篮”，班级全体人员全部参与，两宿舍之间为一大队，全体同学表现出的坚持、积极、热情高涨，团结一心，我觉得这是比成绩更重要的！寝室篮球赛虽已经结束了，胜者得到了一份礼品，失败的却也得到了一份快乐。我们都从中获得了感想——激情与团结是

班级的灵魂。

本学期我宽容地对待每一个学生，不计较学生是否犯过错误，在教师的眼里没有优差之分，不以学生的过去评价未来。对后进生，不急不躁，以一颗等待的心，激励他们，让他们与好学生坐在一起，多提问多交流，促其不断进步。

5、表扬不在多，在于及时；批评不在于严厉，在于点中要害。

每周的周会课公布加分和扣分的情况，对加分的同学进行表扬，对扣分的同学进行提醒，让他们知道自己扣了分，快点追上来。

6、对待学困生要宽容多鼓励(学习态度端正者)，对爱钻空子、爱耍小聪明的学生应严格要求。

二、家校合力方面

1、学生犯点常规性的小错误，不宜事事都向家长汇报。

2、洁身自好，对待学生人人平常。多与家长聊天，让家长知道自己的教学观念，告诉他们公平是你的原则，让他们配合教育孩子(配合的内容尽可能具体化)。

虽然说班委职责分明，大部分班委能认真负责完成任务，但也存在由于班委沟通不理想情况而影响了活动的进展，希望大家严格要求自己。

3、关系到孩子身体、品性、学习态度方面的问题，一定要尽早发现及时主动与家长沟通。(家长先发现来向你汇报的话，那事情就要变味了。)

三、与任课老师合作方面

1、协调配合好任课老师的教学工作，但不能事事包揽，否则

任课老师在学生面前就会丧失威信。

以上仅是我在班级工作中所做的一些尝试和努力，回首这半年的工作，几多感慨，这其中更有经验，然而更多的是教训。如果问我当班主任的感受的话，我会说，是很累，但很充实。是领导、家长及学生的信任使我背负着责任，是强烈的责任心使我激流勇进。我可能不会取得太大的成功，但面对学生，我可以说一句：你们的老师面对过去，将无怨无悔！我知道，在班主任工作上我做的还远远不够，但我永不放弃。

深入班级，及时发现问题，让班规校规落到实处，本学期各项工作繁重，琐碎，但我仍然坚持做好每日下班，力争做到知道每个学生的状态，了解每一天的情况，发现问题及时处理，使大事化小，小事化了。

2、多与任课老师沟通交流，了解学生的思想动态和行为。

在平淡与忙碌中，一个学期就这样一晃而过。这是我与孩子们共同走过的二年级下学期，这一学期里，孩子们个头长高了很多，懂事了很多，也学会了很多。他们就这么一点一滴地成长起来了。而我作为他们的老师，作为孩子们成长的见证者，最大的感受，就是发自内心的欣慰。回顾这一学期的班主任工作，让我深切地体会到：只要用心去爱孩子们，你将在了解孩子们的过程中，得到孩子们的爱与尊重。而这种爱将增强集体凝聚力，创设融洽的学习氛围，促进班风班貌整体发展，从而使学生在爱的滋润下各方面得到发展。

总之，班主任工作的内容是复杂的，任务是繁重的。但是，只要我们真诚地热爱学生，热爱班主任工作，在实践中不断完善自己，形成系统科学的工作方法，是可以干的很出色的。

3、与任课老师配合的原则是：不要让他们觉得，他们对这个班的工作付出是在帮你的忙。

五年的教学没有泯灭孩子的天性，他们天真依旧，烂漫依然；学校布置的各项工作，本班的家长全力配合；与任课老师相处愉快。班级管理是一门艺术，有原则、善于思考，见微知著的人才能掌握摸索出更多适合自己的教学管路思路。教学相长，路漫漫，吾愿拾级而上。

调度主任工作报告总结篇四

二、具体措施

(一)抓常规管理规范学生的行为习惯

早到校、两操、打扫班级卫生、校各项活动的参加都认真组织，严格要求，决不马虎，让学生感到做人、做事都要这样严谨、认真、一丝不苟。至今学生已习惯成自然。例如眼操时间一到不用老师强调，都主动自觉去做。

(二)发挥班干部的作用

班干部是班级和学生联系的桥梁，是学生的精英，是教师的助手，是自我管理体现最明显的一部分。在选用班干时，我遵循三个原则，首选那些责任心强，办事公正；品学兼优，智商较高；有较强的组织能力和活动能力，易与他人沟通的学生。其次使用各类特色学生，扬长避短。最大限度地展示他们的能力。人人有机会实现自我价值，刘秦甫，刘任杰，唐艳芳，这些同学上任后，工作热情高，工作态度端正，工作积极主动，并且各项活动走在同学前面，切实起到了模范作用。

(三)营造良好的学习环境。

现在初中学生的学习、生活有绝大部分时间是在学校里度过的。班级即是学生的一个大家庭。营造良好的学习环境，对提高学生的德育素质，起了相当大的作用。首先对学生进行理想教育，学习目的教育，习惯的养成教育，培养其自信心

及责任意识，其次，建立一些监督机制，奖惩制度，定期检查，定期反馈，赏罚分明，现在班级风气正，学风浓，凝聚力强。班级真正成为一个和谐向上的集体。

(四)个别教育与表扬相结合

(五)发挥主题班会的教育作用

主题班会是班级教育活动的主要形式之一。通过形式多样、生动活泼的主题班会来澄清是非、提高认识、开展教育，对良好班风的形成，乃至学生的健康成长，都起着重要作用。如“魏永康”案例、谈行为习惯对人生的影响，讲案例“少年天才”周峰的学习习惯、“如何看待男女同学之间的交往”、“良好习惯的养成”等主题活动，对弘扬集体主义精神，提高自身素质能力，促进班集体成员之间的相互了解和相互沟通起着重要作用。另外还注重组织学生参加与其他班级之间的联谊、竞赛活动，如年级系列体育活动、秋游，这些活动让学生知道集体的力量的重大。

(六)注意发挥学生的特长

王勉、王笙合、宁洋，为校英语科技节充分准备，演出精彩节目，谭皓木的美术作品，受到师生的好评，通过特长的展示激发了他们的积极性和自信心。使其在其它方面也有了显著的进步。

三、个别教育及与家长联系情况

本学期同学生谈话共计60余次。同家长面谈20余次，电话联系30余次。

四、班级管理工作中的收获和体会

老师应真正有爱心，理解学生，尊重学生，不要吝啬表扬，

善用巧用表扬，这往往比批评更具威力。培养学生的集体荣誉感是班级建设中事关工作成败的重要环节。有了集体荣誉感，学生就会热爱集体并发挥主动性和创造精神，表现出主人翁的责任感；就会不断进取，产生积极向上的强烈愿望，做到心往一处想、劲往一处使，形成一种合力，从而使班集体更具凝聚力和竞争力。相反，如果学生对自己的班级缺乏荣誉感，班集体就会失去教育功能。集体荣誉感是建设良好班集体，把学生培养成才的巨大引力场，它能使几乎所有的学生都自觉自愿地为争取和维护集体荣誉而努力。集体荣誉感也是一种约束力量，它能使学生感到不能为集体争光或做了有损于集体荣誉的事是一种耻辱，而产生一种自谴自责的内疚感，从而使每个学生为维护集体的荣誉和利益而服从集体的决定，克服自身的缺点。

调度主任工作报告总结篇五

怎样的调度主任才是好主任？我想，好主任应该具有强烈的主人翁意识，勤奋敬业，以集体利益为重，不过分追求个人利益，不仅能够团结和带领全体同志，充分发挥每个同志的聪明才智，还要关心集体，关心企业的发展，在积极做好本职工作的同时及时发现并反馈电力生产技术、电网管理等各方面存在的问题，提出合理化建议，积极主动地为企业的发展、生产管理出谋划策，共同推进企业的发展壮大。

在过去的三年里，我对照这个目标去努力实践，然而现在回顾起来，我感觉，在局领导的正确领导下，在调通中心全体同志们共同努力下，虽然圆满完成了局里下达的各项工作任务和经济指标，但是，在调通中心各项已完成的工作中仍也存在一些缺憾和不足，比如，输配电网络是否发挥最佳经济效能？新建改造的线路是否还有进一步优化的优化方案？同志们是不是每次都是以一种愉悦的心情去完成每项工作和工作每一天？等等还有很多很多工作和问题需要改善和解决。对于这些我想没必要再去过多的自疚，只想谈谈我下一步以什么样的工作理念和工作态度去作好本职工作，干好

调度主任这一工作。

1.生产调度年度工作自我总结

2.生产调度年度工作自我总结

3.调度工作总结

4.调度员工作总结

5.调度员的年终工作总结

6.调度员月工作总结

7.调度室年终工作总结

8.调度员年终工作总结