

# 最新安装组工作总结优秀

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 最新安装组工作总结优秀篇一

20xx年以来，机电安装公司创争工作，严格按照集团党委以及创争指导委员会的部署和要求，以构建和谐、促进文明、提升效益、打造国内一流企业为目标，加强领导，精心组织，目标管理，从严抓实，在选好着力点、突破口上下功夫，在创新载体、突出实效上做文章，加大人力、物力和资金的投入，较好地开展了“抓管理、创效益”、“安全文明工地”、“创先争优”、“文明小区”四个专项创争活动，有力地促进了企业两个文明建设的健康发展。

今年党委进一步加强对创争工作的组织领导。一是根据企业的实际和人员的变动情况，重新调整了公司创争指导委员会，选齐配强各专项创争领导小组成员。二是建立了创争工作领导责任制，明确了各自的分工和职责。制定了各专项创争考评实施细则，定期召开创争领导小组会，切实加强各专项小组之间的协调与配合，使各专项创争领导小组不仅能充分发挥各自的优势，同时还做到了目标同向、工作同步，提高了公司创争工作的整体水平。

为提高各级领导干部和职工群众对开展创争工作的重要性的认识，我们一是从加强领导干部思想认识入手，组织各级领导干部尤其是公司党政班子成员，认真学习集团领导在创争动员会上的重要讲话，增强了各级领导抓好创争工作的自觉

性和主动性。二是层层动员，营造创争氛围。公司召开了创争动员大会，认真总结了公司开展创争工作8年来取得的成绩，查找了差距，分析了原因，提出了整改方案和措施，明确了下步工作目标、方法和措施。各总支、支部按照党委的要求，分别召开党员和职工大会，充分利用板报、橱窗、标语等形象化宣传工具，认真宣传贯彻集团和公司创争动员会精神，提高了广大党员以及职工群众对开展创争工作重要性和必要性的认识，为抓好今年的创争工作奠定了坚实的基础。

### “抓管理、创效益”专项创争工作

今年公司“抓管理、创效益”专项创争工作，突出五个重点：

一是加强学习培训，提高业务能力。围绕提高管理人员素质，制定培训计划，采取以会代训、脱产轮训、定期组织管理人员到相应的部室培训等形式，加大专业培训力度，其中财务部每月集中培训时间达到8至12小时，确保了在岗财会人员都能熟练地运用最新财务软件，都能够按要求编制高质量的会计报表。物质供应部坚持正常学习制度，3月份以来已经举办了5期培训班，大家在一起学习新业务，探讨新模式，交流经验体会，互相取长补短，管理人员的业务能力和管理水平有了进一步提高，受到集团以及公司领导的高度评介。

二是坚持目标管理，提高工作质量。为保证会计资料的信息准确，我们首先加强了财务监督，坚持对会计人员实行目标管理和月度打分考核制度，提高了会计人员的责任心，为经营决策提供了及时、准确的信息。其次是把好分包工程关，在分包工程招标时，优选资质、信誉、业绩好的施工队伍，控制风险，把好工程款的支付关。

三是完善监督机制，确保经营健康有序进行。针对公司施工点多面广、流动频繁的特点，对涉及到基层项目部的人力资源、材料采购及非生产性开支，以施工预算为基础，以承包合同为依据，以取得最佳经济效益为目的，实施全过程监控。

对设备及大宗材料，实行集中批量、采购招标等形式，严把质量关、价格关，较好地发挥了规模优势和成本优势。

## 最新安装组工作总结优秀篇二

繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年□20xx年是有意义的，有价值的和富有成果的。审查的工作过程，作为一个员工的水电安装分公司，我深深感到企业的蓬勃发展热，我们的同事的精神斗争。在过去的一年在领导和同事们的细致的关心和指导，通过自己的不懈努力，在工作上取得了一定的成就，但它也有许多不足之处。回顾过去的一年里，工作将会总结如下：我进入建筑行业，通过不断向领导同事学习，以及在实践中不断的总结摸索，在工作和学习取得了明显的进步□20xx年年底开始的新阶段的工作将有很多的事情需要坐下来，认真思考，需要良好的总结和回顾，总结过去一年的经验和教训，为下一阶段工作更好的充分准备。

回顾从一开始到现在的四个月，导致大量的机会，加上自己的努力很多，觉得很满了，尤其是在做以下事情的过程中，好了，现在回想起来，水电安装公司员工工作总结让自己也感到一些安慰，不认为这些四个月。

以上是我个人的年度工作总结□20xx年，水电安装公司员工工作总结俗话说：“点点滴滴，取得了令人瞩目的”，在以后的工作，无论工作是无聊的、丰富多彩的，我都想积累经验，加上我的同事们一起工作，努力工作，刻苦学习，努力提高文化素质，和各种工作技能，为了做出最大的贡献水电安装分支的发展。

## 最新安装组工作总结优秀篇三

20xx年上半年对xx公司机电安装公司来说是不寻常的半年，这半年来，机电安装公司经历了机构的改革，完成了从主业到辅业的跨跃，顺利地实现了队伍的平稳过渡和管理的“无

缝对接”，不但最大限度地稳定了队伍，而且也很好地磨合了队伍锤炼了队伍，生产经营也取得了重大的突破□20xx年上半年机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于20xx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是20xx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%□20xx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均5396.53（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比20xx年的151%提高了20个百分点□20xx年4—6月份，机电安装公司向公司上交管理费用30多万元，从而成为公司生产经营的又一利益增长点。

20xx年3月，原属国投新集矿建公司的机电安装项目部划拨给xx公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对xx公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对xx公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投新集公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投新集公司的工资郎新系统与xx公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为

此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是xx公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地  
与xx公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

机电安装公司在没有划拨为xx公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

## 最新安装组工作总结优秀篇四

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年□20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。回顾这一年的工作历程，作为水电安装分公司的一名员工，我深深感到企业之蓬勃发展的热气，公司同仁之拼搏的精神。过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：初入建筑行业的我，通过不断向领导同事学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作学习上都取得了较明显的进步，在这20xx年即将结束新的工作阶段就要开始的时候，有很多事情需要坐下来认真的思考一下，需要很好的进行总结和回顾，总结过去一年中的经验教训，为下一阶段工作更好的展开做好充份的心理准备。

回首从刚开始到如今在公司的四个月里，领导给了很多机会，再加上自己的努力，得到了很多，感觉非常的充实，特别是在做以下事情的过程中，受益匪浅，回想起来让自己也感觉到了许些的欣慰，觉得这四个月的时间没有虚度。

回顾自己这四个月的工作历程，从初入望远建成商务中心的两个月的工作到华润万家物流配送中心，初次接触建筑行业的我对什么都不太了解，经过领导的指导，让我学会了一套学习方案，每天拿着图纸，在各个楼层对照着已经安装好的管线识图，渐渐的已经基本能识图，接下来每天按照领导的要求认真完成各项任务，并且做到每天熟记施工规范及技术要求，领导检查工作时提出的每一个质量与技术缺陷我都会牢牢记住，认真去思考。刚开始的时候对于工作有点懈怠，经过领导的批评，让我明白自己的岗位所担负的责任。

十一月被调到华润万家物流配送中心，正式进入了水暖实习公长与材料管理员的角色，接下来便进入了紧张的预留套管工作中，刚开始的时候对于这其中的技术要求一无所知，列如；不允许倒坡，有法兰盘的一端要在室内等。、后来跟随水

暖技术负责人在实际的工作中结合理论知识渐渐的懂得了许多，每当有不明白的地方领导都会给出详细的答案，在这四个月里，我发现自己还有很多的不足，特别是在人员管理方面，还有实践能力。

在今后的工作中，我将不断加强个人修养，努力学习，努力提高工作能力，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立水电安装分公司的良好形象。

以上是我个人20xxxx年度工作总结，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是丰富多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了水电安装分公司的发展做出最大的贡献。

## 最新安装组工作总结优秀篇五

此时□a尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行□b区，c区主体工程完成，安装工程相关专业随主体及墙体工程正常进行。

在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些问题：

质量：

1、室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

2预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，造成预埋管无法隐蔽在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象时有发生。

3、项目现场，安装各参与单位配合协调不是到位，安装各班

组均是以包代管，承包单位项目人员配备不完善，造成诸多问题。

4、施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量不高，成型感观效果较差。

进度方面之前基本正常，随土建工程进度进行。但分房确定后，消防水电，给排水及强弱电出现很大的变更，针对该部分我方应尽快确定方案并出图落实施工。

安全：

1、临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

2、临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

1、施工单位安全技术负责人，安全意识淡薄，对相关规范深度理解不够。

2、施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

3、施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

4、施工单位相关管理人员责任心较差，责任意识不强。

5、施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。



## 6、监理人员责任心不强。

1、积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

2、及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；安排好各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

3加强与监理、项目管理、施工班组间的交流沟通，了解大家的工作思路，规范施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工情况发生。

在做好现场管理工作的同时，会同设计单位对施工图纸不合理的地方进行了变更；完成了对配电原图纸的优化□b区配电室位置确定，配电室建设，室内高压配电方案确定，后期图纸设计及现场施工指导等；对室外水电图纸进行错误纠正，确定设计方案等；对消防各专业变更方案确定；完成了领导交代的其它任务，同时与自来水公司、供电局等地方职能部门均进行了前期接洽，与一级开发对接相关系统的接入口等工作。

根据\*年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期水电安装工作量大任重，时间紧迫。

## 最新安装组工作总结优秀篇六

本人具有极强的上进心，工作的同时不忘学习，用理论武装自己的大脑。作为一个尚未毕业的实习生来说，在工作中勤学、勤问是本人对自己的最低要求。本人通过这四个月工作之余抓紧时间进行学习，于10月参加了河南省组织的施工员

资格考试，并且以优异的成绩通过了考试，拿到了河南省的施工员证，增添了自己以后继续做好施工的各项工作的信心和决心，也为以后成为各行各业的工程师奠定了基础。

作为一名甲方施工员在开建每一个项目后，首先我认真熟悉项目图纸，请教各个工程师所开建项目的质量控制重点，确定控制目标，厂区大门工程总建筑面积360多平方米，计划年前完工。鸭屠宰分割车间工程总建筑面积19740平方米，计划未开工的冷库局部二层，预计明年六月份进行试运营高度12米，4#鸡熟食车间总建筑面积19740平方米，总高度12米，计划年前完工，7#综合车间工程总建筑面积10500平方米，总高度12米，由于天气原因和其他因素，7#综合车间已将主体完工，8#、9#综合车间现正在进行基础工程。

- 1，紧紧抓住施工方技术负责人和监理技术负责人和质量管理等主要人员，作为甲方施工员积极参与施工方的管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工，协调监理与施工方的关系。

- 2，对每道工序的重要部位做到心中有数，对此严格把控，甲方必须到位检查验收，并且对钢筋取样、送样，模版验收，钢筋检验，并对监理进行监督和要求，严格把控质量关。

- 3，作为一名马上要毕业的大学生来讲，在施工现场要做到，口勤、脚勤，少讲外行话，尊重施工方的技术人员，与监理方的技术人员，树立甲方形象。

- 4，作为甲方施工员，要及时处理工程建设中出现的矛盾和问题，保持工地的稳定，保证工程的顺利进展，确保管理人员与工人的关系正常，保障村民与施工方的正常关系。

- 1,对于施工方力量薄弱的队伍，参加到施工方编制施工进度计划，自己对每道工序施工工期做到实事求是，施工队伍的

劳动力，设备投入等都做到心中有数，尽量满足施工要求，进度施工方进度完成情况。

2，对每单项工程量完成情况做到心中有数，每完成一个工程部位，便和工程师去现场进行确认，以便对工程整体工程进度做到心中有数，对审核工程量也要做好准备。

1，在工作中能够积极的配合各个工程师的工作，对工程师多交待的工作，都是积极的去完成，认真的去请教各个工程师的如何运用自己所学到的科学知识，将平常学习到的知识运用到工程实际当中去，于此同时，公司还利用空闲时间组织岗位技能培训，积极地学到了工程师的业务技能和经验，提高了本人的实际工作能力。

2，在工作中也注重学习掌握新技术，新知识，新标准规范，以便能够在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学到的技术及时用到实际工作中去，使自己的业务水平得到提高，具有较强的业务工作能力，能够根据工作需要，服从领导的安排，从事每个岗位上的技术工作。

作为一名刚从大学走出，进入公司成为一名公司职员来说，在工作和生活中学到了很多，面对所遇到的困难，时刻保持一颗向上的心，积极请教，来解决所遇到的问题，学无止境，路在脚下延伸，我将不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力。

\*年马上过完，新的一年即将开始，面对厂区的建设，时刻保持清醒的头脑，对于已开建的工程一定做到质量严格把关，工程顺利进行，对于尚未开建的工程，也要做到心中有数，对明年要开建的工程，积极做到开建准备，与施工方的联系，设计院，质检站等，以及与村民的协调工作，作为九润实业有限公司的一名职员，做每件事情都以公司的利益为先，要赢得良好的社会信誉，树立良好的社会形象。

在今后的工作，我将更加倍的努力学习专业规范和专业技术水平，尽量做好自己的本职工作，报效企业对我的培养和关怀，为企业，为建筑事业贡献我的全部精神。

## 最新安装组工作总结优秀篇七

我参加工作以来认真履行机电技术员岗位职责，紧紧围绕公司“抓机遇、谋发展、树形象、建强企”的战略思想，立足岗位，积极进取，扎实工作，较好的完成了区里下达的各项工作。我始终保持一种积极向上的进取心态，在平时工作生活中，严格遵守各项规章制度，团结同事，不断提升自己的团队合作精神，用满腔热情积极认真的完成好每一项工作。

到综采区工作后，我利用业余时间钻研学习专业书籍，提高自己在机电方面的业务技能，跟机电副区长和老工人还有有经验的电工师傅学习，加快自己思想观念的转变，从实处做起从细处做起。使自己的业务技能有了明显的提高。

我先后参与了3个综采工作面设备安装和调试工作（1311工作面、1313工作面、1321工作面），认真根据现场实际情况编写安装措施，对安装过程中出现的特殊情况和问题积极对措施进行补充和完善，并把措施认真对工人进行贯彻，在工作面安装过程中，每天深入现场，了解安装进行情况和措施的实施情况，亲自参加支架、采煤机、和运输设备等的安装和调试，在安装过程中学习和总结经验，为日后良好的工作打下了基础。1321工作面安装时跟班到现场认真组织支架和设备的安装工作，确保安装工作保质保量且安全顺利的完成。

工作面正常生产后，随着生产任务越来越重，对机电设备正常运转的要求也越来越高，我平时经常下井深入现场了解设备运转情况，检查机电设备的完好情况，并随身携带工具，发现问题及时处理，对不能及时处理的马上上报机电区长并积极配合组织处理。参与了本区多起机电事故的抢修和事故原因的分析。

我在平时工作中严格按照区队值班制度认真做好值班工作，及时传达区队及调度室的各种指示，遇到情况及时汇报。并做好规程和各项机电施工技术措施的编写、批审于贯彻工作，共同负责本单位的图纸、技术文件、质量标准化等各种资料的管理和存档工作。

我在在区队中还负责与机电科联系设备设计图纸、供电系统设计、设备使用说明书、设备配件、设备改造、供电线路改造等有关业务工作，还有及时给机电科上报本区队的设备使用情况及各种台账的建立。认真参加机电科组织的各种机电检查，对检查过程中发现的问题积极组织处理。虽然在这段时间的工作中学习到了很多东西使自己有了一定的提高，但同时也充分认识到了自己在知识储备和实际经验等方面还缺乏很多，在以后的工作中我一定要不断充实完善自己，不断提高自身的专业技术水平和业务能力，经常下井，深入现场增加实际经验，提高自身综合素质，为使综采区成为一流区队，为矿成为一流强企，奉献自己最大的力量。

## 最新安装组工作总结优秀篇八

20xx年上半年对\*\*公司机电安装公司来说是不寻常的半年，这半年来，机电安装公司经历了机构的改革，完成了从主业到辅业的跨跃，顺利地实现了队伍的平稳过渡和管理的“无缝对接”，不但最大限度地稳定了队伍，而且也很好地磨合了队伍锤炼了队伍，生产经营也取得了重大的突破□20xx年上半年机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于20xx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是20xx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%□20xx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均5396.53（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比20xx年的151%提高了20个百分点□20xx年4—6月份，机电安装公司向公司上交管理费用30多万元，从而成为

公司生产经营的又一利益增长点。

20xx年3月，原属国投新集矿建公司的机电安装项目部划拨给\*\*公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对\*\*公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对\*\*公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投新集公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的平均工资相差很大，而且，再加上国投新集公司的工资郎新系统与\*\*公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是\*\*公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新

形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地与\*\*公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

机电安装公司在没有划拨为\*\*公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工平均工资水平进行内部平衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的工作积极性。

20xx年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投新集公司机电安装的市场，再加上\*\*公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞平衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下

锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

20xx年1—3月份，当时还属国投新集矿建公司时，完成的工程总量分别为601217元，667024元，716777元，4月份，划拨为\*\*公司时，当月完成的工程总量为1051323元，5月份更是一路飙升到1400000元，仅4月份、5月份二个月就完成了2451323元的工程总量，比第一季度3个月的1985018元还多出466305元，其中5月份的工程总量比20xx年前二个月总和还多出131759元，相当于3月份的2倍，这也足以说明，机电安装公司成立后，工作量比以前大幅度地增加了，为公司创造的效益也大幅度地增加了，也显示出了划拨入\*\*公司后的强劲势头。

从总体上讲□20xx年上半年，\*\*公司机电安装公司共完成机电安装工程总量为5005860元，相当于20xx年的1—10月份的工程总量，施工大大小小的机电安装工程97项，比去年同期增加了70多项，是20xx年全年施工工程的2倍多，工程合格率100%，任务计划完成率为423%。

20xx年1—5月份，机电安装公司职工工资收入共计3135618，人均5396.53（含个人和社会统筹的五金），全员工效利用率高达171%，比20xx年的151%提高了20个百分点。

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。



这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水平，增强他们的安全意识。

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制度，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

## 最新安装组工作总结优秀篇九

一. 进场准备。

1. 仓库选址。选址原则：

1、便于项目部能安全管理

2、场地平整、不积水。

3、方便工人领料。

4、仓库门前须有主道路。

2. 仓库规划。根据工程大小，领发料流程，合理安排库房。一般须有如下单独库房：办公室，焊材室，辅材、劳保库，机具间，甲供电仪材料间，甲供设备间，甲供管道材料间，气体间，油漆房。对于完全业主发放甲供材料的可以减少甲供材料间。要是甲供材料有项目部管理，一般还需要间大仓

库。一般仓库还设有门卫。3. 人员安排。常规配有如下人员：材料主管，管道材料员，电仪材料员，钢结构、暖通材料员，材料资料员，焊材、气体专管员，机具、辅材、劳保、计量管理员。

## 二. 自供材料管理。

1. 施工员材料、机具、计量工具计划。根据分公司规定，材料、机具，计量工具计划须提前十天。计划为材料员提供五份。材料员一份，项目经理一份，分公司生产经营科一份，材料科一份，材料资料员一份。附计划表格。

2. 焊材管理。做好焊材入库登记工作，每批焊材入库须有相应批号质保书，如有要求需做好焊材报验资料。做好焊材保管工作，每天做好焊条烘干各项记录，严格按照焊材管理要求发放。附焊材管理制度，焊材烘干记录表格。

3. 计量工具管理。做好台账登记。每件计量工具都要有对应的校验记录，没校验过的计量工具不得使用。做好计量工具报验资料。附计量工具管理办法；计量台账。

4. 劳保、辅材管理。每月分公司上交当月耗料表。

5. 机具管理。做好设备、电动工具维修及保养记录，每天设备考勤。