

# 调研报告标题 调研工作报告

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 调研报告标题 调研工作报告篇一

### 掌握情况

在接县政协《关于开展××县农村文化建设情况调研的通知》后的第二天，我局就组织人员开会作研究，并按照本次调研工作的精神及时拟发了《关于填报农村文化建设情况相关数据的通知》至各乡（镇）文化站，要求各站以认真负责的工作态度，如实填报《××县农村文化建设情况统计表》，在各文化站填报的统计报表收讫后，我局就统计报表的数据又作了逐一认真的反馈落实，并对数据显示的情况结合我局掌握了解的情况作了综合分析研究，经分析研究后，大体对我县农村文化建设的基本情况有了进一步的了解。从统计数据显示的情况和我局掌握的情况来看，我县农村文化建设总体情况不太乐观，属文化站产权站舍2个，共600m<sup>2</sup>，且建设不合要求，均建于乡政府院坝内；在建5个站舍，面积1500m<sup>2</sup>；其余8个乡（镇）均无站舍。各站共有藏书12000余册；工作人员共38名，其中专业技术人员19名（中级职称人员4名）；村文化室全县共17个，房舍面积257m<sup>2</sup>，兼职人员13名，藏书20580册；近三年全县乡村文化建设经费投入共约197.88万元（县级以上部门投入170.48万元，乡村自筹27.4万元，大部分资金用于站舍建设）；近三年各乡（镇）开展文体活动约130场次，参加活动人数约25118人次（其中乡镇65场次，参加活动13809人次；村61场次，参加活动11309人次）；各乡（镇）共有篮球场199块（学校186块），乒乓桌208张（学校200张）；电视已覆盖2898个村民小组（覆盖率达98%以

上），覆盖农户86565户（覆盖率为68%以上）；乡村文化站（室）共有电脑15台、音响9套、摄像机3台、照相机2台、电视机46台，调查报告《开展农村文化建设调研工作报告》。

### 一是存在站舍及活动场地严重不足问题

目前有站舍的乡（镇）文化站为龙安乡和奎香乡文化站，站舍面积均为300m<sup>2</sup>；两河乡、海子乡、树林乡、钟鸣乡、小草坝乡文化站业务用房在建中，预计年底竣工，面积均为300m<sup>2</sup>；尚无工作用房的乡（镇）文化站为角奎镇、牛街镇、洛泽河镇、莽山乡、龙街乡、洛旺乡、柳溪乡、龙海乡。户外活动场地各文化站均无。

### 二是经费投入严重不足问题

从我局本次调研收集的经费数据显示来看，近三年我县乡村文化建设经费的投入，除工作人员工资外，只有8个乡投入有文化建设经费，投入资金为197.88万元，其中站舍建设150万元为国家扩大内需而投入的，20.48万元为上级各主管部门投入用于乡村文化建设工作的。27.4万元为乡（镇）自筹用于文体活动的开展、站舍建设等支出的。其余7各乡（镇）文化建设经费投入为零。由于经费的投入较少，客观上就制约了乡村文化的建设、正常业务工作的开展和文体活动的开展，从而形成恶性循环，导致群众精神文化生活的匮乏以及文化站多数人员综合素质的偏低。

### 三是队伍建设及人员素质问题

建设一支稳定而有综合素质的文化站队伍是乡村文化建设工作的重要保障之一。从我局掌握的情况及本次调研的统计数据来看，在各文化站38名人员中，大专以上文化的28名，40岁以下的30名，专业技术人员23名（其中群众系列15名含中级职称人员4名，非群文系列人员8名），工勤人员15名。从文化层次、专业技术职称及年龄结构上来看文化站队伍建设

还过得去，但是据我局了解能独立承担起文化站工作的人员不多，而且有部分人员是长期外借，加之文化站人员的进出与业务主管部门是脱节的，客观上就造成了各乡（镇）政府在文化站用人上的随意性，从而造成了文化站队伍建设的不稳定性。由于队伍建设的不稳定性，从而影响了人员专业水平的提高与综合素质的提高，其核心就影响了乡村文化的建设工作。

#### 四是业务工作及活动的开展问题

通过调研及我局所掌握的各文化站建设情况来看，由于受经费、站舍、场地等条件的制约，各文化站业务工作的开展处于瘫痪半瘫痪状态，除少数几个站开通有线电视网络服务工作有一定业务工作要做以外，多数站人员主要是服务于乡（镇）的中心工作。从农村文化建设统计表显示的有关业务工作统计数据来看，现有图书的文化站7个，总藏书量仅12000余册，而且能流通阅读的图书不多；村级有17个文化室，藏书20580余册，但是由于管理人员是兼职，加之村一级各项工作也繁杂，所以造成文化室的开放不正常。各乡（镇）文化站（室）共有电脑15台、音响9套。

### 调研报告标题 调研工作报告篇二

1. 基层工会重视支持女职工工作，每年定期听取女职工工作汇报，帮助解决女职工组织建设和工作中遇到的困难和问题。
  2. 认真落实《工会女职工委员会工作条例》，坚持女职工工作与工会工作同步安排、同步检查、同步落实，将工会女职工工作纳入同级工会年度目标任务考核。签订了女职工权益保护专项集体合同，且履约情况良好。
  3. 女职工工作和活动经费列入基层工会经费预算。
1. 基层工会中有女会员10名以上的建立女职工委员会，不

足10名的设女职工委员。

2. 女职工委员会与工会委员会同时建立（换届），工会女职工委员会主任、副主任与工会委员会主要成员同时报上级工会，工会女职工委员会的组成名单报上级工会女职工委员会备案。

1. 女职工委员会主任由基层工会女主席或女副主席担任，专职女职工委员会主任享受基层工会副主席待遇，并进入基层工会委员会。

女职工100人以上的企事业单位工会女职工委员会配备专职女职工干部。基层工会女职工委员会根据工作需要配备专职或兼职女职工工作人员。

1. 基层工会女职工委员会每年至少召开一次全体委员会议，研究部署女职工工作。每年至少一次向基层工会委员会和上级工会女职工委员会报告工作。

2. 女职工工作年度有计划、有总结、有考核。各项制度完备，女职工委员会牌子、组织网络、工作职责、工作制度上墙。

3. 组织建设和工作档案资料健全，做到组织建设情况清、工作台帐内容清和困难女职工底子清。

4. 坚持开展女职工干部培训工作，每年至少举办一次女职工干部培训班，积极组织女职工干部参加上级工会举办的培训班。

1. 女职工组织作用发挥突出，特色明显。在促进企事业改革与发展中发挥了积极作用，当好女职工群众的第一知情人、第一报告人、第一帮助人。 2. 女职工委员会在组织、维护、服务女职工方面示范作用突出，能较好完成各项重点工作。组织开展女职工建功立业和素质提升活动，并取得了显著成

效。

3. 企事业单位女职工专项集体合同制度落实较好，女职工合法权益和特殊利益得到保障。定期组织女职工进行妇科体检，开展健康知识讲座。组织女职工参加“女职工互助保障计划”，女职工特殊疾病保险参保人数达到50以上。

4. 企事业单位职代会代表中女代表比例与女职工占职工总数的比例相适应，确保女职工行使好各项职权。

5. 女职工组织建立健全帮扶机制，每年至少开展1—2次有影响的'慰问帮扶活动，将单亲困难女职工列入重点帮扶对象。

6. 开展形式多样的主题教育和群众性的文体健身活动，女职工参与面大，活动开展影响大，效果好。积极参加上级工会女职工组织开展的各项活动。

## 调研报告标题 调研工作报告篇三

工作对每个人来说很重要，通过工作的述职报告，总结自己的不足，积极改正，提高自己的能力。下面是小编整理的范文，欢迎阅读！

两周的时间很快就过去了，来公司上班仅仅8天的时间，在公司领导和各部门同事的配合与协助下，我基本上完成了自己岗位上的各项职责，下面我将就自己的工作状况、感想等做一个简要的总结。

### 一、主要工作情况

#### 1、参与一比多产品服务中心站点的改版

一共参与了29幅页面的页面示意图的制作，其中有两幅是试

画，在进行纠正之后，用了两天的时间完成了余下的27幅，通过制作页面示意图，对visio这一图形制作工具进行了全面的了解与熟悉。

## 2、 建立一比多免费商铺

通过建立的一比多免费商铺对一比多平台进行了解，尤其是一比多的商铺管理，通过与慧聪和阿里巴巴的比较，来找到一比多的优势与不足，提交了一份关于三方产品对比的分析报告。

## 3、 尝试开发后台求购信息录入页面

后台求购信息页面以产品的前台求购信息页面为参考，同事参照了阿里巴巴和慧聪的前台求购信息录入页面，收集了后台求购信息录入工作人员的意见，将其中不需要用到的地方删减，有利于加快后台部门求购信息录入的速度。

## 4、 部门其他的例行工作任务

在完成以上三个主要任务的同时还参与了部门的其它例行工作任务，包括产品服务中心页面错误之处的维护修改申请，整理网络营销推广的方法等。

## 二、工作中出现的问题

2、 工作中由于对业务不够熟练、产品和流程不够熟悉，花了很多的时间来做这方面的了解，浪费了一些时间。

这短短8天的工作时间就算是我8月份的工作总结了，虽说只有8天的工作时间，但凭着这段时间所做的这些工作任务，以及同事和领导的帮助，让我成长了不少，我相信，在以后的工作中我会做的越来越好、越来越出色的，请公司放心。

在业务方面，本人所负责的泰安市岱岳区职业教育中心建设项目进展顺利，各项工作有条不紊，基本达到竣工验收条件，在这期间，本人本着恪尽职守，严格把关的原则，始终坚守在工地一线，发现问题，就地解决问题，严把质量关。在工程建设中，始终把施工安全及施工质量放在第一位，坚决杜绝偷工减料等违法行为。

## 一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

(二)严于律己，做好个人工作计划，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。中心人手少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我们都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

## 二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

1、文员工作严要求

2、督办工作强力度

3、内外宣传讲效果

4、完成办公室文员职责工作.

5、企业文化活动积极参与

20xx年有新的气象,面对新的任务新的压力,本人也应该以新



的面貌：更加积极主动的态度去迎接新的挑战,在工作上发挥更大的作用,取得更大的进步。本人将做好20xx年办公室个人工作计划,以求更大的进步。

## 调研报告标题 调研工作报告篇四

近年来,党委政府高度重视农业农村工作,倾注大量工作精力和资金,持续增进民生福祉,以创建美丽宜居乡村为目标,全力推进改善农村人居环境工作,强化领导,精心组织,突出重点,成效明显,“脏乱差”现象有所改观,农村人居环境整治工作取得了一定的成果。

别召开环境整治工作宣传动员会和推进会,印发环境整治工作宣传手册,教育干部群众进一步增强文明意识和环保意识,激发广大干群参与环境整治工作的积极性和主动性。

清理河道两岸垃圾,加强入河排污口的监管,开展饮用水源地周边环境综合治理,河道水质得到有效改善。五是加强农业面源污染防治。狠抓农作物秸秆禁烧和综合利用,科学指导农民用肥,有效减少因化肥造成的面源污染。推进省级农业面源污染防治工程示范村建设,农业生态不断发展。

(三)严格考核,整治责任不断增强。制定了xxx镇环境整治工作实施方案和考核办法,为工作开展提供了强有力的政策支持。镇环境整治工作领导小组办公室依据综合整治考核办法,采取日常督查与暗访相结合的办法,对整治活动进行经常性的检查,并将各村进展情况及时通报,实行奖罚,有力促进了各项整治任务的落实。

### 二、溧阳当地农村人居环境整治情况

在溧阳学习的有一站是溧阳市上兴镇牛马塘村。据介绍,位于溧阳市西部的上兴镇牛马塘村,原本是交通闭塞、鲜为人

知的小村落。该村 2017 年被列为江苏首批省级特色田园乡村后，紧盯富民强村发展目标，深挖优势资源，发展特色产业，既保持了“三塘拥田舍，悠然见曹山”的原乡风貌，又形成了独特的乡村振兴“新样板”。

### 三、农村人居环境整治中存在的问题

在学习观摩了溧阳先进经验以及对我镇农村人居环境整治情况进行了调研后，我认为现阶段在农村人居环境整治工作中还存在以下问题。

仍然相当普遍。

2、垃圾收转运体系建设滞后。一是配套设施严重不足。垃圾箱、垃圾池、垃圾转运车辆少，满足不了现实需求，形成面上垃圾长时间堆放不能及时清运。二是垃圾终端无害化处理难解决。由于垃圾终端处理规划布局滞后，因环境制约我镇无法建立垃圾填埋场，垃圾面临就地还是外运处理的两难局面。

3、废旧杂房、旱厕拆除难度较大。大量危旧废弃不用的杂房、旱厕、残垣断壁的存在，严重影响了村容村貌和村民生活质量的改善，特别是有的村庄旱厕林立，露天敞开，臭气熏天，加上村民拆旧意识不强，等待观望，拆除难以到位，严重制约农村人居环境整治的有序开展。

4、资金投入保障难以到位。随着整治工作的深入，资金需求量不断增加，预算投入与实际所需资金差额较大，导致环卫硬件设施不全，保洁员不敢多聘。目前，涉农资金整合难度较大，多渠道投入机制尚未建立，改善农村人居环境资金投入缺口很大。

村人居环境整治方面很少问责干部，导致一些村重视不够，推进不力，效果不佳。

#### 四、对农村人居环境整治工作的建议

农村人居环境整治实施以来，取得了一些成效，也积累了一定的经验，但随着整治工作的深入推进，摆在我们面前的难题会越来越多，这就要求我们必须保持工作定力，守正笃实，久久为功。

（一）规划引领，示范带动。一是科学规划，因村施策。坚持“无规划不建设、无设计不施工”的理念，发挥规划的先导性作用和基础性地位，高起点、高标准、高质量全面开展村庄布局规划、村庄整治规划，并做好与土地利用总体规划的衔接，鼓励推行多规合一。要在学习先进经验基础上，深入群众，充分吸取环境整治的意见和建议，制定适合本地乡村环境整治的工作方案，明确优先建设的重点村和中心村，确定整治重点和时序。要根据各地民俗、经济水平和农民期盼，科学确定各地区整治目标任务，既尽力而为又量力而行，集中力量解决突出问题。二是示范带动，精准发力。农村环境整治工作是一项长期的工作任务，特别是在起步阶段不可能面面俱到，要通过以点带面，先行先试、示范带动，促进农村环境整治工作的整体提升。按照“典型引路、示范带动，突出重点、全面推进”的工作思路，以美丽乡村建设为平台，以农村综合环境整治为重点，实施青山绿水建设工程，辐射带动全镇各村开展整治工作。注重乡土味道，保护乡情美景，让村民“看得见山、望得见水、记得住乡愁”。

（二）政府主导，村民主体。一是加强统筹协调。各村要充分认

识改善农村人居环境的重要意义，切实加强有关工作的统筹安排。要强化政府主体责任，明确牵头责任站所，统筹安排年度工作任务，为工作持续开展提供组织和政策保障。要加强对各村改善农村人居环境工作的指导，建立联动机制、分工明确的协调推进机制，整合资源，共享信息，形成工作合力，职能站所要经常开展监督检查，及时掌握各村农村环

境综合整治有关情况，确保农村突出环境问题得到及时发现和解决。进一步加大舆论宣传力度，利用村民喜闻乐见、通俗易懂的方式，及时报道工作动态，宣传报道好典型、好经验、激励先进，曝光问题、鞭策后进，真正把各方面的积极性调动起来，形成人人关注农村环境的浓厚氛围。二是充分发挥村民在村庄整治中的主体作用。要动员广大群众主动参与，变“要我干”为“我要干”。通过召开群众大会、加强村组干部学习培训、组织到外地考察等形式，使农村环境整治政策家喻户晓，让村民亲身感受村庄整治的变化和好处，激发广大村民内生动力。充分发挥党员干部带头作用，在主动搞好自家环境整治工作的同时，组织村民投工投劳。如牛马塘村探索垃圾分类积分制，可在爱心超市等兑换日用品，将垃圾分类和农民日常生活紧密结合，吸引农民积极参与，很有借鉴意义。

他们的经验告诉我们，做好农村垃圾分类，得立足农村实情，多想接地气的好招。城乡生产生活环境和垃圾成分不同，比如瓜果皮、剩饭菜等易腐垃圾，城市很头痛，而农村恰恰可沤肥再次还田。有的地方将农村垃圾分为“可腐”和“不可腐”，最大程度方便村民理解，再通过保洁员的二次分类，少部分来自城里的垃圾如塑料、玻璃、金属制品、电池等可运回城里回收处理。这样一方面减少垃圾总量，另一方面也将极大地降低转运成本。二是梯次推进农村生活污水治理。有一定经济实力的村庄要建立集中污水处理设施；居住比较分散的地方，应建设户用污水处理设施。我镇有些地方农村住房分布较散，住户之间距离很远，用集中式污水处理很不经济。建议结合农村生产生活方式，采取分散式、低成本、易管理的方式处理，解决好农村污水转化利用和处理问题。自己的污水处理设施建在自家院子里，村民会更加爱护，维护费也大大降低。三是示范推动农村“厕所革命”。小厕所，大民生。厕所问题不仅关系农村环境的改善，也关系到社会文明进步。要坚持以户改厕为主，建公厕为辅的原则，按照重点区域优先改、整合资源集中改、农村旱厕整村改的要求，尽快明确改厕方式、流程、质量标准等，统筹推进农村厕所

革命。大力推进传统旱厕改造，要完成重点区域农村废弃不用旱厕拆除工作。不断增加有效投入和专项资金补贴，严格考核奖补，提高广大村民改厕积极性，解决村民愿改不急改的问题。因地制宜示范建设无害化公厕，搞好农村公厕的建设和管理，方便群众和过路行人。加强改厕与农村生活污水治理的有效衔接，将厕所粪污、畜禽养殖废弃物一并处理并资源化利用。

（四）整合资源，加大投入。在当前经济增长压力加大，财政增加困难的情况下，确保政府资金投入力度非常重要。应继续以政府主导、集体补充、村民参与、社会支持的投入机制，保证整治工作的资金需求。积极争取财政专项资金，整合各类涉农资金和涉农环保资金，统筹安排、形成合力。科学合理运用财政补助资金，加强项目管理和资金使用的监督，创新补助方式，提高资金的导向作用和激励作用。进一步规范用活村级公益事业“一事一议”财政奖补政策，调动广大群众筹资筹劳，通过“以奖促治”、“以奖代补”等措施，运用市场机制吸引社会资金参与农村人居环境综合整治。

## 调研报告标题 调研工作报告篇五

9月17日，县卫生局党委书记、局长邓小明，局纪委书记田进之和局办公室主任蒲中良一行到永新镇卫生院视察调研单位运行情况。

邓小明局长详细查看了候诊环境和院务公开内容，并到药房、门诊室、医技科室、住院部逐一查看，与医务人员进行了亲切交谈。在听取卫生院负责人全面汇报后，邓小明局长对卫生院取得的成绩给予了肯定，邓局长要求卫生院抓好班子，带好队伍，管好行业作风，充分调动职工工作积极性，树立热爱卫生事业，热爱单位，爱院如家的良好作风；邓局长要求卫生院必须有经营意识，在当前医改的关键时刻，要克服各种困难，优化内部资源整合，加强成本控制，千方百计保稳定、保运行、促和谐；邓局长要求卫生院狠抓医疗质量和医疗

安全，严格执行各项技术规范和操作规程，尽量减少医疗安全隐患，规避医疗风险；邓局长要求卫生院加强公共卫生服务工作，尤其要加强食品安全监管和农村群体聚餐卫生技术指导。邓小明局长指出，新农合政策是国家一项十分重要的惠民工程，要不折不扣的执行各项规章制度，加强经办人员管理，要树立纪律红线和警醒意识，不得出现任何违纪违规行为。邓小明局长强调，卫生院班子成员在做好日常工作的同时，严格按照“一岗三责”的要求，加强学习，不断提高自身素质，一定要把安全和稳定作为首要工作来抓。

卫生院班子成员表示，一定要把邓局长的指示作为我们的行动指南，把各项工作落到实处，为卫生院再上台阶继续努力。

范文二：

2015年8月14日上午，县委书记徐××、开发区赵主任一行来我公司视察指导，对电力需求侧工作给予了高度重视。周××总经理就公司的发展史及dsm的由来及现状做了详细介绍，并对目前××地区dsm工作的开展情况、取得的成绩作了汇报，得到了各位领导的充分肯定。徐书记表示，太谷公司从事的电力需求侧工作意义重大，希望公司多总结成功经验，借鉴淮阴等区域成功案例，让更多的用户受益。

徐书记关切的询问了公司的收入和税收政策，得知因政策的改革，苏北片区的效益要低于苏南，企业的认识度不高，徐书记表示，政府会做好政策扶持工作，积极引导企业重视电能管理，提升企业电能管理水平；同时希望公司能做好市场分析，深入了解客户需求，准确定位，有效开展dsm工作。

周××总经理表示，公司会做好优秀企业案例工作，为更多的用户提供服务，为我县的经济建设贡献力量。

范文三：

8月21日，市交委主任××、副主任陈××、××等一行十人顶着炎炎烈日检查汉口火车站及配套的公交枢纽站、出租车候乘点、地铁站和金家墩客运站等交通窗口测评迎检工作。

在汉口火车站公交枢纽站学雷锋志愿服务工作点，××主任耐心询问志愿者服务的情况，对公交集团推广普通话的活动给予了好评。随后，××主任来到汉口火车站，现场查看了该站候乘大厅卫生保洁和志愿服务活动情况，并对该站整改落实工作给予了充分的肯定。

当检查至汉口站地下广场时，××主任发现部分地砖有黑色污渍。在蹲下身亲自证实这些污渍能够清除后，××主任立即责令相关部门进行整改；在地下广场出租车候乘点，××主任还仔细查看部分出租车的车辆卫生情况，并与司机亲切交谈，提醒他们要增强文明服务意识。

地铁站是一个全封闭的环境，对卫生、通风条件非常高。在汉口火车站地铁2号线站点，当现场看到该站厕所干净整洁无异味时，××主任十分赞许。要求各单位要向地铁学习，安装强力的抽风系统，彻底解决厕所异味问题。最后，××主任还视察了××客运站。

检查现场，××主任强调：火车站、客运站、公交站及出租车站都是重要的交通窗口，贴近民生，人流量大，是测评迎检的重点也是难点。各单位必须要下气力抓好交通窗口的文明创建工作。

一是严格对照测评标准，逐项抓好落实。在对标创建工作中，要特别注重细节，确保真正达标，不漏项，不留死角；二是紧盯创建薄弱环节，切实解决突出问题。各单位要认真梳理，重点解决环境卫生和服务态度、文明用语等方面存在的问题，切实提升服务质量和群众满意度，确保窗口各项迎检指标达标；三是发挥志愿服务作用，加大窗口文明引导工作。要充分认识到学雷锋志愿服务活动的重要意义，认真对照标准和要求

组织开展相关工作;四是要加大公益广告投放力度, 强势营造创建宣传氛围, 使窗口的社会宣传作用产生积极效应, 为测评迎检奠定良好基础。

## 调研报告标题 调研工作报告篇六

庄浪三中位于北城区, 始建于年3月, 年开始招生, 年单设独立初中部(庄浪县第三中学), 现有教学班38个, 学生2819人, 教职工135名, 其中专任教师103人。学校占地面积38168m<sup>2</sup>总建筑面积16316m<sup>2</sup>

### (一) 普及程度

年, 入学率达100%, 15周岁人口初等教育完成率为98.9%, 17周岁人口初级中等教育完成率93.9%; 初中辍学率为1.3%。“普九”各项指标达到或超过国家规定要求标准, 与年相比入学率提高了2.7%, 完成率提高了2.3%, 辍学率下降0.8%。

### (二) 师资水平

全校专任教师103人, 学历合格率为100%; 全部达到任职要求。

### (三) 办学条件

- 1、生均校舍面积为5.8平方米。
- 2、全校无校舍危房。
- 3、教学仪器配齐率为100%。
- 4、生均图书为15.1册。

### (四) 教育质量



连续三年综合评估位居全县27所独立初中第一名，毕业率达99.5%。

## 1、加强领导，强化组织保障。

学校成立了以校长任组长、分管副校长任副组长的“两基”巩固提高工作领导小组。领导小组定期召开会议，听取工作汇报，研究解决具体问题，竭力为“两基”巩固提高工作铺设“绿色通道”。目前，全校上下形成了“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一班人共同抓，全体教师配合抓”的工作格局和指挥体系。

## 2、统筹安排，强化部门职责保障。

几年来，我们进一步完善工作制度，严格工作要求，严肃工作纪律，保证了“两基”巩固提高工作扎实推进。一是强化目标责任制。学校每年都要层层签订目标责任书，形成一级抓一级，一级为一级负责的管理机制，确保职责明确，责任落实，对每年的工作完成情况进行认真的考核评估，将考核结果与奖惩挂钩，使目标责任制发挥促进和制约作用。二是强化部门职责。政教处制定了进行思想教育的学期计划与实施办法及其他规章制度，积极组织全校学生思想政治教育和纪律作风培训工作。通过“政教处一年级组一班主任”这一系统，以《中学生守则》和《中学生日常行为规范》为主要依据，全面关心学生在德、智、体、美、劳各方面的发展。学校定期请公安、司法部门作“法制教育报告会”，每学期开展“风纪教育月”活动，加强了对青少年的法制宣传教育；教导处能够积极地组织管理学校的教育、教学工作和教务行政工作，全面落实素质教育，经常检查落实教学常规管理，保证了正常的教学秩序。

同时，能够适时地组织开展教学研究和教育科研活动，坚持“以教学为中心，以质量为生命”的工作方针，确保了教育教学质量的提高；总务处能够全心全意为教育教学服务，

为全校师生员工服务，发挥主观能动性，努力完成总务工作的各项任务。

### 3、保学控辍，提高普及程度。

自年“两基”评估验收以来，我校紧紧围绕“两基”中普及程度这一核心指标，抓重点、破难点，采取有效措施，千方百计提高适龄儿童、少年入学率，完善控流保学管理机制，降低辍学率。

一是学校利用各种媒体，对《义务教育法》、《未成年人保护法》等法律法规进行广泛宣传，做到家喻户晓，深入人心，让全社会都懂得送适龄少年、儿童入学是法律规定的家长应尽的义务和责任。

二是学校对家庭贫困的学生实行“减、缓、免”制度，广泛开展“手拉手”、“心连心”、“一帮一”等助学活动。

三是建立“学校为一切学生负责”的公开承诺制度，切实减轻学生的课业负担，严禁体罚和变相体罚学生，严禁按学生考试成绩公开排列名次和安排座位，以关心和爱护学生为前提，倡导用科学的方法教育学生。

四是严格学籍管理，绝不履行相关转学手续而接收他校学生。五是实行辍学学生包干动员制度，学校将动员学生入学、在校学生巩固等指标落实到班，责任到人。

### 4、认真落实农村义务教育经费保障机制，优化教育布局结构，义务教育水平进一步提高。

一是严格落实农村义务教育经费保障机制。年春季共有45人享受寄宿生生活补助，金额5377.5元；秋季共有469人享受寄宿生生活补助，金额92142.5元；10年春季共有488人享受寄宿生生活补助，金额18,3000元；秋季共有488人享受寄宿生生活

补助，金额18,3000元。从年春季开学起，义务教育阶段所有学生全部享受免费教科书，共配发免费教科书4608套，总价值24.7万元。

二是严格落实义务教育阶段招生入学制度。按照《庄浪县初中划片招生就近入学指导意见》，严格落实小学毕业划片招生、就近全部入学制度，实行小学毕业水平测试与初中入学相分离，有效提高了义务教育普及程度。小学毕业生升学率达到100%，全县教育结构趋于合理，义务教育水平进一步提高。

## 5、师资队伍进一步优化。

一是分校以后，以建设一支“高素质，高水平，高奉献”的教师队伍为目标，采取一系列有力措施狠抓师资队伍建设，不断充实教师队伍，今年共调配来41名优秀教师，缓解了学校教师数量不足的压力，优化了教师结构，补充壮大了全校教师队伍。全校专任教师学历合格率达到100%。

二是县教育局实行校长任期目标考核，学校班子建设得到加强。按照《庄浪县校长任期目标管理责任制实施办法》，由县上分管领导带队，组织部、人事局、教育局共同参与，完成了校长三年任期目标的考核评估。