

# 沈阳二手房买卖合同去哪里签订(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 集团年度工作总结精选篇一

从20xx年进入公司以来，我认真完成上级下达的各项工作任务，努力学习，并积累经验，作为一名铁路探伤工，我倍感荣幸，因为我认为铁路行业是中国伟大的事业，虽然我在基层工作，但是我时刻不忘记自己的光荣使命，注重质量，矜矜业业，到现在为止，经历过十年的风风雨雨，虽然有些艰辛，但是看着自己的成绩，还有得到公司上级的信任和肯定，我已经满足了，在往后的日子里，我更加努力奋斗，为公司创造更多的业绩。

平日就注重自己素质的提高，加强学习以及经验积累，并通过各种培训会，将技能传授给每一个新员工，看着自己的徒弟一个个变成师傅，心里别提多高兴，他们在工作中也非常的上进，肯干，不怕苦，不怕累，这是我最有成就感的地方，当然，我们还要加强管控力度，完善管理薄弱环节，加强班组长的教育培训，充分发挥员工的积极性，在工作安排上，要合理还要饱满，要平衡还要高效，避免员工产生惰性思维，消除员工的消极方面因素，对于个别带头煽动消极情绪的员工要坚决处理。

从20xx年至今，通过自己的不断努力，终于取得了一定的成绩，所谓功夫不负有心人，也得到领导的肯定和关心，先后

在2xx0年升任公司的探伤班长，由于成绩突出□2xx1年升任探伤工长，并于xx年做过铁路团支部书记，而且还在xx念获取过xx奖（自己填），当然这些成绩的取得除了离不开自己的努力，也离不开公司领导的培养，我们要知恩图报，也要在今后的工作中，再接再厉，不辜负公司的期望，带领下面的员工共同奋斗，为公司作出更大的贡献。

从本人进入铁路集团公司以来，虽然有很大的提高，但是还面临着各种困难挑战，需要自身不断提高业务水平，进一步更好的服务公司。

## 集团年度工作总结精选篇二

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

### 一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

随着集团公司改革的步伐加快，首先，我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。

先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工的思想 and 行动统一到主辅分离、改

制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基础。

其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。

三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

## 二、突出三个重点，全面抓好党建工作

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《\*\*社区党建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织建设工作联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓党员教育；社会治安联防，共创平安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

### 三、突出“两个安字”，确保社区稳定

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共\*\*集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。自\*\*社区成立以来，未发生一起集体上访和越级上访事件。

#### 四、做好四个结合，推动各项工作全面发展

四是明确职责和干部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。上半年以来，我们的工作虽然取得一定成绩，成绩的取得与上级的正确领导和广大干部职工的辛勤努力是分不开的。

但我们清醒地看到，在社区发展前进中还存在着一些问题急需解决。一是如何在改革的进程中，充分发挥党组织的政治核心作用，探索新形势下党建工作的新途径、新方法，是我们目前面临新课题、新任务。二是内部管理还是薄弱环节，根据《物业管理条例》结合社区实际，从机制和管理模式上需进一步加强依法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。

### 集团年度工作总结精选篇三

结构彝族苗族乡2012上半年“集团帮扶”工作总结2012上半年，市、县“集团帮扶”成员单位扎根结构，围绕年初制订

的各项帮扶计划，以改善基础设施为重点，以壮大乡域经济、增加农民收入为目标，充分发挥部门优势，进一步加大帮扶工作力度，落实帮扶举措，真正做到了认识到位、领导到位、措施到位、资金到位、指导到位，达到了预定帮扶的目标，取得了较好的帮扶成效。一、2012年上半年集团帮扶工作取得的实效1、全面加快农业产业化，促进农村经济稳步发展在稳定发展粮食生产的基础上，以农产品基地建设为核心，紧紧围绕“一区两园三带”产业布局，大力发展优质马铃薯基地、核桃基地、半夏种植和生态畜牧业基地。今年，投入资金近百万元购买脱毒种薯400吨支持农户发展马铃薯，马铃薯种植面积扩大到2.5万亩；争取农业部门支持，建成1000亩玉米高产示范基地，350亩半夏基地；截至现在，全乡共种植核桃面积达1.8万亩；建大山养殖专业合作社、清江养殖场及多魁、毛姑、松林等村养牛项目等，为农业产业化增添了活力。预计年底，农业增收将达1300万元左右。2、加快小集镇建设步伐，实现小集镇提质扩容实施小城镇带动战略，着力打造“靓丽结构，天然氧吧”，推动二三产业发展。把小城镇建设作为发展乡域经济的一项重大战略举措，作为繁荣乡村经济的重要载体，促进产业结构的调整和优化升级。

## 2013年度集团帮扶年终工作总结

农民工产业3个项目，总投资1660万元，完成投资770万元。

### 二、取得成效

（一）乡镇环境卫生改善项目的实施，改变了项目区居住环境，改善居住条件，还美化了环境，使群众过上了安逸、舒适的生活。

（二）水利工程项目的建设，解决了群众吃水困难的问题，提高了饮水质量，改善了群众基本生活条件，有效减少疾病发生，提高了农民的健康水平，促进了农村精神文明建设和社会的稳定。

（三）公路桥、“两个硬化”等建设项目的实施，极大改善了项目区群众行路难和交通运输困难等问题，拉近了城市与农村的距离，城乡一体化进一步形成，最大程度上保障了农民的根本利益，加强了农民与外界的交流，从而增大了农民就业及创业致富的机会。

（四）通过产业化扶贫、农民工创业园等项目的实施，调整了农村产业结构，拓展了农民增收渠道，增加了农民群众收入，加快了脱贫步伐，有效推动我区经济快速发展。

### 三、主要经验和做法

#### （一）健全机制，加强领导

区委、区政府高度重视集团帮扶工作，成立由区集团帮扶工作领导小组，把集团帮扶工作与党建扶贫、干部驻村等工作有机结合起来。并针对项目实施过程中遇到的困难和问题，及时研究措施，确保项目建设顺利完成。

对集团帮扶工作的领导。把集团帮扶与“联乡驻村”结合起来，派出19个工作队，以联乡领导为工作队长，分赴19个类别乡镇开展集团帮扶工作，使集团帮扶工作更加制度化、规范化、常态化，调动了帮扶单位开展帮扶工作的积极性，提高了帮扶工作的针对性和有效性。

（三）以加大督查力度为保障，切实推进集团帮扶各项措施落到实处。

区委、区政府将集团帮扶工作纳入领导班子和领导干部“双考双评双挂钩”动态跟踪考核管理，实行绩效考核与奖惩并举的激励约束机制。区督办督察局、实绩考核办、扶贫办组织相关人员定期或不定期对工作进行检查，加强过程监督与管理，确保集团帮扶工作落到实处。

## 四、存在的主要问题

七星关区集团帮扶工作虽然取得了一定成绩，但离上级部门的要求还有一段距离，仍存在一些问题。一是人才总量不足，结构不尽合理，高层次、复合型人才匮乏。二是群众有较为严重的依赖思想，缺乏自我发展的主体意识，存在等、靠、要思想，借力发展、奋发自强的精神不足，期望值过高，有相互攀比现象，导致工作成效有限、难以从根本上致富。三是我区贫困人口基数大，发展能力不足。农村基层组织建设的的基础还比较薄弱，部分活动阵地还需改善，农村党员年龄结构偏大、文化层次偏低等等，这些都制约了我区经济的长足发展。

## 五、下步工作打算

2013年12月1日

一 高度重视，精心部署 在接到省局关于扶贫帮困工作的指示后，\*\*集团领导班子集体认真学习相关文件，统一认识，确定了扶贫帮困作为集团党政联席会议研究议题内容之一，根据工作需要及时研究有关事项的工作机制。

年内，\*\*集团成立扶贫工作领导小组，安排实地考察调研计划、制定扶贫帮扶规划以及有关项目的支持支援都是经过集团党政联席会议酝酿和部署。在贯彻落实扶贫帮扶规划的过程中，始终有集团领导亲自带队，深入研究有关问题，现场解决问题和困难。

二 成立领导和机构，全面制定和落实扶贫帮困工作规划

2015年6月，\*\*集团成立扶贫工作领导小组(\*\*集团发[2015]51号)。董事长\*\*任组长，下设具体负责包扶工作的扶贫工作组，党委书记\*\*任组长，\*\*、\*\*为工作人员。



从2015年7月开始，集团安排每月2次以上，2人以上，2天以上人次驻\*\*村按规划开展工作，具体落实帮扶各项工作。

7月10日，经过多次调研，\*\*集团制定《扶贫帮困工作规划》，确定了三年工作思路和目标，明确了各年度的工作内容与目标，具体在时间、内容、目标、要求各方面予以了明确。

### 三 具体落实工作规划，务求实效扶贫帮困

\*\*集团新成立，年内工作任务艰巨，资金用度紧张，在扶贫帮困过程中，陕体集团侧重于政策帮扶、项目帮扶和智力帮扶。

2015年6月初和8月初，集团党委书记\*\*、董事长\*\*先后亲自带队赴\*\*村了解情况，实地调研。调研期间，两位领导深入村户街道，田间果园，详细了解村情民情，研讨\*\*村的优势与不足，规划未来发展的思路和出路。半年以来以至于后期各项帮扶工作的组织协调和部署，集团领导均正确领导，及时决策，有效推动了帮扶工作中的开展。

在实地调研和全面了解\*\*村各方面情况的基础上，扶贫工作组和村、镇上保持经常往来。也是感动于他们在发展地方经济过程中的热情和干劲，经过一段时间的接触，双方交了朋友，加深了友谊和了解，扶贫工作开展的就更加顺利了。为积极开展工作，扶贫组双方及时沟通通报集团及\*\*村两方情况，协调村所在地\*\*镇党委政府，全力支持\*\*村村务及各项建设。

8月份，集团向\*\*村赠送价值7000元办公电脑两台，以支持\*\*村两委提升硬件设施。为解决\*\*村村道硬化和生活用水引水工程多年困扰的资金缺口问题，集团公司领导在有关会议上，本着严谨科学、务实负责的原则对这两个项目进行了研讨，在提出相应修改意见并最终定案后，集团确定了向\*\*村投入10万元予以帮扶支持的决定，目前，此项资金已

经到位。

为建好\*\*村村委会及党员活动室，工作组携村、镇领导亲自到省文化厅，当面向文化厅有关领导汇报了情况，协调调拨了有关经费5万元。目前，此项资金已经到达\*\*县一级财政。

为解决\*\*村计划生育困难家庭发展家庭经济，工作组又携村、镇领导亲自到省计生委，当面向省计生委有关领导汇报情况，经与省计生委协调，现已争取计划生育相关项目补贴资金5万元，目前此项资金已经到达\*\*县一级财政。

为改善\*\*村环境卫生条件，工作组再次携村、镇领导亲自到省卫生厅，当面向卫生厅有关领导汇报情况。经过集团积极协调，省卫生厅接受了项目申请材料，因申报期限原因，2015年度资金未及落实，但2015年项目申请方案已经报备。

为促进当地得天独厚的旅游经济得以发展，集团公司结合\*\*村负有盛名的\*\*、\*\*这一景点，充分发挥在地区项目发展规划方面的专业优势，鼓励当地拓展旅游项目发展思路，积极在立项、规划和招商方面发挥作用，目前，在文物保护方面，集团工作组已分别和省旅游局、省文物局取得联系；省旅游局表示了对于项目的兴趣，当前已开始争取相关项目资金支持工作，在文物等级方面已和省文物局形成口头意向。

#### 四、2015年工作规划

2015年，集团扶贫帮困领导小组决心继续发挥\*\*集团在专业优势方面的长处，不遗余力开展扶贫办困工作。（一）继续派驻人员开展扶贫工作。

（二）在\*\*、\*\*旅游景区项目规划方案逐级报送的基础上，协助配合项目规划得以立项，启动争取有关项目资金的扶助协调工作，并依据有关农村项目的资源优势，积极争取更大范

围、更多资金的支持。(三)根据集团工程建设进度和部分服务岗位的需要，初步建立\*\*村与\*\*集团劳务输出工作的联系。

(四)继续提供或协调资源，协助村务有关管理工作的进步提升。\*\*集团的目标是，多做实事，务求实效，切切实实地帮扶\*\*村，尽我们最大的努力，完成好省委省政府和省体育局赋予我们的光荣任务，造福\*\*村全体百姓，为\*\*县、为\*\*镇的经济社会科学和谐发展奉献我们的热情、爱心和力量。

## 集团年度工作总结精选篇四

一、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

二、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

三、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

四、降低现款供货，寻找新的供货来源。

五、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做大做强做好积极准备。

六、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

七、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

八、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领的市场份额而积极努力。

九、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

十、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至优秀销售员的坚强后盾。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情。我似乎已经看到了我们部门变得强大的光芒，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

## 集团年度工作总结精选篇五

### 一、对20xx年工作的总结

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

自工程公司8月份注册以来，在集团公司的领导大力支持下，全体干部员工围绕公司最初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了基本令人满意的成绩。20xx年工程公司与xxx签署的项目有《xxx目》574150元、xxx项目xxx元、xxx项目xxx5元、xxx项目xxx元、xxx项目xxx元、共五项工程，合同总产值xx元，已完成总合同产值的47、36%，即已完成产值为xxx元。

产生总利润为xx元，利润比例为35、002%，这一切为我工程公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切和集团领导高瞻远瞩的思路以及工程公司全体员工的辛勤劳动的，在此，我代表工程公司对集团领导以及工程公司奋战在工地一线的全体人员表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

- 1、工程公司于20xx年8月份注册成立；
- 2、初步建立工程公司基本组织架构；
- 3、初步建立工程公司基本运营制度；
- 4、工程项目班组管理人员的基本确立以及劳务实力的考察；

1、工程全方面人力严重的不足，致使管理工程出现捉襟见肘的表现。

2、管理制度的不完善导致工程项目管理一盘散沙。

3、公司管理结构不明确无法对应专业责任人。

4、工程初步成立部门人员不健全，部门设立不明确，导致公司无法形成正常的部门责任制、部门与部门衔控制。

5、项目预算成本与实际成本的无有效对比数据，无法对项目进跟踪有效控制。

6、盲目施工使项目成本大大增加。

回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小，但是有成绩的同时也要正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

## 二、20xx年主要工作思路

1、要建设企业文化，提升企业形象企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。

(1)、对全体员工进行定位式调岗。定位式调岗公司坚持

了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工增长相同步的精神于近日完成了此项工作。要充分体现了“以人为本，人人体现自我价值”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

(2)、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，总之通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

(3)、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。上清醒认识自己职责的教育课。检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

(4)、献爱心，暖人心，要充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

2、继续完善我公司规章制度，做到公司有部门有条有理有序开展各自的工作，部门衔接到位，共同维持一个健康、积极、向上的管理体系。

3、项目工程要做到分工明确，实时掌握工程进展情况，要做到成本严格控制、利润及时实时体现的项目管理体系。

4、工程公司要体现“人、和、力、赢”四字体系。