

# 接待考察交流发言材料

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 接待考察交流发言材料篇一

3月27日，县政府组织由副县长带领政府办、农业局、镇以及蔬菜生产重点村负责人和部分种植户一行13人利用一天时间对安塞县棚栽蔬菜生产情况进行了考察。考察组先后深入到真武洞、沿河湾两镇观摩了山地、水地日光温室大棚建设情况，并与当地村民进行了交流。随后考察组一行，来到生态农业示范园里，实地查看了第五代大棚建设情况，并听取了工作人员的介绍。通过现场参观学习，使我们开阔了眼界，学习了经验，启发了思路。

安塞县位于延安市的北部，属典型的黄土高原丘陵沟壑区，总土地面积2950平方公里，其中耕地106.4万亩，95%属于山旱地。全县辖7镇、5乡、1个街道办事处，211个村委会，总人口16.44万人，其中农业人口12.89万人。安塞地形地貌复杂多样，境内沟壑纵横、川道狭长、梁峁遍布，平均海拔为1371.9米。安塞的气候属中温带大陆性半干旱季风气候，年平均气温8.8℃（极端最高温36.8℃，极端最低温-23.6℃），年平均降水量505.3毫米（最多为645毫米，最少为296.6毫米），年日照时数为2395.6小时，日照百分率54%，全年无霜期157天。主要自然灾害有：干旱、大风、冰雹、霜冻等，尤以干旱最为严重。

安塞县大棚菜经过16年的发展已具有一定规模，质量效益逐

步提高。以来，县委、县政府把棚栽业作为安塞县农村三大产业的首选产业来抓，按照“区域化布局、标准化生产、企业化管理、市场化营销”的要求，采取宣传发动、科技带动、效益驱动、机制促动、组织推动等有效措施，推动了棚栽业的快速、高效发展。截止目前，全县共有日光温室蔬菜大棚26820棚，弓棚10000棚，成为延安市最大的棚栽业基地县。一，全县大棚棚均收入8100元，总产蔬菜12.89万吨，产值2.45亿元，仅蔬菜一项收入占全县农民人均纯收入的50%，大棚菜已经成为一部分乡镇和8000多户农民收入的主要来源。

1. 政府重视是关键。安塞县政府为了进一步做大做强棚栽业，出台了《安塞县鼓励扶持发展棚栽业的实施办法》，凡新建一座日光温室大棚，政府补贴总投资的1/3，农民自筹1/3，贷款解决1/3，凡新建大棚集中连片达到100座以上的种植点，需配套的水、电、路等基础设施，经县政府组织有关部门现场勘察确定后，由乡、村负责实施，所需费用由县财政列支解决。各乡镇、各有关部门在发展棚栽产业上做到思想坚定、工作认真、持之以恒，乡镇实行领导包片、干部抓点目标责任制，层层夯实责任，形成齐抓共管合力。县蔬菜局全面推行领导包片联乡、技术人员包点责任制，指导菜农搞好大棚生产管理，不断提高棚栽业开发效益，推动棚栽业快速、健康发展。

2. 引进推广新技术是基础。通过聘请专家和技术骨干，围绕每个生产环节，全面开展技术培训，把培训与生产紧密结合起来，不断提高广大菜农的自身素质。积极推广有机栽培、工厂化集中育苗、病虫害生物防治等先进生产技术。蔬菜局经常组织人员赴先进地区考察学习，及时引进销路好、品质优的新品种和先进的生产技术，不断提升蔬菜生产质量和市场竞争力。新建大棚借鉴寿光的经验，采取厚墙体、半地下、全自动卷帘等先进模式进行规划设计，确保大棚蔬菜安全度过夜间最低温度期；对原有大棚根据新大棚的建设标准进行改造。通过这些办法来提高大棚的夜间温度，保证了大棚蔬菜冬季正常生产。

3. 因地制宜建大棚，规模生产是出路。沿河湾镇砖窑沟村是从开始发展大棚产业的，当年建成大棚42座，都是属于小棚（每棚净面积不到5分），建棚材料都是就地取材，成本很低，目前仍然使用并且效益很高，现在棚均收入达到2万元以上。在利益的驱动下，又新建了54棚，使该村的大棚产业初具规模，全村统一种植黄瓜，形成了产地市场。

4. 开发山地资源，发展循环农业是方向。安塞县棚栽业发展到现在，遇到了两个突出的问题：一是没有川地，二是农家肥短缺。为了解决这两个突出问题，进一步扩大规模，提高效益，就必须开发山地资源，发展循环农业。实践证明，在背风、向阳的台地、缓坡地上集中连片开发大棚，同时配套建设养猪场、沼气站，把猪粪变成沼渣、沼液、沼气，用沼渣、沼液施肥，沼气照明和猪舍加温，从而把大棚种菜、种果树与养殖、等多项农业技术有机结合，发展循环农业。这种模式既可以解决大棚建设缺地、种植大棚缺肥的矛盾，又解决了养猪污染环境的问题。去年从9月份到11月份一次性就在真武洞镇方界寺村建成44个自然棚（按100米建棚标准共有标准棚74棚），建有长40米宽12米的养猪棚23棚，并应用棚膜集雨蓄水解决温室用水问题。

1. 认真宣传、转变观念。在设施蔬菜建设重点乡镇和村，要大力宣传安塞经验，使广大干部和群众都能够转变过去的观念，统一思想认识。一要转变日光温室蔬菜在我县过不了冬的观念；二要转变日光温室蔬菜只能在滩水地发展的观念；三要转变单一发展日光温室蔬菜的观念，在集中连片建设日光温室的同时可以配套建设养猪场和沼气池，发展循环农业，为生产无公害蔬菜打好基础。

2. 狠抓典型、带动整体。把杨家店作为全县设施蔬菜建设的典型进行重点扶持，县上要专门聘请一名技术员蹲点指导，从建棚到育苗、定植、温湿度调节、病虫害防治等管理技术进行全程技术跟踪服务，力争建设一棚，农民受益一棚，真正起到典型示范作用。通过抓典型、抓示范，让广大农民真

正认可设施蔬菜这项产业，自觉地参与到这项产业的建设中，使设施蔬菜建设由行政推动逐步走上自主发展的路子，从而带动全县设施蔬菜产业快速高效发展。

3. 加大投入，积极扶持。县财政要拿出专项资金，对建造温室大棚以及水、电、路等基础设施建设给予重点扶持补助，并全额出资聘请专家和技术人员大力支持业务部门搞好新品种引进、试验、示范和技术推广工作。对发展蔬菜好的乡镇和种植大户要给予适当奖励。

## 接待考察交流发言材料篇二

### 一、手套生产企业现状

全镇手套生产企业可以说只有济宁三园工贸有限公司一家，其余均为作坊式加工，不能称之为企业，为此，只能以这家公司为例进行分析。

通过调查发现，工作中存在的问题是：

1、思想不够解放。在全县上下“解放思想、干事创业”的良好氛围下，特别是县委、县政府出台了一系列鼓励民营经济发展的优惠政策，给全县经济注入了活力，激发了企业内部潜力。作为三园公贸内部，还存在着发展定位不高、怕担市场风险的错误认识，没能把握住机遇，导致企业发展不快。

2、产品科技含量底。三园公贸属于劳动密集型企业。产品科技含量不高，需要的是技术熟练的年轻工人。但随着近几年青岛、胶东等地的快速发展，工人报酬高，大部分工人都远赴外地打工，导致我们当地劳动力市场人员不足，使现有的设备不能全部正常运转，影响了企业的高速度发展。

3、缺乏高素质的管理人才。现在的私营企业的管理大多还是

家族式的粗放管理，企业内高素质、经营理念先进的管理人才较少，加上企业疏于对人才的培训，导致企业不能形成一支高效的管理人才队伍，使企业负责人大事小事一肩挑，抽不出较多的时间研究市场、充电学习，管理水平得不到快速提高。

## 二、下步工作的打算

1、发展思路是：用足用好县委、县政府的各项优惠政策，加强企业的内部管理，促进生产机制的高效运转，提高产品数量，提升产品质量，扩大市场占有率，利用自主出口权的优势，使产品迅速打入国际市场。全力推进外贸出口，扩大出口创汇额，使三园工贸成为瞳里镇的知名龙头企业，带动一方经济的发展。

工作目标是：按照超常规、高速度、跨越式发展的总体要求，预计年产品数量达到15万打，产值突破500万元，实现利税80万元，出口创汇突破20万美元。

### 2、具体工作措施：

(1)进一步解放思想、树立抢机遇、大发展的意识。县委、县政府对企业发展越来越重视，对企业制定的政策越来越优惠。各级领导对企业发展越来越关心，为企业出谋划策，增强了我们干事创业的信心和决心。给我们企业的发展、招商引资提供了一个较大的发展空间。所以我们要牢牢把握住这个千载难逢的机遇，以思想的大解放促进经济的大发展，增强压力感和紧迫感，坚定发展的决心和信心。

(2)加大企业投入，增加企业效益，带动经济发展。充分利用我县全力推动招商引资的优势，与韩国客商积极洽谈、合作，投资150万元新上一条牛仔服装生产线，把企业发展成集手套加工，服装生产多个品种共存，互助互补的企业集团。

(3)积极推进外贸出口。在镇党委、政府的大力支持下，企业实现了外贸出口10万美元，但其余的多为代理出口。明年，将充分利用已有的自主出口权积极向国外市场进军，打出产品品牌，使代理出口变为自主出口，增加企业效益。

(4)加强企业内部管理。向发达地区、县内的先进企业学习，努力探索先进的管理经验，建立现代化的管理模式。培训提高现有人才，引进科技人才，向管理要质量，向先进机制要产量，向科技、人才要效益。最大限度地调动每一位员工的积极性，挖掘他们的潜力，激发他们干事创业的激情。

### 接待考察交流发言材料篇三

大家上午好！今天，我们在这里举行此次招商引资座谈会，主要目的是，向考察团一行介绍平乡县域县情，投资环境以及政策优势，同时双方就有关招商引资等问题进行深入、全面的分析和研讨，为今后双方进一步进行合作、投资，真正实现双赢打下坚实的基础。

首先，对各位领导、各位嘉宾的莅临平乡表示热烈的欢迎，对大家多年来对我县经济建设和社会发展的关注表示诚挚的谢意！

出席这次座谈会的考察团的同志有：永祺（常州）车业有限公司刘冠志总经理、上海恺国工贸有限公司蒋海燕副总经理、永祺（常州）车业有限公司林荣富经理、合胜贸易股份有限公司郑秋荣协理、侑昌兴精密五金有限公司张祥福总经理。

座谈会还有的政府办、规划局、项目办、招商局以及部分企业负责同志。

首先，我简要介绍一下平乡县的基本情况和投资环境以及政策优势。

下面，请双方就有关来平乡投资建厂进行研讨。大家关心什么？想了解什么？可以畅所欲言，深入交流。

，具有重要的参考价值。

同时，我们希望各位客商、各位嘉宾今后能够一如既往地关注并支持平乡县的经济和社会发展，希望大家经常与我们沟通，随时欢迎各位到我县投资兴业，愿我们的友谊长存，愿双方的合作成功。

最后，祝大家身体健康，阖家幸福，事业有成！

## 接待考察交流发言材料篇四

引导语：接待工作要如何做才能更好体现尊重？下面是小编为大家整理的接待考察团工作方案，希望对大家有帮助。

一、调研主题：我县农民工返乡创业情况、创业园区建设情况。

二、调研时间□20xx年8月25日——8月26日。

三、活动安排：

(一)、8月25日活动安排

1、上午8：30在天际大酒店五楼二号会议室召开专题座谈会

(1)听取县政府情况汇报；

(2)与参会部门进行座谈。

2、下午3:00到天鹅集团、工业园区企业进行调研，听取企业汇报，现场察看。

## (二)、8月26日活动安排

1、上午8:30出发到五河镇视察调研。

2、下午到妙道山考察。

### 一. 调研组领导:

冯乃林国家统计局人口就业司司长

胡英(女)国家统计局人口就业司劳动处处长

贾毓慧(女)国家统计局人口就业司综合处处长

方志华省统计局副局长

程龙干省统计局人口社会处处长

何文泉省统计局人口社会处主任科员

### 二. 陪同领导

钟园市政府副市长

黄应松市政府副秘书长

郭希胜市统计局局长

赵毅市统计局副局长(正处调研员)

陈社教裕安区区委常委、常务副区长

### 三. 工作人员

崔萍(女)市统计局办公室主任(副处调研员)

高玲(女)市统计局人口社会科技科科长

陈远立区统计局局长

李勇区统计局党组副书记

谢非省统计局驾驶员

王勇省统计局驾驶员

张克超市统计局驾驶员

刘宜友市统计局驾驶员

张怀松区统计局驾驶员

### 四. 宣传报道

区新闻中心

### 五. 行程安排

11月1日上午:

9: 30实地察看独山镇龙井村(国家点)入户调查登记。

10: 30参观独山苏维埃纪念馆。

11: 00从独山出发, 11: 20到分路口镇实地察看晏公村(省级点)第6调查小区登记。

11: 50从分路口镇前往裕安经济开发区宏源酒店用餐。

## 一、成立接待工作领导小组

为加强接待工作的统一指挥和协调，成立接待工作领导小组。

主要职责是负责整个接待工作的全面指挥和协调，并按照接待分工做好调研点的各项工作。

## 二、接待分组及行车路线

接待负责人：程旭李文钊张海顺

参加人员：薛艳波张晓菲

警h—s3669(司机：陈永斌带车：薛艳波)

豫h—58838(司机：任家芳讲解员：廉珂程倩)

豫h—9138a(司机：孟波)

行车路线：

下午：四楼会议室(汇报)—三楼接待室(休息)

## 三、接待分工及职责：

### (一)农电之家

总指挥：邹文安负责人：刘海军

引导讲解人员：刘海军

职责：

- 1、负责车队到达后的.接待及引领工作。
- 2、负责各项资料准备和版面摆放。
- 3、负责环境整治。

## (二)袁屯村

总指挥：邹文安负责人：庞有良

引导讲解人员：庞有良

职责：

- 1、负责车队到达后的接待及引领工作。
- 2、负责各项资料准备和版面摆放。
- 3、负责环境整治。

## (三)护城变电站

总指挥：申钢强负责人：黄万清

引导讲解人员：黄万清

职责：

- 1、负责车队到达后的接待及引领工作。
- 2、负责各项资料准备和版面摆放。
- 3、负责环境整治。

## (四)、葛村供电所

总指挥：邹文安 负责人：刘会军

引导讲解人员：梁晓涛

职责：

- 1、负责车队到达后的接待及引领工作。
- 2、负责供电所的各项资料准备和版面摆放。
- 3、负责供电所的环境整治。
- 4、负责供电所座谈及专题片的制作播放。

接待细节：

- 1、局大门口设二名工作人员，引导车辆进入局机关。
- 2、车队进入局机关后走右侧，绕过地喷后到达办公楼前，待参观人员全部进入办公楼后，由袁德福负责车辆停放，为每辆车补充矿泉水。
- 3、参观人员到局机关后，由引导员张小飞引导到三楼接待室(休息)，到四楼会议室汇报，张晓菲开始全程陪同。
- 4、安排人员控制电梯。

(七)、四楼会议室：

总指挥：杨土根 负责人：曾灿

播放ppt□郭雷 音响维护：李国政

会场服务：李忠峰、周军蕾

职责：

- 1、负责四楼会议室的各项准备工作。
- 3、负责会议期间的各项服务工作。
- 4、负责四楼卫生间的物品摆放。
- 5、负责接待用品、生活用品的发放工作。

接待细节：

- 1、将座签、矿泉水、湿巾、资料等摆放到参会人员位置前。
- 2、会议开始前播放神农山风光。
- 3、参观人员座好后，程旭局长开始做汇报。
- 4、汇报结束后，开始播放ppt
- 5、任超将电梯控制在四楼，负责运送调研人员到十楼，运送结束后停到十楼，参观结束后，再负责运送到一楼。

(八)、调度通信中心

总指挥：申钢强负责人：王文生

工作人员：孙爱平讲解人员：张晓丽

职责：

- 1、负责调研人员到达十楼后的引领工作。
- 2、负责调研人员到达调度室后的接待和讲解工作。

接待细节：

1、接到四楼会议结束通知后，申钢强、王文生、孙爱平、张晓丽在十楼电梯口等待。

2、调研人员到调度室后，由张晓丽开始介绍调度基本情况，如有疑问，由王文生负责解释。

1.接待考察团工作方案

2.接待组工作方案范文

3.接待工作方案模板

4.会议接待工作方案

5.接待巡视组工作方案

6.新生接待工作方案

7.景区接待工作方案

8.调研接待工作方案

## 接待考察交流发言材料篇五

天津市北辰区华辰学校（xx路xx号）位于xx市xx区区政府所在地，坐落在历史悠久的京杭大运河畔，始建于1995年，创办之初是公办民助性质的非企业事业单位，后改制为国办义务教育集小学、初中为一体的九年一贯制的学校。建筑于xx市第xx中学旧址之上，占地46751平方米，两幢教学楼、一幢包含宿舍、食堂和体育馆的综合楼，总建筑面积xxxx平方米。

教学楼分别为小学教学楼、初中教学楼。

小学教学楼共五层，内设有图书馆，现藏书八万余册，有可供xx人同时阅读的阅览室及电子阅览室，2个舞蹈室，2个美术室，1个科技活动室，2个音乐教室，3个计算机房，1个艺术长廊，1个读书长廊，1个多功能厅，1个报告厅，2个多功能合班教室，1个天文台，1个生态园，42个教室。

初中教学楼共五层，内有40个教室，2个语音教室，1个专用音乐室，1个美术室，2个计算机教室，物理、化学、生物实验室各2个，1个工会活动室，2个心理咨询室，1个发泄室。

宿舍楼共五层，总计54个房间，可容纳400多人住宿。

综合食堂可同时容纳xxx人同时就餐。

小学教学楼前广场□xxxx平方米，供小学课间操、体育课等活动使用。初中楼后操场，占地xxxxxx平方米，设有xxx米塑胶跑道，人工草皮足球场、篮球场、排球场、羽毛球场，供初中体育课、课间操、体育班训练和全校大型体育活动使用。

华辰学校现有教学班72个，小学38个，初中34个，总计在校生2779人。现有教职工243人，其中高级教师86人，中级教师92人，初级教师65人。专任教师186人，其中大本以上学历154人，大专学历24人，中专学历8人。学校于1995年开始执行校长负责制，实行“目标管理”，推行教师“岗位责任制”，2008年完成人事制度改革，实行全员聘任制。

拥有使命感和目标感才能带给生命意义与价值，人们才能自主发展，人生才会充满幸福。

学校坚持“建设和谐校园”的办学理念，以“合格+特长”为培养目标，秉承“自尊自强、砺志成才”的校训，创设“艰苦严明、克己有为”的校风，倡导“严谨求实、探索创新”

的教风，营造“勤奋刻苦、主动灵活”的学风。本着以人为本，尊重个性发展的原则，努力完善学校的教育教学管理，提高教育教学质量，形成学校自身的办学特色和品牌。在教育改革开放日益深入的形势下，面对机遇和挑战，学校师生共同奋斗，开拓创新，取得优异的办学业绩，华辰学校获得了2008全国奥林匹克示范校、天津市中学行为规范示范校、天津市小学示范校等荣誉称号。

随后来访教师走进课堂进行随堂听课。并与该校的教师进行交流。老师们与华辰学校教师汇聚一堂，针对语文、数学、英语等学科的同一个人教学内容，采用不同的教学方法进行授课，通过讲课、说课、评课及交流，自己受益匪浅。代表们均表示这种形式是实在又有效的教研方式，为教师们的成长提供了很好的交流、学习、展示的平台。

老师们参观了学校的校园文化及舞蹈房、体育馆、录课室、心理辅导室等功能教室。

这次考察让我开阔了视野，让我见识了具有现代化水准的学校，这些学校先进的教学设施，前卫的教学理念及管理模式也是我们这些学校今后要努力的方向。置身于这两所学校里，时时处处都让我们感受到现代化的气息。

面对这所学校，我不禁想起我们这些农村的学校，由于经济发展上的差异，也使学校在硬件设施建设上产生了较大的差距，这是不可避免的现实，但是我们不应自暴自弃，我们应该看到我们自身的优势，充分发挥我们的优势。

我们办学的硬件设施虽然没有华辰学校先进，但我们的教育思想和教学理念还是全新的，丝毫不逊于华辰，我们应该“取人之长，补己之短”，用我们农村自身的教育优势发展自我，壮大自我，为我们的农村地区的教育不断向前发展，作出应有的贡献。

团结协作的意识是学校发展的前提。团队精神，是华辰学校强调最多的方面。大凡学校能办得好，一个起码的条件就是领导班子团结协作，干部师生上下同心。华辰的校长介绍经验的第一点，就是学校风气正。好的校风、教风、学风，是学校健康发展的关键。

一天的考察学习交流中，我深有感慨：这次考察学习既有观念上的洗礼，也有专业上的引领；既学习了打造校园文化的先进经验，也吸取了课堂教学管理和教学经验，高效而充实。让我想到了学校办学的过程，归根结底是一个个教育教学的细节，在严谨有序的管理过程中，需要刚柔并济，需要充实和留白。还让我想到就教师本身讲，如何重视有效地促进自身专业的发展。针对这个问题，应该说是所有教师都关注的问题，我们大家在平时各自的学校中，都会看到这样一种现象：有的教师抱怨学校的硬件条件太差，有的老师说自己外出学习，学校不准许，有的说学校只向老师要教学成绩，却不解决教师的实际困难等等，我们承认，每所学校都会存在这样那样的问题，但仔细想想，除了外在因素外，我们自身到底将自己的专业发展想了些什么，做了些什么，事实上，我们从许多名师专家的成长经历看，他们之所以成功，更多的还是他们自身钻研的结果，所以我要说，我们不必拥有太多的抱怨，而应对自己负责，主动地、积极地多想想，多促进自身专业的发展，别忘了，时刻去反思自己的教育教学，反思会促使你成长，使你得到长足的发展。

教育，是一门艺术。总之，我会带着我在这两周学习中所收获的东西，精神抖擞地走入工作岗位中，继续为我校的语文教学贡献一份微薄之力。