# 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇一

今天，我们召开20xx年劳动工资工作会议。会议的根本任务是：在简要总结20xx年工作的基础上，落实公司首届四次职代会精神，明确20xx年的工作任务，统一思想，统一步伐，使我们的工作再上一个新台阶。

20xx年是矿区发展史上极不平凡的一年，也是*矿集团遇到困难最大的一年。事故不仅使公司经济遭到重创，也打乱了公司三界职代会的部署，迫使我们重新调整工作思路。在这种新的情况下，劳动工资系统在完成了事故缮后处理工作之后，按照公司新班子确定的“当年追回损失，两年打牢基础，三年加快发展”的新思路，集中力量清理整顿了井下劳动力，及时调整了分配政策，恢复和推进各项基础工作，较好地实现了我们的工作目标。

——在岗劳动力□20xx年12月末为39302人，比20xx年末的43169人减少3867人。扣除矿破产和**公司进表等因素，实际减少126人。

——商品煤全员效率。实际完成2.157吨/工，比20xx年的2.681吨/工下降24.29%。效率下降的主要因素是事故影响

产量减少。剔除这一因素后，全员效率比上年提高2.76%。

——吨煤成本工资费20xx年实际为55.63元/吨，比20xx年的37.31元/吨增加了18.32元/吨。工资费占成本的比重，由20xx年的27.3%下降到20xx年的24.3%。

——职工人均收入。全部职工人均收入达到13080元，比上年的12022元提高8.8%。其中在岗职工人均收入为14686元，比上年的13656元提高7.5%。经过全体公司员工的努力(同时得益于市场条件的好转)，在大灾之年，职工收入创造了历史最好水平。

20xx年是劳动工资战线比较辛苦的一年。在各级领导的支持下，大家经过努力，作了大量工作，较好地完成了我们的任务。

事故发生后，全公司迅速开展了抢险救灾。整个劳资系统全力以赴，协助矿作好缮后处理工作。调查核实遇难矿工情况，研究确定工伤赔偿办法，分组包户，宣传解释工伤保险政策和党与政府的关怀，帮助矿难家属解决实际困难，废寝忘食，夜以继日，千方百计解决遇难矿工家属就业安置工作，只用了二十几天，即使这一罕见的特大事故缮后工作基本完成。特别是一些地面单位，缺少工亡缮后处理的经验，但也经过积极努力，很好地完成了包户任务。实现了省委、省级政府提出的尽快落实矿难协议的要求。

事故后，按照上级要求，各生产矿在20天内，果断地清退了井下使用的外委队和农协工共**人。其中矿、门矿、矿、矿和矿除井下使用的混岗集体外，其他表外用工全部辞退。

为了保证恢复生产的需要，我们择优招录了3456名劳动合同制工人。近期我们又将井下使用的904名混岗集体工招变为合同制。对新招变的工人各矿都集中进行了安全技术培训和规章制度教育，重新组建了井下采煤、掘进和维修队伍，规范了用工管理，提高了职工队伍素质，保证了煤炭生产正常进行。

事故后，鉴于公司生产经营的实际情况，二、三月份执行了特殊分配政策，渡过了集团公司成立以来的最困难时期。五月份以后基本恢复正常20xx年，公司工资分配办法没有明确，但各单位都能自觉坚持工效挂钩，注意理顺内部分配关系，坚持分配公开透明，总的讲，运行比较平稳，各单位的政策水平和自我约束能力是值得信赖的。

破产后，有5256人需要安置再就业。各单位都能从大局出发，在富余人员压力比较大的情况下，优化劳动力组织，清退表外用工，为矿腾出工作岗位，共接收安置了1481人，加上矿重组及劳动力输出等，目前已经安置4061人，其余1204人大多也已经自谋职业，保证了矿破产工作平稳进行。

《工伤保险条例》基本落实。除了费用未纳入市级统筹外，工伤职工保险待遇全部到位，工伤认定和劳动能力鉴定已经纳入正规渠道——市劳动行政部门。2019年对《条例》实施后发生的184名工伤全部进行了工伤鉴定，效果很好。

医疗保险运行平稳。公司领导对职工医疗高度重视，及时筹集缴纳医疗保险费，即使是在之后的极其困难时期，也没有中断，保证了职工医疗。大家在工作中，耐心宣传医保规定，

及时办各种证件手续，请建个人帐户，方便职工就医，使得职工、包括离退休职工都非常满意。

入井考勤实现了微机化。在公司的支持下，各井工矿都安设了考勤机，并将考勤与工资计算联网，强化了入井考勤和工资管理，有效地防止了虚报冒领。

20xx年是集团公司困难最大的一年，也是劳动工资工作较为艰难的一年。经过大家的努力，各项工作基本实现了预期目标。

但是应当看到，我们的工作还不尽如人意，在某些方面问题还较大。劳动组织还不够合理。地面人员过多的情况依然存在，工资分配有些地方还有待理顺，等等。解决这些问题，将是我们今年的重要任务。

今年是集团公司“打牢基础”的一年。首届四次职代会确定的总体工作思路是：围绕一个中心、抓住两个重点、做到三个坚持、确保四个降低、促进八个提高。按照这一思路，今年劳动工资工作的重点是：认真调整劳动组织，清理整顿职工队伍，进一步完善工资分配办法，理顺分配关系，全面加强基础建设使劳动工资管理逐步规范化、科学化。

1、劳动力总量。在册职工人数控制在42800人以内，在岗劳动力总量控制在39000人以内。

2、原煤全员效率达到2.461t/工，比2019年的2.157 t/工提高14.1%。

3、职工工资总额控制在6.5亿元以内，劳务费控制在9000万元以内。

4、原煤成本工资费占成本的比重控制在30%以下。

5、职工人均工资收入达到15000元以上;在岗职工人均收入18000万元以上。比上年提高15%以上。

去年事故后，对井下劳动力进行了彻底清理，辞退了外委队、农协工，补充招收了合同制工人3456人，904名井下混岗集体工也已招变为合同制工人。新招工人全部接受了严格的安全技术培训。应当说井下用工形式规范了，彻底改变了用工管理混乱的状况。但是也应当看到，井下劳动组织还不尽合理。队型过大，工作范围交叉。地面编制过滥，非生产人员偏多，工作任务不饱满，严重影响劳动效率和企业经济效益。

为了解决这些问题，*总在职代会报告中明确提出，要“清理整顿劳动组织，降低后勤辅助人员数量。各单位要严格按定员使用劳动力，做到井下一线配足，井下辅助精干，地面只减不增，努力压缩非生产人员，提高劳动效率。”落实这一任务是劳动工资今年的一项重点工作。

首先，要严格搞好定编定员。去年以后，公司劳资和生产部门对各矿定员核定了一次。但这一定员基本上是“打哪指哪”，非常宽松，潜力还很大。一月份我们组织、到、和学习了一次，大开眼界，他们的综采队没有超过150人的，我们的综采队都在200人以上，多的达到280人。他们的队机关，包括队长、书记、技术员等一共5—8人，我们都是十几个人，有的队光队长就5人，技术员4人。尽管我们的条件相对困难一些，但差距这么大总是讲不通。首先定员要科学，要严格。要根据生产布局，首先摆好编制。该用几个采煤队，多少掘进队，机电、运输、通风等辅助摆多少队，然后根据生产任务设立工作岗位，逐个岗位确定人员，该用的要配足，不该用的一个也不能用。地面尤其如此。重迭的机构要合并，作用不大的应撤消，职能归并，工作量不饱满的要压缩定员。只有定员科学了，劳动组织才能合理，人力资源配置才能科学，劳动效率才能提高。

第二，要严格按定员标准调整劳动组织。缺员的配足，超员的分流。井下超员的部位剥离下来的富余人员，要组织培训，素质低的要淘汰，素质好的重新组建掘进、巷修队伍，回到井下。

第三，地面岗位要严格定员标准压缩在岗劳动力，分流富余人员。可以组织富余人员培训后顶替表外用工;要积极创造条件，开辟新的生产门路进行安置;鼓励富余人员下井工作。富余人员中劳动合同已经到期或表现不好的，可以依据有关规定解除劳动关系。

第四，地面各单位也要根据自身生产条件科学定员，调整好劳动组织，清理整顿职工队伍，努力清退表外用工，减少用人，降低成本。

清理整顿劳动组织工作，公司准备一季度在抓点，树立样板，总结经验，研究政策，知道全局。二季度在全公司铺开。

□

工资分配是调动职工积极性，促进生产发展，提高企业经济效益的重要环节。工资分配的政策需要根据企业的具体情况不断调整和完善。

前几年，公司对各单位只是宏观控制工资总额，内部分配完全自主，特别是由于事故影响，公司除了下达工资控制计划之外，没有明确分配政策，致使各单位无所遵循，各自为政，导致分配不合理。同样是采煤工，同样完成任务，有的队平均月收入3000元以上，有的队才达到1500元，相差一倍以上，显然不公平。

一是继续坚持工资与经济效益挂钩。生产矿(包括运输部)在完成盈利指标时，按下达计划发放工资。超利增提工资，减利扣减工资，为鼓励增产，规定了工资总额随产量浮动的办

法。其他单位完成公司下达利润指标，工资上不封顶，下不保底。

二是加大了对生产矿工资分配的控制力度，表现在各矿的分配方案要经公司批准，否则不得执行。公司还将设定各类人员工资封顶线，以体现(完成任务的前提下)“同类人员收入水平大体相当”的原则。

三是考虑到煤矿生产的不均衡性，规定了各矿搬家倒面时工资发放办法。

四是加大了对领导班子工资分配的控制力度。规定各单位领导班子实行年薪制，月份只按处级干部标准发放工资，除了公司规定的奖金外，不得发放其它任何形式的奖金，防止了滥发奖金的不正常现象。

遵照公司的工资分配政策，各单位要制定好内部分配办法。主要应注意这么几点：一是理顺好各类人员收入水平之间的关系，注意向一线倾斜，地面、井下辅助和采掘之间收入比例大体要保持1：2：3的关系。二是坚持工效挂钩。要告诉我们的职工，提高工资收入，只能依靠努力工作、增加产量、提高效益。三是有量可计的工种，要努力创造条件，恢复计件工资，按量计酬，尽量不搞计划反算，口头悬赏。四是注意留有余地。局下达各单位的工资计划是完成任务时发放工资的上限。同时给了各矿超产增利增提工资的政策，因此发放工资时不再照顾。各单位在分解使用时要留有余地，生产形势好的时候不能分光花净，保证遇到困难时职工工资的发放。

在这里就保健和夜班津贴问题作一个说明。今年一月一日起，我们调整了井下工作津贴标准。但保健津贴和夜班津贴仍是执行过去的标准，明显偏低，亟待提高。这个问题，省管局已经进行了调查，有提高的意向。待省管局明确以后，我们立即调整。

劳动工资管理要规范化、科学化，必须加强基础建设。在这方面，我们的差距很大。有些地方，管理很不到位，甚至到了叫人脸红的程度。今年我们要在全公司“打牢基础”的要求下，全面加强基础建设。

首先要加强制度建设，健全完善各项劳动规章制度。要依据国家法规、政策，从企业的实际情况出发，重申与制定企业《用工管理制度》、《劳动合同管理制度》、《劳务用工管理制度》、《考勤管理制度》、《工伤管理制度》、《非在岗职工管理制度》和《员工档案管理制度》，使劳动管理有章可循，作到政策统一，职责明确，程序规范，管理严密。

第二，加强档案管理。

员工档案是员工管理的基础。目前档案残缺不全、管理混乱的状况亟待纠正。今年，各单位都要集中一段时间，下力气对职工档案管理进行一次清理整顿。整顿的目标是：档案资料完整齐全，装订规范，借阅制度和手续严密，管理责任明确。具备条件的，要实行文字与电脑双重管理。这项工作，公司将专门进行布署。

劳动工资工作政策性和专业性都很强，对工作人员素质要求较高。最近几年，劳资系统人员变动较大，素质和水平参差不齐，亟需进行业务培训，以适应工作要求。今年首先开办劳动定额培训班、劳动管理培训班和劳动统计培训班，以期提高人员素质和业务水平，我们的工作作得更好。

## 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇二

（一□□xx年机电工作完成情况

1、突出龙东特色，创亮点工程□ xx年以来，我矿机电科紧紧围绕创建安全质量标准化“示范矿井年”工作目标。先后对西辅变电所和1#皮带变电所进行了标准化硐室改造，实现了变电所内高低压设备布置精细化，室内高低压电缆全部实现封闭式铺设，照明吊挂实现了“一线化”。室外电缆实现横竖一条线吊挂。经过改造后，在井下机电硐室中形成了新的亮点工程，提升了井下变电所的标准化水平。 我矿机电科先后完成了副井下口车场和北段车场（500米）、西大巷2#皮带机尾至西一扩区车场（2600米）、西辅无极绳绞车道和3#皮带巷（1000余米）、1#皮带机（800米）共4900余米电缆精细化吊挂。特别是在东西1#皮带电缆精细化吊挂中首次使用新型角铁冲压式电缆钩，使动力电缆与信号电缆处于同一电缆钩平面上，使我矿井下大巷电缆吊挂形成了具有龙东特色的新亮点。提升了我矿井下大巷电揽吊挂的精细化水平。

2、精心组织，顺利完成各项机电设备改造工作：

（1）、顺利完成了装载峒室东勾计量斗更换□xx年3月份，机电科对使用长达xx年的装载峒室东勾计量斗进行了更换。通过对计量斗的上段和下段尺寸结构进行优化设计；方便了各部件的井筒运输和就位起吊，提高了施工效率，确保了施工安全。

（2）、完成了地面压风管路改造□xx年5月份，机电科对空压机房至副井口之间地面压风管路进行了改造，通过从地面架设一趟新管路，解决了原压风管路因地埋锈蚀而造成漏风的问题。通过对压风机开机情况和电表计量统计，每年降低电量消耗116万度，节省电费68万余元。

（3）、完成了35kv变电所二台动力变压器的更换□xx年3月份，我们对35kv变电所二台slj-1000型高耗能动力变压器进行更换，安装了二台s11-1000节能型动力变压器。每年可降低电耗8万余度，降低成本4.7万余元。 （4）、完成井下奥灰水

利用工程。我矿井下奥灰水具有压力高、涌水量稳定的特点。为充分利用奥灰水这一特点；在通过大量的调研、论证及水质化验等工作的基础上□xx年3月份通过在中绕道安装一台奥灰水控制站，并改造大巷水管路1000余米，使井下奥灰水直接运用于井下生产。经计算，每月科节约用电1万度，节约地表水4万多吨，每年节约各项费用100多万元。

（5）、完成了西扩运输集控改造工程。西扩采区运输系统中设有3部皮带机和3部溜子，运输系统总长达3700米。为充分降低运输系统运行成本□xx年4月份机电科会同集控厂家技术人员对西扩采区运输系统进行了集控改造□xx年5月份实现了西扩采区运输系统自动控制。该项目的应用，达到了减少运输系统操作人员，实现了减人提效；最大限度降低运输设备空载运转，实现了节能降耗；降低了原煤生产成本，每年节约成本30多万元。

（6）、完成了副井下口锈蚀套架的更换工程。针对下井口施工危险性高，现场更换套架难度大、施工任务紧等不利因素。我们通过将立柱分为两段，安装时现场螺栓对接固定的新方法，简化了施工步骤，节约了立柱就位时间，扫平了施工过程中的难点，确保了施工安全。副井下井口锈蚀套架更换完成，有力地保证了副井提升系统安全可靠运行。

的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了井下电机车充电房洞室的改造工作。对井下在用的三部架空架空乘人装置全面防腐。为改善井底车场的调车功能，我们在井底东车场铺设了30kg/m度线道岔。完成了地面充电房的改扩建工程。

（一□□xx年机电工作思路

1、积极组织落实完成xx年机电科重点工程计划(见附表)。

2、按照我矿井下精细化要求，继续强化现场管理，加强责任落实，进一步强化机电系统现场安全检查，确保我矿机电安

全质量标准化始终处于公司的前列。

3、继续推进机电系统标准化建设工作，在xx年标准化基础上，重点做好2#、3#采区变电所和3#皮带变电所标准化机电硐室亮点工程的创建和井下东大巷电缆的精细化吊挂标准。以亮点工程和精细化创新不断推进和提升矿井标准化建设。

4、进一步加大用电管理力度，对各单位用电指标进行分解，积极利用电力计量自动化系统完成地面和井下各采掘区队、生产辅助单位用电情况进行监测。特别是严格控制井下东西大巷皮带空运转时间，努力降低电力消耗。对超出用电计划指标的单位将按照矿相关制度进行考核，坚决将全矿用电量控制在计划指标以内。

（二□□xx年运输工作思路

1、杜绝重伤事故；轻伤控制在1人以内，力争为零；努力减少破皮伤。

2、杜绝重大运输机械事故；减少一般事故，确保运输安全生产。

3、优化运输管理，提高质量标准化水平，努力实现运输精细化。

## 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇三

经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。下面是本站小编为您精心整理的大学生煤矿实习工作报告总结范本。

今年8月25日，我们从内蒙古科技大学出发，历时约十个小时来到棋盘井镇，进行大学期间最后一个生产实习实践。棋盘井镇地处鄂尔多斯西部，东与举世闻名的苏里格气田相距200公里，西与宁夏石嘴山隔河相望，北与乌海市相毗邻。交通便利，矿产资源丰富，是鄂尔多斯市10强苏木乡镇之一，所以这一次我们把实习地点选到了这里。

实习的主要地点有内蒙古棋盘井矿业集团三矿、神华蒙西煤化股份有限公司下属采煤厂和洗煤厂。实习的主要内容几乎涵盖了大四机械专业所有课程和专业知识。

单位介绍：

内蒙古棋盘井矿业集团三矿位于棋盘井镇政府东2公里处，中小规模矿井，年产约150万吨，整个煤矿依山而建，苍茫而辽阔。

神华蒙西煤化股份有限公司位于资源富集的内蒙古自治区鄂尔多斯高原西部，西临黄河，东靠千里山，南距乌海飞机场6公里，110国道、109国道及丹拉高速公路在此交汇，自营铁路专运线在乌海北站与包兰铁路接轨，产品全部纳入国务院直属特大型企业——神华集团出口和路、港外运计划，运输条件极为方便和可靠。下辖300万吨/年煤矿和400万吨/年洗煤厂各一座，控股经营60万吨/年洗煤厂和5万吨/年粗苯加工厂各一座。主要产品有二级冶金焦、焦油、粗苯、纯苯、甲苯、二甲苯、硫磺、硫铵、煤气以及部分电煤和洗精煤。拥有固定资产3.1亿元，员工420人，至20xx年，“采煤——洗选——炼焦——化工”四大产业板块将形成一条关联度极高的循环经济产业链条，届时年产能将达到原煤500万吨/年、洗选原煤700万吨/年、一二级冶金焦170万吨/年，化工产品20万吨/年，实现产值50亿元，成为国内一流的煤化工产研发基地。

实习主要内容：

在内蒙古棋盘井矿业集团三矿，我们首先参观的是它的机修车间，在机修车间里我们接触了矿用设备上的配件——托辊，托辊是带式输送机的重要部件，种类多，数量大。它占了一台带式输送机总成本的35%，承受了70%以上的阻力，因此托辊的质量尤为重要。托辊的作用是支撑输送带和物料重量，托辊运转必须灵活可靠，减少输送带同托辊的摩擦力，对占输送机总成本25%以上的输送带的寿命起着关键作 用。在技术工人带领下我们全面而又详细地参观了托辊加工的全过程，托辊首先在钢管自动切断倒角机床上切断并倒角,其次将钢管在托辊自动焊接机床上焊接用于安装轴承的轴承座,最后将焊接好的钢管放在托辊压装机床上压入轴承、垫片、卡簧、轴。至此，托辊的加工工序完成。可以堆积如上图，供维修或更换使用。

此外在内蒙古棋盘井矿业集团三矿，我们还看见了矿井给排水用水泵，井下隔爆型三相异步电动机。老师给我们简要地介绍了各种设备的功能和作用，以便在以后的理论学习中，增加直观印象，容易理解。

在著名的神华蒙西煤化股份有限公司，我们同样参观了它的机修车间，但是与上一个企业相比，他们的企业文化和管理理念是迥然不同的，他们追随“只求更好，直到永远”的神西精神，保持“立即行动”的一贯作风，努力创造“诚实敬业、正直无私、认真负责、吃苦上进”的高素质员工形象。只有这样一个企业才能有资格在不久的将来建设成世界一流的煤焦化产品研发、生产企业。

在神西煤化的实习经历，给我印象最深的是他的自然环境，一尘不染的道路和广场，彻底颠覆了我想象中煤矿粉尘肆虐的恶劣环境。这和它科学的先进的管理模式是分不开的，只有这样的企业，才能在将来的竞争发展中立于不败之地。

随着技术员的讲解的深入，我们对井下采煤过程有了更全面的印象，其中重点了解了刮板输送机的工作原理，采煤机与

刮板输送机的配置方式。刮板输送机的工作原理是将敞开的溜槽，作为煤炭、矸石或物料等的承受件，将刮板固定在链条上(组成刮板链)，作为牵引构件。当机头传动部启动后，带动机头轴上的链轮旋转，使刮板链循环运行带动物料沿着溜槽移动，直至到机头部卸载。刮板链绕过链轮作无级闭合循环运行，完成物料的输送。之后，通过桥式转载机运送到皮带运输机上，从井底输送到地面的运输走廊，再供后续加工程序使用。接下来王斌老师给我们介绍了采煤机的结构组成和工作原理，现简要介绍如下：采煤机械，现在主要有滚筒式采煤机、刨煤机和采煤钻机三大类。目前我国使用最多的是滚筒式采煤机(见右图)，也有少量的刨煤机。

我们随技术人员去参观了设备存放仓库，设备库很大，存放着各种设备的配件，其中体积很大的有液压支架，液压支架(见右图)是以高压液体作动力，由液压元件与金属构件组成的一种支撑和管理煤炭矿山井下采面顶板的设备。它的出现极大地提高了劳动生产率，因而广泛地应用于现代化矿山的机械化工作面。液压支架的作用是为采煤及运输过程提供空间，采煤机逐渐迁移，同时液压支架跟随迁移，支架后面的采空区随即塌空，以避免过大空间瞬间塌空造成强大气流，危及设备和人员安全。

在通风机房，金华明老师给我们讲解了矿井通风的重要性和通风机的工作方式。矿山生产过程中会产生大量有毒、有害气体和粉尘，矿岩中还能析出放射性和爆炸性气体。此外，矿内空气的温、湿度也发生了变化。这些不利因素，对矿工的安全和健康造成极大的威胁。矿山通风的基本任务是，不断地向作业地点供给足够数量的新鲜空气，稀释和排出各种有毒、有害气体、放射性和爆炸性气体以及粉尘，调节气候条件，确保作业地点良好的空气质量，造成一个安全，舒适的工作环境，保证矿工安全和健康，提高劳动生产率。矿井通风方式分为压入式、抽出式、混合式。

1、压入式:就是利用局扇将新鲜空气经风筒压入工作面,而泛

风则由巷道排出。

2、抽出式通风与压入式通风相反,新鲜空气由巷道进入工作面,泛风经风筒由局扇排出。

3、混合式通风把上述两通风方式同时混合使用。

压入式通风由于安全性好,设备简单适应性好,效果好而被广泛应用。

洗煤是煤炭深加工的一个不可缺少的工序，从矿井中直接开采出来的煤炭叫原煤，原煤一般含有较高的灰分和硫分，洗选加工的目的是降低煤的灰分，使混杂在煤中的矸石、煤矸共生的夹矸煤与煤炭按照其相对密度、外形及物理性状方面的差异加以分离，同时，降低原煤中的无机硫含量，以满足不同用户对煤炭质量的指标要求。

先介绍洗煤厂工艺流程如下：

1、原煤受煤系统——受煤是在井口附近设有一定容量的煤仓，接受井下提升到地面的煤炭，保证井口上下均衡连续生产。

2、原煤准备系统——原煤准备系统包括筛分和破碎。

i筛分是用带孔的筛面把颗粒大小不同的混合物料分成各种粒极的作业。破碎作业前，筛分是为了将已经合格的粒级和需要破碎的大块分开，避免合格物料过度粉碎，各种选煤方法和设备都要求一定的入选粒级，否则将严重影响分选效果和设备的正常运转。

ii破碎是把大块物料粉碎成小颗粒的过程，破碎是为了使煤炭颗粒大小符合精选机械所能处理的范围度，超过这个范围的大块要经过破碎才能洗选。

3、选煤是利用与其它物质的不同物理、物理-化学性质，在选煤厂内用机械方法去除混在原煤中的杂质，把它分成不同质量、规格的产品，以适应不同用户的需求。

4、洗煤厂的最后工艺流程是存储和装车，存储是将生产出来的成品煤炭存放在储煤仓，等待装车。装车包括装车(船)、吊车和计量。

结束语：通过一周的生产实习，我对采煤过程和煤矿日常生产情况有了基本的了解，然后发现了自己很多的不足之处，这对我有很大的帮助，我会在以后的学习中努力改进，弥补自己的不足。

一、认真学习、刻苦钻研、业务技能得到了提高

1、认真学习安全理念，“安全第一，预防为主”。煤矿工作是艰苦的行业，井下作业，随时都有危险。然而事物都有一定的发展规律性，只有认真遵守各种安全制度，作业规程，才会尽量少发生事故。在安全与生产的关系上，我认为安全与生产不是一对矛盾的统一体，安全与生产之所以不是一对矛盾，就是因为它们根本不是对立的双方，安全生产是相互依存关系，安全是伴随着生产而言的，没有生产就没有安全。生产过程中必须保证安全，不安全就不能生产。人们常说：“安全促进生产，生产必须安全”就是这个道理。我们要承认安全与生产存在着本质的必然联系，又要承认安全与生产之间存在着区别，正确理解与掌握安全与生产的辩证关系，我们要坚持一切为安全工作让路，一切为安全工作服务的观念，坚持安全为天，安全至上，把安全第一的方针落到实处，落实到井上井下的全方位、全过程，从而保证安全生产的健康发展。

2、认真学习井下设备的原理和使用方法，虽然在学校学习了不少理论知识，但在工作当中发现光有理论是不够的，一定要理论联系实践再加上一丝不苟的精神才能够把工作做好。

所谓读万卷书，行万里路。没有经过实践烤炼的理论永远都是纸上谈兵。实践，自古以来就被认为是成长的必修之路。在生产实践的过程中我增长了见识，开阔了视野，已能独立完成领导交给的任务，在今后的工作中，我将不断的摸索和钻研，把工作做得更加精细、完美。

二、扎实工作、埋头苦干，出色地完成了实习任务

三、加强修养、团结同志，树立了良好的形象

我能严格遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。通过井下劳动我深刻地体会到，我们不能在纷繁的社会生活中磨掉我们弥足珍贵的品质，包括我们的善良、正直、虚心和刻苦耐劳等等，这些品质将是我们未来立足社会和在群体中脱颖而出的基石和筹码!

今后，我一定要继续努力学习业务知识，不断积累工作经验，听取大家的意见，集思广益，不断进步，进一步加强自身修养，切实提高综合素质，做一名优秀的专业技术人才。

时间一晃而过，转眼间实习快结束了。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了煤矿工人的艰难和坚定。

1、安全教育的形式

2、要把安全教育作为一项长期性的重要任务

安全教育必须坚持以人为本，注重研究职工在安全生产过程中的思想、行为变化规律，研究不同层次的职工群体对安全生产的心理需求，研究预防为主的安全教育内容和手段。要围绕不同时期、不同阶段、不同季节的安全工作情况，针对常见事故的类型和发生地点，针对安全薄弱地点、薄弱人物的具体情况，有的放矢地对职工进行教育。要把以人为本的思想教育与法律约束、行政监督、经济和奖惩等多种手段有机结合，贯穿于企业管理、生产经营、法律法规等各项制度中,这样才能有效地增强安全教育的整体能 力 ，提高安全教育的实效性。要不断创新教育形式和载体，积极探索安全教育的最佳方桉。

下矿井之前应该做的准备：

1.了解本次下井所经过路线的安全条件和工作环境的安全条件及紧急情况下的安全逃生路线和方法。

2.人井人员在人井前，一定要吃饱睡足休息好，并且人井前严禁喝酒。

3.人井前要穿戴好安全帽、工作服和胶鞋，做到整齐利索;脖子上最好戴一条毛巾，既可擦汗，又可防矿渣掉落到衣服里去，在自救互救中也可能用上。

4.接受岗前培训，取得安全资格证书方可人井。每个在井下工作的人员都必须熟悉自己工作地点的各种灾害情况的避灾路线。

5.必须遵守入井挂牌登记制度，登记后方可人井。

6.人井人员必须随身携带矿灯等照明灯具。

7.随身携带的锋利工具，如瓦刀、斧子、锯等必须套上护套或装人工具袋，以防伤人。

地面空气进入矿井后，由于矿石表面的氧化、木料的腐烂、凿岩、爆破及装运等作业产生粉尘和有毒有害气体，致使矿井空气成分发生变化，不同于地面空气，称为矿内空气。矿内空气的变化，造成矿井作业环境恶劣，空气质量和气候条件很差，有害矿井作业职工的安全与健康。因此，必须进行矿井通风与防尘。供给矿井各工作面新鲜空气，排除、稀释有毒有害气体及矿尘;改善作业环境，保障职工的身体健康，提高劳动生产力，避免或减少灾害事故。矿尘对人体危害主要表现为：1.有的矿尘会产生爆炸，造成国家财产损失和人员伤亡;2.如果工人呼吸过多，会导致矽肺病，影响职工身体健康。

为了预防矿尘危害，我们必须充分利用现有条件 进行防尘工作(湿式作业、使用水泡泥、喷雾洒水、加强通风、戴口罩工作)，减少矿尘危害。我井机采队、炮采队、放炮落煤(机采做机窝)后，煤尘浓度远远超过爆炸界限，因此，在爆破时，必须打开设置的水幕和使用好水炮。

煤矿安全教育：煤矿安全是一种多因素、多环节、动态复杂的系统工程。据统计，全国工伤事故最多的是煤炭工业，煤炭工业中80%以上的事故是由于违章作业、违章指挥造成的。其中，人的不安全行为在煤矿事故致因中占有决定性的地位，而煤矿职工的心理隐患是不安全行为的根子，所以，早就有专家断言——研究矿工的安全心理素质，寻找出一套强化心理素质的好方法，对尽可能多地防止和减少事故有着特别重大的意义.在以后的路途中，我会更加多的实现我的梦想，多到基层中去感受实习，更多的了解到我们国家的国情，在了解到实际情况后能够相处更多的解决方案来，让我们的国家的生产更加的合理，安全!

一、认真学习、刻苦钻研、业务技能得到了提高

1、认真学习各种工具一起的用途及使用方法，虽然在学校学习了不少理论知识，但在工作当中发现光有理论是不够的，

一定要理论联系实践再加上一丝不苟的精神才能够把工作做好。因此，我首先对各种仪器的资料进行了认真系统的学习，并坚持边工作边学习，很快就掌握了其中的要领，已能独立完成领导交给的任务，在今后的工作中，我将不断的摸索和钻研，把工作做得更加精细、完美。

2、认真学习了安全理念，“安全责任比天还大”“人人都是通风员”煤矿工作是艰苦的行业，井下作业，随时有瓦斯爆炸的可能性。瓦斯爆炸是必然性和偶然性的结合，还有顶板垮落，煤尘爆炸等等。然而事物都有一定的发展规律性，只有认真遵守各种安全制度，作业规程，才会尽量少发生事故。在安全与生产的关系上，我认为安全与生产不是一对矛盾的统一体，安全与生产之所以不是一对矛盾，就是因为它们根本不是对立的双方，安全生产是相互依存关系，安全是伴随着生产而言的，没有生产就没有安全。生产过程中必须保证安全，不安全就不能生产。人们常说：“安全促进生产，生产必须安全”就是这个道理。我们要承认安全与生产存在着本质的必然联系，又要承认安全与生产之间存在着区别，正确理解与掌握安全与生产的辩证关系，我们要坚持一切为安全工作让路，一切为安全工作服务的观念，坚持安全为天，安全至上，把安全第一的方针落到实处，落实到井上井下的全方位、全过程，从而保证安全生产的健康发展。

3、我还参加了集团公司组织的矿井安全质量标准化培训班，通过学习使我进一步认识到了矿井安全质量标准化的重要性，要做到不安全不生产，先安全后生产的原则，今后无论干什么工作都要有一个标准。

二、扎实工作、埋头苦干，出色地完成了实习任务

实习期间，我被分配到机电科技术组，主要负责综采供电设计和事故处理。一年里，我下过53次井，处理大小事故二十多期，参与编辑综采供电设计两次，年度大检修一次，月检计划7次。

我虽然来自生产一线也经常下井，但是对矿井供电一直以来都是很模糊的，通过多次下井实践，并虚心请教老师傅，从而了解了矿井供电系统和各种移变、开关的正确使用。我还整理了机电科资料室所以的技术档案，这项工作比较繁重，而且又多年没人整理，别人又不愿意干的活，但我还是以较短的时间完成了这项工作，受到单位领导的好评和认可。

在实习期间，我还较好的完成了盘区供电设计课题，受到了指导老师和同学们的赞扬。

三、加强修养、团结同志，树立了良好的实习生形象

我能严格遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

与此同时，我积极向领导提出合理化建议，如：资料管理方面;与同事积极探讨机电管理，通过讨论既增进了同事间的友情，又提高了自身的业务能力;我主动与同事交流，热情帮助他人;还积极参加单位组织的各项活动，如参加党员学习、新春联欢演出。

这次实习带给我的不仅仅是一种社会经验，更是我人生的一笔财富。我深刻地体会到，我们不能在纷繁的社会生活中磨掉我们弥足珍贵的品质，包括我们的善良、正直、虚心和刻苦耐劳等等，这些品质将是我们未来立足社会和在群体中脱颖而出的基石和筹码!

四、存在的问题及今后的打算

1、理论知识不够扎实。

2、实践经验不够丰富。

今后，我一定要继续努力学习业务知识，不断积累工作经验，听取大家的意见，集思广益，不断进步，进一步加强自身修养，切实提高综合素质，做一名优秀的专业技术人才，为实现“高起点上再跨越，创造同煤新历史”奉献自己的聪明才智。

一、初来到付家焉煤业，我被安排到生产技术科实习。初步涉及这项工作感觉很陌生，许多工作任务感觉无从下手。在科长严格要求下，让我对生产作业的编排及煤矿安全规程进行学习，并指导我学会一些对矿井上下图的认识，同时结合在学校学到的一些理论知识也慢慢融入到实践当中如：简单的文字处理，表格绘制、电脑辅助绘图的技能。并且对煤矿年、月生产作业计划，措施编制有更多的了解。

接下来，对工作有了更进一步了解以后。自己虚心向同事学习，求教慢慢对采掘工作平面图有了一定的认识，并学会了看图纸，把图纸上能反映的一些东西读出来。对我矿的井巷布置有了一定的了解。结合自己所学，并对我矿简单的巷道断面、硐室的断面图进行了绘制。在同事及科长的带领下，对我矿井下的工作环境也有了很深的了解跟认识。对井下的巷道布置、地质条件、煤岩类型、出煤(矸)路线、车场，水仓、硐室布置有了更进一步的了解。

一年的实习让我认识到煤矿工作是一项业务性很强的工作，从事煤矿技术工作，必须掌握所管辖范围内的技术本领，不仅要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易出现的安全隐患，其他范围内的也要做到了解、熟悉。在工作中一定要深入井下，虚心向煤矿工人、技术工同志请教，以便在最短的时间内掌握更多的煤矿知识。

对于这一时期的工作情况，我还有很多的不足之处，主要体现在学习目标不够明确，还会有一些浅意识。人人都明知煤矿由特定的环境的影响会造成了井下工作的复杂多变，一时

的疏忽大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人员的伤亡。作为一名煤矿工人，必须时刻牢记自己的职责，唯有加强技术管理和技能培训，提高自身能力，才能以不变应万变，做好井下安全生产工作。

2.加强自身专业以外知识的学习，熟悉采掘工作面的机电设备、工作原理及维护常识。

3.积极收集有关的技术资料，学习作业规程及技术措施的编制，保证自己编制的每一个技术措施在现场都具备操作性和指导性。

4.了解一通三防、地质测量、机电运输等矿井相关专业知识，熟悉整个矿井的生产部署。

5.熟悉矿井各大生产系统，了解井巷工程施工设计。 在今后的工作中，我将一如既往的把工作和学习放在第一位，加强主观能动性、注重学以致用，拓宽知识领域、提高业务水平，不畏艰难、奋力拼搏，立足岗位、稳扎实干，以朝气蓬勃的精神、以求真务实的工作作风、以积极进取的意识主动的干好本职工作，在工作中不断学习，不断进步，不断提升自身的素质和才能。

## 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇四

年初我们开展了新规程学习活动，做到全员学习，全员考试，全员合格。阜新事故后，我们认真传达贯彻落实上级各项指示精神，开展了形式多样的安全教育活动。3月2日，开展了xxx吸取教训，狠反三违，珍爱生命，安全至上xxx签名宣誓活动，编写了安全誓词每天宣誓一次，职工受教育面达到100%。5月10日开展了xxx学安全知识、做遵章矿工xxx千人答题活动，增强了职工的安全意识。

二、加强现场安全管理，从严制度执行

我矿制定了《领导干部现场安全管理目标考核制度》《领导干部入井汇报制度》，强化现场管理，从严制度执行，作到矿级领导每月入井15次以上，区队领导达到20次以上。对不能执行各项制度的按规定给予相应的处罚，直至撤职。矿对区队进行分片包干，建立分片责任制，制定了激励政策，对区队的安全生产进行包保。

三、加强安全技术培训，提高职工技术素质

我们重新成立了职工培训中心。配齐了专兼职教师。确定了以采掘工种，岗位操作规程，安全质量标准化标准，防突知识，新版《煤炭安全规程》等7个方面的培训重点，并把培训考试结果与干部、工人的收入挂钩，对考试不合格者坚决不许上岗。目前，对全矿所有职工进行了一次安全培训。

为让职工了解自救器的使用，我们还制作了自救器的使用专题安全教育电视片。在职工班前播放，收到了很好的教育效果。

四、加强质量标准化建设，夯实安全生产基础

质量标准化是安全工作的基矗

工作中的着不足之处：与上级和组织的要求还有一定的差距，如政治理论素质还不够高，安全监管方式与当前的安全形势有不适应的地方，还有待于创新，工作作风还不够扎实，需进一步加强，服务基层意识还不够浓厚，需进一步改善等。

改进措施：

一是增强学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减

少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是创新工作方式，提高监察水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合安全监察工作实际，争取在xxx安全生产理论、监管体制和机制、监管方式和手段、安全科技、安全文化xxx五项创新上有所突破。

## 煤矿监理主要干甚 煤矿劳动工资工作会议工作报告篇五

20xx年，是***矿极不容易，极不平凡的一年，一年来，矿在贯彻落实公司各项工作要求的同时，提出矿*****工作思路，克服了生产地质条件复杂，生产建设任务繁重，生产场地局限等诸多困难，全面超额完成了全年各项工作任务，主要经济技术指标均创出历史最好水平。

1、产量:预计我矿全年原煤产量90万t,完成全年计划的143%,超计划27万t。

2、掘进进尺:预计全年完成进尺11400m,完成全年计划的165.2%，超计划4500m。

3、开拓掘进：预计全年完成进尺600m。完成全年计划的120%,超计划100m。

4、截止20xx年11月12日，完成各类贯通30个，下发贯通通知书30份；布设贯通导线长度20xxm。

5、息税前利润总额指标任务15600万元，截止10月末***煤矿

事项息税前利润总额25292万元，超额完成指标任务。

6、安全杜绝轻伤以上事故。

一年来，我们主要开展了以下重点工作：

余万元，竞争机制的出台，推动了区队标准化工作的创新，准备队***煤的快速规范现场管理，实施五条线管理标准等一批金点子、好办法得以在全矿推广，区队标准化水平得到巩固提高。持续深化人员素质建设。采取理论教育与现场操作相结合，矿各级管理人员及岗位人员安全培训参培率、合格率、持证上岗率均达90%以上。在采掘系统着力推行“三个一”安全教育模式，提高职工的自律能力，规范作业行为，细化操作流程消除安全隐患。

狠抓“一通三防”源头治理，优化系统布局，严格监测监控，强化地质构造带顶板安全管理，过断层、透窝、过老硐一律制定特殊措施；全矿副科级以上管理干部以及矿领导均制定了反“三违”及下井带班班规定，每月通报考核，加大“三违”及事故责任追究力度，全年安全日常检查及巡查共90于次，共下发隐患通知单218份，其中检查出机电运输问题152条，“一通三防”问题166条，工程质量问题232条，其他问题48条，共查出“三违”现象32起，对检查出的问题及隐患全部落实到人，按照隐患“五落实”原则进行了整改。并进行了罚款教育本年度截止到10月份以来共计罚款合计为373000元整，及时消除了安全隐患，为安全生产创造了条件。

进了自动化降尘装置并有效运行；自行设计制作□fd-1型喷涂泵》设备，改进大巷刷白工艺，达到不用电、喷涂工艺操作简单、设备轻、易于搬运，节省材料等优点，有较高的推广价值；《高分子材料阻燃风门的试验与应用技术》在我矿***和***两个地点进行应用，改变了以往单一的无压风门铁质材料的结构，取得了重量轻、外型美观等优点，得到了较好的应

用。

充分利用技术杠杆，严格技术分工，生产技术科在内部率先组建了以下五个工作小组：采煤组、掘进组、地质防治水组、测量组、设计组。五个工作小组的组建，使技术科整体管理水平得到了的较大提高，同时明确了各小组的职责范围和具体工作内容，责任明确后，各小组工作得到了充分发挥，做好生产组织，落实好生产指标，做好开拓掘进及测量工作，加强防治水管理，完善基础资料，坚持预报预测制度。收集井下各个采掘地点的基础地质资料，绘制掘进地质素描图，并进行分析、整理、归档。做好井下重点掘进头水文地质报告和素描，确保安全施工。对井下重点掘进头采取措施是：物探先行，长探跟进，短探验证。

7. 部分岗位配置不尽合理，需要进一步加大绩效考核力度，优化岗位配置。

以上这些存在的问题，都需要我们认真对待，高度重视，在下一步工作中加以逐步解决。