

环卫所公厕办公室总结大全

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

环卫所公厕办公室总结大全篇一

（一）强化责任意识，严格落实安全生产责任制。建立安全环保工作领导责任制和责任追究制。由总经理负责，将安全环保工作列入各有关部门的目标考核内容，并进行严格考核。对造成重大安全事故的要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。同时层层签订安全责任书，缴纳安全风险金。明确各自的职责和应负的责任。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

（二）建立健全了安全生产责任制和安全生产考核机制。明确了“管生产必须管安全”的原则，综合各种安全管理制度，对各级管理人员、职能部门、生产车间和其他人员在生产经营中应负的安全责任做出了明确规定。

（三）强化现场监管，开展安全检查[]“6s”精益管理检查，努力消除安全隐患。

1、安全检查。采取日检、周检、旬检、月检及专项安全环保现场管理大检查，对公司各部门生产运行、施工建设、防火防盗等进行了全面全方位的检查。并通过突击性、专业性及日常的安全检查，对食堂、矿山、炸药库、铁路等重点安全防范区域及各部门的安全隐患进行排查，就检查的问题下发隐患整改通知单，并将检查情况及时张贴在打卡房外面公示栏、行政大楼前宣传栏以及以oa形式向各部门进行通报，对查出的问题，责成主管部门及责任部门拿出意见及时整改，

不流于形式。不能及时整改项要做好安全防范措施，限期进行整改，跟踪落实，彻底消除事故隐患。全年共下发整改通知书76份，隐患整改807项，整改回复完成率100%。此外，安全环保部积极配合省国资委、集团公司、股份公司等上级部门的安全检查，并按时上报有关材料。在节假日、“十八大”期间等重点时段紧抓安全这根弦不放松。安全工作时时处处做到谨小慎微、细致严密，确保把每一个细节做好，把每一个安全环节抓实。

2、重点抓“6s”精益管理工作。全年制作了大量标识牌□6s口号及标语上墙等，其中，制作流动红旗11块，展示牌10块□6s推行样版牌10套，宣传栏1期，通过各种宣传形式努力营造良好的6s管理工作氛围。并由安全环保部组织各车间专职安全员每月平均3次进行安全、现场大检查□6s精益管理小组成员每天对现场进行巡回检查，采用图文并茂的形式通报检查结果，进一步提高全体员工工作责任心。深入开展6s管理回头看活动。针对检查出的6s问题，要求相关部门在规定的时间内落实整改□6s推行办及时跟踪。对已经整改到位的问题和创新亮点的成果统一查看巩固情况，并围绕6s开展形式多样的考核评比，评选前两名和最后一名，并予以公布，以此激励先进，鞭策后进。全年向车间、部门共提出完善、整改之处达1008处。在展开“6s”精益管理的同时，进一步开展清洁生产审核活动，大力提升公司环保管理水平，努力将公司环境保护工作推向一个新高度。

3、为了加大现场管理□6s推进力度，更好更快地督促各部门落实隐患整改，从而加大了奖罚力度。至10月份为止，对不安全因素、整改不到位的隐患处扣罚共计17020元，对现场管理推动较大的岗位奖励共计900元。通过四大四间评比活动，第一名、第二名累计奖励10600元，最后一名累计扣罚1400元。通过奖罚激励机制，充分调动了大家的工作主动性和积极性。

（四）加强安全宣传学习和教育培训，提高安全生产意识。

1、全年共对48名新入厂职工、外来施工队伍36人进行了入厂三级安全教育；与外包施工队伍签订安全协议7份。

2、全年共举办一级培训班19期，参加培训人员共计1140人次，安全再教育12次。

3、9月7日，组织各部门、四大车间负责人、安全员及骨干员工代表共计60余人就我国近期先后在陕西延安市“8.26”特别重大交通事故、四川攀枝花市“8.29”特别重大煤矿瓦斯爆炸等6起事故以及省安全生产委员会《关于切实加强当前安全生产工作的紧急通知》进行深入的讲解和分析，并利用幻灯片放映了事故现场一幕幕触目惊心的画面，使员工心灵受到强烈的震撼。使大家进一步认识到安全生产的必要性和重要性，提高了员工安全和防范意识，为公司安全生产起到积极的推进作用。

（五）特种作业人员证件取证更换：3月、7月对13名特种操作人员完成培训和换证工作，新取证10人，公司在岗特种作业人员持证上岗率100%。

（六）委托赣州市特种设备检测中心检测，除余热发电锅炉和压力管道无条件检测外，其他各特种设备已对其进行了强检，在线监控设施运行正常，安全设施完好。特种设备年检合格率100%。

（七）全年共发放防尘口罩7827只，帆布、纱线手套15635双，高压绝缘手套2双，耳塞20副。今年还新增加了防震耳塞、3m防尘口罩和更换质量较好的耐砸、耐高温劳保鞋，劳动防护用品配置合理。

1、5月31日在行政办公楼、生产区域悬挂安全生产宣传条幅15条、制作宣传栏1期（全年安全、消防、6s宣传栏共5期）。并于6月10日上午8:00分，在公司食堂门口举办安全生产事故教育展览，以此警醒广大一线员工，确保安全生产。同时

还举行了“活动主题”签名活动。公司领导、部室员工以及来自一线生产员工积极参加了签字活动。

2、6月15日至6月26日组织公司管理人员、一线员工等参加安全培训，观看“安全生产月”主题宣传片，学习各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。参加培训人员达600人次，且全部通过考试。

2、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果。安全月期间，通过日查、旬查、月查等形式，加大了现场管理检查力度，共查处现场整改事项125项，并及时下发了整改通知书，整改完成率达100%。7月，还为员工发放了防暑降温药品和降温费485030元（分两次发放）。在高温天气期间，坚持为员工送绿豆汤96天防温降暑。

3、6月25日，在仓库开展了一次安全疏散消防应急演练活动，共有80多人观看和参与了演练。

为加快公司矿山安全生产标准化、企业安全生产标准化建设全面推进国家二级达标，不断提高企业安全生产标准化管理水平，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系等做了大量细致、富有成效的工作。

1、对全体从业人员进行岗位危险源辨识培训4次，根据安全标准化的规范要求，聘请专家组对全矿的工程技术人员进行了技术培训4次，收集了232部法律法规、部门规章。进行法律法规宣贯培训2次。为进一步规范现场安全管理，一年来，制作岗位职责、操作规程、安全生产九大禁令牌等共计182块，制作警示牌10块，限速牌12块，警告牌7块，安全警示标签32张。

2、分别创建了矿山安全标准化十四个要素、企业安全标准化

十三个要素的安全生产方针与目标、法律法规、组织保障等共93个管理制度；建立完善了从总经理到一线操作工的29项安全生产责任制；评审与完善了一线操作人员的8项工种安全操作规程；收集整理232项法律法规、规范、标准。企业创建过程中完成了企业作业工种、设备、设施、主要生产及辅助系统危险有害因素辨识与评价，通过对危险有害因素辨识与评价分析，确定了关键任务，编制了作业指导书。

3、制定了《江西瑞金万年青水泥有限责任公司“班组安全建设”实施方案》，及时对管理人员和班组进行“班组安全建设知识培训”，编写《班组安全管理手册》、《班组安全管理学习手册》、《班组标准化记录表格》等。

公司自20xx年7月开始启动安全标准化创建工作以来，严格按照《企业安全标准化基本规范》、《工贸企业安全标准化实施通用规范》等要求，在全面范围内扎实有效地开展了安全生产标准化创建工作。在领导的指导帮助和大家的共同努力下，于今年7月，公司猫子寨石灰石露天矿山二级安全生产标准化达标。8月，公司顺利通过安全生产标准化二级企业达标评审。公司矿山二级安全生产标准化、企业二级安全生产标准化的顺利通过，标志着公司安全生产标准化工作步入规范化管理的轨道，为公司的安全生产打下了坚实的基础。

1、截止到目前为止，共发生事故13起。其中，轻伤事故11起，轻微伤事故1起，交通意外死亡事故1起。就装运车间被机械设备碾伤、压伤的5起事故，反映出我们管理人员履责方面不到位，员工、民工野蛮作业、侥幸心理在作祟，特别是民工安全意识淡薄，违章操作。在今后的安全管理中，进一步加强对现场作业人员的安全教育、培训。教育车间员工与民工严格遵守公司及车间的各项规章制度，认真执行本岗位安全操作规程，杜绝违章，避免伤亡事故再次发生。

2、对于已发生的事故，认真处理，积极协调各方面关系。采取“四不放过”原则，积极、妥善、认真处理好，对每件事故

都做到认真查找原因，认真总结教训、区分责任、落实整改、考核追究。

自公司建立环境、职业健康安全管理体系至今，安全环保部始终保持着有效的运行状态，以环保和职业健康安全为己任，遵纪守法，节能降耗，防止污染、以人为本的方针目标，进行了不懈的努力，环境因素及危险源均得到有效辨识与控制，各项管理活动，符合国家法律法规和标准要求，基本满足公司持续发展需求。

1、一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒滴漏隐患162条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。日前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。全年无环境污染投诉及事件的发生。委外监测水、气、声等测量因子均达标排放。

2、为了更好验证其环境绩效，公司委托赣州市环境监测中心对废水、噪音的排放进行环境监测，通过监测结果表明，公司工业废水和噪音排放达到了国家标准要求，多年来公司未接到相关方投诉和市环保部门处罚。在废弃物综合利用方面，公司继续采用集中存放，统一处理的方式，避免二次扬散和资源浪费。

3、重要环境因素及危险源的控制。各车间、部门已对环境因素进行排查，同时识别、更新环境和职业健康安全法律法规共计98个。公司环境与职业健康安全评价小组，就进行重要环境因素和高度危险源控制的汇总，提出公司现阶段环境、职业健康安全目标，公司环境职业健康安全每月对现场进行检查，对排查有控制欠缺的地方，立即采取纠正措施，给予控制。7月份依据所识别的环境法律法规，瑞金公司对重要环境因素的控制的符合性进行评价，通过评价，得出对重要环境因素及中高度危险源控制是符合法律法规及

其他要求。

一年来，我们在安全环保管理工作中通过各部门的辛勤劳动，安全工作

1、部分领导对安全工作仍然是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的做法。安全教育、培训力度不够，员工安全意识淡薄，在某些事情上也暴露出“有章不循、有法不依、重生产轻安全”的错误行为。

2、本质化安全程度仍需进一步提高。对现场环境因素和危险源识别能力不够、对问题不能举一反三，对现场的安全隐患不能得到及时发现和根除。

3、各职能部门领导在落实环境、职业安全健康管理体系标准实施运行检

环卫所公厕办公室总结大全篇二

在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改善提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和提高，各项指标均能到达国家和省级的环保标准，并于20xx年透过iso14000iso18000iso9001三个管理体系的认证。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。（具体行动）

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面

地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“422”地球日、“65”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了20多万元对厂区内90%以上空场地都进行了绿化，并每年花8万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

去年7月，在透过了iso14000环境管理体系后，我公司再次邀请了“xxx环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改善状况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。

去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都能够随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放状况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改善、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作职责挂钩，层层分解落实，不流于形式。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放(定期卖给有资质的处理公司处理)。处理后的污水回用，使20xx年循环水使用率继续持续在85%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体废物反复使用或者作为其他行业原材料，不仅仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

随着企业的发展和社会的提高，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：建立“节水型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，建立“清洁工厂”，建立市“环境友好企业”，建立“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，用心响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

环卫所公厕办公室总结大全篇三

做好一项工作离不开上级领导的支持和周围同事的密切合作，只有大家的支持和自己不懈的努力，才能将自己的本职工作做好。在新的一年里，我有如下打算。

随着新农村建设的不断加强，对环境保护工作有了更高的要求，我深感自己责任重大，自己只有努力学习，不断的充实自己，努力提高自身素质才能适应以后的工作需要。

树立环保优先的理念是今后工作的一个重点。环境保护说起来重要，忙起来不要的观念在某些人当中还依然存在。我想还应该通过宣传教育，建立必要的管理制度来提高人们的环保意识。更重要的是要建立符合生产实际和当前企业发展水平的管理机制。更好的服务基层，而不是光提要求。在工作上，不能光要求村民做什么，还应该告诉村民怎么做；不能光发现问题；还应该帮他们解决问题。

自担任农村环保员以来，环境保护工作面临的一个突出问题是管理方式和管理机制的融合。面对新的运营模式，我们环境保护工作方式也要有所改观。要建立健全环境保护工作制度，让环保工作有法可依，有章可寻。

总的来说，本人热爱环保工作，自从事环保工作以来，能自

觉的学习环境保护知识来充实自己，能认真的学习环保法律法规，遵章守法，依法保护环境。在环境保护体系运行中能认真执行体系程序和作业文件，保证了环境管理体系的有效运行和作业文件的执行。在环保管理上能认真负责，帮助解决环保方面存在的问题，保证了环保管理工作有序进行。在工作中认真踏实，工作从不计时间，尽职尽责，任劳任怨，爱岗敬业。

各位领导、同事们：希望你们对我的工作进行指导和监督，对我在工作中出现的问题给予批评和指正。让我们一起把我们钻具公司的环境保护工作做的更好。

环卫所公厕办公室总结大全篇四

承租人(乙方)：

根据《xxx合同法》的有关规定，按照平等互利的原则，为明确出租人与承租人的权利义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 租赁物的要求

1、品名规格：

2、数量：

3、质量标准：

第二条 租赁物的用途及使用方法：

第三条 租赁期限：自 年 月 日至 年 月 日，共计 月(天)。乙方因工程需要可以全部或部分延长(缩短)租期，租赁费用不变，每批租赁物的租赁时间以实际使用期限为准。

第四条 租金、租金支付方式和期限

1、租赁物的押金：

2、租金收取标准： 。

第五条 租赁物交付的时间、地点

甲方应在本合同生效之日起的 日内将租赁物运至乙方施工工地或其指定地点，所需费用由甲方承担，并提供相应的使用说明书或检测合格证书等。

第六条 租赁物的保管与维修

甲方负责与机械有关的维修及运输，并安排专人于乙方指定地点进行安装。

第七条 本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决。协商或调解不成的，依法向乙方所在地人民法院起诉。诉讼和律师费用应由败诉方承担。

第八条 本合同未作规定的，按照《xxx合同法》的有关条款执行。

第九条 本合同一式肆份，双方各执两份，均具有同等效力。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

查看全文

环卫所公厕办公室总结大全篇五

20xx年是生产与施工齐头并进的一年□20xx年是工程建设3年收获的一年。随着时光飞逝□20xx年已经即将过去，作为炼铁厂安全环保工程师，首先感谢领导的信任和同事们支持。在 20xx年的安全生产管理工作中，分厂始终将安全管理工作放在首位，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理和消防安全重点防范，收到了很好的效果。一年里虽然积累了安全管理的经验，但是同时感到安全管理工作的不足，安全管理工作如何做到横向到边、纵向到底，如何做到无死角、无隐患、杜绝工伤事故的发生是摆在我们所有人面前的一个课题。

安全生产管理工作中主要从以下几点开展工作：

1、完善安全基础台账：强化作业区、室安全活动记录、班组安全检查台账的管理。

定期对岗位安全检查台账进行检查，并邀请公司安全环保处室主任组织班组长对如何填写进行培训；同时分厂组织公司下发的《班组安全管理作业要点》进行培训，使员工对本岗位环境、设备懂得如何去检查，发现隐患及时上报，对不能及时整改的及时采取措施。

2、二级安全教育

1) 针对新入厂的员工，由于新进员工都是刚刚毕业分配的学生，对冶金企业的工艺、生产环境不了解，结合炼铁厂工艺流程、危险源点、事故案例、安全生产法律法规进行培训，使员工对炼铁厂的生产工艺、危险源点、作业安全要求有一

个初步的掌握和对危险有一个初步辨识的能力。

2) 针对外协劳务人员的安全教育，外协劳务人员来源都是来自厂区周边农民，由于主业以农业生产为主，农闲是出外打工，具有工作的临时性，平时无人管理，长期的劳作养成自由散漫的特性。针对这个团体主要教育以炼铁厂安全规章制度危险源、安全五确认、事故案例进行培训，要求遵守劳动纪律，服从班组长的管理。

3) 加强员工安全意识，提高自我防护能力，对员工安全操作规程、安全五确认组织抽考，并在巡检的过程中对员工进行抽查，掌握员工的对安全基础知识的掌握情况。

4) 结合公司的百日安全活动及“6月安全活动月”活动中，组织高炉作业区进行安全演讲，积极开展安全管理各项工作，制定具体措施，活动期间共检查隐患163项，整改160项，完成率98%，并在百日安全活动评比中获得表彰。

5) 活动开展：

3月18日，组织炼铁厂第一届“平安杯”安全知识竞赛。

4月20日，组织对“三方挂牌”进行培训。

6月20日，组织参加公司能源处关于“煤气安全知识”培训。

6月27日，组织参加公司安全环保处组织的“煤气泄漏事故演练”

通过组织、参加安全知识培训等活动，给员工创建了一个良好的安全氛围，给员工一个掌握相关知识的平台，强化了员工的安全意识，增强了自我防护能力。

1) 工程安全管理

20xx年工程施工工程，要求在9月19日2#高炉投产，工程建设时间非常紧张，承建炼铁项目部施工的单位：十七冶、二冶、三冶等施工单位，由于在其名下分包施工单位非常多，施工人员素质参差不齐，施工现场集中、交叉作业点多等不利因素，给安全管理工作带来极大困难。炼铁项目部针对实际施工情况，统一必须将施工作业安全、施工质量放在首位的施工理念，制定具体措施，加强对施工现场的联查，杜绝违章施工，野蛮施工。对违章施工、违章作业行为及时纠正并给予考核。

2) 生产安全管理

月份 发现问题/项 完成 未完成

一 30 29 1

二 40 39 1

三 93 91 2

四 70 69 1

五 112 111 1

六	60	57	3
七	43	35	8
八	30	25	5
九	43	34	9
十	104	100	4
十一	26	26	

3) 现场5s管理

1、由于现场施工全部集中到2#高炉区域，现场到处是钢材，到处是土方，到处是施工器具，工程材料，现场道路狭窄，往往是刚刚回填完，又由于施工又挖开，重复性施工现象非常多，给现场5s管理工作带来极大困难。9月28日2#高炉投产后，炼铁项目部及施工单位全力投入到现场清理工作，投入大量的人力，物力，使生产区域、施工区域面貌大为改变。

2、走出去，引进来，去陈出新，更新观念

为了使炼铁厂5s管理工作上台阶，避免走误区、走弯路，先后组织二批人员到唐钢进行参观考察，学习唐钢5s管理先进

经验，更换思想，引进先进绿色清洁工厂理念，先感受后带动再实行动，给炼铁厂5s管理工作坚定了信心。

2#出铁场除尘施工受二冶地下水管廊施工、十七冶高炉施工、渣处理施工等影响，5月27日开始打桩，6月5日吉化北建施工单位才开始施工，7月27日安洁环保有限公司具备设备安装条件，这里距离原定9月19日点火，在不到二个月的时间内，达到除尘设备与主体工程同时施工，压力非常大，在项目部管理、沟通、协调下，经过施工单位的不懈努力，达到了环保设备与主体工程同时使用。

火灾隐患是影响企业正常生产的危险因素，根据炼铁厂液压站、煤气系统、氧气系统、喷煤系统等主要防火特点，根据危险级别配置消防器材。

种类 叉车 履带式挖掘机 桥式起重机

人数 19 21 26

六、工伤事故

由于员工安全意识淡薄，未严格执行安全五确认制度，违章操作等因素

序号 发生事故时间 事故地点 责任人 事故原因

1 20xx.12.21 铸铁机 孙月兴 未确认环境

2	211.3.18	炉前	石岩	违章操作
3	20xx.3.26	炉前	李野	违反安全操作规程
4	20xx.9.18	炉前	郑延军	未进行安全确认
5	20xx.5.12	矿槽槽上	王平	违章操作

时光匆匆，时间向流水一样从我们的指尖溜走□20xx年的安全管理工作都包含着全体员工的辛勤汗水，“安全环保重于生产”的理念时刻鞭策着我们，总结20xx年的安全管理工作是为了拟补工作中的不足为了更好的开展。

1) 对检查的隐患不能及时跟催到底，致使有些发现的问题的得不到根本解决或出现反复。

2) 对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。

20xx年的安全管理工作，完善工作思路，确保生产的安全、稳定。

20xx年的安全管理工作，围绕着“生产生铁计划产量310万吨，成本目标2816元/吨，降本增效指标7000万元□5s管理达标”的工作计划开展工作。

1、加大现场检查管理力度，检查问题制定整改时间、责任人、跟催人及未完成考核指标分解。

区域	地点	发现问题	整改时间	责任人	跟催人	考核金额	考核指标分解
						200	100/100

20

1) 强化基层管理，管理重心下移，加大工长管理职责，作业区、设备检修室二三级主管考核指标分解。

2) 强化纵深管理与横向管理，要求各岗位班组长及岗位区域负责人，每周必须上报5项安全隐患、现场卫生方面的指标。

3、加大现场检查，对现场做到勤检查，对岗位员工进行安全操作规程抽查，狠抓劳动纪律，查“三违”查“思想”，树立安全高压线，任何人都不能触摸，低调做人，高调做事，树立安全管理一个铁的形象。

1) 对作业区班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求。

2) 建立健全炼铁厂重大危险源点检查记录。

对危险源点制定检查标准格式，建立台账定期对检查情况进行复检。

1) 加大宣传力度，全力推行5s管理工作。

2) 加大宣传检查力度，严加管理，监督、检查、协调5s管理工作。

加大环保设备管理力度，确保环保除尘设备正常运转。结合生产实际情况，根据出铁场、铸铁机除尘、矿槽除尘制定措施，明确责任，做好除尘时提高风机转速，作业完毕后及时降低风机转速，起到节能降耗的作用。

1) 强化二三级管及班组长安全管理意识与管理责任，加大现场检查力度，加强员工安全培训工作，增强员工危险辨识能力，杜绝习惯性违章，杜绝工伤事故的发生。

2) 加强对除尘设备检查，保证除尘运转率，在用能方面制定具体措施，加强炉前、矿槽与乔泰沟通，平衡风机运转时转速与吸风量的对比，调整合适的转速与除尘效果的比例，闲时及时降低转速，做好节能节水攻关工作。

炼铁厂作业规划室

20xx年12月15日

环卫所公厕办公室总结大全篇六

我局是贺兰县建设行政主管部门，肩负着城市建设和行政执法管理的双重任务，贯彻执行国家、自治区关于建设行业的方针、政策，依法查处各种违法，违规行为。近年来，局总支高度重视依法行政工作，结合城建系统行政执法工作特点，创造性的开展法制建设工作，始终坚持“一手抓城市建设，一手抓法制工作”的方针，加快了依法行政的步伐、依法行政能力，水平不断提高。根据国家、自治区的有关法律、法规，我局具备法定执法的主题资格，根据地方性法规的授权，我局所属的公用事业管理所、房管所、质监站、物业办、综合办、燃气办、监察队是授权执法单位，是有行政处罚的主体资格。他们以《银川市建设工程质量监督管理办法》、

《银川市建筑管理条例》、《银川市燃气管理条例》等地方性法规、规章为执法依据，对我县建筑市场、工程质量安全、招投标、工程造价、墙体改革、燃气市场、房屋拆迁进行管

理和监督，保障了我局的行政执法工作合理合法。

（一）、举办法制培训班、加强执法队伍建设

目前，建设系统共有行政执法人员三十余人，做好这些执法人员的培训工作任务十分繁重。主要以培训、考核、检查等措施提高执法人员素质。一是每年组织有关部门的执法人员进行2-3次有关法律法规的学习，要求执法人员熟悉掌握建设系统的法律、法规、规章，认真分析存在的问题，坚决纠正有法不依、执法不严的行为。二是行政执法人员申请执法证书，必须先通过建设法律法规知识考试，未经培训考试不及格的，不得领取执法证，对已取得执法证的人员每年进行一次年检。现在我局执法人员持证上岗率达100%，通过行之有效的措施进一步提高执法人员的业务素质和工作能力。使我局执法工作走上规范化轨道，树立了扎实有效、积极向上、勤政为民的新形象。

（二）采取多种形式，做好“四五”普法的宣传教育工作 我局坚持以人为本的法制宣传教育理念，贴近群众，讲求实效，做好“四五”普法各种宣传教育工作，使法制教育规范化、制度化。利用展板、横幅等多种形式进行宣传。做好相关的法律咨询工作，为广大群众提供法律帮助。利用“12.4”法制宣传日，宣传建设行业的法律法规。一年来共开展宣传活动6次，制作法制展板10余块，发放各种宣传材料20xx余份，顺利通过普法验收。

制定了《贺兰县建设与环保局行政执法责任制》。为了做到有法必依、执法必严、执法必究结合我局行政执法实际，我局制定了《贺兰县建设与环保局行政执法责任制》。《责任制》包括行政执法、学习宣传制度、行政执法岗位责任制度、行政执法备案制度、行政执法责任制考核评比制度和行政执法过错责任追究制度等九项制度，作为行政执法人员开展行政执法的重要依据，用制度来规范执法监督，并在相关制度中明确执法责任，从而使我局的行政执法工作得意规范化、

制度化、程序化，为依法行政工作的开展打下坚实的基础。

环卫所公厕办公室总结大全篇七

一、201x年上半年工作总结

“厕所革命”是国家旅游“515战略”的一项重要内容，国家把旅游厕所建设整治工作提升到“革命”的高度，自2015年国家旅游局旅游厕所革命“三年行动计划”以来□xx旅游局通过政策引导、资金补助、标准规范等手段推进旅游厕所建设，取得显著成效。

(一)201x年度计划任务落实情况

二是201x年我旗共新建、改建旅游厕所20座，截至目前已有7座完成建设并投入使用，投入资金共计214万元。

三是为引导厕所革命建设热情，加强厕所建设资金保障□201x年自治区下拨98万元地方债资金补助旅游厕所建设，我旗考虑到荣乌高速□g109□s216等重点旅游线路沿线厕所数量少、卫生条件差、设施不齐全的问题，在线路沿线放置11座水冲式移动厕所，面积达300m²，目前现已完成招标，并与招标单位签订了合同，水冲式移动厕所的部分设施设备正在制作中。

(二)厕所革命工作中的典型经验与做法

厕所革命作为带动旅游公共服务整体提升的切入口和引爆点，已成为旅游公共服务建设的示范工程。厕所革命探索的新经验、新路径，不但从根本上改变旅游厕所脏乱差少偏的情况，而且以厕所为先导，推进整个旅游公共服务设施的建设，使得旅游更温馨、更便利、更安全。

3 宣传手册、厕所内张贴宣传标语等措施，引导游客和居民养成良好的卫生习惯，自觉抵制不良的如厕行为。

(三) 厕所革命工作中存在的问题和不足

三是如厕文明有待进一步宣传和发扬。由于多年传统陋习影响，当前游客和群众在如厕过程中仍然存在着一些不文明行为，如大小便不如池、手纸不入纸篓、便后不冲厕、污染如厕设施、乱涂乱画乱贴、浪费卫生纸等等，这些不文明行为严重影响我旗的旅游形象，提升厕所文明是当前乃至今后相当长一段时间“革命”的一项重要任务。

一、201x年下半年工作计划

201x年下半年是完成厕所革命“三年行动计划”的重要节点，我旗高度重视，继续加大力度做好厕所革命的各项工

(一) 加强监督力度

做好厕所建设进度信息的调度工作，做到每月25日前上报更新数据，并确保上报数据真实、完整，与旅游企业加强联系，积极收集旅游厕所的照片和资料并存档，方便日后查阅。

(二) 督促旅游厕所建设

5 重，争取未来4个月完成建设任务。

(三) 研究制定厕所革命新三年行动计划

为贯彻落实《“十三五”旅游业发展规划》和201x年全国旅游工作会议精神，持续推进厕所革命工作，我旗将深入调研，立足自身发展实际，结合《鄂尔多斯市旅游厕所专项规划》，研究制定我旗厕所革命“新三年行动计划(201x-2020)”积极上报《厕所革命新三年行动计划任务分解表(201x-2020)》明确每年的年度计划建设、改建数量，以及采取的主要工作措施。

(四) 加强宣传力度

6 所维护管理的正确思想，强化厕所“三分建，七分养”的理念，提升厕所管理水平。工作的着力点是：抓好公益宣传志愿者队伍建设；开展好主题公益宣传活动；做好舆论宣传和氛围营造。