

# 小学总务工作报告 小学体育工作报告

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 小学总务工作报告 小学体育工作报告篇一

我校严格执行课程计划,按照区教体局关于统一执行国家、省市课程计划的补充通知的要求开足、开齐体育课:1-2年级体育课每周为4节,3年级每周体育课为3节。开课率为100%。

做到备课、备人、备场地,充分利用40分钟的课堂教学,抓好学生的体育常规教育,让学生掌握基本的运动技能,有机地结合爱国主义和集体主义的教育。学校领导定期和随机检查教案,随时进行听课和评课。

2、要求每一位教师在教学实践中认真反思,努力钻研,不断地更新教育观念,因地制宜上好每堂体育课。学校主要抓了四个方面的工作。(1)抓常规纪律;(2)抓安全教育;(3)抓运动密度;(4)抓锻炼实效。

3、树立课外活动是课内体育教学的延伸的教学观念。体育竞赛活动和群体活动是体育课教学工作的实效的检验。只有让学生掌握基本的运动技能,才能更好地开展体育竞赛活动和群体活动,促进体育运动水平的提高。学校要求体育教师凡是学校开展的竞赛活动和群体活动,都要对学生加以指导。这样既推动了竞赛活动和群体活动的开展,反过来又促使学生重视体育课的教学,提高了体育课的实效性和学生的兴趣。

体育大课间活动为重点,蓬勃开展“阳光体育活动”。同时

把体育活动与促进和谐校园等紧密结合，培养成学生积极主动的体育锻炼习惯，提高学生的身体健康素质和体育文化素养，推进校园体育文化建设，由此，学校组建阳光体育运动领导小组，健全领导网络，明确分工责任到人。

2、学校将阳光活动建设落实到学校年度工作计划中，并提到校行政议事日程。经常深入实际，检查督促，研究解决体育活动建设中的实际问题。

3、开展阳光体育运动，与体育课教学相结合。坚持依法治教，规范办学行为，严格执行国家有关体育课时的规定，开足上好体育课，全校各年级均按有关规定开齐开足体育教育课程，由学校统一安排，每周定时定点上课，教师不得以任何理由挤占体育课时。通过体育教学，深化教学改革，不断提高教学质量，引导学生积极参加阳光体育运动。

我校将保障体育、卫生经费作为学校体育卫生工作的重点，采取分级管理、分类推进的办法，多方筹措，保障学校体育卫生基础设施建设，保障各项体育卫生活动的正常开展。

我校严格按照有关规定合理使用体育经费，满足教学和竞赛工作的需要。重视场地器材建设，根据教育部去年印发的《中小学体育器材设施配备目录》，逐步配齐体育器材设施，并切实落实体育室器材出借登记、管理制度。学校现有跑道1个，篮球场1个，乒乓球桌2台，乒乓球拍10副，跳绳30多根，羽毛球拍10副，垫子20块，实心球12个，排球8个，篮球8个，垒球15等体育活动基本器材。教学条件逐年改善。

1、学校现有体育兼职教师1名。

2、在教学中，各教师从现代课堂教学要求出发，加强教育教学理论的学习，并进行有目的、有计划的教学实践，增强了科研意识，提高教学质量。并做到经常性地对教学工作进行检查、总结，及时发现问题，解决问题，逐步认识和掌握新

课程标准育教学新的规律。根据所制定的体育教学工作计划教学进度，结合教学的实际情况上好每节课。

技能，形成良好的体育锻炼习惯，体质健康水平切实得到提高。

2、多方努力，齐抓共管，做好《学生体质健康标准》的测试登记工作《学生体质健康标准》是促进学生体质健康发展、激励学生积极进行身体锻炼的教育手段，是学生体质健康的个体评价标准，是《国家体育锻炼标准》在学校的具体实施，也是学生毕业的基本条件之一。为顺利完成学年度体育《标准》测试工作，提高我校体育《标准》成绩，学期初即特制定学校《健康标准》达标计划，要求各班级认真开展《标准》训练和测试工作，经多方努力，齐抓共管，共同组织实施，积极发动全体学生踊跃参加体育锻炼，高要求、高质量地完成推行《学生体质健康标准》活动。本学期《学生体质健康标准》测试顺利进行，全校100%的学生达到了合格标准。

1、场地建设还需要规范，体育锻炼器材还比较薄弱，难满足学生锻炼多方面的要求。

2、资金缺乏，学校对体育教育经费投入比较少，体育经费的不足使学校体育设施得不到充分的补充，破损的器材不能及时维修，给体育教学和课外活动留下严重的事故隐患。

## **小学总务工作报告 小学体育工作报告篇二**

创新，为学校带来活力，带来希望，带来发展，带来成效。

我们借助集团化办学的契机，在核心校的引领下，因校制宜，积极变革，塑造新面貌，打造新亮点，创造新业绩。

我们积极推进主动发展，三年主动发展规划接受专家论证，专家组认为规划“可操作性强，有评价指标，理性，务实，

成熟”。我们以前瞻性教学改革项目、中小学品格提升工程项目申报为契机，成立两个团队，在校本研究、全校研讨的基础上，推进《适合学生成长的.公朴课程项目开发与实施》和《点亮名人精神，培育现代公民品格》两个项目，引领课程建设和德育品牌，两个项目在xx区评选中全部入围。

我们作为全国唯一以xx名字命名的小学，坚持“办一所适合师生成长的公朴学校”办学理念，课程建设团队系统构建公朴课程群落，根据进步精神“爱国，民主，进步，奉献”，打造“爱、适、创、善”四类校本课程，将校级拓展课程、年级项目课程、班级班本课程系统整合，为每一个学生提供适合的课程。

我们根据学校实际，以古色古香、修旧如旧为原则，以进步精神为内核，形成亭台楼阁廊场馆为主线的校园文化物型景观群，为学生参观、浏览、学习、活动、娱乐创造最美的环境。目前，公朴长廊、公朴之门正在建设之中，民主阁即将投入建设，进步台、奉献亭正在规划之中。

我们认识到，创新的工作是宣传源源不断的素材，重视宣传工作，对内可以激励斗志、促进工作，对外可以提升美誉、扩大影响。宣传团队不断提升专业技能，动员全校力量，在教育网、微信公众号、电视台、报刊、专业工作群、微信朋友圈等途径全面宣传，宣传作品的数量和质量都有了飞跃式的提升，教育网通讯报道稳居全区前八名。

## **小学总务工作报告 小学体育工作报告篇三**

在本教学指南中，我们对学校课程、教师教案、教案、作业批改和课堂教学进行了全面检查，加强了校园文化建设。通过课堂授课、数据查看等形式，对我校的课程设置、教学管理制度的建立、教学日常管理、课堂教学情况、校本教研建设等进行了反思和了解。在此基础上，就加强和改进学校管理和教学向教师提出建议和意见。

## (1) 工作重点

1. 课程理念发生了很大变化。教师的教育观念、教学语言和教学行为都发生了明显的变化，尤其是在教学评价方面，不再仅仅是表扬或批评，而是用评价来鼓励和帮助学生向各个方向发展。课堂表明，主体活动充分，过程教学突出，学生处于积极发展的良好状态。

2. 关注课堂，提高课堂有效性。重视教学规律的学习，不能只靠教研室的统一备课，要积极备课，不仅要教怎么学，教学为学习服务；教学目标意识增强，开放性意识也不断增强；“上课达标”的教学原则落实的很好，上课40分钟确实要求质量。

3. 老师的专业素养不错。工作认真负责，谦虚好学，在教学上做到了“六个认真”，尤其是我们的教学老师，在教学环境差，学校偏僻的地方，却毫无怨言，扎根农村，积极认真地做好教学工作。

5. 重视教育环境的创造。我们在绿化美化校园方面做得很好。同时，我们非常重视建立具有“黄河文化”特色的学校。

## (2) 主要问题

1. 教师专业化。

(1) 部分新老教师在掌握教材方面存在问题，新教小学教师对小学基础知识和技能的重点和难点没有把握；老教师受以前课本的影响，知识点划分太细，走的是老路。

(3) 教师方案不实用；课后反思是一个薄弱环节，大部分都写为课后笔记，缺乏问题和问题分析。

2. 对学科均衡发展的认识不到位。

(1)理科缺乏专职教师，影响了孩子对科学的热爱和技能掌握的培养。

(2)学生探究活动的开展受到材料不能满足科学课程实施需要的限制；

(3)一些建议

期望各级主管部门重视均衡学科、均衡区域的协调发展。配备适应学科教学和发展需要的能力，建立专业可持续发展的专(兼)职学科教师队伍；加大资金投入：保证学科实施的基本耗材供应，使学科课程的活动得以实施。

## 小学总务工作报告 小学体育工作报告篇四

本学期，我校数学组将认真贯彻县教研室和学校的工作要点，在县教研室、学校教导处工作计划的指导下，围绕“一切为了学生的发展”的办学理念，以更新观念为前提，以育人为归宿，以提高师资整体素质为核心，以提高课堂教学效率为重点。转变教研理念，改进教研方法，优化教研模式，积极探索在新课程改革背景下的小学数学教研工作新体系。继续推进数学新课程改革的进程，提高数学教学质量，努力让本组数学教师成为有思想、有追求、有能力、有经验、有智慧、有作为的新型教师，使教研组的工作更上一个台阶。

1、努力提高数学教学质量，使各年级数学成绩达到学校规定的有关标准。

2、在数学学科教研教改中注重素质教育，让本组教师成为一支思想素质、业务素质过硬的数学教师队伍。

3、狠抓创新教育，加强数学课堂改革力度，积极开展各项教研活动，提高现代教学水平，切实优化数学课堂教学，充分发挥多媒体教学手段，促进教学质量的提高。

4、积极开展业务学习活动，在全组形成教研之风、互学之风、创新教育之风，共同提高教育教学水平。

5、协助教导处抓好各年级教学研究工作，提高教学质量。

6、加强集体备课。集体备课由备课组长带领同级组教师认真钻研教材，研究教法、学法，落实新课标的要求。

### 1、把握教材关

认真学习新课程标准，阅读、钻研教材，把握各单元、各节的教学要求和重难点，熟悉教材的特点和编者的意图，订好所教学科的教学计划。计划要体现每单元重难点以及采取的措施，研究解决难点的方法。从而改进自己的教学方法和练习策略。对教材中存在的问题及教学中出现的问题要及时进行记录，及时进行反思，认真反思个人的教育教学心得。

### 2、规范日常工作

（一）、抓集体备课，注重活动过程的实效性。尽量做到每个单元都能进行集体备课，对于重点内容要进行研究、讨论，制订出教学目标、本课的重难点以及基本的教学环节。对于上课及学生作业反馈的问题，要及时讨论，商量改进的方法，并认真写好教学反思，每位教师每学期写好不少于8篇质量较高的教学反思，要求在质量上要有新的突破。

（二）、抓课堂教学。本学期继续深入课堂听课，通过“一人同课多轮”、“同上一节课”等形式，检测教师的课堂教学能力，提高教师课堂教学效果。

（三）、抓作业辅导。要求作业布置适时适量，作业批改及时、认真、细致、规范、适时地采取补救措施。

### 3、开展课题研究

积极认真开展课题实验，搜集、整理实验成果，课题的研究要做到“重研究、重过程、重实验、重积累。”本学期我们中年级组继续开展《如何提高小学生的计算能力》这一课题的研究。切实做到课堂教学的有效性。对于成果突出的案例，在全校推广。

#### 4、切实做好培优辅差工作

数学是思维训练的体操，每节数学课都少不了思维训练，因此辅优工作随时都在进行，但这还不够，课堂上可以让优等生当小老师，帮助差生，一举两得。

后进生是我们关注的重点，一定要找出他们困在哪里，然后再采取切实有效的措施，提高他们的学习成绩。

#### 5、在学生中开展丰富多彩的活动。

(1)、到期末科组可以开展以班为单位的学生数学作业评比活动，每个班评出前五名。进一步提高学生的书写习惯和作业的质量。

(2)、本学期各个年级都主要开展“数学综合能力竞赛”活动，发展学生思维、激发学习兴趣。

(3)、下午的第三节活动课，下班的老师可以根据自己的特长教给学生一些有趣的数学知识，拓展学生的视野，激发学生学习数学的兴趣。

### 小学总务工作报告 小学体育工作报告篇五

岁月如梭，光阴如箭□20xx年即将过去，崭新的xx即将到来，回顾过去，在各级领导无微不至的关怀下、在各部门的协同努力下，我们克服了一切不利因素，共同创造了幸福、温馨、健康、快乐的公司。虽然公司目前没有盈利，但我相信通过

大家的努力公司明日的辉煌就在不久的将来!

## (一) 财务工作

1. 日常会计核算工作。包括审核原始凭证、收付每笔款项、录入会计记账凭证，装订保存凭证、核对现金银行存款账目、合同整理及时准确申报缴纳各项税款等。
2. 月末结账、上报报表工作。每月末完成月底结账工作、制作财务报表。每月按时向谷泉及管理公司上报酒店财务报表。
3. 每月核对往来款项。与谷泉核对开业采购物资合同付款工作。与供货商核对往来。与水厂核对往来。
4. 税控器管理□pos机安装工作。完成税控机的升级、授权工作，完成税控系统限额增额工作(由原来的100万额度增加到500万额度)、完成发票数量增额工作(由原来的4本发票增加到15本发票)、完成发票金额增额工作(由原来的1万额度增加到10万额度)、根据客情完成每月购票工作。完成6台pos机安装工作。
5. 20xx年初年审工作。积极配合会计师事务所审计人员完成公司及其他子公司20xx年年报审计工作，并出具审计报告。
6. 20xx年3月税审工作。配合税审人员完成公司20xx年年终税审工作，并出具税审报告，并于3月完成20xx年度企业所得税汇算清缴工作。
7. 20xx年11月完成20xx年预算工作。由各部门配合完成20xx年预算工作，按时向公司上报酒店财务预算报表。

## (二) 成本核算工作

1. 日常成本核算工作。目前成本核算只是停留在一些基础性

的工作上，每日审核、上报成本日报表，审核入库、出库、公关单据、审核、整理、保存餐厅酒水日报表，并计算月底酒水库存成本；月底对后厨、客房小酒吧、康体进行盘点；依收入报表、总账成本情况，计算分析成本率，重点对餐饮成本及三区员工餐成本进行分析等。后续的成本核算分析工作还有待明年加强。

2. 参与各种原材料、物料询价及定价工作。

### (三) 资产管理工作

1. 配合各部门完成酒店开业采购物资的验收工作。

2. 每月完善各部门固定资产、低值易耗品台账。

3. 进行年中固定资产抽盘、年末固定资产盘点。

4. 接收公司农家院库存，进行资产盘点工作。

### (四) 库房管理工作

1. 负责日常备货、验收及部门出入库工作。

2. 日常出入库单据的录入工作。

3. 补库物资及日常原材料的申报工作。

4. 协助公司进行华山库房的整理、农家院部分库存归库工作。

5. 配合成本会计对二级库实物进行盘点对账工作。

6. 成本会计进行月末库存盘点工作。

### (五) 人员培训、酒店活动

一季度配合人力资源部进行了电脑技能培训、考核，员工手册培训考核，并联系用友工程师对财务部员工进行用友软件相关操作培训。

三季度配合人力资源部进行公司“待客之道”培训工作，积极参与公司组织的生日宴会、篮球比赛、消防演习。

(一)财务部人员分工很明确，每个人的工作专业性很强，而在完成本职工作时，不愿接受新的事物，自主学习能力弱，往往是被动接受工作、业务水平有待提高。在今后的工作中，我们做好本职工作的同时，还要多学习其他同事的工作，进行多元化发展。团结同事，互帮互助，希望会计组的每位员工都绽放出自己的光彩。

(二)部门之间存在信息不对称，相互沟通不够。财务部每个员工的工作能否顺利开展，离不开各部门的支持和配合。在今后的工作中，需要多听取多方意见和建议，寻求多方支持，并加强与其他部门的交流和沟通，大家携手促进工作的协调和稳步发展。

(三)有关制度和规定执行力度不够。公司的各种规章制度和财务制度，需要花更多的时间研究学习并贯彻执行。建议各组定期进行小组会议，加强组员间的工作沟通。

### (一)财务工作

1. 继续做好日常财务工作，快速、准确、有效的完成领导交待的工作。

2. 在财务部内部明确考核制度：财务人员的分工及各职能部门的协作，要分工明确并相互协作补充，在相互配合的工作中不断学习，对各项费用的合理支出起到监督作用，对违规违纪行为起到监督职能。

3. 加强对应收账款的监督工作，加强对“白条底库”的管理工作。
4. 继续做好年末预算、审计、建账工作。
5. 严格按照酒店的各种规章制度和财务制度执行。

## (二) 组员的思想工作

1. 做好工作，首先要摆正心态。米卢曾说：“态度决定一切”有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。既然我们选择做一名财务人员，那就努力去爱这份工作，然后为自己的所爱尽自己最大的努力去做好，工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功。
2. 培养组员的团队精神，适当的和组员进行郊游、踏春活动，促进组员间的感情和团队精神。

最后在新的一年里，力争在机遇与挑战面前认真搞好财务工作，以提高员工素质、工作效率为工作目标，从思想上抓紧、行动上落实、制定完整的工作计划，学习好的工作精神和经验，落实各项规章制度，努力做好财务工作。为公司的良好发展尽到最大的职责。会计组每个员工将一如既往地为公司更好的发展做出努力。

## 小学总务工作报告 小学体育工作报告篇六

学校在紧张的用房情况下，抽出专门教室供音体美使用，每学期都添置相应的设备器材，将旧的器材予以报废。

本着全面贯彻党的教育方针、扎实推进素质教育、切实提高

学生的身体素质和艺术修养的原则，我们按照国家课程标准，制定出相关的教学计划，开齐、开足音体美课程，做到教师到位，课时落实到位，任何时候都不得随意删减挤占音体美课程，坚决执行音体美课程设置规定，努力提高全体学生的音体美素质。

1、强调即使是副课，仍旧需要备课的原则，增强备课的实效性，引导教师在钻研教材、优化设计和提高备课效能上下工夫。

2、在教学中加强对学生学习习惯和学习方法的指导，提高学生的审美能力，发展学生的感知能力和形象思维能力，增强学生的创新精神和技术意识，促进学生个性形成和全面发展，同时，也重视特长生的培养。

3、平时注重加强音体美教师的业务培训，鼓励教师积极参加各级的教研活动和在职进修，提高业务能力，接受教学的前沿信息，更新自己的教学观念、教学方法。

4、注重兴趣小组的训练，认真做好特长学生的摸底工作，做好特长学生的档案整理，并针对学生的特点做出培训计划，扎实抓好平时各兴趣小组的训练工作。音乐方面的有声乐等的培训；体育方面有乒乓球对等，鼓励学生多参加体育锻炼，增强学生的竞技水平；美术通过书画展等形式展示学生的美术天赋。

5、加强检查监督，定期和不定期地检查计划、教案，促使教师精心备课，设计教案，“不打无准备之仗”，并加强看课的力度，促使教师认真上课，不随意调课，保证音体美功课不被易用、占用。

我校开展丰富多彩的校园体艺活动，促进学生健康成长。教导处认真计划、组织好一学期内学生体艺活动和每天的早操活动和感恩手语操，并把开展课外体艺活动制度化、规范化

和多样化。本学年主要开展了运动会、演讲赛、文艺展演、书画比赛，美术老师把学生的作品张贴到宣传橱窗上，装裱挂到走廊上，同时，这些活动也提高了学生、教师参加体育锻炼的积极性，极大的丰富了学生的课余文化生活，陶冶了学生的情趣，锻炼了学生的能力，提高了学生的综合素质。通过组织形式多样的竞赛活动，广大师生锻炼了身体，增强了体质。同学间及师生间增进了相互的信任和了解，班级体的荣誉感在活动期间得到集中体现。从而促进了学校的素质教育发展，并进一步推动了我校体艺发展的进程。

音乐、体育、美术专职教师不足，人事编制比较紧张，音体美兼职教师部分还兼主课，影响了音体美的师资的力量，多数学科的任教均为非专职教师，无论是教学技术和能力，都无法跟得上教学，严重地影响了音乐、美术的教学质量，以至于学生在各级比赛中获奖面不大。

1、学校要进一步健全相关奖励考核制度，积极争取、配备音体美教师和相关器材、场地，建设一支数量充足，责任心强，业务过硬的专职音体美教师队伍。音体美教师必须树立起责任感和事业心，要善于积累经验，总结成败得失，要勇于思考，敢于创新，不断充实自己，努力提高自身素质，脚踏实地地开展好各项工作。

2、教务处要积极探索，勇于创新，重视和加强音体美课程教学，认真贯彻落实上级有关音体美工作的规范要求，定期召开音体美学科教师会议，按时开展教研活动，主管领导要经常深入课堂听课，深入教研活动，了解教学情况，帮助提高音体美学科的课堂教学质量。

## **小学总务工作报告 小学体育工作报告篇七**

我镇小学xx年暑期全员聘任工作本着科学定编、按需设岗、因岗择人的原则，以努力营造积极进取团结协作的工作氛围、进一步推动我镇小学事业单位的更快发展为指导思想，

沿着设岗公开、竞争公平、评价公允、择优选聘的程序进行。

我镇小学于8月20日组织全体教职员工认真学习了《教师法》、《教育法》、县局关于全员聘任的相关文件和会议精神。通过学习，全体教职员工做到了四个明确：即明确了全员聘任制的目的意义，明确了全员聘任制对教育事业发展所起到的推动作用，明确了政策要求及方法步骤，明确了自己应持的态度。由于宣传到位，认识到位，全员参与的积极性很高，在整个聘任活动中无一人缺席或迟到，写总结、做述职态度认真，为实施全员聘任奠定了坚实的基础。

成立全员聘任工作领导小组，具体领导、指导、监督全镇小学的全员聘任工作。召开教职工大会，选举产生全员聘任工作的“评聘工作小组”、“业务考核小组”、“人事及劳动争议调解小组”，通过《厉庄镇小学xx年度全员聘任方案》。各职能小组根据自己的职责，按照方案要求分别开展工作。

全镇小学有教职工165人，其中教师157人，教辅人员2人，后勤人员6人。暑期聘任采取二级二轮聘任的方法，先由法人校长聘任各职能部门负责人和完小校长，再由各职能部门负责人聘任科室工作人员，各完小校长聘任完小教师。参与聘任教职工165人，已聘165人。

大病救治中的教师在编，但难以安排工作岗位或安排了工作岗位也难以承担工作任务，建议人事科在核编时要考虑这一因素，否则看编制人数不少，但安排工作时还要劳神费脑。