

口译实训总结 单位在职培训的总结个人 工作报告

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

口译实训总结 单位在职培训的总结个人工作报告篇 一

“没有规矩，不成方圆”。培训工作要顺利开展，培训组织机构的健全和完善是其必要前提和重要保障。

多年来，选矿厂成立了以厂领导为组长和副组长、各工段的主要负责人和技术科相关人员为小组成员的职工培训领导小组，建立健全了兼职教师的个人档案，按照劳人处的统一安排设立了专职中层领导分管人员和培训联系人，不断完善了培训组织建设。同时，制定了《培训考勤制度》、《考试制度》、《日常培训管理制度》、《笔记、作业评审标准》等一系列相关制度，逐步完成了学员的各项培训成绩的统一管理，使培训工作初步实现了制度化、标准化。

二、要创新培训方式方法，实现全员参与

单一的培训方式不能激发学员的学习热情，使培训工作事倍功半。因此，针对在职职工的特点，“投其所好”，采取有针对性的教学，才能强化学习效果，实现预期的目的。

多年来，我们采取了“百题问答”、“每周问答”、读书活动、技术比武、岗位练兵等灵活多样的方式，不断激发了职工学文化、学技术的热情。同时，在学习内容的广泛性上有所突破，如：通过“百题问答”学习了现阶段党和国家的方

针政策、矿职代会、厂职代会相关知识，增加了各专业的基础知识等，既突出了“细而精”，又实现了“广而杂”，最大限度地提高了培训人员的广泛性，如制样工、电铲工、吊车工、门卫工、措施工等工种，也都加入到了培训的队伍中来，真正形成了全员参与、共同提高的良好局面。

三、要注重针对性，结合生产实际，开展专题教学

职工培训的最终目的是服务于企业、服务于生产，尤其在选矿厂这样的一线生产单位，职工培训更要紧紧围绕厂的各项生产经营指标展开，服务生产实际。因此，教学内容必须要有针对性，要因势利导，把握职工培训的正确方向，促进企业各项工作的顺利开展。下面简要介绍一下我厂开展的几项比较有特色的针对性教学。

1. 钳工维修技术专题。针对钳工组近年来增加的新工人较多、实践经验不够丰富、检修中存在难题较多的现状，我们开展了钳工检修知识专项培训活动。厂专门成立了以厂长为组长、以工程技术人员、生产技术能手为组员的教案编排小组(管理人员、技术人员、工人三结合)，在对钳工全体人员做了从业情况调查的基础上，教案编排小组人员通过一个多月的编写、修改，形成了颚式破碎机、锤式破碎机、球磨机、变速箱等一系列的有针对性的检修教案。该教案理论与实践相结合，内容深入浅出，具有很强的现实性和针对性。在安排全厂钳工培训后，收到了很好的学习效果。

2. 电工组开展了“每人当一次老师”活动。电工组每名电工结合平时的理论学习和生产实践，自选题目，认真备课，利用每天下班后的时间大家一起组织学习。通过本活动的深入开展，既督促了每名职工的学习，也激发了大家“比、学、赶、帮、超”的动力和热情，取得了传统培训方式无法达到的效果。

3. 组织各主要生产岗位职工进行培训学习。针对生产现状和

生产运行中暴露出的问题，如尾矿品位高、回收率低等情况，对球磨、浮选、皮带工等各主要生产岗位进行了不同形式的培训，如集中授课、技术比武、座谈讨论等活动，既解决了生产中出现的问题，不断优化了生产工艺参数，又提高了广大职工的技术水平和业务素质，促进了全厂各项工作的顺利开展。

4. 以安全为龙头，以专业培训和安全生产培训结合，以厂会议、工段会议、班组会议、班前班后会等各种形式开展了各种安全教育培训活动。同时，结合矿、厂安排，开展了各特殊工种的培训活动，对新入厂的工人进行了岗前培训和岗位基础知识培训等活动，不断提升了全员的安全素质，为实现安全生产提供了有力保障。

四、结语

1. 在职职工培训必须加强制度化建设，逐步实现培训工作的标准化，使培训工作走上正轨。

2. 要紧紧围绕企业的生产经营任务，开展特色化的专题教学；要针对在职职工的特点，创新培训方式方法，强化培训效果，从而切实提高职工素质，实现企业的健康、稳定和长远发展。

口译实训总结 单位在职培训的总结个人工作报告篇二

大家上午好！

时光荏苒！转瞬之间，为期两个月的岗前培训即将结束，我们也将踏入工作岗位，正式成为这个大家庭中的一员。今天很荣幸的站在这里代表十七期的全体学员向在座的各位领导、老师汇报我们这两个月以来的学习、收获情况！在此，我代表十七期学员向公司和领导给予我们的关爱致以崇高的敬意；对各位老师不辞辛劳孜孜不倦的教诲，送上最真诚的感谢。

感谢所赐予我们的一切！

在浓厚的文化氛围中，经过两个月的培训与磨练，我们感受颇深，收获良多。两个月看似很漫长，但却又十分短暂，漫长在于学识的拓展及心态的升华，短暂却是在于两个月的磨练与培养。回顾两个月以来的点点滴滴，我们每天都在进步，每天都会成长。

现将我们十七期的耐心训练及岗前培训的收获向公司和公司领导汇报如下：

耐心训练对于我们来说是一个重塑自我，凤凰涅槃的过程，现在回想起来，心中只有珍惜和怀念。十四天，短短的十四天也许在我们漫长的人生当中只是一个短暂的片段，但正是由于这十四天的坐、站、行重新塑造了我们的形象。随着日子的一天天过去，每天起床、穿衣、叠被、跑步、站军姿、夜间紧急拉练……一系列的科目都让我们对自己有了新的认识，从简单的穿衣服扣扣子拉拉链，我们知道了什么叫“细节决定成败”；扛圆木只在电影里才见过的情景，却真实的出现在我们面前，从这里我们又学到了团结协作。人的潜力究竟有多大？我们自己也不知道，但我们全咬着牙，挺了过来，从中我们学会了“坚持、挺住”；知道了什么叫无条件服从，什么叫令行禁止，什么叫团队协作。每天大量的训练，我们拥有了强健的体魄，更让我们挑战自己，战胜自己，从思想上藐视困难。耐心训练更重要的是练“心”，“心稳了，手也就稳了”，通过身体上的训练练就了我们拥有一颗坚韧的心，沉稳的心，团结的心，向上的心。队友的深厚情谊也深深地在我们心里种下，大家手拉着手一起跑，帮着打背包，帮着涂抹红花油，互相真诚的鼓励，不抛弃、不放弃。想起了50公里的最终拉练，最后大家都是搀扶着完成的。班里有几名受伤严重的学员，忍受着疼痛，缠着绷带，一直坚持走到了最后，他们的勇气和毅力让我们深深的钦佩。然而这种精神不正是现在这个物欲横流的社会所缺乏的么？所以，我们感谢公司的良苦用心，十四天让我们从内到外焕然一新，

体会到了耐心训练的深层含义——————耐心坚持，不离不弃。

“心灵如一片盛开的花瓣，阳光便自然绽放在脸上”。与耐心训练相比，心态培训更像是和风细雨，润物无声，但却深入内心，历久弥香，它让我们有了一颗沐浴阳光的“激情心”。许老师告诉我们要把工作当自己的事业经营，今天的成就是昨天的积累，明天的成功则依赖于今天的努力。对生活中的困难，我们不再抱怨，不再牢骚满腹，而是懂得了知足，学会了感恩；制定目标，我们不再眼高手低，骄傲自满，明白了要以积极平和的心态去学习和生活，学会了收敛自己的锋芒，反思自己的不足；对待他人的过错，不再耿耿于怀，而是严于律己、宽厚待人；对于生活中的小事，我们不再马马虎虎，敷衍了事，懂得了事无巨细，精益求精才更容易迈向成功；阳光心态，使我们懂得了奉献与自私，舍弃与获得，公平与诚信、分享与宽容、感恩与赞美、成功与失败、攀比与抱怨、事业与命运等辩证关系，使我们的态度有了一个平稳的过渡。态度决定一切，忠于职业，才能忠于企业；有激情、有责任感，才能收获成功；有快乐心情，才能分享快乐。态度决定行为，行为决定习惯，习惯决定人生。因此，要想改变人生，应该从改变习惯做起；要想改变习惯，就要从改变行为做起；要想改变行为，就需要拥有一颗阳光的心，激情的心。

一个人，只有拥有诚信的品格才能立足于世，一个企业，只有保持诚信的品格才能蓬勃发展。诚信做人，诚心制药，是每一个人不懈的追求。人的精神就是理想，企业的核心就是企业文化。我们的企业精神是“事事创新、锲而不舍、艰苦奋斗、永远创业”。这短短十六个字凝聚的是前辈们的辛勤汗水，是元老们创业的成功精髓。在这两个月的培训时间里我们深深的体会到企业文化带给我们的震撼，我们的企业文化是不断创新、发展和进步的文化，我们的企业文化是生生不息、薪火相传的文化，她以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和发展的动力。我们每一次任务的完成都

是靠团队里的每一个人共同努力，互相帮助，互相协作完成的。每个人都在为团队奋斗，每个人又都在团队里奋斗。团队的精神，鼓舞着每一个人，也激励着整个团队，使我们共同前进。

各位老师不仅授给我们专业知识，还分享了他们丰富的工作经验、深刻的人生体会和心得，使我们领略到了别样的人生，也教会我们怎样去做人，尽量少走弯路。告诉我们35岁之前不要怕，50岁之后不要悔。就这样每一天都在充实而紧张的学习中度过。产品知识的培训让我们对公司的药品有了全方位的了解；财务制度和营销政策的学习让我们知道了在工作中应该遵守公司的哪些政策和制度，如何更加有效的开展工作；孙老师的营销技巧，让我们了解了如何去调研客户，如何去开发客户、如何去拜访客户；现场模拟，更是让我们这些市场人员提前进入了工作角色，让我们事先感受到了市场竞争的激烈和残酷，更是让我们在进入市场之前就已经全副武装；相对于收获的经验知识而言，我们更多的是收获了创业的激情。我们坚信，只要按照公司的'要求，去努力、去付出，我们必将收获不一样的明天。

感恩是一份责任心，感恩是对公司文化的一种认同，感恩是对公司业绩的一种钦佩，感恩更是对公司关怀的一种回报，。对于我们有知遇之恩、关爱之恩、呵护之恩。是使我们学会感恩，也使我们明白：“予人玫瑰，手留余香”。一个经常怀着感恩之心的人，心地坦荡，胸怀宽广，自觉自愿地给人以帮助，助人为乐。公司为我们提供充实的后勤保障，使我们在衣食无忧的环境中学习产品知识、企业文化、营销技巧等。没有人理所当然应该给予我们什么，但是却无所求的一直在给予我们。我们会在感恩中认真务实地去工作、生活。

最后感谢公司和公司各位领导对我们殷切的帮助和细致的关怀，以及对于我们在生活和学习方面做出的各种周密细致的安排，使我们无时无刻不感觉到给予的家一样的温馨，使我们能坚持走到今天，顺利结业，这是我们每个人的成功，是

我们十七期的成功，更是的成功。

在此，我代表全体学员郑重的向公司承诺：

一、始终保持阳光心态，发扬耐心训练坚持挺住、不抛弃不放弃的精神，快乐工作，快乐生活。

二、忠诚公司，严格遵守公司的各项规章制度，正确的执行公司的政策；思想、言行与公司要保持高度一致；不做危害公司利益的事，不说损害公司形象的话；把公司的事当成自己的事。

三、时刻牢记，公司的利益高于一切，团队的荣誉高于一切，的形象高于一切。

四、恪守雷厉风行，执行到位的企业作风。

五、弘扬精神，做一名合格的人。

全体学员起立，我宣誓：“心态端正、意志坚定、吃苦耐劳、顾全大局、执行到位”。

最后，由衷祝愿在座的各位领导、老师身体健康，工作顺利！衷心的希望的明天越来越好！

我的汇报到此结束，谢谢大家！

口译实训总结 单位在职培训的总结个人工作报告篇三

一、培训工作情况

20__年我公司培训师协作共举办了新入职员工培训_期，每期培训合格率达_%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训_次

(其中包括全公司户外拓展培训_次，会销知识培训_次，商务礼仪培训_次)，考试考核_余次。

二、培训工作分析

1、20__年的培训工作较上半年有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。针对内训，我们主要采取了集中突击培训的模式，附加考核，演示等环节，极大限量的为公司吸纳优秀新职员出力。针对外训，我们主要采取了会议营销的模式，采取邀约客户，以沙龙、财富课堂模式进行营销。自20__年年终至今，共计进行会议营销六次，随着我司与银行合作业务的开展，后续的会销工作将会陆续展开，前景将会是极为广阔。

2、完整了培训计划，建立了程序化的培训体系，强化了培训管理幅度和力度较弱，改变了员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。培训师内部经过多次沟通，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模。

20__年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，以饱满的工作热情和专业知知识投入工作。

三、对来年的展望

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断优化培训体系，已形成更加高效的工作模式。

2、配合部门主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，坚决完成公司所交付的任务。

3. 针对公司展开的与银行合作业务，我们希望与各部门精诚合作，为公司长远稳定发展添砖加瓦。

面对蓬勃的20__年，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

口译实训总结 单位在职培训的总结个人工作报告篇四

我是一位农村中学的校长，兴衰攸关的教学质量、大似天的学生安全、影响品味的办学条件、教师的职业倦怠等等无一使人心力交瘁、寝室难安，通过培训，我知道了校长的工作、校长的使命、校长必须具备的素质，也知道了，只要把过程管理搞好了，结果是会如愿以偿的。就拿开学来说，今秋的开学明显相对以前，不但开得早，而且开得好。

也是实话，虽然自己在校长的位置上已经度过了十几个春秋，但是有很多学校管理中的问题一直使自己茫然：如何建立学校文化、如何使教师队伍专业化、如何进行学校的班子队伍建设、如何抑制教师的职业倦怠、如何提高学校的办学品味、当今初中教育的人才培养模式是什么等等一些问题，通过学习，使我明白了许多，在以后的学习中我还将进一步把它搞明白。

口译实训总结 单位在职培训的总结个人工作报告篇五

为了使大学生“村官”尽快转变角色，投入农村工作，**县委组织部在认真做好大学生“村官”报到、体检、分配等工作的同时，采取“五字”工作法，对大学生“村官”开展了形式新颖、内容丰富、实际实用的岗前培训，有力地促进了

他们的成长成才。

分析现状部署“详”。作为刚刚走出象牙塔的大学毕业生，由于对党的政策理论知识了解不多，缺乏社会经验，对农村工作认识存在一定的盲目性，导致他们怀揣梦想、希望和憧憬，带着一腔热情，认为一到农村工作就有一番大的作为，但根据历年来的细致分析和经验总结，贫瘠的农村生活环境、不便的沟通联系方式、复杂的农村工作局面使曾经意气风发的大学生“村官”们倍受打击。为了让今年的大学生“村官”及早熟悉农村工作、生活环境，打好吃苦耐劳的“预防针”，县委组织部结合实际，全面安排部署，精心组织实施，着力在选择培训老师上下功夫，在培训方式上出新招，在培训内容上重实效，邀请了县委党校资深讲师、经验丰富的乡镇党委书记和往届优秀大学生村官代表，将党的xx大、省州县党代会精神、社会创新管理和如何加强对大学生“村官”的管理、培养、指导、如何当好“村官”，做好农村工作等作为重点，以现场讲授、提问回答、座谈交流、现身说法等方式，全面讲解，有效增强了大学生“村官”学习积极性和主动性，确保了岗前培训工作的有效开展。

突出重点专门“授”。针对新选聘到村任职高校毕业生对政治理论知识匮乏、对“三农”政策欠缺等实际，专门邀请了县委党校资深的3名讲师采取讲授方式，对省州县党代会精神进行了解读，使大学生村官们对省州县今后工作的指导思想、奋斗目标、工作重点、工作举措等有了初步了解，同时，通过对《密切干群关系，推动文化建设》、《努力推动经济发展，着力促进民生改善》等与农村发展有密切联系的xx大精神的详细解读，进一步增强了广大大学生“村官”做好农村工作、服务基层、服务群众责任感和紧迫感，使他们充分了解了改善民生的重要性，认识到党和国家对“三农”问题的高度重视，明确了当代大学生进村任职的重大现实意义。在与大学生“村官”的交谈中，大学生“村官”普遍认为，作为大学生“村官”就要密切联系群众，做群众的贴心人，努力推动农村经济文化事业发展；就要扎根基层，深入农村，

深入农户，了解社情民意、掌握民困民难，充分发挥自身优势，当好农村工作“五员”（政策宣传员、党建组织员、科技推广员、发展助理员、群众服务员），积极为农村经济发展、维护社会稳定、保障民生民利献计出力，奉献自己的青春。

贴近基层实际“讲”。“乡镇党委书记们讲课很实在，他们不仅仅讲了大学生“村官”应该如何当、怎么做，更重要的是从基本的做事、做人给我们上了一课。”这是在x月x日下午听完xx乡和xx乡党委书记讲课后，大学生村官发出的感慨。两位乡镇党委书记分别结合自身的基层工作经验、工作经历和历年大学生“村官”工作情况，对新选聘的大学生村官提出了“多做事，不怕吃亏”、“搞团结，利于工作”、“多总结，益于成长”等意见和建议，并以本乡往届优秀大学生村“村官”为例子，指导他们如何创业，如何带领群众发展产业，增加经济收入。同时，希望大学生“村官”心系基层、心系群众，当好人民群众的“贴心人，”当好致富带富的“领头羊”，当好维护稳定的“排头兵”，在实践工作中提高“八种能力”（“双带”能力，秉公办事能力，帮难济困能力，化解纠纷能力，联系沟通能力，落实政策能力，抓班子带队伍能力，组织协调能力），落实“十大责任”（发展农村经济、保护农村环境、整治村容村貌、管理农村计生、调解矛盾纠纷、落实富民政策、关心困难群众、维护农村稳定、建强基层组织、实施村民自治），不断增强村级党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

座谈交流实例“引”。为了增强培训的实效性，在本次培训中，我们还安排了-xx年以来选聘到村任职表现突出的优秀大学生“村官”从转变思想、到村开展工作、如何做好基层党建工作、怎样发挥致富带头人及自身成长经历等方面现身说法，做到以典型的事例打动和带动xx年大学生“村官”积极投身农村工作。5位优秀代表一致说出了当初当村任职的失落和茫然，打击和失望，倾诉了“村民说你是村官你要为我们主持公道，村干部却说你是副职你要听我安排”的尴尬和无

奈，道出了“下乡时的一张照片差点惹出一场肖像维权官司”的压力，说出了“有一种贫穷叫惨不忍睹”，更有为了草场纠纷夹在两村手持棍棒的200多人中调解纠纷的危险和焦急，有带领村民达到人均收入6800多元的骄傲，有外地村官在藏族村落通过察言观色和只字片语顺利开展工作的收获。每位代表通过扎实工作，在现场用诙谐逗趣的语言讲出了农村工作的一段段历程，用一个个的实例说出了农村工作的复杂性，教会了在工作重要讲求方法，学会自我保护。

组织保障到位“齐”。为了保证此次培训的有序性和纪律性，县委组织部成立了2019年大学生“村官”岗前培训领导小组，安排专人跟班联络，负责现场签到、会场整理等事务，确保了岗前培训工作的顺利进行。积极为参训大学生“村官”提供矿泉水、饮用水，提供舒适的学习环境，并为61名参训大学生“村官”发放住宿补助共计30500元，有效减轻了他们经济负担，确保了安心学习，学习有效。及时公布了大学生“村官”qq群号，通过严格身份验证，避免了鱼目混杂的局面，切实为大学生村官之间交流沟通，及时获得共享信息提供了方便。及时收取大学生“村官”的身份证复印件和农行卡号，保证每月按时把工资打入账户，解除他们的后顾之忧。同时，还邀请了县广电局记者全方位进行了综合报道，并安排专人摄取影像资料，在党建网展示了此次培训现场。