

美容院劳务合同精选

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

美容院劳务合同精选篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，以完成一定工作任务为期限：自本合同签订起至工作任务完成之日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为 高新区二郎科技新城。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 电焊工 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 焊接钢材、幕墙骨架焊接 。

第三条 甲方安排乙方执行 不定时工作制度 (标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

(一)乙方执行计件工资，计件工资按实际完成的工作量和项目单价结算金额执行。。

(二)乙方执行计时工资，日工资为 240 元，其支付项目为幕墙工程 。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。甲方应

向乙方提供当月发放工资的清单。

第五条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

美容院劳务合同精选篇二

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

合同期从 年 年月日止。其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协

议的。

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

美容院劳务合同精选篇三

临时工劳动合同是指用人单位在编制定员外与从事临时性工作的工人订立的劳动合同。适用于从事短暂的、临时性工作的工人。

以前，劳务派遣企业的注册资本为不少于50万元。新的《劳动合同法》提高了劳务派遣企业的注册门槛，要求注册资本不少于200万元。

另外，劳务派遣公司注册的前置条件也有所增加。以前劳务派遣公司只需在工商部门注册即可。而新的规定要求：“经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可；经

许可的，依法办理相应的公司登记。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。”也就是说，以后申请注册劳务派遣企业，要先经过劳动部门的审批。

以前的《劳动合同法》规定，劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施，但对于这三种工作岗位并没有明晰的定义。有些企业就钻了空子，大量使用劳务派遣工。

新《劳动合同法》对这三种岗位做了明确的规定，劳动部门在对劳务派遣进行认定时也就有了明确的依据：“临时性岗位”以时间为节点，指存续时间不超过六个月的工作岗位；“辅助性”是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；“替代性岗位”则是因员工脱产学习、休假等原因无法工作的一段时间内，由其他劳动者替代工作的岗位。

劳务派遣工和用工单位劳动者同工同酬，这其实在以前的《劳动合同法》就已作出了规定。但由于劳务派遣工、劳务公司和用人单位存在三方合同关系，由谁来实施，谁来负责就成了推诿扯皮的理由。

新《劳动合同法》再次强调了同工同酬的权利，并明确指出：“用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。”同时，劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬，也要符合同工同酬的原则。

聘用单位(甲方)_____

受聘人(乙方)_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人(丙方)_____

身份证号码: _____

一、聘用期限:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____年_____月,其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排,在聘用期内履行以下义务:

1. 工作岗位: _____.

2. 职责范围和要求: _____.

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度,接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后,甲方应向乙方支付以下待遇:

2. 甲方支付乙方的其他待遇;

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一,甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度,情节较为严重的;

3. 甲方因工作原因必须撤岗,又无法重新安排工作的;

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

美容院劳务合同精选篇四

甲方：姓名_____，性别____，年龄____，身份证号码_____；(以下简称甲方)

乙方：姓名_____，性别____，年龄____，身份证号码_____。(以下简称乙方)

一、合作期限

自 年 月 日至 年 月 日。在合作期内甲、乙双方必须承担所持 店股权比例的各种法律、民事责任。甲乙双方应积极对店的经营管理，协调内部关系。合作期满，若一方主动退出，则本店的一切权益归另一方所有；若则双方都愿意继续经营此店，则双方无条件继续履行本协议规定，并续签协议或延长期限。

二、 店实际总投资为人民币 元整。

甲方出资人民币 元整，占股权 %；

乙方出资人民币 元整，占股权 %。

双方出资期间：签订协议后3天内50%到位，装修过半100%到位。

三、由甲乙双方全权负责 店的前期装修、启动、正常营业等日常经营管理，甲乙双方共同制订店铺正常营业的总投资预算方案、结算清单。

四、甲、乙双方都不得违反双方认可的规章制度，甲乙双方共同研究制定经营管理的规章制度，任何一方违反制度造成一定后果的，应赔偿对方产生的一切损失。

五、分红方法：双方按持股比例一月一分，个人承担的税金由个人自己申报交纳。

六、违约处理：违约一方的股权归另一方所有，股金不予退还，并赔偿产生的一切损失。

七、若经营亏损，甲、乙双方均须根据投资比例承担亏损额，及时把亏损补上。若任何一方出现连续3个月不把亏损额补上，则不补偿亏损额的一方的股权作自动放弃，归另一方所有，同时必须承担相应股权比例的债务。若连续亏损3个月以上，

则甲方应承担相应的管理责任，乙方有权享有与甲方同等权力参与本店的日常管理。

八、合作期内如遇市政动迁或人力不可抗拒的自然灾害等需中止合作的情况，若获得外界补偿、赔偿的，甲、乙双方按股份比例分配获得的补偿金、赔偿款等。合作期间，若在双方同意的条件下发生本店转让的情况，则转让费按出资比例分配。

九、甲、乙双方对店铺财务共同协商，任何一方都具有财务监督权。双方共同协商决定店铺的管理制度，薪酬制度、业务经营方式，利润分配等。

十、本协议未尽事项，由甲、乙双方协商解决。

十一、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份；本协议经甲、乙双方签字后生效。

禁止行为

(一) 未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动。如其业务获得利益，归合伙人共同所有，造成的损失按实际损失进行赔偿。

(二) 禁止合伙人参与经营与本合伙竞争的业务。

(三) 除合伙协议另有约定或者经全体合伙人同意外，合伙人不得同本合伙进行交易。

(四) 合伙人不得从事损害本合伙利益的活动。

(五) 禁止私自挪用、转借、转让美容院的店面，货物及流动资金。

甲方： 乙方：

甲方签字： 乙方签字：

日期： 日期：

美容院劳务合同精选篇五

乙方： 身份证号码：

一. 根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、 甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、 甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳

动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止

，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各

持一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期:年 月 日 签订日期:年 月 日

美容院劳务合同精选篇六

乙方: _____

身份证号: _____

甲方聘用乙方为试用期员工,试用期_____个月,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商,现就试用期间的有关事项订立以下条款,以共同遵守。

在试用期间,根据工作需要和乙方能力,甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间,乙方应保守甲方的商业秘密,严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度,并根据甲方工作安排,认真履行职责,维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月,甲方按月发放。

四、乙方在试用期内,考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内,除工资外,本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月___日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度

并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式___份，甲乙双方各执___份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

美容院劳务合同精选篇七

乙方：_____

- 1、甲方收取乙方保证金600元，保证金自签合同之日起一年后退还乙方。如乙方中途解除合同则保证金甲方不退。
- 2、甲方负责传授有关美容美发技术并提供场所、人员供乙方实习。乙方要爱惜甲方提供的财物，如有损坏要照价赔偿。
- 3、乙方应认真学习、协助师傅处理好店内的一切杂务。
- 4、甲方提供食宿，学徒期前三个月没有工资。
- 5、乙方学满三个月后，根据学艺进展情况开固定工资。
- 6、甲方为保证本合同的顺利实行，从第四个月开始，每月从工资提成中扣100元作为风险担保金，在乙方合同期满后一次性付给乙方。若乙方在合同未到期内离开本店，甲方不退所扣乙方的风险担保金。
- 7、乙方每月享受2天休假，该假期当月有效。乙方应预先作好安排，并提前告之甲方。
- 8、本合同时间为三年（_____年___月___日至_____年___月___日）

9、未尽事宜双方应协商一致，本合同经双方签字生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年__月__日_____年__月__日

美容院劳务合同精选篇八

地址：_____

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫

生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗

费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；（2）乙方患有职业病或因工负伤

并经劳动鉴定委员会确认的；（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

7. 其他需要约定的事项：_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

美容院劳务合同精选篇九

_____公司根据xxxxxx劳动法规和_____市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同有效期为_____年，从_____年____月____日至_____年____月____日止，劳动合同期满，在双方同意

的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

美容院劳务合同精选篇十

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

一、合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止。

二、工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要，在 工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、甲方为乙方提供生产、工作条件：

1、甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、劳动报酬及福利：

甲方按乙方工作内容(单项工程完工)完成后，甲方支付乙方劳务费，总计人民币小写： 大写： 。

五、劳动纪律：在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

六、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

七、甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____